



FIHRD - CHIRA ACADEMY
Newsletter รายปักษ์



วันที่ 21 ตุลาคม – 5 พฤศจิกายน 2557



รายงานข่าวกิจกรรม

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2

ในวันที่ 16 ตุลาคม 2557 ช่วงเช้า โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์รุ่นที่ 2 ได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.เฉลิมพล เกียมณี บรรยายในหัวข้อ “LEADERSHIP & TEAMWORK”



ในวันที่ 16 ตุลาคม 2557 ช่วงบ่าย เป็น Panel Discussion & Workshop หัวข้อ “คณะแพทยศาสตร์ มอ. กับบทบาทและการทำงานด้านความมั่นคงของประเทศในมุมมองของข้าพเจ้า” โดยได้รับเกียรติจาก พล.ท.สุรพล เพื่อน อัยกา อดีตเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติและอาจารย์ วปอ. นายไชยรงค์ มณีรุ่งสกุล นายกสมาคมหนังสือพิมพ์ภาคใต้ กรรมการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ผศ.ปิยะ กิจถาวร รองเลขาธิการศอ.บต. โดยมีศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ร่วมวิเคราะห์และดำเนินการอภิปรายด้วย



ในวันที่ 17 ตุลาคม 2557 ช่วงเช้า เป็นช่วง Panel Discussion & Workshop หัวข้อ “วิเคราะห์ประเด็นท้าทาย
สำหรับการทำงานของคณะแพทยฯ มอ.” โดย ผศ.ดร.พงษ์ชัย อธิคมรัตนกุล ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้าน
ลอจิสติกส์และอาจารย์ประจำหลักสูตรการจัดการลอจิสติกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ,อาจารย์
ศรัณย์ จันทพลาบูรณ์ และ ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ ดำเนินการอภิปรายโดย ดร. จีระเดช คิสกะประกาย



ในวันที่ 17 ตุลาคม 2557 ช่วงบ่าย เป็น Learning Forum & Workshop หัวข้อ “Key words of success: Leadership – Mindset – Thinking outside the box – Thinking new box.” โดย อาจารย์ศรัณย์ จันทพลาบูรณ์



ในวันที่ 18 ตุลาคม 2557 ได้รับเกียรติจาก อ.ณภัทรวรรณ จิลลานนท์ และ อ.กิติภพ สังฆกิจ มาทำกิจกรรม
รักษ์ใจ รักษ์กาย: สอนการเต้นลีลาศ






ในวันที่ 12 ตุลาคม 2557 ช่วงเช้า ศ.ดร.จิระ หงส์คารมภ์และลูกศิษย์ปริญญาเอก สวนสุนันทาได้เดินทางไปศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนความรู้ที่โรงเรียนบ้านตะโกกลาง ที่จังหวัดราชบุรี ได้รับการต้อนรับเป็นอย่างดีจาก ผอ.เจดีย์ว เกื่อนภา และคณาจารย์ทุกท่าน ซึ่งในครั้งนี้เป็นกรวางแผนการร่วมมือและพัฒนาทางการศึกษาร่วมกัน เพื่ออนาคตของประเทศไทยแน่นอน



ในวันที่ 12 ตุลาคม 2557 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์และคณะได้เดินทางมาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเพื่อสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ของนักศึกษา 3 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงและ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ขอขอบคุณดร.ชวน การังกุล ประธานสาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ที่ให้เกียรติและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี



ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้ และติดต่อทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias

	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ คิดเป็น..ก้าวเป็น.. กับ ดร.จีระ ทาง TGN ออกอากาศทุกวันพฤหัสบดี เวลา 21.00-21.25 น.</p> <p>สนใจ VCD รายการ (ตอนละ 120 บาทพร้อมค่าส่ง) โทร. 081-207-2255</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ รู้...ประชาคมอาเซียน ทาง NBT ออกอากาศวันศุกร์สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน เวลา 13.05-13.30 น.</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามฟังรายการวิทยุ Human Talk ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต</p>

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา



STOCK Review



รายการวิทยุ Human Talk

รายการ Human Talk ออกอากาศวันที่ 5 ตุลาคม 2557

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ กล่าวว่า เวลาพัฒนาคน ต้องพัฒนาตนเอง สังคมและประเทศ แต่ต้องพัฒนาตนเองก่อน เวลาเราเรียนก็ไม่ได้เน้นที่ตัวเรา เราต้องค้นหาตัวเองตลอดเวลา และก็ต้องช่วยองค์กรที่ตนเองอยู่ด้วย ควรทำอะไรแล้วมีผลกระทบต่อตนเอง ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ทำงานเพื่อฝึกให้คนอื่นคิด โดยถามผู้เรียนว่าทำอะไรหลังจากเรียนแล้ว Learning how to learn กลายเป็นหัวใจ ต้องพูดแล้วไปกระทบตัวเขา ปัญหาคือคนไทยไม่ชอบทำ Workshop เพราะคิดว่าตนเองไม่มีกิน คิดว่าตนเองด้อยปัญญา อันที่จริงแล้ว ปัญญาไม่ใช่อยู่ที่รู้วิชาการ แต่รู้จากความเป็นจริงก็ได้ การนำความคิดหลายๆคนมารวมกันก็ดีเพราะแต่ละคนมองไม่เหมือนกัน เวลาทำ Workshop ต้องนำความหลากหลายมาใช้ให้เป็นประโยชน์ เวลาที่ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ทำโครงการให้คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มา 2 รุ่นแล้ว ก็มีคนหลากหลายมาเรียน เช่น หมอ พยาบาล เกษษกร ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบัญชี ฝ่ายไอที หมอควรลดอัตราตลงและเปิดใจรับฟังให้มากขึ้น แต่หมอที่เข้าใจโลกก็มี หมอมืออึดตาเพราะพูดกับคนไข้มานานว่าต้องทำอย่างนั้น อย่างนี้ แต่คนไข้บางรายก็เถียงหมอ โลกในอนาคตเป็นโลกที่ทุกคนต้องปรับตัว

เดือนตุลาคม ก็เริ่มงบประมาณปีใหม่แล้ว ผ่านไปเร็ว การเมืองก็ปรับตัวกันไปเรื่อยๆ มีทั้งสถานิติบัญญัติ สภาปฏิรูป และคณะรัฐมนตรี เวลาฟังวิทยุ ต้องจดและคิดตามไป แล้วความรู้จะงอกงาม ต้องหาความรู้ทุกวันอย่างต่อเนื่อง

เรื่องฮ่องกงยังค้างคาอยู่หลายวันแล้ว เป็นปัญหาโลกแตก ผู้นำจีนยุคใหม่อย่างสีจิ้นผิงต้องทำหลายอย่างหน้าที่อย่างหนึ่งต้องจัดการการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต้องศึกษา เพราะคู่แข่งท่านอายุแค่ 17 ปีเท่านั้น สมัยนี้คนเก่งขึ้น คนอายุน้อยก็เป็นผู้นำได้ สมัยนี้เด็ก 6 ขวบอาจใช้อุปกรณ์ดิจิทัลเก่งกว่าเรา คนแก่ คนหนุ่มสาวประมาทเด็กไม่ได้เลย

