

# Strategic Leadership for Change Management in Education



Dr. Danai Thienphut

A New Theory of Leadership  
Challenge based learning  
Think BIG, Act SMART

EAD 7205 2/2558



## ดร.ดนัย เทียนพุฒ

ตำแหน่งปัจจุบัน : ที่ปรึกษาและนักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ

รางวัลนักรัพยากรรมมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย ปี 2552 ประเภทนักวิชาการและที่ปรึกษา โดยสถาบันนักรัพยากรรมมนุษย์ ม.ธรรมศาสตร์

เข็มกิตติคุณ ชั้นที่ 4 สถาบันพระปกเกล้า ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์และสมควรยกย่อง (ปี 2558)

เข็มเกียรติคุณ แพทยสภา ปี 2557-2558

โล่เกียรติยศรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น โรงเรียนมัธยมอัสสัมชัญ ปี 2558

โล่ประกาศนียบัตร ผู้ให้การสนับสนุนและสร้างคุณประโยชน์ในเรื่อง

“คำราพิไชยสงคราม เมืองเพชรบูรณ์” จากนายกเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ปี 2556

ประกาศนียบัตร “Strategic Management Workshop” Haas School of Business, UC Berkeley (2005)

ความรับผิดชอบ

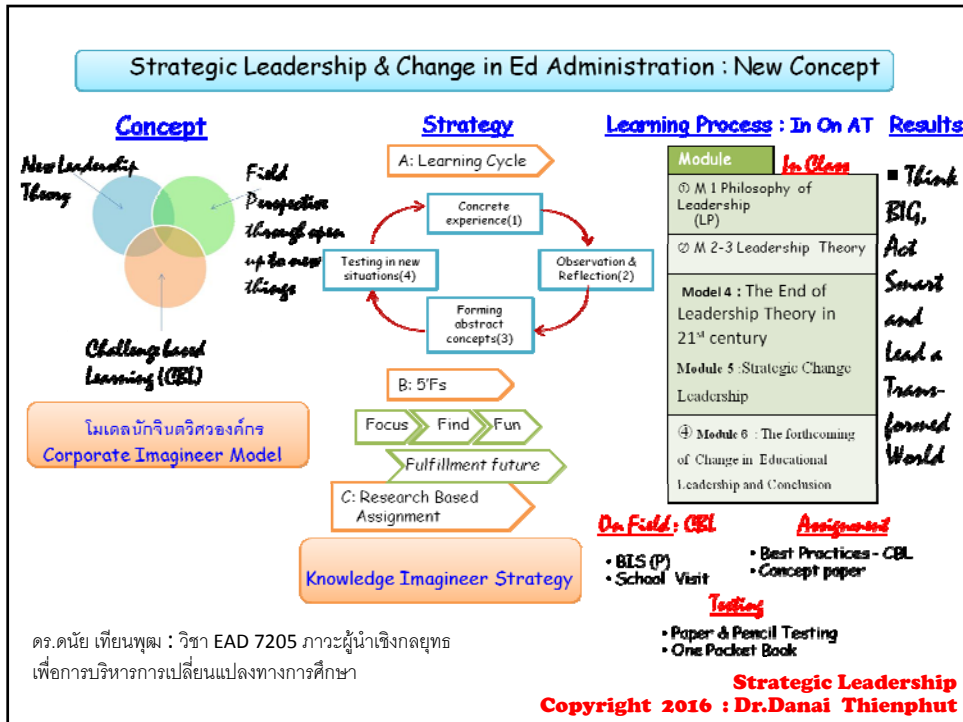
Blogger @ <http://www.drdanai.blogspot.com>

กรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า

อาจารย์-กรรมการหลักสูตร MBA มรภ.ภูเก็ต

อาจารย์พิเศษโครงการป.เอกหลักสูตรบริหารการศึกษาระดับปริญญาโท ม.เซนต์จอห์น

คอลัมน์นิสต์ นสพ.inMarketing และ นิตยสาร Market Plus



## การเรียนรู้บนความท้าทาย Challenge - Based Learning

ดร. ดนัย เทียนพุฒ

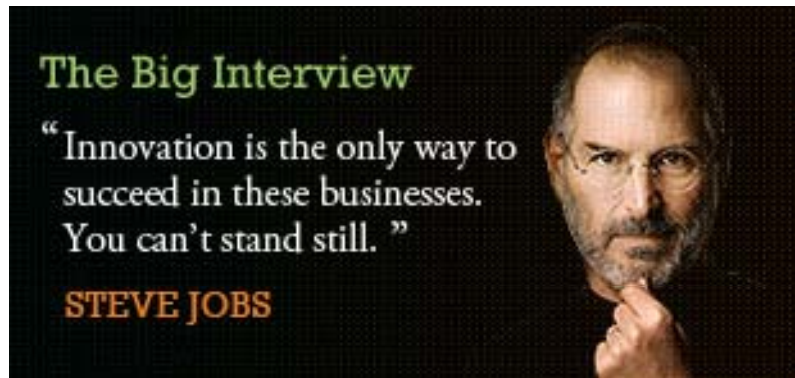
นักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิและที่ปรึกษาธุรกิจ

Facebook: <http://www.facebook.com/Strategy.th>

LINE : thailand081

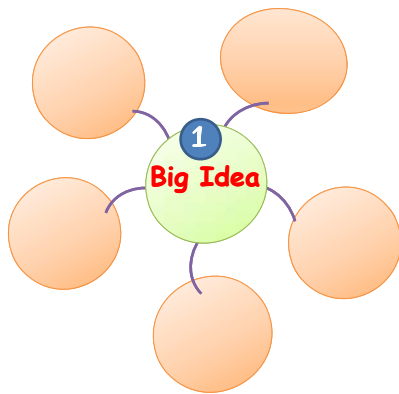
**Strategic Leadership**  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

# BIG IDEA



Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

## Challenge - Based Learning: Framework



2 คำถามสำคัญ

3 ความท้าทาย

Design 4

แนว  
คำถาม

แนวทาง  
กิจกรรม

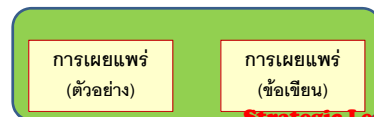
แนวทาง  
การใช้  
ทรัพยากร

5 Solution-Action

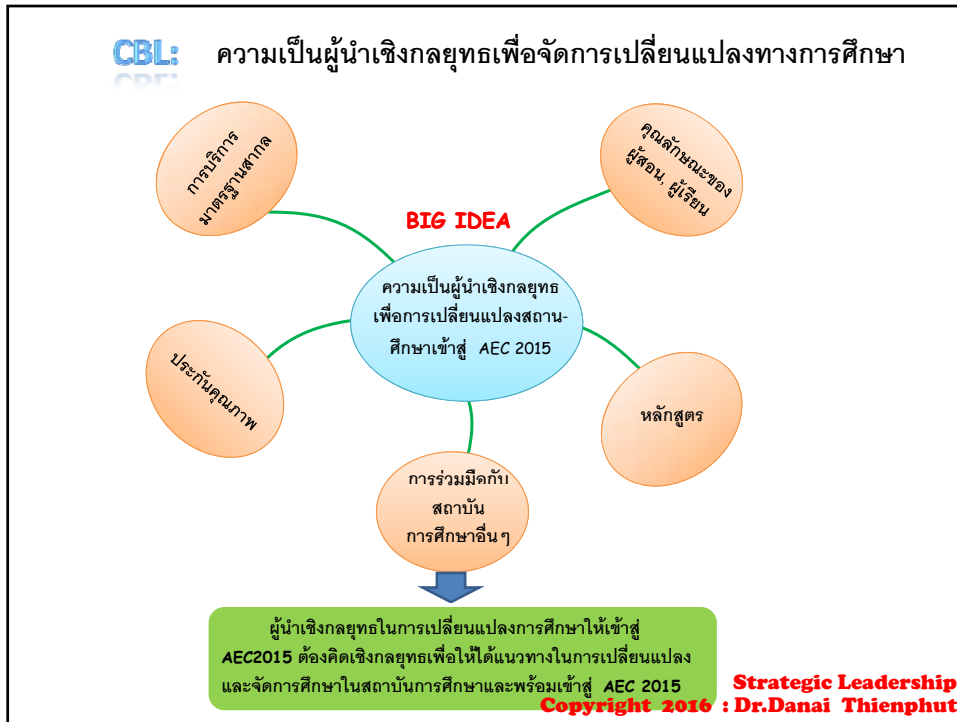
โซลูชั่น-การปฏิบัติ



Assessment 6




Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut



**The Essential Questions:**

1. คุณสมบัติผู้เรียนของประเทศไทยที่กำหนดไว้ในนโยบายการศึกษาชาติมีหรือไม่ ถ้ามีกำหนดไว้อย่างไร
2. คุณสมบัติของผู้เรียนตามกรอบของ AEC2015 คืออะไร?
3. หลักสูตรที่เหมาะสมเพื่อใช้ในการจัดรูปแบบการศึกษาเพื่อเข้าสู่การเป็น AEC2015 ควรมีลักษณะอย่างไร?



