

# ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กับผลกระทบและการปรับตัวของแรงงานไทย



พีระพงษ์ สุนทรวีภาต

นายกสมาคมบริหารงานบุคคล ภาคตะวันออก



## ประเด็นบรรยาย

- รู้จักอาเซียน
- รู้จักประเทศในอาเซียน
- มุมมองผลกระทบต่อประเทศไทย
- มุมมองผลกระทบด้านการปรับตัวของแรงงานไทย



## รู้จักอาเซียน



## คำขวัญอาเซียน

ONE VISION, ONE IDENTITY, ONE COMMUNITY  
 หนึ่งวิสัยทัศน์, หนึ่งเอกลักษณ์, หนึ่งประชาคม



## พัฒนาการของประชาคมอาเซียน



## พัฒนาการของประชาคมอาเซียน

- ASEAN : Association of southeast Asian nations / สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

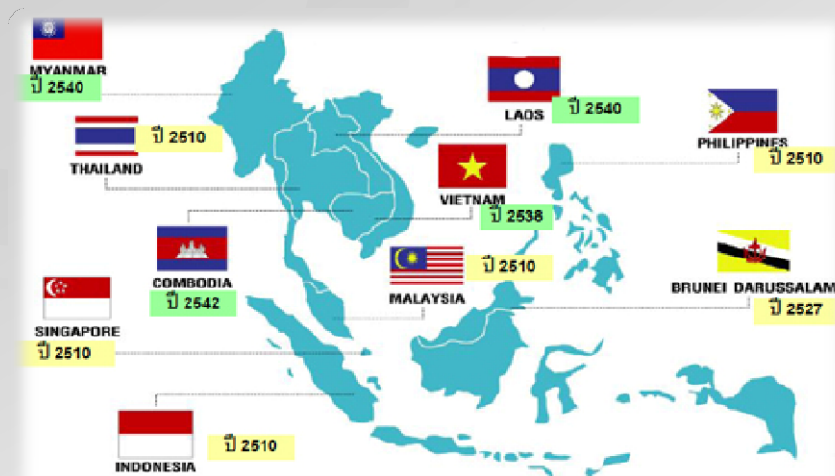


## พัฒนาการของประชาคมอาเซียน

- เกิดขึ้นเมื่อ 8 สิงหาคม 2510 จากการประกาศ “ปฏิญญากรุงเทพ” โดยสมาชิกเริ่มก่อตั้ง 5 ประเทศ คือ อินโดนีเซีย ไทย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และสิงคโปร์



## พัฒนาการของประชาคมอาเซียน

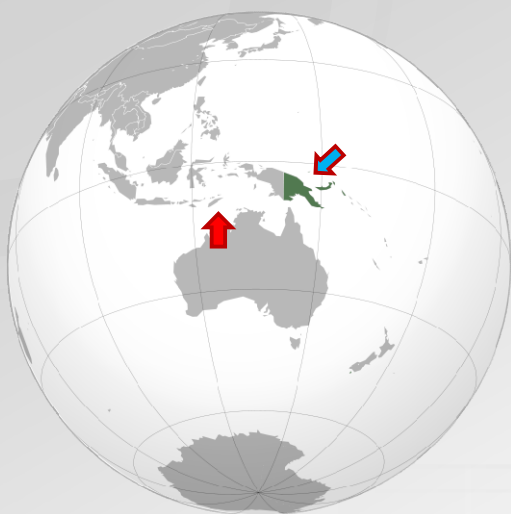


- ปัจจุบัน มีประเทศสมาชิก 10 ประเทศ 5 ประเทศที่เพิ่มขึ้นมา ได้แก่ ลาว เวียดนาม พม่า กัมพูชา บรูไนดารุสซาลาม





