



## FIHRD - CHIRA ACADEMY Newsletter รายปักษ์



วันที่ 21 สิงหาคม – 5 กันยายน 2557



### รายงานข่าวกิจกรรม

ในวันที่ 8 สิงหาคม 2557 ช่วงเช้า ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์บรรยายหัวข้อ การบริหารทรัพยากรทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ให้กับนักบริหารการศึกษา รุ่นที่ 6/1 และ 6/2 โดย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการทำ Workshop โดยเน้นเกี่ยวกับทฤษฎี 3V, 8K's, 5K's, HR Architecture และการปรับไปในระดับการศึกษาท้องถิ่น ที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น



ในวันที่ 8 สิงหาคม 2557 ช่วงบ่าย ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ได้รับเกียรติมาบรรยายหัวข้อ การบริหาร ทรัพยากรทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ให้กับนักบริหารการศึกษา รุ่นที่ 6/3 และ 6/4 โดย มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทาร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กว่า 160 คน ที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ในวันที่ 10 สิงหาคม 2557 ศ.ดร.จิระ หงส์दारมภ์ อุปนายกคนที่ 1 สมาคมกีฬาบาสเกตบอลแห่งประเทศไทย ได้รับเกียรติมอบรางวัลให้กับแก่ทีมศรีสะเกษ บีซีซึ่งเป็นทีมที่ชนะเลิศการแข่งขันบาสเกตบอลไทยแลนด์ บาสเกตบอล ลีก 2014



## โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1

ในวันที่ 13 สิงหาคม 2557 ช่วงเช้าเป็นการนำเสนองานกลุ่ม : วิเคราะห์ประเด็นที่น่าสนใจและบทเรียนจากหนังสือ เรื่อง The Leader's Guide to Managing People



ในวันที่ 13 สิงหาคม 2557 ช่วงบ่าย เป็นการนำเสนอ กรณีศึกษาที่น่าสนใจ 2 เรื่องเป็นแนวทางในการพัฒนาคณะแพทยฯ ภายใต้แนวคิด “MED PSU 2020” ที่สามารถเชื่อมโยงกับงาน “Mini Research for Innovative Project” ของแต่ละกลุ่ม



ในวันที่ 15 สิงหาคม 2557 เป็นกิจกรรม CSR: โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1 ณ โรงเรียนเกาะเต่าพิทยาสรรค์ อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา ขอขอบคุณคุณสมหมาย ขวัญทองยิ้ม รองนายก อบจ.สงขลา เป็นประธานในพิธีเปิด



เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2557 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ และคุณหญิงกัญญา หงส์ลดารมภ์ ได้รับเกียรติไปร่วมงานเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในการชมการแสดงดนตรีแจ๊สอินเดอะรอยัลพาร์ค โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ภาธร ศิกรานนท์ และคณะ อีกทั้งได้ต้อนรับท่านองคมนตรี พลเรือเอกชุมพล ปัจจุสานนท์



ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้ และติดต่อทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias

	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ คิดเป็น..ก้าวเป็น.. กับ ดร.จีระ ทาง TGN ออกอากาศทุกวันพฤหัสบดี เวลา 21.00-21.25 น. สนใจ VCD รายการ (ตอนละ 120 บาทพร้อมค่าส่ง) โทร. 081-207-2255</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ <u>สู่ ประชาคมอาเซียน</u> ทาง NBT ออกอากาศวันศุกร์สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน เวลา 13.05-13.30 น.</p>
	<p><input type="checkbox"/> ติดตามฟังรายการวิทยุ Human Talk ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต</p>

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา



# STOCK *Review*



## รายการวิทยุ Human Talk

รายการ Human Talk ตอน อีโบล่าที่แพร่เชื้อเร็วมาก ออกอากาศวันที่ 10 สิงหาคม 2557

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ได้เล่าว่า สมัยก่อนเมื่อพูดถึงโลกาภิวัตน์ เราก็จะพูดถึงทั้งโลก ตอนหลัง เราก็มาเน้นอาเซียน อันที่จริงแล้วอาเซียนก็เป็นส่วนหนึ่งของโลกาภิวัตน์ เก่งเฉพาะในอาเซียน ไม่พอ ต้องมองจากอาเซียนไปสู่โลกในอนาคตด้วย แต่ก่อนนี้ เวลาพูดถึงโลกาภิวัตน์ AEC เราก็จะไปเน้นที่เศรษฐกิจเป็นหลัก ได้แก่การเปิดเสรีการค้า การลงทุน เคลื่อนย้ายแรงงาน

วันนี้มีเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วก่อให้เกิดผลกระทบต่อโลก 2 เรื่องใหญ่

เรื่องแรกคือโรคอีโบล่า ซึ่งไร้พรมแดน เราประมาทไม่ได้เพราะมีชาวแอฟริกันมาเล่นฟุตบอล มาเที่ยว มาขายยาเสพติดก็มีมาก โดยเฉพาะโรคอีโบล่ายังไม่มียาป้องกันด้วย คนไทยไม่ควรประมาท เพราะนอกจากโรคภัยไข้เจ็บแล้ว ยังมีเรื่องปัญหาน้ำมันที่กำลังจะหมดไปจากโลก เรื่องก่อการร้าย เวลาเราพูดถึงอาเซียน เราก็จะมุ่งไปที่ 10 ประเทศ อันที่จริงแล้วเราอยู่ในโลกทั้งใบ ถ้าเป็นโรคนี้ มีโอกาสเสียชีวิตถึง 80% มีแพทย์จากอเมริกาไปตรวจคนไข้ในแอฟริกาตะวันตก สิ่งหนึ่งที่แอฟริกาสร้างปัญหาคือเรื่องโรคภัยไข้เจ็บ โรคเอดส์ก็มีคนเป็นมาก มีการทำวิจัยพบว่า โรคอีโบล่าเป็นอันตรายแต่ไม่ถึงกับตาย โรคเอดส์ก็คือภูมิคุ้มกันบกพร่อง ก็ดีขึ้น บางคนไม่ตาย แต่คิดโรคนี้ไปตลอดชีวิต ในแอฟริกา โรคอีโบล่าก็มีส่วนผสมมาจากสัตว์ คนและพืชด้วย เพราะที่นั่นยังมีสัตว์ป่ามาก ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ได้ติดตามรายการ CNN ตลอดเวลา ขณะนี้เขานำเสนอข่าวว่า แพทย์ที่ไปแอฟริกา กลับมาก็ติดเชื้อด้วย เวลาขึ้นเครื่องบิน ต้องระวัง สิ่งที่น่าสนใจคือไม่รู้จะเช็คอย่างไร ชาวแอฟริกันเดินทางมาประเทศไทยค่อนข้างจะมาก ไม่น่าเชื่อว่า ชาวแอฟริกันจะมาเล่นฟุตบอลในไทย ประมาทเรื่อยๆ พันๆ คน และไปตามต่างจังหวัดด้วย

