**การยกระดับผลสัมฤทธิ์เพื่อศิษย์ที่แท้จริง** โดย นางดวงกมล มากชูทรัพย์

 “การศึกษาเป็นเรื่องอันสำคัญในการพัฒนาความรู้ ความคิด ความประพฤติ ทัศนคติ ค่านิยมและคุณธรรมของบุคคล เพื่อให้เป็นพลเมืองที่ดีและมีคุณภาพ …” (พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช) ดังนั้นคุณภาพการศึกษาจึงสะท้อนถึงคุณภาพของคนที่เป็นผลิตผลของการจัดการศึกษา

 จากผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน ( O – NET ) ปีการศึกษา 2559 พบว่ากลุ่มสาระภาษาต่างประเทศมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาและระดับประเทศ แม้ว่าในกลุ่มสาระอื่นจะมีคะแนนสูงกว่า แต่ไม่สามารถรักษาระดับค่าเฉลี่ยได้ มีคำถามมากมายเกี่ยวกับการยกระดับผลสัมฤทธิ์ “ ทำอย่างไรจึงจะสามารถรักษาระดับค่าเฉลี่ยในทุกกลุ่มสาระให้สูงกว่าระดับประเทศและเขตพื้นที่การศึกษา ในทุกปีการศึกษา และให้ผู้เรียนมีพื้นฐานความรู้ที่คงทน” ด้วยเหตุนี้หน่วยงานระดับนโยบายถึงระดับถานศึกษาซึ่งเป็นระดับปฏิบัติ จึงได้ให้ความสำคัญต่อคุณภาพการศึกษาให้เป็นเป้าหมายสำคัญของการจัดการศึกษา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา จำเป็นต้องพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้เป็นไปตามเป้าหมายของหลักสูตร

 เพื่อให้การศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศไทยมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย ให้นักเรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพสูงสุด มีความรู้และทักษะที่แข็งแกร่งและเหมาะสมเป็นพื้นฐานสำคัญในการเรียนรู้ระดับสูงขึ้นไป และการดำรงชีวิตในอนาคต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีจุดเน้นด้านผู้เรียนที่เกี่ยวของกับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ได้แก่ นักเรียนมีสมรรถนะสำคัญสู่มาตรฐานสากล โดยนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 3

 ดังนั้น ในแต่ละโรงเรียนจึงได้กำหนดนโยบาย เป้าหมายในการพัฒนา คือการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ได้ตั้งเป้าหมายการยกระดับสอดคล้องกับเป้าหมายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงถือว่าการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเป็นภารกิจที่สำคัญที่สุดของสถานศึกษา ซึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามีบทบาทหลักในการสนับสนุน ส่งเสริม อำนวยการ ให้โรงเรียนได้ดำเนินการเพื่อพัฒนานักเรียนทุกคนที่ได้เข้าเรียนและจบการศึกษาอย่างมีคุณภาพ และคุณภาพสูงตามเกณฑ์ เป้าหมาย และมาตรฐานของหลักสูตรให้นักเรียนได้พัฒนาเต็มศักยภาพเป็นรายบุคคลและทุกคน

 รศ.ดร. สุพักตร์ พิบูลย์ จากมหาวิยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

 (http//www..gotoknow.ovg/blog/sur001/278591) ได้เสนอแนวคิดในการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนโดยใช้แนวคิด Empowerment Approach และ Theory – Driven Approach ไว้น่าสนใจมาก ดังมีรายละเอียดของกระบวนการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน พอสรุปได้ดังนี้

 **ขั้นที่ 1 Taking Stock** คือการตรวจสภาพปัจจุบันเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนหรือผลการประเมินคุณภาพโรงเรียน เพื่อวิเคราะห์ว่าโรงเรียนเรามีคุณภาพมากน้อยเพียงใด เป็นการวิเคราะห์และจัดทำฐานข้อมูล (Baseline) เช่นการพิจารณาผลการสอบO-NET NT หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนประจำปีของสถานศึกษา

 **ขั้นที่ 2 Setting Goal** เป็นการกำหนดเป้าหมายความสำเร็จ เช่น ภายในปี 2560 เราต้องมี

 1. ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับดีมาก

 2. กลุ่มสาระการเรียนรู้หลักอย่างน้อยร้อยละ 90 อยู่ในระดับดีมาก

 3. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนโดยเฉพาะการประเมิน O-NET จะต้องเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 ของฐานเดิม

