



วันที่ 25 พฤษภาคม - 8 มิถุนายน 2559



## แนวหน้าย้อนหลัง

ผู้นำ, CEO, ผู้จัดการ, Boss, ผู้บังคับบัญชา และ เจ้านาย

แตกต่างกันหรือเหมือนกันอย่างไร?

ผมเขียนเรื่องนี้เพราะได้กำลังใจจากลูกศิษย์ หลักสูตรผู้นำนักบริหารเพื่ออนาคตของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1 (PSU EXECUTIVE LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM FOR THE FUTURE) เป็นระดับคณบดี เริ่มเรียนกับผมเมื่ออาทิตย์ที่แล้ว

เป็นช่วงแรกที่ผมได้นำเสนอเรื่องผู้นำกับการเปลี่ยนแปลงและการปรับ Mindset ในเรื่องนี้ผมขอยกตารางความแตกต่างระหว่างผู้นำกับผู้จัดการให้เห็น ซึ่งทำให้คณบดีท่านหนึ่งค้นพบตัวเองว่า เป็นคณบดีแต่ทำหน้าที่แค่ผู้จัดการคือบริหารระบบ บริหารการเงิน งบประมาณ บริหารตารางสอน การเรียน ดูแลคึกห้องเรียนไปแต่ละวัน แต่ไม่ได้กำหนด Vision หรือเน้นการทำงานนอกกรอบ หรือหานวัตกรรมใหม่ พร้อมที่จะมีการบริหารการเปลี่ยนแปลง

ผมเลยคิดว่า ผู้อ่านจำนวนมากคงจะสับสน จึงอยากจะแชร์เรื่องนี้ เมื่อหลายปีมาแล้ว ผมทำ Knowledge Camp ระดับนักเรียนมัธยมให้ “มูลนิธิเราจะเป็นคนดี” ของพลตำรวจเอก เสรีพิศุทธิ์ เตมียาเวส ท่านบอกว่า ผู้บังคับบัญชากับผู้นำ อาจจะไม่ใช่คนเดียวกัน เพราะผู้บังคับบัญชาต้องมีตำแหน่งหรือกฎหมายรับรอง เช่น อธิบดีหรือปลัดที่แต่งตั้งตามกฎหมาย ที่สำคัญคือ ผู้บังคับบัญชาอาจจะเป็นผู้นำที่ไม่ดีก็ได้ คือมีแค่บทบาทตามกฎหมายแต่ไม่สร้างศรัทธาให้แก่ผู้ร่วมงาน

และเหตุการณ์ครั้งล่าสุดในการนำเสนอหัวข้อวิทยานิพนธ์ปริญญาเอกที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีนักศึกษานำเสนอผู้นำโดยใช้แนว 8K's, 5K's มาให้ดูว่า ผู้นำกับทฤษฎีเกี่ยวข้องกันอย่างไร ผู้นำที่ดีต้องมีอย่างน้อยคือ

- ทนทางจริยธรรม
- ทนทางเครือข่าย
- ทนทางความสุข
- ทนทางนวัตกรรม

ประเด็นแรก ผู้นำคือใครก็ได้ ไม่จำเป็นต้องมีตำแหน่งหรือมีกฎหมายรองรับ แต่เป็นบุคคลที่มีความสามารถพิเศษ ได้รับความศรัทธาจากผู้ร่วมงาน เมื่อมีปัญหาที่จัดการกับวิกฤติได้ มักมองอนาคต พร้อมไปสู่การเปลี่ยนแปลง และมีนวัตกรรมใหม่ๆ ด้วย

ซึ่งถ้าดูตารางที่ผมให้เปรียบเทียบผู้นำกับผู้จัดการ

ผู้นำ	ผู้จัดการ
- เน้นที่คน	- เน้นระบบ
- Trust	- ควบคุม
- ระยะยาว	- ระยะสั้น
- What , Why	- When , How
- มองอนาคต ขอบฟ้า/ภาพลักษณ์	- กำไร/ขาดทุน ทุก 3 เดือน
- เน้นนวัตกรรม	- จัดการให้สำเร็จ มีประสิทธิภาพ
- Change	- Static

