



วันที่ 6-21 กันยายน 2559

มั่นคง ตรงไป ตรงมา
แนวหน้า

แนวหน้าย้อนหลัง

เสด็จในกรมพระองค์วรรณ ครบ 125 ปี จากไปแล้วทิ้งมรดกความดี พระปรีชาสามารถ

ไว้ให้คนไทยและคนในโลก

เมื่อผมเป็นอาจารย์ธรรมศาสตร์ใหม่ๆ มีท่านอาจารย์สัญญา ธรรมศักดิ์ เป็นอธิการบดี แต่ได้ยื่นข้อ
อดีตอธิการ คือเสด็จในกรม ชื่อ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวรรณไวทยากร กรมหมื่นนราธิปพงศ์
ประพันธ์ อยู่เสมอ ซึ่งได้ทราบจากบิดาของผม นายสุนทร หงส์ลดารมภ์ พุฒถึงเสด็จในกรม อยู่เสมอว่าเป็น
บุคคลที่ควรยกย่อง

ตอนที่ผมเขียนหนังสือเรื่อง พลังแห่งคุณธรรม จริยธรรม เน้นประ โยชน์ทั้ง 4 อธิการบดี คือ อ.ป๋วย
อึ้งภากรณ์, อ.สัญญา ธรรมศักดิ์, อ.ปรีดี พนมยงค์ และพระองค์เจ้าวรรณไวทยากร ก็ได้ศึกษาประวัติของ
เสด็จในกรม ในระดับหนึ่ง

วันเปิดตัวหนังสือของผม ท่านผู้หญิงวิวรรธน์ เศรษฐบุตร ได้มาร่วมงานและกล่าวถึงท่านพ่ออย่าง
ลึกซึ้ง ทำให้ผมกระจายข่าวและศึกษาเสด็จในกรม มากขึ้นตามลำดับ

เมื่อ 25 สิงหาคมที่ผ่านมาเป็นวันครบรอบวันประสูติ 125 ปี ของพระองค์เจ้าวรรณไวทยากร กรม
หมื่นนราธิปพงศ์ประพันธ์ ผมและภรรยาได้รับเชิญไปร่วมในการบำเพ็ญกุศลที่วัดมกุฏกษัตริยารามราช
วรวิหาร

ยิ่งเป็นการย้ำให้เห็นว่าแม้ท่านจากพวกเราไปนานแล้ว แต่ความดีและพระปรีชาสามารถก็ยังปรากฏ
ให้ผู้คนรุ่นหลังได้เห็นวันนี้เป็นอีกวันหนึ่งที่คนไทยรุ่นหลังโดยเฉพาะเด็กธรรมศาสตร์รุ่นหลังบางคนไม่
รู้จักรากเหง้าของธรรมศาสตร์ จะได้ศึกษาประวัติท่านมากขึ้นและบางเรื่องอาจจะนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีใน
หลายๆด้าน

- หนึ่งเรื่องเกี่ยวกับการทรงวางองค์ของท่าน คือท่านทรงมีตำแหน่งสูง แต่ทรงทำตัวเล็ก ด้วย
ชีวิตธรรมดา สมณะ

- สองท่านทรงเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมสูงส่งต้องศึกษาอย่างละเอียดว่าคุณธรรมจริยธรรม ท่านทรงได้มาอย่างไร สื่อต่างๆจะกระจายข่าวเพื่อให้คนไทยที่ยังขาดคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างไร
- สาม ทรงมีบทบาทในทางต่างประเทศมาก เป็นประธานการประชุมสมัชชาใหญ่ขององค์การสหประชาชาติ น่าจะเป็นคนไทยคนแรก
- เมื่อครบ 100 ปี ของ UNESCO ถวายรางวัลเป็นบุคคลดีเด่น
- สุดท้ายที่คนไทยอาจจะนึกได้ถึงคือท่านทรงงานให้ราชบัณฑิตยสถาน และบัญญัติคำศัพท์ต่างๆ เป็นจำนวนมาก เช่น คำว่าปฏิรูป หรือปฏิวัติ ที่ใช้กันอยู่ในปัจจุบันมากมาย ซึ่งแสดงว่าการที่ทรงเป็นนักเรียนนอก แต่ยังรักษาวัฒนธรรมไทยและภาษาไทยไว้ โดยเฉพาะน่าสนใจ ทรงเป็นตัวอย่างของเด็กไทยที่เรียนโรงเรียนนานาชาติมักจะตกการใช้ภาษาไทย ที่ลึกซึ้ง

