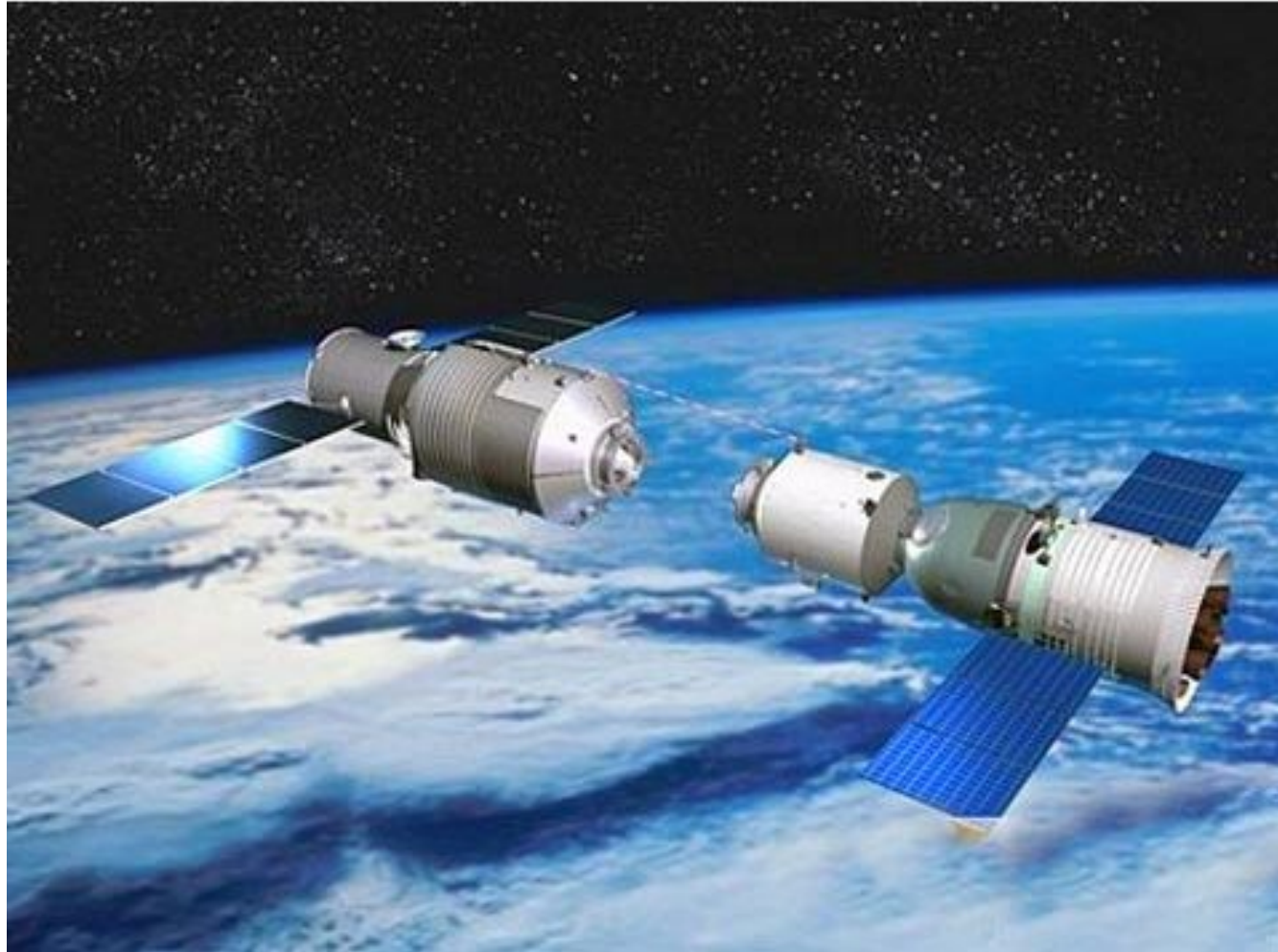


**บทบาทและความสำคัญของ
เศรษฐศาสตร์แรงงาน
(Labour Economics)**

ประเด็นที่จะศึกษา

- บทบาทและความสำคัญของกำลังแรงงาน
- บทบาทและความสำคัญของการบริหารแรงงาน
- องค์การแรงงานระหว่างประเทศ
(International Labour Organization)

