



FIHRD - CHIRA ACADEMY
Reviews Weekly

CHIRA
academy

Reviews Weekly No.21
4 – 10 สิงหาคม 2555

ประเทศไทยจะอยู่รอดใน AEC ต้อง 3 ต.

ที่มา : คอลัมน์ “บทเรียนจากความจริงกับ ดร.จิระ” หน้า 5
หนังสือพิมพ์แนวหน้าฉบับวันเสาร์ที่ 4 สิงหาคม 2555

แนวหน้า

บทเรียน
จากความจริง
จิระ: หงส์ลาดารมภ์



ต้องยอมรับว่าประเทศไทยกำลังคลั่งการจัดสัมมนาระดมความคิดเรื่อง AEC หลังจากถูกมองว่าประชาชนคนไทยสนใจการเข้าใจ AEC น้อยที่สุดในประเทศอาเซียนมาระยะหนึ่ง การจัดระดมสมองเรื่อง AEC หรือวาระแห่งชาติ มีมากขึ้นแต่ไม่พอเพียงจะต้องมีการเตรียมตัวในทุกสาขา เพื่อรองรับ AEC หรือเพราะชาติ 3 ต. คือ ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง และต่อเนื่อง



จัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) เรื่องการท่องเที่ยวและกีฬา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในโครงการวิจัย “การพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) โดยมีการจัด Focus Group รวม 6 ภาค คือภาคกลางจัดที่จังหวัดกรุงเทพฯ ภาคเหนือที่จังหวัดเชียงราย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่จังหวัดบุรีรัมย์ ภาคตะวันออกจัดที่ชลบุรี ภาคใต้ที่จังหวัดภูเก็ต และภาคตะวันตกจัดที่กาญจนบุรี



การประชุมตีปี๊บหรือลงในหนังสือพิมพ์ว่าได้จัดประชุมแล้ว ควรมีแผนงานที่ชัดเจนเพื่อนำไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพของทุนมนุษย์คนไทยให้รองรับอาเซียนเสรีได้อย่างเป็นรูปธรรม

กระแสการสัมมนาระดมความคิดเรื่อง อาเซียนเสรี จึงเป็นสิ่งที่ดี แต่ไม่ได้ทดแทนที่จะทำทุนมนุษย์อย่างเป็นรูปธรรมและทำอย่างต่อเนื่อง

แต่การทำงานแบบระยะยาวอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดเพราะ

1.งบประมาณพัฒนาทุนมนุษย์มีจำกัด

2.ทำไม่เป็น คิดว่าการพัฒนาคนคือ แค่การจัดสัมมนาหรือฝึกอบรม เพิ่มความรู้ ข้อเท็จจริง คือการสร้างวิธีการเรียนที่ผมเน้นมากๆ ก็คือ



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ หัวข้อ การพัฒนาความร่วมมือทางด้านการต่อต้านทุจริตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตร นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 3 จำนวนประมาณ 70 คน ที่โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ



4L's คือ

- Learning Methodology มีวิธีการเรียนรู้ที่ดี
- Learning Environment สร้างบรรยากาศในการเรียนรู้
- Learning Opportunities สร้าง/เกิดโอกาสจากการเรียนรู้
- Learning Communities สร้าง/เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้

2R's คือ

- Reality มองความจริง
- Relevance ตรงประเด็น

และ 2 I's คือ

- Inspiration จุดประกาย
- Imagination จินตนาการ

ขอยกตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมที่ผมทำอยู่กับหน่วยงานหลายๆ แห่ง มาเป็นตัวอย่างและขั้นตอน (Process) ในการทำงานแบบ 3 ต.

