



วันที่ 3-18 พฤษภาคม 2559

มั่นคง ตรงไป ตรงมา
แนวหน้า

แนวหน้าย้อนหลัง

ทฤษฎี 3ต.และเครือข่ายยกกำลัง 2

ผมเขียนมาจากจังหวัด ชุมพร นำคณะกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเทียบเท่า ของ กฟผ. รุ่นที่ 12 มาทัศนศึกษา ที่เขื่อนรัชชประภา จังหวัดสุราษฎร์ธานี และไปที่พะโต๊ะ จังหวัดชุมพร ระหว่างวันที่ 26 - 28 เมษายน 2559 วันนี้วันสุดท้ายจะไปดูงานที่เกาะพิทักษ์

โชคที่ได้ทำงานให้ กฟผ.อย่างต่อเนื่อง ซึ่งผมเรียกว่า ทฤษฎี 3ต. คือ ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง และต่อเนื่อง เพราะการพัฒนาผู้นำหรือทุนมนุษย์ทำแล้วต้องปรับพฤติกรรมของผู้เข้าเรียน เพื่อให้เข้าถึงที่เขาได้ไปปรับ และค้นหาตัวเอง เรียนรู้ตลอดชีวิตและสุดท้ายคือสร้างมูลค่าเพิ่มแบบแนว 3V's ของผม คือ Value Added สร้างคุณค่า/มูลค่าเพิ่ม , Value Creation สร้างคุณค่า/มูลค่าใหม่, Value Diversity สร้างคุณค่า/มูลค่าจากการบริหารความหลากหลาย

กลุ่ม กฟผ.ที่ผมทำโครงการอบรมอย่างต่อเนื่องกว่า 12 ปี ทำให้งานของผมเริ่มมีคุณค่ามากขึ้นและเริ่มเห็นผลอย่างชัดเจนในวิธีการ Chira Way มากขึ้น ในรุ่นที่ 12 มีการเรียนรู้ที่หลากหลาย นอกจากจะได้ทำงานอย่างต่อเนื่องแล้วยังได้อ่านหนังสือภาษาอังกฤษที่มีคุณค่าเพื่อนำมาปรับใช้ใน กฟผ. ได้สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่ตรงประเด็นและนำมาใช้ได้จริงดี เพราะผู้นำระดับนี้ไม่นานก็ต้องไปสู่ผู้นำระดับรองผู้ว่า และผู้ว่า กฟผ. ในที่สุด

ที่น่าสนใจ ผมได้ทำงานกับกลุ่มอื่นๆด้วยโดยเฉพาะในช่วง 4 ปีที่ผ่านมาของผมคือ การสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ของเครือข่าย

ชุมชนเรื่องการท่องเที่ยวเกี่ยวกับกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬากว่า 4 ปี แล้ว ในภาคใต้ก็มีเครือข่ายท่องเที่ยวและกีฬาที่เข้มแข็งในช่วง 4 ปี ผมได้สร้างไว้อย่างต่อเนื่องเรียกว่า 3ต เช่นกัน ซึ่งการทำงาน ครั้งนี้ได้ใช้ทฤษฎี 3ต.และทฤษฎีเครือข่ายยกกำลัง 2 มาพบกัน

กล่าวคือ นอกจากไปศึกษาดูงานที่ เขื่อนรัชชประภาแล้ว ได้เห็นเครือข่ายที่มีคุณภาพรอบๆเขื่อนของ กฟผ.แล้ว ยังได้ไปดูโครงการฯพลังงานที่พะโต๊ะ ซึ่งได้รับการประสานงานของคุณรุ่งโรจน์ ใหม่ซ้อน และคุณจินตนา ไพบูลย์ เป็นลูกศิษย์ของผมมากกว่า 4 ปี ในเครือข่ายท่องเที่ยวกว่า 4 ปี ของผม ลูกศิษย์ผมจากเครือข่ายท่องเที่ยวได้ให้การตอบรับและได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน โดยเฉพาะ กฟผ.ได้บริจาคเครื่องปั่นไฟฟ้า ใช้พลังงานน้ำ ซึ่งเป็นพลังงานที่มีคุณค่าต่อชาวบ้านอย่างมาก ชาวบ้านพอใจบทบาทของ กฟผ.

