

“เชฟกระทะเหล็ก”



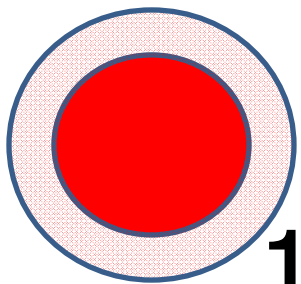
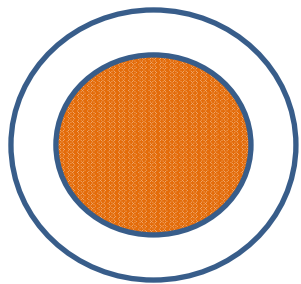


CA Award

Chef **Kra-Ta-Lek**
Accreditation
Award

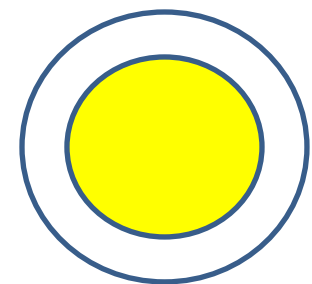
กติกากาการแข่งขัน

- จัดวางไข่(กระดาษ)ในกระทะ กรณีวาง ฟิง(เอียง)ติดขอบกระทะต้องไม่สูงเกิน ระดับขอบกระทะ
- โยน สะบัด ครั้งเดียวเท่านั้น เพื่อให้ ไข่พลิกจาก



หงายเป็น

1 ฟอง 1 คะแนน



ออกนอกกระทะ 1 ฟอง -2 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

- CA Level **A** 46 – 50 คะแนน
- CA Level **B** 41 – 45 คะแนน
- CA Level **C** 30 – 40 คะแนน
- Under Qualified <30

กติกา

- ทุกกลุ่มส่งผู้แข่งขัน **5** คน
- แบ่งเป็น **2** รอบ การแข่งขัน
- รอบที่ **1** แข่ง **3** คน (ใช้วิธีการเหมือนกัน)
- รอบที่ **2** แข่ง **2** คน (ใช้วิธีการเหมือนกัน)

คำแนะนำ

- **One Meeting**
- ทุกคนมีส่วนร่วม จัดสรรเวลา
- เมื่อเป็นผู้พูด พูดประเด็นของตนเอง
ไม่พูดยาวเกินไป
- เมื่อเป็นคนฟัง ฟังอย่างตั้งใจ ไม่สวน
ไม่ถกเถียง ฟังให้จบก่อน

BAR

- เป้าหมาย **CA** ระดับใด? ทำไม?
- อะไรควรทำ?
- อะไรไม่ควรทำ?
- แบ่งหน้าที่กันอย่างไร?

(ทุกคนมีส่วนร่วมกับผลงานของกลุ่ม)

คำแนะนำ

- **One Meeting**
- ทุกคนมีส่วนร่วม จัดสรรเวลา
- เมื่อเป็นผู้พูด พูดประเด็นของตนเอง
ไม่พูดยาวเกินไป
- เมื่อเป็นคนฟัง ฟังอย่างตั้งใจ ไม่สวน
ไม่ถกเถียง ฟังให้จบก่อน

AAR

- ทบทวนเป้าหมาย
- อะไรที่ทำได้ดี เพราะอะไร?
- อะไรที่ยังทำได้ไม่ดี เพราะอะไร?
- หากต้องปฏิบัติภารกิจนี้ในรอบถัดไปจะปรับปรุงตรงจุดใด? อย่างไร?

Learning before
learning during
learning after

BAR

- ท่านต้องการอะไรจากค่ายเบาหวานครั้งนี้?
- ควรทำอะไร?
- ไม่ควรทำอะไร?
- แบ่งหน้าที่กันอย่างไร?