## พัฒนาการของประชาคมอาเซียน



- ประเทศปาปัวนิวกินี กับติมอร์ตะวันออก อยู่ระหว่างการเจรจา เข้าเป็นสมาชิก

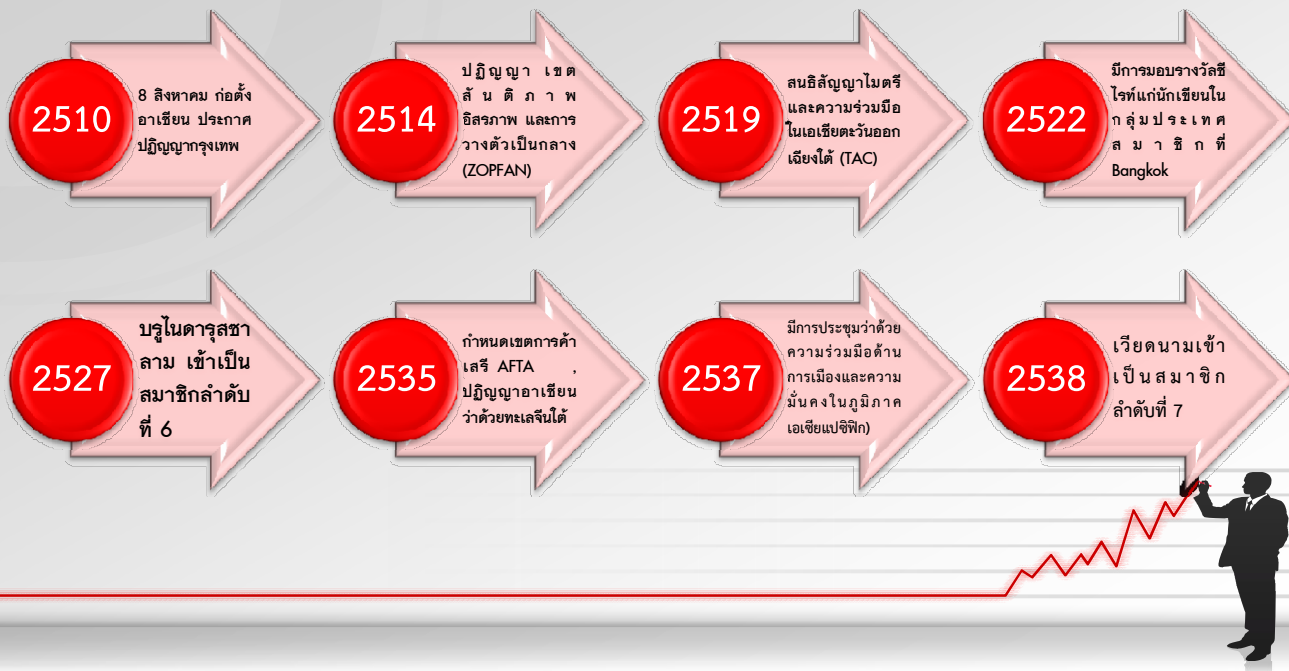


## ประเทศปาปัวนิวกินี

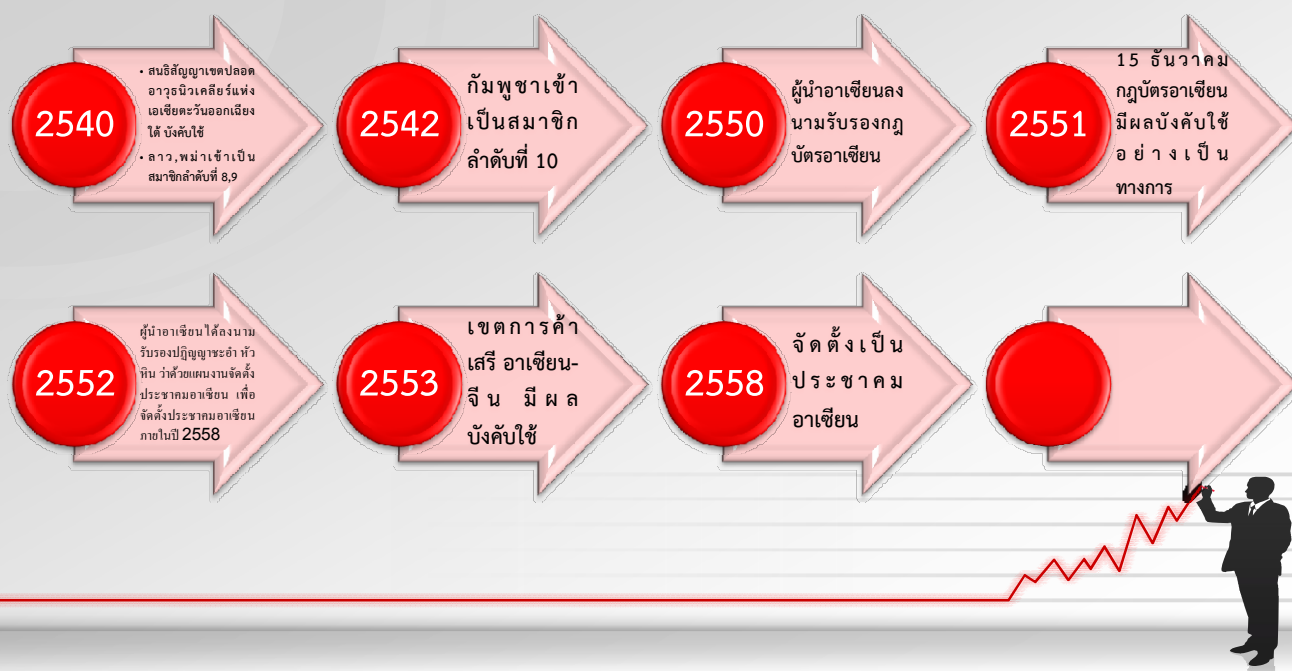
- หมู่เกาะปาปัวนิวกินี (Papua New Guinea) เป็นเกาะอยู่ทางเหนือ ของทวีปออสเตรเลีย ประกอบด้วยชนเผ่าต่างๆมากกว่า 700 เผ่า
- แต่ละเผ่าต่างคนต่างอยู่ การเดินทางไปมาหาสู่กันลำบากมาก เพราะพื้นที่เป็นภูเขาสูง สลับซับซ้อน และใครอยากเห็นมนุษย์กินคนก็ต้องเข้าไปลึกหน่อยนะ โชคดีอาจไปทัน ตอนคืนพิธีเฉลิมฉลองชัยชนะ และกินซูปเนื้อมนุษย์
- วิธีปรุงอาหารรายการนี้ง่ายมาก นำน้ำใส่หม้อดินขนาดใหญ่ต้มให้เดือด บั่นศพมนุษย์ที่ตาย ให้มีขนาดที่จะใส่ในหม้อนั้นได้ใส่ลงในหม้อ นำผักชนิดต่างๆ รวมทั้งมันและเผือกใส่รวมลงไปด้วย ต้มจนสุกและเปื่อยดีแล้วก็ตักออกมากินกัน
- ส่วนคนที่ยังไม่ตายก็มัดไว้ก่อนและค่อยๆ ฆ่าให้ตาย นำมาปรุงเป็นอาหาร กินเลี้ยงกันในคืนต่อมา
- ร่องเท้าหนึ่ง ถูเท้า ตลอดจน เสื้อผ้าก็ถูกนำมาต้มจนเปื่อย และกินจนหมดสิ้นเช่นเดียวกัน สำหรับหัวกะโหลกเก็บไว้ เป็นเครื่องประดับตามบ้านเรือนสวยงามมาก
- แต่ปัจจุบันใครไปอาจอดเจอซูปเนื้อคนเพราะตอนนี้เขาเลิกแล้วเพราะกฎหมายออกมาว่าห้ามกินเนื้อคนไม่ว่าศัตรูหรือนักท่องเที่ยว



## เหตุการณ์สำคัญของประชาคมอาเซียน



## เหตุการณ์สำคัญของประชาคมอาเซียน



### 3 เสาหลักของประชาคมอาเซียน



### รู้จักประเทศต่างๆในอาเซียน



## ข้อมูลประเทศอาเซียน (เรียงตามขนาดประชากร)

| ประเทศ        | พื้นที่<br>(ตร.กม.) | ประชากร    | ภาษาราชการ            | อุตสาหกรรมหลัก                                           | สินค้าส่งออกสำคัญ                                                                                                 |
|---------------|---------------------|------------|-----------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.อินโดนีเซีย | 5,193,250           | 246 ล้านคน | อินโดนีเซีย           | น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ สิ่งทอ<br>เสื้อผ้า รองเท้า เหมืองแร่ | ก๊าซธรรมชาติ แร่ธาตุ ถ่านหิน ไม้ สิ่งทอ                                                                           |
| 2.ฟิลิปปินส์  | 298,170             | 92 ล้านคน  | ฟิลิปปินและ<br>อังกฤษ | เสื้อผ้า ยา เคมีภัณฑ์<br>ผลิตภัณฑ์ไม้ อาหารแปรรูป        | ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องจักรกล<br>เสื้อผ้า ยานพาหนะ                                                         |
| 3.เวียดนาม    | 331,690             | 90 ล้านคน  | เวียดนาม              | อาหาร สิ่งทอ รองเท้า<br>เหมืองแร่ ปูนซีเมนต์             | ข้าวเจ้า ยางพารา ชา กาแฟ ยาสูบ<br>พริกไทย การประมง                                                                |
| 4.ไทย         | 513,115             | 67 ล้านคน  | ไทย                   | อิเล็กทรอนิกส์ สิ่งทอ<br>พลังงาน                         | คอมพิวเตอร์-อุปกรณ์และส่วนประกอบ,<br>อัญมณีเครื่องประดับ,รถยนต์และชิ้นส่วน<br>ประกอบ แผงวงจรไฟฟ้า น้ำมันสำเร็จรูป |

## ข้อมูลประเทศอาเซียน (เรียงตามขนาดประชากร)

| ประเทศ     | พื้นที่<br>(ตร.กม.) | ประชากร   | ภาษาราชการ | อุตสาหกรรมหลัก                                                            | สินค้าส่งออกสำคัญ                                                                                          |
|------------|---------------------|-----------|------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.พม่า     | 657,740             | 50 ล้านคน | พม่า       | เกษตร สิ่งทอ และสินค้า<br>อุปโภคบริโภค                                    | ก๊าซธรรมชาติ สิ่งทอ ไม้ซุง                                                                                 |
| 6.มาเลเซีย | 329,758             | 28 ล้านคน | มาเลย์     | อิเล็กทรอนิกส์<br>อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร                                   | ไม้ อุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์<br>น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติเหลว บีโตรเลียม<br>เฟอร์นิเจอร์ ยาง น้ำมันปาล์ม |
| 7.กัมพูชา  | 181,035             | 15 ล้านคน | เขมร       | สิ่งทอ สินค้าเกษตรแปรรูป<br>การท่องเที่ยว                                 | เสื้อผ้า สิ่งทอ รองเท้า ปลา ไม้ ยางพารา<br>บุหรี ข้าว                                                      |
| 8.ลาว      | 236,800             | 7 ล้านคน  | ลาว        | โครงการผลิตกระแสไฟฟ้า<br>พลังงาน ไม้แปรรูป<br>ผลิตภัณฑ์ไม้ เครื่องนุ่งห่ม | ไม้ซุง ไม้แปรรูป ผลิตภัณฑ์ไม้ สินแร่ เศษ<br>โลหะ ถ่านหิน เสื้อผ้าสำเร็จรูป                                 |

## ข้อมูลประเทศอาเซียน (เรียงตามขนาดประชากร)

| ประเทศ     | พื้นที่<br>(ตร.กม.) | ประชากร    | ภาษาราชการ                       | อุตสาหกรรมหลัก                                            | สินค้าส่งออกสำคัญ                                |
|------------|---------------------|------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 9.สิงคโปร์ | 699                 | 5 ล้านคน   | อังกฤษ จีน<br>กลาง มลายู<br>ทมิฬ | การผลิต ก่อสร้าง ขนส่ง<br>โทรคมนาคม การเงิน การ<br>ธนาคาร | เครื่องจักรกล เครื่องไฟฟ้า เคมีภัณฑ์<br>เสื้อผ้า |
| 10.บรูไน   | 5,765               | 410,000 คน | มาเลย์                           | น้ำมัน อาหารเกษตร-<br>ประมง เสื้อผ้า                      | น้ำมันดิบ และก๊าซธรรมชาติ                        |



## สรุปข้อมูลประเทศอาเซียน

- พื้นที่อาเซียนรวม 10 ประเทศ 4,464,322 ตารางกิโลเมตร
- ประชากรอาเซียน มีประชากร 575 ล้านคน หรือ 1 ใน 10 ของประชากรโลก
- สินค้าส่งออกของอาเซียน คือ น้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซธรรมชาติ ชิ้นส่วนยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ สิ่งทอ เครื่องจักร เคมีภัณฑ์



