



วันที่ 16-31 ธันวาคม 2557



รายงานข่าวกิจกรรม

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2 ช่วงที่ 6 แล้ว ระหว่างวันที่ 9 -12 ธันวาคม 2557 ซึ่งคณะเดินทางเพื่อศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์การสมัยใหม่ ณ จังหวัดเชียงใหม่และเชียงราย

ในวันที่ 9 ธันวาคม 2557 เริ่มต้นด้วยงานเลี้ยงต้อนรับขันโตกสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ในวันที่ 10 ธันวาคม 2557 ช่วงเช้า ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้นำคณะผู้เข้าร่วมโครงการเดินทางมา
ศึกษาดูงานที่ศูนย์พัฒนาโครงการหลวงหนองหอย



ในวันที่ 10 ธันวาคม 2557 ช่วงบ่าย ศ.ดร.จิระ หงส์คารมภักได้นำคณะผู้เข้าร่วมโครงการเดินทางมาศึกษาฐานที่ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง นิคมสหกรณ์แม่แตง ได้รับเกียรติจากคุณนิคม ทับเถื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ มาต้อนรับและบรรยายให้ความรู้ เน้นในเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และทดลอง การผลิตทั้งพืชและสัตว์ที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ เพื่อเป็นการสนองพระราชดำริ และสืบสานพระราชปณิธานและดำเนินตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



ในวันที่ 11 ธันวาคม 2557 ช่วงเช้า ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ได้นำคณะผู้เข้าร่วมโครงการมาศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลสารภี เพื่อเรียนรู้การจัดการสุขภาพมิติใหม่ด้วยเครือข่าย TrueMove H 3G+ และเทคโนโลยีจาก Google ครั้งแรกของประเทศไทย พร้อมการถ่ายทอดสดการเก็บข้อมูลสุขภาพชุมชนจากอำเภอสารภี



ในวันที่ 12 ธันวาคม 2557 ช่วงเช้า ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักได้นำคณะผู้เข้าร่วมโครงการมาศึกษาดูงานที่ไร่บุญรอด เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรที่สวยงาม มีพื้นที่เกษตรกรรมและไร้ชา 600 ไร่ รวมถึงการทำฟาร์มปศุสัตว์ สวนดอกไม้ที่สวยงาม



ในวันที่ 12 ธันวาคม 2557 ช่วงบ่าย ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ได้นำคณะผู้เข้าร่วมโครงการมาศึกษา
งานที่ศูนย์วิปัสสนาสากล ไร่เชิญตะวัน และได้ฟังบรรยายธรรมจากพระมหาภูติชัย วชิรเมธี






โครงการพัฒนาองค์กรเครือข่ายท่องเที่ยวและกีฬาด้านการบริหารจัดการเชิงบูรณาการเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

ในวันที่ 15 ธันวาคม 2557 ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ ได้นำคณะจากมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศเดินทางมาจัดโครงการพัฒนาองค์กรเครือข่ายท่องเที่ยวและกีฬาด้านการบริหารจัดการเชิงบูรณาการเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน กลุ่มท่องเที่ยวอารยธรรมล้านนาและภาคเหนือและจัดสัมมนาเชิงลึกที่เทศบาลเมืองน่าน



ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้และติดอาวุธทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias

	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ คิดเป็น..ก้าวเป็น.. กับ ดร.จีระ ทาง TGN ออกอากาศทุกวันพฤหัสบดี เวลา 21.00-21.25 น. สนใจ VCD รายการ (ตอนละ 120 บาทพร้อมค่าส่ง) โทร. 081-207-2255</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ รู้...ประชาคมอาเซียน ทาง NBT ออกอากาศวันศุกร์สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน เวลา 13.05-13.30 น.</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามฟังรายการวิทยุ Human Talk ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต</p>

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา



STOCK Review



รายการวิทยุ Human Talk

รายการ Human Talk ออกอากาศวันที่ 30 พฤศจิกายน 2557

ศ.ดร.จิระ หงส์คารมภักดิ์ได้แนะนำว่า ตอนนี้เราต้องถามตัวเองว่า เราจะทำอะไร ทำเพื่อใคร ทำไปทำไมและจะเป็นอย่างไรในอนาคต ศ.ดร.จิระ หงส์คารมภักดิ์ได้กล่าวว่า คนไทยมักจะมองความยั่งยืนอยากสวยตามๆกัน บ้าเรียนปริญญาเอก แต่ไม่เคยค้นหาดตนเอง จากการที่ได้พัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ก็มีหนังสือเล่มหนึ่งเขียนโดยคุณมิงเป็นชาวไต้หวัน เขาเคยเป็นวิศวกรอยู่ที่ Google แล้วต่อมาผู้นำ Google ได้มอบหมายให้เขาเป็นผู้สร้างบรรยากาศ Search inside yourself ก็คือ จะทำอะไร ก็ต้องรู้จักตนเอง ถ้าเราไม่พร้อม เก่งไม่จริง ขาดคุณธรรม จริยธรรม ก็ไม่ควรทำอะไรมากมาย คุณมิงเป็นวิศวกร ตอนหลังเขาก็เป็นผู้สร้างค่านิยมเกี่ยวกับสมาธิ การเห็นคุณค่าของการมีสติ สิ่งที่น่าสนใจคือเขาได้แต่อ่านของดาไลลามะ คราวหน้าควรนำของท่านว.วชิรเมธีและท่านประยุทธ์ ปยุตโตมาอ่านบ้าง ภาษาไทยเก่งแต่ไม่ได้ขยายแนวคิดต่างๆ ไปสู่ต่างประเทศ ศ.ดร.จิระ หงส์คารมภักดิ์ได้ทำกิจกรรมทุนแห่งความสุข อันที่จริงแล้วดาไลลามะใช้หลักพระไตรปิฎก ศ.ดร.จิระ หงส์คารมภักดิ์ได้แนะนำว่าคนไทยต้องกล้าออกไปพูดที่ต่างประเทศบ้าง เมื่อมีโอกาสแล้ว เดือนหนึ่งก็ควรมีโอกาสได้ไปเผยแผ่ความรู้บ้าง คุณคณัยจันทร์เจ้าฉายได้ตีพิมพ์หนังสือต่างประเทศมากมายเช่น White Ocean ซึ่งก็เป็นคนกล้าคนหนึ่ง บางทีคนไทยไม่ได้อ่านหนังสือ White Ocean เพราะคนไทยห่อ คนไทยจะอ่านหนังสือเมื่อมีคนบอกว่าหนังสือเล่มนี้ดี แต่ไม่รู้ว่าจะดีเพราะอะไร

