



ประมวลรายวิชา

สัมมนาทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

-
1. ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์
 2. ภาคเรียน ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2560
 3. รหัสวิชา 675465 สัมมนาทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
675465 Seminar in Human Resource Management
 4. จำนวนหน่วยกิต/ชั่วโมง 3(3-0-6)
 5. สถานภาพวิชา โทเลือก
 6. ผู้สอน ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต
 7. สถานที่ติดต่อ ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์
คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
 8. เวลาติดต่ออาจารย์ โปรตนัดหมาย
- ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต โทร.087-9229944
 9. คำอธิบายรายวิชา สัมมนาประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มเติมความรู้ทางการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่อยู่ในความสนใจของสังคม อาทิ การบริหารจัดการที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาแรงงาน แนวโน้ม การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมืองที่มีผล ต่อการบริหารงานบุคคล
 10. วัตถุประสงค์
 1. เพื่อให้บัณฑิตศึกษาและเข้าใจประเด็นทั่ว ๆ ไปด้านการบริหารทรัพยากร มนุษย์ที่น่าสนใจในสถานการณ์ปัจจุบัน
 2. เพื่อให้บัณฑิตสามารถวิเคราะห์ประเด็นปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในสถานการณ์ปัจจุบัน
 3. เพื่อให้บัณฑิตสามารถอภิปรายและเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ได้
 11. วิธีการเรียนการสอน การบรรยาย กรณีศึกษา การอภิปรายกลุ่ม การทำรายงาน การจัดสัมมนา
 12. เอกสารประกอบการสอน
หนังสือที่ใช้เรียน
 - สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์. (2549) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ : หลักการและแนวคิด . กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด เวลด์เทรต ประเทศไทย,2547
 - ณีรัฐพันธ์ เขจรนันท์ (2545) การจัดการทรัพยากรมนุษย์ . กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น

ครั้งที่	หัวข้อการเรียน/เนื้อหา	จำนวน (ชั่วโมง)	วิธีสอน/สื่อการสอน
4 3 ก.พ. 2561	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 3 (การวางแผนทรัพยากรมนุษย์)	3	บรรยาย อภิปราย
5 10 ก.พ. 2561	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 4 (การสรรหาและคัดเลือก) ▪ วิธีการจัดทำ Super Resume 	3	บรรยาย อภิปราย
6 17 ก.พ. 2561	สัมมนา “การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรยุค 4.0 : ย่างหรือยาก หากจะทำ?”	3	สัมมนาและเสนอรายงานบุคคล
7 24 ก.พ. 2561	สรุปเนื้อหา	3	บรรยาย อภิปราย
8 10 มี.ค. 2561	สอบกลางภาค		ไม่มี
9 17 มี.ค. 2561	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 5 (การฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร)	3	บรรยาย อภิปราย
10 24 มี.ค. 2561	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 6 (การบริหารค่าตอบแทน และการบริหารผลการปฏิบัติงาน)	3	บรรยาย อภิปราย
11 31 มี.ค. 2561	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 7 (การบริหารค่าตอบแทน และการบริหารผลการปฏิบัติงาน)	3	บรรยาย อภิปราย
12 7 เม.ย. 2561	สัมมนา “Thailand 4.0 + Eastern Corridor: มหากาพย์ความเปลี่ยนแปลงภาคตะวันออก”	3	สัมมนาและเสนอรายงานบุคคล
13 21 เม.ย. 2561	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 8 (แรงงานสัมพันธ์)	3	บรรยาย อภิปราย
14 28 เม.ย. 2561	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 9 (แรงงานสัมพันธ์)	3	บรรยาย อภิปราย
15 5 พ.ค. 2561	สรุปเนื้อหา	3	บรรยาย อภิปราย
16 12 พ.ค. 2561	สอบปลายภาค		

หมายเหตุ แผนการเรียนการสอน อาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับประกาศมหาวิทยาลัยและข้อตกลงระหว่างนิสิตกับผู้สอน

เงื่อนไขของผู้สอน

1. นิสิตต้องเข้าเรียนตรงเวลา (ไม่เกิน 15 นาที หลังจากเริ่มเวลาเรียน ถ้าเกินถือว่าขาด ขาดได้ไม่เกิน 1 ครั้ง หากเกินหักครั้งละ 2 คะแนน)
2. อาจารย์ผู้สอนสงวนสิทธิ์ในการที่จะเชิญนิสิตที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม แต่งกายไม่สุภาพ และพูดคุยนอกรอบผู้อื่นออกจากห้องเรียนได้
3. การเข้าสอบทุกครั้งต้องแสดงบัตรประจำตัวนิสิตในห้องสอบ
4. การขอดูคะแนน/เกรด ให้กระทำได้ภายใน 2 สัปดาห์หลังเกรดออกในระบบ โดยยื่นด้วยแบบคำร้องทั่วไป
5. กรณีที่ขาดสอบ และ/หรือ ขอสอบนอกตาราง ให้นิสิตทำคำร้องทั่วไป และ/หรือคำร้องขอเลื่อนสอบโดยหลักสูตรและภาควิชาจะพิจารณาจากหลักฐานและเหตุผล
6. ในการสอบทุกครั้งหากผู้คุมสอบตรวจพบการทุจริตให้ถือว่านิสิตสอบตกในวิชานั้นโดยไม่มีข้อยกเว้นใดๆ