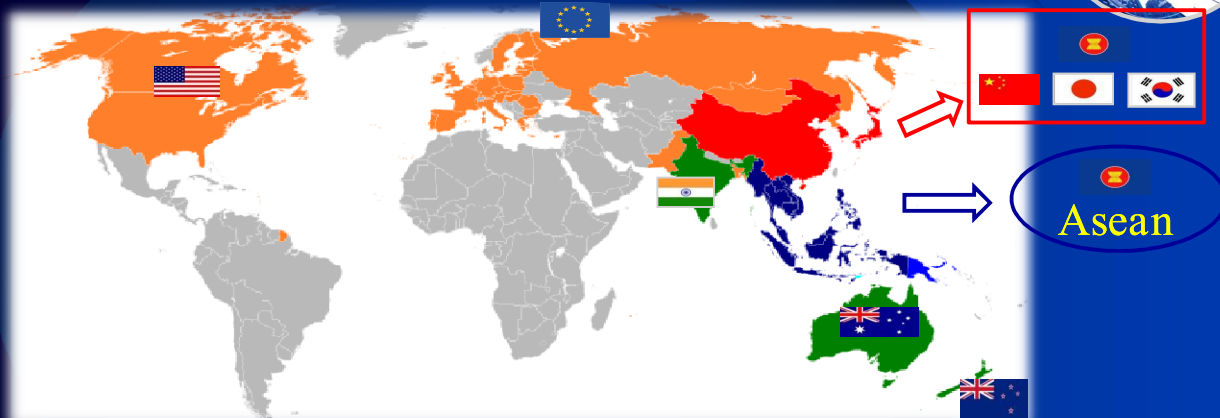


## รวมตัวเพื่อสร้างอำนาจต่อรอง

- วัตถุประสงค์หลัก : เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์ และการบริการ
- ไม่ได้เดินคนเดียว : มีเป้าหมายในการรวมตัวกันให้เข้มแข็งยิ่งขึ้นในนาม ประชาคมอาเซียน ภายในปี 2558
- หลายประเทศสนใจเป็นคู่เจรจา: ประเทศคู่เจรจาทางเศรษฐกิจการค้า สังคม คือ จีน อินเดีย ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ สหรัฐอเมริกา รัสเซีย แคนาดา และสหภาพยุโรป



## การขยายตัวของอาเซียน



ขนาดเศรษฐกิจอาเซียน 4.21% ต่อ GDP โลก (\$3,326,090,000,000 )

ขนาดเศรษฐกิจอาเซียน+3 -> 26.03% ต่อ GDP โลก (\$20,554,090,000,000)

ขนาดเศรษฐกิจอาเซียน+6 -> 33.01% ต่อ GDP โลก (\$26,058,090,000,000)

## มุมมองผลกระทบต่อประเทศไทย





ผลลัพธ์ในภาพรวมของไทยต่อ AEC




เราจะ ได้ – เสีย อะไร  
จาก.. AEC



ผลลัพธ์ในภาพรวมของไทยต่อ AEC



| AEC                                        | โอกาส                                                                                          | อุปสรรค                                                |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1. ตลาด 10 ประเทศ รวมเป็นหนึ่งเดียว        | ▪ มีตลาดที่ใหญ่ขึ้น (เกิด <u>economy of scale</u> )                                            | ▪ ต้นทุน “คู่แข่ง” ลดต่ำด้วย                           |
| 2. ภาชีนำเข้าเป็น “ศูนย์”                  | ▪ ขยายการส่งออกได้เพิ่มขึ้น<br>▪ มีทางเลือกเพิ่มขึ้นในการนำเข้าวัตถุดิบทั้งราคาและคุณภาพสินค้า | ▪ สินค้าประเภทเดียวกันจากอาเซียนเข้ามาแข่งขันเพิ่มขึ้น |
| 3. ทำธุรกิจด้านบริการในอาเซียนได้อย่างเสรี | ▪ ไปตั้งธุรกิจและขยายธุรกิจบริการได้ อย่างเสรี                                                 | ▪ ธุรกิจด้านบริการในอาเซียนเข้ามาแข่งขันมากขึ้น        |
| 4. แรงงานฝีมือเคลื่อนย้ายได้อย่างเสรี      | ▪ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือ                                                              | ▪ ไทยอาจถูกแย่งแรงงานฝีมือถ้ามีสิ่งดึงดูดใจกว่า        |

| AEC                                          | โอกาส                                                                                                                                | อุปสรรค                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. AEC เป็นฐานการผลิตร่วมการลงทุนอาเซียน     | <ul style="list-style-type: none"> <li>สามารถย้ายฐานการผลิตไปยังอาเซียนอื่นที่เหมาะสมเพื่อเสริมความสามารถการแข่งขัน</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>คู่แข่งอาเซียนอาจจะเข้ามาแข่งในเขตแดนเรา เพื่อมาใช้ความได้เปรียบของปัจจัยการผลิตบางอย่าง</li> </ul> |
| 6. ความร่วมมือด้านการอำนวยความสะดวกทางการค้า | <ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบโลจิสติกส์ ในภูมิภาคมีความสะดวกมากขึ้นและราคาถูกลง</li> </ul>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>ต้นทุนโลจิสติกส์ของคู่แข่งในอาเซียนก็จะลดลงด้วยหากเขาดีกว่า</li> </ul>                              |
| 7. FTA อาเซียนกับคู่ค้าต่างๆ ASEAN +3, +6    | <ul style="list-style-type: none"> <li>ได้เปรียบด้านภาษีนำเข้าเมื่อเทียบกับสินค้าของประเทศคู่แข่งอื่นในตลาดคู่ค้าเหล่านี้</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>นอกเหนือจากคู่แข่ง 9 ประเทศอาเซียนแล้วยังมีคู่แข่งเพิ่มจากประเทศ +3 หรือ +6</li> </ul>              |



ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 2015



เราจะใช้ประโยชน์  
เพื่อ.. ปรับตัว  
จากผลของ **AEC** อย่างไร ?



## ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 2015

### เตรียม..รุก



|                                     |                                                                                      |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ศึกษาเสาะหาแหล่งวัตถุดิบใน AEC   | นำเข้าวัตถุดิบ สินค้าสำเร็จรูปจากแหล่งผลิตใน AEC ที่มีความได้เปรียบด้าน ราคา /คุณภาพ |
| 2. ศึกษาสนธิสัญญา/ความต้องการใน AEC | ขายให้ตลาดใหญ่ขึ้น และใช้ประโยชน์จาก Economy of scale ให้เต็มที่                     |
| 3. ดูความเป็นไปได้การย้ายฐานผลิต    | สามารถย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศที่เหมาะสมเป็นแหล่งผลิตได้                            |



## ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 2015

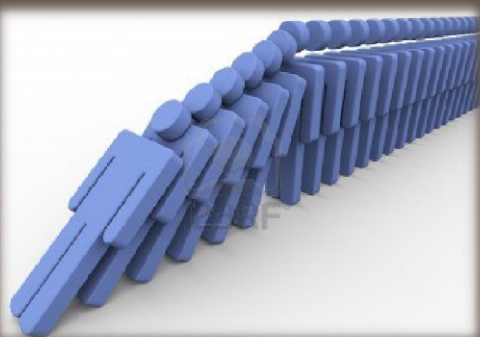
### เตรียม..รับ



|                                                                                   |                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. เรียนรู้คู่แข่ง                                                                | เกิดคู่แข่งใหม่จากอาเซียนทั้ง 9 ประเทศ และยังมีเพิ่มอีกคือ +3 และ +6                                                                |
| 2. ไม่ละเลยการลดต้นทุน                                                            | เพราะต้นทุนของคู่แข่งก็..ลดต่ำลง                                                                                                    |
| 3. เร่งเสริมจุดแข็ง ลดจุดอ่อน                                                     | คู่แข่งจะเข้ามาแข่งถึงในเขตแดนเรา                                                                                                   |
| 4. ผูกมัดใจลูกค้าทุกรูปแบบ & สร้างความแตกต่างด้วยความคิดสร้างสรรค์ คุณภาพ/มาตรฐาน | บริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมรองรับ หรือ เคยผลิตส่งบริษัทแม่ อาจถูกแย่งลูกค้า โดยคู่แข่งในประเทศอื่นที่ได้เปรียบกว่าในการเป็นฐานการผลิต |
| 5. ต้องคิด “ทำอย่างไรให้เขา อยู่กับเรา”                                           | อาจถูกแย่งแรงงานฝีมือ                                                                                                               |



