



FIHRD - CHIRA ACADEMY Newsletter รายปักษ์



วันที่ 6-20 กรกฎาคม 2557



รายงานข่าวกิจกรรม

ในวันที่ 29 มิถุนายน 2557 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ นายกสโมสรโลอนส์กรุงเทพ รัตนชาติได้รับเชิญร่วมเป็นเกียรติในพิธีสถาปนาโลอนส์กรุงเทพสุขุมวิท ภาค 310 ซี ณ อาคารสโมสรโลอนส์แห่งประเทศไทย



โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศจัด

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1

ในวันที่ 3 กรกฎาคม 2557 รศ.นพ.สุธรรม ปิ่นเจริญ คณบดี คณะแพทยศาสตร์ มอ. เป็นประธานพิธีเปิด

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่ออนาคตของคณะแพทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รุ่นที่ 1



ในวันที่ 3 กรกฎาคม 2557 ช่วงเย็น บรรยายการเรียนรู้ วิชา Leadership and Teamwork โดย
รศ.ดร.เฉลิมพล เกิดมณี



ในวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 ช่วงเช้า เป็นการอภิปราย หัวข้อ วิเคราะห์ประเด็นท้าทายสำหรับการทำงานของ คณะแพทย์ฯ มอ. โดยมีผม ร่วมกับ อาจารย์ศรีณย์ จันทพลาบูรณ์ Chief Learning Officer (CLO) บจก. 37.5 องศา เซลเซียส และ ผศ.ดร.พงษ์ชัย อธิคมรัตน์กุล ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านลอจิสติกส์และอาจารย์ประจำ หลักสูตรการจัดการลอจิสติกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



ในวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 ช่วงบ่าย ฝึกคิดนอกกรอบและความคิดสร้างสรรค์ หัวข้อ “Key words of success: Leadership – Mindset – Thinking outside the box – Thinking new box.”

โดย อาจารย์ศรัณย์ จันทพลานูรณ์



ในวันที่ 5 กรกฎาคม 2557 ช่วงเช้า เป็นการเรียนรู้ในเรื่องการเข้าใจตัวเอง การบริหารตนเองเพื่อเป็นพื้นฐานของการพัฒนาด้านอื่นให้เป็นเลิศ ในหัวข้อ “Managing Self Performance” โดย อาจารย์อัทธิภัทร ภัทรเมฆานนท์



ในวันที่ 5 กรกฎาคม 2557 ช่วงบ่ายเป็นเรื่องการเรียนรู้เกี่ยวกับบุคลิกภาพ หัวข้อ “Personality and Social Skills Development” โดย อาจารย์ชนภัทสรพรรณ จิตลานนท์



ในวันที่ 5 กรกฎาคม 2557 ช่วงบ่าย ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ ได้รับเกียรติจาก โครงการหลักสูตรปริญญา
ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา ภาคนิเทศ คณะวิทยาศาสตร์ การกีฬา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เชิญ
บรรยาย หัวข้อ 8K's and Human Capital for ASEAN Community: Sport Tourism



ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้ และติดตามข่าวสารทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias

	<input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ คิดเป็น..ก้าวเป็น.. กับ ดร.จีระ ทาง TGN ออกอากาศทุกวันพฤหัสบดี เวลา 21.00-21.25 น. สนใจ VCD รายการ (ตอนละ 120 บาทพร้อมค่าส่ง) โทร. 081-207-2255
	<input type="checkbox"/> ติดตามชมรายการโทรทัศน์ <u>สู่ ประชาคมอาเซียน</u> ทาง NBT ออกอากาศวันศุกร์สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน เวลา 13.05-13.30 น.
	<input type="checkbox"/> ติดตามฟังรายการวิทยุ Human Talk ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา



STOCK *Review*



รายการวิทยุ Human Talk

รายการ Human Talk ตอน การพัฒนาตนเองตามรอยพ่อ ออกอากาศวันที่ 22 มิถุนายน 2557

ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์เล่าว่า วันที่ 22 มิถุนายน 2557 เป็นวันครบรอบ 1 เดือนของการปฏิวัติซึ่งถือเป็นการหวังของประเทศ ภายใน 1 เดือน ชาวเขาก็ได้เงินครบหมดยกทั้ง 9 หมื่นกว่าล้านบาท วันนี้ทำหน้าที่เป็นผู้นำได้ดี ถ้าชาวเขาไม่ได้เงิน ก็ทำนาไม่ได้แม้ในจะมาแล้ว ข้าวไม่ใช่แค่ปลูก แต่เป็นเรื่องวิถีชีวิต วัฒนธรรม ความรู้ ขณะนี้พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาที่ได้กล่าวว่า เราต้องสร้างสังคมของเราให้มีคุณธรรม จริยธรรม หรือ Back to Basics หลายเรื่องท่านดำเนินไปได้ด้วยดี พูดถึงแนวนโยบายของประเทศที่ให้หลุดพ้นจากความเป็นประเทศ Middle-income Trap หรือกับดักทางเศรษฐกิจ กับดักทางเศรษฐกิจคือต้องมองการปรับโครงสร้างให้เกิดมูลค่าที่เราเรียกว่า Value Added, Value Creation ไม่ว่าจะเป็เกษตรกร อุตสาหกรรม บริการ การลงทุนเท่าเดิมแต่มูลค่าเพิ่มสูงขึ้นมาพัฒนาทุนมนุษย์ ในอดีต เรามีการศึกษาซึ่งไม่ค่อยสม่ำเสมอ เปลี่ยนรัฐมนตรีบ่อย นโยบายไม่มีการนำประวัติศาสตร์ และคุณธรรม จริยธรรมมาเรียน แม้จบ 2 ล้านล้านบาทของรัฐบาลที่แล้วจะตกไป แต่รัฐบาลอาจจะใช้งบประมาณ อาจก็ทำได้ แต่ขอให้ดูใน โครงสร้างเดิม อยู่ในโครงสร้างงบประมาณ งบประมาณขาดดุลก็ยังทำได้ เพราะฉะนั้นเลือกการลงทุนที่มันจำเป็น จะเป็นรถไฟรางคู่หรือบางส่วน เชื่อมระหว่างอาเซียนด้วยกัน เรื่องรถไฟฟ้าความเร็วสูงก็ไม่มีใครว่า ถ้าทราบใดก็ตามเป็นไปอย่างโปร่งใส