เมื่อสัปดาห์ก่อนการออกอากาศนี้ ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ได้ไปสอนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา คนไม่สนใจเรื่องฮ่องกง ประเทศอื่นอย่างสิงคโปร์คุยกันเรื่องนี้ แต่คนไทยคุยกันเรื่องละคร ควรจะมี Global Competency สมรรถนะในการติดตามเหตุการณ์ในโลกมีความหมายแปรมาเป็นผลกระทบต่อเรา เป็นเรื่องยากที่จะฝึก คนที่ทำงานก็จะมุ่งมั่นงานนั้นๆแต่เขาสีมน่าโลกไม่ได้อยู่ที่ Micro หรือที่องค์กร แต่มี Macro ครอบอยู่ Macro มีระดับประเทศ ระดับภูมิภาค ระดับอาเซียน ระดับโลก คนไทยมักคิดว่ามันไม่เกี่ยวกับตนเอง ต้องมีความเข้าใจ และมีสื่อที่พูดเรื่องต่างประเทศที่แปลความหมายให้คนไทยได้ เพราะข่าวต่างประเทศก็พูดถึงข่าว แต่ไม่ได้วิเคราะห์ออกมาว่าเกี่ยวข้องกับอะไรกับโลกภายนอก เมื่อวิเคราะห์เงินไปถึงจุดหนึ่งก็จะพบว่าเกี่ยวข้องกับไทยมาก เพราะจุด

สุดท้ายของมันเกิดลุกลามไปที่ใต้หวัน มาเก๊า ชนกลุ่มน้อย มุสลิม เกิดการแบ่งแยกดินแดน มันมีความเป็นไปได้ เพราะเป็นยุค Social Media สื่อจึงต้องเผชิญวิกฤติหนักเพราะส่วนหนึ่งมาจากการปิด Social Media ในประเทศจีน อันที่จริงแล้วปิดยาก ข้อมูลสามารถเถล็ดลอดได้ คนทำเป็นเด็กรุ่นใหม่เรียนรู้การใช้สื่อดิจิทัลได้เร็วมาก

ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้แสดงความยินดีกับนักกีฬาไทยที่ไปแข่งขันเอเชียนเกมส์ ซึ่งติดอันดับ 1 ใน 10 แล้ว ถือว่าดี กีฬาควรเป็นไปเพื่อสปิริตของนักกีฬา ไม่ควรใช้อารมณ์ไปตัดสินกีฬา แพ้ไม่ได้ ฟุตบอลก็ทั้งสองฝ่าย เวลาเราแพ้ก็มักจะโทษคนอื่น เกาเหล่เองก็ต้องระมัดระวังไม่ให้ความเป็นเจ้าภาพของเขาทะลุไปเอาเปรียบคนอื่น เป็นเรื่องยาก อย่างบาสเกตบอลดิวิชั่น 2 ซึ่งศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์เป็นประธานอยู่ ได้รับรายงานมา 2 ครั้งแล้ว มีการชกต่อยกัน ฟุตบอลก็มีการชกต่อยกันบ่อย มีการต่อกรรมการด้วย และมีการมอบหน้าที่ให้ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ตัดสิน เป็นเรื่องยาก แต่ก็ต้องหาทางออกที่ดี รุนแรงเกินไปไม่ได้ ไม่ทำก็ไม่ได้ บาสเกตบอล พออีกฝ่ายหนึ่งขึ้นอีกฝ่ายก็บล็อกแบบ Professional Foul ถ้าล้มลงมา แขนขาหักได้ แก้ปัญหาที่ปลายเหตุไม่ได้ เมื่อแพ้ ก็ต้องยอมแพ้ กีฬาเหมือนบริษัท ต้องมีวิสัยทัศน์ ถ้ามีวิสัยทัศน์อย่างเดียวคือชนะ ถ้าเกือบชนะ ก็ถือว่าไม่ประสบความสำเร็จ แต่ธุรกิจ กำหนดวิสัยทัศน์ว่าจะเป็นเลิศในหลายแห่ง แต่ในความเป็นจริง ทำไม่ได้ กีฬามีวิสัยทัศน์อย่างเห็นได้ชัด คนที่ประสบความสำเร็จในกีฬาเช่นได้เหรียญต่างๆก็ต้องมีความชัดเจน แม้จะมีการครหาต่างๆ ก็ไม่ผิด เพราะคนที่ไปสู่ตำแหน่งเหรียญทองต้องเป็นคนที่มีความสามารถ ถ้าการศึกษาไทยยังค้อยอยู่ ควรนำกีฬามาเป็นตัวอย่างว่า เราจะพาการศึกษาไปสู่ความเป็นเลิศ และความเป็นเลิศไม่ใช่แค่สอบได้ หรือ โอนเน็ต เอนเน็ตหรือพีซ่า แต่ความเป็นเลิศคือพัฒนาทุนมนุษย์ให้ไปอยู่ในสังคมที่หลากหลาย ถ้าอยู่ชายแดน ควรให้รู้จักชนกลุ่มน้อย ปัญหาชุมชนนั้น ฝึกพูดภาษากะเหรี่ยงบ้าง อาจจะรู้จักการทำงานร่วมกับประเทศอื่นบ้าง แต่เราวัดผลได้อย่างเดียวคือการส่งมาจากหน่วยเหนือ ต้องเรียนฟิสิกส์ เคมีเพื่อออกไปทำงาน แนวคิดหนึ่งด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่น่าสนใจมากคือข้างบน หรือ Macro มีแรงกดดันต่อ Micro แต่ควรวิ่งไปในทางเดียวกัน มีความหลากหลายของ Micro ดังนั้น KPI ที่กำหนดโดยหน่วยเหนือต้องมีความสมดุลกัน

ในขณะที่ออกอากาศรายการครั้งนี้เป็นช่วงสุดท้ายของ โครงการคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1 แล้วก็ต่อไปรุ่นที่ 2 ที่คณะแพทย์นี้สนใจเรื่องทุนแห่งความสุขมาก ในทฤษฎี ทุนมนุษย์ ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้เล่าให้ผู้เข้าร่วมโครงการฟังว่า ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์เคยทำงานหนัก เครียด และไม่ประสบความสำเร็จ ป่วยบ่อย เมื่อมีอายุมากขึ้น เห็นโลกมากขึ้น จึงมองว่า การทำงานอย่างมีความสุขกับการมีองค์กรที่มีความสุข มันต้องไปด้วยกัน

Happy Workplace เป็นสิ่งที่องค์กรจัดขึ้นมา เช่น บริษัทปูนซิเมนต์ไทยก็ให้พนักงานอ่านหนังสือหลายๆ มี health club สำหรับออกกำลังกาย มีสวนหย่อม มีมุมกาแฟ มีโบสถ์ให้

อีกอันคือ Happy at Work ต้องเน้น 4 เรื่อง

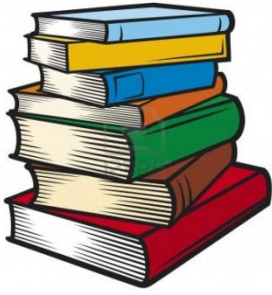
1. Health สุขภาพทั้งกายและใจ ทุกวันที่ทำงานต้องทำให้จิตใจผ่อนคลาย
2. Passion ชอบงานที่ทำ
3. Meaning งานต้องมีความหมายต่อตนเองและสังคม
4. Purpose มีเป้าหมาย ทำไปเพื่ออะไร

ถ้าชีวิตเราทำไป 2 อย่าง ถ้าทำเพราะไม่มีอะไรจะทำ เรียกว่า Job มีอาชีพเรียกว่า Career แค่นี้ไปได้แค่ระดับหนึ่ง ถ้าทำเพราะหัวใจเรียกร้อง ปราบปรามและมีคุณค่าต่อสังคม ประเทศ ถึงไม่ได้เป็นตำแหน่งใหญ่ๆก็ได้รับเกียรติจากผู้อื่น แค่นี้ก็พอเพียงต่อความสุขของเรา