ศ.ดร.จิระ หงส์คารมภักดิ์ได้กล่าวถึงข่าวการจับกุมตำรวจชั้นผู้ใหญ่ พบว่ามีตำรวจหลายคนเกี่ยวข้อง ทำกันเป็นกระบวนกร มีการฟอกเงิน ตัดสินบน มีการเรียกเงินจากน้ำมันเถื่อน มีการเปิดบ่อน ขอชมเชยรัฐบาลชุดนี้ เพราะเรื่องแบบนี้ในอดีตมีการปกปิดไว้ด้วยเหตุผลต่างๆ ศ.ดร.จิระ หงส์คารมภักดิ์ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า เวลาท่านนายกรัฐมนตรีประยุทธ์จะทำอะไร สิ่งแรกที่ต้องไม่ลืมคือการพัฒนาคน และปรับทัศนคติของคนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม คิดถึงส่วนรวมเสียก่อน ต้องใช้เวลา ศ.ดร.จิระ หงส์คารมภักดิ์และคุณวิชัย วรธานีวงศ์ก็เป็นส่วนเล็กๆที่น่าค่านิยม 12 ข้อมาแจก ดึงเอาคำคมของคนอื่นเข้ามาเสริม คำคมอย่างเดียวไม่พอ ต้องนำไปปรับปรุงพฤติกรรมต่างๆ โดยเฉพาะพฤติกรรมของค่านิยมที่บอกว่า รวยแล้วต้องดี ถ้าเก่งแล้วต้องสำคัญกว่า เก่งหรือรวยก็ได้ แต่ขอให้ทำสำเร็จ บทเรียนครั้งนี้สำคัญ แทนที่จะเป็นข่าวขึ้นหน้าหนึ่ง รู้ว่าเก็บเงินไว้อย่างไร นำไปใช้อะไร มีทรัพย์สินอะไรเท่าไร ปัญหาคือ ผู้บังคับใช้กฎหมายเป็นผู้ทำเสียเอง แล้วประชาชนจะพึ่งใคร สื่อวันนี้ก็มีแต่เงินเป็นหลัก ถ้าไม่มีเงิน ก็ไม่ลงข่าวให้ ก็เหลืออยู่ไม่กี่รายการที่มีประโยชน์ เราต้องทำตัวให้มีคุณค่า สร้างค่านิยมที่ดีโดยเริ่มจากกลุ่มของเรา ครูควรฟังรายการนี้แล้วแนะนำเยาวชนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ก็จะเป็นประโยชน์

ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์ได้กล่าวว่า ข่าวการจับกุมครั้งนี้เป็นผลงานชิ้นใหญ่ที่จะกระด้างไปถึงการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม คุุณหน้าปะจุมกของสื่อมวลชน สื่อมวลชนบางรายก็อาจจะทราบแล้ว แต่ไม่กล้าเปิดเผยเพราะผลประโยชน์ทับซ้อน บางทีถูกซื้อให้เงียบ

ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์ได้กล่าวว่า ด้วยพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯที่ให้เปลี่ยนคนเลวมาเป็นคนดีหมดไม่ได้ แต่ขอให้คนดีมีที่ยืนบ้าง

ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์ได้กล่าวว่า ช่วง 1 สัปดาห์ก่อนการออกอากาศ ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรให้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และได้เชิญอดีตคณบดีจากศิริราช น.พ.อนุวัฒน์ ซึ่งก็รับใช้เบื้องพระยุคลบาทอยู่ ท่านก็มาเล่าความจริงว่า ตอนที่ท่านเพิ่งรับตำแหน่ง พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯเสด็จมาเข้ารับการรักษา ก็ไปกราบทูลพระองค์ท่านเพื่อขอรับพระราชทานคำแนะนำ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯทรงเน้นแค่ 2 เรื่อง คือทรงแนะนำให้ท่านคณบดีเป็นนักเรียนใหม่ ต้องหาความรู้ใหม่ๆตลอดเวลา และมุ่งมั่นทำให้สำเร็จ แต่ตอนนี้คนที่เรียนจบมาอายุ 40 ปี เขาคิดว่าเขาไม่ได้เป็นนักเรียนแล้ว เขาเป็นพนักงาน บางทีก็เป็นผู้นำ ถ้าคนอายุ 40 ปีไม่เรียนอะไรเพิ่มเติม ก็แย่เลย พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯทรงพระปรีชาสามารถมาก อีกสิ่งหนึ่งที่เป็นพระมหากรุณาธิคุณต่อคนแถวศิริราชคือ ท่านคณบดีอนุวัฒน์ได้ไปปรึกษาพระองค์ท่านเรื่องโครงการสร้างการจราจรแถวศิริราช พระองค์ท่านได้มีพระราชดำริ จนบัดนี้ก็ได้มีรถไฟฟ้าทั้งสายสีน้ำเงินและสายสีแดงผ่านถนนอรุณอมรินทร์ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า รวมถึงสำนักงานของศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์ที่อยู่แถวปิ่นเกล้า ก็จะเป็นพลังมหาศาลในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า พระองค์ท่านทรงแก้ปัญหาโดยทรงนำแผนที่ ข้อมูล เชิญทุกฝ่าย เช่นกทม. รัฐบาล มาร่วมแล้วตัดสินใจพระทัย พระองค์ท่านทรงทำทุกอย่างเป็นขั้นตอน

ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์ได้เสนอแนะว่า ใครก็ตามที่รับตำแหน่งใหม่ ไม่ควรบ้าอำนาจ ไม่ควรคิดว่าตนทำได้ทุกอย่าง ควรทำตัวเป็นนักเรียนใหม่

ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์ได้กล่าวว่า วันก่อนการออกอากาศ ก็ได้รับเกียรติเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์สมัยที่สอง และได้พูดให้ที่ประชุมฟังว่า คนที่จะเป็นหัวหน้าภาควิชาหรือคณบดีควรฝึกการเป็นผู้นำ การบริหารจัดการ ถ้าเป็นวิศวะ ก็ต้องรู้จักการเจรจาต่อรอง การทำงานเป็นทีม การให้เกียรติผู้อื่น พอเข้าห้องน้ำ มีคณบดีท่านหนึ่งที่เป็นศาสตราจารย์ด้วย ก็มาบอกศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์แล้วก็ให้คนรุ่นใหม่ของท่านที่คณะวิทยาศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี ที่ต้องการจะเป็น Fast Track ให้เสนอตัวมา ซึ่งก็เสนอมา 15 คน เขาต้องการเรียนรู้เกี่ยวกับการเป็นผู้นำ ในทางธุรกิจ ผู้นำจะมี Successor มีการเตรียมผู้นำรุ่นใหม่ไว้ แต่ในมหาวิทยาลัย คนเก่งวิชาการอาจจะบริหารคนไม่เป็น และในที่สุดก็ล้มเหลว ท่านคณบดีท่านนี้สุดยอด ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์ฟังแล้วเสนอทันทีว่า ไม่ควรไปสอนคนเหล่านี้มาก แต่ต้องให้เขาอ่านหนังสือมากๆ แล้วให้ถกเถียงปะทะกันทางปัญญา แต่ก่อนคนคิดว่า ถ้าเรียน MBA ต้องรู้การเงิน การตลาด อันที่จริงแล้ว คนที่ใฝ่รู้ ก็เปิด Google ดูได้ ท่านก็เข้าใจทันที ทำได้โดยนำบทความดีๆที่อยู่บนพื้นฐานความเป็นจริง นำกรณีศึกษาปูนซิเมนต์ไทย Google Microsoft เหมือนบ้านปูให้เขาดู ประเทศไทยมี

กรณีศึกษามากมาย ตอนนี้ธนาคารไทยพาณิชย์มีการพัฒนาการบริหารจัดการค่อนข้างเร็วมากเพราะมีผู้นำ 2 คน คนแรกคือคุณวิชิต สุรพงษ์ชัย มาจากธนาคารกรุงเทพ อีกท่านคือ คุณกรรณิกา ชลิตอาภรณ์เคยเป็นเลขาธิการ Thailand Management Association (TMA) และเคยเชิญศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์เป็นที่ปรึกษาประมาณ 10 กว่าปีแล้ว คุณกรรณิกา ชลิตอาภรณ์มาจากสายการตลาด TMA พัฒนาคนโดยเฉพาะผู้นำธนาคารไทยพาณิชย์พัฒนาคนอย่างรวดเร็ว เพราะภาคการธนาคารในปัจจุบัน ถ้าไม่มีการปรับปรุง Mindset การเป็นผู้นำรองรับอาเซียน ภาคการธนาคารก็จะเหมือนเดิม ยังทำธุรกิจแบบเดิม

ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้ปิดท้ายด้วยวันหลังจากเอเชียนบิซเกมส์ เหยียญทองมีเหลือเพื่อ เพราะประเทศไทยเป็นเจ้าเหรียญทอง ภาพลักษณ์ของประเทศไทยออกไปได้สวย ไม่มีปัญหา จึงมีการติดต่อไปวันนี้เรามีรัฐมนตรีกอบกาญจน์ ท่านมาจากโตชิบ้า ท่านเป็นคนจริงจังกับเรื่องนี้จึงดำริว่า เนื่องจากยังไม่เคยจัด World Beach Games เลย ท่านก็คิดว่า ประเทศไทยจะเสนอตัว ตอนนี้พอคิดที่จะจัด World Beach Games ที่ภูเก็ต คนภูเก็ตก็อยากจัดแต่ว่าศักยภาพภูเก็ตอ่อนเรื่องโครงสร้างพื้นฐานเพราะรถติด จึงคิดจะใช้พัทยาชลบุรีเพราะภูเก็ตมีหาดทรายที่ไม่ยาว ต้องไปหลายๆหาด เช่น หาดกะรน หาดสุรินทร์ หาดป่าตอง ก็จัด World Beach Games ไม่ได้

ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้มีข้อเสนอแนะว่า สำหรับพ่อแม่ที่ต้องการให้ลูกเรียนด้านการท่องเที่ยว ถ้าในกรุงเทพก็จะมีมหาวิทยาลัยมหิดล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยเอแบค ระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโทก็มีคุณภาพดี

หลังจากเอเชียนบิซเกมส์แล้ว ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ก็กลับไปพบคณบดีอีกครั้ง คณบดี รศ. ดร.ปรารณา กาลเนาวกุลเก่งมาก แต่ก่อน ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ในฐานะกรรมการสภาใหญ่ ก็ไม่เคยคิดว่าคณะท่องเที่ยวในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ที่ภูเก็ตมีนักศึกษาต่างชาติมาเรียนแล้ว 140 คน แล้วก็มาจากยุโรป มีการแลกเปลี่ยนกัน ท่านคณบดีบอกว่า พวกนี้ก็เหมือนการท่องเที่ยวเชิงการศึกษา เขาอยู่ประมาณ 6 เดือน บางคนอยู่ 2 เทอม อาจารย์ได้คำนวณแล้วว่า ประเทศไทยเป็นแหล่งที่แลกเปลี่ยนกันได้กับประเทศในยุโรปและ อเมริกา มันคือรายได้อันมหาศาล ถ้านักท่องเที่ยวมาแค่ 7 วัน กับนักศึกษาที่มาเรียน ท่านคำนวณออกมาแล้ว ถ้าเราสามารถดึงเอานักศึกษามาได้ก็ดี ถ้าภูเก็ตมีมหาวิทยาลัยที่เป็นที่ยอมรับ มันไม่ใช่แค่การท่องเที่ยวเชิงกีฬา แต่เป็นการท่องเที่ยวเชิงการศึกษา มีความยั่งยืน ถ้าผู้ประกอบการมีลูก ควรเปิดเว็บไซต์ดูหลักสูตรที่คณะท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพราะเรียนเป็นภาษาอังกฤษ ได้เรียนกับยุโรป เช่นฟินแลนด์ ฮอลแลนด์ อังกฤษ สวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งเป็นแหล่งโรงเรียนท่องเที่ยวที่ใหญ่ที่สุดของโลก ขอให้กำลังใจแก่มหาวิทยาลัยต่างจังหวัด มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มีหลายวิทยาเขต ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ไปวิทยาเขตภูเก็ตหลายครั้งแต่ในอนาคตข้างหน้า จะมองภูเก็ตให้เป็นแหล่งวิชาการที่มีคุณค่าต่อการท่องเที่ยว เพราะในอนาคต นอกจากภูเก็ตจะเป็นแหล่งท่องเที่ยวแล้ว ก็ต้องมองถึงความยั่งยืนว่า ภูเก็ตอีก 10 ปีข้างหน้าจะเป็นอย่างไร ท่านคณบดีขอให้ศึกษาว่ารายได้การท่องเที่ยวภูเก็ตไปอยู่ที่ใคร คนรัสเซียเข้า

โรงแรมรัสเซีย กินอาหารร้านรัสเซีย ใช้รถบัสรัสเซีย และใช้ไม้กวาดเทศกัรัสเซีย แล้วคนไทยได้อะไร ใน
อนาคต ควรมีการวิจัยการกระจายรายได้ด้านการท่องเที่ยว



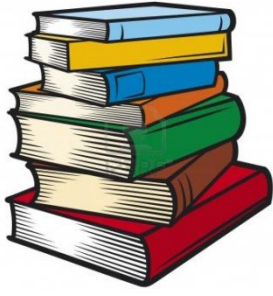
คอลัมน์ รายการ คิดเป็น...ก้าวเป็น กับ “ดร.จิระ” จัดทำขึ้นเพื่อสรุปประเด็นที่น่าสนใจในรายการ
ดังนี้

สำหรับวันพฤหัสบดีที่ 18 ธันวาคม 2557 จะนำเสนอตอนแกลงโมเดล ตอน 1 ซึ่งมีบทสัมภาษณ์
ของนายสิทธิชัย สวัสดิ์แสน นายอำเภอแกลง จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นนายอำเภอที่มีประวัติการทำงานดี มีความ
มุ่งมั่น ท่านได้ให้สัมภาษณ์ไว้ดังนี้

ท่านเคยเป็นนายอำเภอมาหลายแห่งจึงได้รับทราบปัญหาของชุมชน ที่แตกต่างกันไปในแต่ละพื้นที่
ประชาชนและผู้นำชุมชนอำเภอแกลงต้องการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต ที่มีปัญหาเรื่องเครือข่ายพ่อค้ายาเสพติด
อยู่ในพื้นที่ทำให้ลูกหลานติดยาเสพติด นอกจากนี้เจ้าหน้าที่หลายส่วนยังไม่ได้ใส่ใจเท่าที่ควร จึงต้องหา
วิธีการเพื่อรวบรวมประชาชน ชุมชน เป็นการสร้างเครือข่ายที่จะมาแก้ไขปัญหา โดยอาศัยศักยภาพที่มีอยู่
แล้วผนวกกับแนวคิดและยุทธวิธีที่เคยใช้ในอำเภออื่นๆ อย่างเช่นที่อำเภอหันคาที่เป็น “หันคาโมเดล” ในการ
ฝึกกำลังประชาชนแล้วก็ฝึกจัดตั้ง กลุ่มผู้นำแล้วก็ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านเป็นทีมงาน เข้าไปช่วยเหลือดูแลแก้ไข
ปัญหาแล้วนำผู้เสพ ผู้ที่ติดยาออกมาบำบัด หรือการจับกุมผู้ค้าผู้ขายยาเสพติด ต่อจากนั้นก็มาที่อำเภอสารภีที่
จังหวัดเชียงใหม่ ก็นำประสบการณ์ที่ได้รับจากการทำงานปรับใช้ที่อำเภอแกลง ก็ค้นพบว่าการทำงาน
แก้ไขปัญหาของประชาชน ให้เสร็จเรียบร้อยได้ต้องอาศัยกำลังของประชาชน เพราะกำลังของภาคราชการ
ไม่ได้อยู่ในพื้นที่ตลอดเวลา ผู้นำชุมชน ท่านกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือ กลุ่มกำลังมวลชนต่างๆ ที่เป็น อสม.
อปพร. และ ชรบ. หรือศุภรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน ก็ไม่ใช่เรื่องใหม่ เป็นเรื่องที่มีการจัดตั้งมา 80 ปีแล้ว
แต่เป็นกำลังของกระทรวงมหาดไทย ที่อำเภอแกลง มีการฝึกกำลัง ชรบ. เป็นจำนวนมากประมาณ 1,500 คน
เพื่อช่วยเหลือเรื่องการปราบปรามยาเสพติด รวมถึงเรื่องอาชญากรรมต่างๆ รวมทั้งที่เกี่ยวกับเรื่องการ
ท่องเที่ยว เพราะอำเภอแกลงมีนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเป็นชาวต่างชาติ และเป็นคนไทยในภูมิภาคต่างๆมาเที่ยว
ที่แหลมแม่พิมพ์ มาเที่ยวที่ท่าเรือประแส และยังมีสถานที่ท่องเที่ยวอีกมากมาย ก็มีนักท่องเที่ยวเข้ามามาก
ชรบ. เหล่านี้ก็เข้ามาช่วยเป็นอาสาท่องเที่ยวดูแลเรื่องความปลอดภัยให้ชีวิตและทรัพย์สินของนักท่องเที่ยว
ด้วย เราได้ฝึกเรื่องการป้องกันตัว ฝึกเรื่องการที่จะไปสืบหรือสอดส่องดูแล ให้ปะปนกับประชาชน
ทั่วไป รวมทั้งการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ในกรณีที่มีเหตุ ก็ออกไปพร้อมกับทางตำรวจแล้วก็ทหารและผู้นำใน
พื้นที่ โดยมีกำนันผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรง จากการที่ได้รวบรวมผู้นำและประชาชน ใน