หน่วยงานต่างๆควรจัดลำดับความสำคัญ เพราะงานเยอะมาก งานส่วนหนึ่งก็ไปล้างปัญหาเก่าๆ เสร็จแล้วก็ต้องมองอนาคต พาประเทศไปสู่ Developed Society การที่คสช.มาบริหาร ทหารเก่งอยู่แล้ว มียุทธวิธีดี เช่น แก้ปัญหาเรื่องข้าวก็ถูกแล้ว เสร็จแล้วก็มาทำเรื่อง BOI สิ่งที่น่าสนใจคือไปแก้ปัญหาค่าเช่าการอนุญาตของการตั้งโรงงานอุตสาหกรรม สมัยก่อนมีคนเหนือกว่ารัฐมนตรีกำหนดจะตั้งอย่างไร ต้องมีของมาบรรณาการ ตอนนี้ต้องโปร่งใสมากที่สุด

ต้องแก้สิ่งที่เป็ปัญหาระยะสั้น ระยะสั้นต้องต่อไปถึงระยะยาวด้วย ไม่ใช่สั้นหยุด แต่ยาวมีปัญหา บางนโยบายระยะสั้นก็ทำสำเร็จ แต่ระยะยาวทำไม่สำเร็จ เรื่องการปรองดอง ถ้าทำระยะสั้นคือ มีศูนย์ปรองดองให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอนัดประชุม มีการร้องรำทำเพลง จับมือกัน นั่นเป็นจุดเริ่มต้นที่ดี การที่เราจะต้องมีชุมชนแห่งการเรียนรู้ให้เขาแสดงความคิดเห็นว่า ในอดีตที่เขาไม่เข้าใจเหตุผล ความเหลื่อมล้ำ หรือถูกอิทธิพลจากวิทยุชุมชน ควรให้เขามานั่ง Share และแบ่งปันความรู้กัน แทนที่จะทำในระดับผู้บริหาร ควรทำในระดับท้องถิ่นด้วย เช่น ถ้าจัดเรื่องการปรองดอง อยากให้มองถึงระยะยาวด้วย เวลาคนแต่ละฝ่ายที่ไม่เข้าใจกัน ก็ต้องพัฒนาจิตใจและจิตวิญญาณ พัฒนาความรู้สึกแล้วก็จะอะไรที่เป็นเรื่องความไม่เข้าใจกันก็ต้องแก้ไข ความจริงแล้ว พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เน้นความเข้าใจ เข้าถึงและพัฒนาอยู่แล้ว คราวนี้เป็นการเข้ามาวางรากฐานในระยะยาว

พอพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาเข้ามา ก็ปรับตำแหน่งสออบต. เลย แต่ก่อนเป็นคนของคุณทักษิณชื่อคุณทิว สอดส่อง แล้วก็เปลี่ยนเป็นคุณภาณุ อุทัยรัตน์ ซึ่งเคยเป็นผู้ว่าราชการ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้อยู่แล้ว เป็นคนที่มีความเข้าใจ ในยุคคุณทักษิณ คุณภาณุถูกย้ายไปเป็นผู้ตรวจราชการ ในระหว่างนั้น คุณภาณุได้ไปเรียนหลายๆ หลักสูตร เมื่อไม่นานมานี้คุณภาณุก็ได้โทรศัพท์มาหาศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ ถ้าเป็นคนพื้นที่ที่รู้เรื่อง อย่างที่ ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้ไปมาเลเซีย ก็ได้ยกตัวอย่างว่า เข้าใจสำคัญ แต่เข้าถึงหมายความว่าต้องไปเห็นสถานการณ์ด้วยตนเอง ถ้าทหารระดับนายพลทหารอย่างนี้ แล้วก็สับเปลี่ยนกัน ตอนนี้เข้าไป 6 เดือน แล้วก็กลับมาอีกครั้ง บางครั้งก็ยังไม่เข้าถึง ภาษาและวัฒนธรรมที่ดี Diversity ความหลากหลายทางความคิด ทางศาสนา ทางวัฒนธรรม ถ้ามันกลายเป็นความขัดแย้ง พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ จึงไม่ใช่คำว่า เข้าใจอย่างเดียว เข้าใจ อาจจะสมองคืออ่านหนังสือเข้าใจ มันต้องเข้าถึง ก็คือต้องไปเห็นปัญหาด้วยตนเอง แล้วเข้าถึงจิตวิญญาณของเขา พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชากำลังทำสองเรื่องนี้ และมีฝ่ายเสนานิการมากมาย เมื่อทำแล้วต้องมีความยั่งยืน คือทำให้ระยะสั้นกับระยะยาว สอดคล้องไปด้วยกัน สมัยที่ฟองสบู่แตก ประเทศไทยไปกู้เงินดอลลาร์จากต่างประเทศ เมื่อกู้แล้วต้องจ่ายคืนในอัตราแลกเปลี่ยน 40 บาทต่อ 1 ดอลลาร์สหรัฐ ก็จริง

ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้เล่าเกี่ยวกับการแข่งขันฟุตบอลโลก ดึงดูดใจคนจำนวน 3 ใน 4 ของโลก ไม่มีประเทศไหนที่ไม่ถ่ายทอดสด ในครั้งนี้สเปนไม่สามารถรักษาตำแหน่งแชมป์ได้และยังถูกรอบแรกด้วย ในอดีตก็เคยถูกรอบแรกด้วย ฝรั่งเศสและอิตาลีก็เคยถูกรอบแรกด้วย การถูกรอบครั้งนี้เป็นเรื่องที่ไม่คาดฝัน เพราะริมาดริด อตเลติโกมาดริด บาร์เซโลน่า บาเลนเซีย ก็มีดาราฟุตบอลมากมาย อาจจะมีดาราจากประเทศอื่นบ้าง เช่น อาร์เจนติน่า แต่ฟุตบอลระดับสโมสรก็แข็งแกร่งหรือเขากอบ ในคอสดา มีศูนย์หน้าทีเล่นในอตเลติโกมาดริด ตอนที่เล่นในอตเลติโกมาดริด ก็เล่นดี ก่อนจะมาเล่น ก็บาดเจ็บ เป็นที่รู้กันว่าอังกฤษมีปัญหาความเหนื่อยล้าจากฟุตบอล เนื่องจากไม่มี Winter Break ยังมีการแข่งขันอย่างหนักช่วงนั้น ควรจะชวนทีมอังกฤษมาพักผ่อนที่สุขและภูเก็ตบ้างหรือมาฝึก เพราะพักยาวถึง 3 สัปดาห์ อีกปัญหาในฟุตบอลโลกก็คือมีความขัดแย้งกันเองในทีมเดียวกัน เช่น ก่อนหน้าการแข่งขัน ทีมแอมเอรูนทะเลาะกันเรื่องผลประโยชน์ เมื่อแข่งไปแล้ว ถูกถล่มไป 4-0 คนในทีมจะดีกันเองอีก ทำให้เวลาแข่ง คนไหนที่วิ่งก็วิ่งไป ที่เหลือก็เดิน กระแสฟุตบอลโลก กระแสส่วนหนึ่งคือการพนัน เป็นการพนันที่สนุก มีได้ มีเสีย แต่ถ้าทำมากเกินไป ทำให้ขาดรรถรสการดูกีฬา คนแพ้ก็เศร้าและเครียด