คอลัมน์ รายการ คิดเป็น...ก้าวเป็น กับ “ดร.จิระ” จัดทำขึ้นเพื่อสรุปประเด็นที่น่าสนใจในรายการดังนี้ สำหรับวันพฤหัสบดีที่ 23 ตุลาคม 2557 จะนำเสนอตอน การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออาเซียน: จากผู้ปฏิบัติ สະท้อนสู่นโยบายภาครัฐ ตอนที่ 2 ซึ่งเป็นเรื่องราวเกี่ยวกับกิจกรรมการสัมมนาทางวิชาการเรื่องการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเข้าสู่อาเซียน จัดโดยคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เป็นการจัดสัมมนาทางวิชาการ หัวข้อ “แนวทางการพัฒนาบุคลากรสู่คุณภาพการศึกษาเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนและศตวรรษที่ 21” เน้นไปที่กลุ่ม ครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนในจังหวัดหัวตราบุรี นครปฐม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ ที่มาร่วมระดมสมองหาทางออกให้กับปัญหาของการศึกษาไทย และนำแนวคิดไปต่อยอดในการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ของนักเรียนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ถือได้ว่าเป็นอีกหนึ่งตัวอย่างที่ระดมบุคลากรทางการศึกษามาร่วมกันพัฒนาการศึกษาไทย เพื่อผลิตเด็กไทยให้สู้กับชาติอื่นได้อย่างเต็มภาคภูมิ





แนวคิดศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

ทุนทางปัญญา (Intellectual Capital)

บทความแนวคิดศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ครั้งนี้ขอเสนอทุนทางปัญญา (Intellectual Capital) ซึ่งเป็นทุนที่สำคัญประการหนึ่งในทฤษฎี 8K's

ทุนทางปัญญาคือความสามารถในการคิดวิเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาและหาทางออก รวมถึงการมองยุทธศาสตร์หรือการมองอนาคต

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1 ก็ได้มีกิจกรรมส่งเสริมทุนทางปัญญาโดยจัดให้ผู้เข้าร่วมโครงการระดมความคิดเห็นใน Workshop เกี่ยวกับการวิเคราะห์บทบาทของคณะแพทยศาสตร์ และความสัมพันธ์กับภาคธุรกิจและภาคอื่น ๆ ในเรื่องการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแบบ 3V มีผลสรุปออกมาดังนี้

1. Where are we?

1.1 ด้านภูมิศาสตร์ คือ อยู่ในภาคใต้ ดำรงขวาน ทะเลรอบ 2 ด้าน มีทะเลอ่าวไทย ทะเลอันดามัน เป็นสถานที่รับส่งต่อผู้ป่วย

1.2 ด้านทรัพยากรธรรมชาติ มีก๊าซธรรมชาติ

1.3 ด้านสังคม มีความรุนแรงในพื้นที่

1.4 ด้านวัฒนธรรม มีพหุวัฒนธรรม การสื่อสาร ภาษาไม่เหมือนกัน

1.5 ด้านความร่วมมือและความสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่น มีสัมพันธ์กับโรงพยาบาล สถานีตำรวจ ภาคธุรกิจ คณะอื่น ๆ และองค์กรภายนอกอื่นๆ แต่การรักษาโดยใช้แพทย์แผนไทยยังไม่มีการร่วมมือจากแพทย์แผนปัจจุบัน

1.6 ด้านการวิจัย มีความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ในการจัดทำงานวิจัย มีการคิดโครงการจำนวนมาก แต่ไม่ได้ทำต่อ การทำวิจัยที่ร่วมกับชุมชนส่วนใหญ่เป็นงานวิจัยทางระบาดวิทยา การทำวิจัยในแต่ละวิชาชีพ ใช้ต่อยอดน้อยอยู่

1.7 ด้านบุคลากร มีผู้เชี่ยวชาญทุกสาขาวิชาจึง เป็นแหล่งผลิตบุคลากรด้านการแพทย์ให้กับ รพ.เครือข่าย

1.8 ด้านเกษตรกรรม มีการทำยางพารา ปาล์ม ประมง

1.9 ด้านการเงิน คณะมีทุนให้มีการจัดเวทีจากภาควิชาต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันนอกคณะมีเวทีระบบสนับสนุนมาก ทุนมหาศาล

1.10 ด้านนวัตกรรมและลิขสิทธิ์ ลิขสิทธิ์เรื่องยา ยังไม่ค่อยเด่นเต็มที่ ยังไม่มียาของตนเองและเรื่องนวัตกรรม เช่น นิวคลีอิก อุปกรณ์ผ่าตัดนิวคลีอิก มีบริษัทนานาชาติซื้อลิขสิทธิ์ไป แล้ว

2. Where do we want to go?

2.1 ด้านสังคม ต้องการให้เป็น สังคมสันติสุข แบบยั่งยืน และสังคมเข้มแข็ง

2.2 ด้านงานวิจัย ไม่ได้มีการต่อยอดก่อนจะมีหน่วยงานกลางที่ช่วยประสานงานให้ความช่วยเหลือในการต่อยอดงานวิจัย ควรพัฒนาให้ผลงานวิจัยโดยแบรนด์ของ มอ.และ- สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่ได้รับการอ้างอิงใช้ประโยชน์ได้

2.3 ด้านเป้าหมายระดับนานาชาติ ต้องการเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

3. How to do it?

3.1 ด้านการบริหารจัดการ มีการจัดการเชิงรุกและเปิดกว้างให้องค์กรอื่นเข้ามาทดลองใช้ทรัพยากรการแพทย์แผนปัจจุบันและแผนไทยร่วมกัน

3.2 ด้านวิจัย มีการทำวิจัยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น การแพทย์ การโค่นระเบิด การโค่นยิง การรักษาอุตสาหกรรม โดยได้รับการสนับสนุนวิจัยเฉพาะเรื่อง มีการเผยแพร่งานวิจัยและต่อยอด ประชาสัมพันธ์การจัดทำงานวิจัยที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้มีการทำงานวิจัยเพิ่มขึ้น

3.3 ด้านบุคลากร มีการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากร

4.How to do it successfully?

4.1 ด้านความร่วมมือ มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคณะต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย

4.2 ด้านวิจัย หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการวิจัยต้องดำเนินการเชิงรุก

4.3 ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยพัฒนาสิ่งแวดล้อมและระบบการจัดการที่เอื้อต่อการทำงานวิจัย เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ เร่งรัดนักวิจัย มี time frame ชัดเจน มีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

