



ประมวลรายวิชา

หลักเศรษฐศาสตร์แรงงาน (Principle of Labor Economics)

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

-
1. ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์
 2. ภาคเรียน ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2562
 3. รหัสวิชา 675256 หลักเศรษฐศาสตร์แรงงาน
675256 Principle of Labor Economics
 4. จำนวนหน่วยกิต/ชั่วโมง 3(3-0-6)
 5. สถานภาพวิชา โทบังคับ
 6. ผู้สอน ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต
 7. สถานที่ติดต่อ ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์
คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
 8. เวลาติดต่ออาจารย์ โปรคนัดหมาย
- ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต โทร. 087-922-9944
 9. คำอธิบายรายวิชา ความหมายและความสำคัญของเศรษฐศาสตร์แรงงานความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับประชากรและกำลังแรงงาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลาดแรงงาน การคุ้มครองแรงงานแรงงานสัมพันธ์ การมีงานทำและการว่างงาน การประกันสังคม การบริหารแรงงานข้ามชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ขององค์การภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารแรงงาน ตลอดจน ศึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารแรงงานภายใต้บริบทในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับสากล
 10. วัตถุประสงค์
 1. ศึกษาความหมายและความสำคัญของเศรษฐศาสตร์แรงงาน
 2. ศึกษาบทบาทของแรงงานในการพัฒนาเศรษฐกิจ
 3. หลักการและแนวทางการกำหนดนโยบายด้านแรงงาน สภาพและปัญหาของแรงงาน
 4. การคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์
 11. วิธีการเรียนการสอน - การบรรยาย กรณีศึกษา การอภิปรายกลุ่ม การทำรายงาน การจัดสัมมนา
 12. เอกสารประกอบการสอน
หนังสือที่ใช้เรียน
 - เศรษฐศาสตร์แรงงานร่วมสมัย ผู้แต่ง Campbell R. McConnel, Stanley L. Brue, David A. Macpherson แปลโดย อาจารย์วรณี จรัมย์พรหนังสืออ่านประกอบดังต่อไปนี้
 - ศิววรรณ เสรีรัตน์และคณะ . ศัพท์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ . กรุงเทพฯ : วิสิทธิ์พัฒนา, 2540
 13. งานที่มอบหมาย เป็นไปตามที่กำหนดในชั้นเรียน

14. การวัดผล

- 14.1 ความตั้งใจ (พิจารณาจากการเข้าเรียนเป็นสำคัญ) 20 คะแนน
- มาสาย
 - ไม่เกิน 15 นาที หัก 25% ของคะแนนต่อวัน
 - เกิน 15 นาทีขึ้นไป หัก 50% ของคะแนนต่อวัน
 - ลากิจ
 - มีใบลา หัก 50% ของคะแนนต่อวัน
 - ไม่มีใบลา หัก 100% ของคะแนนต่อวัน
 - ลาป่วย
 - มีหลักฐาน(ใบรับรองแพทย์ หนังสือรับรองจากคณะฯ หรือเอกสารที่เป็นทางการ) หัก 25% ของคะแนนต่อวัน
 - ไม่มีหลักฐาน (ใบรับรองแพทย์ หนังสือรับรองจากคณะฯ หรือเอกสารที่เป็นทางการ) ให้ใช้หลักการลากิจ
- 14.2 รายงาน หรือ กิจกรรมใดๆที่นำไปรวมในคะแนนสอบ 20 คะแนน
- 14.3 สอบกลางภาค 30 คะแนน
- 14.4 สอบปลายภาค 30 คะแนน

