



การปฏิรูประบบสุขภาพ

พญ.ประนอม คำเที่ยง
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

STARTUP THAILAND
ประเทศไทย 4.0



นโยบายรัฐบาล



ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี
และการปฏิรูปประเทศไทย
ด้านสาธารณสุข



แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 12
(พ.ศ.2560 - 2564)



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(SDGs)



การบูรณาการ (Integrated)
องค์รวมและผสมผสาน
(Holistic & Comprehensive)
การมีส่วนร่วมของพหุภาคี (Multisectoral)
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กรอบแนวคิด

กรอบแนวคิดยุทธศาสตร์สู่ความยั่งยืน

1 NO POVERTY	2 NO HUNGER	3 GOOD HEALTH	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER AND SANITATION
7 CLEAN ENERGY	8 GOOD JOBS AND ECONOMIC GROWTH	9 INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION
13 PROTECT THE PLANET	14 LIFE BELOW WATER	15 LIFE ON LAND	16 PEACE AND JUSTICE	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	THE GLOBAL GOALS

Road map แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (4 Phase)



ปฏิรูประบบ

Phase 1 (2560-2564)



สร้างความเข้มแข็ง

Phase 2 (2565-2569)



สู่ความยั่งยืน

Phase 3 (2570-2574)



เป็น 1 ใน 3
ของเอเชีย

Phase 4 (2575-2579)

4 Excellence Strategies

(16 แผนงาน 48 โครงการ)

- พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
- การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- ความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- ระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- ระบบหลักประกันสุขภาพ
- ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครองผู้บริโภค
- ระบบธรรมาภิบาล



- การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
- ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ/เขตเศรษฐกิจพิเศษ

- การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- การผลิตและพัฒนากำลังคน
- การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ



