

# ความรู้ด้านประชาคมเศรษฐกิจ

## อาเซียนสำหรับชาว Mukdahan



โดย..ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

นายกสโมสรไลออนส์กรุงเทพ รัตนชาติ

และคณะผู้บริหารสโมสรไลออนส์กรุงเทพ รัตนชาติ



## 2) วัตถุประสงค์วันนี้ คือ

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเรื่องประชาคมอาเซียน (AC) และประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ผลกระทบต่อตัวเรา องค์กร สังคม เพื่อเป็นแนวทางในการปรับตัว/พัฒนา พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
2. เพื่อเปิดโลกทัศน์ให้ทุกท่านเห็นการเปลี่ยนแปลง
3. เพื่อสร้างวิสัยทัศน์และมุมมองเรื่องการพัฒนาทุนมนุษย์ให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
4. เพื่อแรงบันดาลใจในการเรียนรู้ และการพัฒนา สนุกกับการฟังในวันนี้
5. เพื่อกระตุ้นให้ทุกท่านค้นหาตัวเองและค้นหาองค์กรของท่าน.. จะทำให้สำเร็จได้อย่างไร?

3) แนวคิดและทฤษฎี  
เพื่อการเรียนรู้ของ ดร.จิระ

.....  
เป็นเครื่องมือที่จะช่วย  
ให้ทุกคนเกิดแรง  
บันดาลใจในการเรียนรู้  
และประสบความสำเร็จ



# 4 L's

- **Learning Methodologies**

มีวิธีการเรียนรู้ที่ดี

- **Learning Environment**

สร้างบรรยากาศในการเรียนรู้

- **Learning Opportunities**

สร้าง/เกิดโอกาสจากการเรียนรู้

- **Learning Communities**

สร้าง/เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้



be happy

# 2 R's

**Reality** - มองความจริง

**Relevance** - ตรงประเด็น



# 2 i's

- **Inspiration** – จุดประกาย
- **Imagination** – สร้างแรงบันดาลใจ



# 3 L's

✓ Learning from pain

เรียนรู้จากความเจ็บปวด

✓ Learning from experiences

เรียนรู้จากประสบการณ์

✓ Learning from listening

เรียนรู้จากการรับฟัง





# C & E Theory

- **Connecting**
- **Engaging**



# C – U – V

- **Copy**
- **Understanding**
- **Value Creation/Value added**



5) ผมจะขอเริ่ม..10 ประเด็นที่ต้องรู้จริง..เพื่อก้าวไปกับอาเซียนเสรี

11

## (1) ประเทศในอาเซียนมี 10 ประเทศ ประกอบด้วย

ไทย	บรูไน
มาเลเซีย	ลาว
ฟิลิปปินส์	กัมพูชา
อินโดนีเซีย	เวียดนาม
สิงคโปร์	พม่า

อาเซียน  
มีพื้นที่ราว 4,435,570 ตร.กม.  
มีประชากรกว่า 590 ล้านคน

การรวมตัวอาเซียนเริ่มที่ประเทศไทย.. เป็นผู้ริเริ่ม

# (1) ประเทศสิงคโปร์

## จุดแข็ง

- รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีสูงสุดของอาเซียน และติดอันดับ 15 ของโลก
- การเมืองมีเสถียรภาพ
- เป็นศูนย์กลางทางการเงินระหว่างประเทศ
- แรงงานมีทักษะสูง
- ชำนาญด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลและธุรกิจ
- มีที่ตั้งเอื้อต่อการเป็นศูนย์กลางเดินเรือ

## จุดอ่อน

- พึ่งพาการนำเข้าวัตถุดิบและขาดแคลนแรงงานระดับล่าง
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจสูง

## ประเด็นที่น่าสนใจ

- พยายามขยายโครงสร้างเศรษฐกิจมายังภาคบริการมากขึ้น เพื่อลดการพึ่งพาการส่งออกสินค้า



## (2) ประเทศอินโดนีเซีย

### จุดแข็ง

- ขนาดเศรษฐกิจใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

- ตลาดขนาดใหญ่

(ประชากรมากเป็นอันดับ 4 ของโลก และมากที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้)

- มีชาวมุสลิมมากที่สุดในโลก

- มีทรัพยากรธรรมชาติหลากหลายและจำนวนมาก โดยเฉพาะถ่านหิน น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ โลหะต่างๆ

- ระบบธนาคารค่อนข้างแข็งแกร่ง

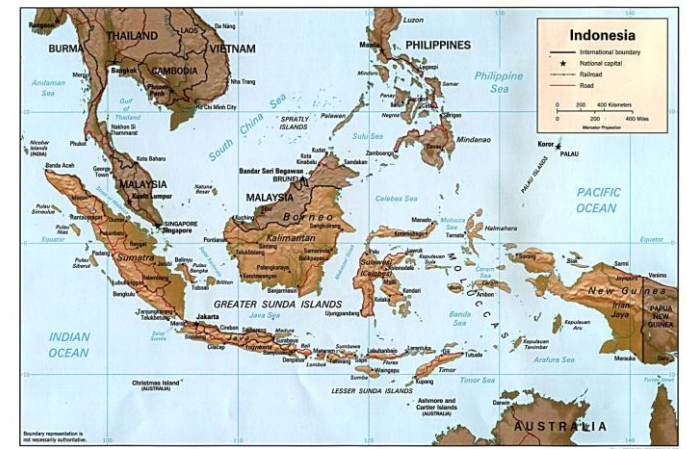
### จุดอ่อน

- ที่ตั้งเป็นเกาะและกระจายตัว

- สาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร โดยเฉพาะการคมนาคม และการเชื่อมโยงระหว่างประเทศ

### ประเด็นที่น่าสนใจ

- การลงทุนส่วนใหญ่เน้นใช้ทรัพยากรในประเทศเป็นหลัก



### (3) ประเทศมาเลเซีย

#### จุดแข็ง

- รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีอยู่ในอันดับ 3 ของอาเซียน
- มีปริมาณสำรองน้ำมันมากเป็นอันดับ 3 และก๊าซธรรมชาติมากเป็นอันดับ 2 ของเอเชียแปซิฟิก
- ระบบโครงสร้างพื้นฐานครบวงจร
- แรงงานมีทักษะ

#### จุดอ่อน

- จำนวนประชากรค่อนข้างน้อย ทำให้ขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะระดับล่าง ประเด็นที่

#### น่าสนใจ

- ตั้งเป้าหมายเป็น “ประเทศพัฒนาแล้ว” ในปี 2563
- สถานการณ์ผลิตและส่งออกสินค้าสำคัญที่คล้ายคลึงกับไทย
- มีนโยบายพัฒนาการผลิตด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงอย่างจริงจัง



## (4) ประเทศบรูไน

### จุดแข็ง

- รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีอยู่ในอันดับ 2 ของอาเซียน และอันดับ 26 ของโลก
- การเมืองค่อนข้างมั่นคง
- เป็นผู้ส่งออกน้ำมัน และมีปริมาณสำรองน้ำมันอันดับ 4 ของอาเซียน

### จุดอ่อน

- ตลาดขนาดเล็ก ประชากรประมาณ 4 แสนคน
- ขาดแคลนแรงงาน

### ประเด็นที่น่าสนใจ

- มีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจใกล้ชิดกับสิงคโปร์ มาเลเซีย และอินโดนีเซีย
- การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศพึ่งพาสิงคโปร์เป็นหลัก
- ให้ความสำคัญกับความมั่นคงทางอาหารค่อนข้างมาก