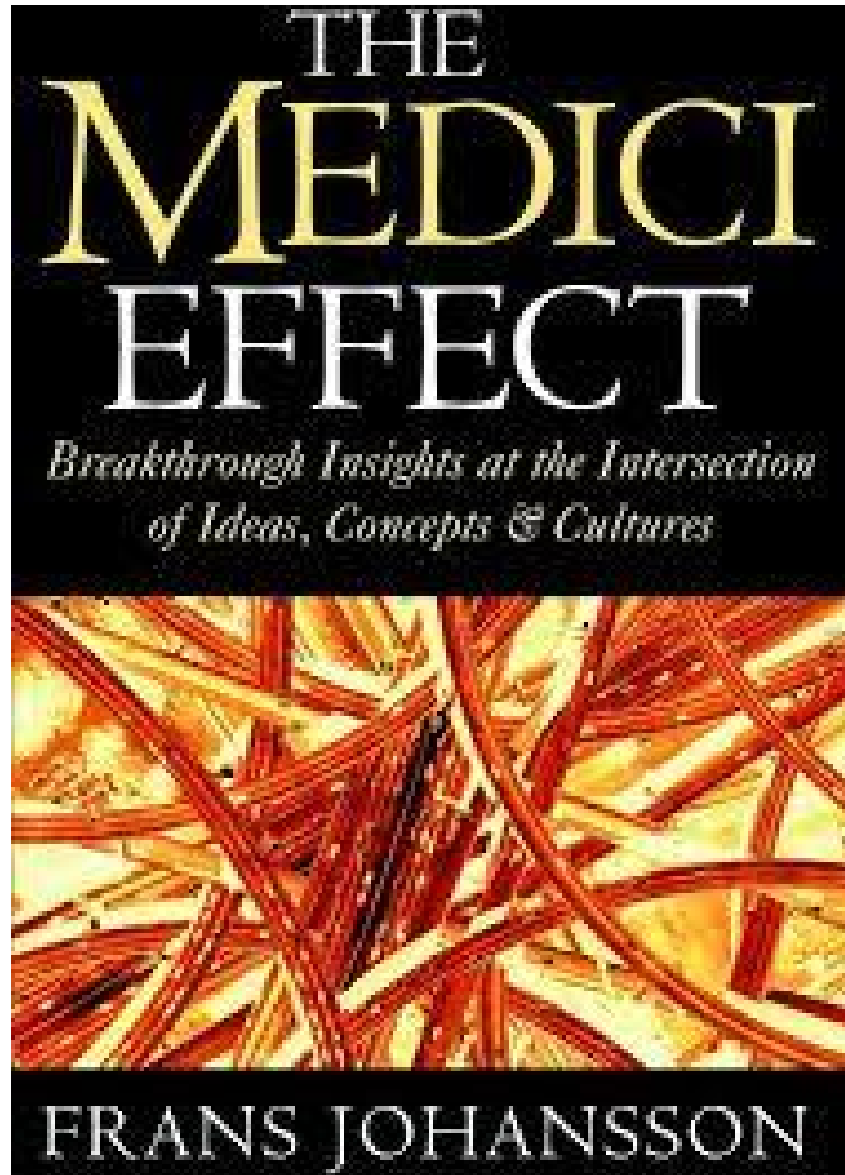
4.5 ด้านอื่นๆ ทำให้เป็นยุทธศาสตร์ ทำให้มอ. มีชื่อเสียงดัง

ผลการวิเคราะห์การมองยุทธศาสตร์หรือการมองอนาคต รวมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไขและพัฒนานับเป็นการสะท้อนทุนทางปัญญาของชาวคณะแพทยศาสตร์ มอ.อย่างแท้จริง



แนะนำหนังสือ

THE MEDICI EFFECT



หนังสือเรื่อง THE MEDICI EFFECT โดย Frans Johansson เป็นหนังสือที่นำเสนอแนวทางการนำความหลากหลายมาสร้างนวัตกรรม เพราะความหลากหลายเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการสร้างทีมงานนวัตกรรมสูง แต่ทำได้ไม่ง่ายเพราะคุณจะต้องเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารความขัดแย้งในการทำงานประจำวัน

นวัตกรรมที่จุดบรรจบของความคิดเป็นที่สนใจมากในปัจจุบัน

จุดบรรจบของความคิดเป็นโอกาสที่ดีที่สุดของคุณเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ จุดบรรจบของความคิดเป็นจุดที่สาขาวิชาต่างๆมาพบกัน จุดบรรจบของความคิดสร้างสาวกซึ่งหมายความว่าผู้สร้างจะกลายเป็นผู้นำ มีสามพลังแตกต่างที่อยู่เบื้องหลังจุดบรรจบของความคิดที่ทำงานร่วมกัน

พลังที่ 1 การเคลื่อนย้ายประชากรทั่วโลกจะนำไปสู่จุดบรรจบทางวัฒนธรรมและความคิดที่แหวกแนวสำหรับผู้тикค้าพอที่จะสำรวจ ความคิดที่ข้ามวัฒนธรรมจะได้รับการเผยแพร่แก่กลุ่มคนที่หลากหลายมากขึ้น

พลังที่ 2 จุดบรรจบกันของวิทยาศาสตร์แต่ละสาขา การค้นพบใหม่ค้นพบโลกที่เปลี่ยนแปลงจะมาจาก 2 จุดบรรจบกันของหลายสาขาไม่ได้มาจากภายในสาขาเดียวกัน

พลังที่ 3 การพัฒนาอย่างก้าวกระโดดของคอมพิวเตอร์ และศักยภาพของคอมพิวเตอร์ทำให้สามารถทำหลายสิ่งที่แตกต่างกันไปได้

ในการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ต้องทำลายอุปสรรคระหว่างสาขา จะเป็นการดีถ้าแก้ปัญหาบ่อยและปัญหาเฉพาะหน้า แต่อุปสรรคขวางกั้นแต่ละสาขาต้องได้รับการทำลายก่อน

คนที่ประสบความสำเร็จในการทำลายอุปสรรคลงได้เชื่อมโยงอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายสิ่งต่อไปนี้

- ออกไปสัมผัสวัฒนธรรมที่หลากหลาย
- เรียนรู้แบบที่แตกต่างออกไป ด้วยการศึกษาค้นคว้าความรู้ต่างๆในวงกว้างและเรียนรู้ด้วยตนเอง
- คิดในทางตรงกันข้าม

เราสามารถสร้างนวัตกรรมได้โดยการมองในมุมตรงกันข้าม ซึ่งมีหลายวิธีได้แก่

- คิดทำทายกับสิ่งที่เป็นอย่างอยู่ในปัจจุบัน
- เขียนสมมติฐานแล้วมองในมุมตรงกันข้าม
- คิดถึงการใช้ประโยชน์จากสิ่งที่เกิดจากการมองมุมตรงกันข้าม
- รับเอามุมมองที่หลากหลายมาพิจารณา โดยนำมุมมองดังกล่าวไปใช้กับคนอื่นหรือสถานการณ์อื่น

ในปัจจุบัน มีธุรกิจนวัตกรรมที่เกิดจากการมองมุมตรงกันข้ามเสมอ

ในการสร้างจุดบรรจบของความคิด ต้องอาศัยการนำแนวคิดมาผสมผสานแบบไม่ต้องจัดระเบียบซึ่งมีกลยุทธ์ 2 อย่างคือ

1. สุ่มเลือกตัวกระตุ้นที่นำไปสู่ความคิดใหม่
2. เปิดใจเพื่อการค้นพบ

นวัตกรรมเกิดจากการผสมผสานแนวคิดจากการสัมผัสการทำงานที่หลากหลาย การมีปฏิสัมพันธ์กับคน หลากๆกลุ่ม แต่ต้องมีความหลากหลายทางเชื้อชาติ วัฒนธรรม ปุ้มหลังและประเทศ แล้วก็จะได้คำตอบที่แตกต่าง กันไป

ในการค้นหาจุดบรรจบทางความคิด ได้แก่ ด้านวัฒนธรรมและหลักการที่นำไปสู่การผสมผสานของความคิด ต้องค้นหาความเชื่อมโยงไปสู่สิ่งใด

คนที่มีความเข้าใจในหลายสาขาสามารถที่จะทำลายลงอุปสรรคระหว่างสาขาได้แล้วผสมผสานแนวคิด บางครั้ง การเปลี่ยนแปลงเล็กน้อยทำให้ผลลัพธ์ดีขึ้น ก่อนการประชุม ควรกำหนดเวลา 15-20 สำหรับผู้เข้าร่วม ประชุมระดมความคิดเห็นกัน ต้องช่วยให้ทุกคน ได้เรียนรู้จากความล้มเหลวที่ผ่านมา ต้องสำรองทรัพยากรและเวลา สำหรับการทดลองและความผิดพลาดด้วย

