

ประมวลรายวิชา
คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยบูรพา

- | | | |
|----|-------------------------|--|
| ๑. | สาขา | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ |
| ๒. | ภาคเรียน/ปีการศึกษา | ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ |
| ๓. | รหัสวิชาและชื่อวิชา | ๖๖๗๓๕๑๕๙ การพัฒนาองค์กรสุขภาวะ
Organizational Happiness Development |
| ๔. | จำนวนหน่วยกิต / ชั่วโมง | ๓ (๓-๐-๖) |
| ๕. | สถานภาพรายวิชา | วิชาเอกบังคับ |
| ๖. | เวลาเรียน ห้องเรียน | ตามประกาศ |
| ๗. | อาจารย์ผู้สอน | ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต โทร. 087-9229944 |
| ๘. | สถานที่ติดต่อ | อาคารเฉลิมพระเกียรติ (คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว) |
| ๙. | เวลาที่ติดต่อ | **โปรดนัดหมายล่วงหน้า |
๑๐. คำอธิบายรายวิชา
- การสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสถานประกอบการ จิตวิทยาสังคมในองค์กร จิตวิทยาการสื่อสารและการชักจูง การพัฒนาจิตของบุคลากรในองค์กร การคิดเชิงบวก การบริหารความสุข การจัดการความเครียด หลักการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ เครื่องมือในการประเมินองค์กรสุขภาวะ การบูรณาการแผนงานองค์กรสุขภาวะกับงานการจัดการทรัพยากรมนุษย์
๑๑. วัตถุประสงค์
- เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ในหลักการบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ
 - เพื่อให้บัณฑิตสามารถบูรณาการแผนงานองค์กรสุขภาวะกับงานการจัดการทรัพยากรมนุษย์
 - เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสถานประกอบการ
๑๒. วิธีการสอน
๑. ผู้สอนบรรยายในชั้นเรียน
 ๒. ศึกษาดูงานในองค์กรสุขภาวะต้นแบบ
 ๓. นิสิตร่วมอภิปรายในชั้นเรียน
 ๔. กิจกรรมและงานที่มอบหมายอื่นๆ
๑๓. เอกสารประกอบการศึกษา
๑. ธร สุนทรวิภาต. (๒๕๕๓) การบริหารจัดการเชิงจิตวิทยา : หลักการ การประยุกต์ และกรณีศึกษา. กรุงเทพฯ : บริษัท เนติกุลการพิมพ์ จำกัด
 ๒. สมยศ นาวิการ. (๒๕๔๓) การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : บริษัท บรรณกิจ ๑๙๙๑ จำกัด

๓. ชาญวิทย์ วสันต์ธรรารัตน์.(๒๕๕๖). องค์การสุขภาวะ. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก www.thaihealth.or.th.
๔. แผนงานสุขภาวะองค์กรภาคเอกชน.(2552). คู่มือมาสร้างองค์กรสุขภาวะกันเถอะ. ม.ป.ท.: ม.ป.พ
๕. อุทัยทิพย์ เจียวิวรรธน์กุล และคณะ. (2555). เรื่องสรรค์ สานฝันสู่องค์กร สุข ภา วะ : มองผ่าน Happy 8 Menu. กรุงเทพฯ: พี.เอ.ลี้ฟวิ้ง จำกัด.
๖. ก้าวไป สู่องค์กรสุขภาวะก้าวไปเป็น Happy Workplace (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: บริษัท แอทไฟร์พรีนธ์ จำกัด.
๗. คู่มือการวัดความสุขด้วยตนเอง HAPPINOMETER. ศิริพันธ์ กิตติสุขสถิต กาญจนา ตั้งชลทิพย์. สุภรณ์จารุสลธิ์. เนลิมพล สายประเสริฐ. พอดา บุญยดีรณะ. วรรณภา อารีย์. สงวนลิขสิทธิ์
๘. Burton, J. (2010). WHO Healthy Workplace Framework and Model: Background and Supporting Literature and Practices. Submitted to Evelyn Kortum. (WHO Headquarters, Geneva, Switzerland).