## มุมมองผลกระทบด้านการปรับตัวของแรงงานไทย



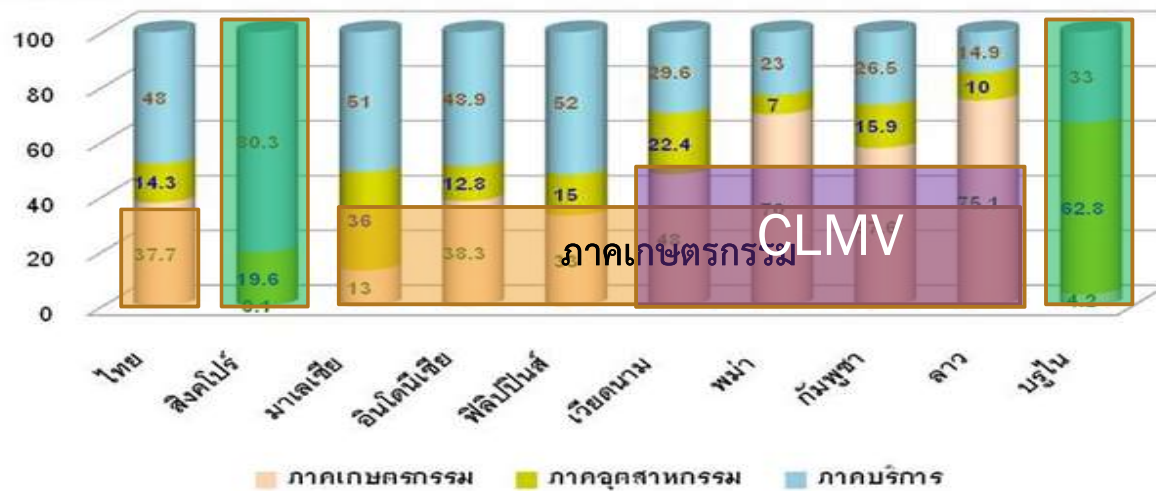
อะไรจะเกิดขึ้นต่อแรงงานไทย  
เมื่อเข้าสู่ AEC ?

## มอง AEC ต้องมองนโยบายอื่นควบคู่กันไป



## โครงสร้างการจ้างงานในประเทศสมาชิกอาเซียน

สัดส่วนร้อยละ



ที่มา: [www.cia.gov](http://www.cia.gov) รวบรวมโดย ศูนย์วิจัยกสิกรรมไทย July, 2012

## พิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

- ปัจจัยดูด(Pull Factor)
- ปัจจัยผลัก(Push Factor)

## เปรียบเทียบค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศในอาเซียน

### ค่าแรงขั้นต่ำของประเทศในอาเซียน

ค่าแรง/วัน (ดอลลาร์สหรัฐ)



### ภาวะตลาดแรงงานของแต่ละประเทศ

|             | Labor force_million | Unemployment rate | Inflation rate_2011 |
|-------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| Brunei      | 0.2_ปี 2010         | 2.7%_2010         | 2.0%                |
| Cambodia    | 8.8_ปี 2010         | 3.5%_2007         | 6.0%                |
| Indonesia   | 117.4_ปี 2011       | 6.3%_Feb 2012     | 5.7%                |
| Laos        | 3.7_ปี 2010         | 2.5%_2009         | 7.8%                |
| Malaysia    | 11.9_ปี 2011        | 3.0%_April 2012   | 3.2%                |
| Myanmar     | 32.5_ปี 2011        | 5.5%_2011         | 8.9%                |
| Philippines | 40.0_ปี 2011        | 6.9%_April 2012   | 5.3%                |
| Singapore   | 3.3_ปี 2011         | 2.1%_Q1-2012      | 5.2%                |
| Thailand    | 39.6_ปี 2011        | 0.8%_Q1-2012      | 3.8%                |
| Vietnam     | 46.5_ปี 2011        | 2.3%_2011         | 18.6%               |

### เปรียบเทียบค่าจ้าง

| กลุ่มอาเซียน | เทียบการจ้าง/ค่าแรงคนไทย (คน)                                                       |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| สิงคโปร์     |                                                                                     |
| มาเลเซีย     |  |
| ไทย          |  |
| อินโดนีเซีย  |  |
| เวียดนาม     |  |
| ลาว          |  |
| กัมพูชา      |  |
| พม่า         |  |

สยามธุรกิจ มกราคม - พฤษภาคม 2555



## สถานการณ์แรงงานของไทยในปัจจุบัน

อัตราการว่างงาน 0.7-0.8 %

การแข่งขันด้านค่าจ้าง

การใช้แรงงานต่างด้าว

## สถานการณ์แรงงานของไทยในปัจจุบัน

อัตราการว่างงาน 0.8 %

## โครงสร้างของภาคธุรกิจ

### กลุ่ม SME

- 2.9 ล้านแห่ง
- GDP 37.1% ของ GDP รวมทั้งประเทศ
- การจ้างงาน 10.5 ล้านคน (ร้อยละ 77.9 ของแรงงานทั้งประเทศ)

### กลุ่ม BIG FIRM

- 9,000 แห่ง
- การจ้างงาน 3 ล้านคน (ร้อยละ 22.1 ของแรงงานทั้งประเทศ)

<http://www.thai-aec.com/>

## สถานการณ์แรงงานของไทยในปัจจุบัน

การแข่งขันด้านค่าจ้าง



## ความจริงของโครงสร้างการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ : กรณีจังหวัดชลบุรี



## สถานการณ์แรงงานของไทยในปัจจุบัน



การใช้แรงงานต่างด้าว

## การอพยพเคลื่อนย้ายของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้ามาในประเทศไทย (Migration)















## ไม่ต้องหลบ... ไม่ต้องซ่อนอีกต่อไป...



ขณะนี้...รัฐบาลได้เปิดโอกาส  
ให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา  
ที่หลบหนีอยู่ในประเทศไทยรวมทั้งบุตรที่มีอายุไม่เกิน 15 ปี  
มารายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติเพื่ออยู่ในประเทศไทย  
เป็นการชั่วคราวและสามารถทำงานได้ 1 ปี  
นายจ้าง / สถานประกอบการ / เกษตรกร และผู้ที่จ้างคนรับใช้ต่างด้าว  
ให้ไปยื่นคำร้องขอจ้างคนต่างด้าว และขอใบอนุญาตทำงาน  
ได้ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน - 14 กรกฎาคม 2554  
ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด / สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10  
ที่เป็นสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว

หากพ้นกำหนด ทั้งนายจ้างและคนต่างด้าวจะมีความผิด  
นายจ้างถูกปรับตั้งแต่ 10,000 - 100,000 บาทต่อการจ้างคนต่างด้าวหนึ่งคน  
ส่วนคนต่างด้าวถูกจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000 - 100,000 บาท  
หรือทั้งจำทั้งปรับ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)  
สำนักงานจัดหางานจังหวัด ทุกจังหวัด / สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10  
หรือที่ศูนย์มิตรไมตรี กรมการจัดหางาน โทร. 1694

YouTube [www.youtube.com/migrantworkers1694](http://www.youtube.com/migrantworkers1694)







ရှောင်တိမ်းအောင်နေစရာမလို ...  
ပုန်းအောင်နေစရာမလို ...

