



Newsletter



จดหมายข่าว
ฉบับที่ 3/2554
(5 – 12 ธันวาคม 2554)



ทศมา ยุก ใคต มหาราชา
ของจงทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน
ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า.. ผู้บริหารและคณะทำงาน
มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ
และ Chira Academy

สารบัญ

บทเรียนจากความจริงกับดร.จีระ

- ฉบับล่าสุด (3.12.54) 2
- บทเรียนผู้นำกับ Paradox
- จากการอ่านหนังสือประวัติ
- อับราฮัม ลินคอล์น

วิสัยทัศน์.. อาเซียน 4

คิดเป็น.. ก้าวเป็น..กับ ดร.จีระ

- ผู้หญิง.. ผู้นำ (ตอนจบ) 6

ข่าวประชาสัมพันธ์ 8

เปิดจดหมายจาก ดร.จีระ

สวัสดีครับสมาชิกจดหมายข่าว FIHRD – Chira Academy Newsletter ที่รักทุกท่าน ขอใช้ชื่อใหม่ว่า “FIHRD – Chira Academy Newsletter” เพราะจดหมายข่าวฉบับนี้ ผมตั้งใจจะให้เป็นการทำงานร่วมกันของมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ และ Chira Academy เพื่อที่จะผนึกกำลังสร้างสรรค์สาระความรู้ดี ๆ และส่งต่อไปให้ถึงสมาชิกของเราทั้ง 2 องค์กร

FIHRD – Chira Academy Newsletter ฉบับที่ 3 นี้ ผมและคณะขอเทิดพระเกียรติและสดุดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ของปวงชนชาวไทยทุกคน วันที่ 5 ธันวาคม 2554 ในโอกาส เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 84 พรรษา คนไทยทุกคนคงจะได้ฟังพระราชดำรัสของท่าน และทุกครั้ง “มีความหมายที่ลึกซึ้งสำหรับประเทศไทยของเราเสมอ” และทุกครั้งท่านมองการพัฒนาประเทศไทยแบบยั่งยืน

5 ธันวาคม ปีนี้ พระองค์ท่านได้ทรงตรัสถึงการแก้ปัญหาระยะยาวในการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ซึ่งหากรัฐบาลนายฯ ยิ่งลักษณ์เข้าใจ และมีความตั้งใจ จริงใจที่จะแก้ปัญหาน้ำอย่างจริงจังประชาชนก็คงจะมีความหวังมากขึ้น

บทบาทหน้าที่ที่สำคัญของนายฯยิ่งลักษณ์และรัฐบาลในวันนี้ต้องไม่สับสนเรื่องเป้าหมายทางการเมือง เช่น ต้องตอบประชาชนกว่า 65 ล้านคนได้ว่า การที่ไม่ลดงบประมาณประชาานิยมจะสอดคล้องกับการบริหารอนาคตของน้ำท่วมแบบยั่งยืนได้หรือไม่? ซึ่งแปลว่า คุณธรรม จริยธรรมต้องมาก่อน – ปัญญาต้องมีมากกว่าอำนาจทางการเมือง และวางแผนหรือสิ่งที่ทำในระยะสั้นต้องสอดคล้องและไม่ทำให้ระยะยาวเสียหาย – จดหมายข่าวฉบับนี้ แม้เป็นเพียงเสียงเล็ก ๆ แต่ก็คงตั้งมั่นที่แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มีความสุขอย่างยั่งยืนด้วยความจริงใจ อยากให้ทุกคนช่วยกันครับ ... **จีระ หงส์ลดารมภ์**

บทเรียนผู้นำกับ Paradox

จากการอ่านหนังสือประวัติ

อับราฮัม ลินคอล์น

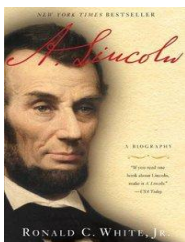
เนื่องในวันอันเป็นมิ่งมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 5 ธันวาคม 2554 ข้าพระพุทธเจ้าขอ น้อมเกล้าถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ขอ จงทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน

น้ำเริ่มลด ประเทศต้องฟื้นฟู คนไทยตั้งสติอยู่กับ ธรรมชาติ มองอนาคตรวมกัน

ถึงเวลาหาแนวคิดบ้างไปช่วยให้ทุนมนุษย์ของคน ไทยดีขึ้น เพราะวิกฤติต้องสร้างโอกาส

ช่วงน้ำท่วม ผมอ่านหนังสือ 2 เล่ม เกือบจบแล้ว เล่มแรก ได้พูดไปหลายครั้งแล้วคือ Steve Jobs บุคคลที่เก่งเรื่องนวัตกรรม เขาจุดดีมาใช้ แต่อย่าเหมือน หลายเรื่อง เช่น ไม่ให้เกียรติคน ดูถูกคน ตามใจตัวเอง มารยาทไม่ดี

แต่เล่มที่ผมกำลังอ่านเกือบจบ ได้แสดงความเห็น ไปบ้างใน facebook ก็คือประวัติของ ลินคอล์น ซึ่งเกิดที่ อเมริกกว่า 200 ปีแล้ว เป็นประธานาธิบดี ช่วง 1861 – 1865 ก็เกือบ 150 ปี แล้ว



หนังสือเรื่อง A.Lincoln
เขียนโดย Ronald
C.White,JR.

หนังสือเล่มของ Lincoln ก็คล้ายๆกับหนังสือของ Steve Jobs ผู้เขียน Ronald – White เก่งเพราะต้องย้อน ประวัติศาสตร์เพราะตายไปกว่า 150 ปี ไปเก็บข้อมูลหรือ สัมภาษณ์มาได้ยังไงก็ไม่ทราบและได้เห็นชีวิตของ Lincoln ตั้งแต่วัยเด็กและช่วงทำงานก่อนเสียชีวิต มี รายละเอียดมากมาย แบ่งแยกเป็นช่วงๆตั้งแต่เด็ก มี โครงสร้างหนังสือดี



ข้อแรก คือ ใฝ่รู้ ชอบเรียน แต่ไม่ได้เรียนเป็นทางการ เรียนด้วยตัวเอง

ชอบวิทยาศาสตร์ กฎหมายและสังคมศาสตร์

อดทน เพราะล้มเหลวตลอด แต่ลุกมาสู้ไม่ท้อถอย มุ่งมั่น เช่น ต้องเลิกทาสให้ได้

วันนี้ผมคิดว่า หลังน้ำท่วม คนไทยควรมีอะไรที่ ลึกๆ (Deep dive) เพื่อเป็นทุนมนุษย์นำไปปรับปรุงตัวเอง (Empowerment)

จากการอ่านหนังสือเล่มนี้ และเล่มอื่นๆ ที่เกี่ยวกับ Lincoln ก็พบคำหนึ่งซึ่งสำคัญมาก ภาษาอังกฤษเรียกว่า Paradox ภาษาไทย แปลว่า กฎสวนทาง

Paradox เป็นเรื่องเดียวกัน แต่วิ่งสวนทางกัน ซึ่งถ้า ไม่เข้าใจ สนใจแค่ ทางใดทางหนึ่งก็อาจจะนำไปสู่ความ ล้มเหลวได้

ตัวอย่างของ Lincoln คือเป็นผู้นำประเภท บริหาร จัดการ Paradox ได้ คือ เข้าใจธรรมชาติของปัญหา เช่น ก่อน จะเลิกทาส มี Paradox อย่างรุนแรง

- รัฐตอนเหนือ ไม่ต้องการทาส
- รัฐตอนใต้ ต้องการทาส

Lincoln คงจะรู้ความจริงของสองภูมิภาคไม่ เหมือนกัน

ภาคใต้ต้องการ แรงงานราคาถูก เพราะปลูกและ เก็บฝ้าย เน้นการเกษตรเป็นหลัก ก็ต้องมีทาสไว้ทำงาน