เบื้องต้นเราต้องจัดเวทีให้หารือกัน ค่อยๆมอบภารกิจให้เขาได้มีส่วนร่วม ร่วมคิดร่วมทำ สิ่งที่สำคัญคือให้เขาเห็นปัญหา การที่เขาเห็นปัญหาของเขาเองเป็นจุดเริ่มต้นเขาจะมาแก้ไขปัญหาของตัวเอง แต่ถ้าเขาไม่เข้าใจปัญหาของตัวเองเขาก็จะไม่เกิดความสนใจ เขาจะเอาภาระไปให้กับข้าราชการและหน่วยงานอื่นๆ เมื่อเขาเห็นปัญหาของเขาเองก็จะเข้ามาาร่วมกัน จะเป็นผู้นำชุมชน จะเป็นกลุ่มผู้นำต่างๆในพื้นที่ เมื่อเกิดกิจกรรมก็จะทำความรู้จักซึ่งกันและกันและจะคิดร่วมกัน เช่น ในการแก้ปัญหายะและน้ำเสีย การดูแลเรื่องความปลอดภัยนักท่องเที่ยว ในเรื่องของยาเสพติดมีการช่วยกันดูแลว่าลูกใครหลานใครที่เข้าไปเกี่ยวข้อง จะมีการไปพูดคุยกับพ่อ แม่ผู้ปกครอง โดยเน้นว่า ทุกคนในชุมชนคือพลังและเป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เมื่อผู้นำได้รับความเชื่อถือจากประชาชน จากลูกบ้านของเขา จากองค์กรในพื้นที่ของเขา จากความไว้วางใจก็จะทำให้เกิดกิจกรรมขึ้นมา เวลาที่จะทำอะไรต่อเนื่องหรือต่อยอดหรือขยายกิจกรรมออกไปจากเรื่องของยาเสพติดไปสู่เรื่องของการท่องเที่ยว ไปสู่เรื่องของการประกอบอาชีพ ทางการศึกษา เขาก็จะมาาร่วมกันคิด รวมทั้งมีการสร้างเครือข่ายในส่วนที่เกี่ยวข้อง อย่างเช่นถ้าจะทำเรื่องของการศึกษา อย่างที่อำเภอแกลงก็มีเรื่องยางพารา มีผลไม้หลายชนิดด้วยกัน เป็นวิสาหกิจ เป็นสภาแก้ไขปัญหารวมกันจัดตั้งกองทุน ก็เป็นการขยายเครือข่ายไปสู่กิจกรรมทางด้านอื่นๆ เป็นสิ่งที่อำเภอจะทำต่อไปแล้วก็เกิดขึ้นแล้ว ถือว่าเป็นผลสำเร็จเท่าที่ควร สิ่งสำคัญที่สุดก็คือผู้นำเช่นนายอำเภอ หรือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือเป็นประธานกลุ่มต่างๆหรือเป็นผู้นำในหน่วยงานต่างๆ เป็นนายกเทศมนตรี เป็นนายก อบต. ต้องเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ต้องนำภารกิจมาเปลี่ยนแปลงเพื่อให้วิถีชีวิตของชุมชนดีขึ้น ต้องแก้ไขในสิ่งที่มีปัญหาสร้างความเดือดร้อน สร้างความเสียหายให้แก่ประชาชน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องคอร์รัปชัน เรื่องการพนัน เรื่องการทำลายสิ่งแวดล้อม การบุกรุกที่ป่าที่สงวน รุกชายหาด สิ่งเหล่านี้ต้องได้รับการแก้ไข ผู้นำต้องกล้าหาญที่จะลุกขึ้นมาบอกประชาชน บอกเครือข่ายว่า ถึงเวลาที่เรต้องแก้ไขสิ่งที่ผิดในพื้นที่แล้วทำให้ถูกต้อง แล้วทำให้พี่น้องประชาชนได้รับผลประโยชน์ โดยที่การปฏิบัติมีการสร้างเครือข่ายที่จะแก้ไขปัญหา นอกจากการเปลี่ยนแปลงแล้ว จะต้องมีความกล้าหาญ เพราะในปัญหาต่างๆ จะต้องผู้มีอิทธิพล มีเจ้าถิ่น มีเจ้าพ่อ ในแต่ละเรื่อง มีนายทุนที่ใหญ่หลายๆ ซึ่งกำลังของประชาชน อาจจะไม่พอ ต้องให้กำลังทางราชการสร้างเครือข่ายให้มีพลังมากๆ เพื่อสู้กับเขาให้ได้ ตรงนี้จะเป็นการสร้างให้คนในพื้นที่ต่างๆไม่ใช่แต่อำเภอแกลงมีความกล้าที่ลุกขึ้นมาสู้และแก้ไขปัญหาของตัวเองให้ได้

รายการปิดท้ายด้วยแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาคนของศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ ว่า “การพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน คือ การสร้างแกนหลักของการพัฒนาทุนมนุษย์ให้กับสังคมและประเทศ”



แนวคิดศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

ทฤษฎี 2I's

บทความแนวคิดศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ครั้งนี้ขอเสนอทฤษฎี 2I's ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบ 2 อย่างคือ

Inspiration จุดประกาย
Imagination สร้างจินตนาการ

องค์ประกอบที่ 1 การจุดประกาย

ใน โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2 มีกิจกรรมสำคัญที่เป็นการจุดประกายให้ผู้เข้าร่วมโครงการ โดย ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ เริ่มต้นด้วยการพัฒนา Mindset ดังนี้

จากทฤษฎี 8K's ระบุว่าใน Talent Capital ต้องมี 3 อย่างคือ Skills, Knowledge, Mindset หรือ Attitude Mindset คือความเชื่อเล็กๆ ที่อยู่ข้างใน เรียกว่าเป็น intangible และได้รับอิทธิพลมาจากอาชีพ การศึกษา การทำงาน และครอบครัว และต่อมา Mindset กลายเป็นปรัชญาของชีวิต และงาน (Philosophy of life and work) ทำให้เกิดพฤติกรรมบางอย่าง ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ได้แนะนำให้ผู้เข้าร่วมโครงการเปลี่ยนจาก Fixed Mindset ไปสู่ Growth Mindset ความสำเร็จที่เกิดขึ้นเกิดจากทัศนคติ

