





การสรรหาบุคลากร



การสรรหาบุคลากร (THE RECRUITMENT)

กระบวนการในการแสวงหาและจูงใจผู้สมัครงานที่มีความสามารถเข้ามาในองค์กร กระบวนการนี้จะเริ่มต้นตั้งแต่การแสวงหาคนเข้ามาทำงาน และสิ้นสุดเมื่อบุคคลได้มาสมัครงานในองค์กร การสรรหาจึงเป็นศูนย์รวมของผู้สมัครงานเพื่อดำเนินการคัดเลือกเป็นพนักงานต่อไป

พยอม วงศ์สารศรี

การสรรหาบุคลากร (THE RECRUITMENT)

กระบวนการ วิธีปฏิบัติงาน และกิจกรรมที่องค์การดำเนินการด้วย
วัตถุประสงค์หลักในการกำหนดและดึงดูดพนักงานที่มีศักยภาพ

เรย์มอน โน และคณะ

การสรรหาบุคลากร (THE RECRUITMENT)

กระบวนการ วิธีปฏิบัติงาน และกิจกรรมที่องค์กร
ค้นหา และดึงดูดให้คนที่มีศักยภาพเกิดความต้องการที่
จะเข้ามาทำงานกับองค์กร

ดร สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์

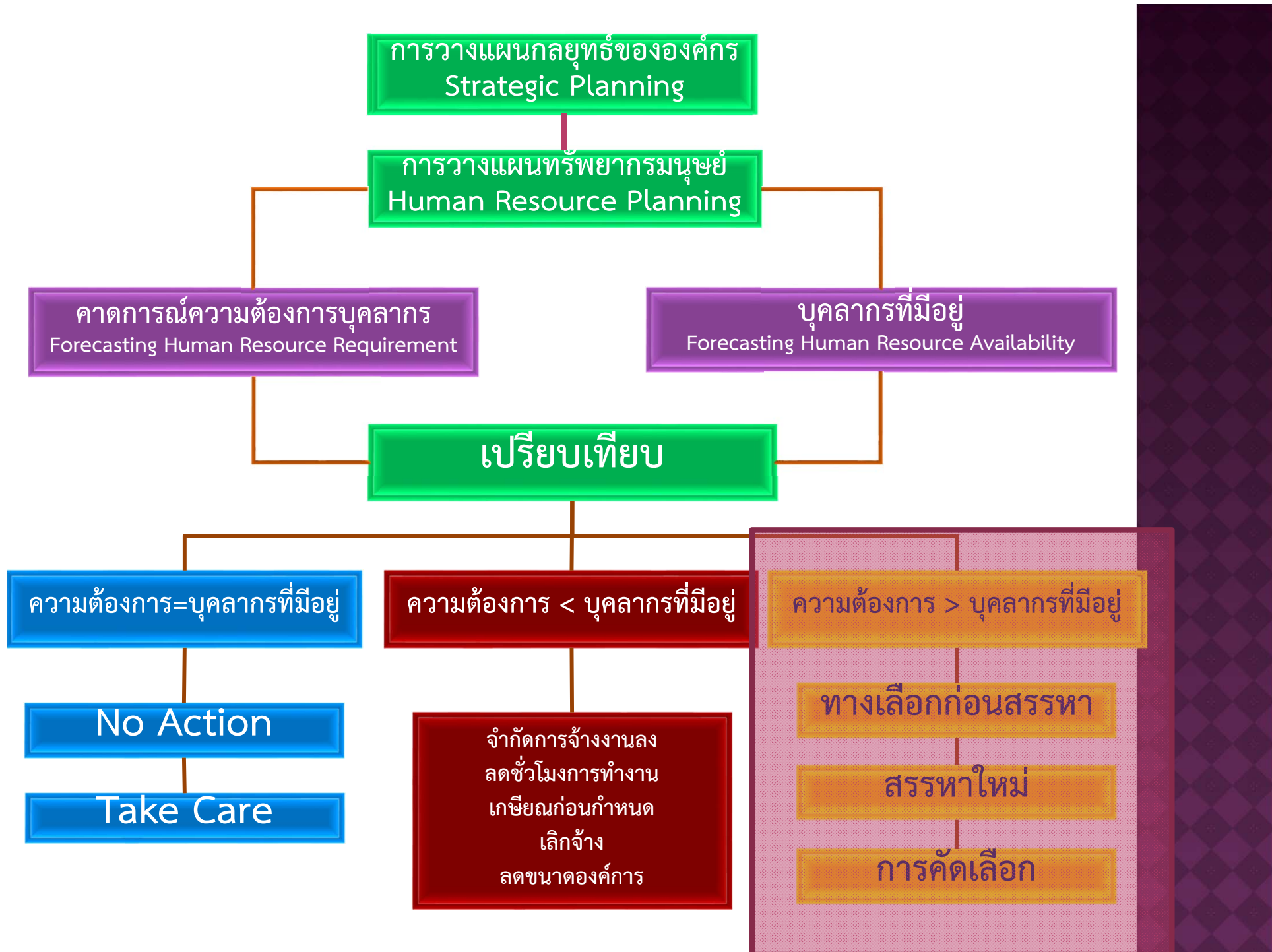
- ◉ Employer of the choice

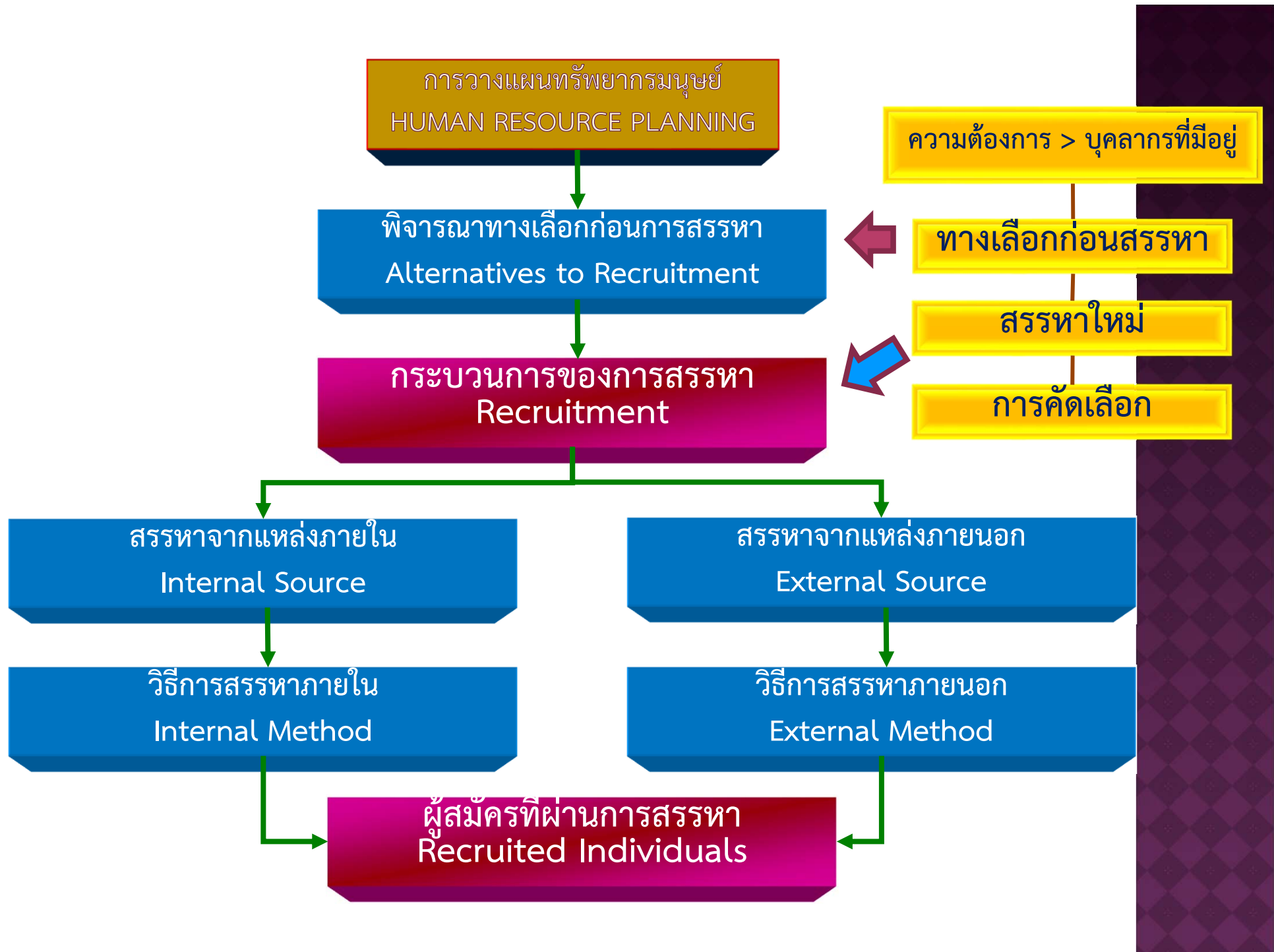


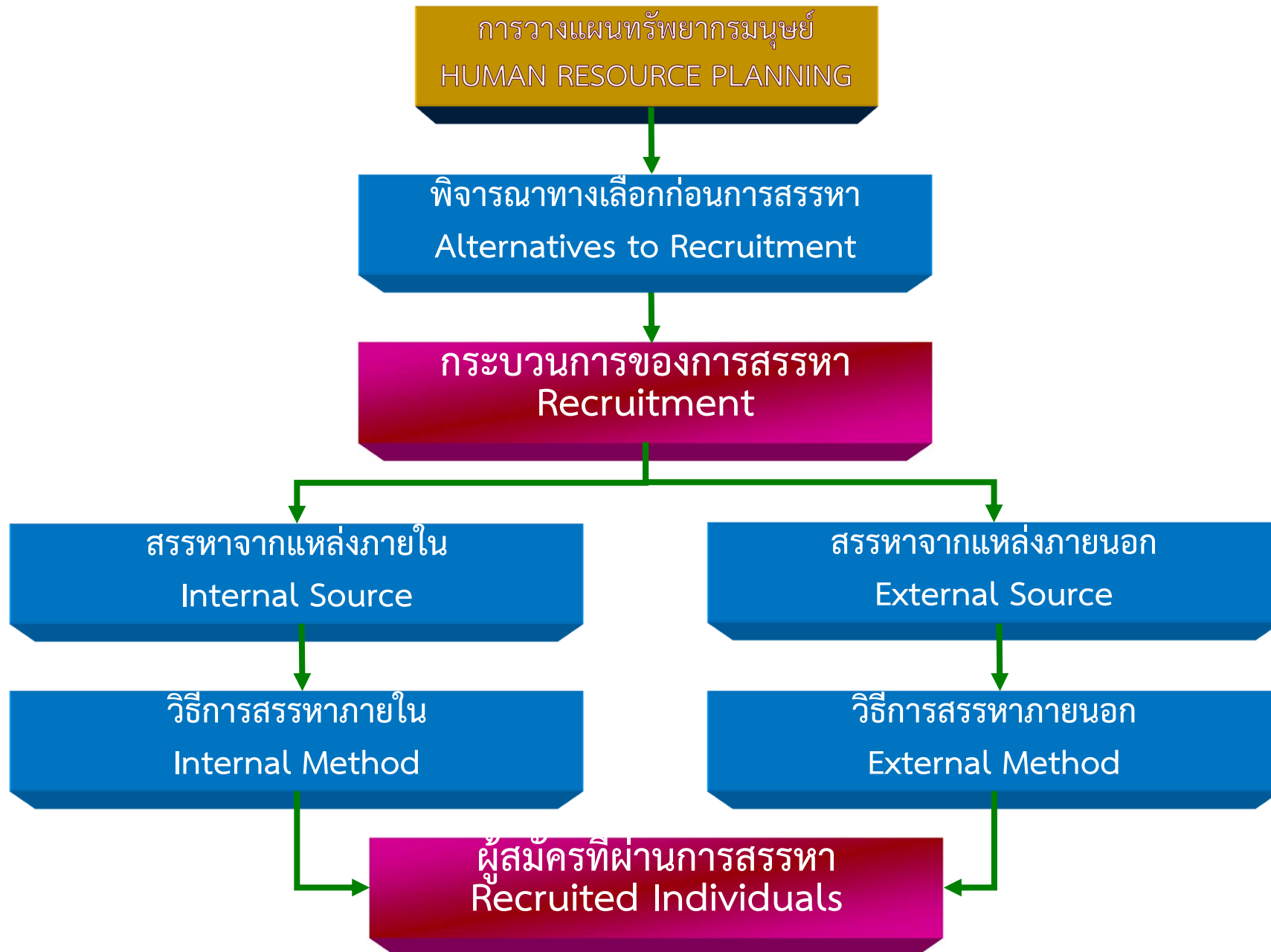
แนวนโยบายในการสรรหา

องค์การควรให้ความสำคัญในการกำหนดนโยบายในการสรรหาคนเข้ามาในองค์การให้ชัดเจน

- องค์การควรเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายและประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการสรรหาบุคลากร
- องค์การควรให้ผู้สมัครทราบถึงสภาพที่แท้จริงขององค์การ
- แหล่งที่ใช้ในการสรรหาควรปรับให้เหมาะสมกับประเภทของพนักงานที่องค์การประสงค์จะทำการจ้าง
- ให้โอกาสและเป็นธรรมกับทุกคนที่มีคุณสมบัติเหมาะสม







