

นวัตกรรมทางด้าน Bio-Plastic พลาสติกชีวภาพกับการพัฒนาทุนมนุษย์

สัปดาห์ที่ผ่านมา ผมได้ไป Keynote การประชุมนานาชาติระหว่างประเทศ ในงานประชุมวิชาการนานาชาติและการแสดงนิทรรศการงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมด้านพลาสติกชีวภาพ InnoBioplast2019 จัดโดยสมาคมอุตสาหกรรมพลาสติกชีวภาพไทย

ผู้ที่มาเชิญผมคือ ดร.วันทนีย์ จงงค์ ผู้ก่อตั้งและที่ปรึกษา และคุณลำเพาพรรณ ลีรพันธุ์ สมาชิกสมาคมและกรรมการจัดงาน ซึ่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ทั้งคู่ การประชุมของสมาคมอุตสาหกรรมพลาสติกชีวภาพไทย จัดทุกๆ 2 ปี ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ ทุกๆครั้ง โดยมี นายกิตติพงษ์ ลิ้มสุวรรณโรจน์ นายกสมาคมอุตสาหกรรมพลาสติกชีวภาพไทย จาก ปตท.

ผู้ฟังส่วนใหญ่เป็นนักวิทยาศาสตร์ จึงอยากให้ผมให้มุมมองในด้านคน ซึ่งเป็นเรื่องที่ทำทายเป็นยิ่ง ผมคิดว่าคงจะช่วยให้ผู้ฟังส่วนใหญ่จากต่างประเทศได้เห็นมุมมองในหลายๆด้าน ว่าทำให้สำเร็จต้องมีปัจจัยด้านคนด้วย

เป็นเรื่องทำทายเป็นยิ่ง ผมเริ่มด้วยการหา Quotations ที่น่าสนใจมา 3 เรื่อง ขอบขอบคุณทีมงาน คือ คุณวราพร ชูภักดี คุณจิตรลดา ลียากาศ และคุณเอรवारรณ บุญปลอด

- "We won't have a Society if we destroy the environment."

Margaret Mead

- "The environment and the economy are really both two sides of the same coin.

If we cannot sustain the environment, we cannot sustain ourselves."

- "You cannot protect environment unless you empower people"

Prof. Wangari Maathai

a Kenyan environmental activist

and a Peace Nobel Prize Winner

ใน 4.0 เรื่อง Bio- Technology พลาสติกชีวภาพเน้นการทำ Research เป็นจุดสำคัญเพื่อไปสู่ นวัตกรรม

ทุกวันนี้โลกเต็มไปด้วยพลาสติกที่ไม่ย่อยสลายเป็น 100 ปี หรือพันปี

ในการประชุมสุดยอดของอาเซียนของเราจะตกลงกันเรื่องจะขจัดพลาสติกออกไปจากมหาสมุทร เพราะปัจจุบันปลาที่เราจอยู่ก็อาจจะเป็นพิษได้

ผมว่าจุดที่ยากและต้องให้นักวิทยาศาสตร์ที่มีผู้เชี่ยวชาญต่างๆในเรื่องการวิจัยมาสนใจเรื่องทุนมนุษย์เพราะปราศจากทุนมนุษย์แล้วคนไม่สามารถนำเอานวัตกรรม Bio-Plastic พลาสติกชีวภาพไปสู่ความสำเร็จได้

จึงเริ่มให้เขาเห็นภาพใหญ่ก่อน โดยหยิบยก 17 Sustainable Goals ของ U.N มาให้เขาเห็นว่า Bio-Plastic ถ้าสำเร็จจะต้องเน้นเป้าหมายแห่งความยั่งยืนเหล่านั้นและจะต้องน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 มาใช้

-เดินสายกลาง

-มีภูมิคุ้มกัน

-คิดเป็นระบบ

ใช้ความรู้และคุณธรรมเป็นหลัก นอกจากนี้ผมได้นำกฎ 6 ข้อของผมซึ่งได้พูดไว้หลายแห่ง แต่ยังมีคุณค่าอยู่ที่จะพัฒนาอย่างยั่งยืน ไม่ใช่เรื่องสิ่งแวดล้อมหรือแค่เรื่องโลกร้อน ความยั่งยืนจะต้องแก้เรื่องความเหลื่อมล้ำและสร้างให้คนในระดับล่างให้พึ่งตัวเอง โดยเขาจะไม่ทำลายป่า