นอกจากนี้ คุณพิชญ์ภูรี จันทกรมลได้ร่วมจุดประกายโดยนำเสนอกรณีศึกษา MINDSET “พระมหาชนก” สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนกสมเด็จพระราชบิดาจาก “สมเด็จพระเจ้าฟ้าทหารเรือ” ผู้ “พระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย” พระองค์ท่านมีพระอนุสาสน์คือ “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาก ทรัพย์ และเกียรติยศ จะตกแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์” ทรงได้รับการประกาศยกย่องจากองค์การ UNESCO ทรงเป็นบุคคลสำคัญของโลก ด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ การพยาบาล และการสาธารณสุขเนื่องในวาระฉลองครบรอบ 100 ปี วันคล้ายวันพระราชสมภพ 1 มกราคม พ.ศ. 2535 และเป็นต้นแบบสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานให้แพทย์รุ่นหลังๆ

องค์ประกอบที่ 2 สร้างจินตนาการ

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2 มีกิจกรรมสำคัญที่ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการใช้จินตนาการ โดย อาจารย์ชนนัฐ วัลลภ ณ ชุมทอง ให้ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างจินตนาการระดมสมองทำ Workshop ว่า คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มีจุดเด่นอะไร และจะทำให้แตกต่างจากที่อื่นอย่างไร ซึ่งมีผลสรุปดังนี้

กลุ่ม 1 PSU Hospital Tourism นำเสนอว่า เวลาที่คิดถึงแบรนด์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ก็เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิชาการ วิจัย นวัตกรรมต่างๆ ที่ได้รับรางวัล งานโภชนาการได้รับการผ่านระบบ GMP HACC ขององค์การอาหาร สิ่งที่น่าเหนือกว่าคือ การที่ได้รับรางวัล และงานวิจัยที่น่าเสนอ เช่น การดูแลผู้ป่วยอ่อน กลุ่มเด็ก มะเร็ง เรื่องเครือข่าย ก็วางแผนไปถึงเครือข่ายระดับภูมิภาค สามารถเป็นสถานที่ดูงานได้เพราะมีงานที่เชี่ยวชาญได้หลายด้าน

กลุ่ม 2 Service mind Smart & Health Tourism นำเสนอว่า สมาชิกในกลุ่มส่วนใหญ่เป็นพยาบาล มีฝ่าย IT มีความเห็นว่า ควรใช้การบริการเป็นตัวนำ มีรอยยิ้ม ต่างชาติประทับใจ เพราะไทยยังสู้ไม่ได้สัก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ถือว่าเก่งที่สุดในภูมิภาคได้ มีเครื่องมือทันสมัย สามารถใช้ **Health Tourism** เป็นจุดขายที่เชื่อมโยงกับสังคมรอบๆข้างเรา เช่น วัด สป่า ซึ่งเข้ากลุ่มที่ว่าเป็นแพร์หลายตามวิถีชาวบ้าน ซึ่งเชื่อว่าจะสู้กับคนในภูมิภาคนี้ได้แน่นอน

กลุ่ม 3 เราแน่นมาก!!! นำเสนอว่า คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์พร้อมที่จะบริการผู้ป่วย เป็นศูนย์ X-Ray มีการส่งนักศึกษาแพทย์ไปเรียนตามี่ต่างๆ เราแน่นมาก เป็นคำแทน การรักษาผู้ป่วยให้ได้ผล สร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ป่วย เป็น Standard care

กลุ่ม 4 Quality Come First นำเสนอว่า เป็นโรงเรียนแพทย์แห่งแรกที่ได้ TQC และนำมาด้วยคุณภาพตลอด มีคุณค่ามาก แตกต่างจากโรงพยาบาลอื่นด้วยคำว่ามีคุณภาพ

กลุ่ม 5 Hope Heart Health นำเสนอว่า ควรจะเน้นเรื่อง Medical Education PBL+SDL+CPIRD ไปยังการให้บริการ ที่มี Tertiary Excellence และ South โยงไปยังการทำวิจัย ด้าน Clinical Public Health และ International โดยมีเป้าหมายไปที่ 3H Holistic คือ Hope Heart Health

จะเห็นได้ว่า ทฤษฎี 2I's ไม่ใช่แค่ทฤษฎีธรรมดาๆ แต่เป็นองค์ประกอบที่สำคัญของโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2 ด้วย



แนะนำหนังสือ

Search Inside Yourself

FOREWORDS BY JON KABAT-ZINN AND DANIEL GOLEMAN

Search Inside Yourself

THE UNEXPECTED PATH TO ACHIEVING
SUCCESS, HAPPINESS (AND WORLD PEACE)



CHADE-MENG TAN

"This book and the course it's based on represent one of the greatest aspects of Google's culture—that one individual with a great idea can really change the world."

— ERIC SCHMIDT, executive chairman of Google

หนังสือเรื่อง Search Inside Yourself โดย Chade-Meng Tan เป็นหนังสือเล่มหนึ่งที่ศ.ดร.จิระ หงส์
ลดารมภ์ได้แนะนำให้คุณและผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคุณคณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2 อ่าน ซึ่งได้ให้ข้อคิดที่เด่นๆดังนี้

1. การค้นหาตนเองสามารถทำได้ 3 ขั้นตอนคือ

1.1 ต้องตั้งใจฝึกฝนเพราะความมุ่งมั่นเป็นพื้นฐานของความสามารถทางจิตและการ
ประจักษ์รู้ทางจิต

1.2 รู้จักตนเองและรู้ความสามารถของตนเอง การฝึกฝนของคุณจะช่วยเสริมสร้างการรับรู้
ในกระแสของความคิด และคุณสามารถสังเกตกระบวนการของอารมณ์ได้อย่างชัดเจน

1.3 สร้างวินัยทางจิตเพื่อให้เกิดประโยชน์ โดยจินตนาการว่า คุณมีความปรารถนาที่จะทำ
ให้คนที่ได้พบคุณมีความสุข นิสัยนี้จะเปลี่ยนคุณ เพราะเกิดจากความจริงใจและความ
ปรารถนาในระดับจิตใต้สำนึก และคุณได้สร้างความน่าเชื่อถือที่นำไปสู่ความร่วมมือใน
การสร้างสรรค์ผลงานที่ระดับสูงขึ้นไปในที่ทำงาน

2. ศิลปะการสร้างแรงบันดาลใจ ต้องเข้าใจชนิดแรงจูงใจก่อนว่ามี 3 ประเภทคือ

2.1 Alignment คือการจัดลำดับงานตามความสำคัญและความปรารถนา

2.1.1 ต้องสนุกกับการใช้ชีวิต

2.1.2 เป็นตัวของตัวเอง

2.1.3 ปรารถนาที่พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

2.1.4 ปรารถนาที่จะทำสิ่งที่ใหญ่กว่าเดิม

2.2 Envisioning คือการมองเห็นอนาคตที่ต้องการสำหรับตัวเอง

2.2.1 ค้นพบอนาคตที่ดีที่พึงปรารถนา

2.2.2 อธิบายเกี่ยวกับอนาคตที่ค้นพบ

2.3 Resilience คือความสามารถในการเอาชนะอุปสรรค

2.3.1 สำรวจตนเอง

2.3.2 มีความสามารถในการบริหารอารมณ์ทั้งทางด้านบวกและลบ

2.3.3 มองโลกในแง่บวกแล้วจะประสบความสำเร็จ

ข้อคิดข้างต้นนี้เป็นเพียงข้อคิดส่วนหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานและการดำเนินชีวิต หนังสือ
เล่มนี้ยังมีข้อคิดอื่นอีกมากมายที่เป็นประโยชน์สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่ลิงค์นี้