ทราบว่าเป็นเรื่องนี้ ทางรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ก็จะอนุมัติให้มีวันเสด็จในกรม โดยเฉพาะเรื่องที่ท่านทรง**บัญญัติศัพท์**ขึ้นมาเพื่อระลึกถึงท่าน

งานทำบุญครบวันประสูติ 125 ปี จัดอย่างเรียบง่าย นายกฯประยุทธ์ก็ส่งตัวแทนมาร่วมงาน

- มีตัวแทนของกระทรวงการต่างประเทศ
- ประธานราชบัณฑิตยสถาน
- มหาวิทยาลัยทั้งธรรมศาสตร์ นิคม และมหาวิทยาลัยกรุงเทพฯ ก็มากันครบ

ผมถึงภูมิใจที่มีอดีตรองอธิการบดีของธรรมศาสตร์ที่สามารถรรโลงชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยและอดภูมิใจในความเป็นผู้นำระดับนานาชาติไม่ได้และการใช้ภาษาไทยต่างๆที่ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญภาษาต่างประเทศ

สัปดาห์นี้ผมฝากไว้อีก 2 เรื่อง

เรื่องแรกคือ ภูมิใจที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้รับรางวัลดีเด่นจากท่านนายกฯในฐานะเบิกจ่ายงบประมาณได้มีประสิทธิภาพที่สุด มีท่านรองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิติ แก้วประดับ และผู้อำนวยการกองคลัง นางนิษณา เหมกุล ไปรับ ผมทำงานกับท่านรองนิติในระดับสภามาตลอด ส่วน นางนิษณา เหมกุล ผู้อำนวยการกองคลัง ก็เป็นลูกศิษย์ PSU2 ยินดีด้วยครับนี่จะเป็น Brand ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สุดท้าย รศ.ดร.ภาคภูมิ พาณิชยุปการนันท์ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา เชิญผมไปบรรยายให้นักศึกษาปีหนึ่ง คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กว่า 200 คน มีคณบดี ผศ.ดร.สิริรัสมิ์ ปิ่นสุวรรณ และรองคณบดี รศ.ดร.ภก.นิมิตร วรกุล ลูกศิษย์ PSU1 มาร่วมฟังตลอดด้วย ตอนแรกใช้เวลาแค่ 3 ชั่วโมง แต่ใช้เวลาไปถึง 4 ชั่วโมงครึ่ง โดยไม่มีนักศึกษาเบื่อ เพราะมีส่วนร่วมในการทำ Workshop ที่เกี่ยวข้องกับตัวเอง

นักศึกษาปี 1 ถ้าสร้างพลังให้เขาเห็นว่าอนาคตเป็นอย่างไร ให้มองภาพใหญ่แทนที่จะเรียนในห้อง Lab เท่านั้น

และสำคัญที่สุดคือการปะทะกันทางปัญญา

ช่วงแรกปะทะกับ ผมและ อ.พิชญ์ภูรี

ช่วงที่ 2 ปะทะกันเอง

และช่วงที่ 3 นำเสนอ ได้วิเคราะห์เพิ่มขึ้น ผ่าน Workshop ยังได้ปะทะทางปัญญา อีก 1 รอบ

ผมภูมิใจในการทำงานของผมกระเด็นไปสู่นักศึกษาด้วย ลูกศิษย์ผมระดับไหนก็ใช้ Chira Way ได้

หมด

ขอบ 3 เรื่องที่สรุป

— Student journey จบไปแล้วทำอะไรช่วง 10 - 15 ปี

— Student Entrepreneurship ทำอย่างไรให้ระหว่างเรียนสร้างคุณค่าคล้ายๆ 3Vมากกว่าวิชาการ ซึ่งทำได้คืออยู่แล้ว เช่น Networking ข้ามคณะ คุยกันถึงโครงการๆใหม่ ทำความเข้าใจและเชื่อมโยง ธุรกิจทั้งในประเทศและนานาชาติ

— สุดท้ายบุคคลแห่งการเรียนรู้ คือ Happy to learn and share และให้เกียรติซึ่งกันและกัน มีทำงานและหาความรู้และถามคำถามที่น่าสนใจมากกว่าคำตอบแบบ $1+1=2$

ทั้งหมดนี้คือผลงานที่เกิดขึ้นในสัปดาห์ที่ผ่านมา



ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้รับเกียรติจากท่านผู้หญิงวิวรรณ เสรษฐบุตร ราชธิดา ถ่ายรูปพร้อมกับราชสกุลวรวรรณ ในงานพิธีบำเพ็ญกุศลครบรอบวันประสูติ 125 ปี ของกรมหมื่นนราธิปพงศ์ประพันธ์ เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2559

