**อนุทินครั้งที่ 3**

**เรื่อง AAR (After Action Review)**

**10 สิงหาคม 2557**

ความหมาย หมายถึง การเปดใจและการเรียนรูหลังการทํากิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งเสร็จสิ้นลงเพื่อถอดบทเรียน ชื่นชมความสําเร็จและหาทางพัฒนาใหดียิ่งขึ้น เปนขั้นตอนหนึ่งในวงจรการทํางานเปนการทบทวนวิธีการทํางานทั้งดานความสําเร็จและปญหาที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ไมใชเพื่อคนหาคนที่ทําผิดพลาดไมใชการกลาวโทษใครทั้งสิ้น แตเปนการทบทวนเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณการทํางานเพื่อแกปญหาที่เกิดขึ้นไมใหเกิดปญหานี้อีก เป็นวิธีการที่สะท้อนสิ่งที่ทีมทำมาด้วยกันว่า ทีแรกตั้งใจไว้ว่าอย่างไร อะไรที่เกิดขึ้นจริง ทำไมถึงเป็นเช่นนั้น และพวกเขาได้เรียนรู้อะไรบ้าง

**ขั้นตอนการทำ AAR ว่ามีอะไรบ้าง ดังนี้**

1.ควรทำ AAR ทันทีทันใดหรือเร็วที่สุดหลังจากจบงานนั้นๆ เพราะเป็นเวลาที่ทุกอย่างกำลังสด โดยเฉพาะใจของผู้มีส่วนร่วม ความจำและอารมณ์ของผู้มีส่วนร่วม

2. ไม่มีกล่าวโทษ ซ้ำเติม ตอกย้ำซึ่งกันและกัน ไม่มีความเป็นเจ้านาย ลูกน้อง มีแต่บรรยากาศที่เป็นกันเอง

3. ต้องมีคนที่ทำหน้าที่เป็นคุณอำนวย คอยกระตุ้น ตั้งคำถามให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ผู้อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ ที่เราเรียกว่า คุณอำนวยนั้นจึงเป็นผู้มีบทบาทหลักในการอำนวยการให้กลุ่มเกิดการเรียนรู้ ความสำเร็จของ AAR จึงขึ้นอยู่กับฝีมือ และประสบการณ์ของคุณอำนวยเป็นอย่างมาก

4. ให้ถามตัวเองว่าสิ่งที่เราควรได้รับคือ อะไร

5. หันกลับมาดูว่าสิ่งที่เกิดขึ้นจริงคือ อะไร

6. ความแตกต่างคือ อะไร ทำไมจึงต่างกัน

7. ให้จดบันทึกเตือนความจำว่า วิธีการใดบ้างที่เราเคยนำมาแก้ปัญหาแล้ว

นอกจากจะได้เรียนรู้การทำ AAR**(After Action Review)** ยังได้เรียนรู้การทำ Web Blog เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่ผลงานต่างๆ เพราะยุคสมัยมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทำให้ครูต้องทันต่อสถาณการณ์ที่เกิดขึ้น ณ ปัจจุบัน ซึ่งในการเรียนรู้วันนี้ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดีและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในองค์กร เพื่อประโยชน์องค์กร และการพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น