



ประมวลรายวิชา

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

1. ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์
2. ภาคเรียน ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา 2559
3. รหัสวิชา 675465 สัมมนาทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
675465 Seminar in Human Resource Management
4. จำนวนหน่วยกิต/ชั่วโมง 3(3-0-6)
5. สถานภาพวิชา โทเลือก
6. ผู้สอน ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต
7. สถานที่ติดต่อ ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์
คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
8. เวลาติดต่ออาจารย์ ทุกวัน เวลา 09.00-16.00 น.
- ดร.พีระพงษ์ สุนทรวิภาต โทร.087-9229944
9. คำอธิบายรายวิชา สัมมนาประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มเติมความรู้ทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อยู่ในความสนใจของสังคม อาทิ การบริหารจัดการที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาแรงงาน แนวโน้มการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมืองที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล
10. วัตถุประสงค์
 1. เพื่อให้บัณฑิตศึกษาและเข้าใจประเด็นทั่ว ๆ ไปด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่น่าสนใจในสถานการณ์ปัจจุบัน
 2. เพื่อให้บัณฑิตสามารถวิเคราะห์ประเด็นปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในสถานการณ์ปัจจุบัน
 3. เพื่อให้บัณฑิตสามารถอภิปรายและเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้
11. วิธีการเรียนการสอน
- การบรรยาย กรณีศึกษา การอภิปรายกลุ่ม การทำรายงาน การจัดสัมมนา
12. เอกสารประกอบการสอน
หนังสือที่ใช้เรียน
 - สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์. (2549) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ : หลักการและแนวคิด . กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด เวิลด์เทรค ประเทศไทย,2547
 - ญัฐพันธ์ เขจรนันท์ (2545) การจัดการทรัพยากรมนุษย์ . กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่นหนังสืออ่านประกอบดังต่อไปนี้

- วิโรจน์ ลักษณะอดิศร (2550) กลยุทธ์ HR ที่จับต้องได้ กรุงเทพมหานคร:สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย – ญี่ปุ่น)
- อารรณ์ ภูวิทย์พันธ์ุ , 2551 . กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ , กรุงเทพฯ : เอชอาร์เซ็นเตอร์
- อารรณ์ ภูวิทย์พันธ์ุ , 2550 . Competency Based HRM/HRD Case Study , กรุงเทพฯ : เอชอาร์เซ็นเตอร์
- สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (2547) กรณีศึกษา Best Practies การมุ่งเน้นที่ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพฯ :สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
- จำเนียร จวงตระกูล (2552) การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงยุทธศาสตร์ กรุงเทพมหานคร : ศูนย์กฎหมายธุรกิจอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด.
- ดนัย เทียนพุด. การบริหารทรัพยากรบุคคลในทศวรรษหน้า. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

13. งานที่มอบหมาย เป็นไปตามที่กำหนดในชั้นเรียน

14. การวัดผล

14.1 ความตั้งใจ (พิจารณาจากการเข้าเรียน)	20	คะแนน
- มาสาย		
- ไม่เกิน 15 นาที	หัก 25% ของคะแนนต่อวัน	
- เกิน 15 นาทีขึ้นไป	หัก 50% ของคะแนนต่อวัน	
- ลากิจ		
- มีใบลา	หัก 50% ของคะแนนต่อวัน	
- ไม่มีใบลา	หัก 100% ของคะแนนต่อวัน	
- ลาป่วย		
- มีหลักฐาน(ใบรับรองแพทย์ หนังสือรับรองจากคณะฯ หรือเอกสารที่เป็นทางการ) หัก 25% ของคะแนนต่อวัน		
- ไม่มีหลักฐาน (ใบรับรองแพทย์ หนังสือรับรองจากคณะฯ หรือเอกสารที่เป็นทางการ) ให้ใช้หลักการลากิจ		
14.2 รายงานสรุปผลการสัมมนา (ครั้งละ 15 คะแนน จำนวน 2 ครั้ง)	30	คะแนน
14.3 รายงานการจัดทำ Super Resume	10	คะแนน
14.4 สอบปลายภาค	40	คะแนน