ณ วัดมกุฏกษัตริยารามราชวรวิหาร



ผศ.นิวัติ แก้วประดับ รองอธิการบดี และนางนิษณา เหมกุล ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ไปรับมอบรางวัลดีเด่นจากพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีในฐานะเบิกจ่ายงบประมาณได้มีประสิทธิภาพที่สุด



รศ.ดร.ภาณุภูมิ พาณิชยุพการนันท์ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ลูกศิษย์ PSU 2 เชิญศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ไปบรรยาย หัวข้อ การสร้างแรงบันดาลใจในการมีวัฒนธรรมการเรียนรู้ (Learning Culture) ให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กว่า 200 คน โดยมีผศ.ดร.สิริรัชต์มี ปิ่นสุวรรณ คณบดี และรศ.ดร.ภก.นิมิตร วรกุล รองคณบดี ลูกศิษย์ PSU1 มาร่วมงาน เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2559

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

ที่มา: คอลัมน์บทเรียนจากความจริงกับดร.จีระ แนวหน้า. วันเสาร์ที่ 3 กันยายน 2559 หน้า 5

The Ethical POWER

พลังแห่งคุณธรรม จริยธรรม

พลังจับเคลื่อนสิ่งคนไทยสู่สังคมคุณภาพ
ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความดีงามของคนในชาติ



พระมหาจุฬิชาญ วชิรเมธี (จ.วชิรเมธี)
ร่วมกับ



ศ.ดร.จิระ หงส์คารมภ์
เรียบเรียงโดย...พิชามญชุ์ อิชิตกุล และ วราพร ชูศักดิ์
www.ChiraAcademy.com

สนใจสั่งซื้อหนังสือพลังแห่งคุณธรรม จริยธรรมได้ทางโทรศัพท์ 0-2884-5548-9



รายการวิทยุ Human Talk

รายการวิทยุ Human Talk ออกอากาศวันอาทิตย์ที่ 4 กันยายน 2559

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์กล่าวว่า ขณะที่ยุทธศาสตร์การศึกษานี้กำลังออกอากาศ ก็เป็นช่วงที่เตรียมตัวไปบรรยายให้พ่อแม่ประมาณ 200 คนฟัง ผู้จัดงานชื่อ คุณวรรณิ์ สนั่นวัฒนานนท์ ซึ่งเป็นผู้ติดตามฟังรายการวิทยุ Human Talk



ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ถ่ายรูปคู่กับคุณวรรณิ์ สนั่นวัฒนานนท์ เนื่องในโอกาสที่นิตยสารบันทึกคุณแม่ได้เชิญศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ เป็นวิทยากรในการสัมมนา "Unlock Your Child Potential: ปลดล็อกที่ 1 เริ่มที่พ่อแม่คุณภาพ" เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2559

กิจกรรมนี้เป็นการฝึกพ่อแม่ให้เตรียมตัวดูแลลูกได้ถูกต้อง ในสหรัฐอเมริกา ก็มีโรงเรียนสำหรับพ่อแม่แล้ว ถ้ามองจากวงจรชีวิตคน ลูกเกิดมาก็ต้องเจอกับพ่อแม่ก่อน แต่บางครั้งคนทั่วไปมักให้ความสำคัญกับการเข้าเรียนโรงเรียนและมหาวิทยาลัยที่ดี ซึ่งก็สายเกินไป

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ภูมิใจในฟุตบอลไทยช่วงนี้มากเพราะสามารถแข่งขันกับทีมฟุตบอลชั้นนำของเอเชียได้ แม้ว่าแพ็คเกจแน่น แต่รูปเกม Tactics สู้ดี จากประสบการณ์ที่เคยเป็นนักฟุตบอล ทำให้ทราบว่าทีมจากตะวันออกกลางมักจะยิงประตูในช่วง 10 นาทีสุดท้ายซึ่งเป็นช่วงที่ทีมไทยหมดแรง ทำให้ทีมไทยเสียลูกโทษในช่วง 10 นาทีสุดท้าย ด้วยความกรุณาของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยทั้งในอดีตและปัจจุบัน ทำให้ทีมไทยมีมาตรฐานการเล่นที่สูงขึ้น เป็นมืออาชีพมากขึ้น คนที่เป็นมืออาชีพจะเล่นดีขึ้น นอกจากนี้ ทีมไทยมีนักกีฬาที่เล่นดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด

ในทุกเรื่อง การนำความสำเร็จไปสู่ความเป็นเลิศ ต้องใช้เวลา ต้องมีความต่อเนื่อง ต้องมีความมุ่งมั่น สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยตั้งแต่สมัยนายวรวิทย์ มะภูถี จนกระทั่งถึงสมัยนายกสมาคมคนปัจจุบันคือ พล.ต.อ.สมยศ พุ่มพันธุ์ม่วง ก็มอบให้ “จีโก้” เกียรติศักดิ์ เสนาเมืองทำงานเป็นโค้ชด้วยความสบายใจและทำทีมได้ดี



“จีโก้” เกียรติศักดิ์ เสนาเมือง

ที่มา: <https://www.thansettakij.com/2016/01/10/24808>

ฟุตบอลไทยได้ยกระดับมาตรฐานการเล่นขึ้นมาในช่วงเวลา 5 ปีที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ ทำให้คนไทยบ้าคั่งฟุตบอลและมีความภูมิใจในทีมไทย ถือว่าเป็นไปได้แล้วในการยกระดับมาตรฐาน เริ่มเข้าใกล้ฟุตบอลโลกแล้ว ในอนาคต ถ้าวางการฟุตบอลมีสมาคมที่โปร่งใส มีทีมงานที่ดี มีการทำงานเป็นมืออาชีพ ปัจจุบันนี้ นักฟุตบอลเป็นมืออาชีพแล้ว เรียกว่า Professionalism

อาชีพอื่นก็เป็น Professionalism ได้ คนไทยต้องหันกลับมาดูตัวเองว่าทำตำแหน่งอะไร ทำงานให้ดีที่สุด มีการปรับปรุง ของญี่ปุ่นเรียกว่า ไคเซ็น คือ ไม่ยอมแพ้ เมื่อทำไปเรื่อยๆ ก็จะไปสู่มาตรฐานที่สูงขึ้น เมื่อ

เปรียบเทียบกับการทำงานของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ก็เข้ามาในจังหวะที่ไม่ปกติ แต่ก็ทำงานมาแล้ว 2 ปีเศษ



พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

ที่มา: <http://highlight.kapook.com/view/109770>

ข้อดีของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาคือ หวังดีต่อประเทศไทย และก็มีมุ่งมั่นทำงานให้เป็นประโยชน์ ทุกวันนี้ ก็เริ่มเห็นทิศทางการพัฒนาประเทศ เช่น การผ่านรัฐธรรมนูญ การสนใจประเทศของตนซึ่งเป็นแบบจริงจัง แต่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาก็พูดด้วยอารมณ์ร้อนเมื่อเปรียบเทียบกับพลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ราชการคืนความสุขให้คนในชาติ ทุกวันศุกร์ หลายคนบอกว่า ฟังแล้วได้ความรู้ดี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชามีการเตรียมพร้อม ขยัน แต่รับฟังความคิดเห็นจากคนที่ไม่ใช่ข้าราชการหรือทหารน้อยเกินไปหน่อย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาก็ได้ใช้มันสมองจากกองทัพและข้าราชการประจำ และมีมุ่งมั่นเอาชนะอุปสรรค

เศรษฐกิจไทยก็เริ่มมีทิศทางแล้ว ไม่ว่าจะเป็นด้านเกษตร อุตสาหกรรม บริการ เศรษฐกิจ 4.0 หมายความว่า เป็นช่วงที่จะต้องให้ความสำคัญเรื่องการสร้างมูลค่าเพิ่ม ซึ่งมีหลักคือ Value Added เพิ่มมูลค่ามาเล็กน้อย ต่อไปนี้ต้องเป็น Value Creation คือการนำความคิดสร้างสรรค์มาสร้างเป็นนวัตกรรม การลงทุนในเรื่องวิจัยและพัฒนา ไม่ควรทำวิจัยแล้วขึ้นหิ้ง แต่ควรนำไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ก็ยังมีอีก 1 V คือ Value Diversity คือนำความหลากหลายของผู้มีส่วนได้เสีย หรือสินค้า หรือการเชื่อมโยง หรือแนวคิด Cluster ก็เป็นเรื่อง Value Diversity คือนำความหลากหลายของพื้นที่มารวมกัน

ภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ก็นำไปสู่ทิศทางที่มีประโยชน์ คนไทยก็ต้องเอาใจช่วยทั้งฟุตบอล กอล์ฟ และรัฐบาลเอง ถ้ากีฬาและประเทศไปได้ ไทยก็มีความหวังอยู่ที่จะหลุดจากกับดักรายได้ปานกลาง แต่ก็ต้องใช้เวลาอีก 10-15 ปี คนไทยต้องรวมพลังกัน และก็มีผู้นำอย่างพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งก็ได้วางรากฐานให้กับประเทศ ใครก็ตามส่งเรื่องไปให้พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาผ่านกระทรวงมหาดไทย ท่านก็ให้ความสนใจแก้ปัญหา เมื่อทำงานไปเรื่อยๆ ก็ทำงานอย่างจริงจัง ข้อดีของคนที่ยื่นจบโรงเรียนเตรียมทหารก็ได้รับการกรองหลักคิด แต่เด็กไทยบางคนก็ขาดการคิดเป็นระบบ พ่อแม่บาง