ในการแข่งขันฟุตบอลโลกครั้งนี้ ควรศึกษาภูมิศาสตร์ประเทศบราซิล แต่ละสนามอยู่ตรงไหนของประเทศบราซิล ทำให้ได้เรียนรู้ไปด้วย มีเมืองหนึ่งชื่อเมืองมานาสส์ อยู่ในป่าอเมซอน ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์ได้เคยนั่งเครื่องบินแวะผ่านที่เมืองเซาเปาโล ประเทศบราซิลเพื่อที่จะไปชิลี ป่าที่คล้ายๆกับป่าอเมซอนในเอเชียอยู่ที่ซาราวัก กับซาบฮ์ ป่าคงดิบถือเป็นเสน่ห์อย่างหนึ่ง อีกสิ่งหนึ่งที่ควรศึกษาในฟุตบอลโลกคือการใช้ยุทธวิธีต่างๆ ในการเล่น ซึ่งในปัจจุบันนี้ก็แตกต่างไปจากอดีตเพราะมีการวิเคราะห์ เวลาหมดครั้งการแข่งขัน ก็มีการวิเคราะห์การเล่น เล่นเป็นแพลง เล่นมิดฟิลด์ ทำให้เห็นว่า เวลาเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของบริษักับวิสัยทัศน์ของการเป็นแชมป์ฟุตบอลโลก มีข้อแตกต่างคือ ในบริษัท เวลาพูดถึงเป้าหมาย มันไม่ค่อยชัด แต่ถ้าวิสัยทัศน์ของบริษัทก็มีอันเดียว ถ้าแพ้ แ่เลย ในขณะที่ออกอากาศ ก็ไปได้ไม่สวยอย่างที่คิดไว้ เวลาแข่งกับเม็กซิโกก็ทำท่าจะไปได้ไม่ดี ถ้าบราซิลไม่ชนะเลิศ

เมื่อแข่งในประเทศตนเอง คนบราซิลก็คงจะมีปัญหามาก ประเด็นสุดท้าย ต้องยอมรับว่าแม้บราซิลจะมีปัญหามากในช่วงการแข่งขัน ก็มีการประท้วงกันอยู่ แต่ก็จัดการได้ดี ก็มีข่าวว่า ขาดเงิน รถไฟใต้ดินไม่เดิน แต่คนในสนามก็พาก็ยังคงเยอะอยู่ แสดงว่า ประเทศบราซิลสามารถบริหารวิกฤติได้ดี คนบินไปบราซิลเยอะมาก มีจากทั้งจากยุโรปและเอเชีย เครื่องบินคงแน่นมากๆ นั่งเครื่องบินจากประเทศไทยไปยังประเทศบราซิลต้องใช้เวลาถึง 30 ชั่วโมง ในการจัดฟุตบอลโลก ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ขอยกย่องประธานาธิบดีหญิงของบราซิลท่านนี้ ท่านลงทุนมาก ตอนที่ท่านไปรับตำแหน่งเสนอให้บราซิลเป็นเจ้าภาพฟุตบอลโลกครั้งนี้ในฐานะประเทศเศรษฐกิจใหม่ (Emerging Country)



ทุกวันพฤหัสบดี
ช่อง TGN เวลา 21.00-21.25 น.

คอลัมน์ รายการ คิดเป็น...ก้าวเป็น กับ “ดร.จีระ” จัดทำขึ้นเพื่อสรุปประเด็นที่น่าสนใจในรายการครั้งนี้ สำหรับวันพฤหัสบดีที่ 10 กรกฎาคม 2557 จะนำเสนอ Workshop ในหัวข้อ Bring the Mind of Einstein to Your Organization จัดขึ้นเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2557 โดย บริษัทเอมอินไลน์ และ เอ็มแตรนนิ่ง ได้เชิญ Mr. Ron White เจ้าของแชมป์ USA Memory Champion สองสมัย มาเป็นวิทยากรเทรนนิ่ง และ workshop ในหัวข้อ Bring the Mind of Einstein to your Organization ณ โรงแรมวินเซอร์ สุธ สุขุมวิท โดยเน้นที่การ Workshop เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติจริง โดย Mr.Ron White เน้นในเรื่อง วิธีการพัฒนาความคิดให้เป็นแบบออนไลน์ จำจำชื่อและใบหน้าคนเพื่อเพิ่มผลผลิตของงาน เพิ่มพลังความจำขึ้นอีก 300% เพิ่มพลังความจำกับความสามารถในการอ่านที่รวดเร็ว และการกล่าวสุนทรพจน์และนำเสนอไอเดียโดยไม่ต้องใช้บันทึก

ซึ่งล้วนแล้วเป็นเรื่องที่นำมาประยุกต์ใช้ได้ทั้งกับผู้ที่อยู่ในวัยเรียนและผู้ที่ทำงานในองค์กรต่างๆเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น และในโอกาสนี้ บริษัทเอมอินไลน์ และ เอ็มแตรนนิ่ง ได้เชิญ ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ เป็นประธานในการกล่าวเปิดการอบรมในครั้งนี้ เพื่อจุดประกายให้ผู้เข้าร่วมการ Workshop ในครั้งนี้พัฒนาตนเอง เพื่อให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ พร้อมเสมอสำหรับการเปลี่ยนแปลง