จะเห็นได้ว่า ผู้จัดการถ้าไม่ปรับตัวก็จะเป็นได้แค่ผู้จัดการ ไม่สามารถเป็นผู้นำได้ ถ้าสำคัญผิดก็อาจจะพองค์กรหรือประเทศไปสู่ความหายนะได้ เช่นคำพูดว่า “ใครๆก็จับรถได้ แต่มีหลายคนไม่รู้จะไปไหน”

ส่วน Boss หรือเจ้านายซึ่งมีบทบาท มีคุณประโยชน์และโทษต่อลูกน้อง Boss มีหลายระดับ ตั้งแต่ระดับ CEO/ Manager หรือ Supervisor หลักๆคือให้คุณให้โทษได้ สั่งการได้

Boss ที่ดีอาจปรับตัวเป็นผู้นำได้ Boss ส่วนใหญ่จะมีบทบาทคล้ายๆผู้จัดการ คือรู้ระบบ รู้การเงิน รู้กฎระเบียบ แต่อาจจะไม่ได้สร้างศรัทธาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา แต่ถ้า Boss เข้ามาเรียนหลักสูตรของผมน่าจะช่วยปรับให้เป็นผู้ผู้นำได้

ผู้บังคับบัญชา ก็คล้าย Boss แต่งตั้งตามกฎระเบียบแต่อาจจะไม่เข้าใจเรื่องคน บริหารคนไม่เป็น แต่รู้ว่าฉันมีอำนาจ บางคนอาจจะแสดงอำนาจหรือบ้าอำนาจไปด้วย เช่นการบริหารคนแบบสั่งการ Top-down ลูกน้องไม่ทำตาม ก็อาจจะโกรธหรือเข้าใจผิด ทำนอง นั้นเป็นเจ้านาย ผู้บังคับบัญชา เธอต้องทำตามฉัน

ถ้าผมมีโอกาสพัฒนาผู้บังคับบัญชา โดยเฉพาะในวงการราชการ ก็อาจจะช่วยให้ผู้บังคับบัญชาเหล่านั้นเป็นผู้นำด้วย แต่ก็ต้องใช้เวลาปรับพฤติกรรม และทำอย่างต่อเนื่อง

ส่วนเจ้านายก็คล้ายๆคนที่มีความรู้และอาจจะมีการมีด้วยถ้าทำดี จะเป็นผู้นำที่ดี ที่ให้คุณให้โทษได้ ซึ่งในอดีต เรามาจากระบบขุนนางไทย ซึ่งถ้าเจ้านายเป็นคนดี เข้าใจลูกน้อง เจ้านายเป็นผู้นำได้ แต่ถ้าเจ้านายคิดว่า ฉันมีอำนาจสั่งการได้ (Command and Control) เจ้านายก็จะเป็นผู้นำที่ดีไม่ได้เพราะไม่ได้รับการยอมรับจากลูกน้อง

ผู้บริหารสูงสุด CEO ต้องเข้าใจเรื่องคน ต้องบริหารคนเป็นจึงเป็นผู้นำที่ดีได้

สัปดาห์นี้ ผมมีความสุขมาก ได้ไปทำ Study Visit ที่โรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์ ศ.คลินิก นพ.ประดิษฐ์ ปังวิณิน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มาต้อนรับให้ความรู้มากมายว่า โรงพยาบาลศิริราชมี 2 ระบบแล้ว น่าสนใจมากสำหรับประยุกต์กับโรงพยาบาลที่มีโรงเรียนแพทย์ เช่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (มอ.) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

และอีกโอกาสคือได้อยู่บนเวทีกับรศ.ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ และ อ.มนูญ ศิริวรรณ พูดถึง Trend ในอนาคต ระดับ Macro เศรษฐกิจโลกและไทย การเมือง ประชาคมอาเซียน รัฐธรรมนูญ พลังงาน ทำให้เห็นว่า ผู้นำที่ดีต้องมีภาพใหญ่ Macro ก่อนจะบริหารองค์กรให้สำเร็จ