 **ขั้นที่ 3 Developing Strategies and Implementing** มุ่งพัฒนากลยุทธ์แล้วนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

ตัวอย่างของกลยุทธ์ เช่น

 1.ขับเคลื่อนห้องเรียนคุณภาพหรือประกันคุณภาพแต่ละรายวิชา แต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ แม้แต่ครูทุกคนต้องตั้งเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพและดำเนินการยกระดับคุณภาพให้ได้ตามเป้าหมาย ดังนั้นการนิยามว่า ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ก็คือ ผู้ที่ทำงานสำเร็จ ใครสามารถทำผลงานปีนี้ได้ดีกว่าปีที่แล้ว เรียกว่า ผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 2. ปฏิรูปการบริหารจัดการห้องเรียนประจำชั้น

 3. การบริหารจัดการสถานศึกษาที่เน้นการขับเคลื่อนเชิงทฤษฎีอย่างเป็นระบบตามกรอบหลักวิชาการ

 4. Documenting Progress เป็นขั้นตอนการประเมินรวบรวมเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความก้าวหน้าของงานตามเป้าหมาย

 ทั้งนี้การดำเนินงานแต่ละขั้นตอนเน้น การมีส่วนร่วมของครู ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้อง ฝ่ายต่างๆเช่น คณะกรรมการสถานศึกษา

 นอกจากนี้ ดร.จันทมา นนทิกร ([http://info.thaihealth.or.th/library/hot/12444) โดยโครงการพัฒนาโรงเรียนเข้มแข็งด้วยการจัดการความรู้(Healthy](http://info.thaihealth.or.th/library/hot/12444%29%20%E0%B9%82%E0%B8%94%E0%B8%A2%E0%B9%82%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%92%E0%B8%99%E0%B8%B2%E0%B9%82%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%A1%E0%B9%81%E0%B8%82%E0%B9%87%E0%B8%87%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%A7%E0%B8%A2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%A3%E0%B8%B9%E0%B9%89%28Healthy) School By Knowledge Management) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาการเรียนรู้(มสรว.)ได้สังเคราะห์วิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ(Best Practices) เรื่องการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนจาก 16โรงเรียนดีเด่นแล้วจำแนกเป็นประเด็นหลักเพื่ออธิบายวิธีปฏิบัติดังนี้

 **1.การบริหารจัดการเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน** มีวิธีการดำเนินการดังนี้

 1.1 การจัดการความรู้เพื่อกำหนดนโยบายและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพของโรงเรียน

 1.2 การวิเคราะห์สภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียน

 1.3 การกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนากระบวนการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

 1.4 การนิเทศภายในแบบกัลยาณมิตร

 1.5 การประสานงานกับผู้ปกครองเพื่อเฝ้าระวังและติดตามแก้ไขปัญหา

 **2. วิธีการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน** ดำเนินการได้ 3รูปแบบ คือ

 รูปแบบที่ 1 การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้นตามเกณฑ์ที่คาดหวัง มีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

 1. การปรับเปลี่ยนท่าทีของครูในการจัดการเรียนรู้

 2. การกำหนดเกณฑ์ที่คาดหวังและเกณฑ์การประเมินผล

 3. การจัดกลุ่มผู้เรียนที่เหมาะสม

 4. การกำหนดรูปแบบการพัฒนาการเรียนรู้และการจัดกิจกรรม

 รูปแบบที่ 2 การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

 1. การจัดการเรียนรู้แบบห้องเรียนพิเศษ

 2.การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศ

 รูปแบบที่ 3 การช่วยเหลือนักเรียนพิเศษ

 1. การช่วยเหลือนักเรียนที่บกพร่องทางการเรียนรู้

 2. การพัฒนานักเรียนที่มีความเป็นเลิศให้เต็มตามศักยภาพ

 **3. การจัดหลักสูตรนอกระบบ**

 เป็นการจัดหลักสูตรเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์โดยไม่ติดระบบปกติซึ่งอาจใช้นวัตกรรมในการบริหารและการดำเนินการ แนวคิดหลักการในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนนี้ ต้องวางแผนการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบเชื่อมประสานกันทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติ ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนก็ต้องทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ หากโรงเรียนดำเนินการอย่างเป็นระบบร่วมมือกันอย่างแท้จริง เป้าหมายที่กำหนดที่ตั้งจะเป็นเป้าหมายที่ควรค่าแก่การฝ่าฟันเพื่อผลที่เกิดกับผู้เรียน/ศิษย์อย่างแท้จริง