ရှေ့ဆက်ပြီး... ရှောင်တိမ်းပုန်းအောင်နေစရာမလိုတော့ပါ။ ယခုအချိန်မှာဆိုရင်...  
 ထိုင်းအစိုးရမှထိုင်းနိုင်ငံအတွင်းပုန်းအောင်းနေထိုင်ကြသောမြန်မာလောင်းကစွဲသားနိုင်ငံသား၊  
 နိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမားများကိုပိတ်ဆို့(အာဏာ)(၁၅)နှစ်အောက်ကလေးငယ်များအတွက်လုပ်  
 ရောက်သတင်းပို့ ကိုယ်ရေးရာဇဝင်ဖြည့်စွက်မှတ်ပုံတင်ခြင်းများကိုထိုင်းနိုင်ငံအတွင်း(၁)နှစ်တာယာ  
 ယီအလုပ်လုပ်ရန်ကြစေရန်အလုပ်ပိုင်/သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ဌာနကိုမှနိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမား  
 များငှားရမ်းခွင့်နှင့်အလုပ်လုပ်ခွင့်ပါမစ်(ကတ်)များကို ၂၀၁၁ခုနှစ်၊ဇန်နဝါရီလရက်နေ့မှမူလိုင်လ၁၄ရက်  
 နေ့အထိနိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမားများအလုပ်လုပ်ရာနယ်မြေဖြစ်သောခရိုင်အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေ  
 ရေးရုံးများစာနံကောက်ဖြိုအလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးရုံး ၁မှ၀၀ အထိတို့တွင်လျှောက်ထားနိုင်ကြပြီး  
 ဖြစ်ပါသည်။

သတ်မှတ်ရက်ကျော်လွန်ပါကတရားမဝင်အလုပ်သမားနှင့်အလုပ်ရှင်တွင်ပါ  
အမြဲစွဲရှိပြီးတရားမဝင်အလုပ်သမားတစ်ယောက်ဖားရမ်းထားသောအလုပ်ရှင်တစ်ဦးသည်  
ဒဏ်ပေး(၁၀,၀၀၀)ဘတ်မှ(၁၀၀,၀၀၀)ဘတ်အထိပေးဆောင်ရမည်။ အလုပ်သမားမှားထောင်ဒဏ်  
နေ့အထိနိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမားများအလုပ်လုပ်ရန်ကန့်သတ်ခြင်းမဟာခွင့်အမည်မှန်အတိုင်း  
ရောင်းချသော(ဘန်ကောက်မြို့အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးရုံး ၁၄၀၀ အထိတို့တွင်လျှောက်ထားနိုင်ကြပြီး  
ဖြစ်ပါသည်။

သတ်မှတ်ရက်ကျော်လွန်ပါကတရားမဝင်အလုပ်သမားနှင့်အလုပ်ရှင်တွင်ပါ အပြစ်ရှိပြီး တရားမဝင်အလုပ်သမားတစ်ယောက်ငှားရမ်းထားသောအလုပ်ရှင်တစ်ဦးသည် ဒဏ်ငွေ(၁၀,၀၀၀)ဘတ်မှ(၁၀၀,၀၀၀)ဘတ်အထိပေးဆောင်ရမည်။ အလုပ်သမားမှူးထောင်ဒဏ် (၅)နှစ်သို့မဟုတ် ဒဏ်ငွေ (၂,၀၀၀)ဘတ်မှ(၁၀,၀၀၀)ဘတ်အထိပေးဆောင်ရမည်။

အသေးစိတ်သိရှိလိုပါက [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

အသေးစိတ်သိရှိလိုပါက [www.doc.go.th](http://www.doc.go.th)  
ခရိုင်အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးရုံးများဘန်ကောက်မြို့အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးရုံးသမှဝအထိတို့နှင့်အ  
လုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးဦးဌာနဗဟိုဦးစီးဌာန(မိတ်ရင်းဆွေရင်း)ဌာန၊ဖုန်း ၁၆၉၄  
သို့ တိုက်ရိုက်ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ကြပါသည်။



ບໍ່ຕ້ອງຫຼົບ...ບໍ່ຕ້ອງລີ້ອີກຕໍ່ໄປ...

ຕອນນີ້...ລັດຖະບານໄດ້ເປີດໃຫ້ແຮງງານຕ່າງດ້າວສັນຊາດ ພະມ້າ ລາວ ກຳປູເຈຍ ທີ່ສີ່ຢູ່ໃນໄທ ລວມທັງທີ່ມີລູກອາຍຸປະກາຍ 15 ປີມາລາຍງານໂຕ ເພື່ອເຮັດທະບຽນ ປະຫວັດເພື່ອຢູ່ໃນປະເທດໄທຊື່ວ່າດາວ ແລະສາມາດເຮັດວຽກໄດ້ 15 ປີນາຍຈ້າງ/ສະຖານທີ່ປະກອບການ/ ກຳມະກອນແລະນາຍຈ້າງຄົນຮັບໃຊ້ຕ່າງ ດ້າວໄປໄປຍື່ນຄຳຮ້ອງຂໍຈ້າງຄົນຕ່າງດ້າວແລະຂໍອະນຸຍາດເຮັດວຽກໄດ້ ຕັ້ງແຕ່ວັນທີ 15 ເດືອນມິຖຸນາ - 14 ເດືອນກໍລະກົດ ປີ 2011 ຢູ່ທີ່ຫ້ອງການຈັດຫາງານແຂວງ, ຫ້ອງການຈັດຫາງານບາງກອກ ເຂດ ພື້ນທີ່ 1-10 ທີ່ເປັນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກຄົນຕ່າງດ້າວ.

ຖ້າວ່າກາຍກຳນົດ ຫຼັງນາຍຈ້າງແລະ ຄົນຕ່າງດ້າວຈະມີຄວາມຜິດ ນາຍຈ້າງຈະຖືກປັບໂທມຕັ້ງແຕ່ 10,000 ບາດ -100,000ບາດ ຕໍ່ການຈ້າງຄົນຕ່າງດ້າວຫນຶ່ງຄົນ ສ່ວນວ່າຄົນຕ່າງດ້າວຈະຜິດຄູກບໍ່ກາຍ 5ປີ ຫຼື ຖືກປັບໂທມຕັ້ງແຕ່ 2,000 ບາດ -100,000 ບາດ ຫຼືຫຼັງຜິດຄູກແລະປັບໂທມ

ຖ້າວ່າກາຍກຳນົດ ທັງນາຍຈ້າງແລະ ຄົນຕ່າງດ້າວຈະມີຄວາມຜິດ ນາຍຈ້າງຈະຖືກປັບໂທມຕັ້ງແຕ່ 10,000 ບາດ -100,000ບາດ ຕໍ່ການຈ້າງຄົນຕ່າງດ້າວໜຶ່ງຄົນ ສ່ວນວ່າຄົນຕ່າງດ້າວຈະຕິດຮຸກບໍ່ກາຍ 5ປີ ຫຼື ຖືກປັບໂທມຕັ້ງແຕ່ 2,000 ບາດ -100,000 ບາດ ຫຼືທັງຕິດຮຸກແລະປັບໂທມ

ຕິດຕໍ່ລາຍລະອຽດເພີ່ມເຕີມໄດ້ທີ່ [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th) ຫ້ອງການຈັດຫາງານແຂວງ/  
ຫ້ອງການຈັດຫາງານບາງກອກ ເຂດພື້ນທີ່ 1-10 ຫຼື ຢູ່ສູນມິດໄມຕີ ກຳມະການຈັດຫາງານ ໂທ. 1694





## ข้อตกลงการยอมรับร่วมกันในบุคลากรวิชาชีพ

(MUTUAL RECOGNITION ARRANGEMENT : MRA)

การทำความตกลงยอมรับร่วมกันด้านคุณสมบัติและการออกใบอนุญาต  
สำหรับประเภทบุคคลและอาชีพต่างๆ เพื่อให้สามารถขอรับอนุญาตพำนักร  
และทำงานตามประเภทอาชีพนั้นๆได้ในประเทศคู่ภาคี

### 7 วิชาชีพที่สามารถย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรี ในประชาคมอาเซียน





## ข้อตกลงการยอมรับร่วมกันในบุคลากรวิชาชีพ

(MUTUAL RECOGNITION ARRANGEMENT : MRA)

| อาชีพ         | เดือนที่ลงนาม   | หน่วยงานที่รับผิดชอบในประเทศไทย |
|---------------|-----------------|---------------------------------|
| วิศวกรรม      | ธันวาคม 2005    | สภาวิศวกร                       |
| พยาบาล        | ธันวาคม 2006    | สภาการพยาบาล                    |
| สถาปัตยกรรม   | พฤศจิกายน 2007  | สภาสถาปนิก                      |
| วิชาชีพสำรวจ  | พฤศจิกายน 2007  | สภาวิศวกร                       |
| แพทย์         | กุมภาพันธ์ 2009 | แพทยสภาและกระทรวงสาธารณสุข      |
| ทันตแพทย์     | กุมภาพันธ์ 2009 | ทันตแพทยสภาและกระทรวงสาธารณสุข  |
| นักบัญชี      | กุมภาพันธ์ 2009 | สภาวิชาชีพบัญชี                 |
| การท่องเที่ยว | มกราคม 2009     |                                 |

### ยังต้องเผชิญปัญหาใหญ่ที่จะเกิดขึ้น

- การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ ทำให้ขาดแคลนแรงงานฝีมือในบางสาขา
- แรงงานไทยถูกแย่งงานจากแรงงานต่างประเทศ
- ความแตกต่างด้านภาษาและวัฒนธรรม
- การปรับตัวให้เข้ากับมาตรฐานการทำงานสากล
- ความรุนแรงด้านการแข่งขันทางธุรกิจและทรัพยากรมนุษย์ (Talent War)



## การเตรียมความพร้อมของแรงงานในกลุ่มอาเซียน



### แนวคิดการเตรียมพร้อมด้านกำลังแรงงานของมาเลเซีย

- การเตรียมพร้อมให้แก่ผู้เรียนในด้านความรู้พื้นฐาน
- การสร้างโอกาสการเรียนรู้แม้จะอยู่ในช่วงวัยทำงานแล้ว
- การพัฒนาให้เกิดการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆในการทำงาน
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- การพยายามนำเอา ICT เข้ามาใช้เพื่อช่วยในการเรียนรู้



## แนวคิดการเตรียมพร้อมด้านกำลังแรงงานของสิงคโปร์

การศึกษาและการพัฒนาแรงงาน ประกอบด้วย 2 ส่วน.....