ช่วงกิจกรรมทุนมนุษย์ นำเสนอกิจกรรมโครงการ BBA for AEC เมื่อ วันที่ 21-22 มิถุนายน 2557 ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ได้รับเกียรติจาก ผศ.นพดล จันระวัง คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ให้มาเป็นวิทยากรพิเศษบรรยายเรื่องการเจรจาต่อรองและการบริหารความขัดแย้ง ให้กับผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในโครงการ BBA for AEC ทั้งนี้เพื่อให้มีทักษะในเรื่องการบริหารความหลากหลาย เข้าใจโอกาสและความเสี่ยงในอาเซียน โครงการ BBA for AEC เกิดขึ้นมาเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมผู้เริ่มต้นธุรกิจและทายาทธุรกิจของผู้ประกอบการในภูเก็ต ให้มีความเข้มแข็งและมีความพร้อมเพื่อการเป็นประชาคมอาเซียน ด้วยการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ในการดำเนินธุรกิจจากผู้เชี่ยวชาญ โดยถ่ายทอดจากประสบการณ์จริง และกิจกรรม workshop พร้อมกันนี้ยังผลักดันการเชื่อมโยงช่องทางตลาดที่หลากหลาย และการเชื่อมโยงแหล่งเงินทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ



จากใจลูกศิษย์ถึงอาจารย์จีระ

คอลัมน์นี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นช่องทางให้ลูกศิษย์จาก โครงการต่างๆ หรือผู้ติดตามผลงานจากทางสื่อต่างๆ เช่น วิทยุ โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ต เฟซบุ๊ก ได้แสดงความรู้สึกที่มีต่อศ.ดร.จีระ หงส์ถาวรภัก

ตามที่โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่า กฟผ. (รุ่นที่ 10) (EADP 10) ได้จบไปแล้วนั้น บทความนี้จะขอนำเสนอบทสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการคือ



คุณธานีต ด่านสมสถิต

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายจัดการธุรกิจสายงานระบบส่ง กฟผ.

และประธานรุ่น EADP 10

โครงการ EADP 10 ในความรู้สึกของท่านเป็นอย่างไร

“ความจริงคนใน กฟผ. ก็เป็นคนที่มีความสามารถในระดับหนึ่งอยู่แล้ว การที่ได้เข้ามาเรียนในหลักสูตรนี้ เป็นการที่เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์และเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีของบุคลากรทางด้านบริหาร และยังมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการเรียนรู้และทัศนคติให้องค์กรได้สามารถนำไปใช้ ที่เห็นเด่นชัดคือเรื่องการเร่งเร้าให้ศักยภาพของผู้บริหารนำมาใช้อย่างเต็มที่”

การเรียนรู้ในครั้งนี้สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการทำงานของ กฟผ.อย่างไร

“สิ่งที่เห็นชัดเจนในการพัฒนาความคิดเชิงระบบที่เรียกว่า System Thinking หรือความคิดในเชิงสร้างสรรค์ ที่เรียกว่า Creative Thinking หรือ ความคิดแบบ Analytical Thinking หรือความคิดแบบคิดวิเคราะห์

สิ่งที่เราเรียนเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริง ในการเรียนการสอนเป็นการเรียนผ่าน Project Assessment ผ่านการทำ Case Study ผ่านการไปอ่านหนังสือด้วยตัวเอง มันทำให้เราเอากระบวนการเหล่านี้มาสรุปความคิดรวบยอดซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

อีกอย่างที่เห็นได้ชัดคือเรื่องการ Networking ระหว่างผู้เรียนกับผู้เรียน และระหว่างผู้เรียนกับวิทยากร เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นทั้งในและนอกองค์กร สิ่งเหล่านี้มันเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นให้เกิดความคุ้นเคยและการประสานงานในอนาคตเป็นไปได้โดยง่าย”

สิ่งที่โดดเด่นสำหรับโครงการนี้คืออะไร

“สิ่งที่เห็นคือการจัด Panel Discussion เป็นการเอา Current Issue ผู้เรียนผู้สอนใจแล้วมา Share กันบน Panel Discussion

ผู้เรียนในห้องเรียนมาจากหลายสาขาวิชาชีพวิศวกร นักกฎหมาย เขามีความเชี่ยวชาญในงานของเขา การมา Share กันบน Panel ทำให้ความคิดแตกฉานแล้ว ผู้เรียนมีโอกาสดู Share ความคิดและฟังความคิดคนอื่นเป็นการเรียนอย่างกว้างขวาง ผมว่ามันง่ายกว่าการเรียนโดยอ่านหนังสือหรือดู PowerPoint เป็นโอกาสดีที่ทุกคนได้แสดงออกในสิ่งที่ตัวเองคิด”

สิ่งที่ยากจะแนะนำเพิ่มเติม

“อีกอย่างที่คิดคือเรื่องการไปดูงานในต่างประเทศ ในหน่วยงานที่มีลักษณะเหมือนกันเป็นการเปิดโลกทัศน์ ทำให้เห็นว่าคนภายนอกเขาทำกันอย่างไร ถ้ากำหนดว่าการดูงานต่างประเทศกลับมาต้องนำไปทำส่วนของ Project ในสิ่งที่เรารู้มา หรือแนวคิดต่างๆที่ได้รับรู้มา แล้วทำให้เป็นผลงานของทางผู้เรียน นอกจากได้ประโยชน์จากองค์กรแล้วในแง่ของการเอาไปใช้ ยังเป็นประโยชน์ในการให้คนในชั้นทำกิจกรรมร่วมกันอีก เมื่อช่วยกันทำงาน ความแน่นแฟ้นของผู้เรียนมันก็จะมากขึ้น”

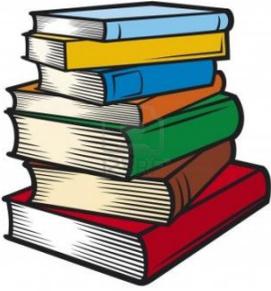
ความรู้จากการเรียนที่จะนำไปใช้จริง

“เมื่อจบ Class ไปแล้วน่าจะมีการติดตามในกระบวนการที่ผมได้รับเรื่องความคิดเชิงระบบ ความคิดเชิงวิเคราะห์ ความคิดเชิงสร้างสรรค์ที่ดี น่าจะถูกนำมาใช้ผ่าน Project น่าจะมีการคิดเรื่องการติดตามผล เพราะการเอาผู้บริหาร 40 กว่าคนมารวมกันเป็นการลงทุนสูงสำหรับองค์กร

เมื่อถึงเวลาสิ้นสุดการอบรมเป็นการที่เราเอาสิ่งที่เราเรียนทั้งหมด 17 วิชา เอามาใช้ประโยชน์มากขึ้น เป็นการลงทุนที่ กฟผ. ลงทุนไปแล้ว จึงต้องเป็นการเก็บเกี่ยวดอกผลในสิ่งที่เราลงทุนไป อย่างน้อยเอาประโยชน์จากการเรียนไม่ใช่แค่เอามาแก้ปัญหา หรือเรื่องการตระหนักรู้ของปัญหาขององค์กรในปัจจุบันแต่มันยังเอาไปค้นคิดเรื่องนวัตกรรม หรืออาจจะยังรักษากลุ่มชั้นเรียนนี้ไว้ได้

