



ประมวลรายวิชา

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

-
1. ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์
 2. ภาครเรียน ภาควิชาการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2561
 3. รหัสวิชา 675256 หลักเศรษฐศาสตร์แรงงาน
675256 Principle of Labor Economics
 4. จำนวนหน่วยกิต/ชั่วโมง 3(3-0-6)
 5. สถานภาพวิชา โทบังคับ
 6. ผู้สอน ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต
อาจารย์ปาริฉัตร ป้องโลห์
 7. สถานที่ติดต่อ ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์
คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
 8. เวลาติดต่ออาจารย์ โปรตนด์หมาย
- ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต โทร. 087-922-9944
- อาจารย์ปาริฉัตร ป้องโลห์ โทร. 087-539-3247
 9. คำอธิบายรายวิชา ความหมายและความสำคัญของเศรษฐศาสตร์แรงงานความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับประชากรและกำลังแรงงาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลาดแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ การมีงานทำและการว่างงาน การประกันสังคม การบริหารแรงงานข้ามชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ขององค์การภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารแรงงาน ตลอดจน ศึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารแรงงานภายใต้บริบทในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับสากล
 10. วัตถุประสงค์
 1. ศึกษาความหมายและความสำคัญของเศรษฐศาสตร์แรงงาน
 2. ศึกษาบทบาทของแรงงานในการพัฒนาเศรษฐกิจ
 3. หลักการและแนวทางการกำหนดนโยบายด้านแรงงาน สภาพและปัญหาของแรงงาน
 4. การคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์
 11. วิธีการเรียนการสอน
- การบรรยาย กรณีศึกษา การอภิปรายกลุ่ม การทำรายงาน การจัดสัมมนา
 12. เอกสารประกอบการสอน
หนังสือที่ใช้เรียน
เศรษฐศาสตร์แรงงานร่วมสมัย ผู้แต่ง Campbell R. McConnel, Stanley L. Brue, David A. Macpherson แปลโดย อาจารย์วรณี จรัมย์พร
หนังสืออ่านประกอบดังต่อไปนี้
ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ . ศัพท์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ . กรุงเทพฯ : วิสิทธ์พัฒนา, 2540
 13. งานที่มอบหมาย เป็นไปตามที่กำหนดในชั้นเรียน

14. การวัดผล

14.1 ความตั้งใจ (พิจารณาจากการเข้าเรียนเป็นสำคัญ)	20	คะแนน
- มาสาย		
- ไม่เกิน 15 นาที	หัก 25% ของคะแนนต่อวัน	
- เกิน 15 นาทีขึ้นไป	หัก 50% ของคะแนนต่อวัน	
- ลากิจ		
- มีใบลา	หัก 50% ของคะแนนต่อวัน	
- ไม่มีใบลา	หัก 100% ของคะแนนต่อวัน	
- ลาป่วย		
- มีหลักฐาน(ใบรับรองแพทย์ หนังสือรับรองจากคณะฯ หรือเอกสารที่เป็นทางการ) หัก 25% ของคะแนนต่อวัน		
- ไม่มีหลักฐาน (ใบรับรองแพทย์ หนังสือรับรองจากคณะฯ หรือเอกสารที่เป็นทางการ) ให้ใช้หลักการลากิจ		
14.2 รายงาน หรือนำไปรวมในคะแนนสอบ	20	คะแนน
14.3 สอบกลางภาคหรือรายงาน	30	คะแนน
14.4 สอบปลายภาค	30	คะแนน