แต่เนื่องจาก ช่วงหลังมีภาวะแล้งจัด น้ำไม่พอ เครื่องปั่นไฟฟ้า จึงทำงานไม่ได้และชำรุด จึงหารือกับผู้นำ รุ่น 12 เพื่อจะหาทางแก้ไข ซึ่งควรจะทำอย่างรวดเร็วและฉับพลัน

ได้หารือกันว่า จะแก้ปัญหาอย่างไร ลูกศิษย์รุ่น 12 ของผมได้เห็นสถานที่จริงและความจำเป็นที่จะช่วยชุมชนอย่างรวดเร็ว เพื่อสร้างความไว้ใจในระยะยาวและยังได้เรียนรู้ว่าผู้นำท้องถิ่นที่มีความเข้าใจและเห็นคุณค่าบทบาท กฟผ. แต่ กฟผ.ยังไม่ได้ทำงานร่วมกับผู้นำเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นบทเรียนที่สำคัญว่าการทำงาน CSR ต่อเนื่องและสร้างเครือข่ายตลอดเวลา ไม่ว่าจะสร้างโรงไฟฟ้าใหม่หรือไม่และต้องทำอย่างต่อเนื่อง 3ต.

ดังนั้น การทำงานของผมจึงใช้ ทฤษฎี 3ต.ให้เห็นว่าคุณค่าอย่างไร กล่าวคือ กฟผ.รุ่น 12 กับกลุ่มของการท่องเที่ยว ปีที่ 4 ได้มีโอกาสทำงานร่วมกันเพื่อเสนอความคิดเห็นร่วมกันเรียกว่า เครือข่ายยกกำลัง 2 หรือในอนาคตจะมีเครือข่ายอื่นที่ผมสร้างไว้มาร่วมทำให้เกิด Synergy ขึ้น ช่วยสร้างความไว้ใจของชุมชนต่องานของ กฟผ. ในอนาคตจะต้องสร้างศรัทธาอย่างต่อเนื่องและสร้างให้เกิดการขยายเครือข่ายตลอดเวลา

ซึ่งบทเรียนเหล่านี้เกิดไม่ได้ถ้าการทำงานของผมไม่ต่อเนื่องและไม่ได้สร้างโอกาสให้เครือข่ายเหล่านั้นได้ปะทะกับทางปัญญา น่าจะเป็นบทเรียนเรื่องมวลชนกับ กฟผ. จึงเป็นเรื่องที่ต้องมีความจริงใจและทำงานอย่างต่อเนื่องโดยสร้างศรัทธาหรือ Trust ต่อไป

ก่อนกลับได้ไปเยี่ยมเกาะพิทักษ์ จ.ชุมพร ซึ่งมีผู้ใหญ่หรั่ง ซึ่งก็เป็นลูกศิษย์ 4 ปี และทำงานร่วมกัน ผู้ใหญ่หรั่งบอกว่าอยู่กับชุมชนก็ต้องจริงใจและต่อเนื่อง จึงจะสำเร็จ

"เหตุการณ์ที่สุราษฎร์และชุมพรครั้งนี้ กับลูกศิษย์ รุ่น 12 กฟผ.ทั้ง 50 คน อาจจะเป็นอะไรที่สำคัญต่ออนาคตของ กฟผ.ก็ได้"

บรรยากาศการศึกษาดูงาน ของผู้นำและผู้บริหาร โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย
และเทียบเท่า กฟผ. (รุ่นที่ 12)

ระหว่างวันที่ 26 - 28 เมษายน 2559 ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดชุมพร



บรรยากาศการไปศึกษาดูงานที่ เขื่อนรัชชประภา จ.สุราษฎร์ธานีและดูโครงการฯพลังงานที่พะโต๊ะ
จ.ชุมพร ที่ได้รับการประสานงานจากคุณรุ่งโรจน์ ใหม่ซ้อนและคุณจินตนา ไพบูลย์ ซึ่งเป็นเครือข่าย
ท้องถิ่นกว่า 4 ปี ของผม ในโครงการที่ทำกับกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา เป็นการร่วมมือกันอย่างดี
เยี่ยมระหว่าง กฟผ.



เยี่ยมชมชุมชนเกาะพิทักษ์ จ.ชุมพร รวมทั้งมีการเสวนา เรื่องหัวข้อ“ผู้นำกับการสร้างเครือข่าย..การ
จัดการชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อความยั่งยืน” โดย...ว่าที่ร้อยตรีกิตติภพ รอดคอน นายอำเภอหลังสวน
จังหวัดชุมพร ,นายอำพล ธาณีครุฑ (ผู้ใหญ่หรั่ง) ผู้ใหญ่บ้านเกาะพิทักษ์หมู่ 14 ต.บางน้ำจืด, อาจารย์
อำนาจ รักษาพล อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ วิทยาเขตชุมพรและนำชมวิถีชีวิตชาวบ้านรอบๆเกาะ

ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์

ที่มา: คอลัมน์บทเรียนจากความจริงกับดร.จิระ แนวนหน้า. วันเสาร์ที่ 30 เมษายน 2559 หน้า 5