**The Challenge**

ผู้นำเชิงกลยุทธ์ต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ สำหรับอนาคตขององค์กรและพัฒนากลยุทธ์หรือแนวทางในการปรับเปลี่ยนองค์กรให้เกิดขึ้นได้จริงตามวิสัยทัศน์

**The Guiding Question**

1. วิสัยทัศน์ที่กำหนดขึ้นมีความเป็นไปได้หรือไม่
2. จุดแข็ง-จุดอ่อนขององค์กรคืออะไร โอกาส-อุปสรรคมีไหม?
3. มีทางเลือกอื่นๆ หรือไม่ถ้าองค์กรไม่พร้อมที่จะเป็นสถานศึกษาที่มีมาตรฐานระดับสากลในด้านการบริการ

**The Guiding Activity**

1. การปรับหลักสูตรหรือเปลี่ยนไปใช้หลักสูตรอื่นแทนหลักสูตรเดิม
2. การจัดทำ KPIs ที่ชัดเจนตามวัตถุประสงค์เพื่อวัดความสำเร็จในขั้นดำเนินการ
3. การพัฒนาบุคลากร-ครูในสถานศึกษาให้มีทักษะทางภาษาในการสื่อสาร

**The Guiding Resources**

1. เทคโนโลยีที่ใช้อยู่มีพอเพียงหรือไม่ ทันสมัยต่อการประยุกต์ใช้หรือไม่
2. การร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้และครูต่างชาติร่วมกับสถานศึกษาอื่นๆ มีหรือไม่
3. สื่อการเรียนการสอนเทคโนโลยีทางการศึกษาที่เหมาะสม

**Strategic Leadership**  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

### Solution - Action

ผู้นำเชิงกลยุทธ์ไม่เพียงแต่คิดหาวิธีการใน

- ➡ การนำพาบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
- ➡ สร้าง ต้นแบบผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- ➡ กำหนดวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่จะขับเคลื่อนไปสู่สถานศึกษาที่รองรับ AEC 2015
- ➡ ระบบการวัดผลงานและรางวัลจึงผูกติดกับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กร

วิสัยทัศน์  
ภารกิจ

Strategic Objectives → Strategy Maps → Corporate KPIs

Corporate Transformation

8 ขั้นตอนสู่ความสำเร็จของการเปลี่ยนแปลง

1 2 3 4 5 6 7 8

### Assessment

ดูความสำเร็จของการเปลี่ยนแปลงของสถานศึกษาภายหลังเข้าสู่ AEC 2015

### KPIs

- ☐ การบริหารระดับมาตรฐานสากล
- ☐ ครู & ผู้สนับสนุนการศึกษาที่มีมูลค่าเพิ่มสูง
- ☐ หลักสูตรนานาชาติ
- ☐ จำนวนนักเรียนนานาชาติ
- ☐ สภาพแวดล้อมแบบ AEC

**Strategic Leadership**  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

## A Meta-Analytic Study

ขั้นที่ 1 การคิดวิเคราะห์ → ขั้นที่ 2 คิดรอบคอบ → ขั้นที่ 3 สังเคราะห์

- แนวคิดและองค์ประกอบของธรรมาภิบาล (Good Governance)

- บรรษัทภิบาลหรือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. จากขั้นที่ 1 ให้นำความคิดแลกเปลี่ยนในกลุ่มย่อย
2. คิดอย่างรอบคอบและประเมินข้อสรุปที่ได้

1. จัดลำดับความคิดและข้อเสนอจากกลุ่มย่อยให้เป็นระบบด้วย CBL
2. ให้กลุ่มใหญ่ซักถามอภิปราย แล้วพัฒนาโดยการสังเคราะห์และการประยุกต์ใช้

**Strategic Leadership**  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

## Writing an Academic Article

**Abstract**


**Intro** → ที่มา : ประเด็น  
จะเสนออะไร (ความรู้อะไร)

**Body** → Main Idea  
Supporting Ideas

**Conclusion** → สรุปทั้งหมด  
ข้อเสนออะไร

Note :

Ref.



1) ความหมาย  
2) เนื้อหา/ความรู้  
3) ตย. การประยุกต์ใช้

Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

JKM-10-2014-0432.pdf - Adobe Acrobat Pro

File Edit View Window Help

## Strategic human capital management for a new University: a case study of Suan Dusit Rajabhat University

---

Danai Thienphut, Suriya Jiamprachanakorn, Jiruth Sirasirirusth and Rachen Boonloisong



Danai Thienphut is a Researcher based at Human Capital Development Center, Suan Dusit Rajabhat

**Abstract**

**Purpose** – This paper aims to study the key success factors (KSFs) that determine the direction and context of a new university, Suan Dusit Rajabhat University (SDU), to formulate strategic human capital management (SHCM) for the university, and also to recommend a proposal for the human resources (HR) structure and systems that supports SHCM for a new university.

**Design/methodology/approach** – This study used mixed methods. There were four steps, including documentary research to develop a draft of SHCM prototype, in-depth interview and knowledge-sharing technique with 17 key informants to develop the underlying final SHCM prototype, collecting the quantitative data from a questionnaire to develop a prototype of SHCM, and validation and confirmation of the suitability and feasibility of SHCM for a new university by using a focus group and knowledge-sharing technique with 14 HR experts and re-confirm for practical implementation with SDU's executive team.

**Findings** – The four KSFs were university positioning, talent capability, harmonization, and transformation. The SHCM formulation was categorized into two sections: components including strategy on thinking and planning, implementation and measurement; and procedures including HR policy committee, strategic and operational HR management. The HR proposal for implementation was emerging.

**Originality/value** – The tacit knowledge in SHCM, including human capital-centric driving for KSFs and innovative HR in university transformation comprising of the strategic and operational levels, was

Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

## บทความโดยทั่วไป (เล่าเรื่อง)

- 1) นำเรื่อง เนื้อหา สรุป
- 2) การอ้างอิง ---> (ใช้ย่อ ให้คนอ่านค้นหาเจอ)
- 3) รูป/ตาราง ---> ใช้ไม่เหมือนบทความวิชาการ



ครู คือ ผู้เล่าเรื่องความรู้

- 4) ภาษา (กันเอง) .....ท่านผู้อ่านคิดเหมือนผู้เขียน.....  
.....เราคงคิดเหมือนกันในประเด็นเรื่องผู้นำ

**Strategic Leadership**  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

## จะเริ่มต้นเขียนบทความวิชาการอย่างไร?



- **Big Idea**



**Super Leadership**  
โดยใช้หลักการของ  
**Situational Leadership**

- **Article Structure**

### I. Article Concept

: เรากำลังจะพูดถึง **Situational Leadership (Solution)** กับแนวคิดของ **Super Leadership (Big Idea)**

### II. Contents

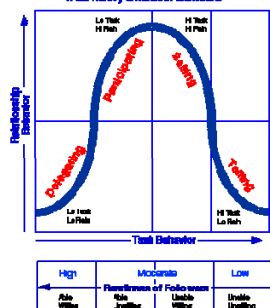
- a) -Definition ...."Super", "Leadership"
- Leadership → Specific on Situational Leadership (SL)



**Strategic Leadership**  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

b) Principle

SITUATIONAL / LIFE CYCLE MODEL OF LEADERSHIP (Paul Hersey & Kenneth Blanchard)



<http://choo.fis.utoronto.ca>



- Case 1) นายก ชวน
- Case 2) .....
- Case 3) .....



Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

Super Cases of Leader



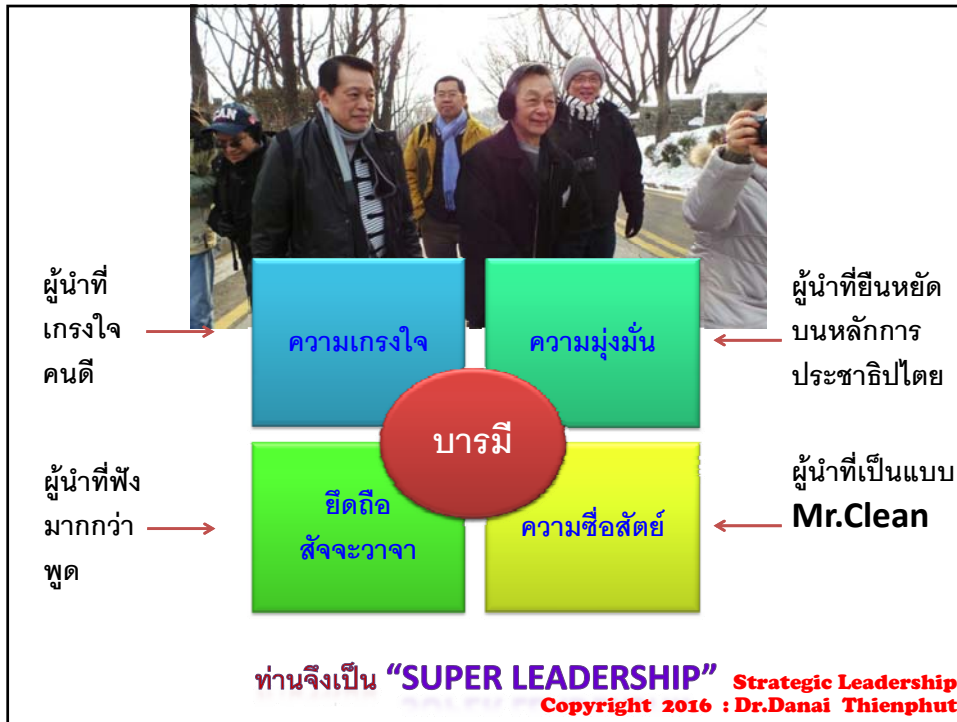
Situation Leadership + Super Cases = Super Leadership (Charismatic Leadership)

III. Conclusion : Super Leadership ที่ได้เรียนรู้จากประสบการณ์ของท่านอดีตนายกชวน หลักกัย

- การอ้างอิง

Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut





### โจทย์หรือกรณีศึกษา

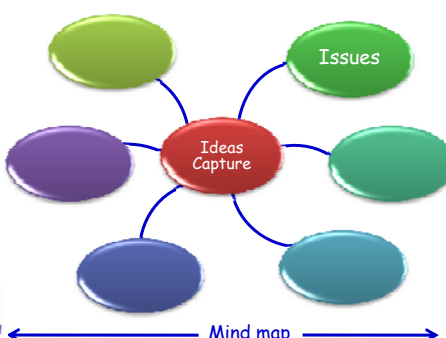
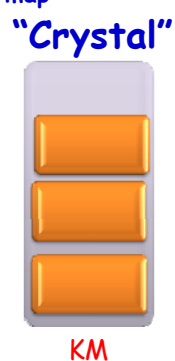
- 1.อ่านแล้วต้องนึกถึงคำถามด้วยว่าโจทย์ถามอะไร
- 2.จับความคิด(Ideas Capture) ให้ได้แล้วใส่ในรูป “KM-Mind map”
- 3.วิเคราะห์เรื่องราวตาม KM-Mind map ที่เขียนไว้
- 4.ตอบคำถามของเรื่องราวด้วย “หลักการหรือทฤษฎี” ยิ่งดีใหญ่หากสังเคราะห์เป็น “โมเดลหรือรูปแบบความคิด” พร้อมยกตัวอย่างประกอบ
- 5.สรุปPros & Cons พร้อม Recommendation

**Strategic Leadership**  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

**คิดและทำแบบผู้นำมืออาชีพ**

**โจทย์ • ปัญหา • กรณีศึกษา = ?**

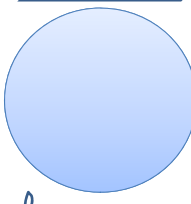
- ① นักศึกษา PhD. เมื่ออ่านกรณีศึกษาต้องนึกถึงคำถามด้วยว่า โจทย์ถามอะไร ?
- ② จับความคิด (Ideas Capture) ให้ได้แล้วใส่ในรูป "KM-Mind map" "Crystal"

**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

- ③ วิเคราะห์เรื่องราวตาม KM-Mind map ที่เขียนไว้

**ประเด็น**



**Cause & Effect**

I \_\_\_\_\_

II \_\_\_\_\_

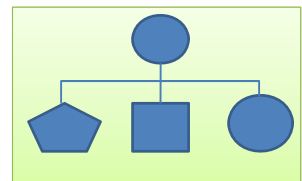
III \_\_\_\_\_

④

**Soln**

- หลักการหรือทฤษฎีที่หยิบมาอธิบาย
- แนวทางของโซลูชั่น
  - A
  - B
  - C

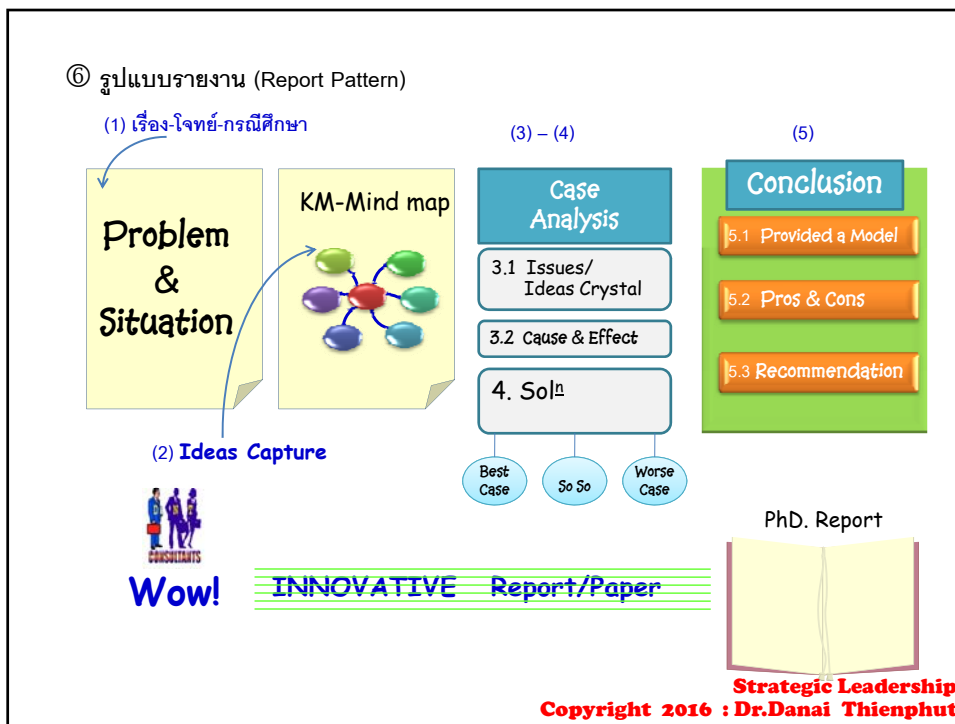
- ⑤ สรุปด้วยโมเดลหรือพาราไดม์



Pros & Cons

Recommendation

**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



**TRUE LEADERS  
DON'T CREATE  
FOLLOWERS,  
THEY CREATE  
MORE  
LEADERS**

-J.Sakiya Sandifer



**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



**Stanford University**

Today announced the successful conclusion of The Stanford Challenge, having raised \$6.2 billion to seek solutions to global problems and educate leaders for a more complex world.

**HARVARD**  
Advanced Leadership Initiative

The ALI is a new third stage in higher education designed to prepare experienced leaders to take on new challenges in the social sector where they potentially can make an even greater societal impact than they did in their careers.

**center for UC Berkeley**  
executive education

**What do you think?**

**Effective leaders must be effective communicators.**

**DEVELOPING INNOVATIVE LEADERS WHO SOLVE THE WORLD'S MOST CHALLENGING PROBLEMS**

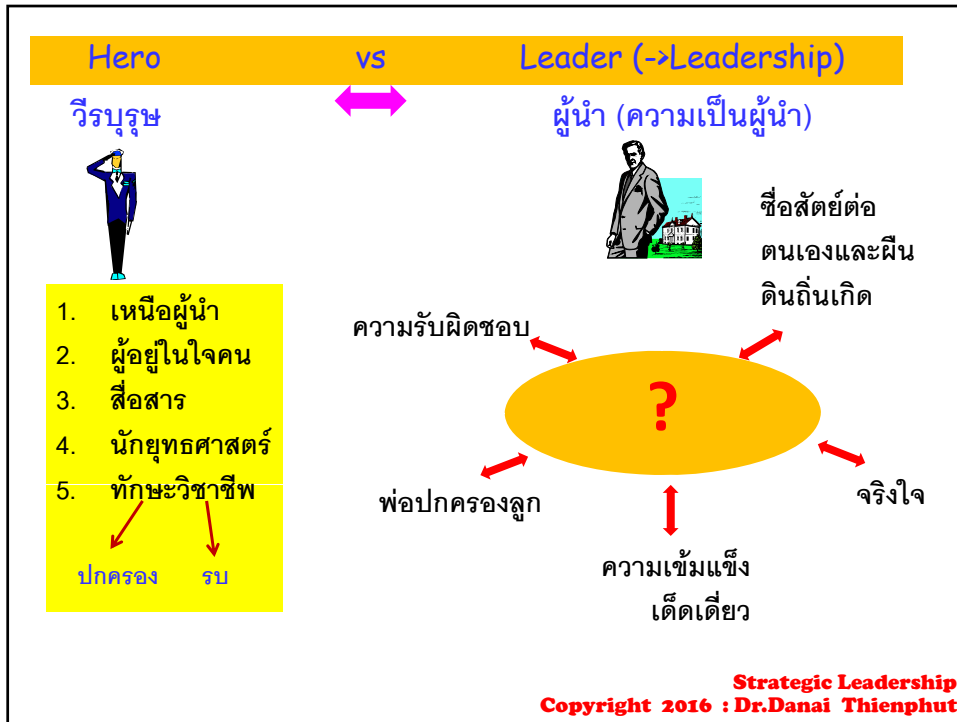
**MIT**  
Leadership Center

**Yale SCHOOL OF MANAGEMENT**

The world's first school for CEOs featuring applied research and peer-driven Chief Executive Leadership Institute