รายก็อยากให้คุณเรียนแพทย์แต่ไม่ได้เตรียมความพร้อมให้คุณสนใจชีววิทยา ซึ่งต้องมีพื้นฐานทางคณิตศาสตร์พอสมควรคือ 30% ขึ้นไป ถ้าพ่อแม่เข้าใจว่าจะไปสู่ความเป็นเลิศได้ ก็ต้องลงทุนก่อน แต่คนเราอยากได้ทุกอย่าง แต่ไม่รู้ว่าจะเสียไปก่อน ปัจจุบันนี้ ถ้าเห็นคนที่ประสบความสำเร็จในทางที่ดี ต้องดูสิ่งที่เขาผ่านมาในชีวิต ทางเศรษฐศาสตร์จึงเรียกว่าเป็นการลงทุน ถ้าไม่ลงทุน ก็จะได้ประโยชน์ เด็กไทยบางคนไม่ชอบวิทยาศาสตร์กับคณิตศาสตร์ แต่ก็ไม่จำเป็นจะต้องเรียนด้านวิทยาศาสตร์ แต่เรียนรัฐศาสตร์หรือสังคมวิทยาหรือเรียนสื่อสารมวลชนก็ต้องมีหลักคิด ไม่จำเป็นต้องเก่งคณิตศาสตร์ แต่ต้องคิดให้เป็นระบบ

ถ้าต้องการความสำเร็จในอนาคต ก็ต้องเป็นไปตามหลักเศรษฐศาสตร์คือ เสียก่อนแล้วได้ทีหลัง ถ้าต้องการให้คุณเข้าเรียนแพทย์ ก็ต้องทราบว่าลูกต้องมีวินัยในการเรียนวิชาหลักที่ใช้ในการแพทย์ ไม่ใช่ใช้เงินทุจริตซื้อที่นั่งเรียน ก็จะทำให้เป็นคนไม่มีคุณภาพ เตรียมทหารมีหลักแบบนี้ การสอบเข้าโรงเรียนเตรียมทหาร พื้นฐาน เช่น คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ก็มีมาตรฐานดี บางคนมาจากต่างจังหวัดแต่มีความมุ่งมั่น ไม่กลัวสิ่งที่ยาก คนที่ล้มเหลวส่วนมากเมื่อเรียนตอนชั้นม.3-ม.4 ก็ต้องเรียนวิชาที่ยาก ก็จะท้อถอย เมื่อไม่เรียนวิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือภาษาอังกฤษตอนชั้นม.3 ก็ล้มเหลวในชั้นม.4 นี่ก็จุดที่ประเทศไทยล้มเหลว สังคมส่วนอื่นๆ เช่น พ่อแม่ หรือสื่อ ก็ไม่ไปช่วยเด็กกลุ่มนี้ บางครั้งก็ต้องอดทน พ่อแม่บางคนร่ำรวยจึงช่วยลูกโดยการให้ไปเรียนพิเศษ พ่อแม่บางคนก็ไม่มีเงินส่งให้ลูกเรียนพิเศษ คุณธรรมจริยธรรมของโรงเรียนบางแห่งก็แย่ ครูไปสอนพิเศษหาเงินข้างนอก จึงมีปัญหา ซึ่งเรื่องเหล่านี้เป็นเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมเพราะต้องอาศัยความมุ่งมั่น เอาใจใส่ ความมีวินัยของครอบครัวเหล่านั้น ถ้าครอบครัวนั้นอ่อนแอ ไม่มีการแนะนำที่ถูกต้อง พอลูกไม่ชอบวิชานี้ก็ไปเรียนวิชาอื่นที่สามารถสอบผ่านได้ สิ่งสำคัญคือพ่อแม่ต้องถามลูกว่าจะทำงานอะไรเมื่อมีอายุ 40 ปี แต่อย่าถามว่าจะสอบเข้าอะไร จะเรียนวิชาอะไรตอนอายุ 13 ปี เพราะลูกต้องเดินไปเรื่อยๆ ถ้าลูกล้มเหลวตอนประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษา แล้วจะดีในระดับมหาวิทยาลัยได้อย่างไร ปัจจุบันนี้ คนเรียนจบมหาวิทยาลัยทางด้านสังคมศาสตร์กว่า 50% ตกงาน พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาทราบดีจึงให้มุ่งไปยังอาชีวศึกษา เพราะการเรียนเพื่อกระดากอีกใบหนึ่งไม่มีความหมายอีกต่อไป