## (5) ประเทศฟิลิปปินส์

### จุดแข็ง

- ประชากรจำนวนมากอันดับ 12 ของโลก (>100 ล้านคน)
- แรงงานทั่วไปมีความรู้-สื่อสารภาษาอังกฤษได้

### จุดอ่อน

- ที่ตั้งห่างไกลจากประเทศสมาชิกอาเซียน
- ระบบโครงสร้างพื้นฐาน และสวัสดิภาพทางสังคม ยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร

### ประเด็นที่น่าสนใจ

- สหภาพแรงงานมีบทบาทค่อนข้างมาก และมีการเรียกร้องเพิ่มค่าแรงอยู่เสมอ
- การลงทุนส่วนใหญ่เป็นการรองรับความต้องการภายในประเทศเป็นหลัก





## (6) ประเทศเวียดนาม

### จุดแข็ง

- ประชากรจำนวนมากอันดับ 14 ของโลก (~90 ล้านคน)
- มีปริมาณสำรองน้ำมันมากเป็นอันดับ 2 ของเอเชียแปซิฟิก
- มีแนวชายฝั่งทะเลยาวกว่า 3,200 กิโลเมตร
- การเมืองมีเสถียรภาพ
- ค่าจ้างแรงงานเกือบต่ำสุดในอาเซียน รองจากกัมพูชา

### จุดอ่อน

- ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่ได้รับการพัฒนาเท่าที่ควร
- ต้นทุนที่ดินและค่าเช่าสำนักงานค่อนข้างสูง

### ประเด็นที่น่าสนใจ

- มีรายได้และความต้องการสูงขึ้นจากเศรษฐกิจที่โตเร็ว



## (7) ประเทศกัมพูชา

### จุดแข็ง

- มีทรัพยากรธรรมชาติหลากหลาย และอุดมสมบูรณ์ โดยเฉพาะน้ำ ป่าไม้ และแร่ชนิดต่างๆ
- ค่าจ้างแรงงานต่ำสุดในอาเซียน (1.6 USD/day)

### จุดอ่อน

- ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร
- ต้นทุนสาธารณูปโภค (น้ำ ไฟฟ้า และการสื่อสาร) ค่อนข้างสูง
- ขาดแคลนแรงงานมีทักษะ

### ประเด็นที่น่าสนใจ

- ประเด็นขัดแย้งระหว่างไทย-กัมพูชาอาจบั่นทอนโอกาสการขยายการค้า-การลงทุนระหว่างกันในอนาคตได้



## (8) ประเทศลาว

### จุดแข็ง

- มีทรัพยากรธรรมชาติหลากหลายและอุดมสมบูรณ์ โดยเฉพาะน้ำและแร่ชนิดต่างๆ
- การเมืองมีเสถียรภาพ
- ค่าจ้างแรงงานค่อนข้างต่ำ (2.06 USD/day)

### จุดอ่อน

- ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร
- พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงและภูเขา การคมนาคมไม่สะดวก ไม่มีทางออกสู่ทะเล

### ประเด็นที่น่าสนใจ

- การลงทุนส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มโครงสร้างพื้นฐาน พลังงานน้ำ และเหมืองแร่



## (9) ประเทศเมียนมาร์

### จุดแข็ง

- มีทรัพยากรธรรมชาติ น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติจำนวนมาก
- มีพรมแดนเชื่อมโยงจีนและอินเดีย
- ค่าจ้างแรงงานค่อนข้างต่ำ (2.5 USD/day)

### จุดอ่อน

- ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร
- ความไม่แน่นอนทางการเมือง และนโยบาย

### ประเด็นที่น่าสนใจ

- การพัฒนาโครงข่ายคมนาคมในประเทศเชิงรุก ทั้งทางถนน รถไฟ ความเร็วสูง และท่าเรือ



# (10) ประเทศไทย

## จุดแข็ง

- เป็นฐานการผลิตสินค้าอุตสาหกรรม และสินค้าเกษตรหลายรายการรายใหญ่ของโลก
- ที่ตั้งเอื้อต่อการเป็นศูนย์กลางโครงข่ายเชื่อมโยงคมนาคมด้านต่าง ๆ
- สาธารณูปโภคพื้นฐานทั่วถึง
- ระบบธนาคารค่อนข้างเข้มแข็ง
- แรงงานจำนวนมาก

## จุดอ่อน

- แรงงานส่วนใหญ่ยังขาดทักษะ
- เทคโนโลยีการผลิตส่วนใหญ่ยังเป็นชั้นกลาง

ประเด็นที่น่าสนใจ

- ตั้งเป้าเป็นศูนย์กลางอาเซียนในหลายด้าน อาทิ ศูนย์กลางโลจิสติกส์ และศูนย์กลางการท่องเที่ยว
  - ดำเนินงานตามแผนปรับตัวสู่ AEC ปี 53-54 ได้ 64% สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ยของอาเซียนที่ 53%
- สะท้อนการเตรียมพร้อมอย่างจริงจัง

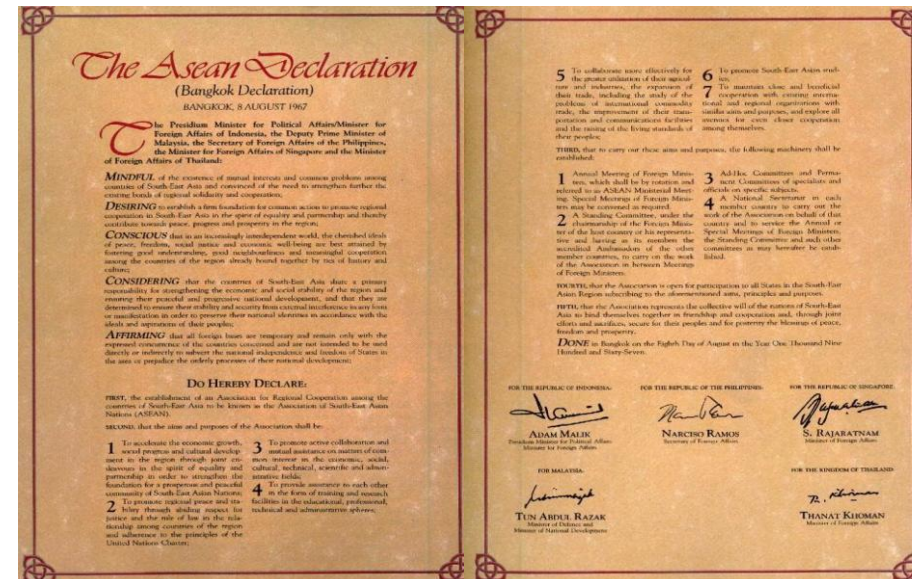


## ข้อสรุปที่น่าสนใจจากการวิจัยฯ นี้ อาทิ

- ✓ การวิจัยต่อเนื่องเกี่ยวกับการมองภาพอนาคต ปี 2020 ด้านการท่องเที่ยวและการกีฬาของประเทศไทย
- ✓ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทั้งในรูปแบบของ Learning / Training และ Coaching สำหรับกลุ่มเป้าหมาย 3 กลุ่มที่สำคัญ คือ กลุ่มผู้นำท้องถิ่น นักธุรกิจ SMEs และข้าราชการ โดยจัดเป็นรูปแบบ Cluster กลุ่มจังหวัด
- ✓ กิจกรรม / โครงการต่าง ๆ โดยมุ่งไปสู่การสร้างให้เกิด 3 V (Value added, Value Creation & Value Diversity)
- ✓ เป็นต้น

