

บทบาทและความสำคัญของ เศรษฐศาสตร์แรงงาน (Labour Economics)

ประเด็นที่จะศึกษา

- **บทบาทและความสำคัญของกำลังแรงงาน**
- **บทบาทและความสำคัญของการบริหารแรงงาน**
- **องค์การแรงงานระหว่างประเทศ
(International Labour Organization)**

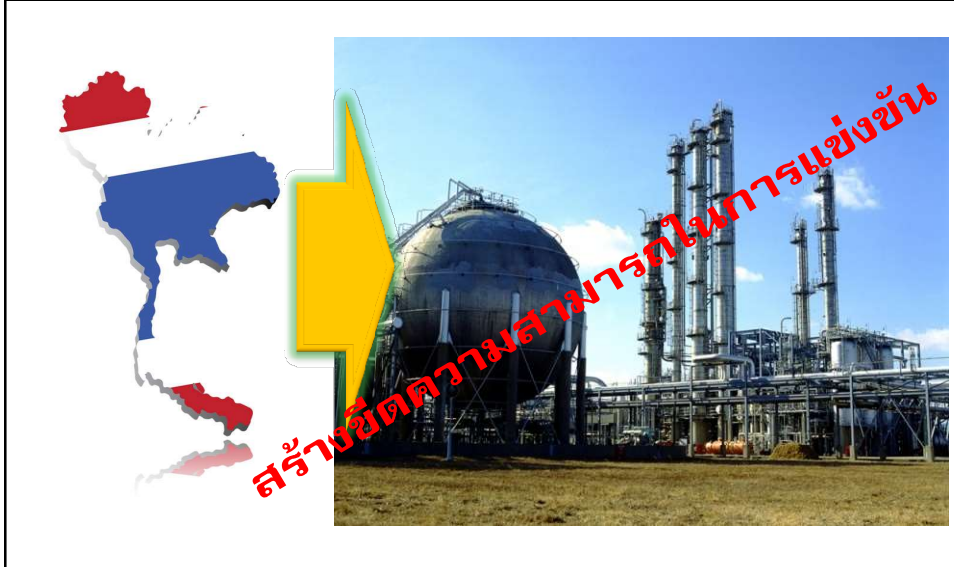
บทบาทและความสำคัญของกำลังแรงงาน



บทบาทและความสำคัญของกำลังแรงงาน

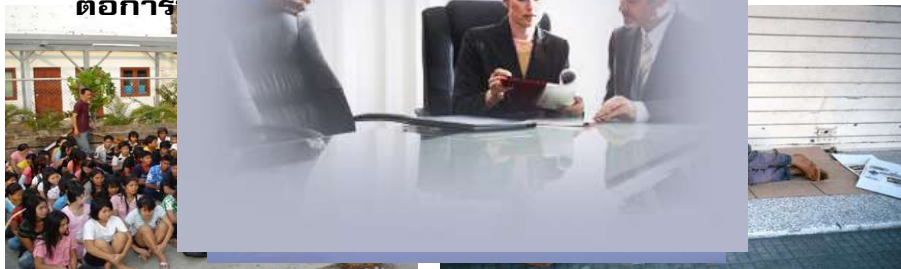
- เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุดในการสร้างสรรค์ผลงานในด้านต่าง ๆ
- มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศให้มีความมั่นคง เจริญก้าวหน้าทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

อะไรคือปัจจัยที่ทำให้ประเทศมีความเจริญก้าวหน้า?



ต้องทำอะไรจึงจะมีความสามารถในการแข่งขัน?

- รัฐให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างจริงจัง
- สามารถดึงดูดการลงทุนจากต่างชาติ
- รัฐรู้จักส่งเสริมการค้าและการลงทุน



ประเทศพัฒนาแล้ว เขาทำกันอย่างไร



ทำไมประเทศกำลังพัฒนาจึงไม่มีขีดความสามารถในการแข่งขัน



- เนื่องจากขาดแรงงานสมอง ประชาชนส่วนใหญ่ไร้การศึกษา ยากจน ไม่มีงานทำ
- รัฐไม่มีความคิดเป็นกำลังแรงประสิทธิภาพ
- รัฐไม่สามารถประสิทธิภาพ

โลกในยุคปัจจุบัน (ศตวรรษที่ 21)

การพัฒนา
เศรษฐกิจ



การพัฒนา
บุคลากร

โลกในยุคปัจจุบัน (ศตวรรษที่ 21)