กรณีที่มีแรงงานขาดแคลน

Option	Speed	Revocability
การทำงานล่วงเวลา	เร็วมาก	สูง
การจ้างแรงงานชั่วคราว	เร็วมาก	สูง
การมอบให้หน่วยงานภายนอกรับช่วงทำงาน	เร็วมาก	สูง
การโยกย้ายโดยการฝึกพนักงานใหม่	ช้า	สูง
การลดอัตราการออกจากงาน	ช้า	กลาง
การว่าจ้างใหม่จากภายนอก	ช้า	ต่ำ
นวัตกรรมทางเทคโนโลยี	ช้า	ต่ำ

ระวัง

ทำง่าย เลิกยาก

การทำงานล่วงเวลา

- เป็นการใช้แรงงานคนที่มีอยู่เดิม ไม่ต้องอบรม ได้ผลผลิตรวดเร็ว

ข้อเสีย

- คนทำงานมากเกินไป (ทำเกินวันละ 8 ชั่วโมง) เกิดความล้า
- คนจะมีการปรับตนเอง คือ ผ่อนแรงในการทำงานภาคกลางวัน 8 ชั่วโมงแรก เพื่อเก็บแรงไว้ทำงานช่วง Overtime เพื่อมุ่งหวังรายได้
- การใช้มาตรการนี้อาจทำให้คนงานรู้สึกว่ารายได้จาก Overtime คือรายได้ถาวร จะเป็นปัญหาในการยกเลิกได้

การจ้างเหมางาน

- เป็นการมอบงานทั้งชิ้นให้หน่วยงานอื่นเข้ามาดำเนินการ โดยไม่ต้องจ้างพนักงานเพิ่ม แต่จัดเตรียม QC ไว้

ข้อเสีย

- ถ้างานที่มอบเป็นงานทั้งชิ้น ไม่มีปัญหา แต่ถ้าเป็นงานแต่ละส่วนในชิ้นเดียวกัน และผู้รับเหมาคนละครายกัน เช่น งานก่อสร้าง อาจจะสร้างปัญหาได้

การจ้างเหมาแรงงาน

- ❑ เป็นการจ้างบริษัทที่มีคนงานเข้ามาทำงานในบริษัทที่มีงาน แต่ไม่ต้องการจ้างแรงงานประจำ

ข้อดี

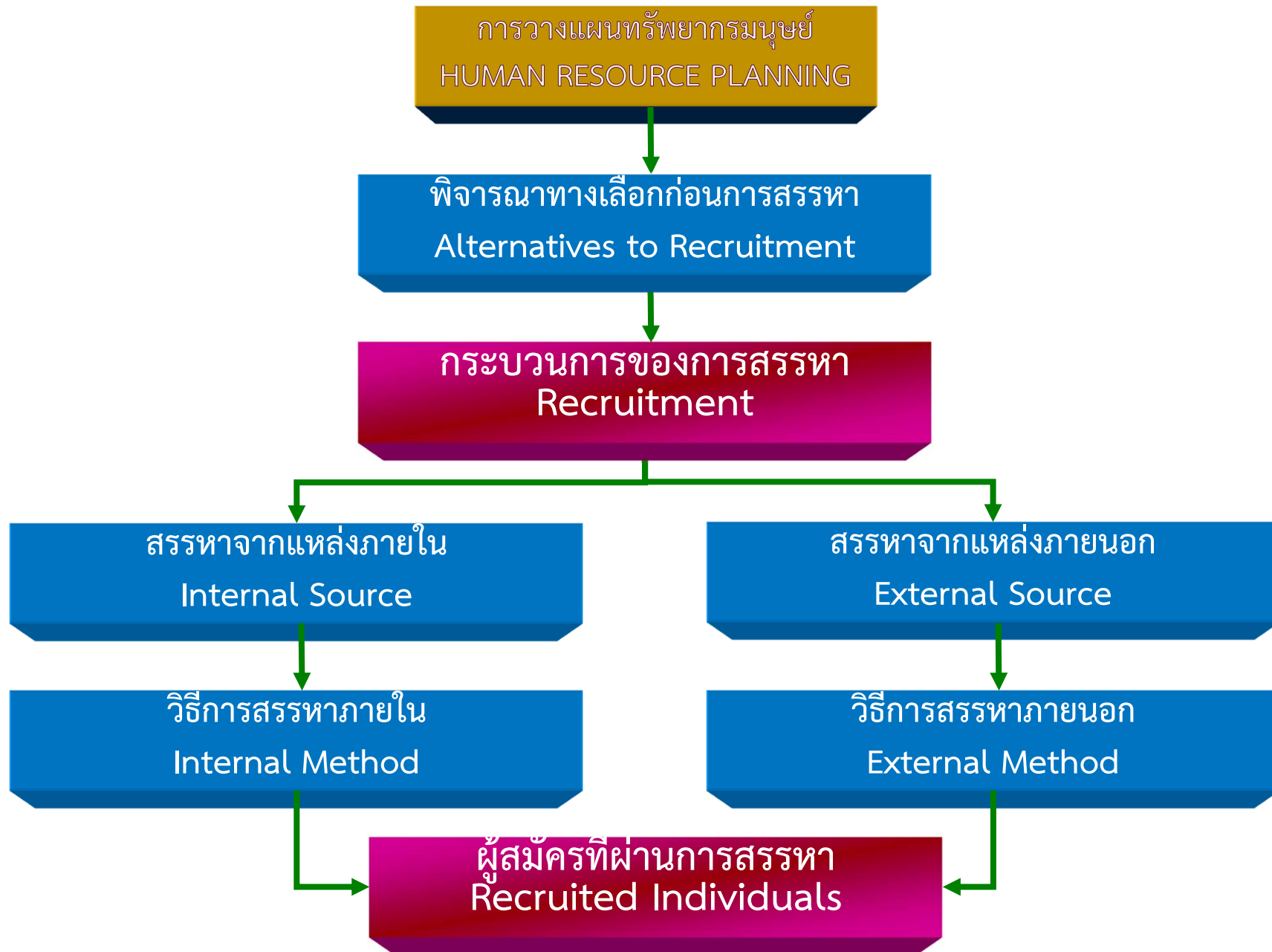
หลีกเลี่ยงปัญหาแรงงานสัมพันธ์ สามารถ Mobilize คนงานได้ เช่น งานในบริษัทนี้หมดแล้ว ก็ไปทำงานอีกบริษัทหนึ่ง

ข้อเสีย

ลูกจ้างจะไม่จงรักภักดีกับนายจ้าง


การจ้างพนักงานชั่วคราว

เป็นการมอบงานที่มีปริมาณงานมากเป็นช่วงเวลา เช่น งานใน
ห้างสรรพสินค้า ในเทศกาลต่างๆ



Iceberg Model



An image of an iceberg floating in the ocean. The tip of the iceberg is visible above the water surface, while the much larger, jagged part of the iceberg is submerged below the surface. The sky is blue with some clouds, and the water is dark blue.

