เพชรบุรี 7 มี.ค 56 Tele 9

ดร.คณิต

โจทย์ปฏิรูปโครงสร้าง
บทบาท / การกำ
สปสช. / สธ.

TRANSFORMATION มองการมีส่วนร่วม อปท./ปชช

ปฏิรูปโครงสร้าง
บทบาท
เพื่อ EFFICIENCY

มองยุทธศาสตร์ตรีนิศา
ไม่ลงลายละเอียด

ดร.คณิต แสงสุพรรณ

ท่านปลัด สธ. นพ.ณรงค์
AUTHORITY
หนังสือสั่งการ สธ. 7 ก.พ. 56

"ปันหัตถความร่วมมือ"
(1) ร่าง สธ. / ร่าง สปสช.
(2) (นพ.ประทีป edit สุดท้าย)
(3) ร่างชี้แจงพัฒนาชัด ตามแนวทาง

การอบรม
"เบตสุขภาพ"

สิ่งที่ชี้ชัดบ้าง

... จะไปต่ออย่างไร...

สิ่งที่ยังไม่ชี้ชัด
ดุลเครือ

ส่วนราชการ:
กิจการบริหารส่วนราชการ:
ปัจจัยบอกกิจการส่วน

การกระจายอำนาจ
สิ่งเดิม ขั้นตอน การอบรม
support system มีไหม
?

GOALs บอก สปสช. จะปรับ เพื่อรู้เป้าหมายใด
Who lead(s) the CHANGE ?
เขต หรือ TG หรือสิ่งที่ดี
หรือ เขตต้องยืนก่อน

หัวหน้า ทำที่ การนำ

การวางแผนเวลาแต่จะช่วงเปลี่ยนผ่าน

จะเป็นอย่างไร GOALs

REDESIGN

REPROCESS

TRANSFORM

จากทำแบบ
จากรนุน

อิง SIPOC

โครงสร้าง

อิงบทบาทใหม่

อิงกลไกใหม่

เบต /

มี คทง. ส่วนกลาง

เรียนรู้ร่วมกัน
เบตราชบุรี

HRD

+ ทดแทนหรือ เบต เชี่ยวใหม่
นพ.วิระวิฒนะ:
ลงเยี่ยม + ช่วย
พัฒนา

น้ำร่อง 3 เบต
สมุทรปราการ / สงขลา / อุดร
กระบวนการพัฒนา อปสข. และ กต

มีกลไก
มีการประชุม
มีการอบรม เกิด output

คณะ กก. ขับเคลื่อนระบบ เบตรอบพ
นพ.วิระวิฒน์ ปธ

- เรียนรู้ระหว่างเบต / ทีมเบต สสข.
- เรียนรู้ในเบต ร่วมกับทีมในเบต + HR ร่วมกัน พัฒนา
- CONTEXT BASED LEARNING

คทง. เตรียมความพร้อม
CAPACITY BUILDING
นพ.วิทยา ปธ.
คนใน
SMART PM จะมาช่วยเตรียมเอง
ตามแบบ SMART UC สิ่งที่รบของรบ.

คทง. Regional
นพ.ชัยวิฒน ปธ. Profile
ประชุมครั้งที่ 1
ออกแบบแผน 3 phase
เตรียมทุกเบต phase 1

คทง. MoE
นพ.สกลี ชัย ประธาน
• ประชุมครั้งที่ 1 deploy KPI
มี output ภายในปีงบ กค. 56

ดำรี
7 มี.ค. 56

มองเชิงยุทธศาสตร์ ★★★★★ ★★★★★
bird eye view

รับฟัง / ไม่เป็น dictator ★★★★

เชื่อระบบสุขภาพ ★★★

★ ทำ OJT อปสข.
ดูงาน รพ.จริง เขตต่างๆ
วิเคราะห์

ตัวปรส. ช่วยมุมท่าน
A

อปสข. ช่วยเติมเต็ม
B

ENHANCE
อปสข

บอกปัญหา
จุดบอดๆ

แบบไม่เป็น
ทางการ

≡ ไปพบท่าน ☺
≡ บ่อยๆ
≡ [บริหารความสัมพันธ์ อย่าผูกขาดไปหาผู้ใหญ่]