ปัจจุบันนี้สื่อก็ตามกระแสไปมาก จึงขาดความลึก ส่วนอาจารย์ในมหาวิทยาลัยก็มีความรู้ลึกแต่ก็สอนสิ่งที่ล้าสมัย เพราะสื่อกับสถาบันการศึกษาที่ต้องร่วมมือกันให้ความรู้เพื่อคุณภาพการศึกษาไทย



บทความพิเศษ

PSU 2: Learning from Reality

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศจัดหลักสูตรผู้นำผู้บริหารเพื่ออนาคตของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2 (PSU EXECUTIVE LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM FOR THE FUTURE) นอกจากการบรรยายในห้องเรียนแล้ว คณะผู้เข้าร่วมหลักสูตรได้มีโอกาสไปศึกษาดูงานซึ่งเป็นวิธีการเรียนรู้ตามทฤษฎี 2R's ของศ.ดร.จิระ หงส์ดามรงค์ เลขาธิการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ ซึ่งประกอบด้วย

Reality เน้นความจริง ศึกษาสภาพการทำงานจากกรณีศึกษาจริง

Relevance ตรงประเด็น เป็นการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับบริบทองค์กร

ในการเรียนรู้ช่วงที่ 5 ของหลักสูตรรุ่นนี้ ระหว่างวันที่ 9-11 สิงหาคม 2559 คณะผู้เข้าร่วมหลักสูตรได้มีโอกาสไปศึกษาดูงาน ณ SCG สถาบันการจัดการปัญญาภิวัตน์ และบริษัทกฟฟารีน สกายไลน์ ยูนิตี้ จำกัด แล้วได้นำความรู้ที่ได้รับมานำเสนอในการเรียนรู้ช่วงที่ 6 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2559 ดังนี้

ความรู้จากการศึกษาดูงานที่ SCG นำเสนอโดย กลุ่ม 1



ภาพบรรยายภาค

การศึกษาดูงาน

ณ SCG เมื่อ

วันที่ 9 สิงหาคม 2559

Reality (ความรู้ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงาน)	Relevance (การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับม.อ.)
<p>1. กระบวนการสรรหาบุคลากรเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมมาทำงาน ได้แก่ Attitude ที่ดี มีจิตวิญญาณของ Good to Great ต้องการเป็นที่หนึ่งและเอาชนะให้ได้ จะเห็นภาพชัดเจน</p> <p>2. การเปลี่ยนวัฒนธรรม และเรื่อง Reconstruction องค์กร</p> <p>3. คุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ และจุดอ่อนของบัณฑิตในปัจจุบัน เช่น การเขียนอีเมล และการนำเสนอ (Presentation Skill)</p> <p>4. การ Rebrand และ Green Initiative</p> <p>5. เรื่องการสร้างความสัมพันธ์องค์กรที่จะทำให้ก้าวหน้าไป</p> <p>6. การสร้างวัฒนธรรมใหม่คือ Open การเปิดใจรับฟัง Challenge การห้ามมั่วต่าง และ Innovation การค้นหาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ</p>	<p>1. บทเรียนจากการฝ่าวิกฤติของบริษัททำให้ต้องกลับมาค้นพบตัวเองแล้วเลือกทำในสิ่งที่เป็นความถนัด นำไปสู่การปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรใหม่ ภาพลักษณ์ กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ซึ่งถ้าเปรียบเทียบกับ ม.อ. ก็จะต้องทำหลายสิ่งเพิ่มเติมมากกว่านี้</p> <p>2. เรื่องการสื่อสารไปกับผู้ปฏิบัติการต้องมีการสื่อสารให้อย่างทั่วถึงมากกว่านี้</p> <p>3. ส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทุกระดับสามารถมี Innovation ได้ และบรรยากาศการทำงานจะเป็นลักษณะ Happy at work และอยากให้ละลายคำว่ามหาวิทยาลัย</p> <p>4. นำแนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของ SCG มาสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้สร้างองค์ความรู้และงานวิจัย (Students as Producers) และสร้างบัณฑิตให้มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการต้องการมากขึ้น</p> <p>5. ควรเปลี่ยนโครงสร้างของ ม.อ. ที่ยังเป็นลักษณะของ Hierarchy เพื่อให้คนระดับล่างเชื่อมโยงได้ และประสานงานกันในระดับแนวราบ เป็นการทำงานร่วมกัน โดยเปลี่ยนจาก Me เป็น We</p>

