|  |
| --- |
|  |

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น**

**รอบการประเมิน** **ครั้งที่ ๒** ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

**ข้อมูลประวัติส่วนตัว**

|  |  |
| --- | --- |
| **ผู้รับการประเมิน** | |
| ชื่อ – นามสกุล นางสาวเพชรัตน์ อินทร์ทองดี | ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป |
| สังกัด เทศบาลตำบลบ้านฝาง | |
| **ผู้ประเมิน** | |
| ชื่อ – นามสกุล นายศักดิ์ชัย มาตย์เทพ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |

**ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/งาน/กิจกรรม**  **(๑)** | **น้ำหนัก**  **(๒)** | **เป้าหมาย (๓)** | | | **ผลการปฏิบัติงาน (๗)** | | | **รวมคะแนนผล**  **การปฏิบัติงาน**  **(๑๑)** | **ผลสัมฤทธิ์ ของงาน**  **(๑๒)** | **เหตุผลที่ทำให้งานบรรลุ/**  **ไม่บรรลุเป้าหมาย**  **(๑๓)** |
| **เชิงปริมาณ**  **(๔)** | **เชิงคุณภาพ**  **(๕)** | **เชิงประโยชน์**  **(๖)** | **เชิงปริมาณ**  **(๘)**  **[0.5-3]** | **เชิงคุณภาพ**  **(๙)**  **[0.5-3]** | **เชิงประโยชน์**  **(๑๐)**  **[0.5-4]** |
| ๑. งานพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ภาค ๒  KPI๑.มีแผนการจัดประสบการณ์ฯ  KPI๒.มีสื่อการเรียนรู้ที่เหมาะสม | (๕๐)  ๓๐  ๒๐ | - แผนฯ ๒๓ เล่ม  - สื่อฯ ๒๓ ชุด | -เนื้อหาสมบูรณ์  -มีความสอดคล้อง | ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผู้เรียน |  |  |  |  |  | นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรม สู่การปฏิบัติงาน |
| ๒. งานพัฒนาข้อมูล สารสนเทศ  ภาค ๒  KPI๑.บันทึกผลในแบบ ศพด.๐๒  KPI๒.รายงานผลในแบบ ศพด.๐๑ | (๓๐)  ๒๐  ๑๐ | - ศพด.๐๒ ๑ เล่ม  - ศพด.๐๑ ๙ เล่ม | -เนื้อหาสมบูรณ์  -เนื้อหาสมบูรณ์ | สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก |  |  |  |  |  | นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรม สู่การปฏิบัติงาน |
| **น้ำหนักรวม** | **๘๐** |  |  |  | **คะแนนที่ได้** | | |  |  |  |

-๒-

**ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐) สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัดสมรรถนะ**  **(๑)** | **น้ำหนัก**  **(๒)** | **ระดับ**  **ที่คาดหวัง/ต้องการ**  **(๓)** | **ระดับ**  **ที่ประเมินได้**  **(๔)** | **คะแนนที่ได้**  **(๕)** | **ผลการประเมิน**  **(๖)** | **ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม**  **ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก**  **(๗)** |
| **สมรรถนะหลัก** (สำหรับทุกประเภท) |  |  |  |  |  |  |
| ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๔ | ๑ |  |  |  | -พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อให้งานประสบความสำเร็จ  -ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน |
| ๒.การบริการเป็นเลิศ | ๔ | ๑ |  |  |  | -ปรับปรุงระบบบริการให้มีประสิทธิภาพ |
| ๓.การพัฒนาตนเอง | ๔ | ๑ |  |  |  | -เข้าร่วมประชุม/สัมมนา การศึกษาดูงาน การค้นคว้าด้วยตนเอง  -สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ |
| ๔.การทำงานเป็นทีม | ๔ | ๑ |  |  |  | -ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือและสนับสนุนเพื่อนร่วมงาน |
| ๕.จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู | ๔ | ๑ |  |  |  | -ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร  -ปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่ และมุ่งมั่นพัฒนาการประกอบวิชาชีพให้ก้าวหน้า |
| **น้ำหนักรวม** | **๒๐** |  |  |  |  |  |