15. แผนการเรียน

ครั้งที่	หัวข้อการเรียน/เนื้อหา	วิธีสอน/สื่อการสอน
1 27 พฤษภาคม 2560	แนะนำรายวิชา การประเมินผล เนื้อหา ขอบเขต และแนวการศึกษาวิชาสัมมนาการจัดการทรัพยากรบุคคล	บรรยาย, อภิปราย
2 27 พฤษภาคม 2560	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 1 (กรอบแนวคิดการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ การออกแบบงาน)	บรรยาย อภิปราย นิลิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
3 3 มิถุนายน 2560	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 2 (การวิเคราะห์งาน)	บรรยาย อภิปราย นิลิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

4 3 มิถุนายน 2560	สัมมนา “Thailand 4.0 + Eastern Corridor: มหাকাพย์ความเปลี่ยนแปลงภาคตะวันออก”	สัมมนา และเสนอรายงานบุคคล
5 10 มิถุนายน 2560	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 3 (การวางแผนทรัพยากรมนุษย์)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
6 10 มิถุนายน 2560	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 4 (การสรรหาและคัดเลือก)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
7 17 มิถุนายน 2560	สัมมนา “การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรยุค 4.0 : ง่ายหรือยาก หากจะทำ?”	สัมมนา และเสนอรายงานบุคคล
8 17 มิถุนายน 2560	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 5 (การฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
9 24 มิถุนายน 2560	Mid Term Period	ไม่มี
10 1 กรกฎาคม 2560	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 6 (การบริหารค่าตอบแทน และการบริหารผลการปฏิบัติงาน)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
11 1 กรกฎาคม 2560	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 7 (การบริหารค่าตอบแทน และการบริหารผลการปฏิบัติงาน)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ส่ง Super Resume
12 8 กรกฎาคม 2560	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 8 (แรงงานสัมพันธ์)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
13 8 กรกฎาคม 2560	ศึกษาภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 9 (แรงงานสัมพันธ์)	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
14 15 กรกฎาคม 2560	สรุปเนื้อหา	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
15 15 กรกฎาคม 2560	สรุปเนื้อหา	บรรยาย อภิปราย นิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
16 22 กรกฎาคม 2560	สอบปลายภาค	

หมายเหตุ แผนการเรียนการสอน อาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับประกาศมหาวิทยาลัยและข้อตกลงระหว่าง นิสิตกับผู้สอน

เงื่อนไขของผู้สอน

1. นิสิตต้องเข้าเรียนตรงเวลา (ไม่เกิน 15 นาที หลังจากเริ่มเวลาเรียน ถ้าเกินถือว่าขาด ขาดได้ไม่เกิน 1 ครั้ง หากเกินหักครั้งละ 2 คะแนน)
2. อาจารย์ผู้สอนสงวนสิทธิ์ในการที่จะเชิญนิสิตที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม แต่งกายไม่สุภาพ และ พุดคุยรบกวนผู้อื่นออกจากห้องเรียนได้
3. การเข้าสอบทุกครั้งต้องแสดงบัตรประจำตัวนิสิตในห้องสอบ
4. การขอดูคะแนน/เกรด ให้กระทำได้ภายใน 2 สัปดาห์หลังเกรดออกในระบบ โดยยื่นด้วยแบบคำร้อง ทั่วไป
5. กรณีที่ขาดสอบ และ/หรือ ขอสอบนอกตาราง ให้นิสิตทำคำร้องทั่วไป และ/หรือคำร้องขอเลื่อนสอบ โดยหลักสูตรและภาควิชาจะพิจารณาจากหลักฐานและเหตุผล
6. ในการสอบทุกครั้งหากผู้คุมสอบตรวจพบการทุจริตให้ถือว่านิสิตผู้สอนสอบตกในวิชานี้โดยไม่มีข้อยกเว้นใดๆ