ความรู้จากการศึกษาในงานที่สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ นำเสนอโดย กลุ่ม 2



ภาพบรรยากาศการศึกษาในงาน ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2559

Reality (ความรู้ที่ได้รับจากการไปศึกษาในงาน)	Relevance (การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับม.อ.)
<p>1. การพัฒนาเรื่องต้นน้ำ เน้นการพัฒนา Work-based Education และการพยายามสร้าง Network เปลี่ยนจากการผลิตเองไปเป็นการสร้าง Network กับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ แทน และได้มีการเสนอว่าที่ภาคใต้ ควรมีการสร้าง International ด้วย</p> <p>2. การคิดเชิงรุก คิดนอกกรอบ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงคน เน้นการสื่อสาร มีการสื่อตั้งแต่ระดับบนลงล่าง และถ้าเกิดอะไรขึ้น จะคาดเดาได้ว่าคนในองค์กรทำอะไรกัน เช่นเมื่อมีเสียงกริ่งไฟไหม้เกิดขึ้น จะทราบว่าคนในองค์กรต้องทำอะไร</p>	<p>1. สื่อสารให้คนเข้าใจทุกคน โดยต้องมี Change Agent Team ขึ้นมา เป็นการบริหารกับวิทยาเขตด้วย</p> <p>2. มองนักศึกษาเป็นยุทธศาสตร์</p> <p>3. เปลี่ยนมุมมองของผู้บริหาร คณบดี และผู้บริหารระดับต่าง ๆ</p> <p>4. พิจารณาว่าปัญหาในลักษณะ Sense of Urgency</p> <p>5. ผู้บริหารในองค์กรควรเปลี่ยนทัศนคติที่ยึดติดว่าทุกคนเป็นเจ้าของ เปลี่ยนจากมองผลประโยชน์เฉพาะหน่วยงานตนเองเป็นมองผลประโยชน์ในระดับมหาวิทยาลัย บางคณะมีพื้นที่ตัวเองมาก แต่บางครั้งไม่มีทำให้หมดโอกาสสิ่งที่สร้างประโยชน์</p>

Reality (ความรู้ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงาน)	Relevance (การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับม.อ.)
	<p>6.มองที่การเปลี่ยนแปลงตัวเอง ทักษะคิด ถ้าทำไม่ได้ ควรนำมืออาชีพมาช่วยดำเนินการ</p> <p>7. ทุกหลักสูตรในม.อ.ต้องมองโอกาสและเริ่มงาน อาจารย์ต้องมีโอกาสในการบริหารงานข้างนอก บางครั้งอาจารย์ต้องขวนขวายเอง ต้องให้คณะไปปรึกษากับตัวแทน ต้องดูที่นโยบายว่าแน่นอนหรือไม่อย่างไร ผู้บริหารในระดับคณะต้องชัด และจะสื่อสารอย่างไรในองค์กรไม่ให้รู้สึกว่าคุณเอาเปรียบ</p>

ความรู้จากการศึกษาดูงานที่บริษัทกิฟฟารีน สกายไลน์ ยูนิตี้ จำกัด นำเสนอโดย กลุ่ม 2



ภาพการศึกษาดูงาน ณ บริษัทกิฟฟารีน สกายไลน์ ยูนิตี้ จำกัด เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559

