

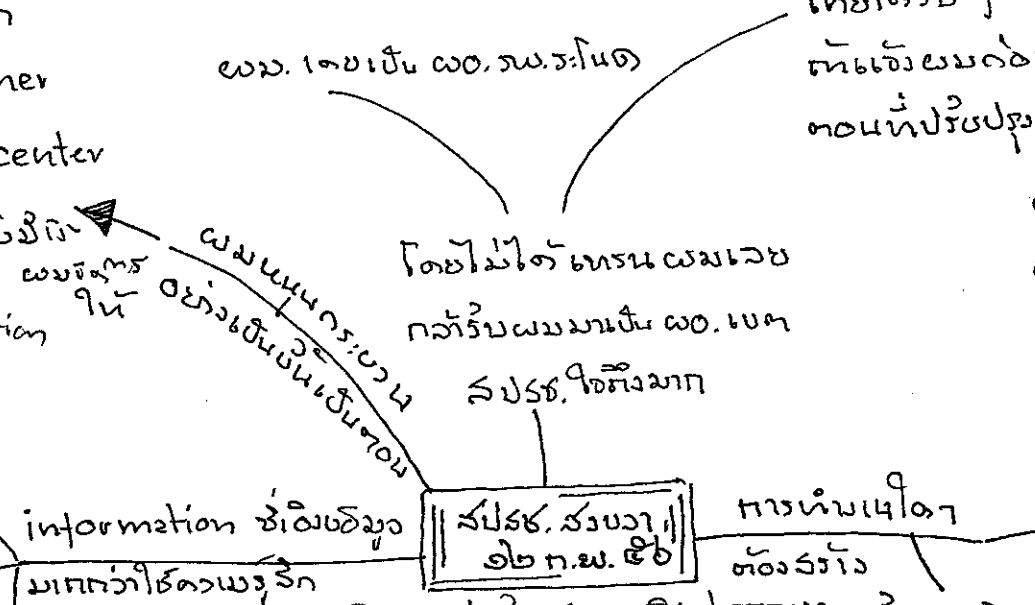
- ๑ มองกันเชิงบวก
- ๑ 9๕ Goals เป็นหลัก
- ๑ working together
- ๑ people at the center
- ๑ service plan ใจกว้าง

มองกันเชิงบวก
มองด้วยอยู่ ร.พ. ร.โรค

Comment โดยคุณ
คุณหนูแก้วใจดี
คุณนี่ดีคุณคน ร.พ. ร.โรค
นพ. สุภัทร ธีรธรรมกิจ ผอ.
มี Programmer

นพ. วีระพันธ์ นักรักษา
นพ. ร.พ. ร.โรค ผ่าน web

- GOALS ที่เราชัดเจน คือ
1. ประชาชนเข้าถึงบริการ
 2. มีบริการสุขภาพ health need ใจสบาย ร.พ. ร.โรค (เช่น นพ. สุภัทร เพียงพอ)
 3. การบริหารเงิน ให้มีประสิทธิภาพ / ประหยัด



information ซ้ำเดิมข้อมูล
มากกว่าใช้ความซ้ำ
คุณกับนพ. ธีรวัฒน์ ครรชิต TRUST ที่แฉะกัน

Commissioning is a way
to achieve goal

มอง. โดยเป็น ผอ. ร.พ. ร.โรค
โดยไม่ได้ทราบผลเลย
กลัวรับผลมาเป็น ผอ. ร.พ. ร.โรค
สปสช. ใจดีมาก

เรา ทำร่วม
เราสร้าง trust ต่อกับ แฉะกัน ร.พ. ร.โรค
การบรรลุ Goals แห่งนี้
มีแนวชมรรควิธี

เคยได้รับ feedback ตอนอยู่ ร.พ. ว่ามองแต่แง่ลบ
ที่เชิงลบก่อน ผมจะปรับกระบวนการได้ วิถีสบาย
ตอนที่ปรับอยู่ไม่ได้

ผมเข้าใจเรื่อง feedback
อย่างสม่ำเสมอ สปสช. ลงเวทีไปกับ
P for P มากมาย แต่ช่วงเวลานี้เรา
feedback แบบเปลี่ยนพฤติกรรม
แม้บริการได้โดย
ผมเป็นคนไม่เรื่องมาก ไม่มองแง่
เขาไม่ทำเป็นกรรมการ ที่ไม่เป็นที่
ปอนใจเขา เขาก็ไปทำเรื่อง
ผมยินดีไปร่วม

เปลี่ยน
ตอนนี้ ดันเลย มาอยู่ ณ ร.พ. ร.โรค
เป็นวิสัยทัศน์ของเราร่วมกัน

พอ TRUST กันแล้ว
เราเข้า ปรอง. ใจรับคน
กระบวนการนี้ร่วมกัน
เช่น information ผู้ป่วย
แล้วทำเป็นเอกสาร ร.พ. ร.โรค
เขาตรวจรับ

LEADERSHIP

สจ.สช. สงขลา
๑๒ ก.พ. ๕๖

ผลงานดีเด่น
ผอ. ทำเรื่องโต กี่ปี
ความร่วมมือ ได้พลัง

การนัดประชุม ๓ครั้ง
สจ. พร้อม อิงตามวันเวลา
ยึดความพร้อมของ สจ.