ความรู้ / ทักษะ / ความชำนาญ

นิสัย ทักษะ
ศรัทธา ความเชื่อ
แรงจูงใจ โลกทัศน์

การวิจัยของมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ดพบว่า ผู้คนส่วนใหญ่ ใช้ความสามารถเพียง 25%-35% จากความสามารถที่มีอยู่จริง ความสามารถของมนุษย์นั้นจะซ่อนอยู่ เสมือน "ภูเขาน้ำแข็งที่ยิ่งใหญ่" แต่อยู่ใต้น้ำ เรามองไม่เห็น

Hidden Depths

ส่วนที่มองเห็นและวัดง่าย

ส่วนที่มองไม่เห็นและวัดยาก

คุณลักษณะจำเป็น 4 ด้าน

KSAOs

K ➤ **Knowledge**

S ➤ **Skills**

A ➤ **Abilities**

O ➤ **Other personal characteristics**

ข้อมูลที่ใช้ในการสรรหา

- ◎ ความต้องการของหน่วยงานหลัก
ตำแหน่งที่ต้องการ / อายุ / เพศ / ภาษา / บุคลิกภาพ
- ◎ การระบุตำแหน่งงานที่จะเปิดรับสมัคร
ตำแหน่งอะไร ใช้กับสรรหาแบบไหน
- ◎ การรวบรวมข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์งาน (JD/DS)
เพื่อพิจารณาเนื้องานที่แท้จริงของตำแหน่งที่รับ
- ◎ ข้อคิดเห็นของฝ่ายบริหาร
คุณสมบัติพิเศษที่ต้องการ เช่น ภาษาที่สาม รูปร่างหน้าตา
ความสะดวกในการเดินทางต่างประเทศ
- ◎ การกำหนดคุณลักษณะของพนักงานที่เกี่ยวกับงาน
ใบ กว. ผู้ตรวจสอบบัญชี ตั๋วหนายความ

การวางแผนทรัพยากรมนุษย์
HUMAN RESOURCE PLANNING

พิจารณาทางเลือกก่อนการสรรหา
Alternatives to Recruitment

กระบวนการของการสรรหา
Recruitment

สรรหาจากแหล่งภายใน
Internal Source

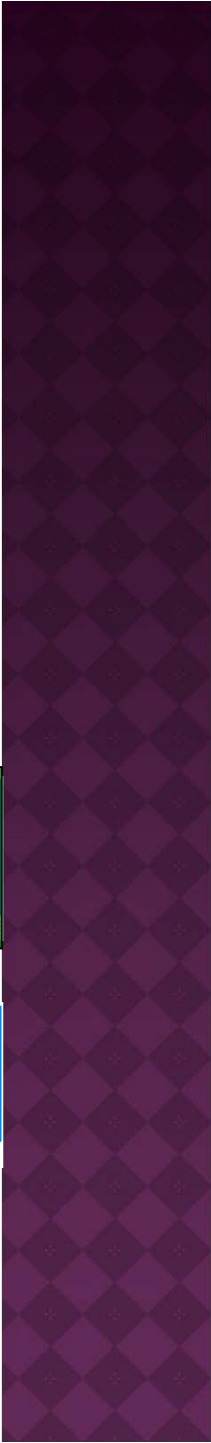
แหล่งที่มาของการสรรหา

สรรหาจากแหล่งภายนอก
External Source

วิธีการสรรหาภายใน
Internal Method

วิธีการสรรหาภายนอก
External Method

ผู้สมัครที่ผ่านการสรรหา
Recruited Individuals



การสรรหาจากภายใน (INTERNAL SOURCES)

- ◎ เป็นการโอนย้าย (Transfer) หรือ เลื่อนตำแหน่ง (Promotion) ให้กับพนักงานภายในองค์กร
- ◎ การสรรหาจากภายในที่ดี มีประสิทธิภาพจะต้องปิดประกาศ ตำแหน่งว่างให้พนักงานรับทราบ (Job Posting) เพื่อให้พนักงานที่สนใจได้เข้ามากรอกใบสมัคร

ตัวอย่างประกาศรับสมัครงานภายใน

ประกาศที่ 179/2552

เรื่อง รับสมัครงาน

เนื่องด้วย ฝ่ายประกันคุณภาพมีความประสงค์จะรับสมัคร เจ้าหน้าที่ ควบคุมเอกสาร (Department Document Control) จำนวน 2 อัตรา โดยมี หน้าที่ ดังนี้

1. ดูแล ควบคุม เอกสารคู่มือคุณภาพ
2. ควบคุมเลขที่เอกสารที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพ
3. ปฏิบัติตามที่ตัวแทนฝ่ายบริหาร (QMR)สั่งการ

คุณสมบัติผู้ที่สนใจ

1. จบการศึกษาปริญญาตรี สาขา การจัดการทั่วไป
2. ปฏิบัติงานในบริษัทฯไม่น้อยกว่า 2 ปี

พนักงานที่สนใจ แจ้งความจำนง พร้อมกรอกใบสมัครได้ที่ คุณร่ำรวย ด้วยมือถือ,เจ้าหน้าที่สรรหา ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หมายเลขโทร.ภายใน 1001 ภายในวันที่ 20 กรกฎาคม 2554

ประกาศมา ณ วันที่

ข้อดี

- พนักงานจะรู้สึกว่าคุณมีความสามารถของเขาเป็นที่ยอมรับของบริษัทก็จะทำให้ตั้งใจทำงานมากยิ่งขึ้น
- พนักงานจะรู้สึกผูกพันกับบริษัทซึ่งจะทำให้คิดที่จะออกจากงานน้อยลง
- การส่งเสริมให้มีการเลื่อนตำแหน่งจากภายในจะทำให้ผู้บริหารสามารถวางแผนธุรกิจได้ในระยะยาว
- การส่งเสริมพนักงานภายในให้มีการเลื่อนตำแหน่งจะทำให้เกิดความปลอดภัยแก่บริษัท
- ผู้สมัครจากภายในอาจต้องการการปฐมนิเทศและการฝึกอบรมน้อยกว่าการรับพนักงานจากภายนอก

ข้อเสีย

- พนักงานซึ่งสมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่งเมื่อไม่ได้รับการคัดเลือก อาจเกิดความไม่พอใจ และมีปฏิกิริยาที่ไม่ดีในการทำงาน
- นายจ้างต้องการให้ผู้บริหารสัมภาษณ์ผู้สมัครภายในทุกคนอย่างละเอียดซึ่งทำให้เสียเวลา
- พนักงานกลุ่มต่างๆอาจไม่พอใจหัวหน้างานคนใหม่ที่มาจากพนักงานภายในที่เคยรู้จักและเป็นเพื่อนกัน







การสรรหาจากภายนอก (EXTERNAL SOURCE)

- เป็นการสรรหาบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติเฉพาะที่องค์กรไม่มีพนักงานคุณสมบัติแบบนี้
- การรับบุคคลภายนอกจะทำให้องค์กรได้รับความคิดใหม่ๆแตกต่างจากเดิม

แหล่งที่สรรหาจากภายนอก

- คนว่างงาน เช่น บริษัทฯปิดกิจการ หรือการยุบเลิกตำแหน่ง
- สำนักจัดหางานของรัฐและเอกชน (Employment Agency)
- วิทยาลัย / มหาวิทยาลัย
- กลุ่มผู้สูงอายุ
- กลุ่มทหารผ่านศึก
- หน่วยงานคู่แข่ง