ความหลุดพ้นออกมาจากเครือข่ายที่คุณมีและช่วยให้ประสบความสำเร็จในอดีต และต้องเตรียมพร้อมที่จะ ผู้กล้าเสี่ยงและเอาชนะความกลัว

ควรหลีกเลี่ยงกับดักพฤติกรรมที่เกี่ยวกับความเสี่ยง ได้แก่ สถานการณ์ที่กำลังดำเนินการไปได้ด้วยดีจนทำให้เชื่อว่า สามารถอยู่ในสาขาเดิมได้ต่อไป แม้ว่าจะเป็นสิ่งที่เราคุ้นเคยกันมาเป็นเวลานานแล้ว ก็ไม่ได้หมายความว่า ควรจะอยู่ในสาขาเดิมต่อไป และความเสี่ยงที่เกิดจากจุดบรรจบทางความคิด

สรุปแล้ว ในทุกวงการ มีแนวโน้มที่จะเชื่อมโยงแนวคิดจากสาขาต่างๆที่แตกต่างกันเพื่อสร้างนวัตกรรม ดังนั้นหนังสือเล่มนี้ จึงเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยความหลากหลาย (Diversity) และเป็นหนังสือที่เหมาะสมสำหรับการบริหารความหลากหลายและใช้ให้เกิดประโยชน์ในยุคประชาคมอาเซียนที่มีความหลากหลาย



บทความพิเศษ

ลิขสิทธิ์และสิทธิบัตร

มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศได้ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 2 โดยมีกิจกรรมสำคัญ กิจกรรมหนึ่งคือ การบรรยายหัวข้อ “กรณีศึกษาด้านการวิจัยและพัฒนา.. และการพัฒนางานของคณะแพทย มอ.” โดย อาจารย์ชเนนฐวิมล ฅน ชุมทอง น.ท.นพ.จักรพงษ์ ไพบูลย์ พญ.จิตทิพย์ ไพบูลย์ คุณวีระศักดิ์ ไม้วัฒนา ร่วมวิเคราะห์และดำเนินการอภิปรายโดย คุณพิชญ์ภรณี จันทร์กมล ซึ่งให้ความรู้ด้านลิขสิทธิ์และสิทธิบัตรดังนี้

คุณวีระศักดิ์ ไม้วัฒนา กล่าวว่า เรื่องกฎหมายสิทธิบัตร จะทำให้สมดุลได้คือ มีการบังคับใช้สิทธิได้ หรือ การทำ CL ยา จดสิทธิบัตรแล้วได้อะไร ถ้าคนคิดเป็นลูกจ้างของหน่วยงานรัฐ กฎหมายกำหนดว่าสิทธิเป็นของ นายจ้าง แต่คนคิดจะได้บำเหน็จพิเศษจากนายจ้าง

ลิขสิทธิ์ เกี่ยวข้องกับงานวรรณกรรมเป็นหลัก คือ หนังสือ ตำรา ลิขสิทธิ์เป็นของใครต้องดูตามกฎหมาย ว่าเป็นนายจ้าง หรือผู้สร้างสรรค์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ศิลปกรรม ภาพวาด วิดีโอ โสต การถ่ายทอดทีวี วิทูย์ แต่ละประเภทจะไม่คุ้มครองซ้ำซ้อนกัน

สิทธิบัตร แบ่งเป็น

- สิทธิบัตรการประดิษฐ์ ผลิตภัณฑ์ (Products) กรรมวิธี (Processes)
- สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์
- อนุสิทธิบัตร ผลิตภัณฑ์ (Products) ลักษณะ องค์ประกอบ โครงสร้างหรือกลไก กรรมวิธี (Processes) การผลิต การเก็บรักษา การปรับปรุงคุณภาพ

เงื่อนไขการขอรับสิทธิบัตร ได้แก่

- สิ่งที่เป็นการประดิษฐ์ขึ้นใหม่
- มีขั้นการประดิษฐ์สูงขึ้น
- สามารถประยุกต์ทางอุตสาหกรรม

การประดิษฐ์สิ่งใหม่ จะต้องไม่ใช่งานที่ปรากฏอยู่แล้ว มี/ใช้แพร่หลายอยู่แล้วในประเทศ เปิดเผยสาระสำคัญ/รายละเอียด ใน/นอกประเทศแล้ว ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ใน/นอกประเทศแล้ว ขอรับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรนอกประเทศแล้วเกิน 18 เดือน ขอรับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ใน/นอกประเทศ และประกาศโฆษณาแล้ว

การเปิดเผยที่ได้รับการยกเว้น ได้แก่ การเกิดขึ้นหรือเป็นผลจากการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย /เปิดเผยโดยผู้ประดิษฐ์ /การแสดงผลงานในงานแสดงสินค้าระหว่างประเทศ /งานแสดงต่อสาธารณชนของทางราชการ การกระทำได้กล่าวต้องอยู่ภายใน 12 เดือนก่อนการขอรับสิทธิบัตร

การประดิษฐ์ที่ไม่ได้รับการคุ้มครอง ได้แก่

- จุลชีพและส่วนประกอบของจุลชีพที่มีอยู่ตามธรรมชาติ สัตว์ พืช สารสกัดจากสัตว์หรือพืช
- กฎเกณฑ์และทฤษฎีทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์
- วิธีการวินิจฉัย บำบัด รักษา โรคนมนุษย์/สัตว์
- การประดิษฐ์ที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดี อนามัย หรือสวัสดิภาพของประชาชน
- ระบบ PCT การขอรับการคุ้มครองจากต่างประเทศ มีสมาชิก 148 ประเทศ เป็นการขอคำจอง 148 ประเทศ มอง ขึ้นคำขอเรื่องนี้ว่ลือก จะทำให้สืบค้นข้อมูล และรายงานผลภายใน 16 เดือน ผลจากการสืบค้น สามารถพัฒนาต่อ และยื่นขอ PCT ใหม่ ก่อนทำการวิจัยให้สืบค้นจากระบบ PCT

น.ท.นพ.จักรพงษ์ ไพบูลย์ กล่าวว่า คณะแพทย์ต้องพัฒนา 3 อย่าง คือ วิชาการ บริการ การสื่อสาร

- **วิชาการ** ปัญหาตอนนี้คือราคาแพง และยังขาดวิชาการที่ดี ขมื่นชัน ทำลายเนื้ออกไปโอม่า ซึ่งจะเป็น 1 ใน 3 ของผู้หญิง ใบบัวบกรักษาโรคเบาหวาน แต่เป็นการค้นพบระดับเซลล์ แต่ระดับคนไข้ยังไม่มี
- **บริการ** ปัญหาการบริการมีปัญหา มาก โคนฟ่องร้องมาก ซึ่งจะเป็นคดีอาญา หากมีงานวิจัยปรับปรุงงานวิจัยได้ก็จะช่วยคณะแพทย์
- **การสื่อสาร** คนไข้ไม่กล้าถามหมอ หมอก็ไม่บอก ได้ยาที่ไม่ทราบว่ายอะไร
- ต้องทำการวิจัยสมุนไพรออกมา และทำกับสมุนไพรที่ใช้ได้เลย จะต้องระบบการสื่อสารที่ดี ให้ข่าวที่ถูกต้อง ก็จะได้ชื่อเสียงในเวลารวดเร็ว
- คณะแพทย์ต้องให้ความสนใจในเรื่องสาธารณสุข เรื่องสิทธิบัตรเห็นเป็นเรื่องรอง

คุณวีระศักดิ์ ไม้วัฒนา กล่าวเพิ่มเติมว่า ออ. จะเน้นเรื่องความปลอดภัยของผู้บริโภค ต้องมีการทดลองคลินิกในโรงพยาบาล ใช้เวลาจดทะเบียน 4 ปี

