



FIHRD - CHIRA ACADEMY Newsletter รายปักษ์



วันที่ 6-20 กันยายน 2557



รายงานข่าวกิจกรรม

ในวันที่ 23 สิงหาคม 2557 ศ.ดร.จิระ หงส์ดคารมภักดิ์ได้รับเชิญจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี เป็นวิทยากรบรรยายเรื่องแนวคิด และ ประสบการณ์บูรณาการงานสอนและงานวิจัย



ในวันที่ 24 สิงหาคม 2557 เป็นวันแรกที่ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์มาสอนปริญญาเอกสวนสุนันทา โครงการปริญญาเอกวิทยาลัยการจัดการ หลักสูตรการจัดการนวัตกรรม ซึ่งได้ทำงานแบบต่อเนื่องมา 7 ปี ซึ่งรุ่นนี้เป็นรุ่นที่ 8 รุ่นนี้ จะเป็นรุ่นที่สำคัญที่จะปรับปรุงการเรียน การสอน การทำวิจัย Ph.D. ให้มีคุณค่าต่อทุกคน



โครงการศึกษาวิจัยแนวทางการกำกับดูแลกิจการกระจายเสียงบริการชุมชนในประเทศไทยให้เป็นไปตามกฎหมาย

ในวันที่ 25 สิงหาคม 2557 มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศร่วมกับสำนักงานกสทช.จัดการประชุมวิพากษ์รายงานโครงการศึกษาวิจัยแนวทางการกำกับดูแลกิจการกระจายเสียงบริการชุมชนในประเทศไทยให้เป็นไปตามกฎหมายซึ่งขอขอบคุณคุณคุณฐากร ตัณฑสิทธิ์ เลขาธิการ กสทช. ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดฯ และได้แสดงปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ "คืนความสุขให้ประเทศไทยกับทิศทางวิทยุกระจายเสียงในอนาคต"



ในวันที่ 26 สิงหาคม 2557 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ได้รับเชิญร่วมเป็นเกียรติในงานประกาศผลสมาคมยอดเยี่ยม ประจำปี 2557 จัดโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ร่วมกับ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ซึ่งศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์มาให้กำลังใจแก่สมาคมส่งเสริมการค้าอาเซียน ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ เซ็นทรัลเวิลด์



ระหว่างวันที่ 28-29 สิงหาคม 2557 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ในฐานะอุปนายกคนที่ 1 สมาคมกีฬาบาสเกตบอลแห่งประเทศไทยเป็นผู้แทนของประเทศไทยร่วมงานประชุม FIBA World Congress 2014 เมือง Sevilla ประเทศสเปน การประชุมครั้งนี้ มีการเลือกประธาน FIBA คนใหม่ Mr. Horacio Muratore ชาว Argentina แทน Mr. Yvan Mainini ประธานคนเก่าชาวฝรั่งเศส



โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1
ในวันที่ 28 สิงหาคม 2557 ได้รับเกียรติจาก ดร.พจน์ ใจชาญสุขกิจ บรรยายเรื่อง Brand/Image
Management และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพในองค์กร



ในวันที่ 29 สิงหาคม 2557 ช่วงเช้า ได้รับเกียรติจาก ดร.วัลลภ ปิยะ มโนธรรม มาเป็นผู้แบ่งปันความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับ จิตวิทยาการแก้ไขอาการ วิตกกังวล กลัว ไม่เครียดด้วยหัวเราะบำบัด



ในวันที่ 29 สิงหาคม 2557 ช่วงบ่าย เป็นการเรียนรู้แบบ Panel Discussion หัวข้อ “ทิศทางการแพทย์และสาธารณสุขในประเทศไทย กับการทำงานที่มีประสิทธิภาพของคณะแพทย์ฯ มอ.”

โดย ศ.นพ.วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์ หน่วยระบาดวิทยา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ศ.นพ.จรัส สุวรรณเวลา อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ดำเนินการอภิปรายโดย อาจารย์ทำนอง คาศรี



ในวันที่ 30 สิงหาคม 2557 ช่วงเช้าได้รับเกียรติคุณพจนารถ ชีบังเกิด ผู้ก่อตั้ง Thailand Coaching Academy
by Jimi The Coach Co., Ltd. บรรยายเรื่อง People Management for Happiness and success



ในวันที่ 30 สิงหาคม 2557 ช่วงบ่าย ได้รับเกียรติอย่างสูงจาก ศ (พิเศษ) วิชา มหาคุณ ซึ่งเป็นผู้ใหญ่ที่ผมเคารพรักและศรัทธาให้โอกาสมาแบ่งปันความรู้เพื่อจุดประกายและสร้างแรงบันดาลใจ เรื่อง แนวทางการสร้าง "ธรรมาภิบาล" ในองค์กร



ในวันที่ 3 กันยายน 2557 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ในฐานะอุปนายกคนที่ 1 สมาคมกีฬาบาสเกตบอลแห่งประเทศไทยร่วมเป็นเกียรติในงานแถลงข่าวเปิดตัวผู้ให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆของสมาคมบาสเกตบอลแห่งประเทศไทย และพิธีการจับฉลากแบ่งสายการแข่งขันบาสคิวิชั่น 1 และ 2 ซึ่งชนะเลิศแห่งประเทศไทย ประจำปี 2557 ณ การกีฬาแห่งประเทศไทย



ในวันที่ 5 กันยายน 2557 ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้รับเกียรติจาก ดร.กล้าศักดิ์ จิตต์สงวน ผู้อำนวยการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า และ ผอ. กิตติศักดิ์ ชาญอักษร ผู้อำนวยการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ มาบรรยายหัวข้อ ทิศทางการศึกษาไทยกับการก้าวอย่างสู่อาเซียน ให้กับกลุ่มเครือข่าย โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษาน้อมเกล้าทั่วประเทศ ทั้งหมด 8 โรงเรียน “พลวัต อัฐเตรียมฯน้อมฯ พร้อมใจสู่อาเซียน กว่า 80 คน



ในวันที่ 6 กันยายน 2557 ศ.ดร.จิระ หงส์दारมภ์ได้รับเกียรติจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเป็นวิทยากรบรรยายเรื่องภาวะผู้นำให้แก่นักศึกษา



ในวันที่ 7 กันยายน 2557 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ สอนนักศึกษาปริญญาเอกหลักสูตร การจัดการนวัตกรรม มรภ.สวนสุนันทา รุ่นที่ 8 ครั้งที่ 2 ซึ่งเน้นเกี่ยวกับการวิเคราะห์ทฤษฎี 8K's, 5K's และ ทูมมนุษย์กับ 3V



ในวันที่ 7 กันยายน 2557 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์เข้าร่วมประชุมสมาคมนวัตกรรมทางการแพทย์ผสมผสาน ครั้งที่ 14 เรื่อง การแพทย์ทางเลือกและการเริ่มต้นของประชาคมอาเซียนที่สมุทรสาคร



ในวันที่ 8 กันยายน 2557 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ทีมงานเดินทางมาร่วมเสวนานามธรรมการท่องเที่ยวโดย
ชุมชนจังหวัดสตูลในการสร้างความตระหนักเพื่อเข้าสู่อาเซียน ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านเขาพญาบังสา






โครงการ ASEAN+3 Youth Camp Project for Tourism and Sport Development

ในวันที่ 8 กันยายน 2557 คณะทำงานจากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศประชุมหารือการดำเนินโครงการ ASEAN+3 Youth Camp Project for Tourism and Sport Development



ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้ และติดตามข่าวสารทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias

	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ คิดเป็น..ก้าวเป็น.. กับ ดร.จีระ ทาง TGN ออกอากาศทุกวันพฤหัสบดี เวลา 21.00-21.25 น. สนใจ VCD รายการ (ตอนละ 120 บาทพร้อมค่าส่ง) โทร. 081-207-2255</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ รู้ ประชาคมอาเซียน ทาง NBT ออกอากาศวันศุกร์สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน เวลา 13.05-13.30 น.</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามฟังรายการวิทยุ Human Talk ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต</p>

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา



STOCK Review



รายการวิทยุ Human Talk

รายการ Human Talk ออกอากาศวันที่ 24 สิงหาคม 2557

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ กล่าวว่า ได้รับเกียรติจากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาซึ่งได้ลงนามในสัญญา ร่วมกับอาเซียนบวกสามคือ จีน เกาหลี ญี่ปุ่น เข้ามาด้วย รวมแล้ว 13 ประเทศมาร่วมโครงการในเดือนตุลาคม จึงขอเชิญชวนเยาวชนจากมหาวิทยาลัยต่างๆ โดยเฉพาะที่สนใจเรื่องอาเซียนมาร่วมโครงการค่ายเยาวชน โดยประเทศไทยได้โควตา 10 คน สามารถส่ง SMS มาสมัครได้ที่หมายเลข 4111965 การจัดโครงการครั้งนี้ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์จะเน้นที่การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เพราะอาเซียนคงจะขายเฉพาะทรัพยากรธรรมชาติไม่ได้ เช่นถ้าเราจัดการท่องเที่ยวคู่กันระหว่างไทยกับพม่า ไปขเวดากอง มาอยุธยา หรือหลวงพระบางกับอยุธยา หรือหลวงพระบางกับเชียงราย แต่ก่อน ต่างคนต่างทำ ในอนาคต ก็มีจีน เกาหลี ญี่ปุ่นเข้ามาร่วม ส่วนมากเขาเป็นลูกค้าของไทยมากกว่า ในอนาคตข้างหน้า อาเซียนไม่ใช่แข่งขัน แต่เป็นการผนึกกำลังร่วมกัน โครงการค่ายเยาวชน ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์เคยจัดให้ไปช.มาครั้งหนึ่งแล้ว เยาวชนก็ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน ค่ายเยาวชนครั้งนั้นก็กลายเป็นสื่อสังคมออนไลน์ ทุกวันนี้เยาวชนในประเทศอื่นๆก็ยังคงติดต่อเชื่อมโยงกัน ข้อดีคือ เยาวชนมา 5 คน มีผู้ใหญ่มา 1 คน แล้วก็เป็นที่เลี้ยง ผู้ใหญ่เหล่านั้นก็กลายเป็นเครือข่ายพันธมิตร ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ต้องการจะจัดค่ายเยาวชนครั้งที่ 2 สำหรับไปช.ด้วย ตอนหลัง ประเทศจีนก็มีกรณีศึกษาของฮ่องกงด้วย แต่ก่อน ฮ่องกงมีคอร์ปชั่นมากมายวันหนึ่ง ก็นำไปช.ฮ่องกงมาทำโครงการประสบความสำเร็จ

ในเรื่องหนังสือ ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์มี 3 เล่ม เล่มแรกเขียนร่วมกับคุณพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา เป็นพี่ออกเก็ตบุ๊ก ไม่ใช่วิชาการ เล่มที่สองเปิดตัวที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ชื่อ 8K's+5K's ก็คือทุนมนุษย์ เล่มสุดท้ายทำร่วมกับท่านว.วชิรเมธี โดยนำบุคคลชั้นนำที่เคยเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้แก่ ดร.ปรีดี พนมยงค์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ดร.สัญญา ธรรมศักดิ์ และพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวรรณไวทยากร กรมหมื่นนราธิปพงศ์ประพันธ์มาลงในหนังสือ ตอนนี้ หนังสือทั้งสามเล่มนี้ขาดตลาด 8K's+5K's กำลังพิมพ์เป็นครั้งที่ 3 ส่วนหนังสือที่ทำร่วมกับท่านว.วชิรเมธีเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จะเปิดตัวที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ปลายเดือนตุลาคม จะมี 2 แบบ แบบแรกคือช่วงแรกของผู้นำทั้ง 4 ท่าน ท่านว.วชิรเมธีเสนอว่า หนังสือสมัยนี้ไม่ควรมีขนาดใหญ่เกินไป เล่มแรกจะมีประมาณ 120 หน้า เพราะคนไม่ชอบอ่านหนังสือเล่มหนา หนังสือเล่มเล็กขายดี

ประเทศไทยเพิ่งได้นายรัฐมนตรีคนใหม่คือ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ได้แสดงความยินดีกับพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชามา ณ โอกาสนี้และได้แนะนำหนังสือ “The Leader’s Guide to Managing People” สรุปได้ว่า ภาวะผู้นำกับการจัดการคน การรักษาชื่อเสียง ในช่วง 3 เดือนที่ผ่านมา คณะคสช.ได้ทำหน้าที่ที่มีคุณค่า เมื่อเดินไปข้างหน้าแล้ว Roadmap ครั้งที่ 2 หลังจากการมีการเลือกท่านนายกแล้ว มีสนช.และการปฏิรูปแล้ว หนังสือเล่มนี้สอนว่า ถ้ามีชื่อเสียงแล้ว เราก็ต้องรักษาไว้อย่างเต็มที่ ถ้าเสียไปแล้ว ก็ยากกลับมาไม่ได้

ประเด็นแรกของการรักษาชื่อเสียงคือความซื่อสัตย์

ประเด็นที่สองคือความน่าเชื่อถือ (Credibility)

ประเด็นที่สามคือความแกร่ง คือ เมื่อมีคนมาโจมตี ถ้าเราเป็นคนดี เราก็กู้เขาได้

ประเด็นที่สี่คือความมั่นใจ คสช.มีค่อนข้างจะมาก โดยเฉพาะสัปดาห์เวลาท่านนายกพูด

ประเด็นที่ห้าคือความรู้สึกที่มีต่อคนอื่น (Empathy) เรามักจะรู้สึกตัวเองมาก แต่ว่า เวลาเราเป็นผู้นำก็ต้องนึกถึงบุคคลรอบข้าง ต้องนึกถึงคนเสื้อเหลือง เสื้อแดง คนยากจน คนภาคใต้ที่ประสบปัญหาการคายางพาราตกต่ำ NGOs ที่เคยปฏิรูปพลังงาน แต่ไม่ได้ต้องเอาใจพวกนี้ไปทุกอย่าง ต้องให้เกียรติพวกเขา

ประเด็นที่หกคือการเปิดใจให้กว้าง (Open Mind)

ประเด็นที่เจ็ดคือพลัง (Energy) ในการทำงาน ทำให้เกิดประโยชน์

ประเด็นที่แปดคือความกล้าหาญ

ประเด็นที่เก้าคือ รักษาสัญญา (Commitment)

ครบโดที่ทำอะไรอย่างเพื่อส่วนรวม แม้จะมีแรงกดดันบ้าง ก็ต้องใช้ความแกร่ง ต้องกล้า ไม่โอนอ่อนตามตอนหลังๆมีหนังสือทางการเมืองออกมาที่โจมตีประชาธิปไตยจัดแบบโอบามา คือขึ้นมาแล้วเอาใจคนจน ต้องออกกฎหมายแบบนี้ หรือแม้กระทั่งเอาเงินไปอุดหนุนคนรวย ในที่สุดก็เป็นผู้ที่ไม่คิดถึงประเทศและส่วนรวมได้ ตรงนี้ถ้าพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชามองภาพรวมและปรับโครงสร้างแล้วเดินไปข้างหน้า ในที่สุดสิ่งเหล่านั้นก็จะเปลี่ยน ประโยชน์ เช่นความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสซึ่งสำคัญมาก

