



## ประมวลรายวิชา

### คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

.....

1. ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์
2. ภาคเรียน ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2562
3. รหัสวิชา 675465 สัมมนาทางการบริหารทรัพยากรบุคคล  
675465 Seminar in Human Resource Management
4. จำนวนหน่วยกิต/ชั่วโมง 3(3-0-6)
5. สถานภาพวิชา โทเลือก
6. ผู้สอน ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต
7. สถานที่ติดต่อ ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
8. เวลาติดต่ออาจารย์ ทุกวัน เวลา 09.00-16.00 น.  
- ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต โทร.087-9229944
9. คำอธิบายรายวิชา สัมมนาประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มเติมความรู้ทางการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่อยู่ในความสนใจของสังคม อาทิ การบริหารจัดการที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาแรงงาน แนวโน้มการบริหาร ทรัพยากรบุคคล หรือสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมืองที่มีผลต่อการ บริหารงานบุคคล
10. วัตถุประสงค์
  1. เพื่อให้นิสิตศึกษาและเข้าใจประเด็นทั่ว ๆ ไปด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ น่าสนใจในสถานการณ์ปัจจุบัน
  2. เพื่อให้นิสิตสามารถวิเคราะห์ประเด็นปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในสถานการณ์ปัจจุบัน
  3. เพื่อให้นิสิตสามารถอภิปรายและเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ได้
11. วิธีการเรียนการสอน
  - การบรรยาย กรณีศึกษา การอภิปรายกลุ่ม การทำรายงาน การจัดสัมมนา
12. เอกสารประกอบการสอน  
หนังสือที่ใช้เรียน
  - สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์. (2549) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ : หลักการและแนวคิด . กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด เวสต์เทรต ประเทศไทย,2547
  - ญัฐพันธ์ เขจรันท์ (2545) การจัดการทรัพยากรมนุษย์ . กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น

### หนังสืออ่านประกอบดังต่อไปนี้

- วิโรจน์ ลักษณะอาติศร (2550) กลยุทธ์ HR ที่จับต้องได้ กรุงเทพมหานคร:สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย - ญี่ปุ่น)
- อารมณ์ ภูวิทย์พันธ์ุ , 2551 . กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ , กรุงเทพฯ : เอชอาร์เซ็นเตอร์
- จำเียร จวงตระกูล (2552) การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงยุทธศาสตร์ กรุงเทพมหานคร : ศูนย์กฎหมายธุรกิจอินเตอร์เนชันแนล จำกัด.
- ดนัย เทียนพุด. การบริหารทรัพยากรบุคคลในทศวรรษหน้า. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

### 13. งานที่มอบหมาย เป็นไปตามที่กำหนดในชั้นเรียน

#### 14. การวัดผล

14.1 ความตั้งใจ (พิจารณาจากการเข้าเรียน)	20	คะแนน
- มาสาย		
- ไม่เกิน 15 นาที	หัก 25% ของคะแนนต่อวัน	
- เกิน 15 นาทีขึ้นไป	หัก 50% ของคะแนนต่อวัน	
- ลากิจ		
- มีใบลา	หัก 50% ของคะแนนต่อวัน	
- ไม่มีใบลา	หัก 100% ของคะแนนต่อวัน	
- ลาป่วย		
- มีหลักฐาน(ใบรับรองแพทย์ หนังสือรับรองจากคณะฯ หรือเอกสารที่เป็นทางการ) หัก 25% ของคะแนนต่อวัน		
- ไม่มีหลักฐาน (ใบรับรองแพทย์ หนังสือรับรองจากคณะฯ หรือเอกสารที่เป็นทางการ) ให้ใช้หลักการลากิจ		
14.2 รายงานสรุปผลการสัมมนา (ครั้งละ 10 คะแนน จำนวน 2 ครั้ง)	20	คะแนน
14.3 รายงาน Super Resume	20	คะแนน
14.4 สอบปลายภาค	40	คะแนน

#### 15. แผนการเรียน

สัปดาห์	หัวข้อการเรียน/เนื้อหา	วิธีสอน/สื่อการสอน
1 12 ธันวาคม 2562	แนะนำรายวิชา การประเมินผล เนื้อหา ขอบเขต และแนวการศึกษาวิชาสัมมนาการจัดการทรัพยากรบุคคล	บรรยาย, อภิปราย
2 19 ธันวาคม 2562	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 1 (กรอบแนวคิดการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์)	บรรยาย อภิปราย นิสิตแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
3 26 ธันวาคม 2562	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 2 (การออกแบบงาน และการวิเคราะห์งาน)	บรรยาย อภิปราย นิสิตแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
4 2 มกราคม 2563	แนวทางการจัดทำ Super Resume 1	บรรยาย อภิปราย นิสิตแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

5 9 มกราคม 2563	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 3 (การวางแผนทรัพยากรมนุษย์)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
6 11 มกราคม 2563	สัมมนา “Disruptive Technology : Highest Change for New HR?”	สัมมนา และเสนอรายงานบุคคล
7 16 มกราคม 2563	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 4 (การสรรหาและคัดเลือก)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
8-9 25 มกราคม – 2 กุมภาพันธ์ 2563	Mid Term Period	No Exam
10 6 กุมภาพันธ์ 2563	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 5 (การฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
11 13 กุมภาพันธ์ 2563	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 6 (การบริหารค่าตอบแทน และการบริหารผลการปฏิบัติงาน)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
12 20 กุมภาพันธ์ 2563	แนวทางการจัดทำ Super Resume 2	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
13 22 กุมภาพันธ์ 2563	สัมมนา “แรงงานสัมพันธ์ในบริบทใหม่ : ความท้าทายของ HR”	สัมมนา และเสนอรายงานบุคคล
14 27 กุมภาพันธ์ 2563	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 7 (แรงงานสัมพันธ์)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
15 5 มีนาคม 2563	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 8 (แรงงานสัมพันธ์)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
16 12 มีนาคม 2563	สรุปเนื้อหา	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
17 21-29 มีนาคม 2563	สอบปลายภาค	

**หมายเหตุ** แผนการเรียนการสอน อาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับประกาศมหาวิทยาลัยและข้อตกลงระหว่าง  
นิสิตกับผู้สอน

### เงื่อนไขของผู้สอน

1. นิสิตต้องเข้าเรียนตรงเวลา (ไม่เกิน 15 นาที หลังจากเริ่มเวลาเรียน ถ้าเกินถือว่าขาด ขาดได้ไม่เกิน 1 ครั้ง หากเกินหักครั้งละ 2 คะแนน)
2. อาจารย์ผู้สอนสงวนสิทธิ์ในการที่จะเชิญนิสิตที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม แต่งกายไม่สุภาพ และพูดคุยรบกวนผู้อื่นออกจากห้องเรียนได้
3. การเข้าสอบทุกครั้งต้องแสดงบัตรประจำตัวนิสิตในห้องสอบ
4. การขอดูคะแนน/เกรด ให้กระทำได้ภายใน 2 สัปดาห์หลังเกรดออกในระบบ โดยยื่นด้วยแบบคำร้องทั่วไป
5. กรณีที่ขาดสอบ และ/หรือ ขอสอบนอกตาราง ให้นิสิตทำคำร้องทั่วไป และ/หรือคำร้องขอเลื่อนสอบโดยหลักสูตรและภาควิชาจะพิจารณาจากหลักฐานและเหตุผล
6. ในการสอบทุกครั้งหากผู้คุมสอบตรวจพบการทุจริตให้ถือว่านิสิตผู้สอบตกในวิชานี้โดยไม่มีข้อยกเว้นใดๆ