รายการวิทยุ Human Talk

รายการวิทยุ Human Talk ออกอากาศวันอาทิตย์ที่ 1 พฤษภาคม 2559

ศ.ดร. จีระ หงส์คารมภักดิ์กล่าวแสดงความยินดีกับผู้ใช้แรงงานเนื่องในโอกาสที่ออกอากาศในวันแรงงานแห่งชาติ



ที่มา: <http://www.citizenthaipbs.net/node/8402>



ที่มา: <http://www.prachatai.com/journal/2016/05/65558>

Call Center: 0-2884-5548 e-mail : dr.chira@hotmail.com

<http://www.chiraacademy.com>

<http://www.gotoknow.org/posts/422648>

สมัยที่ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์อยู่ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผู้ใช้แรงงานมักจะมาแสดงพลังที่ท้องสนามหลวง ตอนที่ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์เป็นผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อ 30 กว่าปีที่แล้ว ก็ได้ไปความยินดีกับผู้ใช้แรงงานที่สนามหลวงด้วย สมัยนั้นวันแรงงานแห่งชาติดูเหมือนว่ามีความสำคัญ ส่วนใหญ่เมื่อได้ยินคำว่า แรงงาน คนไทยคิดถึงแรงงานไร้ฝีมือเมื่อ 30 ปีที่แล้ว สหภาพแรงงานมีบทบาท มีอำนาจต่อรอง ในระยะหลัง วันแรงงานแห่งชาติได้ลดความสำคัญลงไปมาก เพราะเป็นยุคที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทำงานร่วมกัน

ก่อนที่จะตั้งเป็นสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ก็จะคิดตั้งเป็นสถาบันแรงงาน คนคิดส่วนใหญ่ก็มาจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เช่น ศ.นิคม จันทรวีฑูร



ศ.นิคม จันทรวีฑูร

ที่มา: [https://th.wikipedia.org/wiki/](https://th.wikipedia.org/wiki/นิคม_จันทรวีฑูร)

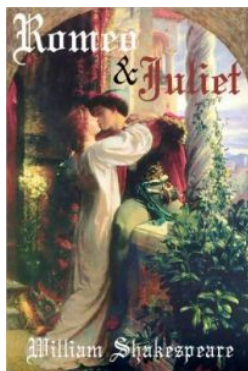
นิคม_จันทรวีฑูร

ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ต้องการให้ผู้ใช้แรงงานทราบว่า การทำงานยุคต่อไป ต้องมีความเป็นพันธมิตรระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ตอนหลังไม่ค่อยได้ยินชื่อผู้นำแรงงาน บางครั้งก็มีสมาคมลูกจ้างบางแห่ง คนไทยก็รู้จักผู้นำสหภาพแรงงานน้อยลง แต่ก็มีผู้นำบางคนที่เป็นที่ยอมรับของสังคม บางคนก็เป็นวุฒิสมาชิก ตอนหลังแม้กระทั่งยุคคสช. ระดับที่เป็นสถานิติบัญญัติแห่งชาติ ผู้นำเหล่านี้ก็ไม่ได้รับการยอมรับเท่าที่ควร ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ได้เสนอแนะให้นำระบบไตรภาคี คือบทบาทของนายจ้าง ลูกจ้าง วิชาการและภาครัฐกลับมาและให้ความสำคัญในเรื่องสวัสดิการให้มีความพอดี รวมถึงการแข่งขันและการเปลี่ยนจากแรงงานไร้ฝีมือมาเป็นแรงงานที่มีความรู้ใช้ภาษาอังกฤษ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีการเชิญแรงงานต่างด้าวมาหรือเกี่ยวกับอนาคตตลาดแรงงาน เพราะตลาดแรงงานไม่ได้เป็นตลาดของผู้นำสหภาพแรงงานเท่านั้น แต่ยังมีตลาดแรงงานของพม่า ลาว กัมพูชา บังคลาเทศด้วย

ในอดีต ธุรกิจสิ่งทออยู่ได้เพราะจ่ายค่าแรงขั้นต่ำ 200 บาท หลังจากค่าแรงขั้นต่ำขึ้นเป็น 300 บาท ธุรกิจนี้ก็หนีไปพม่ามาก แล้วไปสร้างค่านิยมว่าทุกจังหวัดต้องได้ค่าแรงขั้นต่ำเท่ากัน ในสหรัฐอเมริกา ค่าแรงขั้นต่ำในแต่ละรัฐไม่เท่ากัน แตกต่างกันไปตามอัตราค่าครองชีพ อันที่จริงแล้ว ค่าแรงขั้นต่ำคือเพื่อดำรงชีวิตไม่ใช่เพื่อให้มีความเสมอภาคกัน ดังนั้น โรงแรมเล็กๆ ในจังหวัดพะเยาที่เคยจ่ายค่าแรงพนักงานแค่ วันละ 158 บาท กลับต้องจ่ายค่าแรงเพิ่มขึ้นเป็น 300 บาท ตอนหลังคนที่ได้ประโยชน์ก็คือแรงงานต่างด้าว ในยุคสื่อสังคมออนไลน์อย่างในปัจจุบันนี้ มีการออกข่าวบริษัทที่ไม่ยอมจ่ายค่าแรงตามกฎหมายกำหนด ทำให้ไม่กล้าหลีกเลี่ยงไม่จ่าย เพราะอาย