ประเด็นการขับเคลื่อนระบบสาธารณสุข

- สร้างระบบเฝ้าระวัง
และป้องกันโรค

- ส่งเสริมสุขภาพทุก
กลุ่มวัย

- Service plan
16 สาขา

2. สร้างเสริม
สุขภาพทุก
ช่วงอายุ

1. ให้บริการ
อย่างทั่วถึง
ครอบคลุม

3. สร้างระบบ
หลักประกัน
สุขภาพ

- ลดเหลื่อมล้ำในระบบ
หลักประกันสุขภาพ

- พัฒนาและผลิตยาจากสมุนไพรไทย
- พัฒนาศักยภาพด้าน
การแพทย์แผนไทย

4. Medical
hub

- ส่งเสริมการใช้สมุนไพรใน
หน่วยบริการระดับต่างๆ

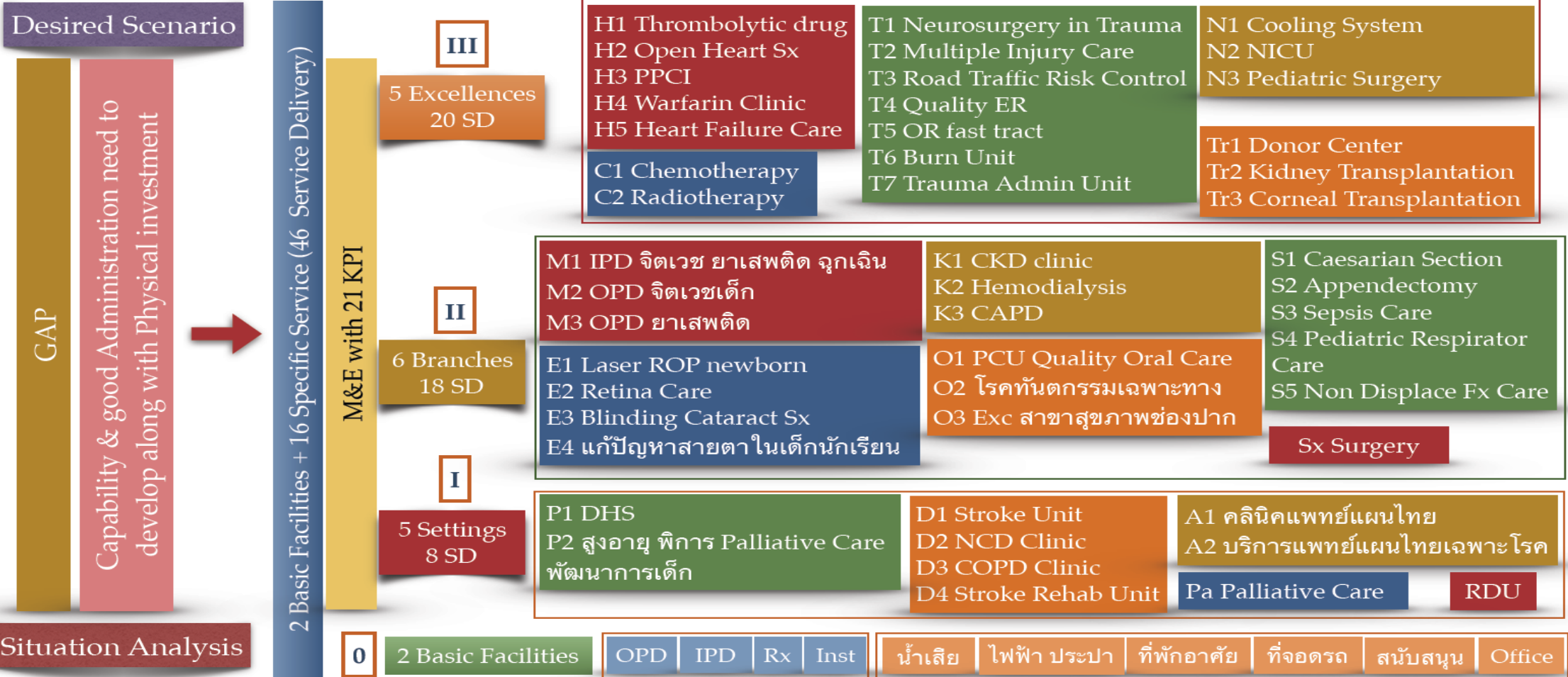
- พัฒนาระบบรองรับการเป็นศูนย์กลาง
ด้านการแพทย์ (medical hub)