เรื่องที่สองคือเรื่องอิสราเอล ปาเลสไตน์ ฮามาสและฉนวนกาซ่า เรื่องนี้เป็นเรื่องประวัติศาสตร์ ดินแดนตรงนั้นน่าสนใจตรงที่ว่า มีทั้งอียิปต์ ฉนวนกาซ่า อิสราเอล และเหนือขึ้นไปก็เป็นซีเรีย หลังสงครามโลกครั้งที่สอง ฝ่ายสัมพันธมิตรได้จัดให้อิสราเอลเป็นประเทศที่มีอาณาเขตที่ชัดเจน แต่ก็ไม่มาก และฉนวนกาซ่าก็เป็นพื้นที่ที่ชาวปาเลสไตน์อาศัยอยู่ ทางตะวันตกของฉนวนกาซ่าติดทะเล ทางตอนใต้ติดอียิปต์ ทางตะวันตกติดอิสราเอล แต่ว่าอิสราเอลพยายามอยู่ร่วมกันกับปาเลสไตน์ ที่น่าสนใจคือปาเลสไตน์มีขบวนการที่เป็นตัวแทนอยู่ 2 ฝ่าย คือ PLO ยัสเซอร์ อาราฟัต ก็เป็นที่ชื่นชอบของชาติตะวันตกเพราะเป็นกลุ่มปาเลสไตน์ที่อยากจะอยู่ร่วมกับอิสราเอล ส่วนฮามาสเป็นกลุ่มหัวรุนแรง ตอนนี้อยู่ PLO ของยัสเซอร์ อาราฟัตไม่มีแล้ว ส่วนมากที่มีก็จะกึ่งหัวรุนแรง ความจริงแล้วมี 2 รัฐบาลซ้อนกันอยู่ แต่รัฐบาลฮามาสจะคุมฉนวนกาซ่าอยู่ ปัญหามันมีมานานแล้ว ทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันและบางครั้งก็ทะเลาะเบาะแว้งกัน ในช่วงหลังๆ ฮามาสเก่ง ก็ขูดอิมพอร์ตต่างๆกับที่เวียดนามเคยขูด พอขูดอิมพอร์ตแล้วก็ไหลไปจัดการลักพาตัวบ้าง นอกจากนั้น ฮามาสยังได้รับการสนับสนุนจากประเทศอาหรับหลาย

ประเทศ มีจรวดยิงเข้าไปในชุมชนของอิสราเอล อิสราเอลก็แค้นจึงโต้ตอบ ถ้าโต้ตอบแบบนี้กันไปเรื่อยๆ ก็ไม่ยุติธรรมต่อปาเลสไตน์ เพราะอำนาจทางทหารเขามีมากกว่า เวลายิงเข้าไปก็ไปถูกประชาชนธรรมดา ส่วนจำนวนคนที่ถูกฆาตกรรมตายไม่มาก อิสราเอลป้องกันได้ดีกว่า เมื่อออกข้างเรื่องนี้มาประมาณเดือนกว่า มันมีการฆ่ากันลักพาตัวกัน มีการต่อสู้กัน ทุกครั้งก็จะมีการหยุดยิง

คนไทยต้องเปรียบเทียบปัญหาอิสราเอลกับปาเลสไตน์เป็นปัญหาระดับชาติและระดับโลก อเมริกาส่งคนมาช่วย เพราะแม้มีคนยิวไม่มากในอเมริกา แต่คุมหลายสิ่ง เช่น ฮอลลีวูด การเงิน วิชาการ อาจารย์เก่งๆ ในอเมริกาส่วนมากจะเป็นชาวยิว พวกนี้ก็ลอบบีให้รัฐบาลอเมริกาช่วย

สิ่งสำคัญคือประเทศอย่างอิสราเอลเน้นคุณภาพคน ไม่ได้เน้นปริมาณ ประชากรไทยเฉพาะพวกที่ขี่มอเตอร์ไซค์รับจ้างอย่างเดียวมีเป็นล้านคน บางคนก็เรียนแพทย์และวิศวะได้ด้วย

อีกประเด็นที่น่าสนใจก็คือ ถ้านำกรณีศึกษาของอิสราเอลกับปาเลสไตน์มาดูแล้วประยุกต์ใช้กับ 3 จังหวัดภาคใต้ ปัญหาของอิสราเอลรุนแรงกว่าไทย ฮามาสไม่ยอมให้อิสราเอลอยู่ในโลกนี้ เวลายิงจรวดสู้กัน มีคนไทยตายไป 1 คน คนไทยไปทำงานเก็บผลไม้ที่นั่น ภาคเกษตรของอิสราเอลมีศักยภาพสูงทั้งที่อยู่ในทะเลทราย

ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ โฆษกคดี ตอนที่ทำงานที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทูตอิสราเอลเคยเชิญไปเยี่ยม เวลาไปที่เหมือนไปที่ปัตตานี นราธิวาส มีระเบิดตลอดเวลา โดยได้ไปที่เยรูซาเล็มและเทลอาวีฟ แต่ยังไม่ได้ไปทะเลแดง ซึ่งเป็นทะเลที่คนไม่จม เวลาคณะทูตอิสราเอลมาปฏิบัติหน้าที่ในประเทศไทย ก็จะติดตามว่า ใครมีความสามารถแล้วก็จะเชิญไปเยี่ยมประเทศอิสราเอล อิสราเอลเป็นประเทศที่มีศักยภาพสูง บทเรียนนี้สะท้อนให้ไทยเห็นถึงทรัพยากรมนุษย์ของอิสราเอลว่า คนยิวปลูกฝังความสามารถอย่างไร ตอนหลังมีผู้หญิงชาวยิวคนหนึ่งทำงานที่ Google เขียนหนังสือเรื่อง The Lean In ซึ่งเล่าว่า ทุกครอบครัวในอิสราเอลปลูกฝังเรื่องการเรียน วินัย ความดีและความเป็นเลิศกลายเป็นแก่นนิยม ก็เหมือนค่านิยมที่ดีในอดีตที่เก็บไว้ วันนี้ได้หายไปหมด ในฐานะที่เรามีรัฐบาลทหารซึ่งเข้ามาโดยความจำเป็น หัวหน้ารัฐบาลก็มองเรื่องทรัพยากรมนุษย์ ทุนมนุษย์ ไม่ได้มองแค่ความเก่ง ต้องมีความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม การเงิน การตลาดเก่ง แต่มอง Basics คือ คุณธรรม จริยธรรม ความรักชาติ ความใฝ่รู้ เวลาพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา กล่าวถึงความใฝ่รู้ ก็ไม่ได้เน้นการเรียนเพื่อสอบ แต่เน้นให้เรียนรู้จากนอกห้องเรียนด้วย



ทุกวันพฤหัสบดี  
ช่อง TGN เวลา 21.00-21.25 น.