-๓-

**สรุปผลการประเมิน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนน (ร้อยละ)** | **ผลการประเมิน (ร้อยละ)** | **หมายเหตุ** |
| ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๘๐ |  |  |
| ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) | ๒๐ |  |  |
|  | ๑๐๐ |  |  |

**ระดับผลการประเมิน**

❑ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป)

❑ ดีมาก (ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕)

❑ ดี (ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕)

❑ พอใช้ (ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕)

❑ ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)

-๔-

**ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ผลสัมฤทธิ์ของงาน/  สมรรถนะที่เลือกพัฒนา  (๑) | วิธีการพัฒนา  (๒) | ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา  (๓) | วิธีการวัดผลในการพัฒนา  (๔) |
| ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | -มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณภาพ ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐  ถึง  ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ | -ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน |
| ๒.การบริการเป็นเลิศ | -ปรับปรุงระบบบริการให้มีประสิทธิภาพ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐  ถึง  ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ | -สอบถามความพึงพอใจผู้รับบริการ |
| ๓.การทำงานเป็นทีม | -ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือและสนับสนุนเพื่อนร่วมงาน | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐  ถึง  ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ | -สอบถามความพึงพอใจเพื่อนร่วมงาน |

-๕-

**ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ(เริ่มรอบการประเมิน)**

ชื่อ-นามสกุล นางเพชรัตน์ อินทร์ทองดี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลักในแต่ละสมรรถนะ พร้อมนี้จึงได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....................................................(ผู้รับการประเมิน) ลงชื่อ ..............................................(ผู้ประเมิน)

(นางเพชรัตน์ อินทร์ทองดี.) (นายศักดิ์ชัย มาตย์เทพ)

ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วันที่....................................................... วันที่..........................................................

**ส่วนที่ ๕ การรับทราบและการประเมิน** (ครบรอบการประเมิน)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ❑ ได้รับทราบผลการประเมิน และแผนพัฒนาปฏิบัติ  ราชการรายบุคคลแล้ว | ❑ ได้แจ้งผลการประเมิน และผู้รับการประเมิน  ได้ลงนามรับทราบแล้ว | 🞎 ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่............................  แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ |
|  |  | โดยมี........................................................ เป็นพยาน |
| ลงชื่อ.................................................. (ผู้รับการประเมิน) | ลงชื่อ........................................................(ผู้ประเมิน) | ลงชื่อ ...................................................... พยาน |
| (นางเพชรัตน์ อินทร์ทองดี..) | (นายศักดิ์ชัย มาตย์เทพ) | (.......................................................) |
| ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา | ตำแหน่ง..................................................... |
| วันที่ ................................................................. | และวัฒนธรรม  วันที่ ................................................................. | วันที่ ......................................................... |

-๖-

**ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป** (ถ้ามี)

|  |  |
| --- | --- |
| **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป** | **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง** |
| **❑** เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น | **🞎** เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น |
| **❑** มีความเห็นต่าง ดังนี้...................................................................................... | **🞎** มีความเห็นต่าง ดังนี้ ................................................................................................. |
| ………………………………………………………………………………………………………………. | …………………………………………………………………………………………………………………………… |
| ลงชื่อ.................................................................. | ลงชื่อ............................................................................. |
| (.................................................................) | (……………………….………………..……………………….) |
| ตำแหน่ง ............................................................... | ตำแหน่ง ………………………………………………………… |
| วันที่ ............................................................... | วันที่ .......................................................................... |

|  |  |
| --- | --- |
| **ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน** | **ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** |
| **❑** เห็นชอบตามที่เสนอ | **🞎** เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ |
| ❑ มีความเห็นต่าง ดังนี้...................................................................................... | ❑ มีความเห็นต่าง ดังนี้............................................................................................. |
| ............................................................................................................................ | ................................................................................................................................... |
| คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ................... | คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ................... |
| ลงชื่อ.................................................................... | ลงชื่อ........................................................................ |
| (..........................................................) | (…………………..…………….................………….) |
| ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ | ตำแหน่ง.......นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต. ..… |
| วันที่ ............................................................ | วันที่ ........................................................ |