- 1) balance the short-term and the long-term benefits. :มองระยะสั้นไปสู่ระยะยาว
- 2) be environmentally friendly. : ทำสิ่งแวดล้อมให้ดี
- 3) balance the morality, ethics and development. :เน้นคุณธรรมจริยธรรม
- 4) be based on scientific thinking, analytical thinking, life-long learning and learning society. :
มีความคิดเป็นวิทยาศาสตร์
- 5) benefit the majority instead of small groups of people : มองคนส่วนใหญ่ให้เป็นประโยชน์
- 6) be self-reliant : พึ่งพาตนเอง

ให้การศึกษาแก่นักวิทยาศาสตร์ที่มาประชุมมีโลกทัศน์กว้าง อย่างมองแค่วิทยาศาสตร์หรือเทคโนโลยี เช่น รัฐบาลของบิกตู ให้ความสำคัญอย่างมาก เน้นวิธี STEM

S = Science

T = Technology

E = Engineering

M = Mathematics

แต่ยังไม่พอต้องสร้างการทำงานเป็นทีมทั้งทีมวิทยาศาสตร์ ทีมการตลาดและสร้างแรงบันดาลใจให้ทุกฝ่ายมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ซึ่งเป็นปัญหาของสังคมไทยเพราะคิดว่าคนที่เรียนสาขา STEM เท่านั้นจะไปสู่ความสำเร็จได้มาก แต่ผมคิดว่าต้องผสมระหว่าง Stem กับการบริหารจัดการ โดยเฉพาะการปลูกฝังและการบริหารคน ไม่ว่าจะป็น ข้าราชการ, นักธุรกิจ, นักวิชาการและชุมชน อยากเห็นการทำงานอย่างต่อเนื่อง ไม่ใช่จบแล้วก็เลิกไป เพราะทุกงานที่ผมทำอยู่ จะเน้น

- 3 ต. คือ ต่อเนื่อง ต่อเนื่องและต่อเนื่อง

-ชนะเล็กๆ แต่ชนะไปเรื่อยๆ

สุดท้าย ความสำเร็จของ Bio-Plastic คือ 4.0 ท้าๆไปจะมีแนวคิดเรื่องวิทยาศาสตร์และแนวคิดเชิงธุรกิจ ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

แนวคิดทางธุรกิจวิจัย คงจะใช้แบบ Stanford University คือ

Imagination → Creativity → Entrepreneurship → Customers → Performance

โครงสร้างอายุ HR Architecture

1.ปลูกฝังให้เด็กมี Mindset เรื่องสิ่งแวดล้อม อย่างความยั่งยืน

2.สร้าง Core Value คือว่าทำอะไรต้องทิ้งทรัพยากรให้คนรุ่นหลังได้ใช้

3. อย่ามองคนแค่ 3 ช่วง เกิด, เป็นเด็ก, เรียนหนังสือ, ทำงาน, เกษียณ, ตาย

ทุกช่วงอายุต้องมีทั้งเรียนและทำงาน ที่น่าสนใจ เช่น คน 60 ขึ้นไปแล้วก็ต้องทำงานและต้องช่วยเป็นที่เลี้ยงคนรุ่นน้อง

ช่วงวัย X,Y ต้องการความรู้ใหม่ๆ เพราะความรู้จะล้าสมัยต้องกลับมาเรียนอีก และความรู้ก็ไม่ใช่แค่มีรายได้หรือมีงานทำ แต่ต้องทำให้โลกยั่งยืนด้วย

ส่วนรุ่น Z หรือ Millennials ต้องสนใจเรื่องความยั่งยืน มากกว่าคิดจะรวย มีความโลก ต้องเริ่มให้เด็กๆเห็นความสำคัญของความยั่งยืนเพื่อเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณค่าต่อไป





ได้รับเกียรติเป็น Keynote หัวข้อ Leadership and Human Resources Development towards Sustainable Green and Circular Economy ในการประชุมนานาชาติระหว่างประเทศ ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ และการแสดงนิทรรศการงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมด้านพลาสติกชีวภาพ InnoBioplast2019 จัดโดยสมาคมอุตสาหกรรมพลาสติกชีวภาพไทย ขอขอบคุณ ดร.วันทนีย์ จงงค์ ผู้ก่อตั้งและที่ปรึกษา และ คุณลำเพาพรรณ สิริพันธุ์ สมาชิกสมาคมและกรรมการจัดงานให้เกียรติเชิญผม เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2562 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ กรุงเทพฯ

จีระ หงส์दारมภ์