คอลัมน์ รายการ คิดเป็น...ก้าวเป็น กับ “ดร.จิระ” จัดทำขึ้นเพื่อสรุปประเด็นที่น่าสนใจในรายการครั้งนี้ สำหรับวันพฤหัสบดีที่ 21 สิงหาคม 2557 จะนำเสนอตอน ทูมนมนุษย์กับ AEC ในองค์กรส่วนท้องถิ่น: กรณีศึกษา อบจ.พระนครศรีอยุธยา

ช่วงคิดเพื่อก้าวนำเสนอความเป็นมาของอบจ.พระนครศรีอยุธยาและโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาอยู่ คู่องค์กรแห่งความสุข ยุคอาเซียน” ว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดอยุธยาภายใต้การนำ นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงในยุคอาเซียนจึงได้วางทิศทางและกำหนดนโยบาย พัฒนา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอยุธยามีความพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงและเป็นองค์กรท้องถิ่นที่สามารถทำงานเพื่อประชาชนได้ในทุกมิติ การเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องอาเซียนถือเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาอยู่ คู่องค์กรแห่งความสุข ยุคอาเซียน” วันที่ 24 กรกฎาคม 2557 ณ โรงแรมหินสวาย น้ำใส รีสอร์ท อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง โดยมีวัตถุประสงค์มุ่งเน้น

1. เสริมสร้างประสิทธิภาพทีมงาน ความรักความสามัคคี ในการทำงานและการให้บริการประชาชน
2. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ มีความเข้าใจ ซึ่งกันและกัน มีขวัญและกำลังใจมีทัศนคติที่ดีปรับเปลี่ยนค่านิยมวิธีคิดและวิธีทำงานใหม่เพื่อสร้างความประทับใจให้กับประชาชนชนึกกำลังกันในการทำงานเป็นทีม

3. บุคลากรมีความพร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ประชาคมอาเซียน
4. บุคลากรมีความสุขและสนุกกับการทำงานเพิ่มขึ้น

ทั้งนี้เพื่อให้ อบจ. อยุธยาสามารถขับเคลื่อนไปดังวิสัยทัศน์ที่ว่า “องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พัฒนาท้องถิ่นเข้มแข็ง นำการท่องเที่ยว เกษตร อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดี”

ในช่วงเป็นแนวทาง ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้เล่าบรรยากาศโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาอยู่ คู่องค์กรแห่งความสุข ยุคอาเซียน” ว่า โครงการนี้จัดให้กับจังหวัดอยุธยาที่เป็นบ้านเกิดของมารดาท่าน เมื่อ 2-3 สัปดาห์ที่ผ่านมา อาจารย์ได้รับเชิญไปดูงาน โดยมีท่านอุปนายกมาให้การต้อนรับ อาจารย์และทีมงานได้กระตุ้นข้าราชการที่มีหลายระดับ ซึ่งเป็นคนตั้งแต่ระดับ C8 C9 จนถึงระดับล่าง ประเด็นคือคนที่ป็นนักการภารโรง หรือคนที่ทำงานระดับล่างไม่ได้ขาดความรู้ บางครั้งติดตามใน Smartphone

และเขาก็ใกล้ชิดกับปัญหา บางครั้งเราไปคิดว่าคนที่อยู่ข้างบน เป็นคนที่รู้เรื่อง เราเลยพัฒนาคนที่ส่วนบน หรือยอดของปิระมิด นอกจากให้ความรู้ทางวิชาการแล้ว อาจารย์ก็สร้างแรงบันดาลใจให้เขา อาจารย์เน้นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับสภาพความจริง ว่าอยุธยาในยุคต่อไปว่ามันมีจุดแข็ง จุดอ่อน อะไรบ้าง เศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม ที่จะเข้าไปสู่อาเซียน คนในอาเซียนรู้จักอยุธยาไม่น้อย อย่างประเทศที่รู้จักอยุธยามากที่สุดน่าจะเป็นประเทศพม่า หรือประเทศอื่นที่มีมรดกโลกด้วย อาจารย์ได้กระตุ้นให้เขาเห็นว่า การที่เรามีหมู่บ้านอยู่ 10 หมู่บ้าน อันหนึ่งก็คือประเทศไทย การที่เรามีส่วนร่วมกับเขา เราก็ต้องทำให้หมู่บ้านของเรามีความเข้มแข็ง ถ้าหมู่บ้านอันนั้นชื่ออยุธยา คนอยุธยาก็ต้องเปิดตัวกว้าง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เราเรียกว่าอาเซียน เพราะอยุธยาที่เป็นทั้งเกษตร แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม อย่างศูนย์ศิลปาชีพบางไทรของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ถ้าไม่มีการเปลี่ยนแปลง อยุธยาจะเป็นสถานที่จัดงาน อยุธยาจะเป็นแหล่งของการเรียนรู้เรื่องอาเซียนได้ดี ในโครงการวันนั้น คนทุกระดับไม่ว่าจะเป็นนักการภารโรง ผู้ปฏิบัติการ ผู้นำในระดับอุปนายกด้วยก็มาแลกเปลี่ยนความรู้กัน สิ่งที่สำคัญที่สุดของ อบจ. ในอนาคต ก็คือ ควรที่จะหาทางจัดการประชุมแล้วก็เชิญคนที่มีประสบการณ์มาให้ข้อเสนอแนะ แทนที่จะมาสอนว่าอาเซียนคืออะไร ให้มาสร้างแรงบันดาลใจในการทำ Workshop แบบโครงการนี้ ที่ให้นำเสนอเรื่องจุดอ่อน จุดแข็งของอยุธยา ในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม เรื่องการท่องเที่ยวอย่างเดียวก็ใช้อยุธยามาประชาสัมพันธ์ได้มากมาย เพราะอยุธยาในอดีตก็เชื่อมโยงกับอาเซียนอยู่แล้ว ในอนาคตจะมีกรณีของสงขลาตามมาด้วย อาจจะนำอบจ. ทุกๆแห่งเลย มาเป็นแนวร่วมและจะรายงานให้ทราบในอนาคต



## จากใจลูกศิษย์ถึงอาจารย์จีระ



กิตติ เพ็ชรสันทัต

“ผมมีความรู้สึกที่ดีๆ กับ ท่านอาจารย์ ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ จากการที่มีโอกาสได้พบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิด และมุมมองที่หลากหลาย เมื่อได้มีโอกาสเป็นลูกศิษย์ท่านในหลักสูตร EADP-7 เมื่อปี 2554 ได้เรียนรู้ทั้งจากในห้องเรียน พูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษา Case Study หนังสือดีๆ ที่ท่านแนะนำและมอบให้อ่าน อีกทั้งท่านยังเปิดโอกาสให้ผมได้ร่วมงานเป็นวิทยากรบรรยายและร่วมเสวนา ในหลักสูตรที่ท่านจัดคือ โครงการการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Executive Development Program) ให้กับ การเคหะแห่งชาติ และ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการ โทรทัศน์และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) อีกด้วย ในครั้งแรกที่ผมพบท่านอาจารย์ ศ.ดร.จีระฯ ผมยังไม่คาดฝันว่าจะเป็นการได้พบบุคคลที่ทรงคุณค่ามากๆ คนหนึ่งของประเทศไทยที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนา โดยเฉพาะด้านการพัฒนาและสร้างผู้นำที่ดีมีความรู้ความสามารถพร้อมด้วยศักยภาพที่รองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต หลายครั้งในช่วงที่ผมมีโอกาสพูดคุยกับท่าน ผมมีความรู้สึกแปลกใจจุกคิดขึ้นมาว่าทำไมท่านยังคงสนใจในที่ศึกษา หาความรู้ จัดอบรมพัฒนาสร้างผู้นำ ท่านสอนเสมอว่า ความรู้ความมุ่งมั่นคือพลังสูงสุดของมนุษย์ที่ใช้ในการสร้างและพัฒนาให้เป็นผู้เป็นที่ดี เมืองไทยยังต้องการพัฒนาสร้างคนดีๆ ที่มีความรู้ดีๆ ขึ้นมาเป็นผู้เป็นที่ดี เพื่อร่วมกันสร้างและพัฒนาประเทศชาติ ท่านสอนผมว่า คนเราจะต้องใฝ่รู้ คนใฝ่รู้ สร้างยาก หายาก เจริญเติบโตยาก จึงต้องมีความมุ่งมั่น ใช้ความอดทนที่สูงมาก มีความกล้าที่จะเรียนรู้ในทุกสิ่ง โดยเฉพาะการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสร้างทุนความรู้ เพื่อใช้เป็นทุนสร้างสรรค์ สำหรับสร้างนวัตกรรม