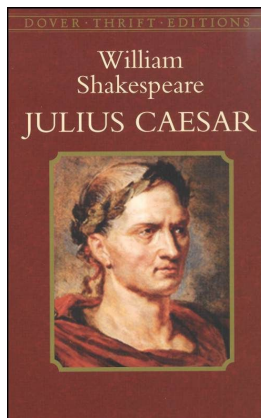
การที่แรงงานขอขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเป็น 360 บาท ก็ถือว่าขึ้นมามากแล้ว เพราะการขึ้นค่าแรงเกือบ 100% ไม่มีประเทศไหนทำ ถือเป็นนโยบายที่ไม่สร้างสรรค์ของรัฐบาลยิ่งลักษณ์ ตอนนี้นักวิชาการไม่กล้าออกความเห็นเรื่องเหล่านี้ TDRi ไม่รู้จริงเรื่องแรงงาน มีความรู้แค่เศรษฐศาสตร์แรงงาน แต่ต้องรู้เรื่องการเมืองด้วย นี่เป็นบทเรียนหนึ่งสำหรับผู้ใช้แรงงาน

ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ กล่าวว่า การทำงานยุคต่อไปต้องใช้สไตล์เชกสเปียร์ คือเวลาที่เชกสเปียร์เขียนบทละครก็มีพระเอก นางเอก ตัวร้าย นองพระเอก ตัวตลก นำตัวละครเหล่านี้บางทีก็มาขัดแย้งกัน บางทีก็ผูกพันกันเป็นเครือข่าย



Macbeth

William Shakespeare

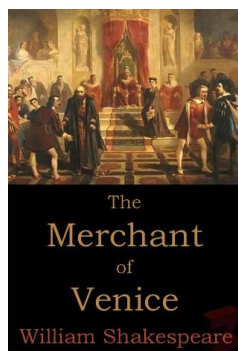
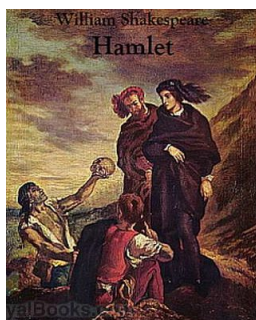


ผลงานเชกสเปียร์

ที่มา:

<https://excessivewordplay.com/2014/11/28/analysis-of-shakespeares-romeo-and-juliet/>

<http://www.feedbooks.com/book/2935/macbeth>



Antony and Cleopatra

William Shakespeare



<http://www.loyalbooks.com/book/Tragedy-of-Hamlet-Prince-of-Denmark>

http://download.cnet.com/audiobook-The-Merchant-of-Venice-by-William-Shakespeare/3000-20412_4-75251150.html

<http://www.pdfbooksforfree.com/wp-content/uploads/2014/02/005953.jpg>

<http://www.feedbooks.com/book/2943/antony-and-cleopatra>

Call Center: 0-2884-5548 e-mail : dr.chira@hotmail.com

<http://www.chiraacademy.com>

<http://www.gotoknow.org/posts/422648>

เพราะฉะนั้น ยุคต่อไป มนุษย์ทำงานคนเดียวไม่ได้แล้ว ต้องมีเครือข่าย และเครือข่ายก็มี 2 แนวคือ สร้างเครือข่ายขึ้นมา 1 กลุ่ม ถ้าเป็นไปได้ก็นำเครือข่ายตัวละคร 1 กลุ่มกับอีกกลุ่มที่สร้างไว้แล้วทำอย่างต่อเนื่องไปปะทะกัน เรียกว่า เครือข่ายยกกำลัง 2 หรืออาจยกกำลัง 3, 4, 5 ก็ได้ เหมือนงานที่ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ทำเมื่อ 1 สัปดาห์ก่อนการออกอากาศรายการวิทยุครั้งนี้ ซึ่งศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ได้นำกลุ่มผู้เข้าร่วมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) รุ่นที่ 12 ไปที่สุราษฎร์ธานีและชุมพร เป็นการทำงานต่อเนื่องให้กับกฟผ. รุ่นนี้ โชคดีมีผู้เข้าร่วมหลักสูตร 50 คน เป็นระดับผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย คนกลุ่มนี้อายุต่ำสุดแค่ 48 ปี สูงสุดก็ประมาณ 55 ปี และอีกไม่กี่ปีก็จะขึ้นเป็นผู้อำนวยการฝ่าย หลังจากนั้นก็เป็นผู้ช่วยผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้ว่าการ หลักสูตรนี้สร้างผู้ว่าการมาหลายคนแล้ว ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์จึงทำงานต่อเนื่อง ต่อเนื่อง และต่อเนื่องมาตลอดมา จากการที่ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ได้ไปต่างจังหวัดตลอด จึงได้สร้างเครือข่ายให้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา 4 ปีซ้อน และได้ไปสร้างคลัสเตอร์ภาคเหนือ ใต้ อีสาน ตะวันออก