- ก่อนทำงาน (Pre-employment Education and Training: PET)
  - ดูแลเรื่องการพัฒนาการศึกษาตั้งแต่วัยก่อนเข้าเรียนจนถึงระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งเตรียมความพร้อมทางด้านการศึกษาและทางด้านทักษะในด้านต่างๆเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- หลังจากเข้าทำงานแล้ว (Continuing Education and Training: CET)
  - CET มีความหลากหลายมากกว่าและดูแลผู้ใหญ่และผู้อยู่ในกำลังแรงงานโดยมีเป้าหมายเพื่อให้กำลังแรงงานมีสมรรถนะ (competency) ที่ต้องการ เพื่อให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงานสามารถหางานได้และเพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมได้รับผลประโยชน์จากสมรรถนะของแรงงานฝีมือซึ่งจะมีผลต่อความเจริญทางเศรษฐกิจของประเทศในที่สุด
  - หัวใจของ CET คือ ระบบ Singapore Workforce Skills Qualifications หรือ WSQ ซึ่งเป็นระบบสำคัญในการฝึกเพิ่มทักษะและความรู้ให้แก่แรงงาน



## แนวคิดการเตรียมพร้อมด้านกำลังแรงงานของฟิลิปปินส์

เป็นส่วนหนึ่งของนโยบาย “The 22-Point Labor and Employment Agenda” มีแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ อาทิ

- การลงทุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงานที่ดูแลด้านทักษะและหน่วยงานที่ดูแลด้านกำลังคนให้มีความสอดคล้องกัน
- การจัดตั้งคณะกรรมการอบรมในด้านอุตสาหกรรม (Industrial Training Board) คณะกรรมการกลุ่มนี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นหน่วยงานกลางในการประสานความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนด้านการอบรม และ การสร้างหลักสูตรที่ตรงต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมโดยตรง เพื่อตรงต่อความต้องการของภาคเอกชน
- การให้ทุนการศึกษาแก่แรงงานที่ต้องการอบรม
- การร่วมมือกับสหประชาชาติ ในการสร้างโอกาสของผู้ที่อยู่ในถิ่นที่ห่างไกล และได้รับโอกาสในการศึกษาต่ำ



## แนวคิดการเตรียมพร้อมด้านกำลังแรงงานของอินโดนีเซีย

ได้มีการกำหนดแนวทางเตรียมพร้อมด้านกำลังคน ในช่วง 2010 – 2014 ไว้ดังนี้

1. ด้านอุปสงค์
  - การขยายการลงทุนในด้านแรงงาน
  - การลดช่องว่างที่เกิดจากตลาดแรงงาน
  - ปรับโครงสร้างนโยบายด้านตลาดแรงงาน
2. ด้านอุปทาน
  - สนับสนุนการพัฒนาทักษะของแรงงานโดยอาศัยช่องทางต่างๆ
  - การสนับสนุนให้มีแหล่งข้อมูลในด้านตลาดแรงงาน และ โอกาสในด้านการทำงาน
3. การส่งเสริมให้แรงงานมีคุณภาพ
  - การอบรมด้านสมรรถนะแรงงาน
  - การส่งเสริมพัฒนาสร้างแนวทางในการอบรมและทดสอบสมรรถนะแรงงาน
  - การเชื่อมโยงทางด้านการศึกษาและการทำงานเข้าด้วยกัน



## แนวคิดการเตรียมพร้อมด้านกำลังแรงงานของบรูไน

ประเทศบรูไนได้นำแผนพัฒนาแห่งชาติฉบับที่ 9 มาใช้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งภายใต้ Brunei Vision 2035 หรือ Wawasan Brunei 2035 นั้น ให้ความสำคัญกับด้านการศึกษาเป็นสำคัญ โดยมีแนวทางในการเตรียมพร้อมด้านกำลังคนคือ

- มุ่งหวังให้จำนวนแรงงานที่มีการศึกษา (Educated workforce) มีจำนวนเพิ่มขึ้น
- การเสริมสร้างขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์
- เพิ่มจำนวนแรงงานแรงงานทักษะสูง





## แนวคิดการเตรียมพร้อมด้านกำลังแรงงานของ CLMV

- การศึกษายังเป็นเครื่องมือที่สำคัญต่อการเพิ่มผลิตภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาด้านอาชีวศึกษา และช่างเทคนิคยังคงเป็นที่ต้องการอย่างมาก
- โครงสร้างตลาดแรงงานนั้นเริ่มเปลี่ยนจากผลิตภาพแรงงานต่ำที่มีการใช้แรงงานอย่างเข้มข้น ดังนั้นจึงเน้นการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงาน และ รอที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยเฉพาะทักษะในด้าน
  - การปฏิบัติงานในเชิงธุรกิจ
  - เทคโนโลยีสารสนเทศ
  - ภาษาอังกฤษ



## ประเทศไทยทำอะไรไปแล้วบ้าง?

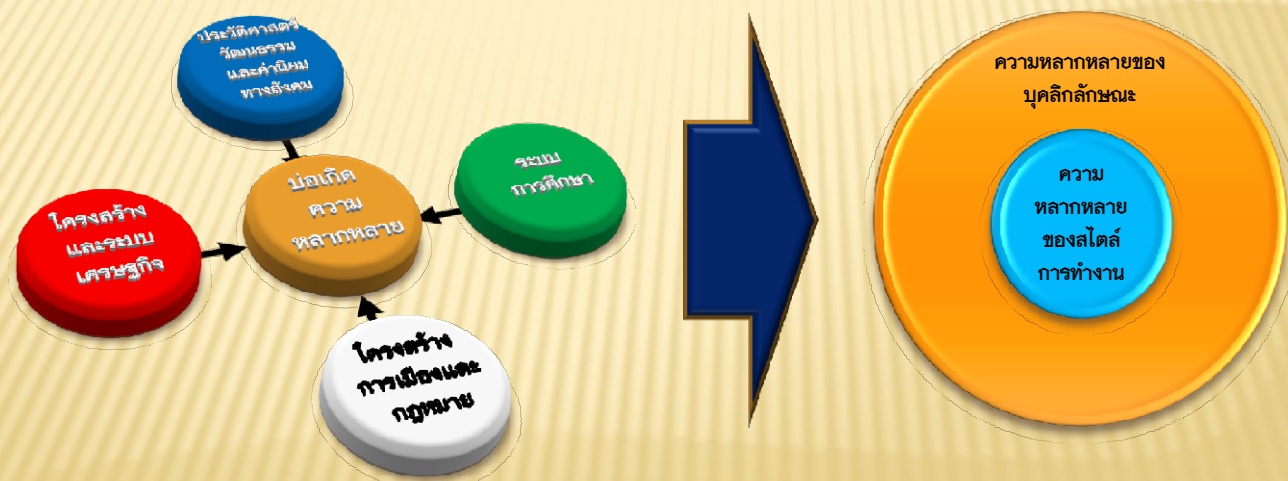
- ภาษา : เปลี่ยนรัฐมนตรีศึกษาธิการแล้ว
- นโยบายค้าเสรี : เก็บข้าวอย่างเสรีได้รับผลดียิ่ง
- นโยบายต่างประเทศ : กำลังจะหาโอกาสทะเลาะรอบสองกับเพื่อนรักพระวิหาร
- การเคลื่อนย้ายแรงงานของไทยไปประเทศอื่น : ไม่มีปัญหา