“ต้องฉลาดลึกและฉลาดกว้าง”



ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ รศ.ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ อ.มนูญ ศิริวรรณ และคุณพิชญ์ภูรี จันทกรม ได้ร่วมการวิเคราะห์ และอภิปรายหัวข้อ เศรษฐกิจโลก ประชาคมอาเซียน AEC เศรษฐกิจไทยกับผลกระทบ และการปรับตัวของ กฟผ. หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) รุ่นที่ 12 (ปี 2559) EGAT ASSISTANT DIRECTOR DEVELOPMENT PROGRAM : EADP 2016 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2559



ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ นำคณะผู้บริหาร กฟผ.ที่เข้าร่วมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) รุ่นที่ 12 (ปี 2559) EGAT ASSISTANT DIRECTOR DEVELOPMENT PROGRAM : EADP 2016 มาดูงานที่ โรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์ โดยมี ศ.คลินิก นพ.ประดิษฐ์ ปัจวีณิน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ให้เกียรติมาต้อนรับคณะ และบรรยายหัวข้อ การจัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาให้บริการ เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2559

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

ที่มา: คอลัมน์บทเรียนจากความจริงกับดร.จีระ แนวหน้า. วันเสาร์ที่ 21 พฤษภาคม 2559 หน้า 5



## รายการวิทยุ Human Talk

### รายการวิทยุ Human Talk ออกอากาศวันอาทิตย์ที่ 22 พฤษภาคม 2559

ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักกล่าวถึงเรื่องคุณภาพการศึกษา ช่วงที่รายการตอนนี้ออกอากาศเป็นช่วงเปิดภาคการศึกษา ปัญหาที่สำคัญคือการทำพ่อแม่ผู้ปกครองคลังแบรด์ของโรงเรียน จึงมีการแข่งขันสูงเพื่อให้บุตรหลานได้ศึกษาในโรงเรียนชั้นนำ ทำให้เกิดปัญหาตามมาเช่น การที่ต้องตื่นเช้ามาเรียน การซื้ออาหารจากร้านสะดวกซื้อมารับริโภคในรถขณะเดินทาง ทำให้แต่ละครอบครัวใช้เวลาในรถมากขึ้น ตอนหลังพ่อแม่ผู้ปกครองบางรายก็ยอมแพ้จึงให้บุตรหลานเรียน โรงเรียนใกล้กัน ถ้าคุณภาพโรงเรียนไม่ดี พ่อแม่ผู้ปกครองก็ต้องพยายามส่งบุตรหลานไปเรียนในโรงเรียนที่มีคุณภาพการศึกษาดีกว่า เป็นการสะท้อนความเหลื่อมล้ำเรื่องการศึกษา ในฟินแลนด์มีข้อดีคือ โรงเรียนเล็กๆในชนบทมีคุณภาพเท่าเทียมกับโรงเรียนในเมืองหลวง

ครูเป็นปัจจัยสำคัญต่อคุณภาพการศึกษา ถ้าครูมีจิตวิทยาและช่างสังเกต ก็จะเห็นว่านักเรียนในห้องนั่งกระจัดกระจาย นักเรียนที่เรียนไม่ดีหรือไม่เอาใจใส่ในการเรียนมักจะไปนั่งหลังห้อง เพราะฉะนั้นครูที่ดีไม่ควรจะสอนเฉพาะเด็กเก่ง เพราะคนที่เก่ง แม้ไม่มีครู ก็เก่ง ที่มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ดค้นพบว่า คุณภาพของครูไม่สำคัญเท่ากับคุณภาพของเด็ก เพราะคนที่เข้าเรียนที่มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ดผ่านการคัดกรองมาแล้ว เหมือนวันนี้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตั้งแต่ 3 จังหวัดภาคใต้มีปัญหา นักเรียนระดับหัวกะทิของภาคใหญ่มาเรียนที่กรุงเทพฯหมด ทำให้คุณภาพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ตกลงไป ครูควรจะเอาใจใส่นักเรียนที่ไม่เก่ง แต่ปัญหาคือครูให้นักเรียนที่ไม่เก่งไปเรียนพิเศษเพื่อที่ครูจะได้หาเงิน