กรณีศึกษาอีโบล่า ศิริราช บางครั้งสื่อถ่ายทอดผิด ศิริราชแถลงว่าค้นพบแอนติบอดีอีโบล่า ซึ่งจะไปพัฒนาต่อเป็นยา คาดว่าสามารถรักษาอีโบล่าได้ค่อนข้างดี ซึ่งเขายื่นต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา 2 วัน เพราะเกรงเรื่องการเปิดเผยก่อน ทางกรมได้อธิบตีใหม่พอดี ส่วนเรื่องอีโบล่ายังเปิดเผยไม่ได้ ถือเป็นความลับ และแสดงความจำนงในการจด PCT ด้วย

เครื่องสลายนิ้ว เวลาที่ยังก่อนนิ้วก็จะยังแบบสุม กระสุนที่ยังไม่โดนนิ้ว จะทำให้เนื้อเยื่อช้ำหรือไม่ หรือมีการคิดค้นเครื่องที่จะยิงตรงไปที่นิ้ว ปรากฏว่าสิ่งหนึ่งที่เป็นปัญหาของนักประดิษฐ์ไทย คือ ยังไม่ได้การทดสอบว่าเครื่องดีหรือไม่ดี

ถ้าผลงานวิจัย กระแทกกับคนหมู่มาก ก็ต้องจดสิทธิบัตร ถ้าใช้เพียงไม่กี่ชิ้น จะจดหรือไม่จดก็ได้ แต่ก็ควรมีการเผยแพร่เป็นเอกสาร และเก็บเป็นหลักฐานไว้ให้ดี เพราะถ้ามีคนมาขึ้นเราก็สามารถค้านได้ทันที

พญ.จิตทิพย์ ไพบูลย์ ได้ถามว่า มีการผลิตไพโรเจล ผลิตเป็นครีมแก้ปวดเมื่อย ก็อยากจะต่อยอดทางอุตสาหกรรมว่าควรจะให้ประชาชน ปัญหาคือ เมื่อทำตามสูตร ผลิตภัณฑ์คือรักษาโรคปวดข้อ แต่กลิ่นแรงมาก ซึ่งก็ขายไม่ได้ เพราะผู้บริโภคไม่ยอมรับ จึงต้องปรับสูตร แต่คิดสัญญาคุ้มครอง 10 ปี เพราะต้องทำตามสูตรเดิม ถ้าเราวิจัยจดสิทธิบัตรทางการค้าแต่ปรากฏว่าไม่เอื้อต่อการพัฒนาจะอย่างไร

คุณวีระศักดิ์ ไม้วัฒนา ตอบว่า การจดทรัพย์สินทางปัญญาเป็นการคุ้มครอง แต่เมื่อผลิตไม่เหมือนกับที่จดไว้ แล้วมีคนมาละเมิดตามสูตรที่ไม่เหมือนจะมีปัญหาว่าคนนั้นอาจจะไม่ละเมิด แต่เรื่องของการพัฒนาปรับปรุงต่อยอดสามารถเปลี่ยนสูตรได้ ทุกสินค้า ทุกองค์กร ต้องมีการปรับตัว ไม่อย่างนั้นก็อยู่ไม่ได้ เช่น บริษัท Kodak คิดเรื่องกล้องดิจิทัล แต่ปรับตัวไม่ทันก็เจ๊งไป ทางนิติกรรมสัญญา จะมีสัญญาคุ้มครองรักษาเป็นความลับ จะผูกพันระหว่างคู่สัญญาเท่านั้น แต่อาจจะคุยได้ในการปรับสัญญา

น.ท.นพ.จักรพงษ์ ไพบูลย์ ได้ถามว่า การจดสิทธิบัตรเป็นการเสียความลับหรือไม่

คุณวีระศักดิ์ ไม้วัฒนา ตอบว่า ความลับถูกเปิดเผย แต่เรื่องสิทธิบัตร ทุกเรื่องที่ยื่นจะมีการประกาศเปิดเผย แต่ถ้าเราขายของแล้วออกสู่ตลาดแล้ว คนที่อยู่ใน Field นั้นสามารถทำตาม เราก็ควรจดสิทธิบัตร เปล้าน้อย มีการวิจัยว่าเป็นพืชสมุนไพร มีสารรักษาโรคกระเพาะ แต่งานวิจัยของนักวิทยาศาสตร์ญี่ปุ่น แต่ทางมาทำทางพาณิชย์ที่ละมวกาก็ไม่คุ้มกับการลงทุน เพราะฉะนั้นจึงไปจดวิธีการสังเคราะห์

กวางเครือ เรื่องสมุนไพร เป็นพืชท้องถิ่น ควรเป็นสมบัติของชาติ ถ้าใครมาใช้สิ่งเหล่านี้ต้องให้ชุมชนเป็นเจ้าของเพื่อมาพัฒนาชุมชนต่อไป เรียกว่าเป็นการขออนุญาตก่อนที่จะจด ให้มีการขออนุญาตขอทำเรื่องต่างๆ

การจดสิทธิบัตรเรื่องข้าวหอมมะลิของไทย ที่อเมริกาเกิดขึ้นได้อย่างไร

คุณวีระศักดิ์ ไม้วัฒนา ตอบว่า อเมริกาเอาพันธุ์ข้าวของไทยไปที่เมืองอีลี ประเทศฟิลิปปินส์ เหมือนกับข้าวหอมมะลิมาก ขณะเดียวกันเราไม่ยอม แต่เขามีการพัฒนา นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง แต่อเมริกาก็ไม่จดให้ในที่สุด เพราะไม่ชอบในเรื่องที่เอาข้าวต้นแบบจากเมืองอีลีไป

ดร.จิระเดช ดิสกะประกายให้ข้อเสนอแนะว่า ในการจดสิทธิบัตร หรือเจ้าของสมุนไพรไทย แหล่งสมุนไพรที่ใหญ่คือลาว ปัญหาของการใช้สมุนไพรคือการบริโภคไม่ถูกต้อง มีการใช้ถูกใช้ผิด ถ้าคิดจะทำแพทย์ทางเลือกควรมีการให้ความรู้มากกว่านี้

คุณวีระศักดิ์ ไม้วัฒนา อธิบายเพิ่มเติมว่า เรื่องข้าว หรือสมุนไพร ไม่มีใครเป็นเจ้าของเพราะเป็นสมบัติชาติ แต่ปัจจุบันมีการคุ้มครองพันธุ์พืชแล้ว ฤๅษีคัดตน เป็นตัวยาของไทย แต่ญี่ปุ่นมาจดเป็นเครื่องหมายบริการนวด ยี่ห้อฤๅษีคัดตนเป็นภาษาอังกฤษ เครื่องหมายการค้า ไม่มีชื่อห้ามที่จะจด มีเพียงห้ามเอาธงชาติมาจด

เวลาทำสื่อแล้วเอาภาพจากในอินเทอร์เน็ตแล้วมาเผยแพร่ได้หรือไม่

คุณวีระศักดิ์ ไม้วัฒนา ตอบว่า: ผิด ยิ่งเอาไปเผยแพร่ก็ผิด

อาจารย์ท่านอง คาศรี กล่าวว่า สตาร์บั้ง กับ สตาร์บัค เป็นเจตนาดีของลูกค้า คือออกแบบโลโก้เหมือน สตาร์บัค แต่เปลี่ยนเป็นรูปอามังอยู่ตรงกลาง ทางสตาร์บัค ขอร้องว่าอย่าให้เหมือนกัน แต่สตาร์บั้งไม่ยอม เพราะทำโดยสุจริต แต่ทางกฎหมายผิด แต่สุดท้ายก็ยอมเปลี่ยนโลโก้