แต่กำหนดให้มันเป็น Project โดยสมัครใจก็ได้ว่า ในอนาคตเราอยากทำอะไรที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ซึ่งเป็นข้อเสนอแนะของนักเรียนกลุ่มนี้ อาจจะนำไปใช้ได้จริงหรือเป็นประโยชน์กับองค์กรเพื่อต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กรครับ”

จงกลกร ลิงห์โต



แนวคิดศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

ทุนทางวัฒนธรรม

แนวคิดของศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ในฉบับนี้ ขอนำเสนอทุนทางวัฒนธรรมซึ่งเป็นทุนที่สำคัญประการหนึ่งในทฤษฎี 5K's

นอกจากนี้ยังมีความสำคัญในยุคประชาคมอาเซียนที่กำลังใกล้เข้ามาเพราะเป็น 1 ใน 3 เสาหลักที่เรียกว่าประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนที่มุ่งการอนุรักษ์และส่งเสริมมรดกทางวัฒนธรรมของอาเซียน โดยส่งเสริมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมและการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างขีดความสามารถและการลงทุนมนุษย์ในการจัดการ และการรักษามรดกทางวัฒนธรรม และส่งเสริมการทำตลาด และการจำหน่ายสินค้าและบริการทางวัฒนธรรม ซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัฒนธรรม ทำให้วัฒนธรรมเป็นทุนประเภทหนึ่ง

ด้วยความสำคัญดังกล่าวของทุนทางวัฒนธรรม ทางมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศได้ดำเนิน โครงการที่โดดเด่นด้านการพัฒนาทุนทางวัฒนธรรมดังนี้

1. Workshop on ACMECS Human Resource Development in Tourism: A Learning Forum: Sustainable Cultural Tourism เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม – 4 กันยายน 2548 ณ โรงแรมไพลิน จังหวัดสุโขทัย เป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเมืองมรดกโลก 5 เมือง ได้แก่ พุกามของเมียนมาร์ หลวงพระบางของลาว เสียมราฐของกัมพูชา เวียงเวียงคานามและสุโขทัยของไทย มีการเรียนรู้การอนุรักษ์วัฒนธรรมของแต่ละเมือง ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของทุกประเทศร่วมกันและส่งเสริมการทูตภาคประชาชน

2. EGATi for Education in Myanmar: Seminar on “Cultural Conservation in Myanmar Cultural Heritage Sites and Culture as the Tourism Related” เมื่อวันที่ 1-3 ตุลาคม 2555 ณ โรงแรมเอเชียพลาซ่า นครย่างกุ้ง ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ มีการศึกษาเปรียบเทียบวัฒนธรรมไทยกับวัฒนธรรมพม่า เน้นการมองทุนทางวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าทางการท่องเที่ยวและส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ระหว่างประเทศไทยและพม่าในตอนท้ายของสัมมนาครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการชาวพม่าได้แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นเพื่อนำเสนอโครงการที่เป็นนวัตกรรมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการสร้างมูลค่าเพิ่มหลายโครงการ ได้แก่

2.1. โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาด้านวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวระหว่างประเทศไทยและพม่า ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ

2.2. โครงการความร่วมมือพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างมหาวิทยาลัยพม่าและประเทศอื่นๆใน
อาเซียน

2.3. โครงการสร้างเส้นทางการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม Yangon-Sri Ksetra-Beikthano-Bagan



สถานที่ท่องเที่ยวบนเส้นทางการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม Yangon-Sri Ksetra-Beikthano-Bagan

	
<p>เจดีย์ชเวดากอง ย่างกุ้ง</p>	<p>The Ancient Pyu City of Sri Ksetra</p>
	
<p>The Entrance Arch of the Beikthano Pyu city</p>	<p>Ananda Temple of Bagan</p>

2.4. โครงการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมในนาคาแลนด์





2.5. โครงการส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ใน Inwa

	
<p>Me Nu Ok Kyaung Monastery of Inwa</p>	<p>The Bagaya Monastery of Inwa</p>

2.6. โครงการบริหารจัดการคุณภาพการแสดงโรงละครพม่า



จะเห็นได้ว่า ทูนทางวัฒนธรรมเป็นทั้งมรดกความภาคภูมิใจของชาติและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะให้กับการท่องเที่ยวได้ด้วย



แนะนำหนังสือ

Angela Merkel: A Chancellorship Forged in Crisis

ช่วงนี้ก็ยังอยู่ในกระแสฟุตบอลโลกอยู่ สิ่งที่เรามักจะพูดถึงในช่วงนี้นอกจากการแข่งขันแล้ว ก็มีทีมฟุตบอลจากประเทศต่างๆ ที่เข้าร่วมการแข่งขันด้วย ทีมหนึ่งที่เป็นที่สนใจมากที่สุดก็คือทีมเยอรมนีเพราะเป็นทีมที่แข็งแกร่งเข้ารอบลึกๆ และเป็นแชมป์การแข่งขันฟุตบอลโลกมาหลายครั้งและ นอกจากประเทศเยอรมนีจะมีทีมฟุตบอลที่แข็งแกร่งแล้ว ยังเป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจที่แข็งแกร่งในระดับผู้นำภูมิภาคยุโรป ดังนั้นประเทศเยอรมนีจึงเป็นประเทศที่น่าสนใจจะศึกษาถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จ