บทบาทและความสำคัญของกำลังแรงงาน



บทบาทและความสำคัญของการจ้างแรงงาน

- เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุดใน การสร้างสรรค์ผลงานในด้านต่าง ๆ
- มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศให้มีความมั่นคง เจริญก้าวหน้าทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

อะไรคือปัจจัยที่ทำให้ประเทศมีความเจริญก้าวหน้า?



สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน



ต้องทำอะไรจึงจะมีความสามารถในการแข่งขัน?

- รัฐให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างจริงจังตั้งแต่ระดับประถมศึกษา
- สามารถผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพสูงและตรงกับความต้องการของแรงงาน
- รัฐรู้จักการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการรายย่อย
- มีการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรม
- มีการคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของผู้บริโภค
- มีการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรม
- มีการคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของผู้บริโภค

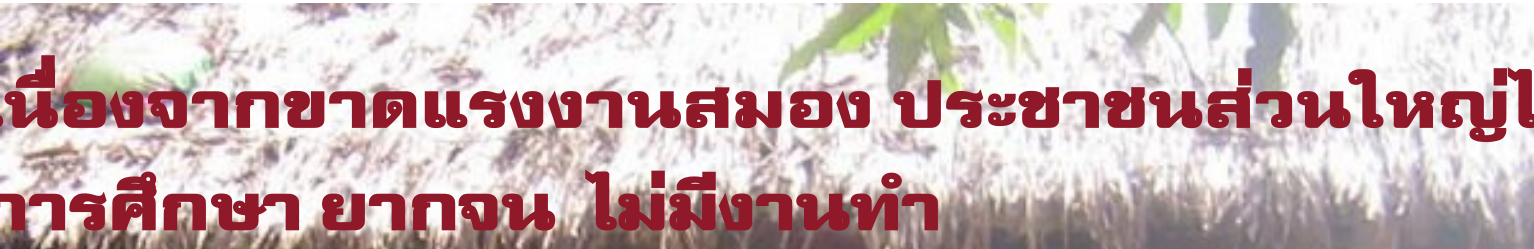


ประเทศพัฒนาแล้ว เขากำกันอย่างไร



ทำไมประเทศกำลังพัฒนาจึงไม่มีขีดความสามารถในการแข่งขัน

- เนื่องจากขาดแรงงานสมอง ประชาชนส่วนใหญ่ไร้การศึกษา ยากจน ไม่มีงานทำ
- รัฐไม่มีความส เป็นกำลังแรง ประสิทธิภาพ
- รัฐไม่สามา ประสิทธิภาพ



โลกในยุคปัจจุบัน (ศตวรรษที่ 21)

การพัฒนา
เศรษฐกิจ



การพัฒนา
บุคลากร

โลกในยุคปัจจุบัน (ศตวรรษที่ 21)