# จุดเริ่มต้นของอาเซียน

- เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2510  
รมว.กต. อินโดนีเซีย (นายอาดัม  
มาลิก) มาเลเซีย (ตุน อับดุล  
ราชัก บิน ฮุสเซน) ฟิลิปปินส์  
(นายนาซิโซ รามอส) สิงคโปร์  
(นายเอส ราชารัตนัม) และไทย  
(พันเอก ถนัด คอมันตร์ ลงนาม  
ใน ปฏิญญากรุงเทพฯ (Bangkok  
Declaration)



# ข้อตกลงร่วมมือกัน 3 สาขาใหญ่

- ❑ เศรษฐกิจ และการค้า การลงทุน
- ❑ สังคมและวัฒนธรรม
- ❑ ความมั่นคงทางการเมือง

และสำคัญที่สุดจะเชื่อมโยงทั้ง 3 เรื่องเข้าด้วยกัน  
เรียกว่า “**ASEAN Connectivity**” เชื่อมโยงเข้าหา  
กัน



ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปี 2558  
ASEAN Community Year 2015



ข้อมูลอ้างอิงจาก  
กระทรวงพาณิชย์

# ASEAN Blueprint

ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน

(ASEAN Political and Security Community

– APSC)

1) การมีกฎเกณฑ์และค่านิยมร่วมกัน ครอบคลุมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะร่วมกันทำเพื่อสร้างความเข้าใจในระบบสังคม วัฒนธรรม และประวัติศาสตร์ที่แตกต่างของประเทศสมาชิก ส่งเสริมพัฒนาการทางการเมืองไปในทิศทางเดียวกัน

ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน

(ASEAN Political and Security Community – APSC)



# ASEAN Blueprint



2) ส่งเสริมความสงบสุขและรับผิดชอบร่วมกันในการรักษาความมั่นคงสำหรับประชาชนที่ครอบคลุมในทุกด้านครอบคลุมความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในรูปแบบเดิม มาตรการสร้างความไว้วางใจเชื่อใจและการระงับข้อพิพาท

3) การมีพลวัตและปฏิสัมพันธ์กับโลกภายนอก เพื่อเสริมสร้างบทบาทของอาเซียนในความร่วมมือระดับภูมิภาค เช่น กรอบอาเซียน+3 กับจีน ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) และการประชุมสุดยอดเอเชียตะวันออก ตลอดจนความสัมพันธ์ที่เข้มแข็งกับมิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ เช่น สหประชาชาติ

# ASEAN Blueprint

## ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN ECONOMIC COMMUNITY=AEC)

### 1. เป็นตลาดและฐานการผลิตร่วม

เคลื่อนย้ายสินค้าเสรี

เคลื่อนย้ายบริการอย่างเสรี

เคลื่อนย้ายการลงทุนอย่างเสรี

เคลื่อนย้ายแรงงานมีฝีมืออย่างเสรี

เคลื่อนย้ายเงินทุนอย่างเสรีมากขึ้น

### 2. สร้างเสริมขีดความสามารถแข่งขัน

e-ASEAN

นโยบายภาษี

นโยบายการแข่งขัน

สิทธิทรัพย์สินทางปัญญา

การคุ้มครองผู้บริโภค

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ปี 2015

### 3. การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างเสมอภาค

ลดช่องว่างการพัฒนา

ระหว่างสมาชิกเก่า-ใหม่

สนับสนุนการพัฒนา SMEs

### 4. การบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

ปรับประสานนโยบายเศรษฐกิจ

สร้างเครือข่ายการผลิต จำหน่าย

จัดทำ FTA กับประเทศนอกภูมิภาค

# คุณลักษณะของประชาคมการเศรษฐกิจอาเซียน

## เป็นตลาดและฐานผลิตเดียวกัน

เปิดเสรีการค้า	ลดภาษีเหลือร้อยละ 0 ในปี 2553
เปิดเสรีการค้าบริการ	เปิดเสรีบริการเร่งรัด 4 สาขา (e-ASEAN, สุขภาพ ท่องเที่ยว โลจิสติกส์)
เปิดเสรีการลงทุน	ส่งเสริมและคุ้มครองการลงทุนระหว่างประเทศอาเซียน ภายใต้หลัก National Treatment
เปิดเสรีการเคลื่อนย้าย เงินทุน	ส่งเสริมการเชื่อมโยงตลาดทุนระหว่างกันและพัฒนาตลาด พันธบัตรมาตรฐานการเปิดเสรีบัญชีทุน
การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือ	ลงนาม MRA วิชาชีพ 7 สาขา (วิศวกร พยาบาล สถาปนิก นัก สำรวจ แพทย์ ทันตแพทย์ และนักบัญชี)

# คุณลักษณะของประชาคมการเศรษฐกิจอาเซียน

<u>มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง</u>	เน้นการดำเนินนโยบายการแข่งขัน e-ASEAN การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา การพัฒนา ICT และพลังงาน
<u>มีพัฒนาการทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน</u>	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการขยายตัวของ SMEs ให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกใหม่ (CLMV) เพื่อลดช่องว่างระดับการพัฒนา
<u>มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง</u>	เน้นการดำเนินนโยบายการแข่งขัน e-ASEAN การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา การพัฒนา ICT และพลังงาน

# ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน



การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การคุ้มครองและสวัสดิการสังคม

ความยุติธรรมและสิทธิ

การส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

การสร้างอัตลักษณ์อาเซียน

การลดช่องว่างทางการพัฒนา

ไม่เจ็บป่วย

รวมใจเป็น  
หนึ่ง

ไม่จน

มีการศึกษา

ปลอดภัย



# ASEAN Blueprint



1. ทำให้เกิดประชาคมอาเซียนที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็น สังคมที่ร่ำรวยชอบเพื่อก่อให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและความเป็น เอกภาพในหมู่ประชาชาติและประชาชนอาเซียน
2. ตอบสนองต่อความต้องการของ ภูมิภาคในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยดำเนินกิจกรรมที่เน้น การให้ความสำคัญกับประชาชนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งไปสู่การ พัฒนาอย่างยั่งยืน





# ASEAN Blueprint



**3.** ความร่วมมือ มีความรับผิดชอบร่วมกันเพื่อ ส่งเสริมการพัฒนา มนุษย์และสังคม เศรษฐกิจในเสรีภาพขั้นพื้นฐาน ความเท่าเทียมทาง เพศ การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและการส่งเสริมความ ยุติธรรมทางสังคม

**4.** ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนเคารพในความแตกต่าง ทางวัฒนธรรม ภาษา และศาสนาของประชาชนอาเซียน จึงได้เน้น คุณค่าร่วมกัน

**5.**อาเซียน ให้ความสำคัญกับมิติทางสังคมใน เรื่องการลดช่องว่าง การพัฒนา โดยขจัดความแตกต่างทางการพัฒนาระหว่าง ประเทศ สมาชิกอาเซียน



# ASEAN Community (AC)

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภาครัฐ

1. สร้างความเข้าใจระบบการเมือง วัฒนธรรม และประวัติศาสตร์ของชาติสมาชิก
2. วางรากฐานกรอบการทำงานของสถาบันเพื่อส่งเสริมการกระจายข้อมูลโดยเสรีเพื่อสนับสนุนและช่วยเหลือชาติสมาชิก
3. จัดตั้งโครงการความช่วยเหลือระหว่างชาติสมาชิกเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์และสร้างความเข้มแข็งระบบกฎหมายและตุลาการ