**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

\*[http://leadership.mit.edu/wp-content/uploads/2015/01/Tang\\_Center\\_090.jpg](http://leadership.mit.edu/wp-content/uploads/2015/01/Tang_Center_090.jpg)



you have

# ENEMIES?

# good.

that means you've

stood up

for

SOMETHING,

SOMETIME

IN YOUR LIFE



- Winston Churchill

**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

**“Leadership... is the art of getting someone else to do something you want done because he wants to do it”**

-Dwight D. Eisenhower



**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

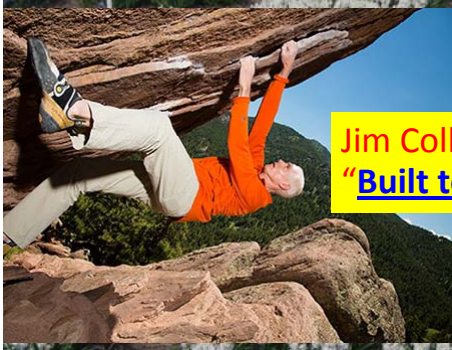
## Leader :

“...in a corner of the white board at the end of his long conference room, Mr. Collins keeps this short list:

\*Creative 53%

\*Teaching 28%

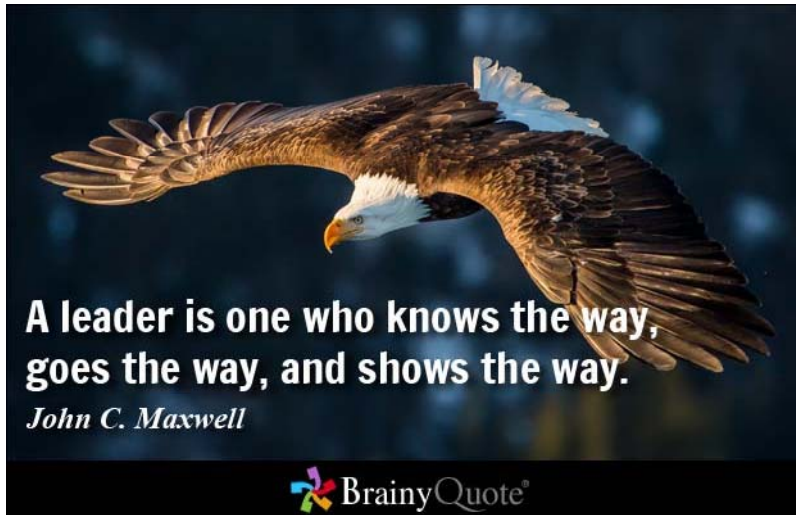
\*Other 19%



Jim Collins : the top selling author of **“Built to Last”** and **“Good to Great”**

<http://www.thepracticeofleadership.net/>

**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**





**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

**CEO Succession/GPS**

**The Steve Jobs Syndrome**

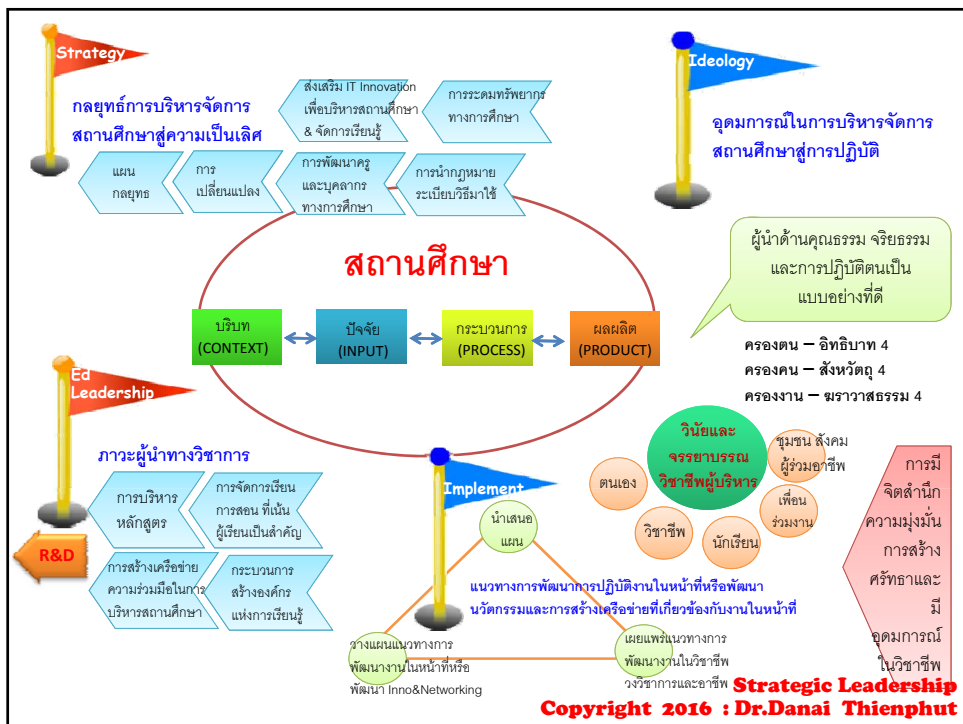
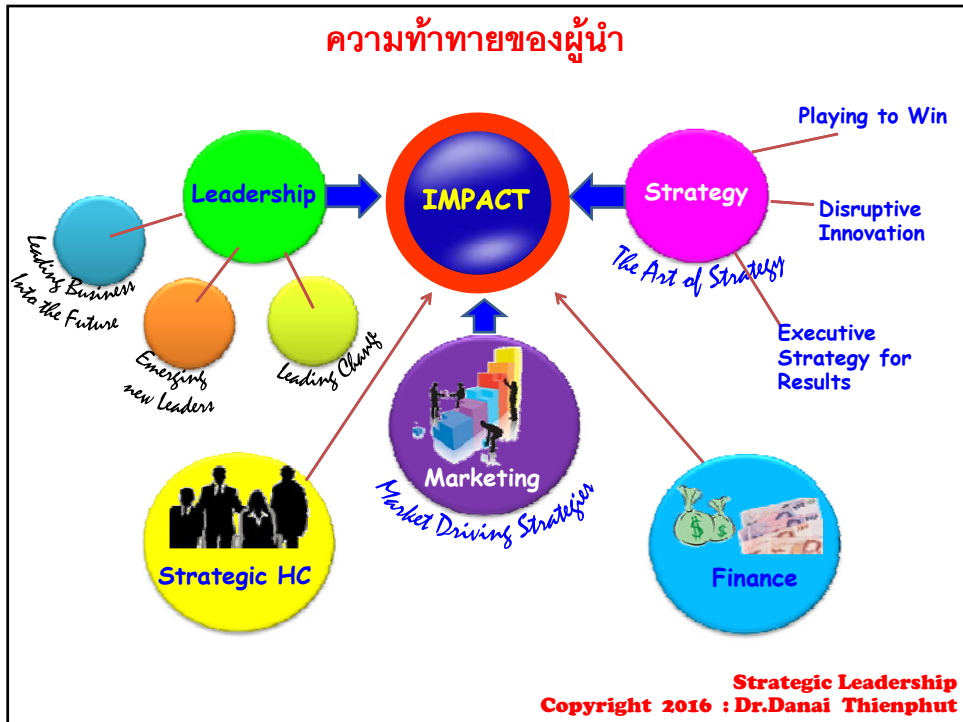
**N**O ONE IS INDISPENSABLE, GOES THE ADAGE. TRY TELLING that to Apple shareholders, or those of other companies with superstar founders. A look at six firms shows that companies—particularly in high-tech industries—often flounder when they lose their visionaries. The people who developed life-changing prod-

ucts like iPods, Walkmen and even no-frills stock trades were tough to replace. Not-so-essential leaders appear to be Michael Dell and Starbucks' Howard Schultz. Both men recently returned to salvage their companies after successors couldn't cut it. Yet neither has done any better in a down market. —Rebecca Buckman