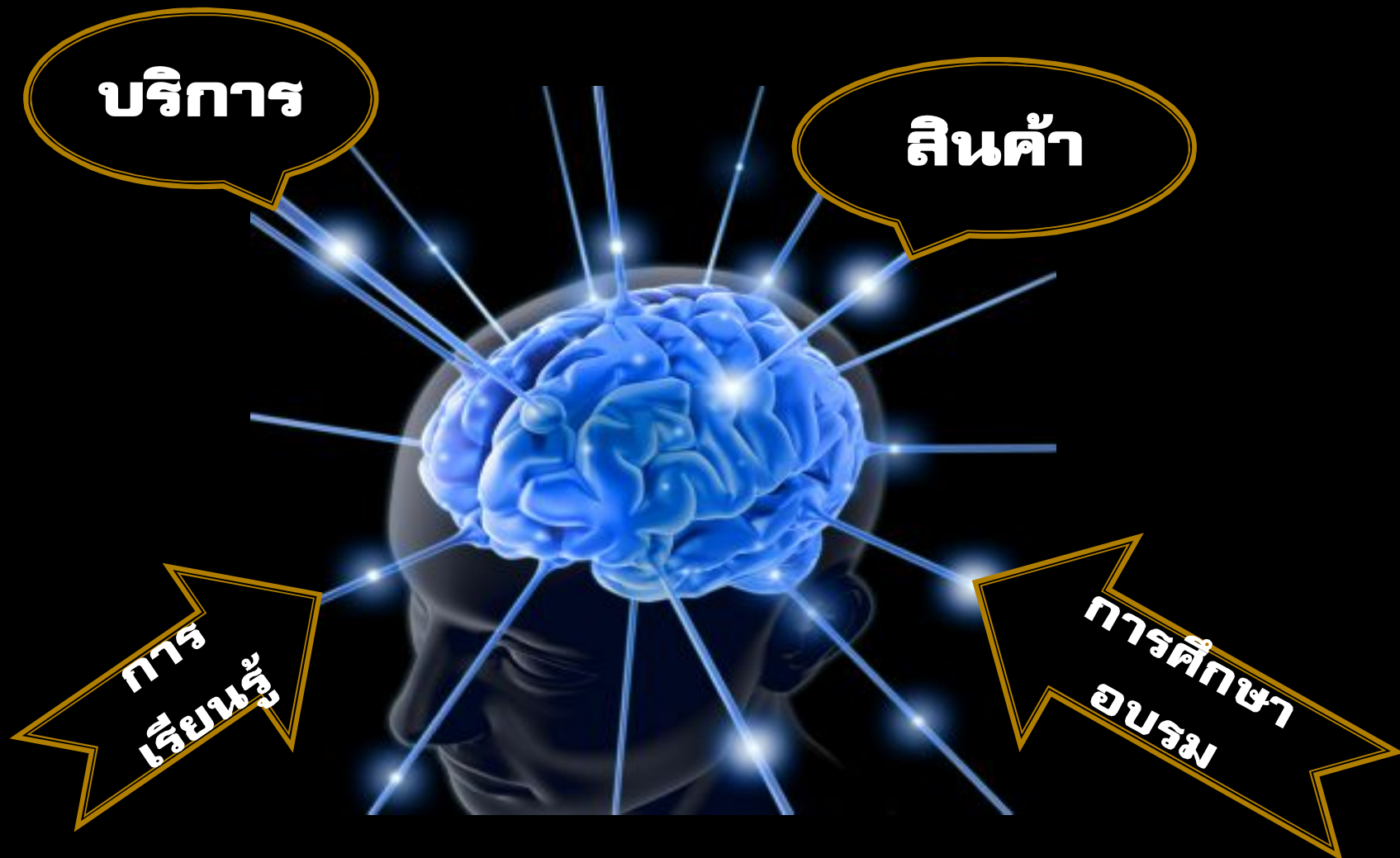
- สังคมของความรู้ (Knowledge Based Society)
- ความรู้เป็นทรัพยากรที่สำคัญมากที่สุด ที่สามารถทำให้ประเทศสามารถแข่งขันได้หรือไม่
- การพัฒนาประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันได้ในสังคมแห่งความรู้ จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนอย่างจริงจังต่อเนื่อง
- การพัฒนาเศรษฐกิจกับการพัฒนาบุคลากรของประเทศ เป็นสิ่งที่แยกกันไม่ได้



การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในอดีต

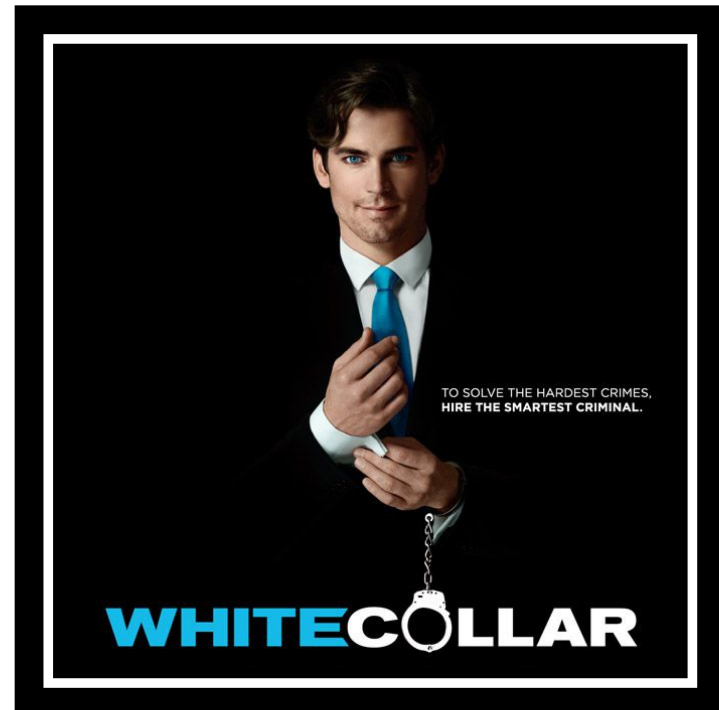
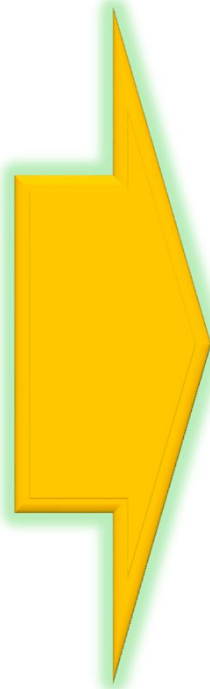


การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในปัจจุบัน



การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในปัจจุบัน

- ต้องมีความสามารถในการสร้าง
กองทัพแรงงานที่มีฝีมือ (Skill
Labour) หรือ แรงงานสมอง
(Knowledge Worker) ที่มีผลิต
ภาพสูง



การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในปัจจุบัน

การแข่งขันของโลกใน
ยุคเศรษฐกิจใหม่

ความคิด ความรู้ใหม่ ๆ จากสมองมนุษย์ที่
นำมาแปลงเป็นสินค้า หรือบริการใหม่ ๆ เพื่อ
เจาะตลาด เจาะลูกค้ากลุ่มใหม่ เพื่อสร้าง
มูลค่าเพิ่ม สร้างความได้เปรียบให้กับ
องค์กร

การเรียนรู้ การศึกษา การฝึกอบรม
ประสบการณ์ที่สะสมมาเป็นระยะเวลาที่
ยาวนานมากพอที่จะทำให้คน ๆ นั้น
สามารถคิดเป็น คิดได้อย่างถูกต้อง และ
รู้ว่า สิ่งใดผิด สิ่งใดถูกจนเป็น
“Knowledge Worker”

ความรู้ความคิดใหม่ ๆ เกิด
จาก

การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในปัจจุบัน

- มีความสามารถในการคิดพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ๆ



กองทัพแรงงานที่มีความรู้

ความรู้ /
Knowledge

- คือทุนที่มองไม่เห็น จับต้องไม่ได้ แต่สำคัญกว่าทุนที่มองเห็นและจับต้องได้
- ความรู้เป็นทรัพยากรที่มีอยู่อย่างไม่จำกัด

- มีอยู่ไม่จำกัด **ใช้ไม่หมด** สามารถนำมาใช้ซ้ำได้เรื่อยๆ
- ยิ่งใช้ยิ่งเพิ่มมูลค่าหรือผลตอบแทนได้มากขึ้น (Increasing Returns)

ความรู้ ความคิด ทรัพย์สินทางปัญญา มีลักษณะพิเศษแตกต่างจาก เครื่องจักร เงินทุน ที่ดิน

การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในปัจจุบัน

- สร้างสินค้าที่มีมูลค่าสูง
ออกมาแข่งขันกับประเทศ
อื่นๆ



แรงงานสมองช่วยคิดค้นสินค้าที่มีมูลค่าสูง

วิถีทางในการ
พัฒนาประเทศที่
ประสบ
ความสำเร็จ

ต้องมุ่งที่ การพัฒนาคน สร้างคนที่มีคุณภาพ
ด้วยการลงทุนทางด้าน “ทุนมนุษย์” โดยการให้
การศึกษา การฝึกอบรม การศึกษาวิจัยอย่าง
จริงจัง

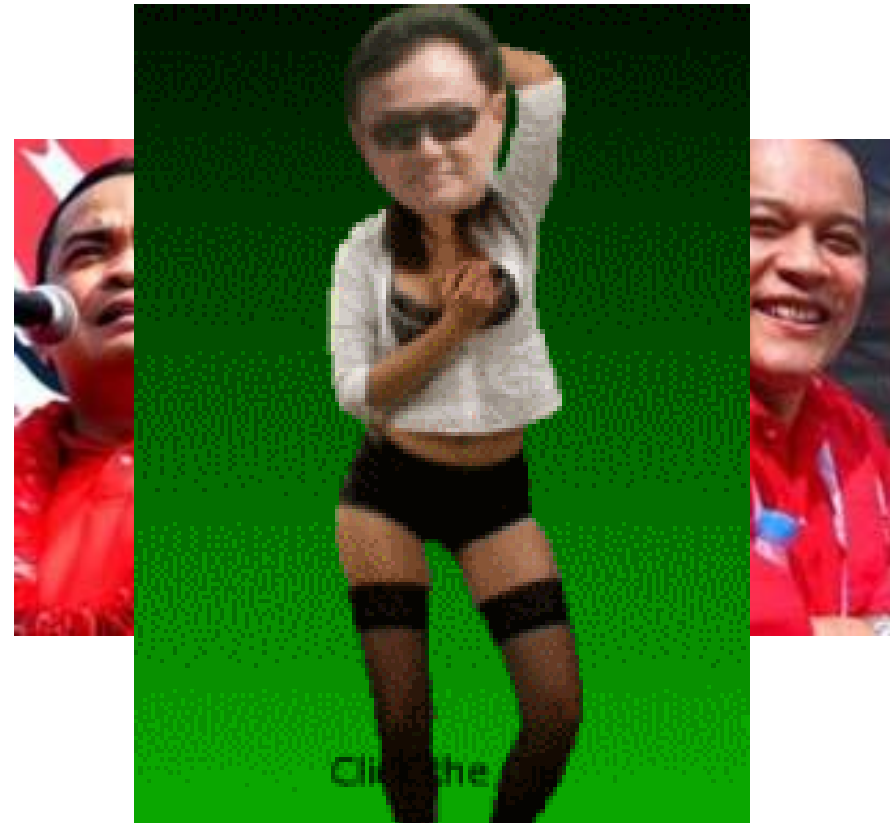
เพื่อสร้างคนในระดับแรงงานสมองที่จะมาพัฒนา ค้น
คิดสินค้าหรือบริการใหม่ ๆ ที่มีมูลค่าสูงออกมาแข่งขัน
กับประเทศอื่น ๆ ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศที่
ถูกต้องและยั่งยืน

ผลที่ได้จากการลงทุนในมนุษย์

USA



THAILAND



ทำอย่างไร เศรษฐกิจไทยจึงมีความมั่นคง มั่นคง?