วิธีการสรรหาจากภายนอก

- ผู้สมัครที่เดินเข้ามาสมัครเอง (Walk-in applicant)
- จากคำแนะนำของพนักงานในองค์กร (Employee Referral)
- การลงโฆษณาตามหน้าหนังสือพิมพ์และวารสาร (Advertising) 
- สมัครใน Web 
- การจัดกิจกรรมนัดพบแรงงาน 
- การใช้ Head Hunter สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร 

บสพ.จำหน่ายมากที่สุดของประเทศ

ไทยรัฐ

บุกช่วยลูกครึ่งสาว 14 พันนรก

วันที่ 57 ฉบับที่ 17582 วันอาทิตย์ที่ 12 มีนาคม 2549 ราคา 8.00 บาท

<http://www.thairath.com>

United Overseas Bank

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขายสินเชื่อเคหะ (Mortgage Sales - 80 Positions)

คุณสมบัติ

- ชาย/หญิง อายุไม่เกิน 35 ปี
- ปริญญาตรี และมีประสบการณ์ด้านการขาย
- ทักษะภาษาพูดได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

สัมภาษณ์และทราบผลทันที

วันเสาร์ที่ 27 พฤษภาคม 2549 เวลา 9.00-16.30 น.
ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ห้องประชุม ชั้น 2
ถ.สาทรใต้ (ลงสถานีรถไฟฟ้าช่องนนทรี)

สอบถามรายละเอียด: คุณธีระวัฒน์ 0-2343-4220
คุณจตุรดา 0-2343-4232
คุณสุวิมล 0-2343-4237

United Overseas Bank
UOB
United Behind You



รับสมัคร **กู๊กมี้ออาชีพ**

พนักงานไป-กลับ
10.00 - 16.00 น.
อาหารไทย-ยุโรป
ทำอาหารอร่อย
ถ.สุขาภิบาล 3
ติดต่อ
02-373-3771, 06-033-7733

ยาคูท์ รับสมัครงาน

1. พนักงานประจำศูนย์/แมน (ชาย/หญิง) ระดับปวช. อายุไม่เกิน 25 ปี
2. พนักงานฝ่ายขาย (ชาย) ระดับปวช. - ปริญญาตรี อายุไม่เกิน 25 ปี
3. ช่างยนต์-ช่างไฟฟ้า-ช่างกลโรงงาน (ชาย) ระดับ ปวช. อายุไม่เกิน 25 ปี
4. พนักงานขับรถ (ชาย) อายุ 25-35 ปี เขียน - อ่านหนังสือได้ มีใบขับขี่อย่างน้อย 1 ปี
5. พนักงานบรรจุ (หญิง) การศึกษา ม.3 อายุไม่เกิน 23 ปี
6. พนักงานขับรถขนส่ง (ชาย) อายุ 21-40 ปี เขียน - อ่านหนังสือได้ มีใบขับขี่อย่างน้อย 1 ปี

สมัครด้วยตนเองได้ที่ อาคารยาคูท์ ชั้น 16 เลขที่ 1025 ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กทม. (ตรงกับสถานี BTS. สนามเป้า) โทร. 0-2619-8008

ตั้งแต่วันที่ 13 - 31 มีนาคม 2549 (วันรับสมัคร จันทร์ - ศุกร์ 08.30 - 15.30 น.)
เฉพาะตำแหน่งที่ 5 และ 6 สนใจสมัคร โปรดติดต่อไปที่ 0-2579-0385, 0-2579-3443

รับจํานำ จํานอง

ขายฝากบ้านที่ดิน

โทร. 02-9518897, 05-9077758 อากาศพร

พระบาทเจ้าพระยา

ชื่อของโบราณ ถึงบ้านวาสุกรี
เครื่องใช้มีค่าในบ้านทุกชนิด
โทร. 1616 24 ชม. สายด่วน 1616
02-5398449, 01-5638958

ศูนย์เวลา กรุงเทพ

ข้อมูลนฬิกาโดยเฉพาะ
เมืองพาดำเนินเกล้า
Tel : 02-4339110-1

เมืองทองทิพวรรณที่อุบล

บ้านบุรีรัมย์ นมที่ 1.79 ล้าน
ใกล้ ตลาด ศูนย์การค้า พลาซ่า
บ้าน - โข ไทบุรี
โทร: 02-925-8076, 02-925-8409

รับสมัครงานด่วน

บริษัทชั้นนำจากต่างประเทศ มีเครือข่ายธุรกิจทั่วโลก กำลังขยายงานเปิดสาขาใหม่เพิ่มในประเทศไทย ต้องการรับสมัครงานจำนวนมาก มีรายได้ประจำและโบนัสพิเศษทุกเดือน+รางวัลประจำปีและสวัสดิการอื่น มีโอกาสก้าวหน้าถึงระดับบริหาร ทำประจำที่พื้นที่พืชมงคลฯ ประตูนํ้า

คุณสมบัติ

- เพศชาย - หญิง อายุไม่เกิน 35 ปี
- การศึกษา ม.6, ปวช - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ทำงานมาก่อน บริษัทจะฝึกอบรมก่อนทำงานให้ฟรี
- พร้อมบรรจุเข้าทำงานทันที

ไม่ต้องเสียค่าสมัครและเงินค้ำประกันใดๆ ผู้ที่สนใจสมัครได้ด้วยตนเอง พร้อมหลักฐานการศึกษา สำเนาทะเบียนบ้าน และรูปถ่าย 2 ใบ ที่ศูนย์การค้าพืชมงคลฯ ชั้น 4 ห้อง 426-427 ถนนเพชรบุรี ประตูนํ้า พญาไท ในวันที่ 22-23 พฤษภาคม 2549 ในเวลาราชการ



MONDIAL ASSISTANCE

Mondial Assistance (Thailand) Co., Ltd. has operation in 28 countries. Mondial's Bangkok office runs the country's largest assistance network, helping travelers with medical of related problems and also provides the market with comprehensive roadside assistance services for major car manufacturers and insurance companies. Our Bangkok office is now expanding aggressively, we need customer oriented personnel to join our team.

NURSE 1 POSITION

Job Summary:

This position encompasses a variety of duties in relation to the Company's Medical Assistance business. In essence, the Nurse will use his or her medical knowledge to assist with the handling of Medical Assistance Cases including advice to Assistance Coordinators, liaison between the Chief Medical Officer and Assistance Coordinators etc. In an environment where Case Management and Cost Containment are issues that are critical to meeting client expectations, there is a heavy emphasis on both these areas for this role. The Nurse will carry a heavy responsibility for ensuring that treatment provided by hospitals is relevant to the case and appropriately priced. The Nurse may confer and seek the advice of the Chief Medical Officer on these issues. The Nurse will also be primarily responsible for ensuring reviewing invoices to ensure that charges from hospitals are within accepted ranges and that all negotiated discounts are correctly applied.