แล้วนำตัวละคร 4 กลุ่มมารวมกันคือ

1. ผู้นำท้องถิ่นเช่น คนทำงานท่องเที่ยวชุมชน
2. ข้าราชการ เช่น ผู้ว่าราชการจังหวัด เจ้าหน้าที่ของรัฐ
3. นักวิชาการ



เครือข่ายกลุ่มท่องเที่ยวอารยธรรมล้านนาและภาคเหนือ

ที่มา: <https://scontent.fbkk2-2.fna.fbcdn.net/v/t1.0-9/>

[11037320_1561860130757485_4893765782672118737_n.jpg?oh=2d53efc651e14d7236663f9e6eb6c764&oe=57B1C97](https://www.facebook.com/11037320_1561860130757485_4893765782672118737_n.jpg?oh=2d53efc651e14d7236663f9e6eb6c764&oe=57B1C97)

E



เครือข่ายกลุ่มท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มแม่น้ำโขง

ที่มา: <https://scontent.fbkk2-2.fna.fbcdn.net/hphotos-xfp1/v/t1.0-9/>

10422558_1568821796727985_646127466327678410_n.jpg?oh=d37a21851632279ee0072c7a2f40f4cb&oe=57AB34D
D



เครือข่ายกลุ่มท่องเที่ยวมรดกโลกเชื่อมโยงการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

ที่มา: <https://scontent.fbkk2-2.fna.fbcdn.net/v/t1.0-9/>

11046463_1575331706076994_501699963596784762_n.jpg?oh=aa601f8517813714ca26b642d3555bcd&oe=57E6AC7

2



เครือข่ายกลุ่มท่องเที่ยวมหัศจรรย์สองสมุทร

ที่มา: <https://www.facebook.com/1539192439690921/photos/>

a.1594737964136368.1073741847.1539192439690921/1594740880802743/?type=3&size=1920%2C1280&fbid=1594740880802743

Call Center: 0-2884-5548 e-mail : dr.chira@hotmail.com

<http://www.chiraacademy.com>

<http://www.gotoknow.org/posts/422648>



เครือข่ายกลุ่มท่องเที่ยว Active Beach

ที่มา: <https://scontent.fbkk2-2.fna.fbcdn.net/v/t1.0-9/>

11392780_1605460826397415_3426737790664266421_n.jpg?oh=78a69068ac3c9e01a94376d39ecf7a36&oe=579A0A6

E



เครือข่ายเขตพัฒนาการท่องเที่ยวฝั่งทะเลตะวันตก

ที่มา: <https://scontent.fbkk2-2.fna.fbcdn.net/hphotos-xall/v/t1.0-9/>

1927654_1288051804553606_3220823329883413461_n.jpg?oh=c9f07ab420b6d489449040996c1e3496&oe=57E36368





เครือข่ายเขตพัฒนาการท่องเที่ยวอารยธรรมอีสานใต้

ที่มา: <https://www.gotoknow.org/posts/599765>



เครือข่ายเขตพัฒนาการท่องเที่ยวมรดกโลกด้านวัฒนธรรม

ที่มา: <https://scontent.fbkk2-2.fna.fbcdn.net/v/t1.0-9/>

12705428_545750635586111_9188029805773536479_n.jpg?oh=f17e511e1372ba1dffa7220cbe2661c4&oe=57AB4AE2

คณะผู้เข้าร่วมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) รุ่นที่ 12 ได้ไปที่สุราษฎร์ธานีซึ่งมีเขื่อนรัชชประภา เรียกว่าเป็น กุ้ยหลินแห่งเมืองไทย สวยมาก



ทิวทัศน์เขื่อนรัชชประภา (กุ้ยหลินเมืองไทย)