4. ส่งเสริมธรรมาภิบาล

5. ส่งเสริมและปกป้องสิทธิมนุษยชน

6. ส่งเสริมการป้องกันและต่อสู้กับ  
คอร์ปชั่น

7. ส่งเสริมหลักการประชาธิปไตย



8. ส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค

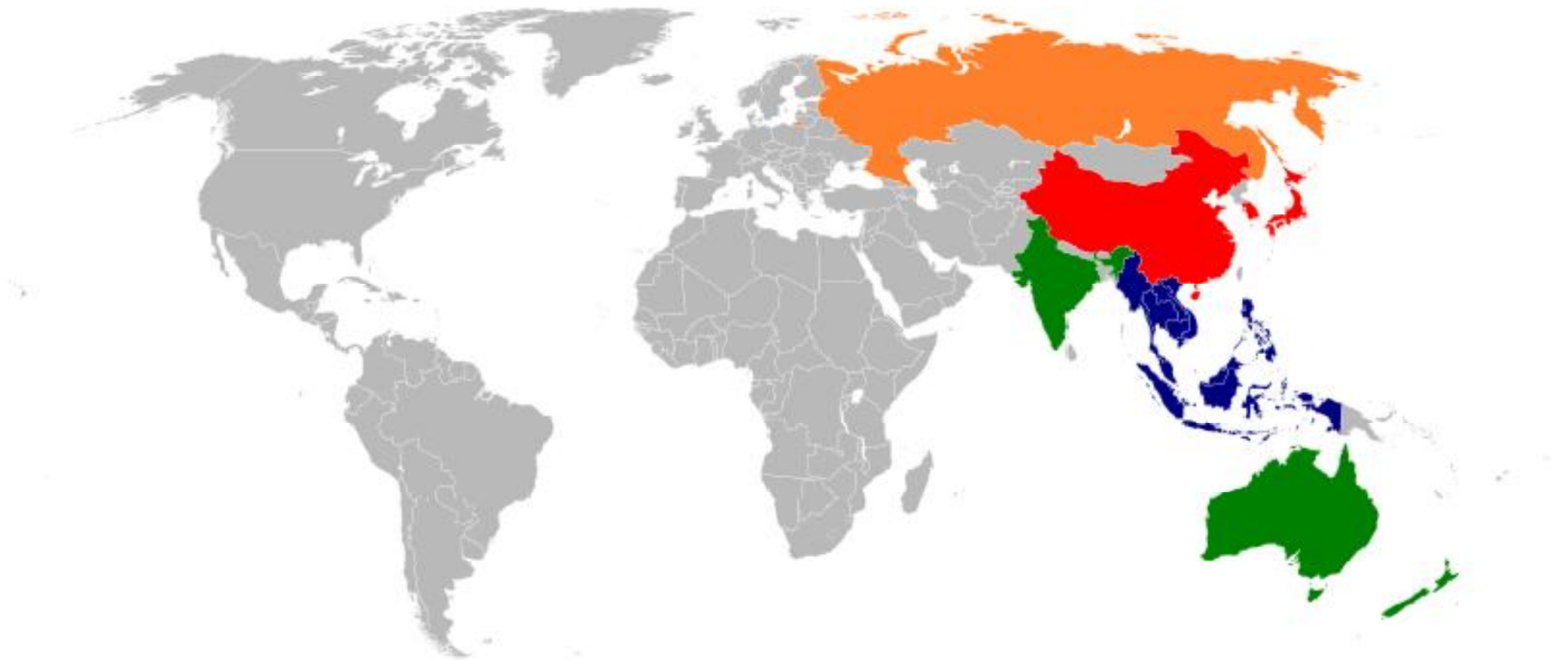
9. ส่งเสริมการวิจัย เรื่องสันติภาพ การบริหารความ  
และแก้ไขความขัดแย้ง

10. ส่งเสริมการให้ความช่วยเหลือด้านสิทธิ  
มนุษยชนในอาเซียน

11. ส่งเสริมการทำโครงการพัฒนาทรัพยากร  
มนุษย์และสร้างศักยภาพในพื้นที่ที่ความขัดแย้งได้  
ยุติลงแล้ว



แต่ขณะเดียวกัน.. ถ้าประเทศอื่น ๆ ใน  
อาเซียนเก่งกว่าประเทศไทย เขาก็เข้ามาแข่ง  
กับประเทศเราได้



นอกจากนั้น.. ยังเปิดเสรีเรื่องการลงทุน  
เช่น ประเทศใดมีความสามารถในการระดมทุนการเงิน  
มากกว่าประเทศอื่น ก็เข้าไปลงทุนในประเทศเหล่านั้น  
ได้ เช่น ถ้าสิงคโปร์มีทุนมากกว่าก็สามารถนำเงินมา  
ลงทุนในประเทศไทยได้กว่า 60% ซึ่งอาจจะหมายถึง  
การลงทุนในด้านการศึกษาด้วย



ยิ่งไปกว่านั้นยังเปิดโอกาสให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงาน  
ข้ามประเทศอาเซียนด้วย เช่น ถ้าคนไทยเก่งก็สามารถ  
ไปทำงานในอาเซียนได้ และคนมาเลเซียก็อาจจะมา  
ทำงานแข่งกับคนไทยได้ คนไทยก็อาจจะตกงานได้  
หากไม่พัฒนาทุนมนุษย์





# 7 อาชีพแรกที่เปิดเสรีอาเซียน

- แพทย์
- พยาบาล
- ทันตแพทย์
- วิศวกร
- สถาปัตยกรรม
- การสำรวจ
- นักบัญชี



ขอบคุณภาพจาก . . <http://www.krajibkhao.com>

ใน 7 อาชีพนี้ คณะของเราจะมีบทบาทหรือมีความเกี่ยวข้องอย่างไร? หากเน้นเรื่องคุณภาพ และภาษาอย่างจริงจังก็จะช่วยยกระดับคุณภาพทุนมนุษย์ให้สูงขึ้น และพร้อมก้าวสู่ AEC อย่างสง่างาม

# ASEAN+6

นอกจาก “อาเซียน” แล้ว  
ควรจะเข้าไป ..

**อาเซียน+6** มีอะไรบ้าง?

ซึ่งหมายความว่า  
ประเทศสำคัญ ๆ ในโลก  
ยังให้ความสนใจที่จะ  
ทำงานกับประเทศใน  
อาเซียน

- [Brunei](#)
- [Indonesia](#)
- [Malaysia](#)
- [Philippines](#)
- [Singapore](#)
- [Thailand](#)
- [Myanmar](#)
- [Cambodia](#)
- [Laos](#)
- [Vietnam](#)

- [China](#)
- [Japan](#)
- [South Korea](#)
- [India](#)
- [Australia](#)
- [New Zealand](#)

(4) เมื่อเห็นภาพดังกล่าวแล้ว..