สิ่งสำคัญคือ Learning How to Learn เรียนแบบไหน เรียนอย่างไร ไม่ใช่ได้เกรดอย่างเดียว ต้องเป็นสังคมการเรียนรู้ นักเรียนแห่งการเรียนรู้ ปัจจุบันนี้ การเรียนรู้ (Learning) ก็กับการฝึกอบรม (Training) แตกต่างกัน เพราะการฝึกอบรมเป็นคำพูดที่โบราณ เป็นการกระทำโดยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เช่น ซื้อคอมพิวเตอร์มาเครื่องหนึ่งแล้วใส่ซอฟต์แวร์ลงไป ถือเป็นการฝึกอบรมอยู่ หรือ การฝึกอบรมเป็น Front Office ในโรงแรม นี่ก็เป็นพื้นฐาน แต่ก็ยังไม่พอ ต้องมีการเรียนรู้ด้วย

ที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มีแนวคิด Active Learning หมายถึง การเรียนรู้แบบให้นักเรียนมีส่วนร่วม Active Learning ในทางวิชาการ มีหลายทฤษฎี

ทฤษฎีอันหนึ่งที่ไม่ควรพลาดคือ ทฤษฎีการเรียนรู้ของ Peter Senge เรียกว่า The Fifth Discipline คือ การมีวินัยในการเรียนอีกครั้งหนึ่ง หลักๆมีหัวข้อสรุปดังต่อไปนี้

1. Personal Mastery คำว่า Mastery หมายความว่า ถ้าเรียนอะไรก็ตาม ไม่ควรท่องอย่างเดียว แต่ต้องเข้าใจด้วย และรู้สึกซึ่ง ถ้าเรียนแล้วท่องไปเรื่อยๆ เมื่อสอบเสร็จ ก็จะลืม อย่างนักเรียนแพทย์ในโลกมี 2 ประเภทคือประเภทที่เรียนแล้วเข้าใจ แล้วก็หาความรู้ไปเรื่อยๆ ส่วนอีกประเภทคือนักเรียนแพทย์ที่ยังก่อนสอบ นักเรียนแพทย์ที่ประสบความสำเร็จคือนักเรียนแพทย์ที่มีความเข้าใจ

2. Mental Model คำว่า Mental คือจิตใจ หมายความว่า เป็นการมีรูปแบบ ในโลกมีคนที่มีแนวคิดยึดติด (Fixed Ideas) ไม่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ ต่อมา มีอาจารย์ชื่อ แอสตัน พอร์ด ใช้ Reframe your mind หมายถึงการปรับวิธีการคิดของเราอีกครั้งให้ทันกับเหตุการณ์ เช่น คนที่ไม่ชอบคณิตศาสตร์ วันหนึ่งก็จะมีปัญหาในการทอนเงิน ก็ต้องปรับตัวให้รู้คณิตศาสตร์เพื่ออยู่รอด แม้บางคนไม่ได้เรียนคณิตศาสตร์แต่ก็สามารถทอนเงินได้คล่องแคล่ว ก็ถือเป็นคณิตศาสตร์ตามตลาด ปัญหาคือคนไปเรียนคณิตศาสตร์ตามทฤษฎีต่างๆ บางคนไม่มีศิลปะ สมัยกรีกมีการสอนคณิตศาสตร์บนถนน อย่าง โซเครติสเป็นนักปรัชญาแต่ก็ไม่อ่อนคณิตศาสตร์

