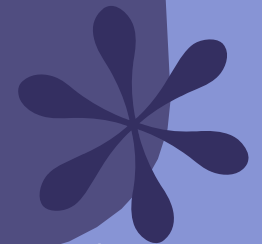


## ขั้นตอนในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐาน

1. การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)
2. การประเมินค่างาน (Job Evaluation)
3. การสำรวจค่าตอบแทน (Job Compensation Survey)
4. การออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทนพื้นฐาน (Compensation Structure Design)



A close-up photograph of a bamboo pipe pouring water into a bamboo cup. The background is a soft, teal gradient. The text is overlaid in red on the left side of the image.

# การสำรวจค่าตอบแทน Job Compensation Survey

# ความหมาย

การสำรวจค่าตอบแทน เป็นกระบวนการที่เป็นขั้นตอนในการ  
เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทน ในรูปแบบต่างๆ ที่  
องค์การภายนอกจ่ายให้กับตำแหน่งต่างๆที่กำหนดไว้ในการ  
สำรวจ

# ความสำคัญ

ช่วยให้ฝ่ายจัดการได้ทราบถึงผลการเปรียบเทียบอัตรา  
ค่าตอบแทนของบริษัทตนกับกิจการอื่นๆที่อยู่ในลักษณะธุรกิจ  
อุตสาหกรรมเดียวกันหรือในท้องที่เดียวกัน

# วิธีการและประเภทของการสำรวจค่าตอบแทน

1. วิธีการสำรวจค่าตอบแทน
  - 2.1 วิธีการใช้แบบสอบถาม(Questionnaire)
  - 2.2 วิธีการสัมภาษณ์(Direct Interview)
2. ประเภทการสำรวจค่าตอบแทนอาจแบ่งได้ตามวัตถุประสงค์ของการสำรวจค่าตอบแทน
  - 1.1 การสำรวจอัตราค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งงานหลักที่สามารถเปรียบเทียบกันได้ (Bench Mark Positions Survey)
  - 1.2 การสำรวจอัตราค่าจ้างขั้นเริ่มต้นสำหรับตำแหน่งงานที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะบางด้าน (Starting Rate or Hiring Rate Survey)
  - 1.3 การสำรวจแนวโน้มการปรับค่าตอบแทน(Compensation Trend Survey)
  - 1.4 การสำรวจผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ(Fringe Benefits Survey)