สิ่งที่สำคัญที่สุดในวันนี้ ก็คือ ค้นหาตัวท่าน

- ❑ ต้องคิด วิเคราะห์ว่าอะไรเกิดขึ้น  
เตรียมพร้อม และสิ่งที่สำคัญที่สุดจะฉกฉวย  
โอกาส และหลีกเลี่ยงการคุกคามอย่างไร?
- ❑ มีความมั่นใจว่าเราปรับตัวอยู่ใน  
ประชาคมอาเซียนได้อย่างดี

□ ก่อนที่จะมีอาเซียนเสรี ก็มีการเปิดประเทศที่กำหนดโดยองค์การการค้าระหว่างประเทศ (WTO) หรือการเซ็นสัญญาเปิดเขตการค้าเสรีเฉพาะ (FTA) เช่น ไทย - อินเดีย, ไทย - จีน มาแล้ว ซึ่งในอดีตจุดอ่อน ก็คือ รัฐบาลยังไม่ได้ให้ข้อมูลที่สมบูรณ์ ทำให้ประชาชนชาวไทยบางกลุ่มได้ แต่บางกลุ่มเสีย เช่น ผู้ส่งออกได้ แรงงานมีคุณภาพได้เพราะมีทักษะ และภาษาดีกว่า มีรายได้เพิ่มขึ้น แต่ธุรกิจเล็ก เช่น โชห่วย ต้องปิดตัวไป.. วันนี้จึงเป็นจุดที่สำคัญที่ได้มาแบ่งปันความรู้กัน

## (5) ในการปรับตัวของท่านในวันนี้

สิ่งแรกก็คือ เข้าใจ ศึกษาให้ถ่องแท้

โอกาสที่เกิดขึ้นมีอะไรบ้าง อยู่ที่ว่าเราจะฉกฉวยอย่างไร?

โอกาสแรก คือ เรื่องการขยายของตลาด เฉพาะอาเซียน

อย่างเดียวก็เพิ่มประชากร/ผู้บริโภคเพิ่มจาก 64 ล้านคน

เป็น 500 ล้านคน.. ถ้านับอาเซียน+6 ก็มีผู้บริโภคเพิ่มขึ้น

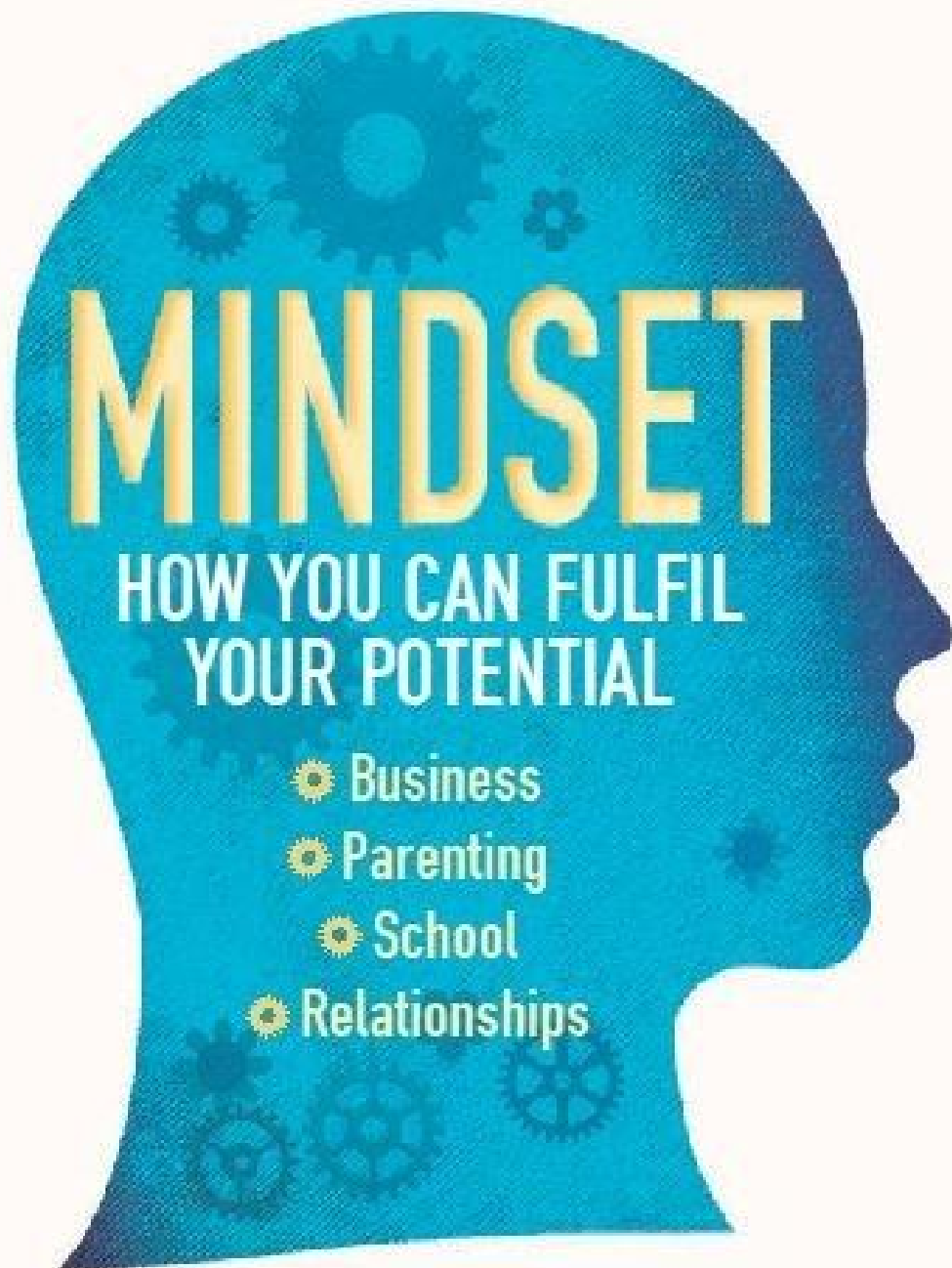
หลายพันล้านคน



จากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.. ผมวิเคราะห์  
ว่า..การปรับตัวที่สำคัญที่สุดของทุนมนุษย์ “คนไทย” คือ

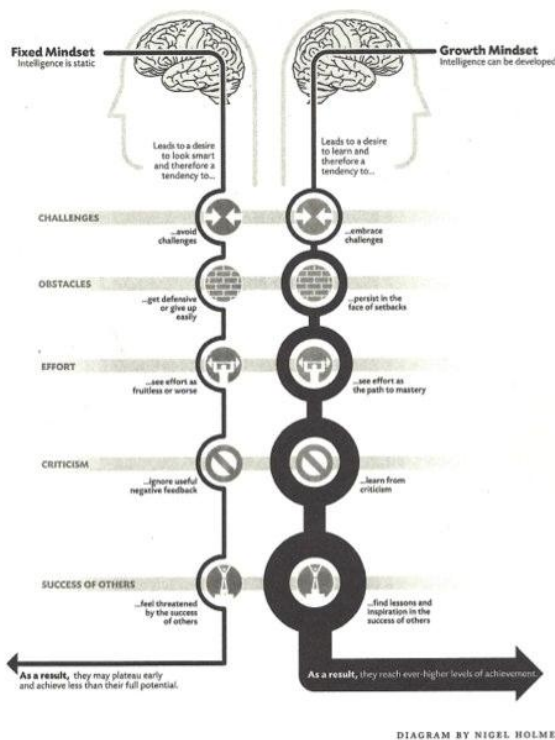
1. เรื่องทัศนคติ (Mindset)
2. เรื่องความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
3. เรื่องความเป็นสากล (Internationalism)
4. และที่สำคัญที่สุดต้อง Back to basic คือ เรื่อง  
คุณธรรมจริยธรรม