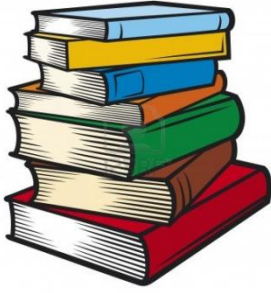
ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กรและประเทศชาติ ท่านสอนว่าการเรียนรู้การอยู่รอดในสถานการณ์ที่กดดันสูง เป็นความท้าทายต่อการมีชีวิต มีอนาคตที่ดี และยั่งยืน ถ้าสามารถผ่านเส้นทางความยากลำบาก อุปสรรคต่างๆ จนนำไปสู่ความสำเร็จได้ สิ่งเหล่านั้นคือบทเรียนของคนที่จะเติบโตขึ้นมาเป็นผู้นำที่ดี มีความรอบรู้ มีประสบการณ์สูง พร้อมรับการฝึกผู้นำสูงสุดได้ ท่านจะเล่าเรื่องราวต่างๆ ให้ผมฟัง ผมรับฟังเพราะไม่เคยนึกฝันว่าจะได้มาพบและได้รับการเล่าเรื่องราวสอดแทรกพร้อมคำแนะนำถ่ายทอดประสบการณ์ที่ดีมากๆ ท่านแนะนำทั้งการใช้ชีวิต แสวงหาความรู้เพื่อการพัฒนา ที่สำคัญท่านเป็นแรงบันดาลใจที่แนะนำให้ผมมีความมุ่งมั่น เรียนรู้ พัฒนาตัวเองให้พร้อมที่จะเป็นผู้นำที่ดีได้ ทั้งๆที่ผมไม่เคยคิด ไม่เคยตั้งเป้าหมาย และไม่มีแผนการพัฒนาศักยภาพให้พร้อมกับการเป็นผู้นำ มาก่อนเลยจากอดีตจนถึงปัจจุบัน ผมตั้งความหวังในชีวิตว่าจะเป็นวิศวกรคนหนึ่งที่จะมุ่งมั่นแสวงหาความรู้ เป็นนักวิชาการ รอบรู้ด้านเทคนิค เพื่อใช้ความรู้ร่วมสร้างและพัฒนาองค์กรเท่านั้น

ผมเพียงแต่ต้องการถ่ายทอดเรื่องราวที่เป็นแรงบันดาลใจที่ทำให้ผมสามารถพัฒนา ปรับปรุงตัวเอง เปลี่ยนแปลงแนวความคิด สร้างมุมมองจากตำแหน่งที่แตกต่างกัน และทัศนคติที่มองจากด้านใดด้านหนึ่ง เข้าสู่กระบวนการ Change Mindset ได้อย่างดี ทำให้ได้เข้าใจวิธีการที่จะเสริมสร้าง วางแนวคิดทางกลยุทธ์ที่จะเร่งพัฒนา ศักยภาพของผมเอง สร้างพลังทุกอย่าง ทั้งพลังกาย พลังใจ พลังจิต และที่สำคัญ พลังปัญญา เพื่อให้มีความพร้อมที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ดี มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล เข้าใจแก่นแท้ของเรื่องราวได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน ทุกมุมมอง ผมขอกราบขอบพระคุณท่านอาจารย์ ศ.ดร.จิระฯ ที่ได้อบรม สั่งสอน สร้างแรงกดดัน เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจอันแรงกล้า มุ่งมั่นที่จะสร้างสิ่งดีๆ ให้เกิดขึ้น เป็นการสร้างพลังและแรงบันดาลใจให้กับผมเป็นอย่างดีที่สุดในการดำเนินชีวิตและใช้ความรู้เพื่อการพัฒนาประเทศไทยของเรา ท่านอาจารย์ ศ.ดร.จิระฯ คือตำนานของผู้รอบรู้แนวคิดการพัฒนาทุนมนุษย์ ด้านการเลือกสรรผู้นำที่ดี เป็นครูผู้สร้างผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ เป็นต้นแบบ Coaching ที่สามารถอ่านเกมส์เพื่อวางกลยุทธ์ที่ดี สิ่งที่ท่านอาจารย์สอนมีมากมาย สิ่งหนึ่งที่สำคัญที่สุดที่ผมได้เรียนรู้มาจากท่านอาจารย์ ศ.ดร.จิระฯ และเป็นประโยชน์มากสำหรับการพัฒนาศักยภาพของผมคือ แนวคิดการพัฒนาทุนมนุษย์ ด้วยทฤษฎีว่าด้วยทุนมนุษย์ 8K's และ 5K's เป็นทุนที่ผู้นำทุกคนจะต้องมี เพราะเป็นทุนที่สำคัญที่ทำให้ผู้นำมีคุณค่าเหนือหากใช้ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ยุติธรรมและเป็นธรรมแล้ว ความสุขอย่างยั่งยืนของผู้นำและองค์กรจะถูกสร้างขึ้นได้สำหรับผมเรื่องที่ท่านอาจารย์ ศ.ดร.จิระฯ สอนเรื่องนี้ ถือเป็นแนวคิด Change Mindset ที่แรงมากทำให้ผมปรับเปลี่ยนความคิดที่จะสร้างพัฒนาทุนมนุษย์ฯ จากพลังปัญญาที่ผมมีให้ครบทุกด้าน ผมไม่แปลกใจที่ทฤษฎีว่าด้วยทุนมนุษย์ของท่าน กระตุ้นให้มีการสร้างแนวร่วมทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ขึ้นในหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน นำไปสู่การสร้างผู้นำที่ดีสำหรับการบูรณาการองค์กรในภาพ Big Picture with True Sound Story ที่เป็น Key Success Scenario ที่ช่วยทำให้ประสบความสำเร็จในการพัฒนาและกระตุ้นสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