Qualifications:

1. Age between 24-35 years
2. 2-5 year's experience in a Nursing position is essential
3. Good English skills are required and any other language skills would be an advantage
4. Computer Literate and able to work efficiently with Word and excel as a minimum
5. Good Interpersonal Skill
6. Possess good conceptual, analytical and problem solving skills
7. Self motivated and able to work with minimal supervision

Mondial Assistance (Thailand) Co., Ltd.
 29th Floor, Thanapoom Tower, 1550 New Petchaburi Road,
 Makasan, Rajathevi, Bangkok 10400
 Email: hr@mondial-assistance-thailand.com
 WebSite: www.mondial-assistance-thailand.com
Tel. 0-2305-8555

4.
5.



Nam Theun 2 Power Company Limited NTPC Invites Letters of Interest for Individual Long Term, Consultancy Services

The Government of Lao People's Democratic Republic has received a Grant from the International Development Association (IDA) towards the cost of the Nam Theun Social and Environment Project (NTSEP), and intends to apply part of the proceeds of the Grant to eligible payments under the Contracts for which this invitation for Expressions of Interest is issued by Nam Theun 2 Power Company Limited (NTPC) acting as Implementing Agency.

The NTPC Downstream Program is implementing an asset and livelihood restoration program at some 200 villages in Khammouane, Savannakhet, and Bolikhamsay Provinces to offset the potential downstream impacts by Nam Theun 2 Project. The NTPC Downstream Program Team is based in Thakhek, Khammouane Province.

NTPC hereby invites individual consultants to submit their Letters of Interest and their resumes for the following long term positions with the NTPC Downstream Program:

1. Chief Infrastructure Engineer: (part time, 1 position)

Based on the implementation manual for asset and livelihood restoration prepares bidding documents for topographical surveys, detailed design, UXO clearance, and actual construction and adjustments of infrastructure works as hydraulic structures, water gates, irrigation works, ferry services, flood control works, fish ponds, and water supply and sanitation. Ensure actual construction and/or construction supervision is conducted through community participation and coordination with sector specialists of the Downstream Team.

2. Micro Credit Specialist: (part time, 1 position)

Provide back stopping to the team of community organizers in the set up of revolving funds and credit/saving accounts on village level. Provide assistance to community organizers in monitoring of household income, procedures for household book keeping, and set up of socio-economic baseline surveys.

The interested individual consultants shall provide:

1. A letter of expression of interest in English explaining convincingly:
 - their interests in the service(s) applied for;
 - their skills and qualifications to appropriately handle the service(s); nationality, age, education, background, training and experiences in relation with the service(s). Previous experiences of the consultant in relation with the activity required shall be detailed (list of past experiences with dates, names of projects, activities involved as well as broad amount of the contract)
2. CVs demonstrating the consultant's skills and expertise, in relation with the service(s); nationality, age, education, background, training and experiences in relation with the service(s). Previous experiences of the consultant in relation with the activity required shall be detailed (list of past experiences with dates, names of projects, activities involved as well as broad amount of the contract)

Selection of the individual consultants will be based on:

- Professional skills, expertise and education in relation with the position applied for
- Previous experience in relation with the position applied for
- Ability to work in English (verbally and in writing)
- Ability to work in Lao language (oral and written) will be appreciated
- Understanding of Lao culture and regulatory framework will be appreciated.

Individual consultants will be selected in accordance with the procedures set out in the World Bank's Guidelines: Selections and Employment of Consultants by World Bank Borrowers (current edition May 2004 under selection of Individual Consultants - IC).

Interested individual specialists may obtain further information at the office of NTPC, Environment and Social Division, Unit 9, Thai Luang Road, Nong Bon Village, P.O. Box 5862, Vientiane, Lao PDR, during working hours.

The letter of interest must be received not later than 20 June, 2006. The letter of expression of interest and the resume must be delivered by post and/or Email to:

Procurement Department of Environmental and Social Division
Nam Theun 2 Power Co., LTD.
 Unit 08, Thai Luang Road, Nong Bon Village P.O. Box 5862, Vientiane, Lao PDR
 Tel : (856-21) 263 900 Fax : (856-21) 263 901 E mail : ntpcvie@loxintv.co.la



TECHNIP is a world-class player in engineering, technologies and construction services for the oil & gas, petrochemical and other industries. Subsea activities are a key component of Technip's work. Accredited with the ISO 9001 International Quality System Standard since 1994, TECHNIP is the leading integrated offshore and onshore engineering contractor in the Asia Pacific region. We are committed to create an environment of growth through our values of excellence, integrity, reliability, innovation, environmental protection and health & safety.

Due to our current workload we have several vacancies for :-

- Subsea Construction Engineers (5 vacancies)
- Lead / Senior Subsea Construction Engineers (10 vacancies)

Location

There will be an initial assignment of between 6 to 12 months in Technip's office in Perth, Australia and subsequently will be located, accordingly to individual's preferences and project requirements either in Perth, Kuala Lumpur or Jakarta.

Position Description

Reporting to the Project Manager and functionally to the Subsea Construction Engineering Department Manager, the key responsibilities include :-

- Preparation of installation methods and procedures.
- Conduct analysis and associated installation aid design definition.
- Identification, specification and marshalling of installation equipment.
- Interfacing with subcontractors and vendors of construction equipment.
- Supervision of vessel mobilization and site works.

Qualification Required

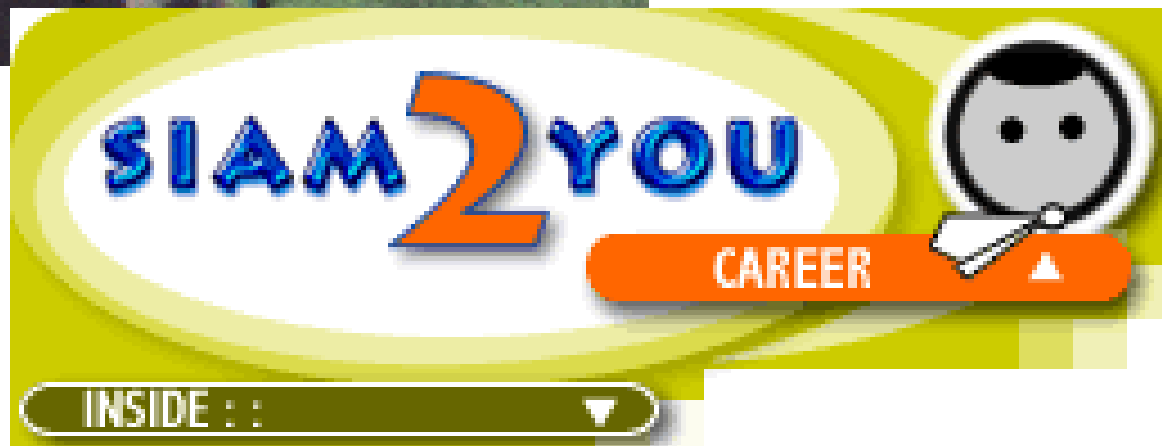
- Candidates should preferably have a degree in one of the following disciplines:
 - Mechanical Engineering, Civil/Structural Engineering, Marine Engineering or Naval Architecture.
- 2 to 5 years experience in offshore subsea construction projects for Subsea Construction Engineers.
- 5 to 10 years experience in offshore subsea construction projects for Lead / Senior Subsea Construction Engineers.
- Good communication skills.