ตั้งแต่ศ.ดร.จิระ หงส์ดารมภ์เป็นอาจารย์ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลายคนตั้งข้อสังเกตว่า ศ.ดร.จิระ หงส์ดารมภ์บรรยายไม่ยาว แล้วมี Workshop ให้ทำ แต่ตอนหลังไม่มีลูกศิษย์คนใดเข็เรียนเลย เพราะในระยะเวลาทั้งหมด 1 ชั่วโมง ศ.ดร.จิระ หงส์ดารมภ์บรรยายครึ่งชั่วโมง แล้วตั้งคำถามที่ไม่มีคำตอบที่ชัดเจน เช่น ให้นักเรียนมองอนาคตของประเทศไทยอีก 20 ปีข้างหน้า ถ้านักเรียนไปท่องมา อาจจะตอบไม่ได้ ก็ต้องมาหารือกันในกลุ่ม นักเรียนเหล่านี้อาจจะทราบดีว่าโลกในอนาคตเป็นสังคมผู้สูงอายุ เพราะฉะนั้นแนวโน้มธุรกิจจึงมีกลุ่มเป้าหมายคือผู้สูงอายุ กุมารแพทย์อาจจะมีการลดลง ก็เกิดความแตกฉาน

ศ.ดร.จิระ หงส์ดารมภ์มีทฤษฎี 4L's ซึ่ง L คือ Learning

1. Learning Methodology วิธีการเรียน กระตุ้นให้คิด

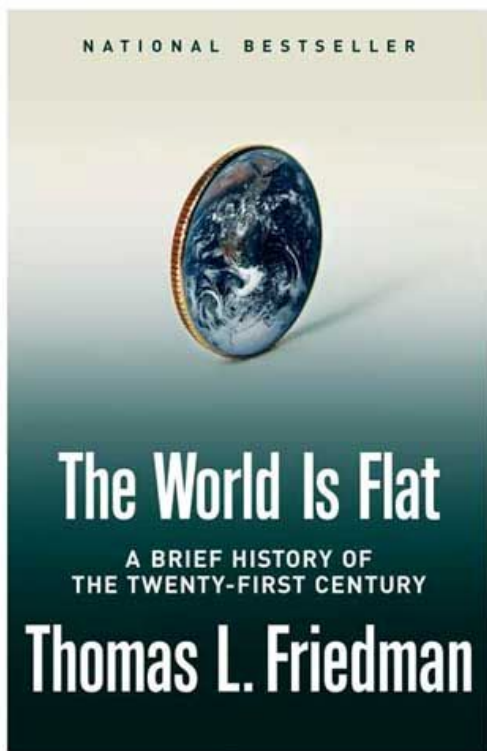
2. Learning Environment ห้องเรียนสมัยนี้เป็นห้องเรียนที่ทันสมัยมาก มีต้นไม้ มีธรรมชาติ อย่างศิรินทร์ก็ไปสร้างศูนย์การเรียนรู้ที่ภูเก็ต เพราะเวลาที่นักเรียนเรียน มองไปทางขวาก็เห็นทะเลอันดามัน ก็มีบรรยากาศที่ดี ในปัจจุบันนี้ รูปแบบการนั่งเรียนเป็นแบบโต๊ะกลม มีกาแฟมาดื่ม ห้องสมุดยุคใหม่แบบห้องสมุดมารวยเป็นตัวอย่างที่ดีอนุญาตให้คนคุยกันได้

3. Learning Opportunities เป็น โอกาสที่ได้ปะทะกันทางปัญญา อาจจะมี 2 ระดับคือ มีการซักถาม หลังจากการบรรยาย แล้วศ.ดร.จิระ หงส์ดารมภ์ให้โจทย์แก่นักเรียน ไปแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน ศ.ดร.จิระ หงส์ดารมภ์เพิ่งทำโครงการพัฒนาคณบดีให้แก่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในช่วง 2 วันก่อนการออกอากาศครั้งนี้ แต่ก่อนคิดว่า คณบดีอาจจะไม่กล้าออกความเห็นกัน แต่เมื่อได้รับโจทย์ให้วิเคราะห์ว่า ในอนาคต ทางมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จะทำอะไรที่ยิ่งใหญ่ในภาคใต้และกับอาเซียน เมื่อบรรดาคณบดี