'Essential reading for anyone with aspirations.'  
Matthew Syed, *Bounce*



DR CAROL S. DWECK

ในความเห็นของผม..  
จุดเริ่มต้นที่สำคัญ  
สำหรับทุกท่านวันนี้  
คือ **เปลี่ยน Mindset**  
จาก **Fixed Mindset**  
ไปสู่ **Growth Mindset**



# ความแตกต่างระหว่าง **Fixed Mindset (=FM) (สมองของเราจะอยู่กับที่)** กับ **Growth Mindset (=GM) 5 เรื่องที่สำคัญ** ดังนี้

1. **มุมมองต่อความท้าทาย:** FM จะหลีกเลี่ยงความท้าทาย ในขณะที่ GM ชอบเผชิญกับความท้าทาย
2. **มุมมองต่ออุปสรรค:** FM จะถอยได้ง่าย ๆ แต่ GM จะยังคงสู้ต่อ
3. **มุมมองต่อความพยายาม:** FM มักขาดความพยายาม ในขณะที่ GM มุ่งมั่นพยายามเพื่อการพัฒนา
4. **มุมมองต่อคำวิจารณ์:** FM ไม่สนใจคำวิจารณ์ทางลบ แต่ GM จะนำคำวิจารณ์มาเป็นบทเรียนในการพัฒนา
5. **มุมมองต่อความสำเร็จของผู้อื่น:** FM: จะรู้สึกอิจฉาใคร่ครุ่อกความเมื่อเห็นความสำเร็จของผู้อื่น ในขณะที่ GM: จะเรียนรู้จากความสำเร็จของผู้อื่น



# (6) รักษาภูมิปัญญาและรากเหง้าหรือความเป็นตัวตน ของคนไทย

แต่ที่สำคัญที่สุด ถึงเราจะเป็น  
ชุมชนอาเซียน แต่เราก็ต้อง  
คงไว้ที่ภูมิปัญญาและรากเหง้า  
ความเป็นตัวตนของคนไทย  
ส่วนความดั่งามของสังคมไทย  
น่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับ  
อาเซียน

*Thailand*



## (7) ต้องพัฒนา “คนไทย”

ให้ “สื่อสาร” ภาษาอังกฤษ+ภาษาอาเซียนได้

ถึงเวลาแล้วที่คนไทยจะต้องมีความพร้อมมาก  
ขึ้นในเรื่องภาษา ทั้งภาษาอังกฤษและภาษา  
อาเซียน และยิ่งไปกว่านั้นภาษาคอมพิวเตอร์ ที่จะ  
คุยแลกเปลี่ยนกับชาวอาเซียนด้วยกัน เพื่อสร้างทุน  
มนุษย์ของประเทศไทยให้มีความสามารถเรื่องภาษา  
ให้ได้โดยเร็วที่สุด



(8) การปรับตัวที่สำคัญอีกเรื่องหนึ่ง คือ ความใฝ่รู้

คือ สร้างให้คนไทย ข้าราชการ  
นักการเมือง นักธุรกิจ เด็กและ  
เยาวชนไทย ฯลฯ รวมทั้งตัวเราเอง  
และวัฒนธรรมองค์กรของเราให้เป็น  
สังคมแห่งการเรียนรู้ มีวัฒนธรรม  
ในการเรียนรู้สำหรับคนในทุกระดับ



## (9) การพัฒนาและบริหาร

คุณภาพของทรัพยากรมนุษย์หรือทุนมนุษย์

ในการอยู่รอดและแข่งขันได้ในวันนี้ สิ่งที่สำคัญที่สุด

คือ การพัฒนาและบริหารคุณภาพของทรัพยากรมนุษย์

หรือทุนมนุษย์ของคนไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มของ

ข้าราชการ SMEs และผู้นำชุมชน

ผมขอเสนอแนวคิดการพัฒนาคุณภาพของทุนมนุษย์

8K's และ 5 K's ของผม ซึ่งจะเป็นแนวทางที่ช่วยให้คน

ไทยอยู่รอดและก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน

**6) การปรับตัวเรื่อง “ทุนมนุษย์” ผม  
ของเสนอแนวคิดดังต่อไปนี้**

**6.1) 3V**

**6.2) ปลุก**

**6.3) เก็บเกี่ยว**

**6.4) Execution**



# 6.1) 3 V คือ อะไร?

- Value Added
- Value Creation
- Value Diversity



## 6.2) “ปลูก”

- **Basic**  
: 8K's
- **Value added**  
: 5K's





Recommended Book

[www.chiraacademy.com](http://www.chiraacademy.com)



# 8 K's : ทฤษฎีทุน 8 ประเภท

## พื้นฐานของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

Human Capital

ทุนมนุษย์

Intellectual Capital

ทุนทางปัญญา

Ethical Capital

ทุนทางจริยธรรม

Happiness Capital

ทุนแห่งความสุข

Social Capital

ทุนทางสังคม

Sustainability Capital

ทุนแห่งความยั่งยืน

Digital Capital

ทุนทาง IT

Talented Capital

ทุนทางความรู้ ทักษะ

และทัศนคติ

# 5 K's (ใหม่) : ทฤษฎีทุนใหม่ 5 ประการ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุคโลกาภิวัตน์

<b>Creativity Capital</b>	ทุนแห่งการสร้างสรรค์
<b>Knowledge Capital</b>	ทุนทางความรู้
<b>Innovation Capital</b>	ทุนทางนวัตกรรม
<b>Emotional Capital</b>	ทุนทางอารมณ์
<b>Cultural Capital</b>	ทุนทางวัฒนธรรม

การพัฒนาทุนมนุษย์ด้วย 8K's + 5K's และการบริหารทุนมนุษย์  
ที่มีประสิทธิภาพจะนำไปสู่สิ่งที่เป็นหัวใจสำคัญ  
ของการปรับตัวสู่การเปลี่ยนแปลงในอนาคต คือ