<http://freepdfbooksdownload.blogspot.com/2013/05/free-pdf-search-inside-yourself.html>



บทความพิเศษ

แนวทางปฏิรูป เศรษฐกิจ การเงิน การคลัง

เศรษฐกิจจะมุ่งไปทางไหน- ภาคบริการที่สัดส่วนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ภาคอุตสาหกรรมที่ขึ้นอยู่กับเทคโนโลยีและบริษัทข้ามชาติ ในขณะที่ภาคเกษตรมีสัดส่วนลดลง

ภาพรวม: โครงสร้างพื้นฐาน

ด้านคมนาคม

- การขนส่งทางราง นอกจากปรับปรุงระบบรางให้ครบวงจร และทันสมัยขึ้นให้สามารถเชื่อมโยงระบบ Logistics ทั่วประเทศ และต่อเนื่องกับอาเซียน+6 ได้แล้ว การบริหารจัดการของการรถไฟต้องมีการยกเครื่องครั้งใหญ่ที่สุด เพื่อไม่ให้มีการคอร์รัปชัน มีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และควรตั้งเป้าหมายให้สามารถแข่งขันการขนส่งทางบกให้ได้ภายใน 5 ปีโดยอาจแบ่งบางสายให้ เอกชนในลักษณะ PPP คือ Public Private & People บริหารจัดการ ทั้งนี้ต้องจัดการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างต่อเนื่องด้วย

- การขนส่งทางบก ที่ผ่านมามีการพัฒนาอย่างไม่เป็นระบบระเบียบ จนกระทั่งเกิดปัญหาหาลดตู้ แท๊กซี่ตลอดจนการเดินทางระหว่างจังหวัด ที่เกิดปัญหาบ่อย โดยเฉพาะรถบรรทุกที่ขนส่งน้ำหนักเกินจนถนนพัง ซึ่งสมควรออกแบบถนนเฉพาะรถบรรทุกหนึ่งช่องในสายที่มีการขนส่งมากๆหรือไม่ รถทัวร์สองชั้นที่ไม่สอดคล้องกับการออกแบบของถนน ดังนั้นการบริหารจัดการต้องมีการปฏิรูปให้สอดคล้องกับการขนส่งทางราง นอกจากนั้นการเดินทางไปในประเทศอาเซียน อาจนำวิธีการของของยุโรป มาพิจารณา

- การขนส่งทางน้ำ ซึ่งมีการขาดการพัฒนาอยู่มาก ต้องมีการปฏิรูปทั้งด้านกฎหมายและการบริหารจัดการ

- การขนส่งทางอากาศที่ขยายตัวไม่ทันกับบทบาทในฐานะที่จะเป็นศูนย์กลาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อรองรับการเปิดประเทศของ อาเซียน+6 การบูรณาการภาคขนส่งต้องทำให้เป็นรูปธรรม

ด้านพลังงาน

- ปัจจุบันการสร้างโรงไฟฟ้าใหม่แทบจะเป็นไปไม่ได้ ทั้งนี้เพราะประชาชนและ NGO ต่อต้านมาก ควรจะมีการกำหนดแผนแม่บทว่าจะดำเนินการอย่างไร

- เรื่องพลังงานทดแทนที่ปัจจุบันยังไปไม่มีความคืบหน้า รัฐต้องกำหนดนโยบายให้ชัดเจน

-โครงสร้างราคาพลังงานต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับความเป็นจริง (Reality) และสอดคล้อง (Relevance) กับเศรษฐกิจไทย โดยคนจนต้องได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบ และป้องกันการถูกสวมสิทธิ์

-การผูกขาด มีการผูกขาดทางเศรษฐกิจ ในหลายธุรกิจ โดยเฉพาะธุรกิจเกี่ยวกับการเกษตรที่ทำให้เกษตรกรต้องกลายเป็นลูกจ้างในที่ดินตนเอง ควรจะมีการแก้ไขกฎหมายในเรื่องเหล่านี้

-**Creative Economy** ควรปรับปรุงการบริหารจัดการ และกำหนดแผนปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

-**Urban Economy/ Rural Economy / Community Economy** ต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาให้การเจริญเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน

-**Digital Economy** ต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาเพื่อนำไทยไปสู่ Globalization ซึ่งต้องพัฒนาหรือสร้างสถาบันการวิจัยให้อยู่ในระดับ World Class เช่น KAIST ของเกาหลี และส่งเสริมให้งานวิจัยเป็นอาชีพที่เข้มแข็ง

-การพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อรองรับการปฏิรูปเศรษฐกิจ (ดูรายละเอียดทฤษฎีพัฒนาทุนมนุษย์ 8K's ของ ศ.ดร. จีระ หงส์ถาวรภัก)

“Human capital consists of an individual’s labor power, skills, training, and ability” (Piketty, Thomas, CAPITAL in the Twenty-First Century, The Belknap Press of Harvard University Press, 2014, p.46.)

-ปรับปรุงกฎหมายทางเศรษฐกิจให้เหลือเท่าที่จำเป็น เช่น รวมกฎหมายที่คล้ายกันไว้ในฉบับเดียวกัน เป็นต้น และที่สำคัญต้องปฏิรูปการบังคับใช้กฎหมายนั้นๆ

-การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ทุกระดับ

ภาคเกษตร: อาชีพเกษตรต้องมั่นคง ยั่งยืนและมีรายได้ใกล้เคียงกับเศรษฐกิจภาคอื่นๆ

-ปฏิรูปหน่วยงานที่ดูแลการพัฒนาเกษตรรวมทั้งประมงและป่าไม้ ซึ่งปัจจุบันมีหลายหน่วยงานที่ซ้ำซ้อนและแย่งงบประมาณไปใช้ จำนวนผู้ดูแล และงบประมาณมีมากขึ้นทุกปี แต่ทำไมเกษตรกรจนลง

- ปฏิรูปด้านการบริหารจัดการต้นทุนการผลิต เช่น แรงงาน ที่ดิน แหล่งน้ำ เงินทุนและ เทคโนโลยีให้มีคุณภาพสูง และราคาต่ำ

- ปรับปรุงสหกรณ์การเกษตรทั้งสหกรณ์ทางการเงิน สหกรณ์การผลิต และสหกรณ์การจำหน่ายให้เข้มแข็ง ซึ่งอาจดูตัวอย่างจากเกาหลีได้ ซึ่งมีการพัฒนาอย่างครบวงจร โดยเฉพาะตลาดสินค้าเกษตรของสมาชิกของสหกรณ์ เทียบเท่า Hyper/Super Market ไม่ใช่แบบ ตลาด อดก.ของไทย

- การจัด Zoning ให้ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ห้ามมีการทำอุตสาหกรรมและบ้านจัดสรรในที่เหมาะแก่การเกษตรเด็ดขาด ยกเว้น Agro-industry ซึ่งต้องพิจารณาเป็นรายๆไป

- การตลาดสินค้าเกษตรต้องมีการวางแผนอย่างรัดกุมและต่อเนื่อง

- ควรเลิก Contract Farming ที่ชาติอื่นมาทำในเมืองไทย หรือคนไทย (ถ้ามี) เพื่อให้เกษตรกร ภูมิใจทำงานบนที่ดินตนเอง
- ราคาสินค้าเกษตรต้องมี Margin สูง
- ลดการผูกขาดการผลิตและการตลาดด้านการเกษตร เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้สูงขึ้น โดยผ่านคนกลางน้อยที่สุด
- ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ (Green Agriculture)
- ปฏิรูปการเกษตรให้ไทยเป็นศูนย์กลางความมั่นคงทางอาหาร
- การประกันด้านการเกษตรที่เกิดจากภัยพิบัติจากธรรมชาติ
- ตั้งสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ทางการเกษตร โดยเฉพาะ เช่น Farmer's University

