

สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์

วินัย เจริญเฉลิมศักดิ์ นบ. นม.

กรมราชทัณฑ์ได้นำเสนอร่างระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ฉบับที่.....พ.ศ.ต่อมากระทรวงยุติธรรมได้ออกระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ พ.ศ. 2547 ประกาศ ณ วันที่ 5 เมษายน 2547 กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 25 คน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นผู้อำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม หน่วยงานด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา แรงงานสื่อมวลชนและอื่นๆ ที่เห็นสมควร เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำ เสนอแนะนโยบาย แนวทางในการพัฒนาและสนับสนุนภารกิจของกรมราชทัณฑ์ และ กระทรวงยุติธรรมได้มีคำสั่ง ที่ 658/2547 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2547 แต่งตั้งกรรมการสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ พ.ศ. 2547 โดยได้แต่งตั้ง นายกสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ รองนายกสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ และกรรมการสภาที่ปรึกษาการ ราชทัณฑ์ รวมทั้งสิ้น 25 คน โดยให้คณะกรรมการ สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ พ.ศ. 2547 (ข้อมูลจากเว็บไซต์ <http://www.correct.go.th/comnet1/council/>)



การประชุมสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ปี 2548

❖ แนวคิด

แนวคิดของสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ปรากฏอยู่ในระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษา การราชทัณฑ์ พ.ศ. 2547 เช่น

- แนวคิดในการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานราชทัณฑ์ ดังความที่ปรากฏ อยู่ในระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษาฯ ความว่า “กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 25 คน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรม หน่วยงานด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา แรงงานสื่อมวลชนและอื่นๆ ที่เห็นสมควร...”
- แนวคิดในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม เป็นการพัฒนาระบบการยุติธรรมในขั้นตอน ของการบังคับโทษจำคุก ดังความที่ปรากฏอยู่ใน ระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษาฯ ความว่า “ กำหนดให้มี

การจัดตั้งสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำ เสนอแนะนโยบาย แนวทางในการพัฒนาและสนับสนุนภารกิจของกรมราชทัณฑ์...

- **แนวคิดในการบริหารงานเรือนจำให้เป็นประโยชน์ทางเศรษฐกิจ** เป็นแนวคิดการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังผ่านการให้การศึกษาอบรมทักษะ อาชีพ ดังความที่ปรากฏอยู่ใน ระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษาฯ ความว่า “ กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจาก หน่วยงานด้านเศรษฐกิจ และแรงงาน...”
- **แนวคิดในการปกป้องคุ้มครองสังคม** เป็นการช่วยปกป้องคุ้มครองปกป้องสังคมให้ปลอดภัยจากอาชญากรรม ดังความที่ปรากฏอยู่ใน ระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษาฯ ความว่า “ กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานด้านสังคม...”
- **แนวคิดในการให้ศึกษาแก่ผู้ต้องขัง** เป็นแนวคิดการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังผ่านการให้การศึกษาอบรมทักษะ อาชีพ ทั้งทางด้านการศึกษายาสามัญ สายอาชีพ และธรรมศึกษา ดังความที่ปรากฏอยู่ใน ระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษาฯ ความว่า “ กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจาก หน่วยงานด้านการศึกษาและแรงงาน...”
- **แนวคิดในการพัฒนาบุคลากร** เป็นแนวคิดที่ปรากฏอยู่ใน ระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษาฯ ข้อ 12 (3) ความว่า สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ มีหน้าที่ “ เสนอแนะการพัฒนางานด้านวิชาการและการพัฒนาบุคลากรของกรมราชทัณฑ์”
- **แนวคิดในการพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติ** เป็นแนวคิดที่ปรากฏอยู่ใน ระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษาฯ ข้อ 12 (3) ความว่า สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ มีหน้าที่ “ เสนอแนะมาตรการ และระเบียบที่เหมาะสม ในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง การพัฒนาและแก้ไขพฤตินิสัยผู้ต้องขังและสนับสนุนผู้พ้นโทษเพื่อการดำรงชีวิตในสังคม” เป็นต้น



กรรมการสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ (บางส่วน)

❖ อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ของสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ปรากฏอยู่ในระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ พ.ศ. 2547 ข้อ 12 ดังนี้

- เสนอแนะนโยบายและแนวทางในการพัฒนางานราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศตามบริบทแห่งกฎหมายไทยและมาตรฐานสากล
- เสนอแนะมาตรการ และระเบียบที่เหมาะสม ในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง การพัฒนาและแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขังและสนับสนุนผู้พ้นโทษเพื่อการดำรงชีวิตในสังคม
- เสนอแนะการพัฒนางานด้านวิชาการและการพัฒนาบุคลากรของกรมราชทัณฑ์
- ประสานงาน ระดมทรัพยากรทั้งภายในและภายนอกมาใช้ในการควบคุมและพัฒนาผู้ต้องขัง
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค
- รับคำร้องเรียนของผู้ต้องขัง หรือประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามระเบียบที่สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์กำหนด
- แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์มอบหมาย
- ดำเนินการอื่นใดตามที่เห็นสมควรและชอบด้วยกฎหมายเพื่อสนับสนุนภารกิจของกรมราชทัณฑ์



บรรยากาศการประชุมกรรมการสภาการราชทัณฑ์ ปี 2548

❖ ผลการดำเนินงาน

ที่ผ่านมา กรมราชทัณฑ์ ได้จัดให้มีการประชุมสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ เพื่อรับฟังความคิดเห็น คำแนะนำ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและ แนวทางในการพัฒนาและสนับสนุนภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

- การประชุมสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ครั้งที่ 1/2548 ในวันศุกร์ที่ 28 มกราคม 2548 เวลา 10.00 น. ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น 3 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธาน
- การประชุมสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ครั้งที่ 2/2548 ในวันอังคารที่ 5 เมษายน 2548 เวลา 09.30 น. ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น 3
- การประชุมสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ครั้งที่ 3/2548 ในวันจันทร์ที่ 20 มิถุนายน 2548 เวลา 09.30 น. ณ ชวนชมอาเขต ทณฑสถานหญิงกลาง

❖ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์

กรรมการสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ได้ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการพัฒนางานกรมราชทัณฑ์ ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- **ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง**

กรรมการสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ได้ให้ข้อเสนอแนะในการควบคุมผู้ต้องขังในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านการควบคุม ระบบเรือนจำความมั่นคงต่ำ ระบบการพักการลงโทษ ระบบการจำคุก ในวันหยุดสำหรับผู้ต้องขังที่กระทำความผิดโดยประมาท หรือ หลุโทษ และการให้ความสำคัญกับการศึกษาวิจัย เป็นต้น

- **ด้านการแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง**

กรรมการสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ได้ให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาระบบการฝึกอบรม ทักษะอาชีพ ทั้งสายสามัญ สายอาชีพ ธรรมศึกษา การเกษตรและอุตสาหกรรม ระบบบ้านกึ่งวิถี รวมตลอดถึงการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการฝึกทักษะ อาชีพ แก่ผู้ต้องขัง เป็นต้น

- **ด้านสิทธิมนุษยชนในเรือนจำและทัณฑสถาน**

กรรมการสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ได้ให้ข้อเสนอแนะ ให้มีการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในเรือนจำและ ทัณฑสถาน ในเรื่องต่างๆ เช่น การส่งเสริมบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน การปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน และการคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมตลอดถึงการจัดตั้งคณะทำงาน (บุคคลภายนอกประกอบด้วย) เพื่อตรวจสอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในเรือนจำและ ทัณฑสถาน