ผมขอกราบขอบพระคุณท่านอาจารย์ที่ให้แนวความคิดดีๆ แนะนำการใช้ชีวิตดีๆ เป็นการสร้างพลังและแรงบันดาลใจให้กับผมเป็นอย่างดีที่สุด ท่านอาจารย์ ศ.ดร.จิระฯ คือต้นแบบของ ผู้รอบรู้ นักต่อสู้ นักพัฒนา ที่เก่ง ดี มีน้ำใจมากที่สุด ท่านเป็นคนเก่งมาก ผ่านชีวิตมามากมาย ความจำท่านดีมาก เล่าเรื่องราวได้ทุกเรื่อง ที่สำคัญท่าน

เป็นคนที่มีความคิดดีๆ ความรู้ดีๆ ชอบสอนให้เรียนรู้ ให้นำความรู้มาพัฒนาองค์กรและประเทศชาติ ผมยอมรับท่านมาก เพราะผมก็ได้รับการปลูกฝังแนวคิดที่ เกิดมาต้องเรียนรู้ สร้างปัญญา ใช้พลังปัญญาที่มีช่วยพระเจ้าอยู่หัวฯ พัฒนาประเทศ ทดแทนคุณของแผ่นดินเกิด ผมซึ่งในความคิด มุมมอง และวิสัยทัศน์ของท่านอาจารย์เป็นอย่างมาก ท่านเป็นผู้ทรงคุณค่าต่อประเทศมากๆ คนหนึ่ง ท่านใจดีมากๆ มีน้ำใจสุดๆ มีเมตตาให้คำแนะนำกับผม จนผมมีแรงบันดาลใจ ผมขออนุญาตนำปณิธานและความมุ่งมั่นของท่าน ที่ได้อบรม สั่งสอน แนะนำ เตือนสติ ให้มีแรงบันดาลใจที่จะสร้างพลังสำหรับใช้ในการพัฒนาความเป็นผู้นำที่ดี เพื่อร่วมปรับเปลี่ยนแนวคิด หาริธีการที่ดี มาใช้ในการพัฒนา สร้างความสำเร็จให้กับองค์กรและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าได้อย่างดี ต่อเนื่อง และทุกคนมีความสุขอย่างยั่งยืน ให้สมกับความตั้งใจของท่านอาจารย์ ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ ตลอดไป

ด้วยความรักและนับถือจากใจลูกศิษย์คนหนึ่ง”



## แนวคิดศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

### ทุนแห่งความสุข

บทความฉบับนี้ขอเสนอทุนแห่งความสุขซึ่งเป็นทุนสำคัญประการหนึ่งในทฤษฎี 8K's โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1 ก็ได้ให้ความสำคัญทุนแห่งความสุขเพราะได้จัดกิจกรรมรักษ์ใจ-รักษ์กาย ด้วยบทเรียนการเต้นลีลาศเพื่อสุขภาพในจังหวะต่างๆเช่น Basic Latin Dance, Rumba, Cha cha cha จากอาจารย์ณภัสวรรณ จิลลานนท์ และอาจารย์กิตติภพ สังฆกิจ นับว่าตรงตามแนว Happiness Capital (Dr. Chira Hongladarom's model) ข้อที่ 1 เพราะเป็นการเตรียมสุขภาพทางร่างกายและจิตใจให้พร้อม







นอกจากนี้ โครงการนี้ได้มีอีกกิจกรรมในการสร้างทุนแห่งความสุขก็คือการสร้างความสุขของชีวิตที่ พล.อ.ต. นพ.บุญเลิศ จุลเกียรติได้มาให้ความรู้และคำแนะนำว่า ทุกคนเดินบนเส้นลวด ทุกอย่างมีความเสี่ยง เพราะฉะนั้นต้องมีความสุขระหว่างปัญญา และศรัทธา อีกด้านหนึ่งก็คือกุศลกรรม และก้าวแต่ละก้าวต้องมีสติ ผู้ที่ต้องการมีชีวิตที่สมดุล ต้องมีปัจจัยดังนี้เพื่อให้ชีวิตสมดุล

1.ความจริง เช่น เราเกิดมาทำไม ทุกศาสนามีคำตอบข้อนี้ให้แก่เรา เช่น ศาสนาคริสต์ อิสลามถือว่า เราเกิดมารับใช้พระเจ้า เกิดหนึ่งตายหนึ่งเดียว ส่วนศาสนาพุทธถือว่า เราเกิดมารับใช้ธรรมชาติ หรือ วัฏสงสาร เพื่อดำรงเผ่าพันธุ์ให้ดีขึ้น ด้วยการละชั่วกระทำดี และรับรางวัลเป็น โลกีย์สุข ดังนั้นชีวิตเกิดขึ้น เพื่อให้รู้จักตัวเอง

2.ความดี

3.ความงาน

เมื่อชีวิตมีความสุขแล้ว ทุนแห่งความสุขก็เกิดขึ้นในการทำงาน ทำให้สามารถสามารถสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณค่ามากขึ้นต่อองค์กรและสังคมได้ต่อไป



## แนะนำหนังสือ

### The One Thing:

### The Surprisingly Simple Truths behind Extraordinary Results



เนื่องในโอกาสที่โครงการพัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตของคณะแพทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1 ยังคงดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นบทความคอลัมน์นี้จึงขอแนะนำหนังสือ The One Thing: The Surprisingly Simple Truths behind Extraordinary Results โดย Gary Keller และ Jay Papasan ซึ่งได้นำเสนอแนวทางที่เป็นประโยชน์แก่การทำงานของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ดังนี้

1. Going Small มีเป้าหมายเฉพาะเจาะจง (Focus) อย่าสนใจทุกสิ่งที่สามารถจะทำได้ แต่ควรสนใจสิ่งที่จะทำมากกว่า เมื่อมี Focus จะทำให้ทำงานได้เป็นเลิศและประสบความสำเร็จ

2. The Domino Effect เริ่มทำสิ่งที่ถูกต้องและตามด้วยการทำสิ่งที่ถูกต้องในลำดับถัดไป

3. Success leaves clues ทุกคนมีบุคคลต้นแบบที่มีอิทธิพล ฝึกฝนและบริหารจัดการเขา ไม่มีใครประสบความสำเร็จด้วยตนเอง 100% การรักในสิ่งที่ทำก่อให้เกิดการอุทิศเวลาในการฝึกฝนในการทำสิ่งนั้น กลายเป็นทักษะความชำนาญที่เพิ่มขึ้นจนเป็นเลิศ นำไปสู่ความสนุกและความรักในสิ่งที่ทำ และทุ่มเทเวลาให้กับมันมากขึ้น นำไปสู่ผลงานที่ดีขึ้นต่อไป

4. แต่ละสิ่งมีความสำคัญไม่เท่ากัน ผู้ที่ประสบความสำเร็จมักจะรู้จักจัดลำดับความสำคัญของแต่ละสิ่ง แล้วรีบทำสิ่งที่สำคัญก่อน ควรจะทำรายการของสิ่งที่ควรจะทำให้สำเร็จมากกว่าสิ่งที่จะต้องทำ ควรทำสิ่งที่ลงทุนน้อย แต่ให้ผลมหาศาล