มาหารือกัน ก็มีความคิดเห็นออกมามากมาย คนหนึ่งก็เสนอว่าจะแก้ปัญหา 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้มากขึ้น แทนที่จะเสนอที่จะผลิตปริญญาเอกมากขึ้น หรือจะมีหลักสูตรมากขึ้น ยังมีคนเสนอว่า จะมีศูนย์การแพทย์ อุทยานที่ดีที่สุดในโลก ให้คนในโลกมาดูแลเพราะมีระเบิดบ่อย เกิดปัญหาขึ้นมา

4. Learning Community ระหว่างอยู่กับศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์ที่มีวัฒนธรรมการเรียนรู้ ตอนที่ไม่ได้เรียนกับศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์ ก็ต้องไปรู้ด้วย เช่น ไปห้องสมุด ไปร้านหนังสือ ประเทศไทยมี KM เต็มไปหมด ใส่เข้าไปในซอฟต์แวร์ ถ้าคนไม่มีความใฝ่รู้ ก็จะไม่ใช้ KM

ในอดีตที่ผ่านมา บริษัทปูนซิเมนต์ไทย คุณกานต์ ตระกูลสุน อธิบดีผู้บริหารเคยซื้อหนังสือ The World is Flat แจกพนักงาน 1,000 เล่ม แล้วทำหลายๆครั้ง ให้พนักงานบริษัทมาแลกเปลี่ยนความรู้กันว่า เกี่ยวข้องอะไรกับบริษัทบ้าง แต่ถ้าในต่างประเทศ ก็อาจจะคลิกเข้าไปใน Amazon.com สั่งเองก็ได้ หรืออ่าน Kindle