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาเองต้องมีคณะทำงาน คนรอบข้างรวมทั้งคนที่สั่งเข้าหาท่าน

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาต้องไม่กลัวคนกล้าวิจารณ์ คำติ ต้องรับฟังอย่างไม่มีอารมณ์ ตรงนี้เป็นจุดที่สำคัญ

ต้องขยายวงคนดีในสังคม เพราะคนดีในสังคมบางครั้งก็ไม่เปิดตัว ในสังคมไทยมีคำพูดว่า ทำดีแต่อย่าเด่นจะเป็นภัยซึ่งเป็นของหลวงวิจิตรวาทการ ที่ปรึกษาของจอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ ตอนที่จอมพลสฤษดิ์ปฏิวัติ ก็ทำอะไรไปมาก วันนี้มีอดีตรัฐมนตรีคือทูต 2 ท่าน ท่านหนึ่งคือท่านสุนทร หงส์ลดารมภ์ บิดาของศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ อีกท่านคือดร.ถนัด คอมันตร์ จอมพลสฤษดิ์ไม่รู้จัก 2 ท่านนี้ แต่ฟังผู้ใหญ่คือเจ้าคุณศรีวิศาลวาจากับหลวงวิจิตรวาทการ ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์มักจะถามบิดาเสมอว่า ท่านเป็นข้าราชการตำแหน่งเล็กๆซึ่งตอนนั้นเป็นทูตอยู่ที่มาเลเซีย อายุแค่ 44 ปี ท่านไม่ฝักใฝ่ทหาร อยู่ดีๆก็มีคนโทรให้กลับไปช่วยประเทศด่วน

ปัญหารัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาคือ พอปฏิวัติมาแล้ว ท่านก็จะมีขุนพลรอบๆท่าน รวมทั้งขุนพลที่เกษียณไปแล้วเช่น พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ ความจริงทหารก็มีรุ่น ภูมิใจในรุ่นพี่ รุ่นน้อง สมัยนี้ไม่ได้อยู่ที่โรงเรียนอย่างเดียว พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาเรียนจบจากโรงเรียนวัดนวลนรดิศ ซึ่งเป็นโรงเรียนระดับกลางๆ ตอนนี่คนเรียนจบที่ไหนก็ไม่สำคัญ แต่อยู่ที่ว่าสามารถพุ่งขึ้นมาเป็นเลิศได้ไหม

ในการมองของท่าน ก็ขอให้มองรอบด้าน พอมีอำนาจมากขึ้น คนที่ให้อ้อมอยู่ที่เจ้าหน้าที่ของผู้นำ ขึ้นอยู่กับผู้นำจะตั้งทีมงานของเขาอย่างไร ถ้าตั้งทีมงานที่กว้างและมีคุณธรรม จริยธรรม แล้วผู้นำสามารถกรองได้ ก็จะได้

คนหลายๆด้านเข้าไป ถ้าผู้นำยังมีโลกทัศน์แคบ ตั้งคณะทำงานแคบ ก็จะกลับมาพบปัญหาเดิมเพราะประเทศไทยมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก ชาวเซนต์คาเบรียลก็ภูมิใจเพราะมีม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล อาจารย์ยังยุทธ ยุทธวงศ์ซึ่งก็เป็นคนเก่ง แต่โรงเรียนอื่นก็ไม่ควรจะน้อยใจถ้าไม่ได้ทำงานร่วมกับพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ก็เลยไม่ค่อยยุติธรรม

ประเด็นสำคัญคือชื่อเสียงต้องรักษาไว้ให้ดี จะรักษาได้ ต้องทำเพื่อส่วนรวม และต้องมีทีมงานและความซื่อสัตย์ ถ้ามีปัญหาสักเรื่อง ก็จะยุ่ง เป็นที่โจมตีของผู้คนเพราะสมัยนี้เป็นยุค Social Media ไม่มีอะไรปิดไว้ได้

นี่คือเกร็ดเล็กๆน้อยๆสำหรับนำไปพิจารณาต่อเพื่อสร้างประโยชน์



ทุกวันพฤหัสบดี ช่อง TGN เวลา 21.00-21.25 น.

คอลัมน์ รายการ คิดเป็น...ก้าวเป็น กับ “ดร.จิระ” จัดทำขึ้นเพื่อสรุปประเด็นที่น่าสนใจในรายการดังนี้ สำหรับวันพฤหัสบดีที่ 11 กันยายน 2557 จะนำเสนอตอน ห้องเรียนผู้นำของคณะแพทยศาสตร์ที่ มอ. ตอนที่ 4 : จากห้องเรียนสู่การทำงานในภาคชุมชน ซึ่งเป็นการศึกษานอกสถานที่ ด้วยการจัดกิจกรรม CSR กับ ชุมชน

เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557 ที่ผ่านมานั้น โครงการ “พัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์” ได้จัดการเสวนาให้ความรู้ เรื่อง “คณะแพทย มอ. กับการพัฒนาสังคม/ชุมชน ในสายตาของประชาชน” โดยได้รับเกียรติจากนายพงศา ชูเนม หัวหน้าหน่วยอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร และ นายดีอราแม ดาราแม หรือ “เปาะจิ” ประชาชนชาวบ้านแห่งตำบลปลาลูกาสาเกาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาสมาแลกเปลี่ยนมุมมองเรื่องการสาธารณสุขในชุมชนกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ในวันที่ 15 สิงหาคม 2557 ผู้นำคณะแพทยศาสตร์ มอ. ได้จัดกิจกรรม CSR ส่งเสริมความรู้ให้กับชุมชน และนักเรียนที่โรงเรียนบ้านแควพิทยาสรรค์ ซึ่งเน้นแนวทางการจัดกิจกรรมเรื่องสุขภาวะ อนามัย ภายใต้แนวคิดที่ว่า “ป้องกัน ดีกว่า รักษา” โดยมีกลุ่มเป้าหมายอยู่ที่ตัวแทน อสม. ในเทศบาลตำบลเกาะแควและนักเรียน ให้มีความตระหนักในเรื่องสุขภาวะของคนในชุมชน การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างดีจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาและเทศบาลตำบลเกาะแคว ทั้งนี้เพื่อสร้างเครือข่ายด้านสุขภาพระหว่างชุมชน โรงเรียน และ คณะแพทยศาสตร์ มอ. ต่อไป

ช่วงเป็นแนวทาง ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ ได้เล่าว่า ได้รับโอกาสพัฒนาทุนมนุษย์ของคณะแพทยศาสตร์มอ. และได้ทำรายการที่เป็นกรณีศึกษา ในช่วงนี้ของโครงการ ก็ได้ออกไปพัฒนาชุมชน โดยให้ความรู้แก่วัยรุ่นในเรื่อง การกินอาหาร ความปลอดภัย การควบคุมอารมณ์ ซึ่งเป็นประโยชน์มาก ได้มีการทำกิจกรรม CSR ที่โรงเรียนบ้านแควพิทยาสรรค์ด้วย ถ้าทำอย่างต่อเนื่อง ก็จะทำให้ CSR เป็นเรื่องการลงทุนที่คุ้มค่า ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ ได้เคยเริ่มโครงการแบบนี้ที่โรงเรียนเทพศิรินทร์ โดยนำเด็กเก่งกับเด็กปานกลางมาทำกิจกรรมบนเวทีเดียวกัน ให้ตอบคำถามที่ไม่ใช่เรื่องวิชาการ เช่น อนาคตอีก 20 ปีข้างหน้าในประเทศไทยเป็นอย่างไร เด็กที่เล่นกีฬาหรือเด็กที่ทำกิจกรรมมีไหวพริบดีกว่า งานนี้น่าประทับใจเพราะเป็นงานที่คณาจารย์ที่เป็นผู้บริหารที่มีความรู้มาก แล้วก็คือนคณะแพทย์ที่ทำหน้าที่ของเขาอยู่แล้ว แต่สิ่งที่ทำมากกว่านั้นก็คือนความรู้ เช่น หลายๆคนที่พูดตอนเรื่องความปลอดภัย เรื่องการกินอาหาร แบบเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรงประเด็นแล้วก็มีประโยชน์มาก ในอนาคต CSR ที่ดีที่สุดอย่างหนึ่งคือทฤษฎีทางด้านความรู้ เป็นเรื่อง 2R's คือตรงประเด็น การทำ CSR ครั้งนี้ยังได้ 3V ด้วย เพราะว่ากระเด็นไปสู่