5. หลีกเลี่ยงการทำหลายสิ่งพร้อมๆกัน จากผลวิจัยพบว่า สมอจะมีศักยภาพทำงานได้ดีจะอย่างไร การแบ่งสมอให้ทำงาน 2 อย่างพร้อมกันจะทำให้เสียเวลามากขึ้นและประสิทธิภาพลดลงเพราะจะทำให้ผิดพลาดมาก การตัดสินใจแย่ง มีชีวิตส่วนตัวที่มีความสุขลดลง

6. ดำเนินชีวิตอย่างมีวินัย การที่จะประสบความสำเร็จต้องเลือกอุปนิสัยที่เหมาะสมและนำระเบียบวินัยมาประประคองมัน เมื่อคุณทำสิ่งที่ถูกต้อง ก็จะไม่ต้องควบคุมดูแลทุกสิ่ง

7. เอาใจใส่ Willpower ผลการศึกษาพบว่า Willpower เป็นกล้ามเนื้อที่ทำงานเกี่ยวข้องกับจิตใจซึ่งไม่สามารถจะฟื้นคืนมาได้อย่างรวดเร็ว เมื่อใช้มันทำงานหนึ่ง ก็จะมีพลังเหลือน้อยลงสำหรับทำงานถัดไป ต้องมีการเติมพลังให้ Willpower ผู้ประสบความสำเร็จส่วนมากจะบริโภคอาหารประเภทคาร์โบไฮเดรตและโปรตีนเชิงซ้อน เพราะสามารถช่วยเพิ่มให้ระดับน้ำตาลในเลือดให้สูงขึ้นได้

8. ควรคิดใหญ่ ความสำเร็จต้องเกิดจากการกระทำที่มีความคิดกำกับอยู่ด้วย และความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่ก็เริ่มมาจากการคิดใหญ่ ก็คือต้องมี Growth Mindset ที่คิดสิ่งใหญ่ๆ และการพัฒนาให้เกิดความเจริญก้าวหน้า รวมถึงการเปิดรับทุกความเป็นไปได้ที่จะประสบความสำเร็จโดยไม่กลัวล้มเหลว ในขณะที่เดียวกัน ก็ต้องหลีกเลี่ยง Fixed Mindset ที่สร้างข้อจำกัดจอมปลอมและกลัวล้มเหลว ถ้าล้มเหลว ควรเรียนรู้จากข้อผิดพลาดแล้วปรับปรุงให้ดีขึ้น

9. ถามคำถามที่มีเป้าหมายเฉพาะเจาะจง (Focusing Question) ผลวิจัยระบุว่า การถามคำถามจะพัฒนาการเรียนรู้และประสิทธิภาพการทำงานได้มากถึง 150% คำถามที่มีเป้าหมายเฉพาะเจาะจงจะทำให้ได้คำตอบที่สะท้อนภาพใหญ่และเป้าหมายเฉพาะเจาะจง และจะช่วยให้ตัดสินใจได้ดี การถามคำถามที่มีเป้าหมายเฉพาะเจาะจงถือเป็นอุปนิสัยพื้นฐานที่นำไปสู่ความสำเร็จ

10. ค้นหาคำตอบที่ยอดเยี่ยม คำตอบที่ดีต้องมาจาก 3 องค์ประกอบคือ สิ่งที่ทำได้ ความยืดหยุ่นและความ เป็นไปได้ และต้องเป็นคำตอบใหม่ที่ต้องการวิถีปฏิบัติใหม่ๆ อาจจะได้จากการศึกษาผู้ประสบความสำเร็จที่ ยิ่งใหญ่

11. การพักผ่อนมีความสำคัญพอกับการทำงาน ความสำเร็จในการทำงานจะไม่สามารถยั่งยืนได้ได้ ถ้า ละเลยช่วงการพักผ่อนหย่อนใจ บุคคลมีความเป็นเลิศไม่ใช่เพราะทำงานโดยใช้เวลานานหลายชั่วโมง แต่ทำงาน หลายสิ่งประสบความสำเร็จในชั่วโมงที่เขาทำงาน

12. ผู้ที่มีประสิทธิภาพสูงมีแผนการสร้างพลังดังนี้

- นั่งสมาธิ สวดมนต์ เพื่อให้มีพลังทางจิตวิญญาณ
- รับประทานอาหารเหมาะสม ออกกำลังกาย พักผ่อนเพียงพอ เพื่อให้มีพลังทางกาย
- กอด จูบ หัวเราะกับคนรัก เพื่อให้มีพลังทางอารมณ์
- กำหนดเป้าหมาย แผนและปฏิทินเพื่อให้มีพลังทางใจ
- จัดสรรเวลาไว้ให้สิ่งสำคัญเพื่อให้มีพลังทางธุรกิจ

สิ่งสำคัญคือ ต้องรู้จักคบค้าสมาคมกับผู้ที่มีประสิทธิภาพสูงเพราะความสำเร็จของพวกเขามีอิทธิพลสูงให้ การสร้างแรงจูงใจและการพัฒนาประสิทธิภาพ



# บทความพิเศษ

## ประสบการณ์ด้านความมั่นคงและการประยุกต์ใช้กับการทำงานภาคใต้

มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศได้ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จัดโครงการพัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1 โดยมีกิจกรรมสำคัญ กิจกรรมหนึ่งคือ Panel Discussion & Workshop หัวข้อ “คณะแพทยศาสตร์ มอ. กับบทบาทและการทำงานด้านความมั่นคงของประเทศในมุมมองของข้าพเจ้า” ได้รับเกียรติจากผู้เชี่ยวชาญเรื่อง 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ 3 ท่านคือ พล.ท.สุรพล เพื่อนอัยกา อดีตเลขาธิการสมช. คุณบัญญัติ จันทน์เสนาะ อดีตผู้อำนวยการศอ.บต. และผศ.ปิยะ กิจถาวร รองเลขาธิการศอ.บต. และดำเนินการอภิปรายโดย ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

เริ่มด้วยพล.ท.สุรพล เพื่อนอัยกา ได้นำเสนอประสบการณ์ว่า ได้ทำงานในพื้นที่ภาคใต้ 6 เดือน โดยมีหน้าที่รับผิดชอบหลักในด้านแผนปฏิบัติการมากกว่าการปฏิบัติ พร้อมทั้งได้อธิบายให้เข้าใจแนวคิดความมั่นคง ซึ่งอาจารย์ Barry Buzan ได้ให้คำจำกัดความไว้ดังนี้

ความหมายกว้าง	ความหมายแคบ
- ความอยู่รอด	- การรักษา
- ความเจริญ	- เสถียรภาพ
- การพัฒนา	- การรักษาระเบียบ
- ทนสมัย	- ความสมดุล

ความมั่นคง แบ่งเป็น 3 ประเภทคือ

1.ความมั่นคงส่วนบุคคล ได้แก่ ความปลอดภัยจากอาชญากรรม ความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจ

ความปลอดภัยด้านสุขภาพ ความปลอดภัยในที่ทำงาน

2.ความมั่นคงแห่งชาติ ได้แก่ ความปลอดภัยจากอุบัติเหตุร้ายแรง ศีกสงคราม ภัยจากเคมีชีวะรังสี