ภาคเหนือ เน้นภาคอุตสาหกรรม ต้องการแรงงาน มี ฝีมือ ไม่ต้องการทาสมาทำงาน

มีหนังสือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ Lincoln หลายเล่ม ซึ่งเน้น ภาวะผู้นำ ผมไม่เคยเห็นศักยภาพของผู้นำแบบนี้มาก่อน

Lincoln เป็นผู้นำที่เก่งในการบริหารและจัดการ Paradox คือ เข้าใจแรงผลักดัน ที่สวนทางกัน พยายามหาทางออกให้สำเร็จ

วันนี้ผมจะประยุกต์แนว Paradox กรณีศึกษาในไทย มาให้ดูเพื่อสะท้อนความจริงว่าเราจะศึกษาผู้นำอย่าง Lincoln ในการจัดการ Paradox เหล่านี้ให้เกิดคุณค่าต่อประเทศไทยในระยะต่อไปหรือไม่?

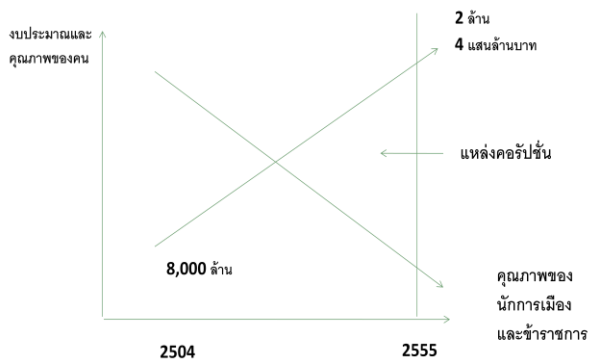
เพราะ ผู้นำของไทยไม่ว่าจะเป็นการเมืองหรือข้าราชการ แต่จัดการปัญหาปกติก็ทำได้ลำบาก ถ้าจะต้องจัดการ Paradox ซึ่งเป็นพลังที่สวนทางกันก็คงไม่่ง่าย แต่ก็อาจจะเป็นตัวอย่างและบทเรียนที่ดี ที่ได้เรียนรู้ในการเป็นผู้นำของ Lincoln

ผมจึงจะยกตัวอย่าง Paradox สัก 3 เรื่องใหญ่ในประเทศไทย เพื่อให้ผู้อ่านได้เข้าใจและหาทางออกร่วมกัน

Paradox ที่ 1 งบประมาณแผ่นดินปัจจุบัน

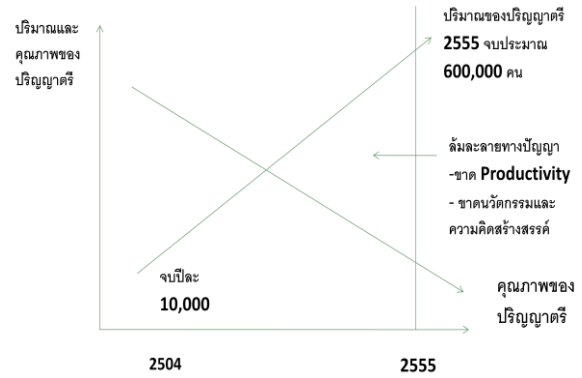
1. งบประมาณแผ่นดินของประเทศไทย มีถึง 2 ล้าน 4 แสนล้านบาท ปี 2555
2. เมื่อเทียบกับงบประมาณของไทย เมื่อประมาณ 50 ปีที่แล้ว สมัยพ่อผมเป็นรัฐมนตรีฯคลั่ง มีแค่ 8 พันล้าน

ถ้าไม่จัดการ Paradox ให้ดีก็จะเป็นแหล่งทำมาหากินของข้าราชการ ตัวอย่างเช่นกรณีปลัดฯสุพจน์หรือ กรณีนักการเมืองมากมายให้เห็น จนกระทั่งมีคำนิยามว่า ถ้า“**อยากรวยต้องเป็นนักการเมือง**”