Standard

มีมาตรฐาน

Quality

มีคุณภาพ

Excellence

มีความเป็นเลิศ

Benchmarking

เทียบเคียงกับคู่แข่งได้

Best Practice

เป็นแบบอย่างการปฏิบัติที่ดีที่สุด





## 6.3) “เก็บเกี่ยว”

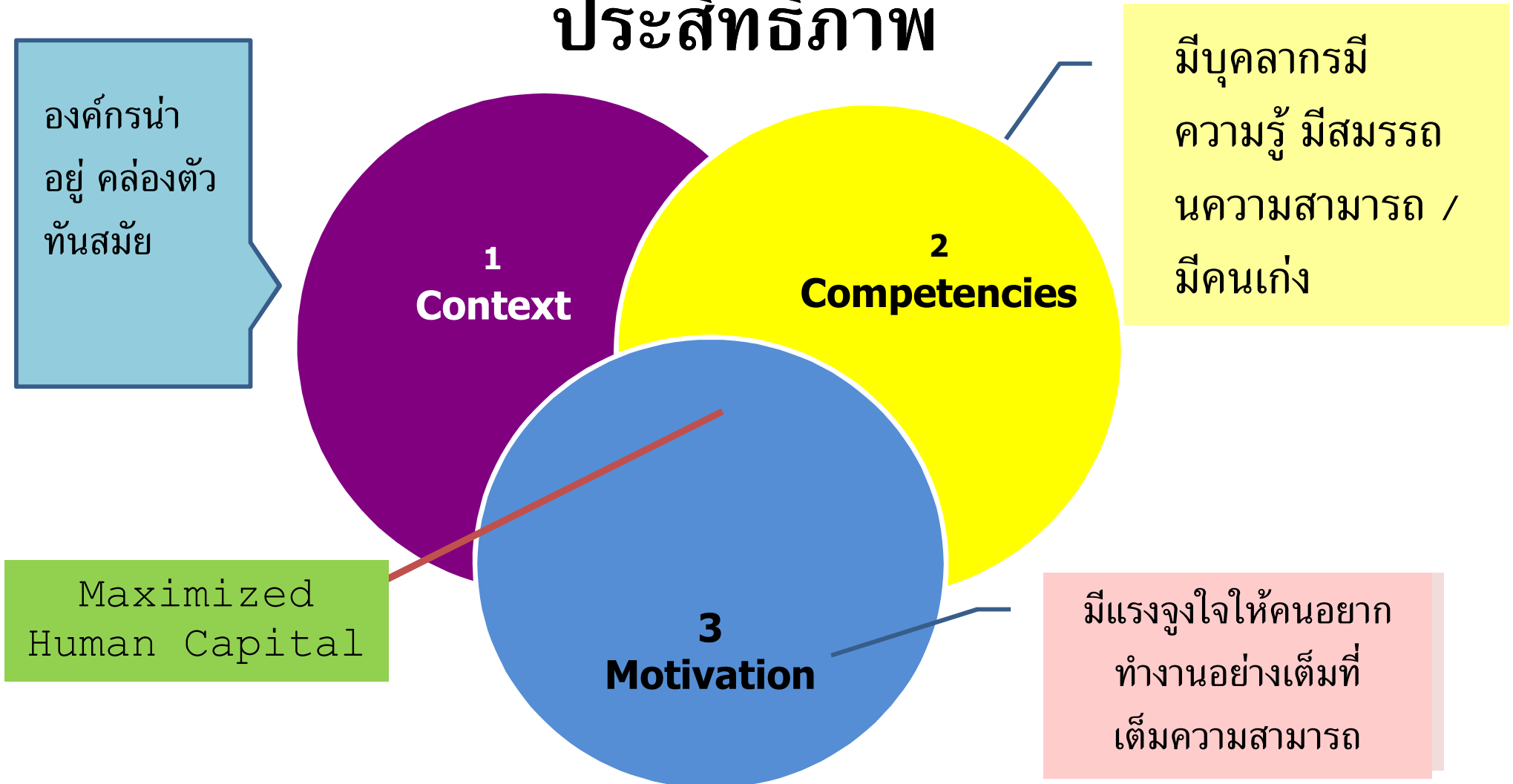
นอกจากการสร้างแล้ว.. สิ่ง  
ที่สำคัญของกลยุทธ์การ  
บริหารทุนมนุษย์ของผม  
เรียกว่า “ช่วงการเก็บ  
เกี่ยว”.. นำมาสู่ทฤษฎีที่  
สำคัญ อีก 2 ทฤษฎี คือ

- ✓ ทฤษฎี 3 วงกลม
- ✓ ทฤษฎี HRDS

# ทฤษฎี 3 วงกลม

เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมี

## ประสิทธิภาพ





ข้อสำคัญที่ฝากไว้คือ ต้อง  
ค้นหาจุดแข็ง และนำ  
ศักยภาพที่อยู่ภายในออกมา  
ส่วนหนึ่งก็เป็นทฤษฎีใหม่ที่ผม  
เรียกว่า **“Intangibles”** –  
ตัวอย่างอันหนึ่งก็คือ ทฤษฎี  
**HRDS** – เป็นแนวทางที่ผมใช้  
เพื่อสร้าง **Wisdom** และสร้าง  
ทุนแห่งความสุข



# ทฤษฎี HRDS

เพื่อการสร้างทุนแห่งความสุข การทำงานร่วมกับผู้อื่น  
และการบริหารทุนมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- **H**appiness
- **R**espect
- **D**ignity
- **S**ustainability



# “Execution – คือ ลงมือทำให้สำเร็จ”

- 1) Leaders -Leadership
- 2) CEO/HR/Non HR
- 3) Peter Druckers
- 4) Jack Welch
- 5) ตัวละคร (Style Kotler)



# (10) การบริหารความเสี่ยงโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ

## พอเพียง

### ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ทางสายกลาง



**ความรู้**

รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง

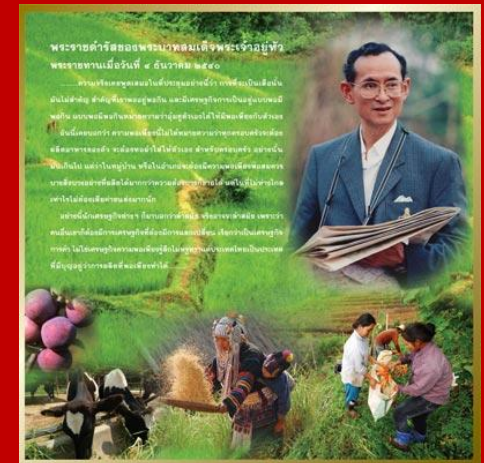
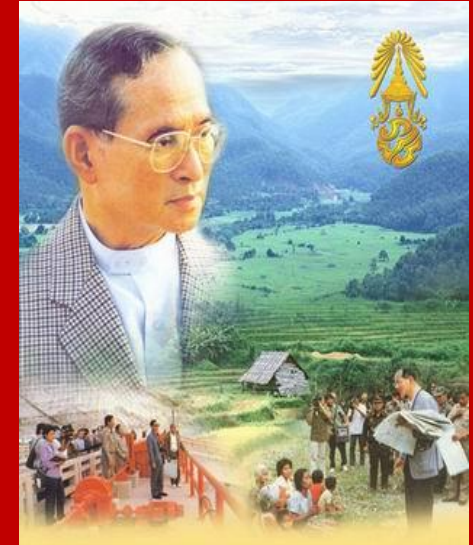
**คุณธรรม**

ซื่อสัตย์สุจริต ขยันอดทน สติปัญญา แบ่งปัน

นำไปสู่

เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม/วัฒนธรรม

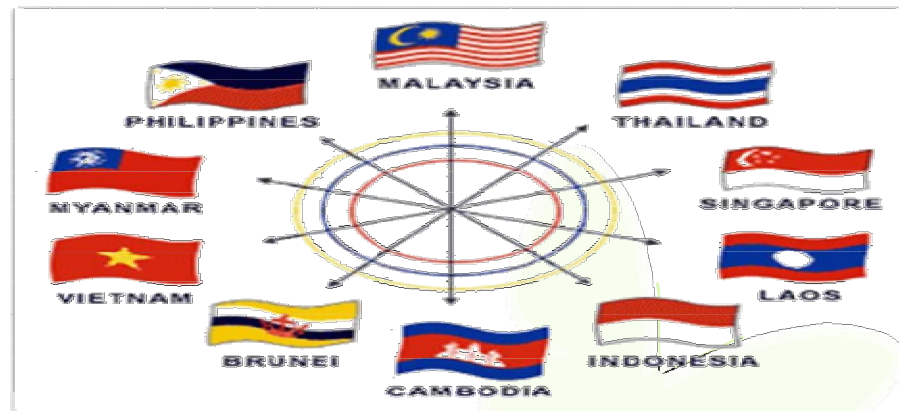
สมดุล/พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง



ดังนั้น สิ่งสำคัญที่ผมอยากจะฝากไว้

เพื่อการพัฒนาสู่ประชาคมอาเซียน คือ

1. ต้องมุ่งมั่นและเอาจริงเรื่องการพัฒนาคุณภาพ  
ของทุนมนุษย์ให้พร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน  
และต้องทำอย่างต่อเนื่อง