- กระจายทรัพยากรด้านการแพทย์ไปสู่ภูมิภาค

ภาพรวมแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) พ.ศ. 2561 - 2565

กรอบแนวคิด : Seamless Service Network, Self Contain & Referral Hospital Cascade

เป้าหมาย : ลดป่วย ลดตาย ลดความแออัด ลดระยะเวลารอคอย

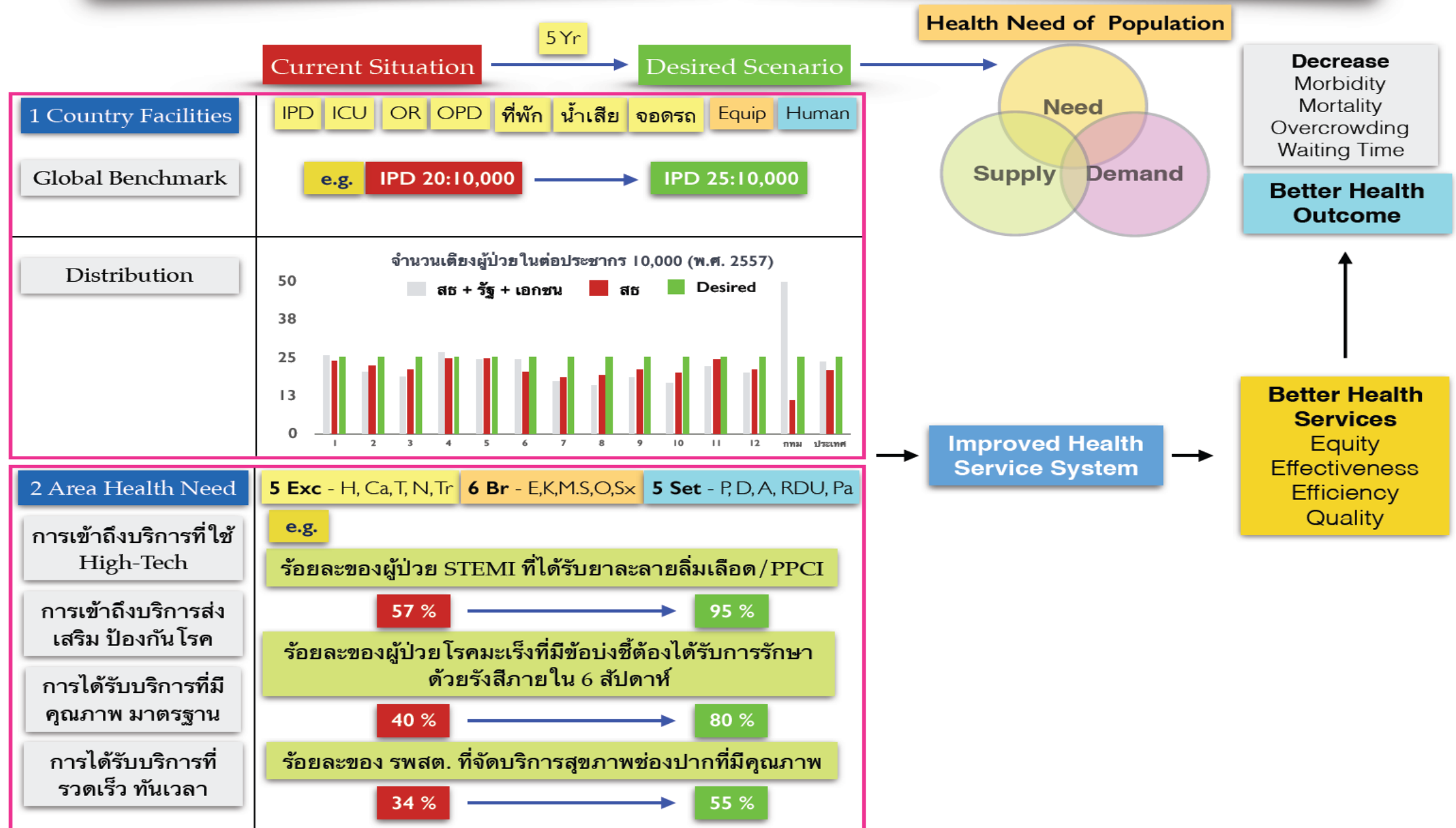




กรอบแนวคิดการจัดระดับความเป็นเลิศ (Conceptual Framework)