ภาคอุตสาหกรรม: ปฏิรูปอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อเป็นตลาดสินค้าเกษตร ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าสูงแก่ประเทศไทย อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงาน (ในต่างจังหวัด) และอุตสาหกรรมที่สามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่คนไทย นอกจากนี้ควรจำกัดหรือยกเลิกอุตสาหกรรมที่ก่อมลพิษ หรือลักษณะเอาภาคอุตสาหกรรมมาไว้ที่ไทย

ภาคการเงิน การธนาคาร:

-นโยบายการเงินอาจเปลี่ยนจาก Inflationary targeting เป็น monetary targeting มุ่งให้เศรษฐกิจเจริญเติบโต ที่สมดุลและมีการส่งเสริมการออม

-ปรับปรุง/พัฒนาระบบการเงินการธนาคารให้ประชาชนการเข้าถึงบริการทางการเงินทุกระดับ เช่น มี Micro Finance อย่างจริงจังเพื่อลดขนาดการเงินนอกระบบ (อาจให้ธนาคารออมสินดำเนินการ เพราะมีสาขากระจายทั่วประเทศ) จัดตั้ง Post Savings Bank เพื่อส่งเสริมการออมปรับเปลี่ยนชกส. เป็นธนาคารพัฒนาชนบท (Rural Banking) เพื่อให้มีบทบาทพัฒนาวิสาหกิจชุมชนด้วย

-ปฏิรูประบบสหกรณ์ให้เข้มแข็ง ปัจจุบันมีกระจายทั่วประเทศ (รวมถึงเครดิตยูเนียน) มีเพียงกรมส่งเสริมสหกรณ์ดูแล จึงไม่เพียงพอที่จะมีขีดความสามารถพัฒนาระบบนี้ให้เข้มแข็งได้

-ปฏิรูปกองทุนฟื้นฟูเกษตรกร ตั้งมานานแต่ช่วยเกษตรกรได้ในวงจำกัด ควรจะมีการยกเลิกแล้วให้กระบวนการดังกล่าวอยู่ภายใต้บริหารจัดการของ ชกส.หรือธนาคารพัฒนาชนบท

-ระบบข่าวสารทางการเงิน ที่มีเครดิตบูโร คูเลประ โฆษน์ของสถาบันการเงิน เรื่องการเป็นหนี้สินของลูกค้าหนี้ จนเกิดปัญหาว่าใครติดบูโรแล้วกู้เงินไม่ได้ ซึ่ง คสช. ได้กำหนดระยะเวลารายงานวงเงินขนาดต่ำไปแล้ว แต่ยังไม่พอควรจะปรับปรุงกฎหมายฉบับนี้เพื่อประโยชน์ด้านข้อมูลแก่ลูกค้าด้วย

-บัตรเครดิตควรมีกฎหมายเฉพาะมาดูแล

-ธุรกิจการเงินการธนาคารนอกจากมีกฎหมายมากำกับดูแลโดยเฉพาะแล้ว ควรจะมีจรรยาบรรณกำกับด้วย เพราะในปัจจุบันที่ดอกเบี้ยต่ำ แต่ธนาคารมีการเก็บ ค่า front fee ที่สูงและอัตราแตกต่างกัน รวมทั้งมีการชิงบังคับให้ประกันชีวิตด้วยจึงจะสามารถกู้เงินได้ ทำให้ต้นทุนธุรกิจสูงมาก และยากแก่การเข้าถึงแหล่งดอกเบี้ยต่ำจากธนาคาร จึงเป็นส่วนหนึ่งให้มีการกู้เงินนอกระบบ

ภาคการคลัง

- แหล่งรายได้ภาครัฐที่มาจากภาษี ทำอย่างไรให้ธุรกิจมีบัญชีเดียวเพื่อมิให้หลีกเลี่ยงภาษีผ่านนักบัญชีที่ไม่ซื่อสัตย์ได้ ควรเก็บภาษี Capital gain หลังจากที่ผ่อนปรนมานานแล้ว รายได้จากรัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะจากธุรกิจพลังงานต้องแบ่งให้รัฐมากขึ้น เป็นสัดส่วนของผู้ถือหุ้น

-ควรจะมีการทางบดุลของรัฐ

-สร้างระบบเพื่อกำจัดการหนี้อาษฎรบ้างหลวงผ่านงบรายจ่าย

ทำนอง ศาสรี



กิจกรรมมูลนิธิฯ ในความทรงจำ

โครงการสำหรับจังหวัดภาคใต้

นอกจากโครงการระหว่างประเทศ มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศก็ได้ดำเนินโครงการสำหรับประเทศไทยหลายโครงการ คอลัมน์นี้จะขอแนะนำโครงการที่ทางมูลนิธิฯ ดำเนินการสำหรับจังหวัดภาคใต้

โครงการประชุมสัมมนาเชิงวิชาการ การรวมพลังแก้ไขปัญหาชายแดนภาคใต้ตามแนวพระราชดำริ
ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548







โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศจัด โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 3 กรกฎาคม-1 ตุลาคม 2557

กิจกรรมเด่น ได้แก่ Panel Discussion หัวข้อ "คณะแพทยศาสตร์ มอ. กับบทบาทและการทำงานด้านความมั่นคงของประเทศในมุมมองของข้าพเจ้า โดย พล.ท.สุรพล เตือน้อยกา อดีตเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ คุณบัญญัติ จันทน์เสนะ อดีตรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยและอดีตผู้อำนวยการ ศอ.บต. และ ผศ.ปิยะ กิจถาวร รองเลขาธิการ ศอ.บต. มาให้ความรู้จากประสบการณ์จริงจากการทำงานในเรื่องความมั่นคงของ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อจุดประกายให้ผู้อบรมมองถึงความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือด้านสุขภาพและสาธารณสุขในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้



ภาพบรรยากาศกิจกรรมอื่นๆ



โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2 ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องมาจากรุ่นที่ 1 โครงการนี้ได้ดำเนินการมาตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2557 จนถึงปัจจุบัน

ตัวอย่างภาพบรรยากาศโครงการ





จะเห็นได้ว่า โครงการสำหรับภาคใต้ที่ดำเนินการโดยมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ แม้ว่าจะมีจำนวนไม่มากเท่ากับโครงการอื่นๆแต่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่สำคัญ ได้แก่ ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม บุคลากรทางการแพทย์ ประชาชนในพื้นที่ จึงถือว่าเป็น โครงการที่สอดคล้องกับทฤษฎี 2R's ของศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ คือ Reality เน้นความจริงและ Relevance ตรงประเด็นอย่างแท้จริง

มีคุณธรรม จริยธรรม ปัญญา ต้องมีความเพียรด้วย

วันที่ 5 ธันวาคม ผ่านไปด้วยความปลาบปลื้มยินดีแก่คนไทยทุกๆ คนทั่วประเทศ ขอบคุณรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ที่ถวายความจงรักภักดีและยกย่องเทิดทูนพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอย่างสมพระเกียรติ เป็นช่วงที่คนไทยมีความสุขกันมากๆ

คนไทยโดยเฉพาะรุ่นใหม่ที่ยังไม่ทราบถึงพระปรีชาสามารถของพระองค์ก็ให้เห็นอย่างชัดเจนยิ่งขึ้น ควรจะศึกษาแบบเข้าใจ เข้าถึงมากขึ้นเพราะเป็นสิ่งที่มีความสำคัญต่อคนไทย เรื่องพระมหากษัตริย์จึงทำเป็นบทละครที่ชี้ให้เห็นถึงความสำคัญ 3 ปัจจัยของพระองค์ท่าน