๑๔. งานที่มอบหมาย

๑. รายงานกลุ่ม
๒. แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๑๕. เกณฑ์การประเมิน

ส่วนที่ ๑	สอบกลางภาค	๓๐ %
ส่วนที่ ๒	สอบปลายภาค	๔๐ %
ส่วนที่ ๓	งานที่ได้รับมอบหมาย	๒๐ %
ส่วนที่ ๔	เวลาเรียน	๑๐ %

รวม ๑๐๐ %

๑๖. กำหนดการเรียนการสอน

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน* (ชั่วโมง)	กิจกรรมการเรียน การสอนและสื่อที่ใช้	ผู้สอน
๑ ๗ ส.ค. ๖๐	แนะนำรายวิชา			
	ตอนที่ ๑ หลักจิตวิทยากับการทำงาน			
	บทที่ ๑ ความรู้การบริหารกับจิตวิทยา	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๑๔ ส.ค. ๖๐	หยุดชดเชยวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระบรมราชินีนาถ			
๒ ๒๑ ส.ค. ๖๐	บทที่ ๒ บุคคล สมาชิกและกลุ่ม	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน* (ชั่วโมง)	กิจกรรมการเรียน การสอนและสื่อที่ใช้	ผู้สอน
๓ ๒๘ ส.ค. ๖๐	บทที่ ๓ แรงจูงใจและความพึงพอใจในการทำงาน	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๔ ๔ ก.ย. ๖๐	ตอนที่ ๒ ความสุขในการทำงาน			
	บทที่ ๔ แนวคิดเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน		บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๕ ๑๑ ก.ย. ๖๐	บทที่ ๕ ขวัญและความสุขในการทำงาน (Moral and Happiness to work) (1)	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๖ ๑๘ ก.ย. ๖๐	บทที่ ๕ ขวัญและความสุขในการทำงาน (Moral and Happiness to work) (2)	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๗ ๒๕ ก.ย. ๖๐	บทที่ ๖ การคิดเชิงบวก	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๘ ๒ ต.ค. ๖๐	สอบกลางภาค		-	ดร.พีระพงษ์
๙ ๙ ต.ค. ๖๐	ตอนที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ			
	บทที่ ๗ การบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ ๘ มิติ(๑)	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๑๐ ๑๖ ต.ค. ๖๐	บทที่ ๗ การบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ ๘ มิติ(๒)	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๑๓-๑๔ ต.ค. ๖๐	ศึกษาเปรียบเทียบงานองค์กรสุขภาวะ 2 แห่ง			
๒๓ ต.ค. ๖๐	หยุดวันปิยะมหาราช			
๑๑ ๓๐ ต.ค. ๖๐	นำเสนอรายงานการศึกษาเปรียบเทียบงาน องค์กรสุขภาวะ 2 แห่ง(กลุ่ม)	๓	Power point	ดร.พีระพงษ์
๑๒ ๖ พ.ย. ๖๐	บทที่ ๘ ปัจจัยที่ส่งผลต่อองค์กรสุขภาวะ	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๑๓ ๑๓ พ.ย. ๖๐	บทที่ ๙ วัฒนธรรมองค์กรสุขภาวะ	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
	ตอนที่ ๔ การประเมินองค์กรสุขภาวะ			
๑๔ ๒๐ พ.ย. ๖๐	บทที่ ๑๐ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน องค์กรสุขภาวะ(1)	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๑๕ ๒๗ พ.ย. ๖๐	บทที่ ๑๐ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน องค์กรสุขภาวะ(2)	๓	บรรยาย ถาม-ตอบ Power point	ดร.พีระพงษ์
๑๖ ๔ ธ.ค. 2560	สอบปลายภาค			ดร.พีระพงษ์

หมายเหตุ กำหนดการเรียนการสอนอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมระหว่างผู้เรียนและผู้สอน