อาจารย์ชเนกฐ วัลลภ ณ ขุมทอง ให้ข้อเสนอแนะว่า ต้องคุ้มครองคนที่มีความรู้ แต่ก็คุ้มครองคนที่เอาเปรียบของสาธารณะชน ซึ่งไม่สามารถบอกได้ว่าจุดถ่วงดุลอยู่ตรงไหน BCC เวลาจะออกรายการ โดยนำเอาเพลงของนักร้องคนไหนมาออก ก็ต้องเสียเงินค่าลิขสิทธิ์ ซึ่งประชาชนต้องเข้าใจกระบวนการเหล่านี้

หากมีเรื่องของการต่อยอดนวัตกรรม เรามอบหมายให้คนที่ชำนาญพัฒนาต่อจะเป็นลิขสิทธิ์ของใคร

คุณวีระศักดิ์ ไม้วัฒนา ตอบว่า เป็นเรื่องของสิทธิบัตร ในเรื่องของการว่าจ้าง ควรทำสัญญาว่าสิทธิเป็นของใคร แต่ถ้าไม่ทำตามสัญญา ก็เป็นของผู้ประดิษฐ์ อนุสิทธิบัตร เป็นเรื่องของการเพิ่มเติมฟังก์ชัน เช่น ไม้ตุง ที่มีไฟฉายเป็นอนุสิทธิบัตร

การนำทำนองมาและใส่เนื้อเพลงผิดลิขสิทธิ์หรือไม่

คุณวีระศักดิ์ ไม้วัฒนา ตอบว่า ลิขสิทธิ์เรื่องเพลงมีทั้งทำนองและเนื้อเพลง ซึ่งมีอายุการคุ้มครองตลอดชีวิต การดัดแปลงไม่ถือว่าเป็นลิขสิทธิ์หากไม่ได้รับการได้รับอนุญาตจากเจ้าของ การแปลจากภาษาอังกฤษเป็นภาษาไทยก็ต้องได้รับอนุญาตจากเจ้าของเช่นกัน แต่เจ้าของลิขสิทธิ์ มักจะไม่ฟ้องหน่วยงานภาครัฐ เพราะไม่ได้นำมาใช้ในเชิงพาณิชย์

สรุปเรื่องลิขสิทธิ์และสิทธิบัตรเป็นเรื่องที่สำคัญที่ช่วยคุ้มครองสิทธิของเจ้าของผู้ประดิษฐ์ และสมควรอย่างยิ่งที่จะศึกษาและเรียนรู้เรื่องนี้

ภัทรพร อันตะริกานนท์



กิจกรรมมูลนิธิฯ ในความทรงจำ

โครงการค่ายเยาวชนต่อต้านทุจริตอาเซียน

แม้ว่ามูลนิธิจะจัดโครงการเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูงของหลายหน่วยงาน แต่ก็ยังให้ความสำคัญกับเยาวชนด้วย โดยได้จัดโครงการค่ายเยาวชนต่อต้านทุจริตอาเซียน ร่วมกับสำนักงานป.ป.ช. เมื่อวันที่ 1-9 พฤษภาคม 2556 โดยมีกิจกรรมที่สำคัญได้แก่

บรรยายพิเศษหัวข้อ “Anti-Corruption Watchdog” โดย คุณกอบกาญจน์ วัฒนวรางกูร



บรรยายพิเศษหัวข้อ “ASEAN Anti-Corruption Cooperation and Role of ASEAN Youth”

โดย ศาสตราจารย์ ดร.ภักดี โพธิศิริ กรรมการป.ป.ช.



บรรยายพิเศษหัวข้อ “Ethical Capital and Youth in ASEAN”

โดย : ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ กรรมการป.ป.ช.



การศึกษาดูงาน ณ สำนักงาน ป.ป.ช.



Panel Discussion “360 Degree Analysis of Preventing Corruption

โดย : รองศาสตราจารย์ ดร.จรี วิจิตรวาทการ อาจารย์ธรรมรักษ์ การพิศิษฏ์และ
ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์



Panel Discussion “Learning from corruption case studies in ASEAN”

โดย : รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ คอมนันตร์

ตัวแทนประเทศสิงคโปร์

ตัวแทนประเทศกัมพูชา

และศ. ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์



โครงการนี้เป็นการปูพื้นฐานทุนทางจริยธรรมให้แก่เยาวชนซึ่งเปรียบเสมือนผ้าขาวให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต โดยมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กันในหมู่ประเทศสมาชิกอาเซียนและได้มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือต่อต้านการคอร์รัปชันอันเป็นพื้นฐานสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนต่อไป

โครงการนี้ถือเป็นต้นแบบโครงการด้านเยาวชนโครงการต่อไป โดยเฉพาะโครงการ ASEAN Plus Three Students Summit ซึ่งกำลังดำเนินการอยู่และจะนำเสนอรายละเอียดในฉบับต่อไป

Kapital แตกต่างอย่างไรกับ Capital จาก Marx ถู Piketty

ใครๆก็รู้จัก Karl Marx นักปราชญ์และนักคิดชาวเยอรมันซึ่งเขียนหนังสือระดับอิทธิพลชื่อ Kapital ซึ่งแปลว่าทุนภาษาเยอรมัน ในปีค.ศ. 1867

Marx เน้นว่า รายได้ที่เกิดขึ้นจากทุนนั้นมีมากกว่ารายได้ที่เกิดจากแรงงาน ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ใช้แรงงาน ดังนั้นแรงงานเสียเปรียบ จึงเป็นที่มาของระบบคอมมิวนิสต์ ทำให้รัฐเข้ามาเป็นเจ้าของทุนและกระจายรายได้ได้อย่างเสมอภาคให้คนในสังคมอย่างเท่าเทียมกัน

แนวคิดดังกล่าวมีอิทธิพลต่อระบบการเมืองในหลายประเทศ เช่น รัสเซีย จีน และคิวบา ผ่านไประยะหนึ่งแรงงานก็พัฒนาขึ้น ไม่ว่าจะเป็นฝีมือ ทักษะ หรือความรู้ต่างๆ รายได้แรงงานสูงขึ้น ระบบคอมมิวนิสต์ก็ล้มสลายในที่สุด เพราะไม่ได้สร้างแรงจูงใจให้มีการลงทุนเพื่อสร้างความเจริญ เพราะขาดแรงจูงใจทำเท่าไรก็กระจายเท่ากัน

ถ้าทุนมนุษย์มีการศึกษามากขึ้น มีปัญญา คิดเป็นวิเคราะห์เป็น จะทำให้รายได้ของแรงงานสูงขึ้น ทำให้ระบบทุนนิยมอยู่ได้ เพราะการกระจายเป็นธรรมมากขึ้น ทำให้เกิดคนชั้นกลางขึ้น ตัวอย่างในยุโรป อเมริกา หรือในประเทศเอเชีย เช่น ญี่ปุ่น เกาหลี และไต้หวัน เป็นต้น

Thomas Piketty นักเศรษฐศาสตร์ ชาวฝรั่งเศส อายุยังไม่ถึง 45 ปี คล้าย Marx กลับชาติมาเกิด เขียนหนังสือเล่มใหม่ชื่อเดียวกันแต่สะกด Capital เป็นภาษาอังกฤษ

เขาพยายามจะศึกษาบทบาทของทุนในช่วง 200 ปีที่ผ่านมา และได้ใช้ข้อมูลระยะยาว วิเคราะห์ผลตอบแทนของทุนและแรงงานในยุโรป อเมริกาอย่างละเอียด