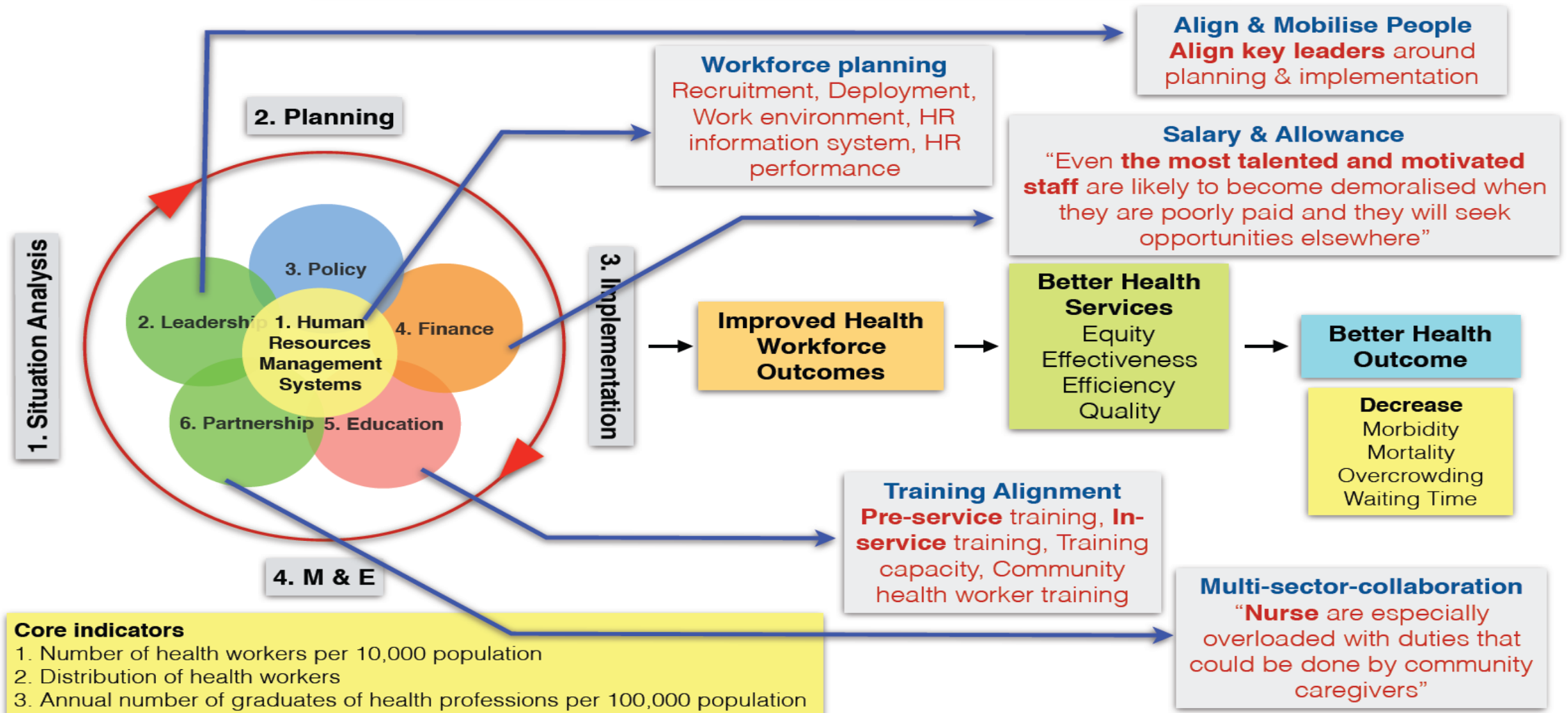
ยุทธศาสตร์	หน่วยบริการ	ด้านบริการ Service	ด้านบุคลากร Academic	ด้านวิจัย Research
1) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน ระหว่างประเทศ (Competitive advantage) ภูมิภาค/ประเทศ(ระดับ 1+)	มหาวิทยาลัย/กสร (กรม/สป)	1S แนวโน้ม ของการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีใหม่ (New technology)	1A เฉพาะทาง (Sub specialist)	1R ระดับสากล/ องค์ความรู้ ใหม่(Worldwide/ New knowledge)
2) การสร้างความเข้มแข็ง ให้กับระบบสุขภาพ (Service system strengthening) เขต/ภูมิภาค (ระดับ 1)	กสร นอก กสร./ มหาวิทยาลัย	2S การส่งต่อนอกเขต Refer Out (capacity/ ability) แนวโน้มของการพัฒนาเฉพาะประเด็น หรือเทคโนโลยี (Trend: issue/ technology)	2A ผลิตแพทย์/ เชี่ยวชาญ/ เฉพาะ ทาง(Specialist/ Sub specialist)	2R ระดับประเทศ/ ระดับสากล (National/ Worldwide)
3) การลดความเหลื่อมล้ำ ของสถานบริการ (Inclusive growth) จังหวัด/เขต (ระดับ 2,3)	กสร./มหาวิทยาลัย	3S พัฒนาด้านพื้นฐานในเขตสุขภาพ 5 สาขาหลัก (Standard)	3A การฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐาน ในเขตสุขภาพ (Standard training)	3R การสนับสนุน เขตสุขภาพเพื่อรองรับ การบริการ (Service plan)

สถานการณ์ เป้าหมาย และ กรอบการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ พ.ศ. 2561-2565