Interested applicants: please fax/write in/ email with a detailed curriculum vitae including present and expected salary, contact number, relevant certificates and a recent passport-sized photograph (non-returnable) before 19 June, 2006 to:

TECHNIP ENGINEERING (THAILAND) LTD.
 Human Resources & Administration Department
 20th Floor, Sun Towers A Building
 123 Vibhavadi Rangsi Road, Jomphon, Jatujak, Bangkok 10900
 Fax : 0-2617-6257 Web site: www.technip.com Email : tel-hr@technip.com
 The position applied for should be stated on the left-handed corner of the envelope.



ตัวอย่าง WEBSITE สมัครงาน



JobsDB.com - Thailand - Interactive Recruitment Network - Microsoft Internet Explorer

File Edit View Favorites Tools Help

Back Forward Stop Home Search Favorites Media

Address <http://www.jobsdb.com/TH/EN/V6HTML/Home/default.htm?Peu18> Go Links >>

[Home](#) :: [About Us](#) :: [Press Room](#) :: [Events](#) :: [Career@JobsDB](#) :: [Contact Us](#)

JobsDB.com
 Interactive Recruitment Network
 THAILAND

Job Seeker Employer

Join Now! MyJobsDB Job Search Talent Market Resources

Quick Search: Go

Job Seeker Login

Username:

Password:

Location:

[Forgot Password](#)

ขอแค่มีงานทำ ก็อาจเป็นพันอันสูงสุดแล้ว..

สมัครสมาชิกฟรี...ทาง UBC X-ZYTE 27 พฤศจิกายนนี้ เวลา 4 ทุ่ม

JobsDB.com
Interactive Recruitment Network

Thailand
Over 6410 Jobs

[List](#)

Regional Jobs

[Bookmark Now!](#)

JOB ALERT

Send to you
EVERYDAY

Get

Qualified
Candidates

[Get quick quote now!](#)
[Call \(66\) 2 670 0700](#)
[\(66\) 2 667 0700](#)

Post Your Resume Today!

JobsDB.co.th...Thailand's #1 Jobsite!!!

- ▶ Why JobsDB.co.th?
- ▶ First time visitors click here
- ▶ Read our member's testimonials

Join Now!

Jobs By Category

"I'm looking for job positions in.."

-----Click Here-----

Advanced Search

Special Channels

Premium Employer

http://www.jobsdb.com/TH/EN/V6HTML/other/ubc/hr_on_tv.htm Internet



FIRST TIME VISITOR REGISTER GET YOUR JOB APPLICATION TOOLS WORK & LIFE BALANCE Thai / English

สมาชิก login
ชื่อผู้ใช้ :
รหัสผู้ใช้ :
Login
สมัครผ่าน คลิกที่นี่
สมาชิกใหม่ คลิกที่นี่
ขออีเมล Activation ที่

ลงทะเบียนเป็นสมาชิก และรับสิทธิพิเศษต่อไปนี้
ไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆในการลงทะเบียน
รายละเอียตเพิ่มเติม >>
JOB MATCH JOB UPDATE JOB LIST SUPER RESUME SUPER ATTACHED FILE APPLICATION RECORD
งานที่ตรงกับคุณเสมอของคุณ
งานที่ตรงกับเกณฑ์การค้นหาของคุณ
บันทึกงานที่คุณสนใจเพื่อสมัครในภายหลัง
รูปแบบเรซูเม่เป็นที่ยอมรับมากที่สุดจาก HR
เพิ่มประสิทธิภาพของเรซูเม่ของคุณเพื่อถึงความสนใจจาก HR
บันทึกตำแหน่งงานทั้งหมดที่คุณเคยสมัคร

JOB SEARCH
Hot Job Hot Company
Company Search
Search by Date
Job Field Search

SUPER RESUME
The World Future Standardized Electronic Resume
เรซูเม่ที่ส่งมาในรูปแบบ attached file สร้างปัญหาให้กับ HR อย่างไร
คุณสร้าง connection ของคุณด้วย Super Resume ได้อย่างไร
บริษัทต้องการรับ Super Resume version 7 มากกว่ารูปแบบทั่วไป

Premium Company
BOUYGUES-THAI
Recruitment Agency
C2 JOBS
C2S RECRUITMENT SERVICE CO., LTD.





สำนักงานจัดหางาน จังหวัดนครราชสีมา
และ ห้างสรรพสินค้า คลังปลาซ่า

ขอเชิญร่วมงาน

มหกรรม วันนัดพบ แรงงาน



EVENT HALL ชั้น 7 คลังปลาซ่าออบสุรางค์



กิจกรรมภายในงาน

- รับสมัครงานในประเทศ โดยสถานประกอบการโดยตรงกว่า 80 บริษัท
- แนะนำอาชีพ-ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
- บริการให้คำปรึกษามั่นใจหางาน
- นิทรรศการ การเตรียมตัวสมัครงาน-การทำงาน

9 กันยายน
2552
เวลา 10.00
-15.00น.