- **การบริหารและพัฒนาบุคลากร**

กรรมการสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ได้ให้ข้อเสนอแนะ ให้มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพราชทัณฑ์ และมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและการสัมมนาให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เช่น หลักสูตร การป้องกันการก่อเหตุร้ายในเรือนจำ การสร้างเครือข่ายด้าน การข่าวกรอง อาชญากรรม การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมให้มีการศึกษาดูงาน การจัด รางวัล “ผู้คุมยอดเยี่ยมประจำปี” สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความรู้และทักษะในการเขียนบทความเพื่อที่จะได้ส่งไปลงหนังสือพิมพ์ วารสารทางวิชาการ รวมทั้งการเขียนบทความไปอ่านทางวิทยุกระจายเสียงเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานประจำและงานพิเศษของกรมฯ การ ส่งเสริมให้ข้าราชการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ รวมตลอดถึงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านการวิจัยให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอและดำเนินการวิจัยโครงการต่างๆได้เอง โดยการสนับสนุนของกรมราชทัณฑ์ เป็นต้น

- **การเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของกรมราชทัณฑ์**

กรรมการสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ได้ให้ข้อเสนอแนะใน การเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการกิจของกรมราชทัณฑ์ ในเรื่องต่างๆ เช่น ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของกรมราชทัณฑ์ (การฝึกอบรม ทักษะ อาชีพ) การส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิชาการ นักวิจัย นิสิต และนักศึกษา เข้ามาทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการราชทัณฑ์ให้กว้างขวางขึ้น การเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการอาสาสมัครคุมประพฤติสำหรับผู้ต้องขังที่ได้รับการพักการลงโทษ โดยการคุมประพฤติ (Parole) การทำข้อตกลง (MOU) กับผู้ประกอบการที่สมัครใจเกี่ยวกับการรับผู้ต้องขังที่พ้นโทษหรือที่ได้รับการพักการลงโทษโดยการคุม

ประพฤติ (Parole) ที่ได้รับใบรับรองการพัฒนาฝีมือ แรงงานจากกรมราชทัณฑ์ การเปิดเรือนจำสู่สังคมโดยการทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรจากภาคส่วนต่างๆ การทำข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมตลอดถึงประสานความร่วมมือกับสถานประกอบการในการรับผู้พ้นโทษเข้าทำงานหรือรับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น

❖ บริบทว่าด้วยกรมการสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์

สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ยังมีหน่วยงานที่มีแนวคิด ภารกิจ หน้าที่ เกี่ยวข้องเชื่อมโยงหรือมีลักษณะ คล้ายคลึงกับกับภารกิจของสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ได้แก่

- **คณะกรรมการเรือนจำ** ตาม พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พุทธศักราช 2479 มาตรา 44 และ คณะกรรมการเรือนจำตามระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยการตรวจเรือนจำของคณะกรรมการเรือนจำ พ.ศ. 2547 มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจเรือนจำ การจัดทำรายงานผลการตรวจ การให้คำแนะนำ ให้รัฐมนตรีทราบ และการ เสนอความเห็นเกี่ยวกับกิจการเรือนจำ/ทัณฑสถาน หรือการแนะนำเจ้าพนักงานเรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่ อประกอบ การพิจารณาของรัฐมนตรีย

- **ผู้ตรวจราชการกรม** ตาม ระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กรม พ.ศ. 2540 ระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 ผู้ตรวจ ราชการกรมมีอำนาจหน้าที่การตรวจเรือนจำ การ เผยแพร่นโยบาย การรับฟังหรือสดับตรับฟังทุกข์สุข การแสวงหาหรือ สอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน การทำรายงานเสนอแนะต่ออธิบดี เป็นต้น

- **สมาคมวิชาชีพราชทัณฑ์อเมริกัน** (American Correctional Association) เป็นสมาคม ที่เก่าแก่ที่สุดที่พัฒนาเฉพาะสำหรับผู้ปฏิบัติงานในอาชีวราชทัณฑ์ ก่อตั้งขึ้นในปี 1870 มีการประชุมทุกปีในสหรัฐอเมริกา มีภารกิจในการพัฒนางานราชทัณฑ์ ทั้งในส่วนของระบบงานราชทัณฑ์ และพัฒนาเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ให้เป็นมืออาชีพ ดำเนินงานภายใต้แนวคิดในการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในงานราชทัณฑ์ ดำเนินงานศึกษาวิจัยและนำ ผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนางานราชทัณฑ์ ส่งเสริมจริยธรรมในวิชาชีพราชทัณฑ์ เป็นต้น (ข้อมูลจากเว็บไซต์ http://www.aca.org/ACA_Prod_IMIS/ACA_Member/Home/ACA_Member/Home.aspx)