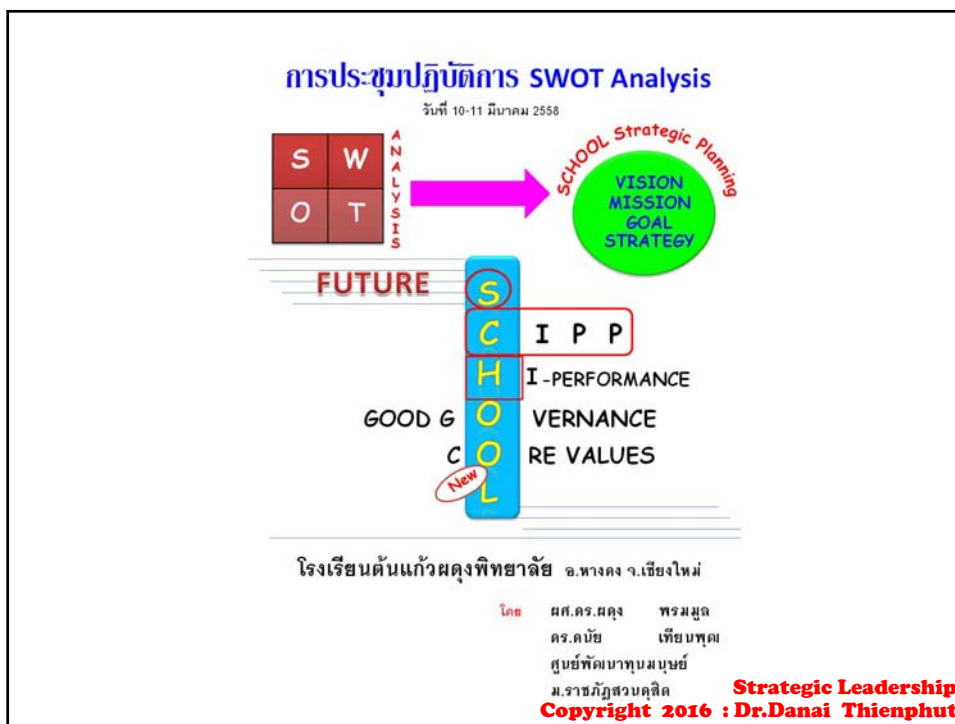
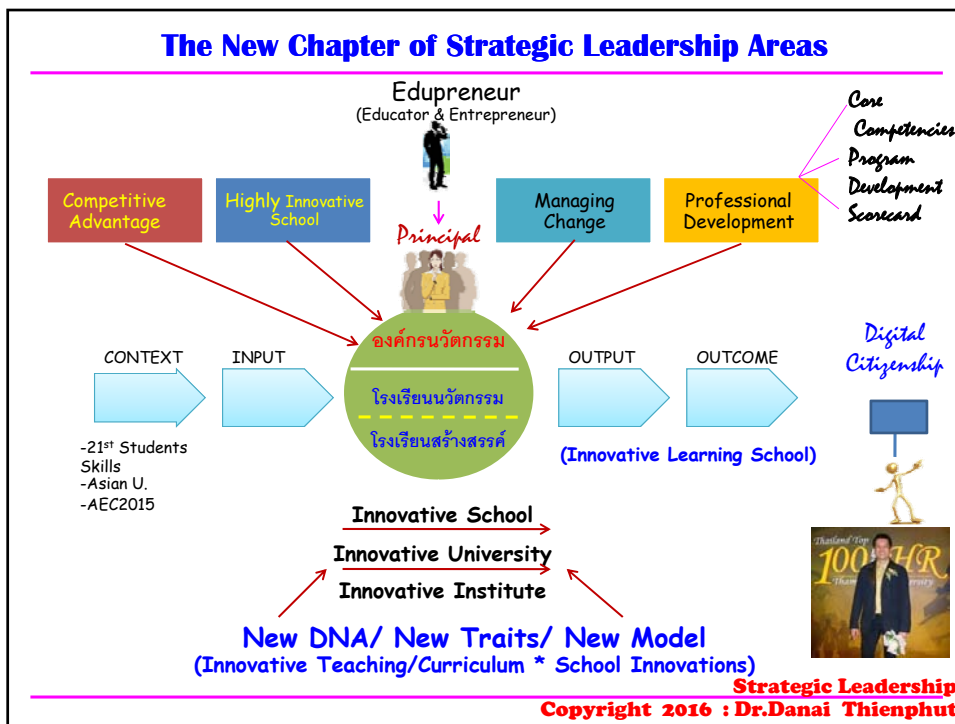
 <p><b>APPLE</b>  <b>Steve Jobs</b>                  Left mid-1985 for other ventures; returned December 1996–January 2009.  <b>STOCK</b>                  up an annualized 8% during his absence, 4.6 points worse than the market; up an annualized 25% since his return, 24.6 points better than the market.</p>	<p><b>SONY</b></p> <p><b>SONY Akio Morita</b>                  Relinquished day-to-day operations in 1989; resigned as chairman November 1994 and died in 1999.  <b>STOCK</b>                  down an annualized 2% since his resignation in 1994, 6.3 points worse than the market; up an annualized 12% in the previous 20 years, 3.8 points better than the market.</p>	<p><b>Charles Schwab</b></p> <p><b>CHARLES SCHWAB Charles Schwab</b>                  Took company public in 1987; has run it except between May 2003 and July 2004, when David Pottruck was sole chief.  <b>STOCK</b>                  15 points ahead of the market (annualized) when founder in charge first time; 28 points second time. Under Pottruck stock 14 points behind.</p>	<p><b>digital</b></p> <p><b>DIGITAL EQUIPMENT Kenneth Olsen</b>                  Founder ran company from when it went public in 1966 to when he was pushed out in June 1992.  <b>STOCK</b>                  7.3 points a year ahead of market on his watch and 15.7 points a year behind from June 1992 to acquisition by Compaq in 1998.</p>	<p><b>DELL</b></p> <p><b>DELL Michael Dell</b>                  Retired as boss in July 2004 and handed job to Kevin Rollins; returned in late January 2007.  <b>STOCK</b>                  24 points a year behind market while Rollins was in charge; 34.8 points a year ahead under founder's first stint but an annualized 11.9 points behind in the return engagement.</p>	 <p><b>STARBUCKS</b>  <b>Howard Schultz</b>                  Retired in June 2000; returned amid store-expansion problems in January 2008.  <b>STOCK</b>                  10.8 points a year ahead of the market in his absence; 8.5 points worse since his return.</p>
--	---	---	--	---	--

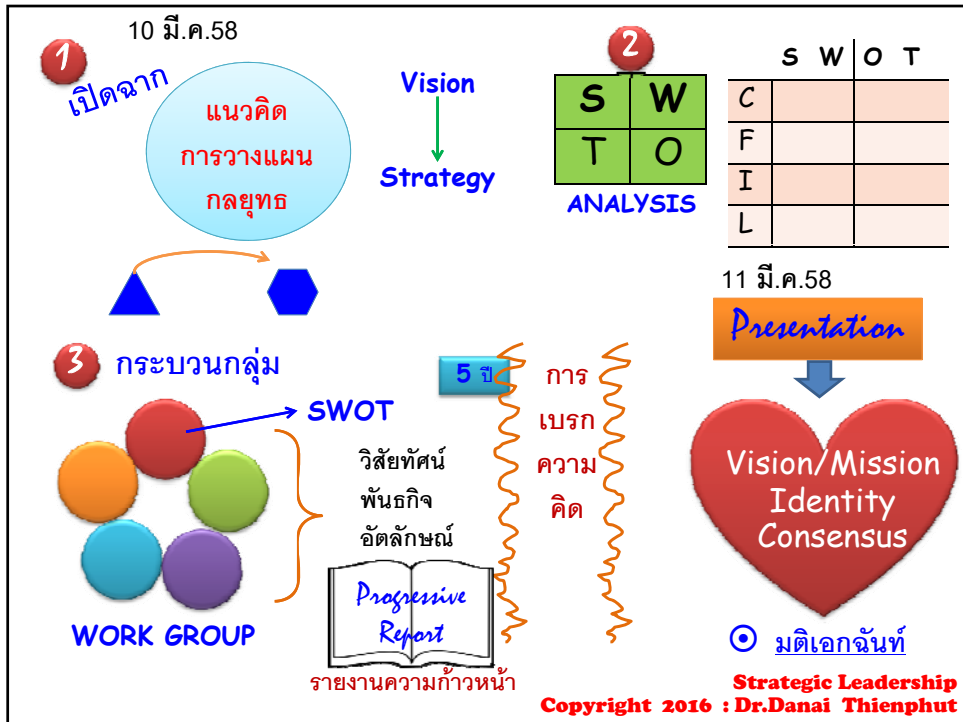
**Who succeeds and who fails** Forbes Asia Feb 16, 2009