หนังสือ The World is Flat

ที่มา:<http://www.thomaslfriedman.com/bookshelf/the-world-is-flat>



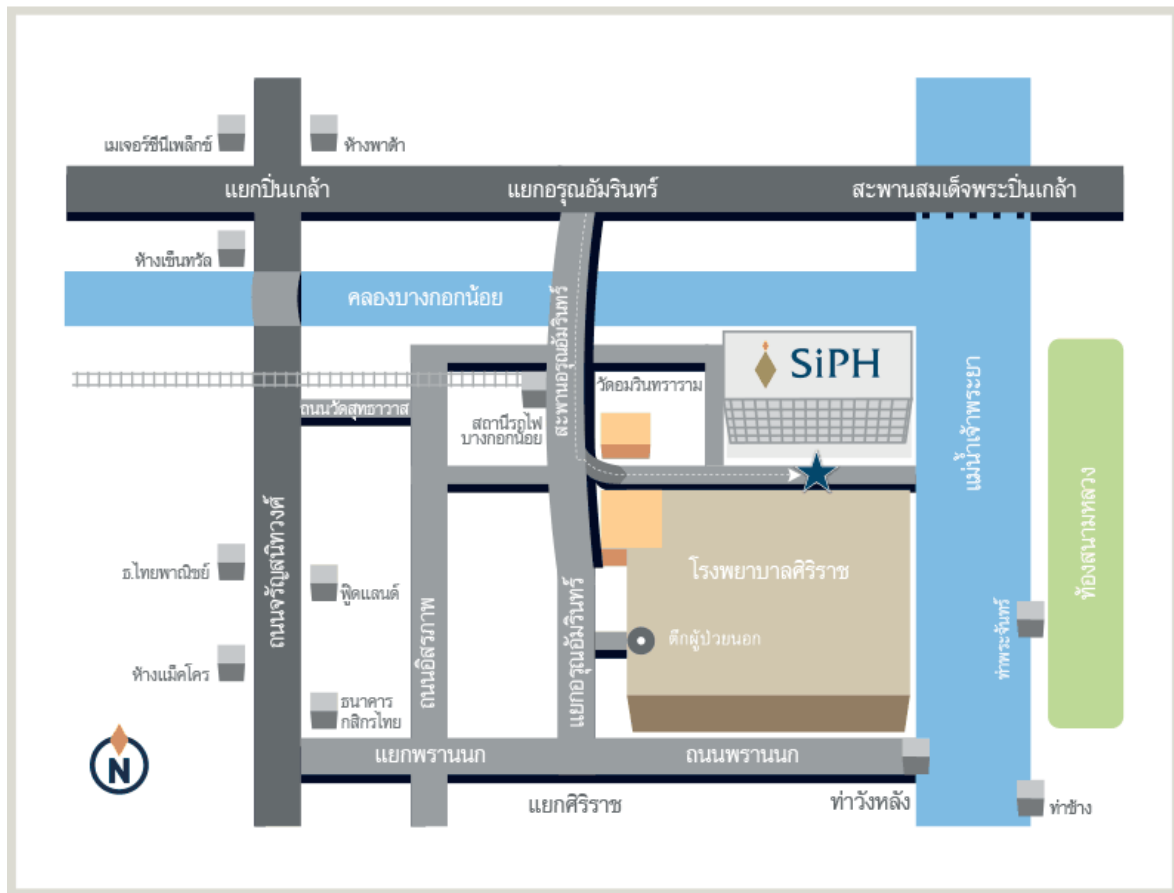
คุณกานต์ ตระกูลสุน

ที่มา:[http://www.scg.co.th/100th/th/message\\_ceo.html](http://www.scg.co.th/100th/th/message_ceo.html)

ทั้ง 4 ข้อนี้เป็นแนวทางที่ถูกต้องที่ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์สะสมมาตั้งแต่เป็นนักเรียนนิวซีแลนด์ ซึ่งไม่มีการตอบข้อสอบแบบปรนัย (Multiple-choice Exam) ต้องแสวงหาความรู้ตลอดและต้องมีทางออกหรือความคิดใหม่ๆเกิดขึ้น ถ้าวอกทุกอย่าง แม้ตอบข้อสอบได้เกือบทุกข้อ ก็จะได้แค่บี แค้มีความขยัน

ถ้าครูสอนหนังสือแบบเดิม นำตำรามาสอน แล้วตำรานั้นก็ล้าสมัย แล้วไม่นำมาประยุกต์ใช้กับความจริง ไม่ให้นักเรียนมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน คือรู้ทฤษฎีแต่ไม่รู้ปฏิบัติ They do what they know. ไม่ได้ทำตามที่เรารู้ การเรียนก็จะน่าเบื่อ

แนวคิดดั้งเดิมเชิงผิง “1 ประเทศ 2 ระบบ” (One Country, Two Systems) เป็นเรื่องที่น่าสนใจ ที่โรงพยาบาลศิริราช มีโรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์ (SiPH) อยู่ใกล้กัน



ที่ตั้งโรงพยาบาลศิริราช และโรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์

ที่มา: <http://www.siphhospital.com/images/contact/map.png>



ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ได้นำคณะจากกฟผ.ไปศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์



ที่มา: <https://www.facebook.com/ChiraHongladarom/posts/1397151940310258?pnref=story>

กฟผ.ก็กำลังคิดแบบ โรงพยาบาลศิริราชเหมือนกัน คือ กฟผ.เป็นรัฐวิสาหกิจที่กำลังหาวิธีเพิ่มรายได้ แต่ยังคงเป็นรัฐวิสาหกิจอยู่ เช่น อาจจะมีธุรกิจระหว่างประเทศ ขาย Knowhow ไปตั้งโรงไฟฟ้าในต่างประเทศ ศิริราชสามารถทำได้เพราะถ้าไม่ทำ รายได้ของโรงพยาบาลซึ่งเป็นราชการจะไม่สามารถคิดราคารักษาค่ากับโรงพยาบาลเอกชนแบบบำรุงราษฎร์ได้ โรงพยาบาลศิริราชมีรายจ่าย 1.8 หมื่นล้านบาท ได้รับบสนับสนุนจากรัฐเพียง 20% เท่านั้น ถ้าไม่หารายได้พิเศษเพิ่มเติม ประกอบกับมีระบบ 30 บาทรักษาทุกโรค ก็เป็นแรงกดดัน ศิริราชเป็นโรงเรียนแพทย์ด้วย ไม่ได้ทำแค่บริการแต่ต้องทำวิจัย มีการเรียนการสอน ในอนาคต โรงเรียนแพทย์จะอยู่ได้อย่างไร