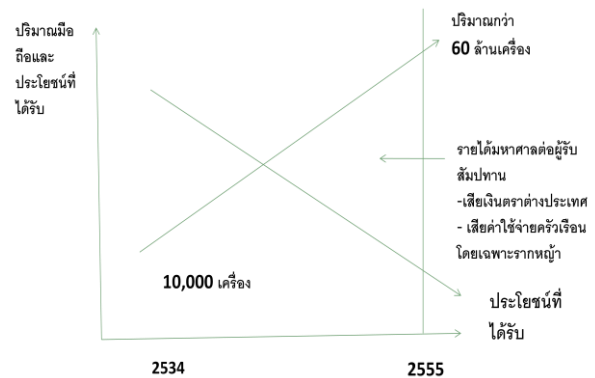
Paradox ที่ 2 คุณภาพของปริญาตรีกับปริมาณ

1. 50 ปีที่แล้ว คนจบปริญาตรีน้อยมาก แต่มีคุณภาพดี
2. ปัจจุบันคนจบปริญาตรีมีมากมาย แต่คุณภาพตกต่ำ
3. ถ้าไม่บริหารหรือจัดการ Paradox ให้ดี ประเทศไทยก็จะล้ำหลัง เปรียบเทียบคุณภาพทุนมนุษย์กับประเทศใน ASEAN ทำงานไม่เป็น อาจจะ เรียกว่า ล้มละลายทางปัญญา
4. นี่คือที่มาของการซื้อ ขายตำแหน่ง วังเต็นนักการเมือง



Paradox ที่ 3 จำนวนมือถือกับประโยชน์ที่ประเทศได้รับ

1. 20 ปีที่แล้ว คนมีมือถือน้อยมาก น่าจะจำนวนแค่หมื่นเครื่อง
2. ปัจจุบัน 2555 มีจำนวนมือถือ กว่า 60 ล้านเครื่อง
3. ปริมาณมากขึ้น แต่ประโยชน์ที่ได้รับจากมือถือ น้อยมาก เพราะใช้คล้ายๆ โทรศัพท์
4. เสียทรัพยากรโดยไม่จำเป็นโดยเฉพาะ **เงินตราต่างประเทศ**
5. คนรวยก็คือ “**บริษัทที่ได้รับสัมปทานมือถือ**”



สรุป

- ผู้นำในยุคใหม่ต้องเรียนรู้ผู้นำในยุคเก่าอย่าง Lincoln
- Lincoln สามารถจัดการ Paradox เหล่านี้ได้
- ท่านผู้อ่านก็นำไปพัฒนาดูว่า เราจะใช้ประโยชน์จากการอ่านแนวคิดของผู้นำอย่าง Lincoln ได้อย่างไร?

จีระ หงส์illardarmk

dr.chira@hotmail.com



วิสัยทัศน์..อาเซียน ASEAN VISION



โดย ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

คนไทยควรสนใจประเทศพม่ามากขึ้น



ก่อนอื่นขอแนะนำคอลัมน์ใหม่.. ผมตั้งชื่อว่า "วิสัยทัศน์..อาเซียน" หรือ "ASEAN VISION" ซึ่งจะเป็นการนำเสนอสาระความรู้ และมุมมองที่น่าสนใจ และเป็นประโยชน์ต่อคนไทยเพื่อการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมอาเซียน หรือการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2015 ที่กำลังจะมาถึงในไม่ช้านี้ได้อย่างสง่างาม

ท่านสมาชิกสามารถติดตามได้สัปดาห์วันสัปดาห์ สลับกับคอลัมน์ "Book Review" ครับ

แรงบันดาลใจที่อยากให้มีคอลัมน์นี้ใน Newsletter ของเรา เกิดจากการเดินทางไปประเทศพม่าเมื่อไม่กี่วันมานี้เองครับ เห็นว่าการที่คนไทยจะก้าวสู่สังคมอาเซียน เราจะต้องสนใจแสวงหาความรู้เกี่ยวกับ 10 ประเทศในอาเซียนมากขึ้น ต้องรู้จริง เมื่อรู้แล้วก็นำมาคิดต่อ ทำต่อ เพื่อให้เราสามารถที่จะอยู่ร่วมในสังคมอาเซียนได้อย่างเข้มแข็งครับ

