



ประมวลรายวิชา

## สัมมนาทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

- .....
- |                          |   |
|--------------------------|---|
| 1. ภาควิชา               | รัฐประศาสนศาสตร์  |
| 2. ภาคเรียน              | ภาคการศึกษาที่ ๓ ฤดูร้อน ปีการศึกษา 2560  |
| 3. รหัสวิชา              | 675465 สัมมนาทางการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>675465 Seminar in Human Resource Management   |
| 4. จำนวนหน่วยกิต/ชั่วโมง | 3(3-0-6)  |
| 5. สถานภาพวิชา           | โทเลือก   |
| 6. ผู้สอน                | ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต  |
| 7. สถานที่ติดต่อ         | ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์<br>คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา   |
| 8. เวลาติดต่ออาจารย์     | โปรดนัดหมาย<br>- ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต โทร.087-9229944   |
| 9. คำอธิบายรายวิชา       | สัมมนาประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มเติมความรู้ทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อยู่ในความสนใจของสังคม อาทิ การบริหารจัดการที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาแรงงาน แนวโน้มการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมืองที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล  |
| 10. วัตถุประสงค์         | <ol style="list-style-type: none"><li>1. เพื่อให้บัณฑิตศึกษาและเข้าใจประเด็นทั่ว ๆ ไปด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่น่าสนใจในสถานการณ์ปัจจุบัน</li><li>2. เพื่อให้บัณฑิตสามารถวิเคราะห์ประเด็นปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในสถานการณ์ปัจจุบัน</li><li>3. เพื่อให้บัณฑิตสามารถอภิปรายและเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้</li></ol> |
| 11. วิธีการเรียนการสอน   | การบรรยาย กรณีศึกษา การอภิปรายกลุ่ม การทำรายงาน การจัดสัมมนา  |
| 12. เอกสารประกอบการสอน   | หนังสือที่ใช้เรียน <ul style="list-style-type: none"><li>● สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์. (2549) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ : หลักการและแนวคิด . กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด เวลด์เทรต ประเทศไทย,2547</li><li>● ณีฎฐพันธ์ เขจรนันท์ (2545) การจัดการทรัพยากรมนุษย์ . กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น</li></ul>  |



ครั้งที่	หัวข้อการเรียน/เนื้อหา	จำนวน (ชั่วโมง)	วิธีสอน/สื่อการสอน
2 10 มี.ย. 2561	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 2 (การวางแผนทรัพยากรมนุษย์)	3	บรรยาย อภิปราย
	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 3 (การสรรหาและคัดเลือก)	3	บรรยาย อภิปราย
3 17 มี.ย. 2561	สัมมนา “การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรยุค 4.0 : ย้ายหรือ ยาก หากจะทำ?”	3	สัมมนาโดยวิทยากร ภายนอกและ เสนอรายงานบุคคล
	วิธีการจัดทำ Super Resume	3	บรรยาย
4 24 มี.ย. 2561	สอบกลางภาค		ไม่มี
5 1 ก.ค. 2561	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 4 (การฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร)	3	บรรยาย อภิปราย
	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 5 (การบริหารค่าตอบแทน และการบริหารผลการปฏิบัติงาน)	3	บรรยาย อภิปราย
6 8 ก.ค. 2561	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 6 (การแรงงานสัมพันธ์)	3	บรรยาย อภิปราย
	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 7 (การแรงงานสัมพันธ์)	3	บรรยาย อภิปราย
7 15 ก.ค. 2561	สัมมนา “Thailand 4.0 + Eastern Corridor: มหากาพย์ ความเปลี่ยนแปลงภาคตะวันออก”	3	สัมมนาและ เสนอรายงานบุคคล
8 22 ก.ค. 2561	สอบปลายภาค		

**หมายเหตุ** แผนการเรียนการสอน อาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับประกาศมหาวิทยาลัยและข้อตกลงระหว่างนิสิตกับผู้สอน

#### เงื่อนไขของผู้สอน

1. นิสิตต้องเข้าเรียนตรงเวลา (ไม่เกิน 15 นาที หลังจากเริ่มเวลาเรียน ถ้าเกินถือว่าขาด ขาดได้ไม่เกิน 1 ครั้ง หากเกินหักครั้งละ 2 คะแนน)
2. อาจารย์ผู้สอนสงวนสิทธิ์ในการที่จะเชิญนิสิตที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม แต่งกายไม่สุภาพ และพูดคุ้ยรบกวนผู้อื่นออกจากห้องเรียนได้
3. การเข้าสอบทุกครั้งต้องแสดงบัตรประจำตัวนิสิตในห้องสอบ
4. การขอดูคะแนน/เกรด ให้กระทำได้ภายใน 2 สัปดาห์หลังเกรดออกในระบบ โดยยื่นด้วยแบบคำร้องทั่วไป
5. กรณีที่ขาดสอบ และ/หรือ ขอสอบนอกตาราง ให้นิสิตทำคำร้องทั่วไป และ/หรือคำร้องขอเลื่อนสอบโดยหลักสูตรและภาควิชาจะพิจารณาจากหลักฐานและเหตุผล
6. ในการสอบทุกครั้งหากผู้คุมสอบตรวจพบการทุจริตให้ถือว่านิสิตสอบตกในวิชานี้โดยไม่มีข้อยกเว้นใดๆ