- คนต้องมั่งงานที่ดีทำ มีรายได้ที่ดีเพียงพอต่อการดำรงชีวิต และเหลือเก็บออมได้
- คนต้องมีความรู้ ความสามารถในระดับที่สูงพอที่จะทำงานดี ๆ มีรายได้สูง จะเป็นเช่นนี้ได้ทุกคนต้องมีโอกาสทางด้านการศึกษา การฝึกอบรม พัฒนาทักษะฝีมืออย่างเต็มที่
 - การพัฒนาคนหรือกำลังแรงงานของประเทศ โดยการเปิดโอกาสให้ได้รับการศึกษาเพิ่ม หรือพัฒนาทักษะ ฝีมือเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความรู้ ทักษะใหม่ ๆ จึงจำเป็นอย่างยิ่ง
 - การให้เงิน ที่ดิน ไม่ใช่หนทางที่จะทำให้คนฉลาดขึ้น ต้องให้ความรู้ ทักษะ ฝีมือ การศึกษา เพื่อให้คนมีสมองสามารถคิดเป็น รู้ว่าอะไรผิด อะไรถูก อะไรใช่ ไม่ใช่ ควรทำอะไร อย่งไร

บทบาทและความสำคัญของเศรษฐศาสตร์แรงงาน



บทบาทและความสำคัญของเศรษฐศาสตร์แรงงาน

- เป็นเรื่องเกี่ยวกับการจัดระบบกลไกของรัฐในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกำลังคนของประเทศ เพื่อ
 - ให้มีกำลังแรงงานที่มีคุณสมบัติที่สามารถนำมาใช้ได้ อย่างเต็มประสิทธิภาพ ถูกต้อง เหมาะสม และได้รับความเป็นธรรม
 - โดยมุ่งที่ความสำเร็จในการพัฒนาประเทศให้มีความ มั่นคง เจริญก้าวหน้า และแข่งขันได้

มองนโยบายแรงงานเพื่อหาจุดมุ่งหมายของการบริหารแรงงาน

- นโยบายการมีงานทำ (Employment Policy)
- นโยบายการคุ้มครองแรงงาน (Protective Policy)
- นโยบายแรงงานสัมพันธ์ (Labour Relation Policy)

จุดมุ่งหมายของการบริหารแรงงาน

- **การนำกำลังแรงงานของประเทศมาใช้ให้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดผลดีทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ**

วิธีการ

- การพัฒนาคนให้เป็นกำลังแรงงานที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน(ภาครัฐและเอกชน)
- การสร้าง  แรงงานของประเทศ คือ



จุดมุ่งหมายของการบริหารแรงงาน

- การนำกำลังแรงงานของประเทศมาใช้ให้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดผลดีทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีให้เกิดขึ้นกับกำลังแรงงาน

วิธีการ

- มีมาตรการคุ้มครองสภาพการจ้างงาน เช่น ค่าตอบแทน ชั่วโมงการทำงาน สวัสดิการต่างๆ ที่เป็นธรรม
- สภาพการทำงานที่ดี เช่น มีความปลอดภัยในการทำงาน
- มีหลักประกันความมั่นคงในงาน และในการดำรงชีวิตส่วนตัว

จุดมุ่งหมายของการบริหารแรงงาน

- **การนำกำลังแรงงานของประเทศมาใช้ให้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดผลดีทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ**
- **เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีให้เกิดขึ้นกับกำลังแรงงาน**
- **มุ่งสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและความสงบสุขให้เกิดขึ้นในองค์การ**

วิธีการ

- การนำระบบทวิภาคีและไตรภาคีมาใช้เป็นแนวทางการบริหารงาน เพื่อสร้างความเข้าใจและความไว้วางใจระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงาน

- การใช้วิธี
ผล เมื่อเ็

บบมีเหตุมี
น



องค์ประกอบสำคัญของการบริหารแรงงาน

- ส่วนที่ 1 ส่วนที่เป็น **ภาพรวม** ของประเทศ คือการกำหนดนโยบายบริหารแรงงานของประเทศ
- ส่วนที่ 2 ส่วนที่เป็น **ภาพย่อย** คือนโยบายการบริหารในองค์การต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของรัฐและเอกชน

การกำหนดนโยบายแรงงาน

- นโยบายแรงงานเป็นแผนแม่บทในการบริหารแรงงานในด้านต่าง ๆ ที่ต้องมีความชัดเจนสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางในการพัฒนาประเทศ
- การกำหนดนโยบายแรงงานต้องคำนึงถึง
 - แผนแม่บทในการพัฒนาประเทศโดยรวม
 - กฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนแม่บทในการพัฒนาประเทศ

รัฐบาลมีวิสัยทัศน์ที่จะทำให้ประเทศไทยเป็น



Policy Deployment



มีวิธีการใด

มีภารกิจใดบ้าง (Mission) ที่ต้องทำ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้

Policy Deployment : ศูนย์กลางอาหารของโลก

Main Idea

- ทำให้แผ่นดินไทยเป็นแหล่งผลิตอาหารป้อนให้กับทุกประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก

Sub Idea

- ต้องมีความสามารถผลิตสินค้าที่ปลอดภัยปราศจากสารอันตราย
- สดใหม่ ราคาเหมาะสม
- เพื่อสร้างความเชื่อมั่น การยอมรับให้เกิดขึ้นกับคนทั่วโลกให้ได้

ภาพรวม : การกำหนดนโยบายบริหารแรงงาน ของประเทศโดยรัฐ



ต้องให้เกษตรกรไทยมีความสามารถในการผลิต
สินค้าเกษตรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลได้

- สร้างเกษตรกรให้มีความรู้ ด้านเทคนิคในการเพาะปลูก
เลี้ยงสัตว์ สมัยใหม่ เพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ ต้นทุน
ไม่แพง



ส่งเสริมอุตสาหกรรมเกษตร และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง
การเกษตรอย่างจริงจัง เพื่อให้สามารถถนอมอาหาร พืชผัก
ผลไม้ แปรรูปอาหาร สร้างมูลค่าเพิ่มให้เกษตรกรและ
ประเทศ

- สร้างบุคลากรที่มีความรู้ในด้านเทคนิคการถนอมอาหาร การแปรรูปอาหาร ได้อย่างหลากหลาย
- สร้างแบรนด์ อาหารไทย เผยแพร่เอกลักษณ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี
ของไทย อาหารไทยให้เป็นที่รู้จัก ยอมรับ และแข่งขันได้

ภาพย่อ : หน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต้อง สำรวจหาข้อมูลที่ตนเกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนสมบูรณ์



กระทรวงแรงงาน

- จำนวน กำลังแรงงาน
- คุณสมบัติของกำลังแรงงาน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน
- ความต้องการใช้กำลังแรงงานในปัจจุบัน และอนาคตทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ
- อัตราการว่างงาน และการมีงานทำ
- สถานการณ์ทางด้านแรงงานเป็นข้อมูลสำหรับกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติงาน ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

ภาพย่อ : หน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต้อง สำรวจหาข้อมูลที่ตนเกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนสมบูรณ์



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ทำการศึกษาวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต
- พัฒนาทักษะ ความรู้ในการเพาะปลูกที่ทันสมัยให้เกษตรกร
- พัฒนารัฐกิจต่อเนื่องการเกษตร
- สร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีการเกษตร

งานกลุ่ม 5 คน

A

- ILO คือ อะไร?
- มีความเป็นมาอย่างไร ?
- โครงสร้างของ ILO
- เครื่องมือของ ILO
 - Convention
 - Recommendation
- ประเทศไทยต่อการให้
อนุสัญญา

B

- ASEAN,
ASEAN+3,
ASEAN+6 คืออะไร
- ผลดีที่ได้รับ
- ผลกระทบที่ได้รับ

คำสั่งเพิ่มเติม

- รูปเล่มรายงาน : พิมพ์ เย็บเล่มที่มุมกระดาษ ไม่ต้อง
เข้าสัน
- เนื้อหา : ตอบตามหัวข้อ ไม่เกิน 5 หน้า

ตรวจสอบงานจาก Google ว่า คั่นคว่ำ หรือคัตลอก