และอุบัติเหตุจากอุตสาหกรรม

3.ความมั่นคงของประชาคมโลก ได้แก่ ความปลอดภัยจากโรคระบาดระหว่างชาติ การช่วยเหลือระหว่างประเทศ

แพทย์มีบทบาทเกี่ยวข้องกับความมั่นคงทั้ง 3 ประเภท แต่ความมั่นคงแห่งชาติมีความสำคัญมากและต้องสร้างความสมดุลให้ได้ แพทย์ได้รับความไว้วางใจสูง มีบทบาททำให้สังคมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

นักวิชาการมุสลิมได้ทำการศึกษาเรื่องขบวนการในภาคใต้ ในเรื่องยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- 1.ความเป็นมลายู
- 2.มุสลิมแบบเข้ม
- 3.ปฏิญญา(รัฐเอกราช)

กลุ่มนี้เน้นเรื่องคนน้อย แต่มีฤทธิ์ พยายามใช้ประโยชน์จากกระแส เรียกร้องความสนใจจากนานาชาติ

ปฏิบัติการแบบ: Guerrilla Tactics เป้าหมาย คือ Autonomy of some form

Dr.Vivienne Nathanson กล่าวว่า แพทย์ต้องเป็นกลาง ต้องสร้างศรัทธาและความไว้วางใจ วิธีที่ทำให้บุคลากรแพทย์ปลอดภัย สถานพยาบาลปลอดภัย ขึ้นอยู่กับ

-Clinical need

-impartiality

-Without discrimination

คุณบัญญัติ จันทน์เสนะกล่าวว่า โครงการนี้เป็นสิ่งที่ตรงกับใจ บุคลากรทางการแพทย์มีความสำคัญต่อความรู้สึกคนส่วนใหญ่มาก พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะว่า คนต่างถิ่นที่เข้าไปอยู่ในพื้นที่ต้องมีความจริงใจถึงแม้จะพูดภาษาถิ่นไม่ได้ก็ตาม พื้นที่ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทหารที่ลงพื้นที่ไปของก็หมด สิ่งที่ถูกเทก็หมดลงไป จนถึงติดลบ สิ่งที่สำคัญคือคนที่ไม่รู้เรื่องต้องมารับชะตากรรม ปัญหาของ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่แก้ปัญหามาไม่ได้ แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ

1.ปัญหาผิวหน้า หรือ ปัญหาทั่วไป คือ ความไม่รู้ ความยากจน ความไม่เป็นธรรม ความไม่ปลอดภัยทางทรัพย์สิน

2.ชั้นโครงสร้าง ระดับนโยบาย เป็นการใช้อำนาจ การกำหนดนโยบาย

3.ชั้นวัฒนธรรม เป็นชั้นที่ลึกมาก และยากที่จะเข้าใจ เพราะเรื่องวัฒนธรรม เป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องที่สำคัญละเอียดอ่อนมาก ไม่สามารถให้เหตุผลได้ เพราะฉะนั้นจึงจัดเป็นการอบรมความเข้าใจให้เข้าใจถึงวิถีชีวิตของแต่ละชุมชน แต่ละวัฒนธรรม หากไม่รู้จริง ต้องถามผู้รู้ ถ้าไม่รู้จริงอย่าทำเด็ดขาด

ถ้าเราควบคุมไม่ให้เกิดปัญหาก็ค่อยๆลดลงไป จนเกือบหมด แต่ยังไงก็ไม่มีทางหมด ขึ้นอยู่กับว่าจะมากหรือน้อย แต่เหตุการณ์บานปลาย เพราะมักจะเอาน้ำมันไปราดซ้ำๆเสมอๆ มีความหวาดระแวงเกิดขึ้นในสังคมอย่างมาก

นอกจากนี้ต้องเข้าใจธรรมชาติของคน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ

- 1.น้ำดี
- 2.ดินดี
- 3.คนดี

ชาวบ้านส่วนใหญ่ เป็นคนบริสุทธิ์ มีน้ำใจ หากเรามีความจริงใจให้เขา เขาก็เป็นคนดี แต่ถูกชักจูงง่าย วิธีแก้ปัญหาคือ ต้องให้คนเหล่านี้มีความคิดเองได้ หากมองความเป็นจริง แก้ได้แต่ต้องอาศัยคนที่ต้องเข้าไปแก้ปัญหา ที่ต้องมีจิตวิญญาณในการแก้ไขปัญหา ไม่ใช่แค่รับคำสั่งมาเท่านั้น ต้องเป็นคนที่เกี่ยวข้อง

ผศ.ปิยะ กิจถาวร ได้นำเสนอผลการสำรวจว่า พยาบาลเป็นวิชาชีพที่ชาวบ้านกลัวมากที่สุด ผู้นำศาสนา เป็นวิชาชีพที่ชาวบ้านศรัทธามากที่สุด ส่วนแพทย์เป็นวิชาชีพอันดับที่ 3 ข้อมูลที่น่าสนใจ โรงพยาบาลกะป้อ คือ พื้นที่ลำบากสำหรับแพทย์ลงพื้นที่ เลยจัดเป็นปฏิทินให้ออกไปเยี่ยมคนไข้ตามเวลาที่เหมาะสม ทำให้ได้รับการศรัทธาอย่างมาก ที่สุโขทัย แพทย์ที่ออกไปพบชาวบ้าน ได้รับความเชื่อถือสูง บุคลากรทางการแพทย์มีความสำคัญในการทำงานต้องมีหลักคิดและแนวปฏิบัติร่วมกัน แพทย์สามารถยึดโยงคนในสังคมได้เป็นอย่างดี ต้องยึดความมั่นคงของประชาชนเป็นหลัก ผลออกมาว่า ประชาชนฟังผู้นำทางศาสนามากที่สุด รองลงมาเป็นหน่วยงานทางการแพทย์ ปัญหาของประชาชนที่มากที่สุด คือ ยาเสพติด เช่น อำเภอร่องแง่ง ปี 2545 มีการวางรูปปลิง ที่สื่อถึงเยาวชน เป็นรูปปลิงที่กำลังวิ่งแตกกระเจิง ซึ่งสื่อถึงปัญหายาเสพติดมีปัญหาคือเยาวชน การว่างงาน และปัญหาความไม่สงบ รองลงมาปี 2552 ได้ทำการสำรวจ พบว่ามีปัจจัย 3 อย่างที่มีอิทธิพลกับคุณภาพชีวิต คือ ศาสนา ความปลอดภัย และปัญหาการเจ็บไข้ได้ป่วย ปัญหาการก่อการร้ายในปัจจุบัน พบว่า ผู้ก่อเหตุมีอายุน้อยลงเรื่อยๆ เป็นเพราะถูกปลุกฝัง ให้เกิดพฤติกรรมรุนแรง ส่วนใหญ่เด็กใช้เวลาอยู่กับเพื่อนมากกว่าอยู่กับครอบครัว พ่อแม่ บางครั้งการแก้ปัญหาพุ่งตรงไปยังสถาบันการศึกษา แต่ความจริงพบว่ามีส่วนน้อยมาก คณะแพทย์ ต้องดูแลเด็ก ดูแลเยาวชน ให้ความรู้มากขึ้น ร่วมกับข้าราชการในส่วนต่างๆ ในอดีต จ.ยะลา การศึกษามีคุณภาพเป็นอันดับๆของประเทศ แต่มาเสื่อมถอยระยะหลังๆ ในด้านการเยียวยา อาจารย์ธนา ยิบอินซอย เน้นว่าบุคลากรทางการแพทย์มีความสำคัญ ต้องเยียวยาเชิงคุณภาพ คนเป็นตัวตั้ง ในระยะเวลา 10 ปี ของความรุนแรง มีจำนวนผู้เสียชีวิต 4694 คน คิดเป็นสัดส่วน เจ้าหน้าที่ 61% สัดส่วนพุทธต่อมุสลิม 3:2 แนวโน้มความรุนแรงมุ่งสู่เป้าหมายคนที่อ่อนแอมากขึ้น เช่น เด็ก ผู้หญิง คนชรา ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ คนไม่รู้ ไม่เข้าใจ ไม่ยอมรับและเข้าใจแต่ไม่ปฏิบัติ