- สังคมของความรู้ (Knowledge Based Society)
- ความรู้เป็นทรัพยากรที่สำคัญมากที่สุด ที่สามารถทำให้ประเทศสามารถแข่งขันได้หรือไม่
- การพัฒนาประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันได้ในสังคมแห่งความรู้ จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนอย่างจริงจังต่อเนื่อง
- การพัฒนาเศรษฐกิจกับการพัฒนาบุคลากรของประเทศ เป็นสิ่งที่แยกกันไม่ได้



การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในอดีต



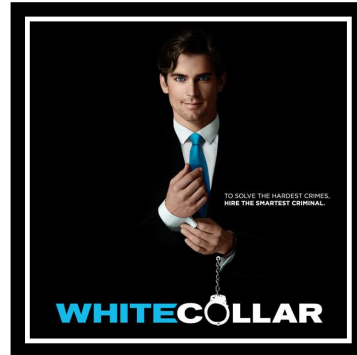
การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในปัจจุบัน



การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในปัจจุบัน



- ต้องมีความสามารถในการสร้างกองทัพแรงงานที่มีฝีมือ (Skill Labour) หรือแรงงานสมอง (Knowledge Worker) ที่มีผลิตภาพสูง



การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในปัจจุบัน

การแข่งขันของโลกใน
ยุคเศรษฐกิจใหม่

ความคิด ความรู้ใหม่ ๆ จากสมองมนุษย์ที่นำมาแปลงเป็นสินค้าหรือบริการใหม่ ๆ เพื่อเจาะตลาด เจาะลูกค้ากลุ่มใหม่ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างความได้เปรียบให้กับองค์กร

การเรียนรู้ การศึกษา การฝึกอบรม ประสบการณ์ที่สะสมมาเป็นระยะเวลาที่ยาวนานมากพอที่จะทำให้คน ๆ นั้นสามารถคิดเป็น คิดได้อย่างถูกต้อง และรู้ว่า สิ่งใดผิดสิ่งใด ถูกจนเป็น "Knowledge Worker"

ความรู้ความคิดใหม่ ๆ เกิดจาก

การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในปัจจุบัน

- มีความสามารถในการค้นคิด พัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม



กองทัพแรงงานที่มีความรู้

ความรู้ /
Knowledge

- คือทุนที่มองไม่เห็น จับต้องไม่ได้ แต่สำคัญกว่าทุนที่มองเห็นและจับต้องได้
- ความรู้เป็นทรัพยากรที่มีอยู่อย่างไม่จำกัด

- มีอยู่ไม่จำกัด ไร้ไม่หมด สามารถนำมาใช้ซ้ำได้เรื่อยๆ
- ยิ่งใช้ยิ่งเพิ่มมูลค่าหรือผลตอบแทนได้มากขึ้น (Increasing Returns)

ความรู้ ความคิด ทรัพย์สินทางปัญญา มีลักษณะพิเศษแตกต่างจาก เครื่องจักร เงินทุน ที่ดิน

การแข่งขันระหว่างประเทศ : ในปัจจุบัน

- สร้างสินค้าที่มีมูลค่าสูง
ออกมาแข่งขันกับประเทศ



แรงงานสมองช่วยคิดค้นสินค้าที่มีมูลค่าสูง

วิธีทางการ
พัฒนาประเทศที่
ประสบ
ความสำเร็จ

ต้องมุ่งที่ การพัฒนาคน สร้างคนที่มีคุณภาพ
ด้วยการลงทุนทางด้าน "ทุนมนุษย์" โดยการให้
การศึกษา การฝึกอบรม การศึกษาริวิจัยอย่าง
จริงจัง

เพื่อสร้างคนในระดับแรงงานสมองที่จะมาพัฒนา ค้น
คิดสินค้าหรือบริการใหม่ ๆ ที่มีมูลค่าสูงออกมาแข่งขัน
กับประเทศอื่น ๆ ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศที่
ถูกต้องและยั่งยืน

ผลที่ได้จากการลงทุนในมนุษย์

USA



THAILAND



ทำอย่างไร เศรษฐกิจไทยจึงมีความมั่นคง มั่นคง?