ที่มา: <http://xn--22cq1bjb4cdyne8bt5e5ag2a1mee6mff.blogspot.com/>



กุ้ยหลินจีน

ที่มา: <http://www.baanjomyut.com/library/china/30.html>

ได้มีการเชิญนายอำเภอ ชาวบ้าน ครูและแพทย์มาแบ่งปันประสบการณ์ในการสร้างเครือข่ายกับเพื่อนให้มีความสัมพันธ์กัน ทางกฟผ.ก็ได้พัฒนาโรงเรียนแห่งหนึ่ง ครูที่นั่นกล่าวว่า ทางกฟผ.ไม่ได้ให้เงินอย่างเดียวหรือมีพลังงานอย่างเดียว แต่กฟผ.ให้ทุนมนุษย์เพราะมีวิศวกร มีความรู้เรื่องสิ่งแวดล้อม ภาษา บางครั้งเวลาที่โรงเรียนขาดครูสอนภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ กฟผ.ก็ส่งคนมา พื้นที่เขื่อนนี้เริ่มจากการเป็นป่าแล้วตอนนี้เป็นชุมชนที่มีคุณภาพมาก มีทิวทัศน์สวยมาก สมควรที่จะมีโอกาสได้ไปเยือน

หลังจากนั้น คณะผู้เข้าร่วมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) รุ่นที่ 12 ได้ไปที่ชุมพร ซึ่งมีเครือข่ายการท่องเที่ยวของศ.ดร. จิระ หงส์ลดารมภ์ และได้ไปแหล่งต้นน้ำชื่อ พระโตะ ซึ่งอยู่บนเขา นำทางไปโดยเครือข่ายการท่องเที่ยวของศ.ดร. จิระ หงส์ลดารมภ์ ที่นั่น กฟผ.กับตัวแทนของชุมชนก็ได้หารือกันเรื่องพลังงาน เมื่อขึ้นไปบนเขา กฟผ.ส่งสายส่งไม่ได้ คนที่นั่นก็ต้องมีไฟฟ้าใช้ ปรากฏว่า ที่ทำมาหลายปี ได้รับการอนุเคราะห์จากกฟผ. ส่งเครื่องปั่นไฟโดยใช้แหล่งน้ำบนเขา ปีที่ผ่านมาเกิดความแห้งแล้ง เครื่องปั่นไฟปั่นไม่ได้เพราะต้องใช้พลังน้ำ หลังจากนั้น ก็เสีย เมื่อเครื่องเสีย ชุมชนก็ไม่รู้ว่าจะไปขอความช่วยเหลือจากใคร กฟผ.ก็ยังไม่สามารถเข้ามาช่วยชุมชนได้ เมื่อคณะผู้เข้าร่วมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) รุ่นที่ 12 ทั้ง 50 คนไปเห็น ทำให้เห็นว่า การทำงานเพื่อชุมชนในยุคต่อไปต้องคล่องแคล่วว่องไวและรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการเหล่านั้น เวลาที่เครื่องเสียขึ้นมา วิศวกรกฟผ.ก็แก้ได้ทันที ซึ่งถ้าทำสำเร็จ กฟผ.จะมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นมา ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนและชุมชน ทั้งสองฝ่ายก็ทำงานต่อเนื่องอยู่แล้ว ก็มาสร้างเครือข่ายซึ่งกันและกัน มีการแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน ตรงพระโตะอยู่ไม่ไกลจากเขื่อนรัชชประภา ใช้เวลาเดินทางประมาณ 2 ชั่วโมงเท่านั้น ผู้นำของเขื่อนที่เป็นลูกศิษย์ของศ.ดร. จิระ หงส์ลดารมภ์ก็บอกว่า จะรีบเข้าไปจัดการ ก็เลยเกิดสิ่งเหล่านี้ขึ้นมา

สุดท้าย ศ.ดร. จิระ หงส์ลดารมภ์ก็พาคณะผู้เข้าร่วมหลักสูตรไปเกาะพิทักษ์ซึ่งเป็นเกาะเล็กๆแห่งหนึ่งที่เก่งด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม ที่นั่น ลูกศิษย์ของศ.ดร. จิระ หงส์ลดารมภ์ชื่อ นายอำพล ธานีครุฑ (ผู้ใหญ่หรั่ง) ก็ต้อนรับและกล่าวว่า กฟผ.จะเป็นที่ยอมรับของชุมชนซึ่งก็เหมือนกับที่ศ.ดร. จิระ หงส์ลดารมภ์พูดคือ จะทำอะไร ต้องสร้างความไว้วางใจให้ชาวบ้าน เวลาไปทำงานให้ชาวบ้าน ก็อย่าไปทำงานเฉพาะตอนที่สร้างโรงไฟฟ้า เช่น ปัจจุบันนี้ ไปที่กระบี่ ก็ไปทำกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ สร้างตลอดเวลาให้เกิดความไว้วางใจ ความจริงใจต่อกันสำคัญมาก