การประชุมสมาคมวิชาชีพราชทัณฑ์อเมริกัน

โดยสรุป

สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ถือกำเนิดเกิดขึ้นครั้งแรกใน ปี 2547 ภายหลังจากที่กระทรวงยุติธรรม ได้ออกระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ พ.ศ. 2547 ประกาศ ณ วันที่ 5 เมษายน 2547 กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ มีการจัดประชุมสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ครั้งแรกเมื่อ เมื่อวันที่

28 มกราคม 2548 ถึงปัจจุบันมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง โดยมีการประชุม สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ครั้งสุดท้ายเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2548 ดำเนินงานภายใต้แนวคิดในการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานราชทัณฑ์ แนวคิดในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวคิดในการบริหารงานเรือนจำให้เป็นประโยชน์ทางเศรษฐกิจ แนวคิดในการปกป้องคุ้มครองสังคม แนวคิดในการให้ศึกษาแก่ผู้ต้องขัง แนวคิดในการพัฒนาบุคลากร และแนวคิดในการพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติ อันเป็นแนวคิดมาตรฐานสากลของระบบเรือนจำโดยทั่วไปในปัจจุบันลักษณะคล้ายคลึงกับกับภารกิจของสมาคมวิชาชีพราชทัณฑ์อเมริกัน จึงกล่าวได้ว่าแนวคิดของสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์เป็นแนวคิดที่นำงานราชทัณฑ์สู่เส้นทางของความเป็นราชทัณฑ์มืออาชีพและนำไปสู่การการยอมรับของประชาชนในงานราชทัณฑ์อีกเส้นทางหนึ่ง แต่เนื่องจากการดำเนินงานของ สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ขาดความต่อเนื่อง โดยภายหลังจากที่ได้มีการประชุมสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ครั้งแรกและครั้งสุดท้ายในปี 2548 ถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา 10 ปี ที่ยังไม่มีการประชุมสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ จึงกล่าวได้ว่าปัญหาอุปสรรคที่สำคัญของ สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์คือ ปัญหาการขาดความต่อเนื่องในนโยบายการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ ทั้งที่ การจัด ประชุมสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ในปี 2548 คณะกรรมการการจัดประชุมสภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์ ได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานราชทัณฑ์ เช่น **ความเห็นและข้อเสนอแนะด้านการควบคุมผู้ต้องขังที่ได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านการควบคุม ด้านการแก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง ด้าน สิทธิมนุษยชนในเรือนจำและทัณฑสถาน และ ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่ได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านการวิจัยให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอและดำเนินการวิจัยโครงการต่างๆได้เองโดยการสนับสนุนของกรมราชทัณฑ์** เป็นต้น ซึ่งเป็นความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนางานราชทัณฑ์ให้เป็นมาตรฐานสากล จึงเห็นว่าถ้ากรมราชทัณฑ์ได้นำนโยบายเกี่ยวกับ สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์มาดำเนินการให้เกิดความต่อเนื่องก็จะทำให้สภาที่ปรึกษาการราชทัณฑ์สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานราชทัณฑ์ การพัฒนางานราชทัณฑ์ให้ไปสู่เส้นทางของราชทัณฑ์มืออาชีพ ช่วยพัฒนางานราชทัณฑ์ให้มีมาตรฐานสากล ช่วยปกป้องสังคมและนำงานราชทัณฑ์ไปสู่เป้าหมายคือการยอมรับของประชาชนในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์และกระบวนการยุติธรรมของไทยโดยภาพรวม

.....