- คนต้องมีความรู้ มีรายได้ที่ดีเพียงพอต่อการดำรงชีวิต และเหลือเก็บออมได้
- คนต้องมีความรู้ ความสามารถในระดับที่สูงพอที่จะทำงานดี ๆ มีรายได้สูง จะเป็นเช่นนี้ได้ทุกคนต้องมีโอกาสทางด้านการศึกษา การฝึกอบรม พัฒนาทักษะฝีมืออย่างเต็มที่
 - การพัฒนาคนหรือกำลังแรงงานของประเทศ โดยการเปิดโอกาสให้ได้รับการศึกษาเพิ่ม หรือพัฒนาทักษะ ฝีมือเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความรู้ ทักษะใหม่ ๆ จึงจำเป็นอย่างยิ่ง
 - การให้เงิน ที่ดิน ไม่ใช่หนทางที่จะทำให้คนฉลาดขึ้น ต้องให้ความรู้ ทักษะ ฝีมือ การศึกษา เพื่อให้คนมีสมองสามารถคิดเป็น รู้ว่าอะไรผิด อะไรถูก อะไรใช่ ไม่ใช่ ควรทำอะไร อย่างไร

บทบาทและความสำคัญของการบริหารแรงงาน



บทบาทและความสำคัญของการบริหารแรงงาน

- เป็นเรื่องเกี่ยวกับการจัดระบบกลไกของรัฐในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกำลังคนของประเทศ เพื่อ
 - ให้มีกำลังแรงงานที่มีคุณสมบัติที่สามารถนำมาใช้ได้ อย่างเต็มประสิทธิภาพ ถูกต้อง เหมาะสม และได้รับความเป็นธรรม
 - โดยมุ่งที่ความสำเร็จในการพัฒนาประเทศให้มีความ มั่นคง เจริญก้าวหน้า และแข่งขันได้

มองนโยบายแรงงานเพื่อหาจุดมุ่งหมายของการบริหารแรงงาน

- นโยบายการจ้างงานทำ (Employment Policy)
- นโยบายการคุ้มครองแรงงาน (Protective Policy)
- นโยบายแรงงานสัมพันธ์ (Labour Relation Policy)

จุดมุ่งหมายของการบริหารแรงงาน

- การนำกำลังแรงงานของประเทศมาใช้ให้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดผลดีทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

วิธีการ

- การพัฒนาคนให้เป็นกำลังแรงงานที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน(ภาครัฐและเอกชน)
- การสร้าง  แรงงานของประเทศ



จุดมุ่งหมายของการบริหารแรงงาน

- การนำกำลังแรงงานของประเทศมาใช้ให้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดผลดีทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีให้เกิดขึ้นกับกำลังแรงงาน

วิธีการ

- มีมาตรการคุ้มครองสภาพการจ้างงาน เช่น ค่าตอบแทน ชั่วโมงการทำงาน สวัสดิการต่างๆ ที่เป็นธรรม
- สภาพการทำงานที่ดี เช่น มีความปลอดภัยในการทำงาน
- มีหลักประกันความมั่นคงในงาน และในการดำรงชีวิตส่วนตัว

จุดมุ่งหมายของการบริหารแรงงาน

- การนำกำลังแรงงานของประเทศมาใช้ให้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดผลดีทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีให้เกิดขึ้นกับกำลังแรงงาน
- มุ่งสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและความสงบสุขให้เกิดขึ้นในองค์การ

วิธีการ

- การนำระบบทวิภาคีและไตรภาคีมาใช้เป็นแนวทางการบริหารงาน เพื่อสร้างความเข้าใจและความไว้วางใจระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงาน
- การใช้วิธี
ผล เมื่อเ็



บบมีเหตุมี
น

องค์ประกอบสำคัญของการบริหารแรงงาน

- ส่วนที่ 1 ส่วนที่เป็น **ภาพรวม** ของประเทศ คือการกำหนดนโยบายบริหารแรงงานของประเทศ
- ส่วนที่ 2 ส่วนที่เป็น **ภาพย่อย** คือนโยบายการบริหารในองค์การต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของรัฐและเอกชน

การกำหนดนโยบายแรงงาน

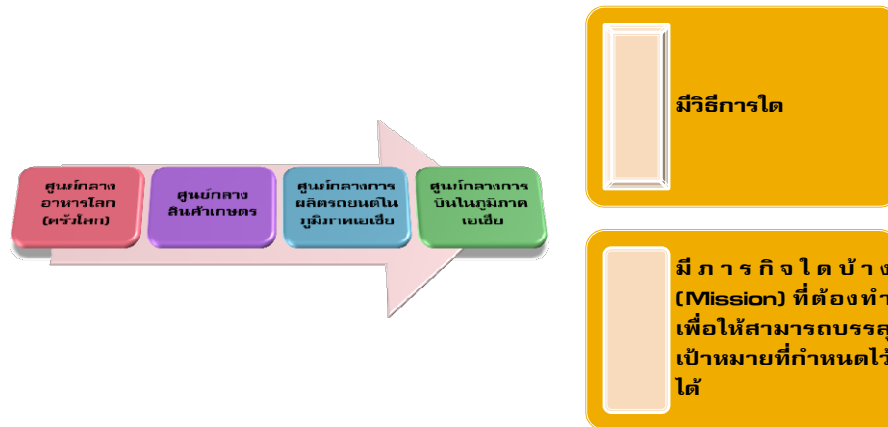
- นโยบายแรงงานเป็นแผนแม่บทในการบริหารแรงงานในด้านต่าง ๆ ที่ต้องมีความชัดเจนสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางในการพัฒนาประเทศ
- การกำหนดนโยบายแรงงานต้องคำนึงถึง
 - แผนแม่บทในการพัฒนาประเทศโดยรวม
 - กฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนแม่บทในการพัฒนาประเทศ