- ความเพียร
- ความดี คุณธรรม จริยธรรมและ
- ปัญญา และความรู้



ภาพบรรยายการบรรยายเรื่องการสร้างทุนมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เมื่อวันจันทร์ที่ 8 ธันวาคม 2557

ถ้าขาดอย่างใดอย่างหนึ่งก็ไม่สำเร็จ ต่างประเทศมักจะพูดถึงวิธีเรียกว่า Get thing done หรือกัดไม่ปล่อย ถ้าคุณอย่างเข้าใจจะเห็นว่าแนวของพระองค์ท่านคือความเพียรนั่นเอง

คนไทยยุคใหม่ต้องมีคุณสมบัติพร้อมกัน 3 อย่าง จึงจะนำตัวเองและนำความรู้ไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน ความอดทน การต่อสู้กับความเจ็บปวด คือคุณสมบัติที่สำคัญในการดำรงชีวิตซึ่งเด็กรุ่นใหม่อาจจะมีความสามารถแต่ขาดความเพียรพยายามที่จะเอาชนะอุปสรรคเพื่อทำให้สำเร็จ

คนไทยจะต้องพบกับความเจ็บปวดและบริหารความเจ็บปวดก่อนที่จะประสบความสำเร็จ บทเรียนนี้ผมใช้สอนคนไทยอยู่เสมอ

ขณะที่เขียนผมอยู่ที่เชียงใหม่ พาคณะแพทยศาสตร์ มอ.รุ่นที่ 2 มาศึกษาดูงานที่เชียงใหม่และเชียงราย ขอบขอบคุณท่านคณบดี รศ.นพ.สุธรรม ปิ่นเจริญ รองคณบดี ศ.นพ.สงวนสิน รัตนเลิศ และรองคณบดี อ.พญ.กัญชกา ชำนิประศาสน์ ที่เห็นความสำคัญเรื่องการพัฒนาคนอย่างต่อเนื่องที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นพระมหากษัตริย์คุณอันล้นพ้นได้ทรงสร้างโครงการหลวงให้แก่คนชาวเขาในช่วง 40 ปีที่ผ่านมา ให้เลิกปลูกฝิ่นเปลี่ยนมาทำพืชเศรษฐกิจอื่นๆ



ภาพตัวอย่างพระมหาชนกเรือสำเภาแตกแล้วต้องว่ายน้ำอยู่ 7 วัน นางเมขลาผ่านมาเห็นแล้วจึงช่วยไว้

พวกเราชาวซึ่งในพระมหากษัตริย์คุณและประทับใจในพระปรีชาสามารถของพระองค์ท่านอย่างมาก โดยเฉพาะศูนย์พัฒนาโครงการหลวงหนองหอยที่กลุ่มเราได้ไปดูงาน มีคุณบุญเท่ง โกสินทร์ นักวิชาการเกษตรกล่าวต้อนรับคณะของเรา แนะนำวิธีการและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะแพทยศาสตร์ โครงการหลวง น่าจะเป็นประโยชน์ที่จะนำหลักการดังกล่าวไปใช้ในคณะแพทยศาสตร์ ทำการรักษาพยาบาลในประเทศไทย



ภาพบรรยากาศทัศนศึกษางานด้านการบริหารจัดการองค์การสมัยใหม่ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และเชียงรายโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 9-13 ธันวาคม 2557

ควรสนับสนุนให้คนในประเทศมาดูงาน โครงการหลวงให้มากขึ้น เพราะภาคเกษตรของไทยมีปัญหามากมาย แต่โครงการหลวงพิสูจน์ได้ว่าถ้าทำจริง มีวิธีการบริหารจัดการที่ทันสมัย มองการตลาดก่อนถึงปลูกได้ใช้การวิจัยอย่างตรงประเด็น การเกษตรของไทยก็จะก้าวหน้าไปได้ โดยมีสินค้าที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันในตลาดโลกได้ ผมคิดว่ากระทรวงเกษตรฯ น่าจะใช้แบบอย่างของโครงการหลวงไปใช้ในการบริหารการผลิตในประเทศ เพราะปัจจุบันการเกษตรของไทยยังล้าหลังมาก

ยิ่งไปกว่านั้น โครงการหลวงยังมีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ มีต่างชาตินำไปใช้เป็นแบบอย่าง เช่น ที่ภูฏาน และอัฟกานิสถาน ซึ่งสองประเทศนั้นยอมรับว่าเป็น โครงการที่ช่วยสังคมเขาเขาได้ เป็นตัวอย่างของประเทศที่มีเขาเขาเป็นอย่างดี

บรรดาผู้เข้าอบรมทั้ง 50 ท่าน ถือโอกาสเรียนรู้โครงการดังกล่าวได้เห็นถึงพระปรีชาสามารถของพระองค์ท่าน นอกจากจะได้หาความรู้นอกห้อง มีความสุขที่อยู่ด้วยกัน ยังสามารถนำเอาแนวคิดบางอย่างมาใช้ในคณะแพทยศาสตร์ ที่มอ. ได้แน่นอน

อีกงานสำคัญของผมคือบรรยายเรื่องการสร้างทุนมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2557 ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่เกิดมาจากประวัติศาสตร์ที่สวงามคือการรวมกันของวิชาเขตในสังกัดเทคโนโลยีราชมงคล 3 แห่งคือ วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ วิทยาเขตบพิตรพิมุข มหาเมฆ และวิทยาเขตพระนครใต้ มีห้องสมุดและเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ ผมได้มาที่คณะบริหารธุรกิจ มีลูกศิษย์ปริญญาเอก 2 คน คือ ดร.หทัยกร พันธุ์งาม คณบดีคณะบริหารธุรกิจ และ ดร.ปรารธนา ศรีสุข เป็นอาจารย์อยู่ที่นี้



ภาพบรรยากาศทัศนศึกษางานด้านการบริหารจัดการองค์การสมัยใหม่ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และเชียงใหม่โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 9-13 ธันวาคม 2557

ที่ราชมงคลแห่งนี้มีความสมดุลคือ มีทั้งวิสวะและบริหารธุรกิจคู่กัน คณะบริหารธุรกิจก็โดดเด่น เรื่องการสอนบัญชีมากในอดีต

อาจารย์ 100 คน ที่คณะนี้มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้ และปรับตัวเองให้เป็นคณาจารย์ที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะในช่วงทำ Workshop เขาเน้น

- การทำงานอย่างมีความสุข Happiness Capital
- การทำงานโดยสร้างเครือข่าย Networking
- การทำงานไปสู่ความยั่งยืน
- การศึกษาภาวะผู้นำของคณะในอนาคตต้องแสดงให้เห็นว่า การหาความรู้ยุคใหม่ต้อง
- ตรงกับความต้องการและตรงประเด็น
- มีการเรียนที่ทุกคนมีส่วนร่วม

จะทำให้ได้ใช้ความสามารถให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า พื้นฐานของอาจารย์อยู่ในเกณฑ์ดี เพียงแต่จะต้องเน้นเรื่อง 3 V (Value Added, Value Creation, Value Diversity) ให้มากขึ้น

ผู้อ่านที่สนใจการสร้างทุนมนุษย์และเกี่ยว การสร้างภาวะผู้นำขององค์กรช่วยแจ้งผม หวังว่าจะได้ร่วมมือกันต่อไป

ศ.ดร.จิระ หงส์ถาวรภักดิ์

ที่มา: คอลัมน์บทเรียนจากความจริงกับดร.จิระ แนวนหน้า. วันเสาร์ที่ 13 ธันวาคม 2557 หน้า 5

Call Center: 0-2884-5548 e-mail : dr.chira@hotmail.com

<http://www.chiraacademy.com>

<http://www.gotoknow.org/posts/422648>