ผมพาดหัวบทความนี้ว่า "คนไทยควรสนใจประเทศพม่ามากขึ้น" และได้วิเคราะห์จากมุมมองของผมออกเป็นข้อ ๆ ดังต่อไปนี้ครับ

1. ผมทำงานให้มูลนิธิฯ มีโอกาสรู้จักพม่ามากกว่า 10 ปี มีงานทำกับพม่าเรื่อง ทุนมนุษย์หลายเรื่อง
2. พม่าคราวนี้ Change จริง หลังจากรัฐบาลทหารครองนานาก็เริ่มเปิดประเทศอย่างเป็นทางการขึ้น
3. ครั้งนี้ผมเดินทางไปพุกาม ซึ่งต้องนั่งเครื่องบินไปอย่างทุ้ง และต่อไปอีก 1 ชั่วโมง เดินทางลำบากมาก
4. แต่ถึงเมืองพุกามก็คุ้มค่าเป็นเมืองเก่าทางวัฒนธรรมและเต็มไปด้วยกลิ่นไอของศาสนาพุทธ มีเจดีย์เริ่มต้นกว่า 900 ปี เคยนับได้ 4,000 ปัจจุบันที่มีขึ้นทะเบียนแล้ว 2,400
5. ข้อแรกก็คือ มองจากมุมมองเที่ยว คนไทยก็มีโอกาสควรจะมาดูและศึกษา ได้เห็นเปรียบเทียบไทยเมื่อ 50 ปีที่แล้วเป็นอย่างนี้
6. คนไทยต้องใช้เวลาเดินทางไปเรียนรู้จากประเทศในกลุ่ม ASEAN ด้วยกันให้ต้องแท้ รู้จริง
7. การขยายการท่องเที่ยวของพม่า แปลว่า ประเทศไทยได้เพราะนักท่องเที่ยวจากทั่วโลกมาพม่าทางเครื่องบิน ขณะนี้ทำให้ไทยเป็นทางผ่าน 62% แต่คู่แข่งในอนาคตคือ เวียดนาม ขณะนี้ผ่านเวียดนามมาถึง 22% และเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว
8. พม่าต้องการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการท่องเที่ยวอย่างมาก รัฐบาลไทยและมูลนิธิเคยช่วยดูแลบ้างแล้ว แต่ยังไม่พอ
9. ขณะนี้ทางกระทรวงการท่องเที่ยวของพม่าได้ขอให้มูลนิธิ และผมส่งทีมไปฝึกและสร้างทุนมนุษย์ให้แก่ทรัพยากรมนุษย์ในพม่าเรื่องการท่องเที่ยว ผมยังหาทรัพยากรไม่ได้

แต่ไปคราวนี้เขาออกอีก คงต้องหาทางช่วยเขาแน่นอน

ภูมิใจที่เป็นคนไทยแต่คนพม่าเห็นคุณค่าของการเรียนรู้

10. ปัจจุบันจำนวนนักท่องเที่ยวที่มาในพม่าทั้งหมดประมาณ 6 – 7 แสนคนเท่านั้น แต่อัตราเพิ่มประมาณปีนี้ 25% ซึ่งภายใน 5 ปี ก็คงจะขึ้นเป็น 1 ล้าน 5 แสนคนแน่นอน

11. นักธุรกิจไทยก็ต้องคิดที่จะมาทำการลงทุนร่วมกับพม่าอย่างจริงจังและระยะยาวอย่าหวังผลสั้นๆ ต้องรู้จักระบบของพม่าอย่างดี ผมคิดว่าผมคงจะช่วยให้

มูลนิธิฯ ต้องทำเป็น Knowledge Center เรื่อง..