โครงการแรก คือ โครงการวิจัยเพื่อสร้างศักยภาพการแข่งขันในการท่องเที่ยวและกีฬาเพื่อรองรับ AEC ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

- เดือนแรก ทำวิจัยเพื่อหาความต้องการว่าจะพัฒนาคนอย่างไรในการท่องเที่ยวและกีฬา
- ระเบียบวิจัยคือ

- สำรวจวรรณกรรมที่ผ่านมา
- ออกไปทำ Focus Group ทุกๆ ภาค
- เชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้เชิงลึก จำนวนกว่า 10 ท่าน
- กำหนดแผนปฏิบัติการที่ทำได้



มีการจัดโครงการ พัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ (Junior Civil Servant Camp) ร่วมกับ สำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ 27 กรกฎาคม-8 สิงหาคม 2555



ซึ่งได้ค้นพบว่า ถ้าจะมีการเตรียมทุนมนุษย์รองรับ AEC ในการท่องเที่ยวควรจะเน้น

- จัดเป็น Cluster คือจัดเป็นกลุ่มจังหวัด เช่น ภาคตะวันออกกลุ่มชลบุรี, ระยอง, ตราด, จันทบุรี และสระแก้ว สร้าง Cluster ทางการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับ AEC ตะวันออก
- ซึ่ง Cluster ตะวันออกก็ควรจะมีความสัมพันธ์ไปที่ประเทศกัมพูชาเป็นส่วนหนึ่งของ AEC
- และเมื่อมีการพัฒนาทุนมนุษย์ในภาคตะวันออกแล้วควรจะเน้น 3 กลุ่ม มาเรียนรู้ร่วมกัน
- ผู้ประกอบการท่องเที่ยว ระดับ SMEs
- ข้าราชการส่วนกลางและข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดูแลการท่องเที่ยว
- ผู้นำชุมชน

ทั้ง 3 กลุ่ม ก็จะมาร่วมกันคิดแผนต่างๆ เช่น โอกาสใน AEC การคุกคามใน AEC และการพัฒนาด้านทุนมนุษย์ในการท่องเที่ยวอย่างเป็นรูปธรรม เช่น เน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน มองไกลว่าจำนวนนักท่องเที่ยวอาจจะเพิ่มขึ้นหลังเปิด AEC แล้ว

แต่คุณภาพของสิ่งแวดล้อมก็ต้องรักษาไว้เพราะท่องเที่ยวไม่ได้เน้นเงินอย่างเดียว ต้องเน้นความสมดุลกับธรรมชาติ

- การเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ ไม่ว่าจะเรื่องภาษาเท่านั้น การสร้างเครือข่าย การทำงานเป็นทีม ความสุขในการทำงาน
- การตัดสินใจและการเจรจาต่อรอง
- การค้นหาโครงการใหม่ที่จะรองรับ AEC ร่วมกันในภาคตะวันออก เป็นตัวอย่าง เช่น การท่องเที่ยวและการกีฬา นำกีฬาพื้นเมืองมาเป็นกีฬาใน AEC
- การทำงานบริหารโครงการ (Project) จะเริ่มโครงการใหม่ๆ ที่มีเน้นความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- และสุดท้ายจะทำอะไรให้งานเหล่านี้สำเร็จ และร่วม Cluster ในภาคอื่นๆ ด้วย เช่น Cluster ในภาคใต้ร่วม ภูเก็ต, สุราษฎร์ธานี, พังงา, กระบี่
- Cluster ในภาคอีสาน ก็มี บุรีรัมย์, ชัยภูมิ, นครราชสีมา, สุรินทร์ เป็นต้น โดยเน้นการพัฒนาทุนมนุษย์ 3 กลุ่ม ตัวละครตามที่กล่าวมาแล้วและการทำงานจะสำเร็จได้ต้องทำงานอย่างต่อเนื่อง ต่อเนื่องและต่อเนื่อง
- เสนองานวิจัยเสร็จและรองรับในการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างเป็นรูปธรรมที่รองรับความสำเร็จของ AEC อย่างต่อเนื่องชนิดกัดไม่ปล่อยและเน้นไปที่ผลงานการปรับพฤติกรรมของทุนมนุษย์เหล่านั้นที่น่าเสียดายในองค์กรบางแห่งจะเป็น การตีปีบ มีข่าว มีรูปลงหนังสือพิมพ์ แต่ควรทำงานที่ต่อเนื่อง