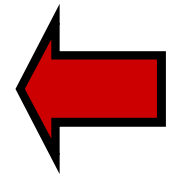
# HR Architecture

Supply Side

ประชากรเกิด



กำลังแรงงานและประชาชน



- Education
- Health
- Nutrition
- Family
- Medias
- Religion

คิดเป็น วิเคราะห์เป็น คิดแบบ  
วิทยาศาสตร์ คิดแบบ Creativity Innovation  
สังคมการเรียนรู้ จิตสาธารณะ

Demand side

Agriculture,  
Industry,  
Service,  
Government  
Self  
Employment



- การแข่งขัน
- ประชาธิปไตย
- ความยากจน
- Peace
- สิ่งแวดล้อม  
Global warming
- โลกาภิวัตน์
- คุณธรรม
- ไม่มี  
คอร์รัปชัน



ความยั่งยืน  
Sustainability  
และความสุข ความสมดุล



2. สิ่งที่สำคัญ คือ การ  
สร้างจุดแข็งและ  
ความสามารถ  
เฉพาะทาง ให้ก้าว  
ไกลสู่สากล

### 3. ดังนั้น น่าจะเริ่มจาก

#### (1) สำรวจ

สถานการณ์ปัจจุบัน

ขององค์กรภาครัฐ

รวมทั้งตัวเราเอง

Where are we?



(2) **Where do we want to go?** กำหนด  
Vision ที่เน้นจุดแข็งของเรา เป้าหมาย เช่น  
โอกาสของเราในการเปิดเสรีอาเซียนอยู่ที่ไหน?  
เครือข่ายความร่วมมือที่น่าสนใจ และ  
Stakeholders ทั้งในประเทศและต่างประเทศมี  
ใครบ้าง และกำหนดพื้นที่ (ประเทศ) ให้ดี ว่าจะ  
เน้นประเทศไหน? และเน้นภาคไหนของประเทศ  
เป็นต้น

# 3. How to get there?

กำหนดยุทธศาสตร์ใหญ่  
ระดับองค์กร ทั้งกิจกรรม  
และภูมิศาสตร์และมีระดับ  
ฝ่ายช่วยกันสร้างเป็นแผน

ASEAN ของฝ่าย

ต่าง ๆ ขึ้นมา



## 4. How to get there successfully? -ทำอย่างไรจึงจะสำเร็จ

- Plan – Do – Check – Act
- Follow up
- มี Budget และการประสานงานที่ดี
- มี Network ที่ดี เช่น งบประมาณจำนวนหนึ่ง  
การค้ำระหว่างประเทศ
- หรือจะเน้นไปที่งบประมาณแผ่นดิน การทำงานข้าม Silo อื่น ๆ มีมากมาย
- ที่สำคัญที่สุด คือ ต้องพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์กรอย่าง ต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะปรับ Mindset และสร้าง ผู้นำทุกระดับในองค์กรของเรา





จากความคิดเห็นข้างต้น.. ผมลองนำมาสู่การวิเคราะห์  
เรื่องความรู้ด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนสำหรับ  
ชาวภูเก็ต มีประเด็นที่น่าสนใจดังต่อไปนี้

1. บทบาทของท่านในวันนี้ ประกอบด้วย 3 เรื่อง  
หลักที่สำคัญ คือ
  - การพัฒนาตนเอง
  - การพัฒนางาน
  - การพัฒนาสังคม / ชุมชน

## 2. การพัฒนาตัวเอง อาทิ

www.chiraacademy.com

- ความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ
- ค้นหาตัวเอง และเติมเต็มช่องว่าง (Gap) ในเรื่องคุณภาพของทุนมนุษย์ อาจใช้แนวคิด 8K's+5K's เป็นแนวทาง
- พัฒนาเรื่องวัฒนธรรมในการเรียนรู้ เรียนรู้ตลอดชีวิตและไม่หยุดการพัฒนา

### 3. การพัฒนางาน อาทิ

www.chiraacademy.com

#### □ ค้นหาช่องว่างและพัฒนา

- เรื่องคุณภาพและการบริการ
- เรื่องการวิจัยและพัฒนา
- วิธีการและคุณภาพของการบริหารจัดการ
- วิธีการสร้าง Value
- ฯลฯ

(ลองพิจารณาแนวคิด 3V)

# Thank You

CHiRA  
academy

**Chira Academy**

Email : [dr.chira@hotmail.com](mailto:dr.chira@hotmail.com)

[www.chiraacademy.com](http://www.chiraacademy.com)

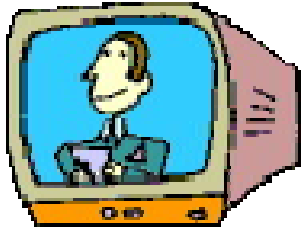


มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ

Tel: 0-2619-0512 – 3

Fax: 0-2273-0181

[www.fihrd.org](http://www.fihrd.org)



# โปรดติดตาม..

รายการ

คิดเป็น.. ก้าวเป็น กับ “ดร.จีระ”

ทางสถานีโทรทัศน์TGN

☐ ทุกวันพฤหัสบดี

เวลา 21.00-21.25 น.

ทางเจริญเคเบิล

☐ ทุกวันอังคารและศุกร์

เวลา 12.00-12.25

## รายการโทรทัศน์

รายการ “สู่ประชาคมอาเซียน”

- ออกอากาศทาง NBT (ช่อง11)
- ทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน  
เวลา 13.00 น.



## โปรดติดตาม

- รายการวิทยุ

### Human Talk

- ทุกวันอาทิตย์ทางโมเดิร์น เรดิโอ  
(คลื่นความคิด) F.M. 96.5 MHz.  
เวลา 06.00 – 07.00 น.



ติดตามอ่านบทความ

“บทเรียนจากความจริง”

ทาง นสพ. แนวหน้า ฉบับทุกวันเสาร์

(หน้า 5)

# Chira Academy กับ 13 หลักสูตรที่ได้รับความนิยมสูงสุด

หลักสูตรพัฒนาผู้นำและผู้บริหารมืออาชีพ (Senior Executive Development Program)

การจัดทัศนศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยและองค์กรชั้นนำต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Study Tour)

หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร (Leadership & Management Development Program)

หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง (Leadership Development Program)

หลักสูตรยุทธศาสตร์การพัฒนาและบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRD – HRM and Strategy Program)

หลักสูตร HR for Non – HR

หลักสูตรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

(HR – Creativity and Innovation Development Program)

หลักสูตรการสร้างและบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Team Building)

หลักสูตรการพัฒนาบุคลิกภาพและศักยภาพของมนุษย์ (Personality Development Program)

หลักสูตรการบริหารความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง (Conflict Management and Negotiation Program)

หลักสูตรการสร้างทุนแห่งความสุขเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

(Happiness Capital Development Program)

หลักสูตรพัฒนาทุนทางความรู้ ทักษะ และทัศนคติ

(Talented Capital Development Program)

หลักสูตรพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization Development)

[สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ 0-2619-0512-3](tel:0-2619-0512-3)



ติดตามชุมชนการเรียนรู้ออนไลน์ (Blog)

ของผมที่

[www.chiraacademy.com](http://www.chiraacademy.com) หรือ

[www.gotoknow.org/blog/chiraacademy](http://www.gotoknow.org/blog/chiraacademy)