อบจ. เพราะเป็นโรงเรียนของ อบจ.นะ และนอกจากนี้จะมีการทำกิจกรรมต่อยอดทางด้านรายการโทรทัศน์ทางด้านการพัฒนาคน ก่อนที่ไปทำกิจกรรม CSR กัน ก็ได้เชิญปราชญ์ชาวบ้านมาร่วมแลกเปลี่ยนด้วยและได้รับความรู้กลับไปมากมาย มีคุณพงษา ชูเนม มาร่วมด้วยเพราะเป็นเครือข่ายกับเราเพราะทำรายการเกี่ยวกับท่องเที่ยวชุมชน แล้วมีอีกท่านมาจากนราธิวาสชื่อเป๊ะจี พุดเรื่องที่น่าสนใจมาก ท่านจะทำตรงข้ามกับสิ่งที่รัฐบาลทำ ถือเป็นทฤษฎี 2R's ตัวจริง ปะทะความจริงแล้วทำสิ่งที่มีผลกระทบต่อประชาชน ควรมีการบูรณาการกับความรู้ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น พ่อแม่ควรให้ลูกไปสัมผัสกับความจริงให้มาก

ช่วงกิจกรรมทุนมนุษย์นำเสนอการจัดประชุมวิพากษ์รายงานโครงการศึกษาวิจัยแนวทางการกำกับดูแลกิจการกระจายเสียงบริการชุมชนในประเทศไทยให้เป็นที่ไปตามกฎหมายโดยมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศเมื่อวันจันทร์ที่ 25 สิงหาคม 2557 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการวิจัยมาจัดทำเป็นแนวทางในการพัฒนากิจการวิทยุกระจายเสียงในปัจจุบัน ผ่านกระบวนการศึกษาศถานการณ์ปัจจุบันและสภาพปัญหาของกิจการวิทยุกระจายเสียง มาตรฐานทางเทคนิคของเครื่องส่งวิทยุกระจายเสียงและลักษณะทางเทคนิคที่เหมาะสมกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง กลไกการกำกับดูแล กรอบกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายสำหรับกิจการวิทยุกระจายเสียง โดยการศึกษาความต้องการของประชาชน ชุมชน และผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียง และกรณีศึกษาจากต่างประเทศ งานนี้ได้รับเกียรติจากนายสุภกร ตันตสิทธิ์ เลขาธิการสำนักงาน กสทช. เป็นประธานเปิดการประชุมและปาฐกถาพิเศษ “คืนความสุขให้ประเทศไทยกับทิศทางวิทยุกระจายเสียงในอนาคต” ซึ่งมีสาระสำคัญตอนหนึ่งคือ แพลนสร้างความสุขร่วมกันในอนาคตข้างหน้า สถานีวิทยุประมาณ 9,000-10,000 กว่าสถานีก็จะอยู่ร่วมกันต่อไปในอนาคตโดยไม่ให้มีการทับซ้อนกัน กฎหมายของ กสทช. คือกฎหมายด้านกระจายเสียง ด้านโทรทัศน์ สถานีวิทยุกำหนดให้สถานีเป็นของชุมชนไม่น้อยกว่า 20% อีก 80% เป็นวิทยุด้านธุรกิจและวิทยุสาธารณะ กรอบแนวทางต่างๆที่สำนักงาน กสทช. จัดขึ้นก็จะเสนอที่ประชุมคณะกรรมการของ กสทช.ต่อไป และเป็นแนวทางที่จะทำความเข้าใจกับสถานีวิทยุชุมชนว่าท่านจะมีสัดส่วนไม่น้อยกว่า 20% หรืออาจจะเป็น 30% ก็ได้ ถ้าผลออกมาเป็น 30% เราก็ต้องมีการดำเนินการต่อไปว่าให้สถานีวิทยุชุมชนเปิด โดยถูกต้องตามกฎหมายมีใบอนุญาตประกอบกิจการจริง ผู้เข้าร่วมวิพากษ์โครงการในครั้งนี้จากหลายภาคส่วน เช่น ตัวแทนภาควิทยุ ตัวแทนภาคชุมชน ตัวแทนด้านวิชาการ และตัวแทนภาคธุรกิจ ผลที่ได้จากการวิพากษ์ในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและส่งผลต่อการพัฒนาระบบกิจการกระจายเสียงของไทยต่อไปในอนาคต



จากใจลูกศิษย์ถึงอาจารย์จีระ



อาจารย์ทำนอง ดาศรี

กรรมการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ

ผมคนหนึ่งที่มีโอกาสได้เป็นลูกศิษย์ของท่านอาจารย์จีระ ในขณะที่เรียนในคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งแม้ผมจะไม่ต้องเรียนวิชาที่ท่านอาจารย์สอนโดยตรง แต่ท่านอาจารย์ก็เปิดโอกาสให้เข้าฟังได้ ทั้งนี้เพราะผมเข้าเรียนในหลักสูตรภาษาอังกฤษที่ท่านอาจารย์ป่วย อึ้งภากรณ์ได้สร้างขึ้นมาเป็นครั้งแรกในประเทศไทยก็ว่าได้ ผมจึงมีโอกาเรียนทั้งในภาคภาษาไทยในวิชาที่เหมือนหรือคล้ายกัน ทั้งภาคกลางวันและภาคค่ำด้วย

นอกจากนั้นที่สำคัญ เมื่อเกษียณจากธนาคารแห่งประเทศไทยแล้ว ยังได้รับเกียรติจากท่านอาจารย์ให้เข้าร่วมงานในมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศในฐานะกรรมการ ซึ่งก็เป็นความภูมิใจที่จะมีโอกาสช่วยเหลือสังคมและได้รับความรู้โดยเรียนรู้จากประสบการณ์จริงจากครูที่มีชื่อเสียงทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ทำให้เกียรติเป็นวิทยากรในโครงการต่างๆที่มูลนิธิได้รับความไว้วางใจให้ดำเนินการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้และประสบการณ์จากท่านอาจารย์ จีระ ที่ยินดีถ่ายทอดแก่ลูกศิษย์ลูกหาอย่างไม่รู้จักเหน็ดเหนื่อย

ซึ่งแม้ผมเคยเรียนท่านอาจารย์ให้พักจากการทำงานบ้าง ท่านอาจารย์ ได้ตอบเพียงสั้นๆแต่มีความหมายยิ่งนัก คือ “I am not working. I am creating jobs for all.”