# รู้เขารู้เรา : ถ้าต้องใช้แรงงานต่างชาติ



## ความหลากหลายของคนในกลุ่มประเทศอาเซียน



## การเคยเป็นประเทศอาณานิคม

- สิงคโปร์ มาเลเซีย → การมีวิธีคิดที่เป็นระบบ การหาความจริงอย่างมีขั้นตอน การกล้าโต้แย้ง
- อินโดนีเซีย → ความระมัดระวังในการแสดงออก การไม่คิดนอกกรอบ
- ฟิลิปปินส์ → ความสนุกสนาน การกล้าผจญภัยท้าทายสิ่งใหม่
- กัมพูชา เวียดนาม → มีความแข็งแกร่งในที่

## สไตล์การทำงานของคนในประเทศอาเซียน

- สิงคโปร์ : “ภูมิใจในตนเอง และต้องการอะไรที่ชัดเจนแบบขาวและดำ”
- มาเลเซีย : “เป็นระบบมีระเบียบ รักพวกพ้อง”
- อินโดนีเซีย : “เป็นผู้ตามที่อาจทำให้เราประหลาดใจ”
- คนเวียดนาม : “วิ่งสู้ฟัด ถนัดการหาช่อง”
- คนฟิลิปปินส์ : “เรื่องสนุกสนานต้องมาก่อน”
- กัมพูชา : “ทุกอย่างเพื่อเป้าหมายให้อยู่รอด”





## สิงคโปร์



### จุดแข็งของคนสิงคโปร์ในเรื่องการทำงาน

- ภาษาอังกฤษ (ที่แม้ว่าจะมีใครล้อเขาว่าไม่ใช่เป็น English แต่เป็น Singlish ก็ตาม) และภาษาจีนเป็นภาษาประจำ
- มีความเชื่อมั่นในตนเองสูง
- การคิดเป็นระบบ
- มีพันธะสัญญา (Commitment) กับสิ่งที่ต้องทำ
- สามารถประมวลความคิดได้ดี จำประเด็นได้เร็ว
- กล้าให้เห็น
- พร้อมทำตามกติกาในการทำงานที่ได้กำหนดไว้



## สิงคโปร์

### จุดที่ชาติอื่นต้องเข้าใจคนสิงคโปร์ในเรื่องการทำงาน

- การเป็นชาติที่มีความภูมิใจในตนเองสูงจนมองชาติอื่นในอาเซียนสู้ตนไม่ได้
- การชอบให้ความเห็นการวิจารณ์กับทุกเรื่องแม้แต่เรื่องเล็กๆ
- การที่จะต้องให้กำหนดทุกอย่างเป็นขาวดำ
- การจะต้องทำตามกฎระเบียบที่เคร่งครัดมากโดยไม่ได้ยืดหยุ่นตามสถานการณ์ที่เป็นจริง ทำให้ถูกมองว่าบางครั้งก็แข็งมากเกินไป



## มาเลย์เซีย



### จุดแข็งของคนมาเลย์เซียในเรื่องการทำงาน

- ภาษาอังกฤษที่เป็นภาษาที่สองที่พูดกันได้โดยทั่วไป
- มีวิธีคิดและการทำงานที่ค่อนข้างเป็นระบบ
- มีความเป็นระเบียบ
- รักษาคำพูด
- เชื่อฟังคำสั่งแต่ก็กล้าให้ความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา
- มีความยืดหยุ่นอยู่บ้างในบางสถานการณ์

## มาเลย์เซีย



### จุดที่ชาติอื่นต้องเข้าใจคนมาเลย์เซียในเรื่องการทำงาน

- มีความเป็นพวกพ้องสูง
- คนมาเลย์เชื้อสายมาลายูจะเกาะกลุ่มกันเหนียวแน่นกว่าคนมาเลย์เชื้อสายจีน ทำให้การตัดสินใจเรื่องต่างๆ ในงานอาจมีความเอนเอียงได้
- หากดูภาพรวมคนมาเลย์เชื้อสายมาลายูจะถนัดกับงานที่เป็นการใช้ทักษะด้านช่าง ด้านวิศวกรรมมากกว่างานด้านที่เป็นตัวเลขการเงินบัญชี ด้านการขายการตลาด
- ในภาพรวมคนมาเลย์เชื้อสายจีนก็จะถนัดงานด้านตัวเลขการเงินบัญชี การขายการตลาด แต่ก็จะมีมุ่งทำงานเพื่อให้ได้โอกาสที่จะทำธุรกิจเองหากได้จังหวะ







## อินโดนีเซีย



### จุดแข็งของคนอินโดนีเซียในเรื่องการทำงาน

- การทำตามสิ่งที่ได้วางแผนหรือให้แนวทางต่างๆไว้ได้ดี
- ไม่ก้าวร้าวมากนัก
- มีความอ่อนน้อมถ่อมตน
- ไม่ก้าวร้าวกับผู้บังคับบัญชา ซึ่งอาจจะต่างจากภาพลักษณ์ที่คนไทยเห็นเวลาเขาเชียร์ฟุตบอลในสนาม
- มีความเป็นศาสนิกชนที่ดี



## อินโดนีเซีย

### จุดที่ชาติอื่นต้องเข้าใจคนอินโดนีเซียในเรื่องการทำงาน

- การติดต่อขอดมักจะมีไม่มาก
- การคิดสร้างสรรค์อะไรใหม่ๆจากงานที่เคยทำอาจจะมีน้อย
- การมอบหมายงานอะไรลงไป อาจจะต้องลงรายละเอียดมากกว่าการบอกกรอบ
- บางคนมีความเป็นศาสนิกชนที่เคร่งครัดมากต้องทำละหมาดทั้ง 5 เวลา ซึ่งหากจะมีการนัดหมายก็อาจจะมีผลต่อตารางการทำงาน
- อย่าคาดหวังว่าให้คนทำงานที่เป็นคนอินโดเชื้อสายอินโดกับคนอินโดเชื้อสายจีนมีความใกล้ชิดสนิทสนมกันอย่างเห็นวแน่นอน





## เวียดนาม



### จุดแข็งของคนเวียดนามในเรื่องการทำงาน

- ความอดทน ความกล้า
- ความไม่ย่อท้อ หนักเอาเบาสู้
- มีทักษะในการหาทางออกหรือทางลัดเวลาที่ทำงานแล้วเผชิญปัญหา
- มีวินัยส่วนตัว
- สนใจการหาความรู้เพื่อความก้าวหน้า

## เวียดนาม



### จุดที่ชาติอื่นต้องเข้าใจคนเวียดนามในเรื่องการทำงาน

- การที่หาแนวทางการทำงานเพื่อไปสู่เป้าหมาย บางครั้งอาจจะมีความเป็นตัวของตัวเองมากจนอาจจะออกไปนอกกรอบหรือหลักการที่ควรจะเป็น
- มีเป็นตัวของตัวเองสูงจนอาจจะดูเป็น “พวกหัวแข็ง”
- มีโอกาสเกิดการรั่วไหลได้หากขาดระบบตรวจสอบภายในและการ Check and Balance ที่ดี





## ฟิลิปปินส์

### จุดแข็งของคนฟิลิปปินส์ในเรื่องการทำงาน

- ทักษะภาษาอังกฤษ
- การมีระบบคิดแบบตะวันตกที่เป็นเหตุเป็นผล
- การสนใจชอบหาความรู้ใหม่ๆ
- การเป็นคนไม่เคร่งเครียด มีความเป็นมิตร
- มีอารมณ์ขันคล้ายคนไทย การสร้างบรรยากาศในที่ทำงานไม่ให้เคร่งเครียดมากเกินไป



## ฟิลิปปินส์

### จุดที่คนชาติอื่นต้องเข้าใจคนฟิลิปปินส์ในเรื่องการทำงาน

- อาจจะต้องเจอปัญหาเวลามีเรื่องที่ต้องการการใช้ความจริงจังเข้าไปจัดการหรือดำเนินการให้สำเร็จ
- การรักความสนุกหรือสบายก็อาจจะเกิดการทิ้งงานกลางคัน
- การทำงานเป็นทีมก็อาจจะไม่ด้นักซึ่งก็คล้ายๆกับสไตล์การทำงานของคนไทย