อีกตัวอย่างหนึ่งที่เป็นรูปธรรมก็คือ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยการริเริ่มของ อ.วิชา มหาคุณได้ให้ความสำคัญของทุนมนุษย์เพื่อรองรับ AEC จึงเชิญผมและทีมงานไปพูดเรื่อง ป.ป.ช. กับ AEC จะทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องอย่างไรเพื่อช่วยทำให้ประเทศไทยลดปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทย โดยใช้ AEC เป็นตัวกระตุ้น

ผมภูมิใจมากที่มีแนวคิดแบบนี้

ในการจัดการระดมความคิดที่ผ่านมา 1 วัน ก็ได้ระดมสมองเพื่อค้นหาหัวข้อโครงการที่เป็นรูปธรรมที่เน้น 3 ต.

แต่ผมเห็นว่า หัวข้อที่ปฏิบัติได้และจะเป็นประโยชน์ต่อ ป.ป.ช.ของไทยในบริบท AEC คือการปลูกฝังค่านิยมร่วม (Shared value) เรื่อง Anti Corruption ให้เยาวชน 10 ประเทศใน AEC

สัมมนาเสร็จก็ทำจดหมายถึงคุณวิชา ท่านก็ได้พิจารณาข้อเสนอแนะประชุมร่วมกัน ทีมงานโดยแจ้งให้ผมทราบว่า ป.ป.ช.เห็นด้วยที่จะจัด Asean AntiCorruption Youth Camp 10 ประเทศ ขอให้ผมได้เสนอโครงการและดำเนินการให้เป็นรูปธรรม ซึ่งก็เป็นงานที่ทำอย่างมีขั้นตอนปฏิบัติได้ และทำอย่างต่อเนื่อง

สุดท้ายคือ ผมได้จัดโครงการ พัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ (Junior Civil Servant Camp) ขอขอบคุณสำนักงาน ก.พ.ที่ไว้วางใจให้ผมและมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศได้ร่วมจัดโครงการดังกล่าว หวังว่าจะทำกิจกรรมเหล่านี้อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างข้าราชการรุ่นใหม่รองรับ AEC ตัวอย่างที่เกิดขึ้น 3 แห่ง เป็นทฤษฎี 3 ต. คือ ทำงานแบบต่อเนื่องกัดไม่ปล่อย และอย่าคาดหวังแค่ระยะสั้น AEC ไม่ใช่แค่ปี 2015 เท่านั้นครับ แต่ AEC จะอยู่กับเราตลอดไปหลังปี 2015 ประเทศไทยต้องมีแผนปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมในทุกๆ หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพราะถ้าทำแบบการเมือง จัดประชุมใหญ่หรือสื่อ บางฉบับคือ มีรูปจัดสัมมนาและเลิกไป

“คงไม่ได้ผลครับ”

ศ.ดร.จิระ หงส์ลดารมภ์

เลขาธิการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ

dr.chira@hotmail.com

www.gotoknow.org/blog/chiraacademy

แฟกซ์ 0-2273-0181



หนังสือ “8K's+5K's:
ทูมมนุษย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียน”
เรียนรู้ 13 ทูมที่จะช่วยให้คุณเป็น ของอาเซียน “คนคุณภาพ”
วางจำหน่ายแล้วทันที
ที่ร้านหนังสือชั้นนำทั่วประเทศ



□ ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้ และติดตามวาทะทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias



- ติดตามชมรายการโทรทัศน์ คิดเป็น..ก้าวเป็น.. กับ ดร.จิระ ทางเจริญเคเบิล ช่อง 8 ออกอากาศทุกวันศุกร์และวันอังคารเวลา 12.00-12.30 น.