ผศ.ปิยะ กิจถาวร ได้เสนอวิธีแก้ปัญหาดังนี้

- 1.สร้างความเข้มแข็งของพื้นที่
- 2.แก้ปัญหาอย่างเป็นระบบมากขึ้น
- 3.พัฒนาความรู้ในมิติต่างๆ
- 4.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ โดยเฉพาะข่าวสารทางการแพทย์
- 5.การรักษาพยาบาล ต้องมีการวางระบบส่งต่อที่มีคุณภาพ ต้องพัฒนาเป็นมิติต่างๆ

ในการรักษาความปลอดภัย ต้องมีการร่วมมือกับทุกฝ่ายๆ ทั้งประชาชน เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานทางภาครัฐ ซึ่งต้องให้ความรู้กับประชาชนมากๆ สิ่งที่เป็นแม่บท คือ นโยบายการพัฒนาบริหารและพัฒนาชายแดนภาคใต้ ต้องได้รับการร่วมมือจากทุกฝ่าย ต้องผ่านความสภาวะความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเขียนเป็นวิสัยทัศน์ คือ งดการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ และใช้สันติวิธีในการแก้ไขปัญหา กลุ่มผู้ใช้ความรุนแรง เป็นส่วนน้อย แต่ขับเคลื่อนด้วยอุดมการณ์ ต้องคิดว่าจะไปทำให้คนกลุ่มนี้เข้าใจให้ถูกต้องได้อย่างไร ว่าการใช้ความรุนแรงเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

คณะแพทย์ ควรเข้าใจมิติทางสังคมมากขึ้น รวมถึงพลัง และเครือข่ายทางสังคมที่เชื่อมโยงกัน คู่ขนานกับความมั่นคงและการพัฒนา ประเด็นสำคัญ คือต้องเข้าใจปัญหา และใช้ความรู้ในการแก้ไขอย่างเป็นระบบ

ในรอบสรุป พล.ท.สุรพล เพื่อนอัยกา กล่าวว่า โครงการเข้าไปหาชาวบ้าน ด้วยการทำสัญจรเป็นสิ่งที่มีประโยชน์มาก ไม่ให้รู้สึกแปลกแยก โครงการมลายู เป็นโครงการที่ยาก ต้องทำคู่มือเฉพาะ ต้องเข้ามาทักทายด้วยภาษาท้องถิ่นบ้าง งานนิเวศวิทยาศาสตร์เป็นสิ่งที่สำคัญ และต้องพัฒนาต่อไป เราต้องเข้าใจมุสลิม เพราะคือวิถีชีวิตของมนุษย์ มุสลิมเน้นเรื่องการเรียนทางด้านศาสนา เพราะวางสิ่งที่เป็นคุณค่าชีวิตต่างจากพวกเราชาวพุทธ ที่เน้นทางโลกมากกว่า แต่กลุ่มหัวรุนแรงไม่ได้ยึดหลักนี้

คุณบัญญัติ จันทน์เสนะกล่าวว่า ทุกคนกลัวความตาย เพราะบางครั้งมีข่าวความรุนแรงออกมามาก โดยหน้าที่ความรับผิดชอบ บางครั้งก็ต้องเก็บความกลัวไว้ เห็นลูกน้องอยู่ได้ เราก็ต้องอยู่ได้ ยึดหลักว่า ทำดีเข้าไว้ และอย่าประมาท ปัญหาเรื่องภาษา หากพูดไม่ได้ ก็แก้ไขด้วยความจริงใจคือยิ้มเข้าไว้ อย่าไปคิดว่าเป็นปัญหา แต่ควรรใช้ตัวช่วยคือ คู่มือ หรือ คนที่ไว้ใจได้ให้เป็นการให้

ผศ.ปิยะ กิจถาวร กล่าวว่า ศอ.บต.มีการลงนามความร่วมมือกับองค์การส่วนปกครองท้องถิ่น โรงเรียนเครือข่ายการฎีกา ตัวแทนสง.เอกชน 5 จังหวัด ทำเรื่องเด็กตาดีกาฟันขาว ได้เข้าไปคุยกับผู้นำ เด็กเป็นตัวสร้างโอกาส สร้างศักยภาพ ตอนนี้คิดว่าทำอะไรให้เต็มรูป ซึ่งผู้นำศาสนาให้การยอมรับมาก เพราะเป็นเรื่องสุขภาพ และทำอย่างขั้นตอน ไม่หยุด และทำเป็นวิถี เรื่องภาษา ต้องเน้นเรื่องการสื่อสาร ต้องสร้างการยอมรับ ภาษาไทย มลายู อังกฤษ ภาษายาวี ต้องค่อยๆทำเพื่อซึมซับไปในวิถีชีวิตของคน

ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้กล่าวสรุปปิดท้ายว่า คณะแพทย์ต้องมองกว้างๆ ทั้งเรื่องการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคงของประเทศ ต้องเพิ่มมูลค่า คือ ทำงานได้ดีขึ้น การแก้ปัญหา 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ ต้องใช้ Value Creation ความคิดใหม่ๆ และ Value Diversity ความหลากหลายทางวัฒนธรรม ข้อสำคัญหลักสูตรนี้ต้องแยกให้ออกว่าอันไหนเป็น V1, V2 หรือ V3

ควรทำ 3 อย่างคือ

1.ให้มีศักยภาพดูแล

2.ต้องเจรจาต่อรองเป็น ฟังเป็น สนทนาเป็น

3.Application ของโทรศัพท์ที่สามารถรักษาพยาบาลให้ดีขึ้น คือ กำลังจะไปเยี่ยมกสทช. กสทช. ต้องเอาเทคโนโลยีทางโทรทัศน ทำให้คนไทยฉลาดขึ้นให้ได้

และมีเครือข่ายในการแก้ปัญหาร่วมกัน ความสำเร็จในอนาคตคือ ปรับตัวเองและยอมรับฟังคนอื่น

ภัทรพร อันตะริกานนท์