ทั้งนี้ท่านได้ให้คำแนะนำหรือ key words ในการทำงานแต่ละ ชั้นให้มีความหมาย ที่มีองค์ประกอบเพียงสาม คำคือ “ IDEAS, EXECUTE และ SUSTAINABILITY”

กล่าวคือ การจะทำงานหรือรับทำงานให้ใครก็ตาม กรอบความคิดต้องชัดเจน และตรงประเด็น แล้ววางแนวทางหรือกระบวนการและยุทธวิธีปฏิบัติงานตามแนวคิดเพื่อให้ได้ผลงานและผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ โดยต้องมีความสามารถในการบริหารจัดการงานนั้นๆให้สามารถก้าวข้ามอุปสรรคที่ทำทลายทุกประการให้จงได้ และที่สำคัญทำแล้วผลที่ได้ต้องยั่งยืน ทำอะไรที่ไม่ก่อให้เกิดความยั่งยืน อาจเสียเปล่าในระยะยาวได้.....(ที่ท่านอาจารย์ได้แนะนำไว้)

การได้ร่วมงานและเป็นลูกศิษย์ท่านอาจารย์ จีระ ในโครงการต่างๆ ของมูลนิธิฯ ทำให้ผมได้รับความรู้และประสบการณ์เพิ่มเติม จากที่ผมเคยได้เรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคน เรื่อง Intensive Management ของ Graduate School of Business Administration, Harvard University โดยรู้สึกไปอีกขั้นหนึ่ง ซึ่งอาจารย์ จีระ มักบอกลูกศิษย์เสมอว่า เมื่อเรียนกับท่าน ต้องเรียนจากความจริง รู้จริง รู้ลึก และกว้าง ที่ท่านอาจารย์มักเรียกว่า การเรียนรู้ ต้อง deep and dive

ดังนั้นความตั้งใจจากใจจริงที่ต้องการให้ลูกศิษย์ได้รับความรู้ และประสบการณ์ที่คุ้มค่าและนำไปใช้ได้จริง บางครั้ง อาจทำให้ลูกศิษย์บางคนอาจเครียดมากขึ้น เพราะนอกจากนั่งฟังแล้ว ต้องอ่านตำราชั้นยอดที่ท่านอาจารย์เลือกมาให้อ่านแล้ว ทำการบ้าน ประชุมกลุ่ม ทำ workshop และจัดทำโครงการมานำเสนอผลงาน เพื่อให้วิทยากร และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรนั้นๆให้คำแนะนำ และวิจารณ์ เพิ่มเติมด้วย

แต่เมื่อจบไปแล้ว หลายคนเห็นคุณค่า และ หลายคนได้เป็นคนใหญ่ คนโตในองค์กรนั้นๆ จนเป็นที่ประจักษ์ อนึ่งเมื่อได้มาช่วยงานท่านอาจารย์จีระแล้ว ทำให้ได้ทราบว่า การพัฒนาคนในยุคนี้ ไม่ใช่เป็นการพัฒนาบุคลากร หรือทรัพยากรมนุษย์ธรรมดาๆ แบบ “ผู้ใหญ่ลี” อีกแล้ว ต้องพัฒนาคนให้เป็นเลิศ ตรงตามความต้องการของงาน ของสังคมและประเทศชาติอย่างแท้จริง ที่ท่านเรียกว่า “ทุนมนุษย์” หรือ “HUMAN CAPITAL” ซึ่งมีความหมายดังนี้

“Human capital is the set of skills which an employee acquires on the job, through training and experience, and which increase that employee’s value in the market place.”

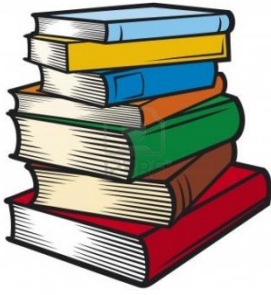
กล่าวคือการพัฒนาทุนมนุษย์ในยุคใหม่ เป็นการลงทุนเพื่อสร้างขีดความสามารถของคนสู่ความเป็นเลิศมากกว่าที่จะถือเป็นค่าใช้จ่ายทั่วไป เพราะมนุษย์เป็นพลังสำคัญที่จะทำให้ธุรกิจ สังคม และประเทศชาติ สามารถเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนได้ ในขณะที่ เทคโนโลยี เป็นเพียงเครื่องมือเร่งให้การเจริญเติบโตเร็วขึ้นเท่านั้น

ในการพัฒนาทุนมนุษย์ ท่านอาจารย์ จีระได้ พัฒนาและสร้างกรอบแนวคิดเรียกว่า ทฤษฎีทุนมนุษย์ 8K’s และ 5K’s รวมทั้งแนวคิด 2R’s, 3V’s มาใช้ประกอบการพัฒนาทุนมนุษย์ (ซึ่งผู้สนใจ สามารถอ่านได้จากหนังสือ

จีระ หงส์ลดารมภ์, 8K's + 5K's: ทูมมนุษย์ของคนไทย รongรับประชาคมอาเซียน, เรียบเรียงโดย วราพร ชูศักดิ์ และ เปี่ยมศักดิ์ คุณากรประทีป, พิมพ์ที่ บริษัท มิสเตอร์ก๊อปปี้ (ประเทศไทย) จำกัด, 2555)

นอกจากนั้น ในการที่ผมมีโอกาสทำงานร่วมกับมูลนิธิฯ นอกจากได้รับความรู้และประสบการณ์ จากครูที่มีชื่อเสียงแล้ว ยังมีโอกาสเดินทางไปเรียนรู้จากของจริงทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้ที่เคยเชื่อและยึดเสมอว่า “ชีวิตคือการเดินทาง” ปัจจุบัน ได้เปลี่ยนผ่านไปเป็น “การเดินทางคือชีวิต” ที่ต้องเรียนรู้ตลอดเวลา ซึ่งผมขอขอบพระคุณ ท่านอาจารย์ จีระ เป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้ ด้วยครับ.

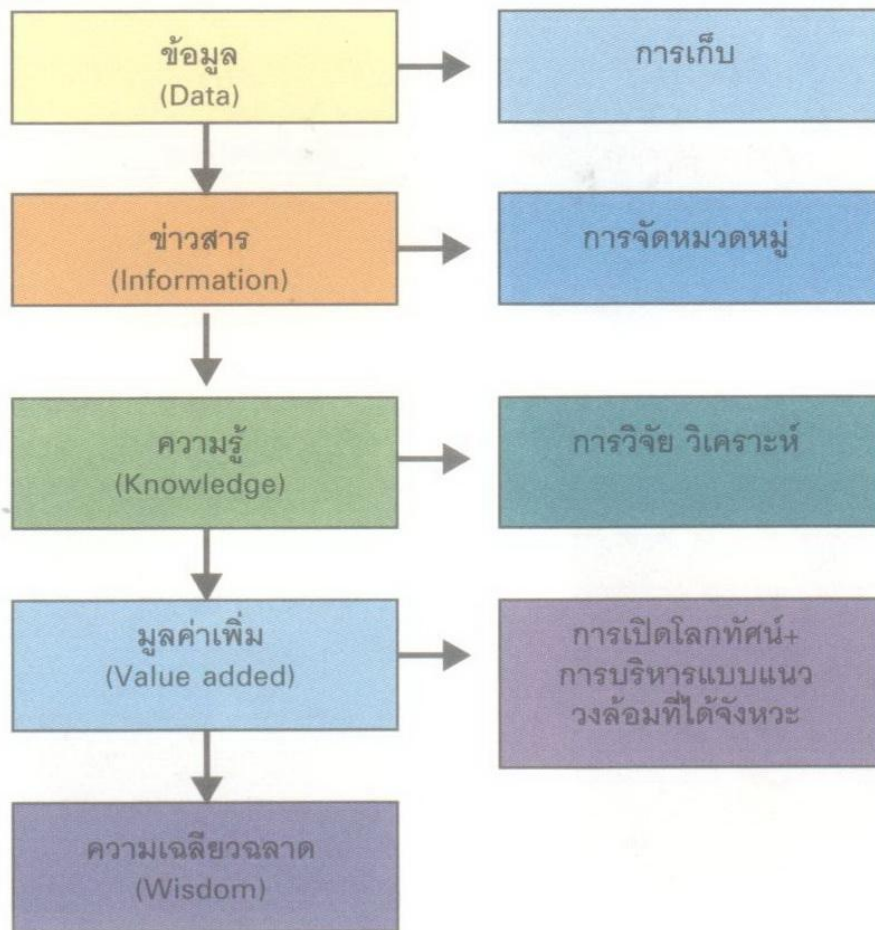
....._8 กย 2557



แนวคิดศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

ทุนทางความรู้

บทความฉบับนี้ขอเสนอทุนทางความรู้ซึ่งเป็นทุนสำคัญประการหนึ่งในทฤษฎี 5K's ความรู้ถือเป็นทุน เพราะนำไปสร้างมูลค่าเพิ่มได้ ตามทฤษฎีมูลค่าเพิ่มจากฐานความรู้