เสริมการ "คิด/มอง/เลือก"
บอกเขต

B
ปสข. เพิ่มเติม จุดเน้น

A
เราช่วย ปสข. ทำเขตเขต ปัญหาวิกฤต

ความเข้มข้น เอ็นดู
พบหรือ บ่อย ทางการ
เดินเต็มที่ได้
ทาง เมล์หรือ ทางอื่น

ศรี. ดนัย แสงสุพรรณ
มีเป้าอะไร reform จะทรง รร. เลย

เสริมพลัง เขตสุขภาพ ด้วย อปสข.

ปสข. มาจาก เขต 5 ภาคใต้
ผู้บริหาร มท.
เป็นกลุ่ม/รอบคอบ รอมรอม ★
มองภาพกว้าง

ประสบการณ์ตรง รพ. หลายแห่ง
ปสข. เป็นเป็นเป็น
ทำงานใน ผอ. รพ. มะการักษ์
อาจรู้เรื่องสุขภาพ ★ น่าจะเพิ่ม
วิถีชีวิตของชุมชนต่างๆ
pro community

ถามตรง "เขตสุขภาพ ใช้คนที่ไหน รพ. ชั่วคราว ปสข."

ทอนการ
- ปสข. เป็นอดีต ผู้การรว.
- ท่านเน้น อปสข

ชูงานหา.จว. รพ.ภูเขียว
นครสวรรค์ รพ.เวียง
• รพ + เป็นคนบ้าคนสามารถสรุป มุมมองกว้าง
• อดีตรองปลัด ไกล่เกลี่ยได้
เน้นคนที่ใช่ = เน้นจุดเด่น

ยุทธศาสตร์
- มีแผน/ทำแผนสุขภาพ ระดับเขต
- ยังมีการมี / รวมตัว กับ สปสข.
- ยัง practice เชิงปฏิบัติ
ชี้แนะโดยประสบการณ์ ที่ท่านมี

ธาตุ วาต

ไกล่เกลี่ย ผู้ใหญ่ ไม่ใช่ ตัดสินใจ

ไกล่เกลี่ย ผู้ใหญ่ ไม่ใช่ ตัดสินใจ

เขตสุขภาพ ที่ 8 มี.ค. 56

ถ้าเขตราชบุรี
• เขต เลือกได้ว่าเขตกำลังแบบ
• มีความรู้จริง เรื่องพื้นที่เขต
• ปสข. ส่วนเป็นรองมัยที่รอง / หรือ เคยเป็น อปสข. มาก่อน

รับรู้ ความเข้าใจ
รู้สึก ถึงสถานการณ์สุขภาพ

• ระบบสาธารณสุข ปรับปรุง / ปรับเปลี่ยน
Reform เร็ว

How to SUPPORT ปสข. อปสข.

- Human Skill ต้องเรียนจากท่าน
- Meeting Skill การดำเนินประชุม / มติ
- Technical Skill ศัพท์เทคนิค
- Decision Making เลือก OPTIONS
- Leadership / Charisma Functions
เมื่อท่านรบกู้ เร่งด่วน เร่งรีบ

concern ทำบะหมี่

• Technical Term มาก
• ถ้า ปสข. ตามไม่ทัน อนุ กก. อาจไม่ยอมรับ
ต้องอธิบายสรุป
• ถ้ามี Leadership มัยเป็นผู้ว่า เป็นคนที่คน ศรัทธา
• น่าการประชุม / เป็นกลาง / ทำบ้อสรุปมติ
การมีส่วนร่วม / ถ้าเก็บ information จะดี
วิถีผูกพันปสข. มองภาพกว้าง / เท่าคน ดูแลคน

จิตการ / จิตตั้ง

best case ★★★★★ มองยุทธศาสตร์ รับฟังข้อมูล/ความเ-
★★★★
★★★ สิ่งที่ท่าน จะเติมเต็มได้ — Human Skill / Meeting Skill / Charisma
ศึกเป็น ระบบ

PARTNERSHIP
OWNERSHIP

ปรบ. แล้วแน่น.