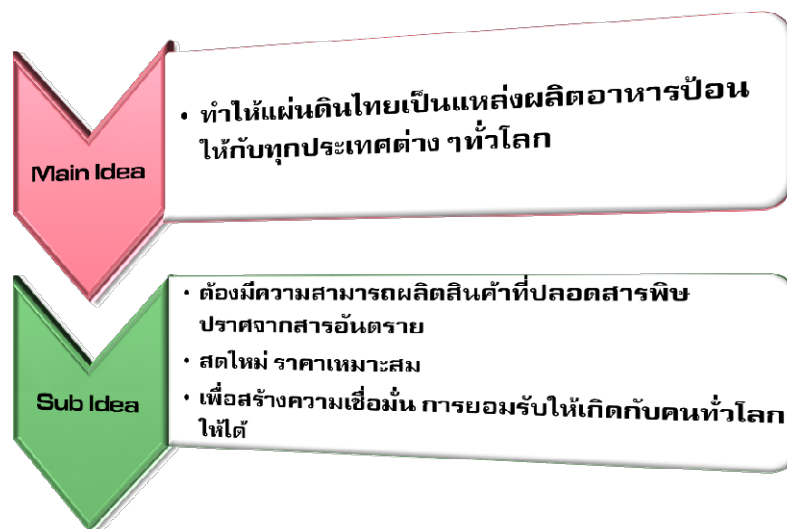
รัฐบาลมีวิสัยทัศน์ที่จะทำให้ประเทศไทยเป็น



Policy Deployment



Policy Deployment : ศูนย์กลางอาหารของโลก



ภาพรวม : การกำหนดนโยบายบริหารแรงงาน ของประเทศโดยรัฐ



ต้องให้เกษตรกรไทยมีความสามารถในการผลิต
สินค้าเกษตรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลได้

- สร้างเกษตรกรให้มีความรู้ ด้านเทคนิคในการเพาะปลูก เลี้ยงสัตว์ สมัยใหม่ เพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ ต้นทุนไม่แพง



ส่งเสริมอุตสาหกรรมการเกษตร และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง
การเกษตรอย่างจริงจัง เพื่อให้สามารถถนอมอาหาร พืชผัก
ผลไม้ แปรรูปอาหาร สร้างมูลค่าเพิ่มให้เกษตรกรและ
ประเทศ

- สร้างบุคลากรที่มีความรู้ในด้านเทคนิคการถนอมอาหาร การแปรรูปอาหาร ได้อย่างหลากหลาย
- สร้างแบรนด์ อาหารไทย เผยแพร่เอกลักษณ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของไทย อาหารไทยให้เป็นที่รู้จัก ยอมรับ และแข่งขันได้

ภาพย่อย : หน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต้อง สำรวจหาข้อมูลที่ตนเกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนสมบูรณ์



กระทรวงแรงงาน

- จำนวน กำลังแรงงาน
- คุณสมบัติของกำลังแรงงาน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน
- ความต้องการใช้กำลังแรงงานในปัจจุบัน และอนาคตทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ
- อัตราการว่างงาน และการมีงานทำ
- สถานการณ์ทางด้านแรงงานเป็นข้อมูลสำหรับกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติงาน ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

**ภาพย่อ : หน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต้อง
สำรวจหาข้อมูลที่ตนเกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนสมบูรณ์**



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ทำการศึกษาริจัย พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต
- พัฒนาทักษะ ความรู้ในการเพาะปลูกที่ทันสมัยให้เกษตรกร
- พัฒนาธุรกิจต่อเนื่องการเกษตร
- สร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีการเกษตร

งานกลุ่ม 5 คน

- ILO คือ อะไร?
- มีความเป็นมาอย่างไร ?
- โครงสร้างของ ILO
- เครื่องมือของ ILO
 - Convention
 - Recommendation
- ประเทศไทยต่อการให้อนุสัญญา

งานกลุ่ม 5 คน

- ASEAN, ASEAN+3, ASEAN+6 คืออะไร
- ผลดีที่ได้รับ
- ผลกระทบที่ได้รับ