- HR กับ Tourism +
- การเงินกับ Tourism
- การตลาดกับ Tourism
- การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานกับ Tourism

ในพม่าอย่างแท้จริง

12. ไปคราวนี้ทางผู้จัด Mekong Tourism Forum ให้เกียรติผมเป็น Speaker ด้วย ผมได้เห็นว่าพม่าเป็นผู้มาที่หลังได้ บทเรียนที่ดี จากความล้มเหลวของไทย เช่น การเชื่อมโยงของทรัพยากรท่องเที่ยวในภูมิภาคหรือสมัย แต่ก็ต้องใช้ทฤษฎี 2R's มาจับดูว่า..

- อะไรคือสิ่งที่การท่องเที่ยวพม่าเหมาะสมและมีจุดแข็ง
- ใช้จุดแข็งและดูบทเรียน แต่ต้องให้ตรงประเด็น (Relevance)
- Research (วิชาการ) และ Planning
- Private /Public participation
- ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม

คืออย่า Top down แต่ Bottom up ด้วยคือพบกันครึ่งทาง ซึ่งคงทำยากในช่วงแรกเพราะรัฐบาลมีการควบคุมมากไป

13. สุดท้าย..ทางวิชาการ ไทยมีประสบการณ์มากกว่าในการผลิตบุคลากร ระดับอาชีพและปริญญาตรี ซึ่งบางส่วนไทยต้องปรับปรุง แต่ตัวแทนมหาวิทยาลัยในพม่าต้องการมาดูงาน Study Tour ซึ่งเรื่องนี้ทางกระทรวงท่องเที่ยวพม่าได้ขอแล้วว่าจะส่งอาจารย์มหาวิทยาลัยของพม่ามาดูงานของมหาวิทยาลัยไทย ซึ่งก็จะได้

ประโยชน์ทั้ง 2 ประเทศ เพราะพม่าเก่งกว่าไทยมาก เรื่องภาษา โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ ไทยเก่งเรื่อง การตลาด สร้าง Brand และอาจจะช่วยร่วมมือกันได้แบบ **Mutual Benefits**

14. ที่ย่างกุ้ง..โกดักพม่าพาผมไปดู ถนนติดกับแม่น้ำเห็นตึกเก่าๆ ที่อังกฤษได้สร้างไว้ในช่วงปกครอง ซึ่งในอนาคตถ้ามีการบูรณะขึ้นมาจะสวยงามมากและได้เรียนรู้เกี่ยวกับพม่ามากมาย นับว่าเป็นแหล่งท่องเที่ยวดึงดูดให้นักท่องเที่ยวได้เห็นอดีตที่งดงามและเจ็บปวดพร้อมกันไป อังกฤษปกครองพม่าอยู่กว่า 100 ปี 1824 – 1948 ผมถามคนพม่าว่ามีความเห็นในเรื่องนี้อย่างไร? พบว่า..

- คนอายุเกิน 50 ปี ไม่ชอบอังกฤษ
- คนรุ่นใหม่ ไม่สน สนแต่ IT , BB , ดารา, กีฬาบ้าง
- คงคล้ายๆ สังคมวัยรุ่นทั่วโลก ไม่คิดอดีต ซึ่งน่ากลัวจะเป็นสังคมแบ่งแยกมากกว่าสังคมบูรณาการ

15. ช่วงอังกฤษปกครอง มีคุณประโยชน์ตรงที่ว่า กลุ่มชนต่างๆ ไม่รบกัน

16. หลังปี 1948 ถือว่ามีสงครามกลางเมือง (Civil Wars) คือแต่ละเผ่าไม่ยอมกัน

17. ผมเองจะต้อง ศึกษานิติศาสตร์พม่ามากขึ้น เพราะ บางส่วนติดจีน บางส่วนติดอินเดีย บางส่วนติดลาว และ บางส่วนติดไทย

18. ผมและคณะที่มูลนิธิจะศึกษาชนกลุ่มต่างๆ และติดตามดูว่าหลังจากเปิดประเทศ ฝอนคลายกฎระเบียบ อาจจะทำให้มีการเลือกตั้งเสรี ทหารกล้าแบ่งปันอำนาจให้ของชนจะ แก่ชนกลุ่มน้อยอย่างไร?