**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**









**ร.ร.ต้นแก้วผดุงพิทยาลัย อ.หางดง สังกัด อบจ.เชียงใหม่**

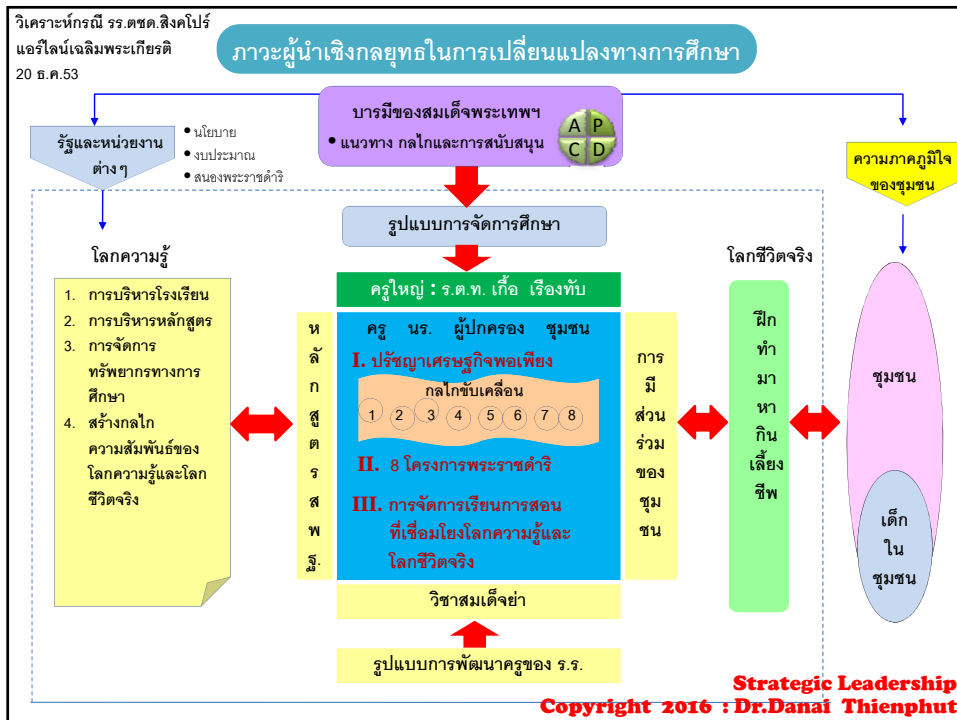
**วิสัยทัศน์ :** โรงเรียนชั้นนำด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ ก้าวล้ำมาตรฐานสากล ด้วยการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

**พันธกิจ**

1. พัฒนาสถานศึกษาให้เป็นองค์กรชั้นนำด้านนวัตกรรมการเรียนรู้
2. เสริมสร้าง/พัฒนาหลักสูตรและการสอน ครู บุคลากร และ นักเรียน ให้ก้าวล้ำมาตรฐานสากล
3. พัฒนาการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
4. ปลุกฝังอัตลักษณ์ให้ครู บุคลากร และ ผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ภูมิใจในท้องถิ่นและมีจิตอาสา

วิทยากรนำการสร้างวิสัยทัศน์ ร.ร. ต้นแก้วผดุงฯ  
 ดร.ศนัย เทียนพุด และ ผศ.ดร.ผดุง พรมมุล  
 10-11 มี.ค.58

**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**





**✓ KM ใครดีแน่ๆ!**



- อันดับ
1. คณะพยาบาลศาสตร์
  2. โรงเรียนการเรือน

ศูนย์การศึกษา - ศูนย์ลำปาง

\* สัมภาษณ์ รศ.ดร. อารัง อุดมไพจิตรกุล  
วันที่ 30 ก.ค.57

**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

**The KM in SDU**

ถอดบทเรียนจากอภิการบตี มสศ. (รศ.ดร.ศิริจรรย์ ผลพันธ์)

**KM-Individual**

1. Concept



2. Capture+Create +Share



3. Product: New Things



**KM-Team**

1. Concept



2. Sharing SECI

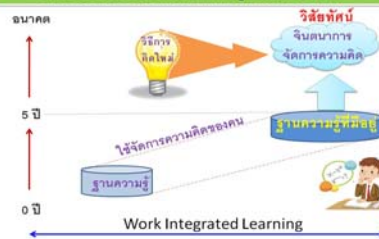


3. Product: New Product/ Project Development

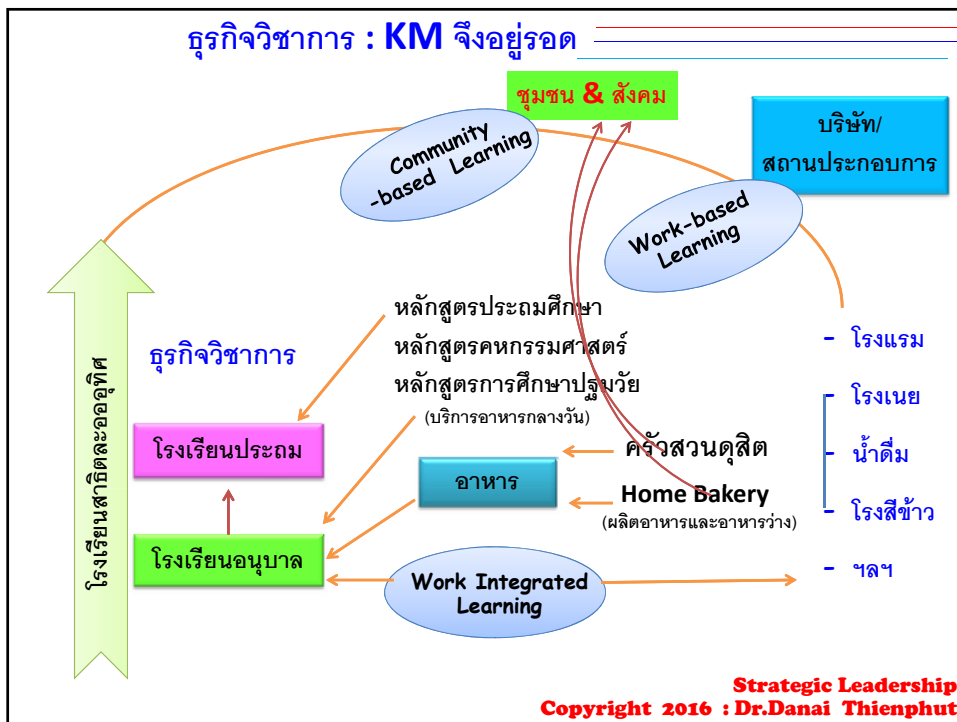
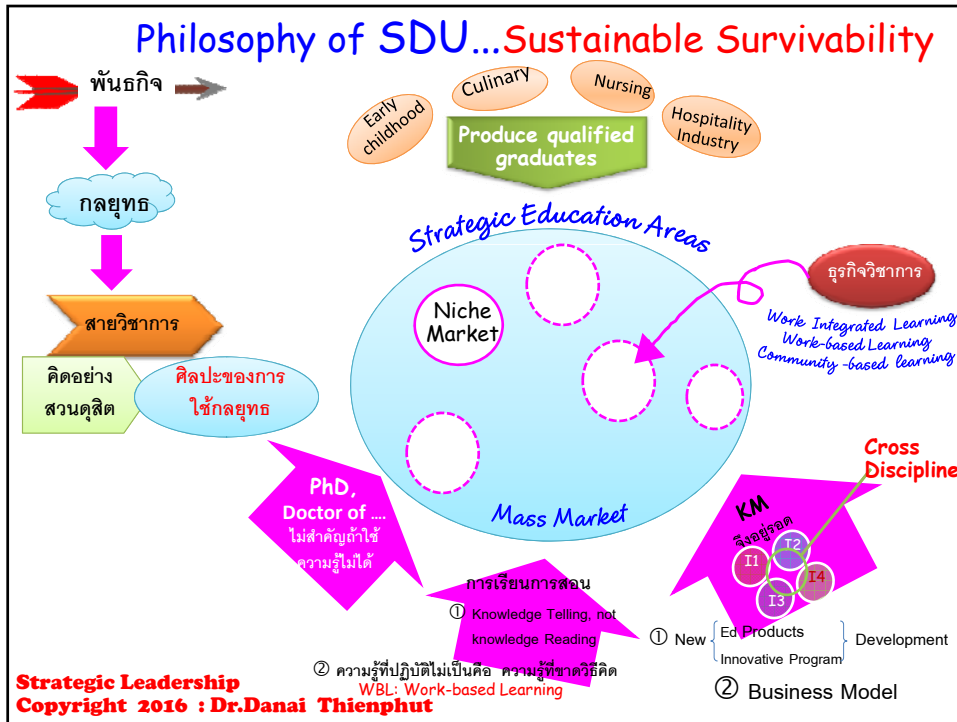
**KM-Organization**

**วิธีการคิดใหม่**

KM Evolution: บทเรียนจากหลักสูตร KM ของ มสศ.