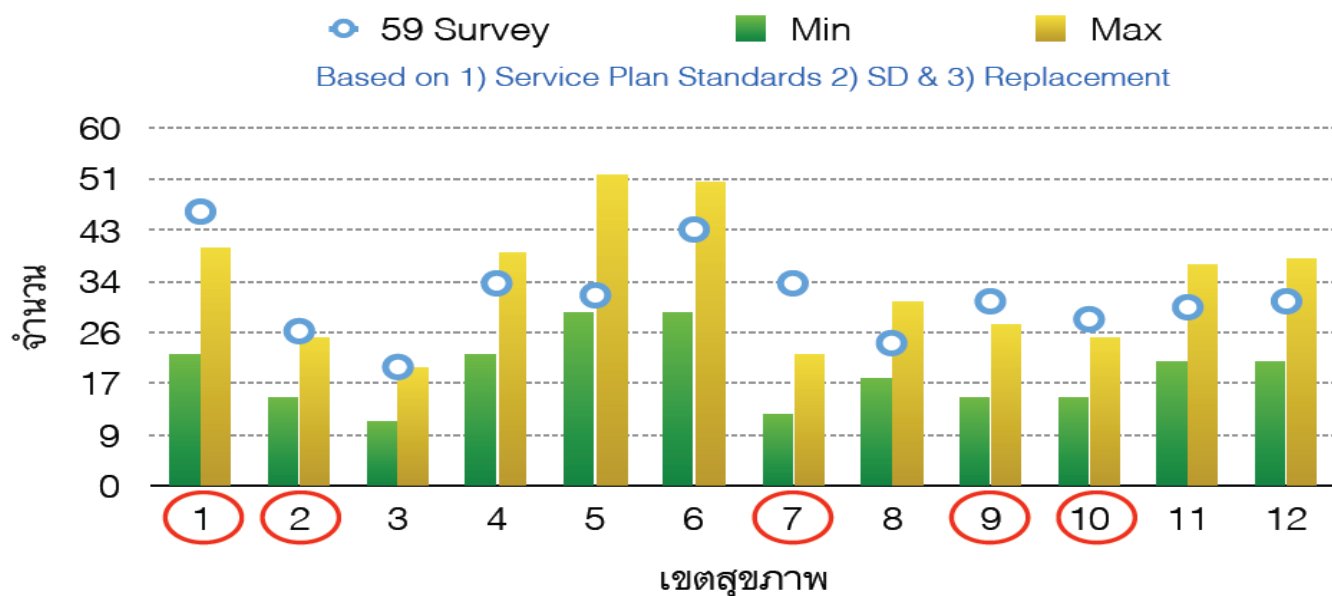


กรอบการดำเนินงาน Human Resource Planning & Development

modified from **Human Resource for Health (HRH) Action Framework 2009.**
sponsored by WHO, USAID, Global Health Workforce Alliance



รังสิตวิทยาวิจจัย



	59	Min	Max	Gap Min	Gap Max	1st Lot
1	46	22	40	(24)	(6)	6
2	26	15	25	(11)	(1)	7
3	20	11	20	(9)	0	5
4	34	22	39	(12)	5	6
5	32	29	52	(3)	20	8
6	43	29	51	(14)	8	8
7	34	12	22	(22)	(12)	5
8	24	18	31	(6)	7	9
9	31	15	27	(16)	(4)	7
10	28	15	25	(13)	(3)	7
11	30	21	37	(9)	7	7
12	31	21	38	(10)	7	7
รวม	379	230	407	(149)	28	82

บูรณาการ

การดำเนินงานเชิงบูรณาการ
พัฒนาประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการการเงินการคลัง
หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขับเคลื่อน

บูรณาการผ่าน กก.7*7 + คทง.(1-5) + กก.5*5 + CFO และ Auditor เขต
"ความพอเพียง พัฒนาประสิทธิภาพ ข้อมูล บัญชี ควบคุมภายในธรรมาภิบาลและกำกับติดตาม"

บูรณาการทีมงาน

กำหนดเป้าหมาย

จัดทำแนวทาง

พัฒนาเครื่องมือ

4 แนวทาง 10 เครื่องมือ

พัฒนาเครื่องมือ

บริหารแผน

- Planfin
- Feasibility Study

ปรับปรุงประสิทธิภาพ

- Letter of Intent (LOI)
- Performance Plan

ประเมินขบวนการ

- Financial Administration Index (FAI)
- Account Audit Score
- Risk Matrix Scoring

การเฝ้าระวัง

- Financial Risk Scoring
- Hospital Group Ratio (HGR)
- Unit Cost

ผลลัพธ์

Peer Group

การเปรียบเทียบตำแหน่ง
•ตามปัจจัย (ประเภท ขนาด เวลา และ
สถานการณ์เดียวกัน) เพื่อปรับปรุงให้มี
ประสิทธิภาพ

Benchmark

การเปรียบเทียบ
• เพื่อปรับเพิ่ม
ประสิทธิภาพ

Best practice

ข้อปฏิบัติที่ดี
•การบริหารจัดการกำกับดูแลกิจการที่ดี
อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืนและโปร่งใส

การประกันสุขภาพและการเงินโรงพยาบาล