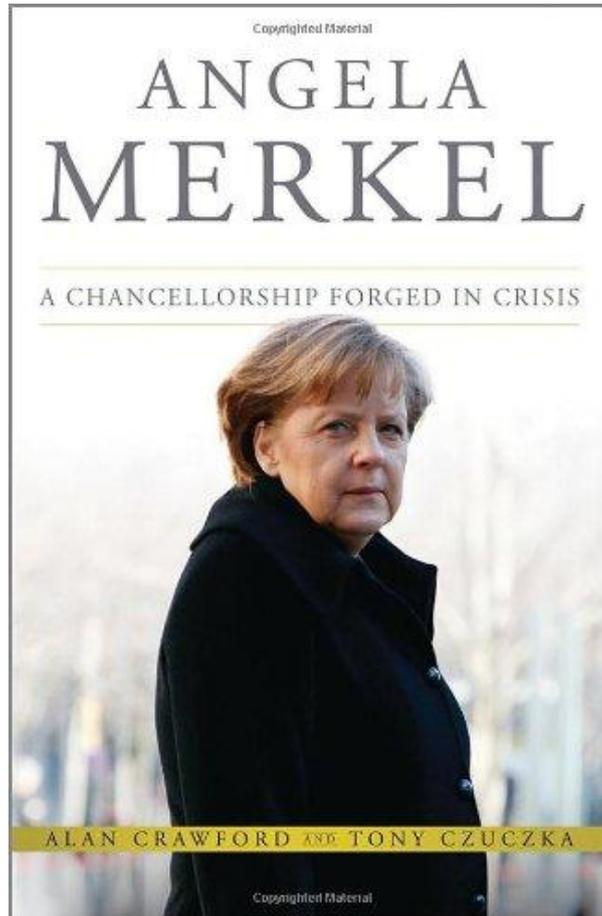
ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งก็คือ Angela Merkel นายกรัฐมนตรีคนปัจจุบันของเยอรมนี เธอให้การสนับสนุนทีมฟุตบอลเยอรมนีในฐานะที่เป็นแฟนฟุตบอลและผู้นำประเทศด้วย



Merkel is a keen soccer fan and regularly attends the German team's games. She met the players after they won third place in the 2006 World Cup hosted by Germany, a feel-good event that dominated the summer after she took office.

Credit: Guido Krzikowski/Bloomberg

หนังสือเรื่อง Angela Merkel: A Chancellorship Forged in Crisis โดย Alan Crawford และ Tony Czuczka จะทำให้เข้าใจปัจจัยความสำเร็จของประเทศเยอรมนีโดยนำเสนอผ่านภาวะผู้นำและการบริหารงานของ Angela Merkel



Angela Merkel เป็นนายกรัฐมนตรีหญิงคนแรกของเยอรมนีและเป็นผู้นำคนแรกที่มาจากเยอรมนีตะวันออก นอกจากนี้ยังได้รับการเลือกจากนิตยสาร Forbes ให้เป็นสตรีที่ทรงอำนาจมากที่สุดในโลกยุคปัจจุบัน หนังสือเล่มนี้ได้เล่าประวัติของ Angela Merkel ว่า เธอมีพ่อเป็นบาทหลวงศาสนาคริสต์นิกายโปรเตสแตนต์และแม่เป็นครู Angela Merkel จบปริญญาเอกด้านฟิสิกส์ที่เยอรมนีตะวันออก และย้ายมาอาศัยที่เยอรมนีตะวันตก หลังจากกำแพงเบอร์ลินล่มสลาย ก็ได้เริ่มเข้าสู่การเมืองในพรรค CDU จนได้รับเลือกเป็นหัวหน้าพรรคในปี 2000

Angela Merkel มีแรงบันดาลใจด้านการเป็นผู้นำจากสมเด็จพระจักรพรรดินีเยกาเจรีนาที่ 2 แห่งรัสเซีย หรือ แคทเธอรีนมหาราชินีเพราะเป็นผู้ที่มีความกล้าหาญและสามารถเอาชนะอุปสรรคต่างๆ ได้อย่างประสบความสำเร็จ ในภาวะคับขัน และเป็นนักยุทธศาสตร์ที่ชาญฉลาด เธอมีบุคลิกภาพภายนอกเรียบง่าย ตัดดิน พุดน้อย สุขุมเยือกเย็น ไม่โอ้อวด สุภาพและตรงประเด็น เป็นนักฟังที่ดี เธอเป็นคนที่สนใจความรู้ข้ามศาสตร์ แม้เธอจะมีพื้นฐานการศึกษาด้านฟิสิกส์แต่เธอก็สนใจหาความรู้เกี่ยวกับด้านเศรษฐศาสตร์ด้วย พื้นฐานทางด้านวิทยาศาสตร์ของเธอทำให้ไม่กลัวการท้าทายความคิดเก่าๆ เธอเป็นคนที่ยึดหลักการว่า ในการปกครองให้ประสบความสำเร็จนั้น จะต้องสามารถเอาชนะแรงกดดันจากเหตุการณ์ภายนอก และทำในสิ่งที่ถูกต้องแม้จะต้องเผชิญกับการต่อต้านก็ตาม

Angela Merkel ได้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวข้างต้นของเธอบริหารประเทศและภูมิภาคยุโรปรวมทั้งแก้ปัญหาต่างๆ ที่เห็นเด่นชัดคือวิกฤติยูโรโซน ปกป้องเงินยูโร และสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่ยุโรปหลังสงครามโลก วิกฤติและปัญหาที่ Angela Merkel เผชิญนั้นยิ่งใหญ่ และซับซ้อนมีความยากลำบากในการตัดสินใจทั้งสิ้น การศึกษาเรื่องราวของ Angela Merkel จึงเป็นประโยชน์ในการเปิดโลกทัศน์สำหรับนำไปประยุกต์ใช้ในอนาคตต่อไปในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในวิกฤติต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาศรีให้เป็นผู้ที่มีความสามารถแบบ Angela Merkel ด้วย



บทความพิเศษ

บทเรียนจากการบริหารจัดการการเกษตรที่มุ่งมั่นให้เกษตรกรอยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืนแบบเกาหลี



ท่านอง คาศรี

กรรมการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ

.....

ในระหว่างวันที่ 6-10 พฤศจิกายน 2555 ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย (ชสค.) และผู้เขียน ได้นำผู้เข้าอบรมสัมมนาในหลักสูตร “ผู้นำสหกรณ์เครดิตยูเนียนชั้นสูงรุ่นที่ 2” และสมาชิกไปศึกษาคุณงาน ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ด้านการบริหารจัดการด้านเกษตรกรรม สหกรณ์การเกษตรและเครดิตยูเนียน ตาม หลักสูตรที่ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนได้มอบหมายให้มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศเป็นผู้ดำเนินการจัดหลักสูตรนี้อย่างต่อเนื่องเป็นรุ่นที่สอง

สถานที่ไปศึกษาดูงานมี 4 แห่งด้วยกัน ประกอบด้วย ศูนย์ให้เช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์ด้านการเกษตรที่เมืองเจียงอึบ (Jeongeup Agricultural Rental Center of Government) สหกรณ์การเกษตร (Agricultural Cooperative Jeon-Ju Distribution Center) และตลาดกลางการเกษตร Hanaro, Nonghyup Mart, Korea Agricultural Cooperative Marketing Inc. รวมทั้ง สหพันธ์เครดิตยูเนียนแห่งชาติเกาหลี (National Credit Union Federation of Korea-NACUFOK)