15. แผนการเรียน

ครั้งที่	หัวข้อการเรียน/เนื้อหา	จำนวน* (ชั่วโมง)	วิธีสอน/สื่อการสอน
1 4 ส.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> ▪ แนะนำรายวิชา การประเมินผล เนื้อหา ขอบเขต และแนวทางการศึกษาวิชาสัมมนาการจัดการทรัพยากรบุคคล ▪ เพิ่ม/ถอน 	3	บรรยาย, อภิปราย
2 11 ส.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บทที่ 1 ศัพท์แรงงาน ▪ เพิ่ม/ถอน 	3	บรรยาย, อภิปราย
3 18 ส.ค. 2561	บทที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับการบริหารแรงงาน (1)	3	บรรยาย อภิปราย
4 25 ส.ค. 2561	บทที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับการบริหารแรงงาน (2)	3	บรรยาย อภิปราย
5 1 ก.ย. 2561	บทที่ 3 นโยบายแรงงาน	3	บรรยาย อภิปราย
6 8 ก.ย. 2561	บทที่ 4 การว่างงาน	3	บรรยาย อภิปราย
7 15 ก.ย. 2561	บทที่ 5 การเคลื่อนย้ายแรงงาน	3	บรรยาย อภิปราย
8 22 ก.ย. 2561	บทที่ 6 นโยบายส่งเสริมแรงงานไปทำงานต่างประเทศ	3	บรรยาย อภิปราย
29 ก.ย. 2561	สอบกลางภาค		
9 13 ต.ค. 2561	วันหยุด :วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลฯ บรมนาถบพิตร / ชดเชยวันที่ 20,27 ต.ค. 2561	3	บรรยาย อภิปราย
10 20 ต.ค. 2561	บทที่ 7 นโยบายการคุ้มครองแรงงาน (1)	3	บรรยาย อภิปราย
11 27 ต.ค. 2561	บทที่ 7 นโยบายการคุ้มครองแรงงาน (2)	3	บรรยาย อภิปราย

ครั้งที่	หัวข้อการเรียน/เนื้อหา	จำนวน (ชั่วโมง)	วิธีสอน/สื่อการสอน
12 3 พ.ย. 2561	บทที่ 8 นโยบายแรงงานแรงงานสัมพันธ์ (1)	3	บรรยาย อภิปราย
13 10 พ.ย. 2561	บทที่ 8 นโยบายแรงงานแรงงานสัมพันธ์ (2)	3	บรรยาย อภิปราย
14 17 พ.ย. 2561	บทที่ 9 สหภาพแรงงาน	3	บรรยาย อภิปราย
15 24 พ.ย. 2561	สรุปเนื้อหา	3	บรรยาย อภิปราย
1 ธ.ค. 2561	สอบปลายภาค		

หมายเหตุ แผนการเรียนการสอน อาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับประกาศมหาวิทยาลัยและข้อตกลงระหว่าง
นิสิตกับผู้สอน

เงื่อนไขของผู้สอน

1. นิสิตต้องเข้าเรียนตรงเวลา (ไม่เกิน 15 นาที หลังจากเริ่มเวลาเรียน ถ้าเกินถือว่าขาด ขาดได้ไม่เกิน 1 ครั้ง หากเกินหักครั้งละ 2 คะแนน)
2. อาจารย์ผู้สอนสงวนสิทธิ์ในการที่จะเชิญนิสิตที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม แต่งกายไม่สุภาพ และพูดคุยนอกรอบผู้สอนออกจากห้องเรียนได้
3. การเข้าสอบทุกครั้งต้องแสดงบัตรประจำตัวนิสิตในห้องสอบ
4. การขอดูคะแนน/เกรด ให้กระทำได้ภายใน 2 สัปดาห์หลังเกรดออกในระบบ โดยยื่นด้วยแบบคำร้องทั่วไป
5. กรณีที่ขาดสอบ และ/หรือ ขอสอบนอกตาราง ให้นิสิตทำคำร้องทั่วไป และ/หรือคำร้องขอเลื่อนสอบ โดยหลักสูตรและภาควิชาจะพิจารณาจากหลักฐานและเหตุผล
6. ในการสอบทุกครั้งหากผู้คุมสอบตรวจพบการทุจริตให้ถือว่านิสิตผู้สอนสอบตกในวิชานี้โดยไม่มีข้อยกเว้นใดๆ