การเรียนรู้สิ่งแวดล้อมกับกฟผ.เป็นสิ่งสำคัญ เพราะเวลาไปสร้างโรงไฟฟ้า มักมีคนต่อต้าน โดยเฉพาะภาคใต้มีสมุย ภูเก็ต มีการใช้ไฟฟ้าอย่างมาก ต้องมีโรงไฟฟ้าอีกแห่งหรือสองแห่ง เป็นโรงไฟฟ้าที่ใช้พลังงานถ่านหิน จึงไม่ได้รับการยอมรับเท่าที่ควร ในอนาคตข้างหน้า ผู้นำกฟผ.เหล่านี้ก็ต้องมีการปรับตัวในเรื่องการเข้าใจในเรื่องชุมชนต่างๆด้วย



บทความพิเศษ

เรียนรู้การพัฒนาทุนมนุษย์งานอบรมภาวะผู้นำในการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ครั้งที่ 12

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

ในหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) รุ่นที่ 12 (ปี 2559) ผู้เข้าร่วมหลักสูตรได้มีโอกาสอ่านและวิเคราะห์หนังสือ HBR's MUST READS on Collaboration (Harvard Business Review Press) จึงขอนำมาแบ่งปันให้ผู้อ่านได้ทราบ



ที่มา: <https://www.facebook.com/>

[photo.php?fbid=1374805655878220&set=a.228658837159580.79255.100000463969628&type=3&theater](https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1374805655878220&set=a.228658837159580.79255.100000463969628&type=3&theater)

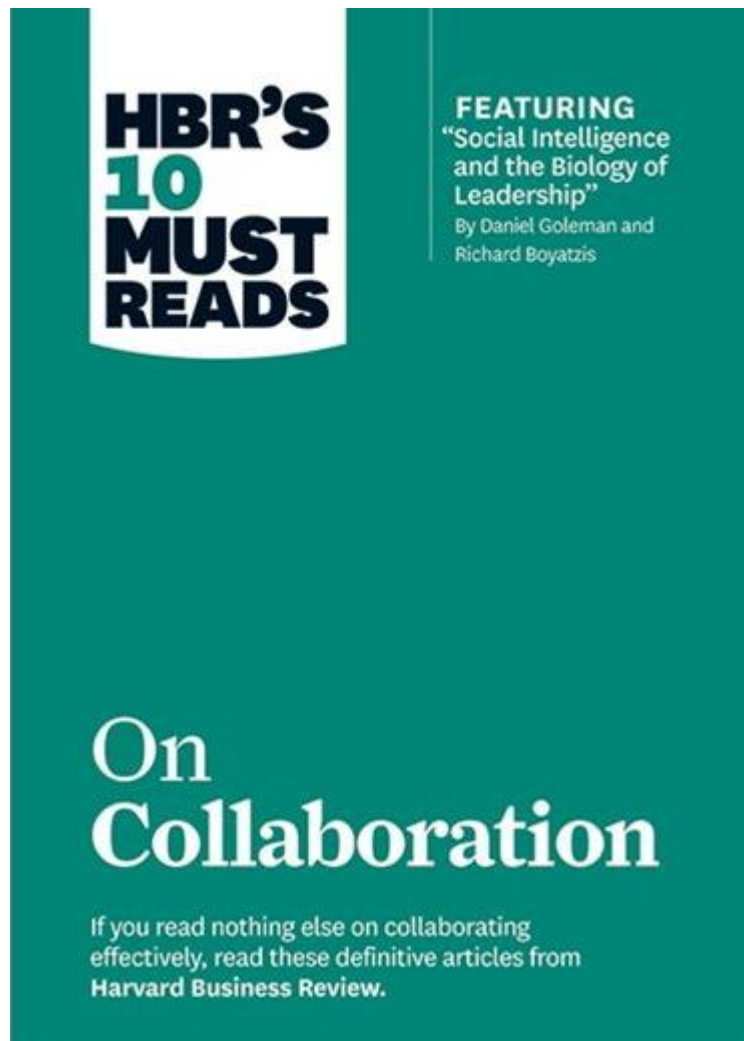
Call Center: 0-2884-5548 e-mail : dr.chira@hotmail.com

<http://www.chiraacademy.com>

<http://www.gotoknow.org/posts/422648>

Newsletter รายปักษ์

12



ถ้าผู้นำยุคใหม่จะทำงานร่วมกับคนอื่นได้ จะต้องมียุทธลักษณะคือ เป็นผู้นำที่ใจกว้าง มี Empathy มองเห็นคุณค่าของคนอื่น จึงมีแนวคิดหนึ่งชื่อ Collaborative Leadership หมายความว่า ผู้นำต้องเป็นคนที่เปิดกว้าง ทำงานร่วมกับคนอื่นทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ในบทความเรื่องหนึ่งของหนังสือเล่มนี้เกี่ยวกับด้านการแพทย์ซึ่งกล่าวว่า คนที่เป็นผู้ผลิตกับคนที่เป็นผู้บริโภค ในปัจจุบันนี้ก็จะร่วมมือกัน เริ่มจะประสานงานกัน