ผลการศึกษาดูงานสำเร็จและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และได้บทเรียนและประสบการณ์ที่สามารถนำมาปรับใช้ปฏิรูปการเกษตรของไทยให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนได้ ที่คสช. อาจนำมาเป็นแนวทางปฏิรูปเกษตรของไทยให้ชาวนา ชาวไร่รวยขึ้นในอนาคต ซึ่งในบทความนี้จะสรุปสาระสำคัญเฉพาะด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับการเกษตร เพื่อเป็นบทเรียนสำหรับประเทศไทยดังต่อไปนี้

1. การบริหารจัดการศูนย์ให้เช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์การเกษตร (Jeongeup Agricultural Rental Center of Government)

ศูนย์ให้เช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์การเกษตรอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการเกษตร โดยได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลมากกว่าครึ่ง เหตุผลที่ต้องมีศูนย์เครื่องจักรฯนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพ (productivity) การผลิตในภาคเกษตร ทั้งนี้เพราะเกาหลีปีหนึ่งมี 4 ฤดูด้วยกัน เวลาการผลิตมีจำกัด และที่ดินเพื่อการเกษตรมีจำกัดตามสภาพภูมิประเทศที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา รวมทั้งเมื่อเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วคนหนุ่มสาวจะเข้าไปทำงานในเมือง เกษตรกรที่ยังทำงานในไร่นาจึงมีสัดส่วนของผู้สูงอายุสูงมากขึ้น โดยลำดับจึงจำเป็นต้องมีเครื่องจักรและอุปกรณ์เกือบทุกชนิดมาช่วยเหลือ โดยปัจจุบันมีเครื่องมือให้เช่าประมาณ 1,000 ชนิด

ขั้นตอนและวิธีการเช่า

1. สมัครประกันชีวิต
2. ติดต่อขอเช่า ผ่านทางโทรศัพท์ หรือ Internet
3. ระยะเวลาให้เช่าครั้งละ 2 วัน
4. อัตราค่าเช่าต่อวันอยู่ระหว่าง 0.2-0.6 หรือประมาณร้อยละ 0.3 ของราคา(เต็ม)ของเครื่องมือที่เช่าไป
5. ชำระเงินที่ธนาคาร
6. หากเกิดการเสียหายหรืออุบัติเหตุ ผู้เช่าเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการซ่อม
7. ทางศูนย์ฯมีการฝึกวิธีใช้เครื่องมือให้ด้วย
8. เมื่อส่งคืนต้องล้างให้สะอาดและเครื่องมืออยู่ในสภาพก่อนเช่า

2.การบริหารจัดการ ตลาดกลางการเกษตร HANARO, Nonghyup Mart

ตลาดกลางการเกษตร (Agricultural Cooperative Jeon-Ju Distribution Center) เกิดจากการรวมกลุ่มเกษตรกรในแต่ละชุมชน บริหารจัดการ โดย Korea Agricultural Cooperative Marketing Inc. ตลาดกลางเปิดซื้อขายตลอดปีทั้ง 365 วัน ตั้งอยู่ในตึกทันสมัยปรับอากาศที่มีพื้นที่ 33,000 ตารางเมตร มีพนักงานทั้งหมด 300 คน และมียอดขายถึง 90 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา มีการจัดสินค้าอย่างเป็นระบบ และหมวดหมู่เหมือน super market ขนาดใหญ่หรือ Hyper-Market ในประเทศไทย นอกจากนี้ยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกและลูกค้า เช่นที่จอดรถ ห้องประชุม ฯลฯ

ตลาดกลางการเกษตรนี้ทำหน้าที่รวบรวมสินค้าจากสมาชิกและจัดจำหน่ายให้สมาชิกและลูกค้าทั่วไป โดยไม่ต้องผ่านคนกลางเหมือนในอดีต ทำให้ต้นทุน และ Logistics ลดลงจากที่เคยต้องผ่านคนกลาง ส่งผลให้ผู้ผลิตได้ผลตอบแทนสูงขึ้นและผู้บริโภคได้สินค้าคุณภาพที่ราคาต่ำลง

ในการบริหารจัดการตลาดกลางสินค้านั้นค่อนข้างยากเพราะเป็นสินค้าที่มีคุณภาพตามระยะเวลาที่เก็บ และราคาเปลี่ยนแปลงเร็ว มีมลพิษ และอันตรายเพราะสินค้านักและต้องขนส่งแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก ดังนั้นการบริหารจัดการต้องคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต สินค้าที่นำเข้ามาจำหน่ายในตลาดกลางจึงต้องคัดเลือกตามมาตรฐานที่กำหนด และมีการตรวจสอบคุณภาพโดยผู้เชี่ยวชาญเป็นประจำ สำหรับการตั้งราคานั้นตั้งตามเกรดของสินค้า และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสร้างแบรนด์สินค้า

สินค้าที่ขายในตลาดกลางจะต้อง สด ปลอดภัย ราคาถูก โดยมีค่านิยมร่วมกันว่า

เรารักลูกค้า (Love for Customer)

เราเคารพเกษตรกร (Respect for Farmer)

ตลาด HANARO เป็นตลาดที่ซื่อสัตย์ มีจริยธรรม (Honesty Hanaro)

3. การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรของเกาหลี (NH, Nonghyup)

สหกรณ์การเกษตรของเกาหลี ที่เรียกในเกาหลีว่า “NH, Nonghyup” มีสมาชิกที่เป็นเกษตรกรประมาณ 2.4 ล้านคน และเป็นสหกรณ์ 1,220 แห่ง โดยมีสหพันธ์สหกรณ์การเกษตรแห่งชาติเป็นผู้กำกับดูแล (National Agricultural Cooperative Federation-NACF)

สหกรณ์ในเกาหลีเป็นสหกรณ์เอนกประสงค์ (multipurpose organization) ที่ทำธุรกิจด้านการตลาด (marketing business) การธนาคาร(banking business) และ บริการด้านการสาธิตทางการเกษตร (extension services) ในการให้บริการบริการนั้นได้เน้นการให้บริการแก่สมาชิกเป็นหลัก โดยให้บริหารจัดการผลิตภัณฑ์เกษตรทุกอย่างที่สมาชิกผลิต