มหกรรมนัดพบแรงงาน

**“สร้างอาชีพ
สร้างรายได้
สู่ภาคเศรษฐกิจ”**

**ประจำเดือน กรกฎาคม
2552**



Manpower Inc. - Microsoft Internet Explorer

File Edit View Favorites Tools Help

Back Forward Stop Home Search Favorites Media

Address <http://www.manpower.com/mpcom/index.jsp> Go Links >>

[Home](#) [Contact](#) [Site Map](#) [Search](#) **MANPOWER**

Jobs
Services
About Manpower
Press Room
Investor Relations


Manpower Worldwide

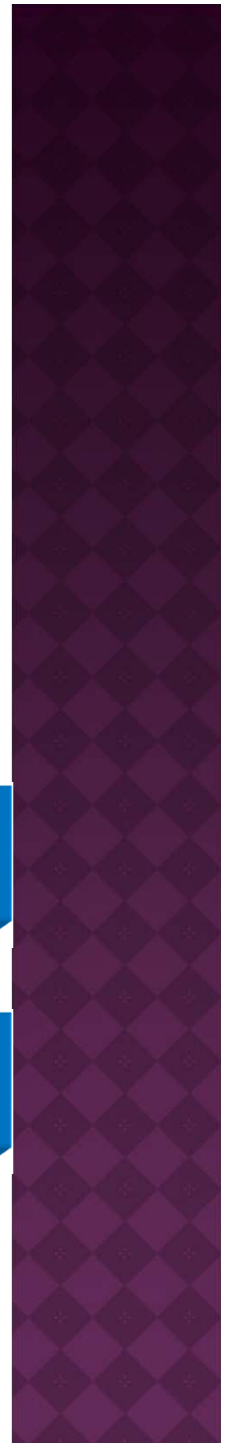
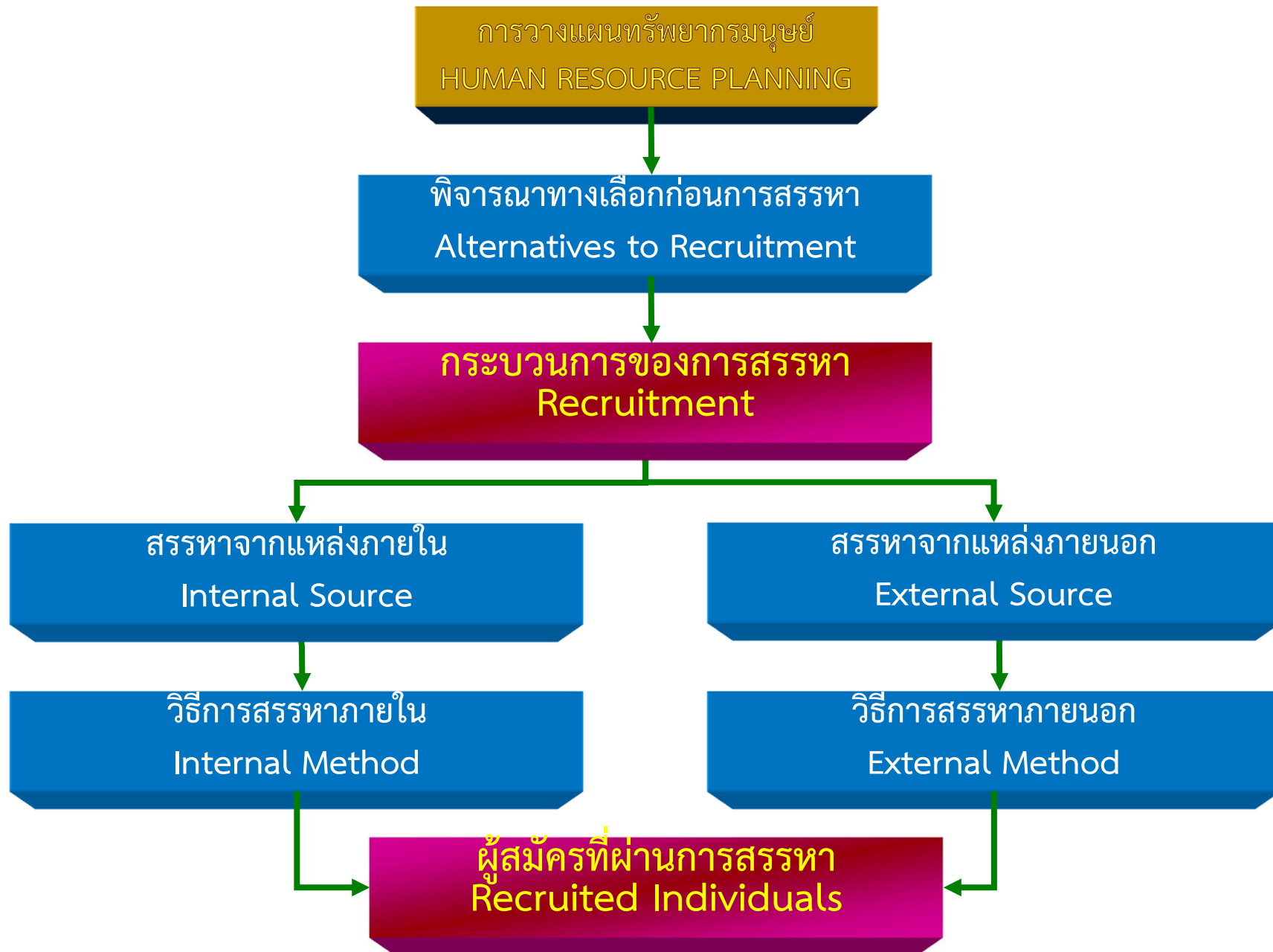
Select a country

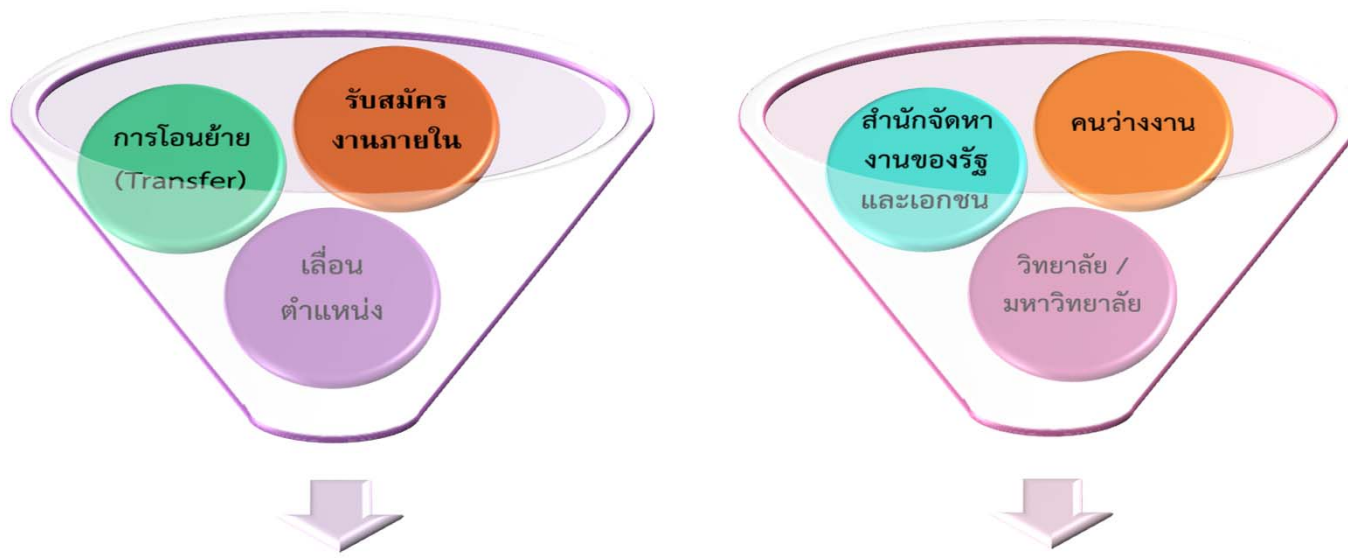
Welcome to Manpower

| [English](#) | [Français](#) | [Español](#) |

At Manpower, people are our business. We work hard at being the best worldwide provider of staffing services to our 400,000 customers, and we strive to be the benchmark in providing quality employment opportunities to more than 2 million people per year. How can we help you today?







ผู้สมัครที่ผ่านการสรรหา
Recruited Individuals