(ทุกคนมีส่วนร่วมกับผลงานของกลุ่ม)



After Action Review : AAR

Thai Boxing

Copyright 2009, Mr.Chayon Raksarschawit, <http://zenth.multiply.com>

AAR

- เป้าหมายค่ายเบาหวาน(เฉพาะส่วนหรือกิจกรรมที่เรารับผิดชอบ)
- อะไรที่ทำได้ดี เพราะอะไร?
- อะไรที่ยังทำได้ไม่ดี เพราะอะไร?
- หากต้องจัดค่ายเบาหวานครั้งต่อไปจะปรับปรุงตรงจุดใด? อย่างไร?

BAR & AAR ช่วยอะไรได้บ้าง?

- ฝึกให้ทีมงานไม่หลุดจากเป้าหมาย ตอบได้ว่าสิ่งที่ทำนั้น เพื่ออะไร? **Goal & Action**
- ฝึกให้ทีมงานสังเกต ตั้งคำถามกับตัวเอง กระตุ้นความคิด ในขณะทำงาน **Learning Sense**
- บรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของทีม **Learning Environment**
- มีพื้นที่เรียนรู้แบบรวมหมู่ **Team Learning**
- ทำให้คนคุ้นชิน ทำจนติดเป็นประจำ **Learning Culture**

การเรียนรู้

และ

บรรยากาศ

เป็นสิ่งที่จะต้องทำคู่กัน

Learning มักเกิดได้ดีในที่
บรรยากาศแวดล้อมที่สบายๆ
มีมิตรภาพ

จึงต้อง...

จัดการ "ความรัก" ก่อน
"จัดการความรู้"

วงจิมน้ำชายามบ่าย



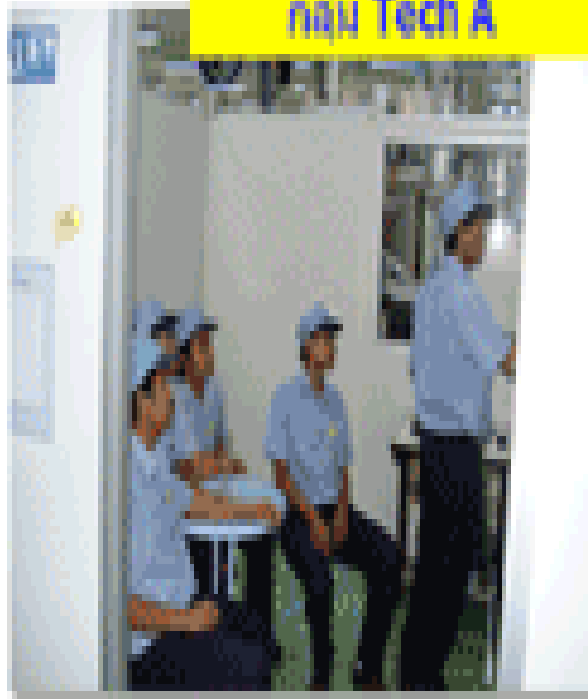
วงพูดคุยในระหว่างการทำงาน

NOKPCT Co.,Ltd.

กลุ่มไซเนล



กลุ่ม Tech A



กลุ่มเงินฝาก



SGA Meeting



วง อบรม. ศูนย์อนามัยที่ ๘ จ. นครสวรรค์

KBANK

ช่วงเบรคบายสั้นๆ



แบ่งปันเทคนิคดีๆ

EdKM





เครือข่าย KM เบาหวาน

กลุ่มข่าวสะอาด
จ. พิจิตร



logo

KM มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (HPO)



เติมเต็มบรรยากาศ...อบอุ่น...เหมือนครอบครัวเดียวกัน



มหกรรมการจัดการความรู้แห่งชาติ ครั้งที่ 5

AAR

- ทบทวนเป้าหมายความวันนี้
- อะไรที่ได้ตามเป้า หรือเกินเป้า เพราะอะไร?
- อะไรที่ยังได้น้อย เพราะอะไร?
- ได้อะไรกลับไปใช้ที่ รพ.?

แต่....

Learning มักเกิดได้ดีในที่
บรรยากาศแวดล้อมที่สบายๆ
มีมิตรภาพ

จึงต้อง...

จัดการ "ความรัก" ก่อน
"จัดการความรู้"

ททท.

ท่า-หัน-ที