**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



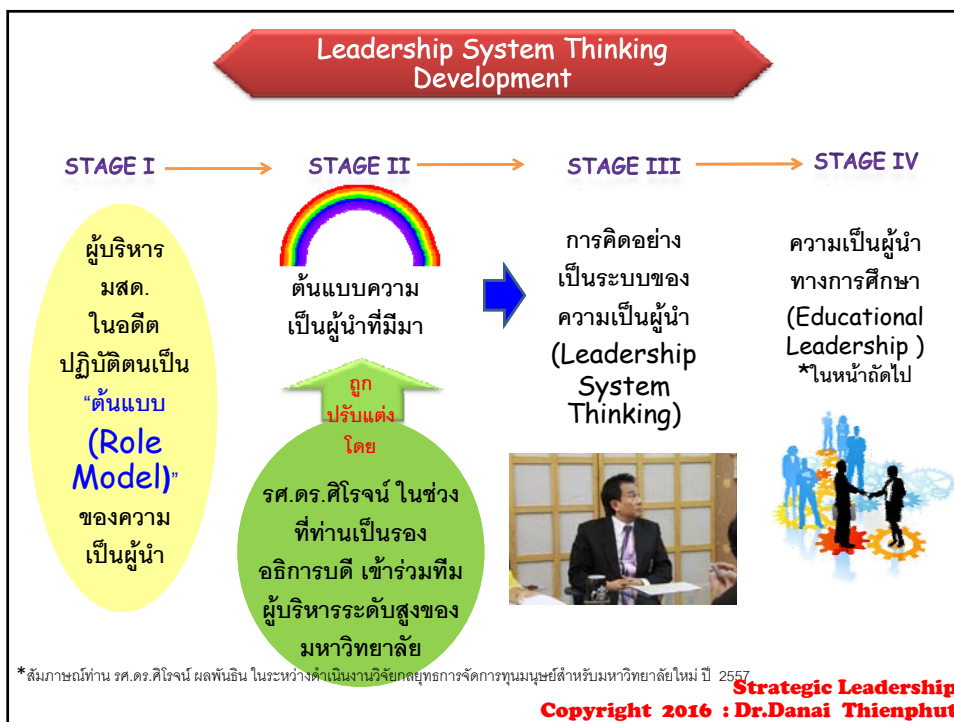
## WBL -- > Work-based learning



*“You can find recipes, buy ingredients, set a table, and prepare dishes. What you can’t do is guarantee that people will eat your food.” Kirkpatrick*

<http://ennoble.se/from-training-to-performance-partners/>

**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



การนำเสนอข้อค้นพบจากการวิจัย  
 เรื่อง กลยุทธ์การจัดการทุนมนุษย์สำหรับมหาวิทยาลัยใหม่ :กรณีศึกษา  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต  
 วันที่ 12 ตุลาคม 2556  
 ดร.दनัย เทียนพุด หัวหน้าโครงการวิจัย



**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



**สิ่งที่เป็นแรงขับเคลื่อน (Driving Forces)**

ต้นแบบความเป็นผู้นำทางการศึกษาของอธิการบดีและ **Leadership System thinking** ของมหาวิทยาลัย

ความสามารถด้านภาวะผู้นำ (รศ.ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)*	Leadership System thinking ของ มหาวิทยาลัย**
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ความเป็นตัวของตัวเอง ความมั่นใจและเชื่อมั่นในตนเอง</li> <li>2. รู้จักควบคุมอารมณ์ หิริ โอตตัปปะ</li> <li>3. ความเพียรพยายาม</li> <li>4. มีความสามารถในการบริหารเวลาได้เป็นอย่างดี</li> <li>5. การกำหนดวิสัยทัศน์โดยอาศัยข้อมูลของตนเองและการมีส่วนร่วมของประชาคม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยยึดผู้เรียนและผู้เกี่ยวข้องเป็นศูนย์กลาง</li> <li>2. ผู้บริหารจะมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม เพื่อดำเนินงานตามพันธกิจที่เป็นไปตามกฎหมาย</li> <li>3. ผู้บริหารจะให้ความสำคัญแก่บุคลากร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการไปสู่สิ่งที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ โดยจะมีกระบวนการบริหาร และกระบวนการสร้างความผูกพันแก่บุคลากร เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานที่ดี</li> <li>4. ผู้บริหารจะคำนึงถึงความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยที่มีต่อสังคม</li> <li>5. ผู้บริหารจะบริหารด้วยความโปร่งใสและรับผิดชอบต่อ</li> </ol>

\* อ้างจาก การศึกษาของ กัญยามาศ ช่วยสมบูรณ์. (2555). รูปแบบความสามารถของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

\*\* สรุปจาก แผนกลยุทธ์ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

\*ดร.ดนัย เทียนพุฒและคณะ (2557). รายงานผลการวิจัย กลยุทธ์การจัดการทุนมนุษย์สำหรับมหาวิทยาลัยใหม่ : กรณีศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

## The Eight Characteristics Of Effective School Leaders

Nick Morrison

- They have consistent, high expectations and are very ambitious for the success of their pupils.
- They constantly demonstrate that disadvantage need not be a barrier to achievement.
- They focus relentlessly on improving teaching and learning with very effective professional development of all staff.

\*<http://www.forbes.com/sites/nickmorrison/2013/12/30/the-eight-characteristics-of-effective-school-leaders/>

Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut



## The Eight Characteristics Of Effective School Leaders

Nick Morrison

- They are expert at assessment and the tracking of pupil progress with appropriate support and intervention based upon a detailed knowledge of individual pupils.
- They are highly inclusive, having complete regard for the progress and personal development of every pupil.
- They develop individual students through promoting rich opportunities for learning both within and out of the classroom.

\*<http://www.forbes.com/sites/nickmorrison/2013/12/30/the-eight-characteristics-of-effective-school-leaders/>

**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

## The Eight Characteristics Of Effective School Leaders

Nick Morrison

- They cultivate a range of partnerships particularly with parents, business and the community to support pupil learning and progress.
- They are robust and rigorous in terms of self-evaluation and data analysis with clear strategies for improvement.

\*<http://www.forbes.com/sites/nickmorrison/2013/12/30/the-eight-characteristics-of-effective-school-leaders/>

**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



การศึกษาดูงาน การบริหารจัดการ บจก.โซติวัฒน์อุตสาหกรรมการผลิต  
วันที่ 23 ส.ค.55 ในวิชา Strategic Leadership ผู้สอน ดร.ดนัย เทียนพุฒ สำหรับ นศ.ป.เอก รุ่นที่ 8 มชช.

**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

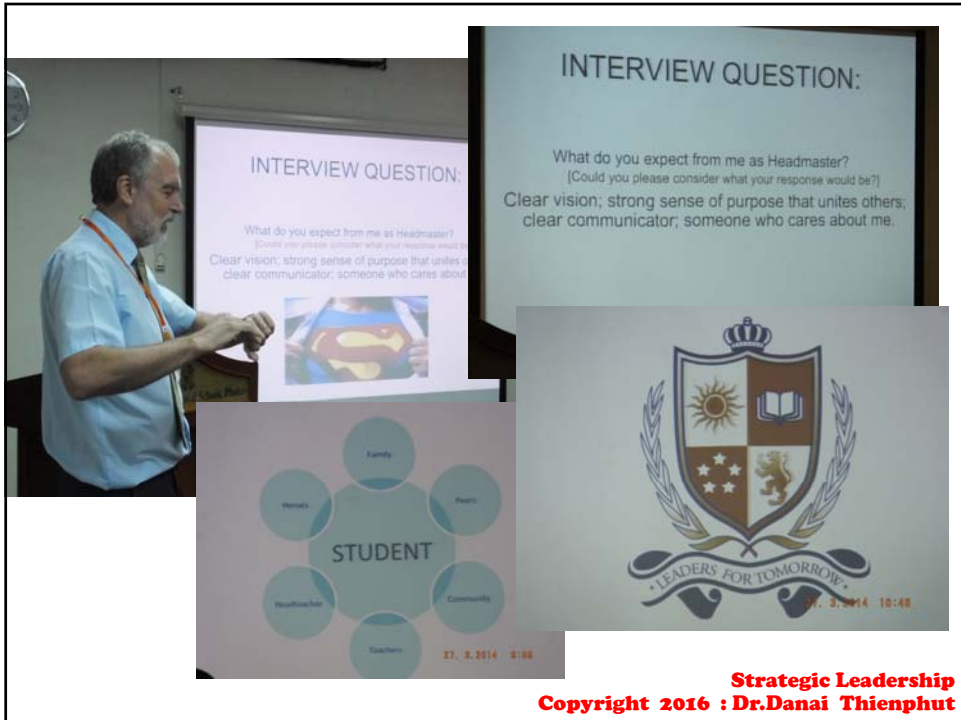


**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

SIU PHD. 10 @ BISP- Strategic Leadership in Education Training



**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



**How to get into IVY LEAGUE - Dream come True!**

Harvard University  
Princeton University  
University of Pennsylvania  
Brown University  
Cornell University  
Yale University  
Columbia University