### ศ.คลินิก นพ.ประดิษฐ์ ปัญวิฉินบรรยายสรุปให้แก่คณะจากกฟผ.

ที่มา: <https://www.facebook.com/ChiraHongladarom/posts/1397151940310258?pnref=story>

ศ.คลินิก นพ.ประดิษฐ์ ปัญวิฉิน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์ บรรยายสรุปให้แก่คณะว่า การที่ศิริราชทำแบบนี้ได้เป็นเพราะผู้บริหารมองเห็นความสำคัญ ถ้าไม่ทำ หอมเก่งๆ ก็ไม่อยู่แล้วจะไปอยู่โรงพยาบาลเอกชนมากขึ้น เต็งเลี้ยวผิงคิดเรื่อง 1 ประเทศ 2 ระบบขึ้นมา แสดงให้เห็นว่า จากนี้ไป แบรรณด์ของศิริราชยังเป็นไปเพื่อสังคมอยู่ การรักษาพยาบาลยังเหมือนเดิมอยู่ มีหอมบางคนที่ไม่ไปทำงานโรงพยาบาลเอกชนบ้าง ก็สามารถเดินจากโรงพยาบาลศิริราชเดิม มายัง โรงพยาบาลศิริราชใหม่ แล้วก็ได้รายได้ค่า Consulting Fee เท่ากับ 80% ที่ได้รับจาก โรงพยาบาลเอกชน ถึงไม่ได้ 100% ก็บอกว่าอยู่ที่นี้เท่ากับทำบุญทุกวัน

แม่ของเจ้าของ MK สร้างร้าน MK แต่ทุกบาทคืนให้ศิริราชทั้งหมด พนักงาน MK ทำงาน MK แต่ก็ทำบุญทุกวัน สิ่งเหล่านี้เป็นวัฒนธรรมคนไทยอยู่ว่า ทุนนิยมสามัญถึงจะสำคัญที่สุด ทุกอย่างเป็นเงินหมด อีกหน่อยก็ไม่มีโรงพยาบาลรัฐ เพราะไม่มีหอม

ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์ขอบคุณศ.คลินิก นพ.ประดิษฐ์ ปัญวิฉิน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์ ที่ได้ถ่ายทอดประสบการณ์ ท่านเป็นหมอรักษาโรคหัวใจ แต่สามารถเอาชนะอุปสรรคได้ทั้งหมด






### ศ.คลินิก นพ.ประดิษฐ์ ปัญจวิณิน

ที่มา: <https://www.facebook.com/ChiraHongladarom/posts/1397151940310258?pnref=story>

ก่อนจบ ศ.คลินิก นพ.ประดิษฐ์ ปัญจวิณิน ก็ได้กล่าวว่า ระเบียบมีไว้สำหรับแหกกฎ แต่คนที่แหกกฎได้ ต้องเป็นคนที่ไม่ซู่ย ต้องศึกษาอย่างรอบคอบ ปัญหาคือ เวลาบางคนจะแหกกฎ ก็รู้ไม่จริง ในสังคมไทย ถ้ามุ่งมั่นเพื่อความอยู่รอดในระยะยาว ตัวอย่างในครั้งนี่ก็มีเรื่องการศึกษา เรื่องโรงพยาบาล ก็ยังเป็นภูมิปัญญาของคนไทยที่สามารถเก็บไว้ได้

ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้ และติดต่อหาทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias

	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ คิดเป็น..ก้าวเป็น.. กับ ดร.ชีระ ทาง TGN ออกอากาศทุกวันพฤหัสบดี เวลา 21.00-21.25 น. สนใจ VCD รายการ (ตอนละ 120 บาทพร้อมค่าส่ง) โทร. 081-207-2255</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ รู้...ประชาคมอาเซียน ทาง NBT ออกอากาศวันจันทร์สัปดาห์ที่ 1 ของเดือน เวลา 13.05-13.30 น.</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามฟังรายการวิทยุ Human Talk ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต</p>

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา



# STOCK Review