## กัมพูชา



### จุดแข็งของคนกัมพูชาในเรื่องการทำงาน

- ความอดทน
- ความต้องการเรียนรู้อะไรใหม่ๆ เมื่อมีโอกาส
- มีความมุ่งมั่นต้องการยกระดับฐานะของตนเอง
- ยอมรับสภาพแต่พร้อมจะต่อสู้หากคิดว่าการกำลังถูกเอาเปรียบ



## กัมพูชา



### จุดที่คนต่างชาติต้องเข้าใจคนกัมพูชาในเรื่องการทำงาน

- ความรู้สึกมีปมด้อย บางครั้งเกิดความก้าวร้าวเล็กๆ
- มีแนวโน้มจะ “ปิ่นเกลียว” กับผู้บังคับบัญชาที่อ่อนน้อมมากเกินไป
- จะยอมรับการทำงานจากหัวหน้าที่ใช้ภาวะผู้นำแบบ “อำนาจนิยม” มากกว่าแบบอื่น
- บางครั้งมีการตัดสินใจแบบ “การไม่มีอะไรจะเสีย”



## การเตรียมความพร้อมของแรงงานไทย



### การเตรียมคนทำงานในกลุ่มอาเซียน

- สื่อสารได้มากกว่า หนึ่งภาษา : อังกฤษ + ...
- เชี่ยวชาญอย่างลึกซึ้งในงานที่เป็นวิชาชีพตน
- มีความรู้ที่เป็นสากล
- มีความรู้ด้านเทคโนโลยี
- ความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ กติกาของท้องถิ่นนั้นๆ

ผู้ฝึก



## การเตรียมคนทำงานในกลุ่มอาเซียน

### มองไกล



- มีมุมมองที่เป็นภาพเชื่อมโยงทั้งภูมิภาค ทั้งโลก
- มองการเปลี่ยนแปลง ผลกระทบ หรือ การดำเนินกิจกรรมต่างๆกว้างไปกว่าการมองอยู่ในวงจำกัด ในประเทศ
- สามารถคาดการณ์เรื่องที่จะเกิดขึ้นได้ในภาพกว้างกว่าในประเทศ

## การเตรียมคนทำงานในกลุ่มอาเซียน

- ทักษะด้านความหลากหลายทางวัฒนธรรม
- มีความไวต่อความแตกต่าง หรือความหลากหลายของคน หรือของกลุ่มคน
- การมีเครือข่ายความสัมพันธ์ข้ามชาติ

### ใจกว้าง



## การเตรียมคนทำงานในกลุ่มอาเซียน



อย่างหนา

- มีความคล่องตัวที่จะถูกโยกย้ายไปในที่ต่างๆได้
- ชอบความท้าทาย ความไม่แน่นอน
- มีความกล้าที่จะเริ่มความสัมพันธ์ หรือการมีปฏิสัมพันธ์กับคนแปลกหน้า โดยเฉพาะกับชาวต่างชาติได้อย่างเป็นธรรมชาติ
- มีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่พร้อมรับความสมบุกสมบัน

## การเตรียมคนทำงานในกลุ่มอาเซียน

- ไม่มีข้อจำกัดเรื่องเวลา
- สามารถทำงานได้ในทุกสถานที่ ตลอดเวลา



เวลาเกินร้อย



## ผู้ใช้แรงงานกับการปรับตัวครั้งใหญ่

1. AEC Alert : การตื่นตัวของพนักงานหรือมนุษย์เงินเดือนที่ต้องทำงานกับบริษัทข้ามชาติหรือบริษัทไทยที่ต้องค้าขายกับอาเซียน
2. English Language Skill / IT Technology / Equipment Using Skill การพัฒนาทักษะหรือความรู้ในการทำงานในระดับสากล
3. Regional Base Knowledge : การพัฒนาความรู้และการเข้าใจการทำธุรกรรมและปฏิสัมพันธ์ในระดับอนุภูมิภาค
4. Change in Company Culture : การปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมทั้งจากนายจ้างหรือเพื่อนร่วมงานที่เป็นคนต่างชาติที่แตกต่างทั้งภาษา กริยา วัฒนธรรมศาสนา ฯลฯ
5. Employee Competitiveness : การเปิดแรงงานเสรีภายใต้ AEC การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในองค์กรทั้งการเลื่อนตำแหน่งหรือการปรับเงินเดือน หรือการถูกเลิกจ้าง
6. สังคมไทยจะเข้าสู่ เงินคือพระเจ้า ภายใต้ You Work, I Pay เพื่อนจะน้อยลงไม่มีความจริงใจในเพื่อนร่วมงาน เป็นสังคมของวัตถุนิยมนำคุณธรรม

## การศึกษากับการปรับตัวครั้งใหญ่เช่นกัน

1. การศึกษาในภาพใหญ่ของโลก มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรง ต้องไม่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้มากระชากลากเราไปอย่างพลุกพล่าน เราต้องเตรียมความพร้อมทันที ตลอดเวลาโดยเฉพาะบุคลากรต้องตามให้ทันและยืดหยุ่นปรับตัวให้รับสถานการณ์ได้
2. ภาษาอังกฤษจะเป็นภาษากลางของ ASEAN บุคลากรและนักศึกษา ต้องเพิ่มทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ให้สามารถสื่อสารได้
3. ปรับปรุงความเข้าใจทางประวัติศาสตร์ เพื่อลดข้อขัดแย้งในภูมิภาคอาเซียน (Conflict Management) จึงต้องคำนึงถึงการสร้างบัณฑิตให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ASEAN ให้มากขึ้น
4. สร้างบัณฑิตให้สามารถแข่งขันได้ใน ASEAN เพิ่ม โอกาสในการทำงาน ไม่เช่นนั้น จะ ถูกแย่งงานเพราะเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงาน/บริการอย่างเสรี คณะกรรมการวิชาชีพ สภาวิชาชีพ ต้องเตรียมการรองรับผลกระทบนี้้อย่างเร่งด่วน

## การศึกษากับการปรับตัวครั้งใหญ่เช่นกัน

5. สร้างโอกาสในการเป็น Education Hub โดยอาศัยความได้เปรียบในเชิงภูมิศาสตร์ของประเทศไทย แต่ต้องเน้นในเรื่องของคุณภาพการศึกษาเป็นต้นนำ
6. ต้องมีเครื่องมือในการ Transform คน การเรียนแบบ PBL หรือ Project Based Learning ควรวิจัยอย่างจริงจัง และนำมาปรับใช้ ห้องเรียนไม่ใช่แค่ห้องสี่เหลี่ยมเล็กๆอีกต่อไป ต้องเพิ่มการเรียนรู้จากชีวิตจริง ลงมือทำเป็นทีม อยู่คนละประเทศก็ทำร่วมกันได้ด้วยไม่มีข้อจำกัดทางด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร
7. บุคลากรด้านการสอนต้องมีความพร้อม และเป็นผู้ที่ช่วยให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ได้ โดยมุ่งให้เกิดการเรียนรู้ เพื่อที่จะเรียนรู้ (learn) มิใช่เรียนเพื่อที่จะรู้ (know) เพียงอย่างเดียว

ตัวอย่างภาพกิจกรรม

INDONESIA PROJECT

CROSS CULTURAL MANAGEMENT COURSE





93



94





95



96





97



98



## แนะนำตัว

ศรัทธาเมิง  
จิงๆ

เราคือพลโทชูชีโล  
บัมบั้ง ยูโดโยโน  
เชื้อปะะ



99

## ลิ้มลองอาหารไทย

จะกินได้มัย  
หว่า เคยกินแต่  
ไข่ดาวเวียร์

น่าอร่อยวู้ย  
อยู่บ้านกินแต่  
Nasikorange



100





101



102



ลอยๆกาไท

ร่าง หรือ ร่างาไร

รำไม่  
เป็นจ้ำ



103

ชาหนูจิงๆ  
สอยกาไท

ถ่ายรูปเป็นที่ระลึก

อยากรำต่อ มั่นดี



104





105



106





107



108





109



110





111



112





113

## คราวนี้แต่งงานแบบไทย



114



## รดน้ำศพ เอ้ย น้ำสังข์



ไปที่  
ชอบงานะ  
เพื่อน

115

## รดน้ำสังข์



116



คงดีใจซีท่า



117

## ทานขนมจีนที่หาซื้อไม่ได้ที่จีน



118



## อาหารย่อย



119

## แซ่บ



120





121



122





123



124





125



เที่ยวเมืองโบราณ

126





127



128





129