



วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต

Inspiration and Leadership

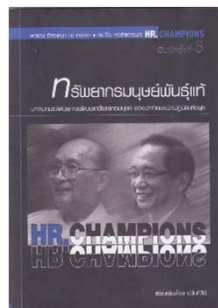
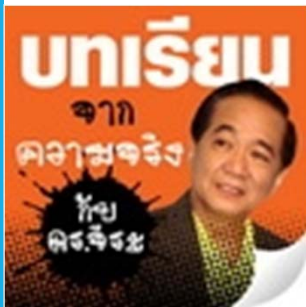
โดย

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

เลขาธิการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ

และ ประธาน Chira Academy

www.ChiraAcademy.com



1. Inspiration and Leadership

(1) ถ่อมตัวและเสียสละ

Nelson Mandela

(2) Leaders ต้องกล้าหาญและกล้าตัดสินใจ

(3) Powerful and Persistence คือ เข้มแข็งและกัดไม่ปล่อย

Lincoln

(4) Leaders ต้องกระตุ้นให้เราหลุดจากเขตการทำงาน
ที่สบายและเคยชิน (Comfort Zone)

- (5) ช่วงชิงงานที่เกิดใหม่หรือยังไม่เกิด เช่น
เน้นเรื่องโลกร้อนหรือ คุณตุนว้างเพื่อโรงพยาบาล
- (6) สร้างมูลค่าใหม่ๆ ให้สังคม โดยตัวเองเสียสละ
- (7) ค้นหาวิสัยทัศน์ใหม่ๆที่จะทำให้เกิดสร้างอุปนิสัย
หรือ Habits ซึ่งช่วยองค์กรหรือสังคมได้

2. Motivation กับการคิดบวก

- (1) มองเรื่อง โอกาสและความสำเร็จมากกว่าคิดแต่ปัญหา
- (2) มีความรู้สึกลบ แต่พยายามคิดบวกไว้ก่อน
- (3) เจออุปสรรค อย่าท้อถอย เอาชนะให้ได้
- (4) คิดบวกแต่อย่า Copy คนอื่น ต้องรู้จักตัวเอง
- (5) เข้าหาธรรมะมากกว่าช่วงปกติ โดยเฉพาะเราเป็นชาวพุทธ
ต้องนึกถึงพระพุทธเจ้า
- (6) อย่าคิดบวกคนเดียว คงต้องมีที่ปรึกษาดีๆ ช่วย
- (7) คิดบวกทำได้ ถ้าเชื่อในทำดีได้ดีแบบศาสนาพุทธ
- (8) มีความเข้าใจ นับถือ เชิดชูคุณค่าตัวเอง (Self-respect)

3. Chira Way กับ Motivation

(1) Motivation

เน้นทั้งปริมาณและคุณภาพ (Tangible and Intangible)

ดูว่า เป็นคนวัยไหนด้วย (X, Y, Z)

(2) สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มีความสุข

(3) งานที่ต้องมี Passion, Purpose และมี Meaning

สิ่งสำคัญที่สุดคือ Happy at Work

(4) นายต้องกระตุ้นให้ลูกน้องทำงานที่ท้าทาย

และถ้าผิดพลาด ให้อภัย Pain then gain

- (5) ชนงเล็กๆ อย่คิดปรับทัศนคติ จะทำให้ง่ายๆและทำอย่งต่อเนื่อง
- (6) เห็นคุณค่าของคนมากกว่าเงินหรือเครื่องจักร
- (7) ปรับ Fixed Mindset (แบบเก่า ไม่เปลี่ยน) มาเป็น Mindset เติบ โต ไปด้วยองค์กรได้
- (8) กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้สู่การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่งต่อเนื่อง
- (9) ลูกน้องทำสำเร็จ แสดงออก โดยการยกย่อง หรือขอบคุณ หรือให้รางวัล
- (10) ไม่บริหารคนแบบอคติหรือระบบอุปถัมภ์ ต้องยุติธรรมและ โปร่งใส ธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้

- (11) ต้องทำให้การสื่อสารระหว่างคนในองค์กรมีประสิทธิภาพ
ยิ่งในยุค Social Media ต้องระวัง ต้องให้ชัด
ถ้ามีการเข้าใจผิด จะเกิดปัญหามากๆ
- (12) การทำงานต้อง Set Goals หรือเป้าหมายอย่างชัดเจน
- (13) ให้ลูกน้องเห็นอนาคตของตนเองว่า มีความชัดเจน
ในอนาคต
- (14) Motivation Empowerment อาจเน้นทีมด้วย
- (15) พนักงานหรือลูกน้อง อย่ามองเฉพาะนาย ต้องเข้าใจ ศึกษา
และบริหารนายด้วย เพราะนายแต่ละคนก็ไม่เหมือนกัน
- (16) กระตุ้นให้มีการแข่งขันกันระหว่างลูกน้องอย่างไม่ขัดแย้ง

- (17) เน้นความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งถ้าเริ่มได้ ก็นำไปปฏิบัติ เพราะไปสู่ Innovation ได้
- (18) ทำงานเป็นทีมต้องมีแรงจูงใจด้วย
- (19) อนุญาตให้มี Flexible Time
- (20) มี Job Rotations เพื่อให้เกิด Value Diversity บ้าง
- (21) เน้นเรื่องสุขภาพทั้งกายและจิตใจ
อย่าให้ทำงานแบบเครียดและกดดันมากเกินไป