อีกทฤษฎีคือทุนทางอารมณ์ (Emotional Capital) ซึ่งมาจากสมาธิกับสติ คนเราต้องรู้จักใช้อารมณ์อย่างฉลาดเฉลียว เพื่อให้เกิดความขัดแย้งที่นำไปสู่ความล้มเหลวในอนาคต

หนังสือเล่มนี้สอนเรื่อง Social Intelligence เป็นทักษะใหม่ที่มาจากอารมณ์ ผู้เขียนจึงใช้คำว่า การเป็นผู้นำแบบชีววิทยา (Biology of Leadership)

ทั้ง Collaborative Leadership และ Biology of Leadership ถือเป็นแนวคิดใหม่

เรื่อง Collaboration ก็เกี่ยวข้องกับ Silo ด้วย ถ้า Silo มีความสุขกับงานที่เราทำ แต่องค์กรไม่มีความสุขก็ไม่ได้ Silo ก็ต้องวิ่งไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้ Performance ขององค์กรอยู่รอด แต่ถ้าต่างคนต่างทำ ก็จะจัดการการเปลี่ยนแปลงไม่ได้

ในหนังสือเล่มนี้ยังกล่าวถึงบริษัทที่ขายเครื่องมือแพทย์ เมื่อขายไประยะหนึ่ง ลูกค้านำมาว่า จะแนะนำเกี่ยวกับการป้องกันโรค การรักษาพยาบาล โภชนาการ การออกกำลังกายได้หรือไม่ เพื่อไม่ต้องใช้เครื่องมือแพทย์ แต่บริษัทนี้ปรับตัวได้ ไม่ได้ขายเฉพาะเครื่องมือแพทย์ แต่ขายความรู้ไปด้วย ก็เหมือนโรงพยาบาล ถ้าปัจจุบันนี้มีแต่เตียง คนไข้เข้ามาก็เกือบตาย โรงพยาบาลก็อยู่ไม่ได้ โรงพยาบาลก็ต้องออกมาเน้นด้าน Wellness ทางด้านการออกกำลังกาย โภชนาการ การป้องกัน และตอนหลังก็ต้องออกมาทาง Telemedicine ให้คำแนะนำ เช่น คนเป็นโรคความดันไม่ต้องมาโรงพยาบาลก็ได้ คนสามารถวัดความดันเองได้ ปัญหาคือระบบ 30 บาทรักษาทุกโรคทำให้คนคิดว่าไปรักษาที่โรงพยาบาลได้ในราคาถูก

หมอบางคนที่มีอ.เป็นแพทย์เฉพาะทาง เช่น ด้านมะเร็ง แต่ต้องมาดูแลคนไข้ในระบบ 30 บาทรักษาทุกโรค แล้วหมอเหล่านี้จะทำวิจัยโรคยากๆ ได้อย่างไร ประชาชนชอบระบบ 30 บาทรักษาทุกโรคเพราะชอบของราคาถูก แต่คุณภาพอาจจะไม่ดี ดังนั้นเรื่องนี้ต้องปรับปรุงให้ดีขึ้น

ท่านผู้อ่านสามารถอ่านเนื้อหาเพิ่มเติมของหนังสือเล่มนี้ได้ในลิงค์นี้

<http://www.gotoknow.org/posts/605134>

บรรณานุกรม




จิระ หงส์ดารมภ์และวิชัย วรชานิวงศ์. (ผู้ดำเนินรายการ). 24 เมษายน 2559. **Human Talk**. [รายการวิทยุ].

กรุงเทพมหานคร: สถานีวิทยุคลื่นความคิด FM 96.5 MHz. จาก

<http://mcot-web.mcot.net/fm965/site/streaming/id/>

571f2a9f938163de1f8b4626#.Vybg7tSLSt8

ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้ และติดต่อหาทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias

	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ คิดเป็น..ก้าวเป็น.. กับ ดร.ชีระ ทาง TGN ออกอากาศทุกวันพฤหัสบดี เวลา 21.00-21.25 น. สนใจ VCD รายการ (ตอนละ 120 บาทพร้อมค่าส่ง) โทร. 081-207-2255</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ รู้...ประชาคมอาเซียน ทาง NBT ออกอากาศวันศุกร์สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน เวลา 13.05-13.30 น.</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามฟังรายการวิทยุ Human Talk ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต</p>

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา



STOCK *Review*