อปรบ. มองภาพใหญ่ มองเป็นหุ้นได้ ออกแผนให้เก่ง

ใน พรบ. ไม่ระบุโครงสร้าง รปรบ. เรนอ บอร์ด ซื้อเอาลูกรัก/แทรกแซงได้ commission

ปธ. — สิ่งที่เราจะช่วย support ท่าน

ทั้งปรบ. — จุดอ่อนที่พบ — mindset อปท. — ต้องตั้งให้เกาเห็น ความรู้เดิม สรุปกระ มีวาทนิยม/ ปั่นตัวแทน

• กองทุนฟื้นฟูระดับจังหวัด อาจต้องต่อสู้เขตแดน สนิท

ปรบ

มุมมอง/ท่าที ยุคใหม่เห็นปง มองอบ ความอบรก ท่าอย่างไรจึงพอไปกัน อาจชวนทำ M&E ได้

อปรบ.

เติมออกแบบให้ ทำแผนที่ board ระดับเขต

long term view of อปรบ.

ต้องปรับทำ Function STRTEGIC Purchaser

• เป็นตัวแทน ปรธ. ในการซื้อบริการ [แบบ commission]

• อำนาจ อาจน้อยกว่า ฝั่งผู้ให้บริการ / ผตร. /

• สิ่งแวดล้อมต้องสงแรงมากขึ้น

• วางตำแหน่งตนว่า อปรบ. จะ ทำให้เก่ง ความโปร่งใส ทำให้เก่งรบจุดอ่อนทาง

เสริมพลัง เขตรุนพ ตรย อปรบ.

ทำในทางประชาชน รู้-รู้สึก คิด - แสดงความเห็นใจ ปรธ

จะ empower อปรบ. ทาง อย่างไร

การตั้งใจอยู่ที่ตัวพนกา ตั้งปาก็บบบนทว แต่ทางความยาไม่บบ

• เขตอดร ทาง ปรธ. ทางเรื่อง กับ PP ของพท. ปรธ. จะให้ ผลจะไร ก่อนการประชุมจริง เร็น เชิญเข้ามาก่อน เร็น

ประเด็นหรกา เรื่องจะพัฒนา อปรบ.

• เขตรเบว นนน ปรธ. ให้รู้ และออกแบบยุทธศาสตร์ เขต (ท่านวิ) มี template

• เขตรายบรี เชิญมาเรียนรู้ สร้างความเห็น ประชุมพอกรอง โดยจะเดินทางไป อย่างไร

• เขตโครเร มี fact sheet มีการชี้แจง

workshop — นำบประชุมจริง 2½ ชม.

ชูงาน — เขต: เรื่องเร่น M&E Promotion

• เขตรระบุร เน้นการชี้แจง บริบท ประเด็นปัญหา ให้เวทีเขตได้ตามทัน

OJT — เป็นที่ เพิ่ม ownership participation

assignment / M+E — เชื่อมความสัมพันธ์ ปรคุณทำ ชี้แจงเป็นเอกสาร/โครงอื่น ธุการ หนดุดจุด

ทำแผนร่วมกันกับ รปรบ.เขต

★★ เตรียมการประชุม เชิญมาประชุมก่อน

★ ในข้อมูล ให้เขาทวงการญาติ

★ มี template / fact sheet

ช่วยออกแบบยุทธศาสตร์

★★ เชิญมาเป็นคาง. ชุดย่อย ตำแหน่งการ หวรมา

อปรบ. เก่งขึ้น มีประสบการณ์มากขึ้น

• มอง health need / โยงประเด็นรู้ อปรบ.ได้

• ยุทธศาสตร์เขต

• ความเห็น/action ตั้งระบบการประกัน

• มีการชาคม / บอบข้อมูล / participate

• สนใจลักษณ์

วาง