“ทฤษฎีมูลค่าเพิ่มจากฐานความรู้”

ความรู้จะมีมูลค่าเพิ่มได้ ก็ต้องมีการนำมาวิเคราะห์และวิจัย

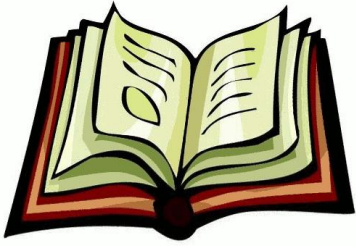
ในโครงการพัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้มีกิจกรรมให้แนวทางในการพัฒนาทุนทางความรู้คือ การบรรยาย หัวข้อ กรณีศึกษาด้านการวิจัยและพัฒนา และการพัฒนางานของคณะแพทย์ มอ. โดยศ.ดร.จิระ หงส์สดารมภ์ อาจารย์ชเนนฐวัลดก ชุมทอง น.ท.นพ.จักรพงษ์ ไพบุลย์และดำเนินการอภิปรายโดยอาจารย์ท่านอง คาศรี

น.ท.นพ.จักรพงษ์ ไพบุลย์ กล่าวว่า การวิจัยเป็นความรู้ใหม่และมีค่าที่สุดในโลก ส่วนมากเป็นของบริษัทยา มีรายได้มากจากการวิจัย และได้เสนอแนะให้คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิเคราะห์ปัญหาและจุดเด่นของจังหวัดสงขลา แล้วมุ่งพัฒนาให้เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านที่จังหวัดอื่นไม่มี เช่น การรักษาโรคเท้าช้าง การรักษาผู้บาดเจ็บจากระเบิด อาจจะทำสมุนไพรไทยมาวิเคราะห์และวิจัยเป็นยา เป็นการสร้างรายได้และยังสามารถแก้ปัญหาประเทศได้ด้วย

ศ.ดร.จิระ หงส์สดารมภ์ ได้ยกตัวอย่างกรณีศึกษาจากต่างประเทศคือ University of Washington ซึ่งมีรายได้จากงานวิจัยคิดเป็น 45% ของรายได้ทั้งหมด ส่วนมหาวิทยาลัย Nottingham ก็มีภาคเอกชนเป็นพันธมิตรวิจัยร่วมกัน ต้องให้ภาคเอกชนมาดูงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและต้องมีผู้นำวิจัยสนับสนุน บริษัทข้ามชาติลงทุนวิจัยมากมาย ต้องร่วมมือกับภาคเอกชนในด้านวิจัย ควรมอง Stakeholder ให้กว้างไว้ แล้วเผยแพร่วิจัยเพื่อให้สังคมได้ใช้ประโยชน์ ในยุคต่อไป คนจะลงทุนในเรื่องการป้องกันโรคไม่ให้เกิดขึ้น ซึ่งน่าจะเป็นทิศทางการวิจัยที่น่าสนใจ

อาจารย์ชเนนฐวัลดก ชุมทอง อธิบายเกี่ยวกับการวิจัยว่า ในอดีต อังกฤษยังไม่ค่อยใช้ Research แต่ใช้ว่าสืบสวนสอบสวน คือหาข้อเท็จจริง เพื่อให้แน่ชัดว่าผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เป็นประโยชน์ต่อการรับใช้ผู้บริโภค เราต้องการสืบแล้วใช้เป็นประโยชน์จริง วิจัยเป็นเหมือนดวงตาของหน่วยงาน เรายังไม่เคยสอบถามว่าทำเพื่ออะไร จุดสำคัญคือ ต้องอนุญาตให้ตั้งคำถามดังนั้นคนที่ทำวิจัยได้ต้องเป็นคนที่กระหายอยากรู้ข้อเท็จจริง วิจัยเชิงวิชาการไม่ตอบสนองทางการเงิน ต้องตั้งให้คนเหล่านั้นได้รับคำตอบแทนซึ่งเป็นแรงจูงใจในการตอบคำถามด้วย

ความรู้จะมีคุณค่าก็ต่อเมื่อผ่านกระบวนการวิเคราะห์และวิจัยที่ดีและมีการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม



แนะนำหนังสือ

100 ปี สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก

เนื่องในโอกาสที่ ในขณะนี้มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จัดโครงการพัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1 นั้น

นอกจากโครงการนี้ได้นำเสนอความรู้ในศาสตร์ต่างๆ มากมายเพื่อที่จะนำไปประยุกต์ใช้กับวงการแพทย์แล้ว คุณพิชญ์ภูรี จันทกรมล กรรมการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นวิทยากรที่เล็งประจำโครงการ ได้จุดประกายให้บรรดาผู้เข้าร่วมโครงการได้รำลึกถึงต้นแบบที่สำคัญคือ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย เพื่อสร้างจิตสำนึกความเป็นแพทย์ที่ดีและการเป็นพลเมืองดีของประเทศ

พระองค์ท่านทรงได้รับการสดุดีพระเกียรติคุณในระดับนานาชาติจากองค์การ UNESCO ในฐานะที่ทรงเป็นบุคคลสำคัญของโลกด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ การพยาบาล และการสาธารณสุข เนื่องในวาระฉลองครบรอบ 100 ปี วันคล้ายวันพระราชสมภพ 1 มกราคม พ.ศ. 2535

พลเอก สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้ารังสิตประยูรศักดิ์ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร ปลัดทูลฉลอง และผู้บัญชาการราชแพทยาลัยทรงเป็นผู้มีบทบาทสำคัญที่โน้มน้าวพระทัยสมเด็จพระบรมราชชนกฯ ให้ทรงสนพระทัยวิชาการแพทย์ได้สำเร็จ การแพทย์ไทยจึงก้าวหน้ามาจนปัจจุบัน

นอกจากพระราชกรณียกิจที่ถือเป็นคุณูปการต่อวงการแพทย์และสาธารณสุขแล้ว พระองค์ยังพระราชทานพระบรมราโชวาทที่ทรงคุณค่าต่อการทำงานของแพทย์และการดำเนินชีวิตของประชาชนทั่วไป ดังนี้

"เงินที่ฉันได้ใช้ออกมาเรียน หรือให้พวกเธอออกมาเรียนนี้ไม่ใช่เงินของฉัน แต่เป็นเงินของราษฎรเขาจ้างให้ออกมาเรียน ฉะนั้นเธอต้องตั้งใจเรียนให้ดี ให้สำเร็จเพื่อจะได้กลับไปทำประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ และขอให้ประหยัดใช้เงิน เพื่อฉันจะได้มีเงินเหลือไว้ช่วยเหลือผู้อื่นต่อไป"