15. แผนการเรียน

สัปดาห์ที่ (วัน/เดือน/ปี)	หัวข้อการเรียน/เนื้อหา	จำนวน* (ชั่วโมง)	วิธีสอน/สื่อการสอน
1 20 ก.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> ▪ แนะนำรายวิชา การประเมินผล เนื้อหา ขอบเขต และแนวการศึกษาวิชาสัมมนาการจัดการทรัพยากรบุคคล ▪ เพิ่ม/ถอน 	3	แนะนำ
2 27 ก.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บทที่ 1 ศัพท์แรงงาน (เริ่ม Check ชื่อ) ▪ เพิ่ม/ถอน 	3	บรรยาย, อภิปราย
3 3 ส.ค. 2562	บทที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับการบริหารแรงงาน (1)	3	บรรยาย, อภิปราย
4 10 ส.ค. 2562	บทที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับการบริหารแรงงาน (2)	3	บรรยาย, อภิปราย
5 17 ส.ค. 2562	บทที่ 3 นโยบายแรงงาน	3	บรรยาย, อภิปราย
6 24 ส.ค. 2562	บทที่ 4 การว่างงาน	3	บรรยาย, อภิปราย
7 31 ส.ค. 2562	บทที่ 5 การเคลื่อนย้ายแรงงาน	3	บรรยาย, อภิปราย
8 7 ก.ย. 2562	บทที่ 6 นโยบายส่งเสริมแรงงานไปทำงานต่างประเทศ	3	บรรยาย, อภิปราย
9-10 9-22 ก.ย. 2562	สอบกลางภาค		

ครั้งที่	หัวข้อการเรียน/เนื้อหา	จำนวน* (ชั่วโมง)	วิธีสอน/สื่อการสอน
11 28 ก.ย. 2562	บทที่ 7 นโยบายการคุ้มครองแรงงาน (1)	3	บรรยาย, อภิปราย
12 5 ต.ค. 2562	บทที่ 7 นโยบายการคุ้มครองแรงงาน (1)	3	บรรยาย, อภิปราย
13 12 ต.ค. 2562	บทที่ 8 นโยบายแรงงานแรงงานสัมพันธ์ (1)	3	บรรยาย, อภิปราย
14 19 ต.ค. 2562	บทที่ 8 นโยบายแรงงานแรงงานสัมพันธ์(2)	3	บรรยาย, อภิปราย
15 26 ต.ค. 2562	บทที่ 9 สภาพแรงงาน	3	บรรยาย, อภิปราย
16 2 พ.ย. 2562	สรุปเนื้อหา	3	บรรยาย, อภิปราย
17-18 9-17 พ.ย. 2562	สอบปลายภาค		

หมายเหตุ แผนการเรียนการสอน อาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับประกาศมหาวิทยาลัยและข้อตกลงระหว่างนิสิตกับผู้สอน

เงื่อนไขของอาจารย์ผู้สอน

1. นิสิตต้องเข้าเรียนตรงเวลา และต้องปฏิบัติตามข้อ 14.1 อย่างเคร่งครัด โปรดคำนึงว่า โดยปกติแล้วการหยุดเรียนที่ไม่มีใบรับรองแพทย์กระทำไม่ได้ไม่เกิน 3 ครั้งเท่านั้น หากนิสิตท่านใดหยุดมากกว่านี้ให้ถือว่าหมดสิทธิ์สอบไว้ก่อน จนกว่าจะพิสูจน์ได้ว่า สาเหตุการหยุดนั้นสมเหตุสมผลหรือไม่
2. อาจารย์ผู้สอนสงวนสิทธิ์ในการที่จะเชิญนิสิตที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม แต่งกายไม่สุภาพ และพูดคุ้ยรบกวนผู้อื่นออกจากห้องเรียนได้
3. การเข้าสอบทุกครั้งต้องแสดงบัตรประจำตัวนิสิตในห้องสอบ
4. การขอลดคะแนน/เกรด ให้กระทำได้ภายใน 2 สัปดาห์หลังเกรดออกในระบบ โดยยื่นด้วยแบบคำร้องทั่วไป
5. กรณีที่ขาดสอบ และ/หรือ ขอลสอบนอกตาราง ให้นิสิตทำคำร้องทั่วไป และ/หรือคำร้องขอเลื่อนสอบโดยหลักสูตรและภาควิชาจะพิจารณาจากหลักฐานและเหตุผล
6. ในการสอบทุกครั้งหากผู้คุมสอบตรวจพบการทุจริตให้ถือว่านิสิตสอบตกในวิชานี้โดยไม่มีข้อยกเว้นใดๆ