ขณะนี้ มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่การตลาด (marketing facilities) กระจายไปทั้ต่าง ๆ ประมาณ 4,600 แห่ง มีสาขาด้านธุรกิจการธนาคารถึง 5,000 แห่งทั่วประเทศ ให้บริการแก่ลูกค้าได้ถึง 32 ล้านคน หรือคิดเป็น ร้อยละ 67 ของประชากรทั้ประเทศ ดังนั้น สหกรณ์การเกษตรของเกาหลีจึงเป็นธนาคารที่ใหญ่ที่สุดของเกาหลี และเป็นอันดับ 5 ของโลก

นอกจากนั้น สหกรณ์การเกษตรยังมีบริษัทในเครืออีก 21 แห่ง ซึ่งเป็นกิจการที่ทำธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับการเกษตร เช่น บริษัทปุ๋ย บริษัทการตลาดสินค้าเกษตร บริษัทหลักทรัพย์ และบริษัทบริหารสินทรัพย์ เป็นต้น

สรุปลักษณะสำคัญของสหกรณ์การเกษตรของเกาหลี มีดังนี้

- (1) เป็นองค์กรที่บริการจัดการเพื่อสมาชิกแบบเอนกประสงค์ทั้งการตลาด การธนาคาร การบริการด้านสาธิตการเกษตร
- (2) ค้าขายผลิตภัณฑ์การเกษตรของสมาชิกผ่านตลาด Hanaro Mart และ Hanaro Club
- (3) ผู้จัดการต้องเป็นสมาชิกของสหกรณ์ โดยได้รับคัดเลือกจากสมาชิกหรือผู้แทน หรือคณะกรรมการ
- (4) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของรัฐเกี่ยวกับสหกรณ์การเกษตรผ่าน NACF

สำหรับสำนักงาน NH, Nonghyup ที่ จองบุก ที่คณะ ไปดูงานนั้น จัดตั้งมาตั้งแต่ปี 1961 ปัจจุบันมีพนักงาน 33 คน และมีสาขา 16 แห่ง มีอัตรากำไร 20 %

4. สรุป: บทเรียนจากประสบการณ์ของเกาหลีต่อประเทศไทย

เกาหลีเป็นประเทศหนึ่งที่ผู้คนมีวินัยและจริยธรรมสูง เป็นประเทศที่ประชากรถูกบ่มเพาะนิสัยให้รักชาติ รักแผ่นดิน และมีความมุ่งมั่นในการทำงาน ในการพัฒนาองค์กรและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าและเป็นประเทศพัฒนาแล้ว (developed economy) ได้อย่างรวดเร็วเกินความคาดหมาย ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลจากการปลูกฝังให้คนเกาหลีซื้อใช้สินค้าที่ผลิตในเกาหลีเป็นหลัก เช่นรถยนต์ที่วิ่งบนถนนนั้นเป็นรถยนต์ที่ผลิตในเกาหลีถึง 90 % เครื่องมือการเกษตรก็ใช้ที่ผลิตในเกาหลี เป็นต้น ซึ่งจากการมีโอกาสได้ร่วมเดินทางไปศึกษาดูงาน โดยความอนุเคราะห์ของชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน มีข้อสังเกตสำหรับประเทศไทยสรุปได้ดังนี้

- (1) การที่เกษตรกรของไทยมีแนวโน้มที่มีผู้สูงอายุที่ต้องทำไร่นามากขึ้น โดยลำดับเพราะคนหนุ่มสาวนิยมทำงานในเมืองเหมือนกับลูกหลานชาวนาในเกาหลี รัฐจึงควรสนับสนุนทางการเงินและวิชาการเปิดโครงการศูนย์เช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์การเกษตรแบบครบวงจรเพื่อให้เกษตรกรเช่าเครื่องจักรไปทำไร่ ทำนาในราคาถูก ซึ่งจะส่งผลดีกว่านโยบายประชานิยมที่ถมเงินลงไปภาคเกษตรกรที่ไม่ก่อให้เกิดผลิตภาพการผลิต จนเกือบจะนำพาไปสู่การล่มสลายของภาคเกษตร

- (2) ตลาดกลางการเกษตรของไทยควรรนำวิธีการบริหารจัดการ การตลาด ของ Hanaro Mart และ Hanaro Club มาปรับใช้ เพราะเป็นตลาดที่ส่งผลให้ผู้ผลิตได้ผลตอบแทนที่สูงขึ้น ในขณะที่ผู้บริโภคได้รับสินค้าที่ปลอดภัย และราคาถูกลงอย่างแท้จริง
- (3) สหกรณ์การเกษตรของเกาหลีเป็นสหกรณ์เอนกประสงค์ที่สามารถสร้างผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก จนกลายเป็นสหกรณ์การเกษตรที่มีธุรกิจการธนาคารใหญ่ที่สุดในเกาหลี และใหญ่เป็นอันดับห้าของโลก เป็นแบบอย่างที่ดีของประเทศไทยและกรมส่งเสริมสหกรณ์ควรจะนำมาปรับใช้ เพราะสหกรณ์เกาหลีนอกจากจะมีระบบการบริหารที่ดีเยี่ยมแล้ว ความสามารถในการสร้างผลิตภัณฑ์มาแข่งกับตลาดที่แข่งขันอยู่เป็นปัจจัยสำคัญ ดังนั้นกรมส่งเสริมจำเป็นต้องปรับปรุ่ตนเอง จะทำงานเหมือนราชการทั่วไปคงไม่ได้ มิฉะนั้นสหกรณ์ของไทย ก็คงยังคงวังวนดำเนินการตามกฎ ระเบียบ(เดิม) ซึ่งควรจะมีการพัฒนาอย่างรีบเร่ง ทั้งกฎหมาย โครงสร้างและขีดความสามารถของผู้บริหารและพนักงาน
- (4) เอาจริงเอาจังกับ การที่ให้คนไทยต้องมีระเบียบวินัย รักษาดี รักแผ่นดินมีการใช้สินค้าที่ผลิตขึ้นในประเทศไทย อย่างน้อยในหน่วยราชการ ภาครัฐทุกแห่ง และต้องไม่มีการนื้อราษฎร์บังหลวงอีกต่อไป

ดังนั้นประเทศไทยถึงเวลาที่ต้องช่วยกันฟื้นฟูและปฏิรูปภาคการเกษตรอย่างรีบด่วนเพื่อความมั่นคงด้านอาหาร โดยมีเป้าหมายให้เกษตรกร มีรายได้สูงขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เป็นอาชีพที่คนรุ่นใหม่อยากไปทำ อย่างเช่นเกษตรกรในเกาหลี ญี่ปุ่นหรือไต้หวัน

.....3/7/2014.....