ถึงแม้จะยอมรับว่าแรงงานปรับตัวจากการใช้ฝีมือมาเป็นแรงงานมีความรู้ (Knowledge worker) ทำให้เกิดคนชั้นกลางเพิ่มขึ้น แต่ผลกระทบต่อรายได้ของทุนในช่วง 200 ปีก็ยังสูงกว่าแรงงาน เขาวิเคราะห์ว่ารายได้จากทุนสูงกว่าอัตราการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจมหภาค

Piketty ได้วิเคราะห์ว่าอนาคตความเหลื่อมล้ำระหว่างเจ้าของทุนกับเจ้าของแรงงานจะสูงขึ้น และช่องว่างระหว่างคนรวยกับคนจนในสังคมโลกก็จะสูงขึ้นอาจจะไปสู่การขัดแย้งทางการเมืองรอบใหม่ระหว่างเจ้าของทุนกับเจ้าของแรงงาน คนรวยก็รวยมากๆ คนจนก็มากขึ้นและคนชั้นกลางหายไป โดยเฉพาะในสหรัฐอเมริกา ในยุคใหม่เป็นทุนข้ามชาติทุนที่ใช้การทำงานของตลาดหุ้น เมื่อธุรกิจขยายไปในต่างประเทศมากขึ้น มีการเก็งกำไรค่าเงินมากกว่าภาคการผลิตที่แท้จริง

Piketty จึงแนะนำว่า

- ระบบภาษีจะต้องมีความเป็นธรรมมากขึ้น
- ควรจะเก็บภาษีคนรวยมากขึ้นเพราะจะได้กระจายรายได้ให้แก่ชนชั้นกลางและชนชั้นล่าง
- พัฒนาคชนชั้นกลาง โดยเฉพาะสร้างจิตวิญญาณผู้ประกอบการมากขึ้น
- และอาจจะหมายถึงไม่ให้มีการถ่ายเททรัพย์สิน จากรุ่นพ่อสู่รุ่นลูก โดยรุ่นลูกไม่มีศักยภาพในการพัฒนาตัวเอง แต่โชคที่ที่เกิดมาในครอบครัวที่ร่ำรวย ตัวเขาก็เลยร่ำรวยโดยไม่ได้ลงทุนอะไร ซึ่งไม่ยุติธรรมต่อคนที่เกิดในครอบครัวที่พ่อแม่ไม่ได้สะสมทุนไว้ ทำให้คนส่วนใหญ่ขาดขวัญกำลังใจ ไม่เกิดคนชั้นกลางรุ่นใหม่ ๆ ขึ้น เช่นสหรัฐอเมริกา เป็นต้น

ซึ่งสิ่งนี้จะสำคัญต่อผมระยะยาวว่า

ผมจะพัฒนาทุนมนุษย์ไปเพื่ออะไร ถ้าเจ้าของทุนถ่ายเทให้รุ่นลูกต่อไปโดยขาดเรื่องศักยภาพของทุนมนุษย์ เช่น สังคมการเรียนรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพจากปัญญาของทุนมนุษย์ หรือการพัฒนาจากการศึกษาไปสู่มูลค่าเพิ่ม เช่น ทฤษฎี 3V ของผม

แต่สิ่งที่น่าสนใจคือ ความร่ำรวยของทุนในระยะหลัง ไม่ได้สะสมจากเงินเท่านั้น แต่เป็นการใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม ในที่สุดก็ไปสู่การสะสมทุนการเงินอย่างช่วงหลัง

ถ้าเจ้าของทุนเหล่านั้นมีจิตวิญญาณที่จะแบ่งปันให้แก่สังคม เช่น Bill Gates หรือ Warren Buffett ก็จะช่วยได้มาก เพราะทั้งสองไม่เก็บเงินไว้ให้ลูกหลานมหาศาล เขาบริจาคให้องค์กรการกุศลช่วยสังคมได้มาก แต่มีเจ้าของทุนมากมายโดยเฉพาะในประเทศไทยที่ยังเก็บสะสมไว้เป็นมรดกให้แก่ลูกหลาน จะทำให้ลูกหลานมีทรัพย์สินโดยไม่ต้องหาเงินด้วยตัวเอง ซึ่งจะเป็นที่มาของความเหลื่อมล้ำที่ไม่เป็นธรรมอย่างยิ่ง

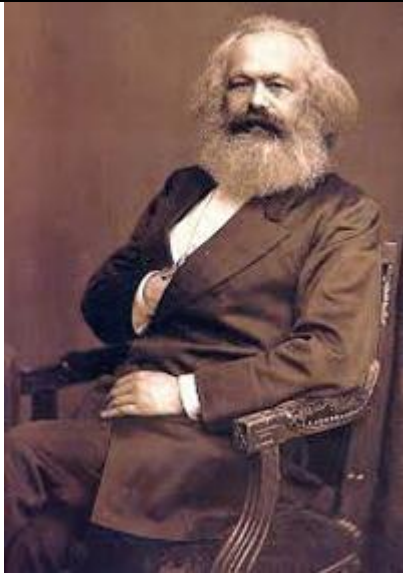
ดังนั้นการใช้ระบบภาษีจึงจำเป็นที่จะต้องให้เกิดการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เงินที่ได้มาจากการเก็บกำไร อัตราแลกเปลี่ยนในระดับโลกจึงมีภาษีเกิดขึ้น

ดังนั้นแนวคิดจาก Marx ยังมีความสำคัญ โดยการวิจัยของคุณ Piketty ซึ่งถูกเรียกว่า Marx ในยุคศตวรรษที่

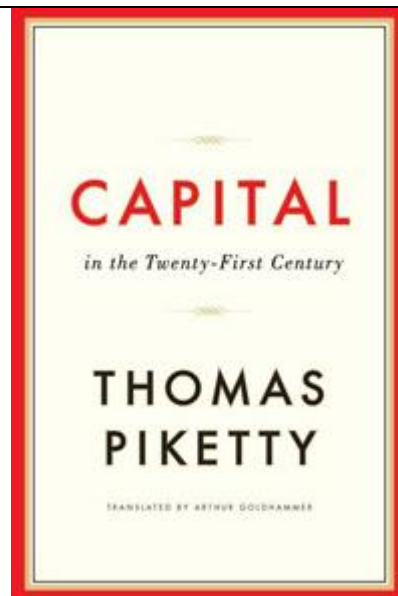
21

คสช. น่าจะนำหนังสือเล่มนี้มาวิเคราะห์ดูเพื่อกำหนดนโยบายการลดช่องว่างการกระจายรายได้ให้เหมาะสมในประเทศไทย เพราะคนในประเทศไทยมีความโลภและวิ่งไปสู่การเมืองแบบทุนนิยมสามัญซึ่งสร้างปัญหาให้แก่ประเทศปัจจุบัน

ขอขอบคุณท่านคณบดี รศ.นพ.สุธรรม ปิ่นเจริญ และคณะที่ให้เกียรติเชิญผมจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในช่วง 3 วันที่ผ่านมาฉันและคณะทำงานภูมิใจที่ได้สร้างความสนใจในการ Learn Share และ Care ที่คณะแพทย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



Karl Marx นักปราชญ์และนักคิดชาวเยอรมันผู้เขียนหนังสือ "Das Kapital" ในปีค.ศ. 1867



Thomas Piketty ชาวฝรั่งเศสผู้เขียนหนังสือเรื่อง "Capital in the Twenty-First Century"



ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

ที่มา: คอลัมน์นับถือนจากความจริงกับดร.จีระ แนวหน้า. วันเสาร์ที่ 12 กรกฎาคม 2557 หน้า 5