วันศุกร์ที่ 10 และ วันอังคารที่ 14 สิงหาคม 2555
ตอน กี่ฟ้ากับความท้าทายในประชาคมอาเซียน 2

สนใจ VCD รายการ (ตอนละ 120 บาทพร้อมค่าส่ง) โทร. 081-207-2255



- ติดตามฟังรายการวิทยุ Hard Talk.. Thailand
ทุกวันเสาร์ เวลา 15.00 – 16.00 น. ที่คลื่นเนชั่น90.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต
- ติดตามฟังรายการวิทยุ Human Talk
ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา





'เป็นข่าว.. รายสัปดาห์'

โดย..กองโจรทางปัญญา

สวัสดีค่ะท่านสมาชิก FIHRD – Chira Academy Reviews Weekly ทุกท่าน

ในวันที่ 12 สิงหาคม 2555 ที่ผ่านมา มีพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ อีกทั้งยังถือเป็นวันแม่แห่งชาติของพสกนิกรชาวไทยอีกด้วยด้วยนะคะ หวังว่าท่านผู้อ่านทุกท่านได้มีโอกาสแสดงความรักกับแม่กันไปแล้วนะคะ แต่สิ่งที่สำคัญคือ การแสดงความรัก ความห่วงใยกับผู้ให้กำเนิดสามารถแสดงได้ทุกวัน ไม่ใช่เฉพาะวันสำคัญเท่านั้นค่ะ... อีกเรื่องสำคัญที่ต้องพูดถึง คือ แก้ว พงษ์ประยูร" ฮีโร่เหรียญเงินโอลิมปิก เข้าชิงในรุ่นไลท์ฟลายเวท 49 กิโลกรัม ซึ่งมาพ่าย ชิซู หมิง นักชกจากจีน แบบค้านสายตาคอนทิงโลก 10-13 หมัด แต่สำหรับคนไทยถือว่าได้เหรียญทอง ชนะใจคนไทยทั้งประเทศ และขอส่งกำลังใจให้แก้ว พงษ์ประยูร อย่าท้อ และขอให้สู้ต่อไปค่ะ...

สำหรับกิจกรรมประจำสัปดาห์ของพวกเรานั่น ติดตามกันได้เลยค่ะ ...



5 สิงหาคม 2555 บรรยายภาคการสอบกลางภาคของลูกศิษย์
ปริญญาเอกมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา รุ่นที่ 6



6 สิงหาคม 2555 ศ.ดร.จิระ หงส์ตารมภ์ ฟังการนำเสนอผลงาน
กลุ่มของลูกศิษย์การเคหะรุ่นที่ 2 ในหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหาร
ระดับสูง (Executive Development Program 2012) และ
ได้รับเกียรติจากท่านวิฑูรย์ เจียสกุล ผู้ว่าการ การเคหะแห่งชาติ
เข้าร่วมฟังการนำเสนอผลงานด้วย



7 สิงหาคม 2555 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ และทีมงาน เข้ากราบนมัสการพระอาจารย์ ว.วชิรเมธี ที่สถาบันวิมุตตยาลัย ถนนอรุณอมรินทร์



6-8 สิงหาคม 2555 โครงการ“พัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นข้าราชการรุ่นใหม่” สำนักงานก.พ. รุ่นที่ 1 ซึ่งเป็นช่วงสุดท้ายและปิดโครงการไปด้วยความอบอุ่น



10 สิงหาคม 2555 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ ได้รับเกียรติจากกระทรวงแรงงาน ในการเสวนาเรื่อง Strategy Roadmap ด้านแรงงานกับการพัฒนาศักยภาพและรายได้เปรียบเทียบการแข่งขันของประเทศไทยเพื่อก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) 2015 ณ ห้องเจ้าพระยา บอลรูม ชั้น 2 โรงแรมเจ้าพระยา ปาร์ค

พบกันกิจกรรมต่างๆได้ใหม่ในสัปดาห์หน้าค่ะ สวัสดีค่ะ...