Reality (ความรู้ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงาน)	Relevance (การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับม.อ.)
<p>1. กิฟฟารีนจัดพื้นที่การทำงานให้สะดวกสบาย เหมือนอยู่บ้าน ทำให้การทำงานมีความสุข และสามารถมีอิสระในการทำสิ่งต่างๆ ได้</p> <p>2. กิฟฟารีนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ส่งเสริมให้พนักงานเรียนหนังสือ พนักงานทุกคนเรียนจบปริญญาตรี มีการให้รางวัล และเรื่องการฝึกงานทุกพนักงานคนต้องมีการเรียนเพิ่มเติมด้วย สิ่งที่แตกต่างกันคือให้โอกาสแก่พนักงานทุกคนไปหาประสบการณ์ในการทำงาน</p> <p>3. กิฟฟารีนเป็นสถานวิจัยทำงาน โดยใช้การวิจัยสร้างองค์ความรู้ และนำความรู้ไปสร้างผลิตภัณฑ์</p> <p>4. กิฟฟารีนสร้างความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ได้ ความรู้จากองค์กรต่าง ๆ มากมาย</p> <p>5. กิฟฟารีนเป็นองค์กรที่มีความสุข มีธรรมชาติบาลรายได้เหมาะสม และช่วยเหลือต่าง ๆ มีการดูแลเรื่องสุขภาพ พนักงานที่ใช้สายตามากจะได้รับการสลับเปลี่ยนเร็วกว่าพนักงานอื่นๆ มีการส่งเสริมการออกกำลังกาย แข่งกีฬาและอุปกรณ์ต่าง ๆ และมีการดูแลพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึงและใกล้ชิดต้องเมื่อได้รับการร้องเรียนจากพนักงาน จะมีการค้นหาความจริงและทำความเข้าใจให้กระจ่าง</p> <p>7. กิฟฟารีนเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม ให้อภัยแก่คนที่ทำผิดพลาด แต่ได้คนชั่วออก ส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน สร้างศรัทธาในองค์กร ให้ผู้บริหารและผลิตภัณฑ์</p>	<p>1. พัฒนาต่อยอดตามความต้องการของลูกค้า และทำวิจัยเพื่อความรู้และออกสู่ตลาด</p> <p>2. ศึกษาตัวอย่างของบริษัทที่ทำด้วยปรัชญาและหลักการง่าย ๆ</p> <p>3. ม.อ. อาจปรับให้เป็นการส่งเสริมด้านองค์ความรู้ มาแลกเปลี่ยนสื่อสารต่อไป เช่น มี Website ถาม-ตอบ ไขข้อข้องใจความรู้</p> <p>4. ควรนำกลยุทธ์มาเรียนเป็นกอบเป็นกำ เน้นการทำงานให้ต่อเนื่องแล้วนักศึกษาจะรู้เอง ไม่ควรจัดแยกเป็นรายกิจกรรม</p>




ดร.ศิริลักษณ์ เมฆสังข์ ได้สรุปว่า จากการศึกษาดูงาน ม.อ.ควรพิจารณาที่จะนำเครื่องมือที่เหมาะสมไปปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับม.อ. ถ้าเป็นเรื่อง Change ม.อ.อาจใช้การ Transform หรือการเปลี่ยนแปลงที่ควรทำเป็นอันดับแรกคือการวิเคราะห์ และค้นหาสิ่งที่จะทำเพิ่มเติม ต้องมีเครื่องมือในการจับประเด็น การจะเปลี่ยนวัฒนธรรมต้องไม่ทิ้งรากเหง้าเดิม ต้องมีเป้าหมายชัดเจน ต้องทำการวิเคราะห์ว่าความรักองค์กรของบุคลากร อาจเป็น PSU New Era ตั้งทีมแล้วหาจุดไปตรงไหน ใช้กระบวนการ SWOT Analysis ต้องสร้าง Talent Community และสร้างให้แบรนด์ขององค์กรเกิดขึ้น

อาจารย์พิชญ์ภีร์ จันทร์กมล ได้สรุปและให้ข้อเสนอแนะว่า จากการศึกษาดูงาน ขอบที่ SCG ค้นหา นักศึกษาผ่านการสังเกตพฤติกรรมในกิจกรรมปฐมนิเทศ ม.อ. ควรจะมีโครงการที่มาสสร้างมูลค่าเพิ่มให้ ศิษย์ เก้าเป็นแรงบันดาลใจให้นักศึกษา โดยเริ่มที่ระดับคณะก่อน

ความรู้จากการศึกษาดูงานครั้งนี้ไม่แค่เป็นประโยชน์ต่อมอ.แต่ยังเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอื่น ที่ยังไม่ได้มีโอกาสไปศึกษาดูงานจากหน่วยงานเหล่านี้ และเมื่อได้เรียนรู้แล้ว ก็ควรจะนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กรของตนตามทฤษฎี 2R's ของศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ เลขานุการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ คือ Reality เน้นความจริง และ Relevance ตรงประเด็น

เขมิกา ถึงแก้วธนกุล

ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้ และติดต่อหาทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias

	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ คิดเป็น..ก้าวเป็น.. กับ ดร.ชีระ ทาง TGN ออกอากาศทุกวันพฤหัสบดี เวลา 21.00-21.25 น. สนใจ VCD รายการ (ตอนละ 120 บาทพร้อมค่าส่ง) โทร. 081-207-2255</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ รู้...ประชาคมอาเซียน ทาง NBT ออกอากาศวันจันทร์สัปดาห์ที่ 1 ของเดือน เวลา 13.30-14.00 น.</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามฟังรายการวิทยุ Human Talk ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต</p>

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา



STOCK *Review*