มีทักษะ
ทีมเบ็ดเสร็จ

เป็นมายชื่อ

[ผอ. ยี่โจ ... โดยขณะนี้ ๓ ครั้ง
ว่าประชาชนได้ชื่อ ...]

[การประชุม ไม่พูดทำดบปรชุม
แต่คนไปประชุมต้องมาเตรียมใน ๓ วัน]

[ผอ. บอกว่า งานนี้เราไม่เหนื่อย
เพราะเรามีเพื่อน เรา keep ประเด็นของ
ไว้ แวะแก้ประ: เด่น]

ภาวะผู้นำ
ของ ผอ. ชววิวัฒน์ ชิดชอบ

นำขเรื่องเรื่อง

แต่ส่วนกลาง
ไม่ขยับ

ตอนนั้น
ท่านปวีด

บางครั้ง ผอ.
ไม่รับ

๑: สจ. ภาค ๓ ม.พ. สุทพ มาเป็นผู้ตรวจ

การพร้อมรับ "เขตสุทพ"

ต้องทำตามเงื่อนไข
หัวใจเรื่องนี้คือชื่อ

การมองความลับ
นอกจากการยึด KPI

ใช้ว่า teamwork
๑: สจ. ว่ายึด KPI

MOU เขตนี้

๑: ลงลายเซ็น 2๐ ก.พ. ๕๖

คุยกับผู้บริหาร

"มีตาราง"

คือ รร. ๓๓๐. ๓๓๐. ๓๓๐. ๓๓๐. ๓๓๐.
มีอะไรทั้ง

ถ้าเรื่องทำงบฯ ลงมาใน ๓ ๒ ๑ ก.
ทำเครื่องเคี้ยว (เคี้ยว) ทุก ๓ ๒ ๑

CUP กับโปรแกรมแบบมีตาราง

information
ของพื้นที่

ถ้าเราใช้ IT เก่ง ๆ
๑: สจ. ๓ ๒ ๑

SPSS. เป็นแนวของข้อมูล

เราสืบข้อมูล web
www.communeinfo.com
ครบ PP ๒ ๒ ปี

เรื่องการทำ
เราไม่ทำ

SPSS.
สจ.

แผนการรับ
๑: สจ. ๓ ๒ ๑

๑: สจ. ๓ ๒ ๑. เขตสุทพ
มีแบบรับทำ ๓ ๒ ๑

๓ ๒ ๑. ๓ ๒ ๑. ๓ ๒ ๑.
ที่แบบทำ ๓ ๒ ๑

๑: ชววิวัฒน์ ๓๐๓แบบ ๓๐๓

๑: ชววิวัฒน์ ทำแบบที่เป็น team ๓ ๒ ๑

๓ ๒ ๑
๓ ๒ ๑

เราคิดว่า ส่วนตรงจ. respond อย่างไร
เราไม่มีไอเดียทำ: บอกให้ไป

การปฐมนิเทศ Payment
20-21 ก.พ.

[ไม่ปล่อยให้นางนโดตเดี่ยว]

ที่เรากำลัง point
เรื่องก็คือเน้น

ทำเรื่องด้วยจ. คือในเรื่องนางนอบ
นางนอบไม่มีไอเดีย

วิสัยทัศน์

มีหลายมุมมอง
เขาไม่มีไอเดีย
เสนอวิธีทำใหม่ๆ

สงสัย ทีม
ทำไมไม่มีไอเดีย? งานจ.มันมี

ใจหายไม่ชัด เป้าไม่ชัด

สปรศ. บุคคลธรรมดา
๑๒ ก.พ. ๕๖

KPI มีอะไรบ้าง
คืออะไร

มี Gap

รู้วิธีคิด

แล้วนำวิธีคิดไปทำอย่างไร
goal

อุปสรรคที่เจอ

งานที่เยอะมาก

ปธ.

ทำคนเดียวไม่ได้

ปธ. ๑๒ ม. ๕๖

ก่อนการประชุม
๑๐.๓.๕๖ เปลี่ยนโปรแกรม

การนัดหมายทีม
การนัดหมาย

Gen X
Gen Y

มีความร่วมมือที่ต่ำกับเรา

กลัวทำอะไรไม่รอด

กลัวพูด
กลัวปรึกษา
กลัวลงมือ

กลัวพูด
กลัวลงมือ

Question that MATTER?

ยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์
ที่เห็นในนิทรรศการในบูธ
ระบบรถโดยสาร

จากคำเดิม
๕๐ คนวิสัยทัศน์ที่เจอ
เรื่องนางนอบ

CONTEXT
BASED

LEARNING

~~BUOT SUMMAH~~

- ปวงเทพ - ช่างไม้ได้
- เราได้เรียนรู้
- ทีมเกิด [สปรศ., อุปสร., ชาติ]

เรื่องนางนอบ 1 ปี

ทพ.วิรัตน์ เริ่มนิทรรศการระบบรถโดยสาร ๓ เมตร อุปสร. ส่วนนี้คือมีพื้นที่งานบริหาร