By Big Dreams  
Ms. Suchaa Bunrung  
Kritika Pokagorn  
Myung Kwan Shin

**Mission Statement**

- 1) To acquire the successful and motivated tasks from teachers & peers - ex) MOS- Microsoft Office Training - Digital training (21 century task)
- 2) To accumulate the altruistic mind for different gender/sex/immature people/ disabled people/ secluded people in our society or communities
- 3) To make students - "True Man"

**Mentoring Program**

Outcome

- 1) Self-Awareness
- 2) Social-Awareness
- 3) Relationship-Manship

**Contribution to the Society**

Active Contribution  
Conduct Project  
Self - Direct Learning

1) Sharing Skills, Water-ent) Foreign Experience  
2) HOP Performance

**ESSAY from Experience**

- STUDENT - BRAIN STORM
- TEACHER - FEED BACK
- STUDENT - IMPLEMENT
- FEED BACK FROM STUDENTS

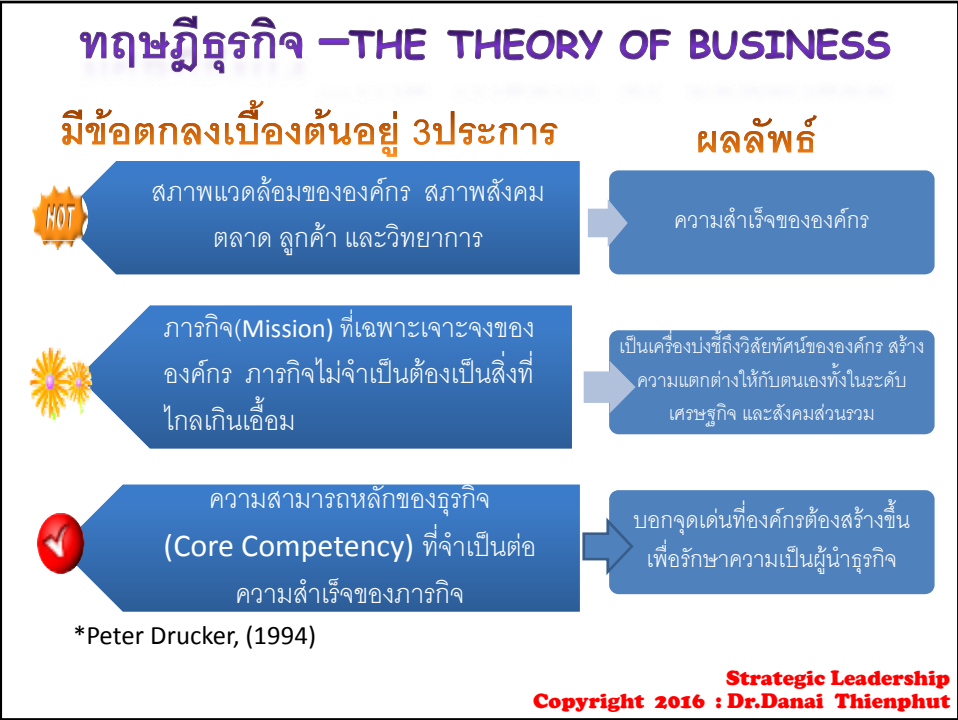
• KOREA → CANANDA ESSAY CENTER → PHILIPPINE ESSAY CENTER → SKREA

28. 3. 2014 13:42

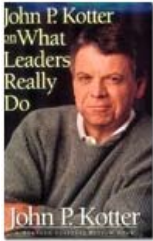
**Strategic Leadership**  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

**Strategic Leadership**  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

28. 3. 2014 18:20



### What Leaders Really Do.



<http://www.kotterinternational.com/KotterPrinciples/ManagementVsLeadership.aspx>

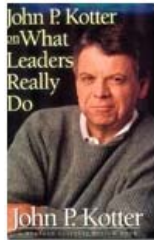
What is the difference between management & leadership?

**Management** – makes systems of people and technology work well day after day, week after week, year after year.

- \*Planning & budgeting
- \*Organizing and staffing
- \*Controlling & problem solving
- \*Taking complex systems of people and technology and making them run efficiently and effectively, hour after hour, day after day

Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut

## What Leaders Really Do.



<http://www.kotterinternational.com/KotterPrinciples/ManagementVsLeadership.aspx>

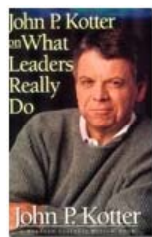
### **What is the difference between management & leadership?**

**Leadership** – creates the systems that managers manage and changes them in fundamental ways to take advantage of opportunities and to avoid hazards

- \*Creating vision & strategy
- \*Communicating & Setting direction
- \*Motivating action
- \*Aligning people
- \*Creating systems that managers can manage and transforming them when needed to allow for growth, evolution, opportunities and hazard avoidance

**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

## What Leaders Really Do.



**They don't make plans; they don't even organize people.**

**What leaders really do is prepare organizations for change and help them cope as they struggle through it.**

Leadership isn't mystical and mysterious.

It has nothing to do with having "charisma" or other exotic personality traits.

It is not the province of a chosen few.

Leadership ... is about coping with change.

More change always demands more leadership.

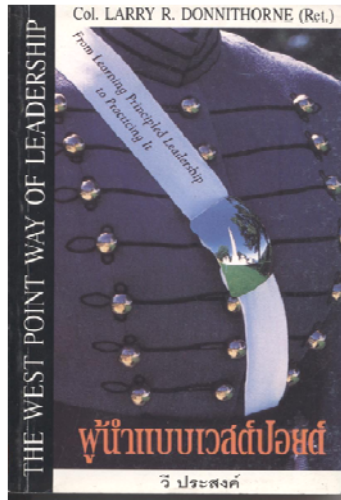
<http://www.kotterinternational.com/KotterPrinciples/ManagementVsLeadership.aspx>

**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



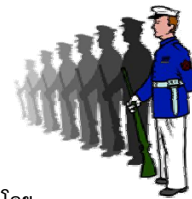






## ผู้นำแบบเวสต์ปอยท์

ถอดรหัสและสรุป



โดย

ดร.ดนัย เทียนพุฒ

<http://www.drdanai.blogspot.com>

**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**



Leadership Development :  
Military Leadership in 21<sup>st</sup> Century

**Strategic Leadership  
Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

**20 QUESTIONS FOR BUSINESS LEADERS**

How do we win? 	How do we prepare for uncertainty? 	What will help us make smarter decisions? 
What do we know about change? 	What's the best way to do the work? 	How can I possibly get everything done? 
What systems should we use to track how we're doing? 	What's our ideal organizational design? 	How shall we grow? 

\*<http://www.strategy-business.com/feature/20-Questions-for-Business-Leaders?gko=e2585#about>

**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

**20 QUESTIONS FOR BUSINESS LEADERS**

What do we know about global expansion? 	How do we attract customers? 	What's the best way to innovate? 
What do we do for our best employees? 	What is honorable? 	How can we fulfill our potential? 
How can I work here and still be me? 	Why do business enterprises exist? 	What the hell is leadership? 

\*<http://www.strategy-business.com/feature/20-Questions-for-Business-Leaders?gko=e2585#about>

**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

20 QUESTIONS FOR BUSINESS LEADERS

[\\*http://www.strategy-business.com/feature/20-Questions-for-Business-Leaders?gko=e2585#about](http://www.strategy-business.com/feature/20-Questions-for-Business-Leaders?gko=e2585#about)

Who is the best CEO?

How does the world really work?

**Strategic Leadership**  
**Copyright 2016 : Dr.Danai Thienphut**

*Thanks for your time*



**Dr.Danai Thienphut**  
ที่ปรึกษาและนักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ  
[Tel:0818338505](tel:0818338505)  
[www.drdanai.blogspot.com](http://www.drdanai.blogspot.com)  
<http://www.facebook.com/Strategy.th>  
email:DrDanaiT@gmail.com  
Line ID: thaland081