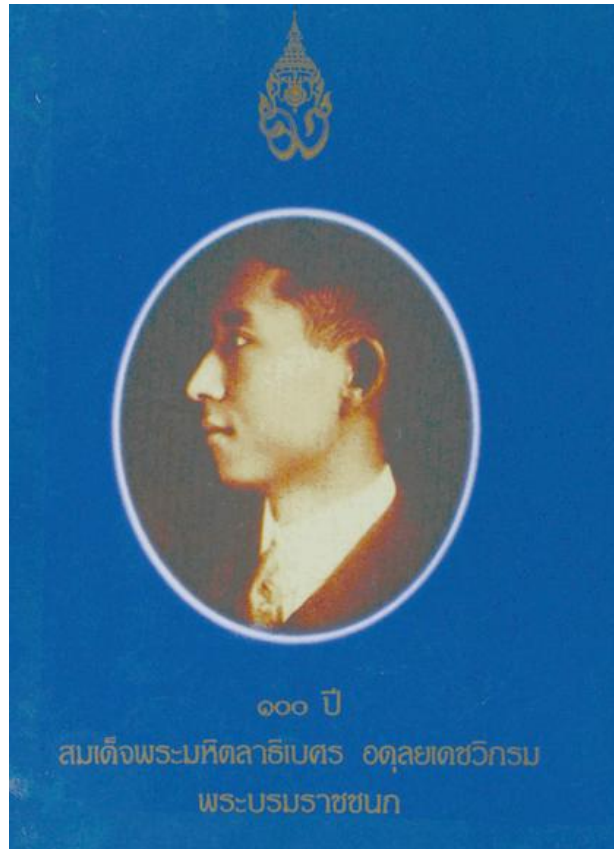
"อาชีพแพทย์นั้นมีเกียรติ แพทย์ที่ดีจะไม่ร่ำรวย แต่ไม่อดตาย
ถ้าใครอยากร่ำรวย ก็ควรไปเป็นอย่างอื่น ไม่ใช่แพทย์
อาชีพแพทย์นั้น จำต้องยึดมั่นในอุดมคติ เมตตากฎาคุณ "

พระราชาโฆวาทของ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก
พระราชทานแก่แพทย์รุ่น 2472 เมื่อสมัยเป็นนิสิตใหม่ๆ

“ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัว เป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง
ลาภทรัพย์ และเกียรติยศ จะตกแก่ท่านเอง
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์”

พระบรมราชปณิธานของสมเด็จพระบรมราชชนก

จะเห็นได้ว่า ทั้งพระราชประวัติ พระราชกรณียกิจและพระบรมราชาโฆวาทของพระองค์ท่านเป็นปรัชญาอัน
ล้ำค่าที่ควรค่าแก่การศึกษาเพื่อนำมาประพฤติปฏิบัติ ซึ่งสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากหนังสือ “100 ปี สมเด็จพระ
มหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก” เล่มนี้



E-book: <http://portal.igpublish.com/hrhprince/feature/SMLSB0000001.html>



บทความพิเศษ

กรณีศึกษาคณะแพทยศาสตร์ศิริราชและกรณีศึกษาโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรกับการสร้างมูลค่าเพิ่ม

มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศได้ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จัดโครงการพัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1 โดยมีกิจกรรมสำคัญ กิจกรรมหนึ่งคือ MED PSU 2020: Case Studies & Learn – Share – Care Intensive Workshop (3): เรียนรู้ กรณีศึกษาของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชและกรณีศึกษาของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรเพื่อปรับใช้กับการสร้างคุณค่ากับงานของคณะแพทย มอ. ในอนาคต

เริ่มด้วยรศ.นพ.ธีรวัฒน์ กุลทนันทน์ นำเสนอกรณีศึกษาคณะแพทยศาสตร์ศิริราช ดังนี้

หน้าที่หลักของคณะแพทยศาสตร์ศิริราช คือ การเรียน การสอน การวิจัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งในการจัดหาทุน เป็นเรื่องที่ยากที่สุด

ภารกิจที่สำคัญ คือ การหาทุน และการแก้ปัญหาการจราจร

สิ่งที่ภูมิใจที่สุดคือ เป็นคณะกรรมการถาวรตรวจสอบและรักษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สิ่งที่ต้องยึดถือนำไปปฏิบัติคือ ความอ่อนน้อมถ่อมตน บุคลากรทางการแพทย์ต้องให้เกียรติผู้ป่วยอย่างเสมอภาค งานพัฒนาบุคลากรมีความจำเป็นมาก ทำให้องค์กรสามารถเดินหน้าได้เร็วมาก ทำให้มีแรงจูงใจ ทำให้เกิดการรักองค์กร ความสุข และความเป็นเลิศ ด้วยการมีวิสัยทัศน์ร่วมกันคือ การเป็นโรงพยาบาลที่ไม่มุ่งเน้นผลกำไร การกินคืออยู่ดีของประชาชน คือ ผลที่นับเป็นมูลค่าเป็นเงินไม่ได้ การสอนให้บุคลากรต่าง ๆ ฟังตนเองได้ คือ ผลที่นับมูลค่าเป็นเงินไม่ได้เช่นกัน

กลยุทธ์ในการขับเคลื่อน ได้แก่

- กำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการ ร่วมกัน
- สนับสนุนทรัพยากรอย่างเหมาะสม คุ่มค่า
- สร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วม
- เพิ่มศักยภาพบุคลากร ส่งไปอบรม
- ต่อยอดและสร้างสรรค์คุณค่าในงานที่ทำ
- สร้างสมดุล มีความจำเป็นมาก
- เชิดชู ยกย่อง คนดีและคนเก่ง เป็นทีม

การเพิ่มศักยภาพบุคลากรมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มี วัฒนธรรมคุณภาพ / วัฒนธรรมการเรียนรู้ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย โดยมุ่งเน้นผู้ป่วย/ ผู้ใช้บริการ เป็นศูนย์กลาง

“Living & Learning organization” องค์กรที่มีชีวิต & เรียนรู้ร่วมกัน

คุณลักษณะองค์กร

- มีความมุ่งมั่น ในเป้าหมายการทำงาน เน้น“ปลอดภัย (No harm) &คุณภาพ”
- มีการทำงานร่วมกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างสอดคล้อง(Flexibility & agility)
- เกิดประโยชน์สุขทุกฝ่าย
- มีการเรียนรู้ร่วมกัน (KM / LO)
- เป็นกัลยาณมิตร (Share & care, No shame, No blame)
- ให้ความสำคัญกับคุณค่าของทุกคน & แก่สังคม
- “เป็นผู้ให้ก่อนเป็นผู้รับและเอาใจเขามาใส่ใจเรา”
- อย่างสมดุล รวมทั้งใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ในการพัฒนาคุณภาพ คณะแพทย์ ศิริราช มุ่งเน้นการพัฒนาคน พัฒนาคุณภาพงาน พัฒนาระบบ

- กำหนดจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพคณะฯ ประจำปี
- ประยุกต์ใช้มาตรฐาน เพื่อบริหารจัดการศิริราชสู่ความเป็นเลิศ
- ประยุกต์ใช้เครื่องมือคุณภาพต่างๆในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง & แนวคิด Lean
- สนับสนุนการพัฒนา Specific disease care team สู่ความเป็นเลิศ
- สนับสนุนการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ : ใช้ Siriraj KM Strategy
- ประเมินผลเพื่อพัฒนาต่อเนื่อง
- สร้างคุณค่าทางสังคม
- สร้างสุขด้วยตนเองจากงานประจำ

กำหนดจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพคณะฯ ประจำปี “SAEHI”

1. ความปลอดภัย: การป้องกันหรือลดความเสี่ยง (Safety by prevention or reduction the risk)
2. การพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ (Area of excellence)
3. การสร้างเสริมสุขภาพ (Health promotion)
4. การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective communication)
5. การเพิ่มความพึงพอใจในการใช้บริการ (Increase customer satisfaction)

ต่อมา ภค.ณัฐคนัย มุสิกวงศ์ได้นำเสนอกรณีศึกษาโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรดังนี้

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรมีการพัฒนาสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย รักษาคนไข้วันละ 1,000 คน เจ้าพระยาอภัยภูเบศรเป็นผู้สร้างโรงพยาบาลนี้ขึ้นมา เป็นวังรับรัชกาลที่ 5 แต่ท่านสิ้นพระชนม์ จึงเป็นของรัชกาลที่ 6 และท่านทรงมอบให้เป็นโรงพยาบาล ตั้งอยู่ริมแม่น้ำปราจีน เป็นพื้นที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีการตั้งสมอยู่ในตัวหมอบ้านและถ่ายทอดกันมาหลายชั่วอายุคน หมอยาพื้นบ้านกระจายอยู่ในพื้นที่ต่างๆ ของปราจีนบุรี มีความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นแหล่งที่มาของภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอบ้าน

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรเป็นโรงพยาบาลที่เน้นการแพทย์แผนไทย มีความเชี่ยวชาญในการใช้สมุนไพรตำรับต่างๆ ตามธาตุเจ้าเรือน มีการนวดแผนไทยเพื่อรักษา มีการรักษาควบคู่กันระหว่างแพทย์แผนปัจจุบัน และแพทย์แผนไทย และมีการพัฒนาสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สุขภาพของโรงพยาบาลโดยใช้สมุนไพรไทยที่เกษตรกรไทยปลูกเท่านั้น ในปัจจุบัน ยังไม่มีคนเก็บสมุนไพรมากิน ทางโรงพยาบาลก็พยายามปรับให้อยู่ในรูปแบบของยาแผนปัจจุบัน โดยรับซื้อวัตถุดิบของเกษตรกรที่รวมกลุ่มเท่านั้น เพื่อต้องการสร้างงาน สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน เช่น ฟ้ายะลวยโจร

การพัฒนาสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สุขภาพ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

1. ชุมชน วัตถุดิบ เกษตรอินทรีย์ + งานวิจัย
2. การผลิต โรงงาน GMP + การควบคุมคุณภาพ
3. การกระจายสินค้า+การตลาดเชิงสังคม

ทางโรงพยาบาลเริ่มฝึกอบรมและให้ความรู้ด้านสมุนไพรแก่ประชาชนตามนโยบายสาธารณสุขมูลฐาน และมีการรวบรวมพันธุ์สมุนไพรและความรู้ของหมอยาพื้นบ้านในพื้นที่ใกล้โรงพยาบาล

ปี 2538: ได้มีการผลิตยาสมุนไพรที่มุ่งใช้เฉพาะในโรงพยาบาล ได้แก่ ฟ้ายะลวยโจร ขมิ้นชัน ชุมเห็ดเทศ เสลดพังพอนตัวเมีย ตะไคร้หอม นำกรรมวิธีและส่วนประกอบที่ใช้ในการแพทย์แผนปัจจุบันมาผลิตเป็นยาสมุนไพรในรูปแบบใหม่

ปี 2542-2545: เริ่มส่งเสริมชุมชนผลิต “วัตถุดิบสมุนไพรเกษตรอินทรีย์” เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่ดี ปราศจากสารพิษ เกษตรกรปลอดภัย ฟื้นฟูสภาพแวดล้อมและเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน จนได้รับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์

ปี 2545: มีการก่อตั้งมูลนิธิเจ้าพระยาอภัยภูเบศรเพื่อให้มีฐานะเป็นนิติบุคคลโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสมุนไพรเพื่อเศรษฐกิจชุมชน ทำให้สามารถนำไปขึ้นทะเบียนกับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และสามารถวางจำหน่ายยาสมุนไพรได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผลกำไร 70% ของมูลนิธิมอบให้โรงพยาบาลนำซื้อเครื่องมือแพทย์ บำรุงโรงพยาบาล และช่วยเหลือประชาชนการรักษา ส่วนอีก 30% นำไปวิจัยสมุนไพรไทยและพัฒนาระบบคุณภาพส่งเสริมให้ชุมชนปลูกสมุนไพรเกษตรอินทรีย์เพื่อให้เกิดรายได้เสริม กิจกรรมเพื่อสังคม เช่น ค่ายรักษะเขาใหญ่ อุ้มชูหมอยาพื้นบ้าน

กระบวนการควบคุมคุณภาพ ถือว่าเป็นจุดแข็งทั้งกายภาพ เคมี และจุลชีววิทยา

ยาที่นิยมมากที่สุดคือ ยาแก้ไอมะขามป้อม สเลดพังพอนตัวเมีย

ขมื่นชันรักษาโรคกระเพาะ ขับลม ต้านมะเร็ง โดยป้องกันการแพร่กระจายของเซลล์มะเร็งด้านอนุมูลอิสระ ด้านการอักเสบ ทำให้ภูมิคุ้มกันทำงานปกติ ป้องกันอัลไซเมอร์ ป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือด ลดการแพ้ ลดฝุ่นคัน สมานผิว ห้ามใช้ในคนที่ป็นนิ่วในถุงน้ำดี หรือท่อน้ำดีอุดตัน

ไรซ์ นานา โสร์ ซีรัมเป็นครั้งแรกของโลก ที่พบว่าน้ำมันรำข้าว ช่วยให้ผมงอกได้ในห้องปฏิบัติการ ประเทศไทยผลิตสมุนไพรเองแต่มีราคาแพงเพราะเป็นการปลูกแบบเกษตรอินทรีย์ มีกระบวนการดูแลทุกขั้นตอน มีโอกาสสูญเสียมากกว่ายาฆ่าแมลง ต้นทุนสูงขึ้น คู่แข่งมากขึ้น โดยเฉพาะป่าเขง กระบวนการผลิตมีต้นทุน แต่ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรถือว่าเกือบจะไม่ได้เอากำไรเลย มองในแง่ที่ว่าเงินถูกหล่อเลี้ยงเข้าไปในวิถีการปลูกของไทยอย่างแท้จริง ไม่ได้ไปซื้อต่างประเทศ เพื่อให้เงินหมุนเวียนในประเทศ ต่อไปในอนาคตประเทศไทยต้องเพิ่มการวิจัยเรื่องสมุนไพรมากขึ้น

บริการอื่นๆของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรได้แก่

- ศูนย์การเรียนรู้: เรียนรู้ ถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้การแพทย์แผนไทยและสมุนไพรให้แก่ประชาชน
- วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร
 - หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต: ปริญญาตรีมีภูมิปัญญาพื้นบ้านและแพทย์แผนไทยโดดเด่น เมื่อเปิดประชาคมอาเซียน ก็จะเปิดเป็น ASEAN Hub จะตั้งเป็น อภัยภูเบศรเวชนคร เซอร์ทคอมเพล็กซ์ ทำเป็นศูนย์ฝึกอบรม แหล่งศึกษาดูงาน มีความร่วมมืองานวิจัยกับคณะต่างๆ ศูนย์ข้อมูลต่างๆ โครงการตลาดนัดสีเขียว หรือ เป็นศูนย์สุขภาพแห่งอาเซียน
 - สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อความรู้ทางด้านสมุนไพรเช่น

Facebook: <http://www.facebook.com/abhaiherb>

ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์กล่าวสรุปปิดท้ายว่า กรณีศึกษาของโรงพยาบาลทั้งสองแห่ง แสดงให้เห็นว่าถ้ามีการพัฒนาอย่างจริงจัง และต่อเนื่องจะสามารถกระเด็นออกไปสู่งานต่างๆ ได้อย่างมากมาย และต้องมีวิธีการเหมาะสมในการหาทุน (Raise Fund) ด้วย

ภัทรพร อันตะริกานนท์