19. เนื่องจากเป็นผู้อยากรู้ อยากเห็น จึงถามคนพม่าตรงๆ หลายเรื่อง

- ชอบของชนานใหม่?
- อนาคตจะเป็นอย่างไร?

20. ก็มีคำตอบว่า..

- ของชนาน ชูจี ต้องมีที่มั่งงานที่หลากหลาย
- มีกลุ่มเก่าและกลุ่มใหม่ช่วยงาน มองพม่าแบบ 2R's



ผู้หญิง..ผู้นำ (ตอนจบ)

สวัสดิ์ท่านสมาชิก FIHRD - Chira Academy Newsletter ทุกท่านค่ะ สำหรับคอลัมน์ “คิดเป็น..ก้าวเป็น กับ ดร.จีระ” ในสัปดาห์นี้ เรายังมีมุมมองที่น่าสนใจอีกหลายประเด็น เรื่อง ผู้หญิง.. ผู้นำ จากมุมมองของนักคิด นักปฏิบัติ ทั้ง 3 ท่าน คือ **ดร.คุณหญิงกัลยา โสภณพนิช ผศ.มาลี พฤษพงษ์สาวลิ** และที่ขาดไม่ได้ คือ **ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์** ซึ่งเป็นผู้ที่เรียงร้อยนำเสนอประเด็นเรื่องผู้หญิง.. ผู้นำ ให้มีความน่าสนใจ และจะเป็นแนวทางที่เป็นประโยชน์เพื่อการพัฒนาภาวะผู้นำ หรือ ผู้นำในแทบจะทุกระดับและปรับใช้ได้จริงกับทุก ๆ คน ค่ะ

ผู้หญิง..ผู้นำ

(ตอนที่ ๑จบ)



ดร.คุณหญิงกัลยา
โสภณพนิช



ผศ.มาลี พฤษพงษ์สาวลิ



ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์



นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร
นายกรัฐมนตรีคนปัจจุบัน
และครอบครัว

บทความครั้งที่แล้วท่านอาจารย์จีระได้ทิ้งท้ายไว้ว่า.. แม้อุปสรรคของผู้หญิงที่จะต้องรับบทบาทต่าง ๆ ที่สำคัญมากเท่า ๆ กัน ไม่ว่าจะป็นต่อครอบครัว หน้าที่การงาน หรือ สังคม แต่การพัฒนาผู้หญิงให้สามารถก้าวสู่การเป็นผู้นำในทุก ๆ ระดับนั้นเป็นเรื่องที่สำคัญ สิ่งที่เราหรือทุกภาคส่วนจะต้องคิดต่อและทำต่อก็คือ ลดอุปสรรคต่าง ๆ และการพัฒนาผู้หญิงให้ก้าวขึ้นเป็นผู้นำในทุก ๆ ระดับของสังคมเราได้สำเร็จควรจะต้องทำอย่างไร? เพราะนั่นหมายถึงประเทศไทยของเราจะมีความแข็งแกร่งเพิ่มขึ้นเป็นทวีคูณ

ผู้หญิง.. ผู้นำ กับ การเมือง – เรื่องนี้ **ดร.คุณหญิงกัลยา โสภณพนิช** ได้ให้ความเห็นไว้ว่า.. “การเมืองเป็นเรื่องของทุกคน.. ถ้ามีผู้หญิงเข้ามาอีกอาจได้รับการพิจารณาในด้านที่ผู้ชายอาจจะคิดไม่ถึง ตัวอย่างมีงานวิจัยที่อเมริกาได้บอกว่า..ถ้ามีผู้หญิงเข้ามาในการเมืองก็จะออกกฎหมายบางฉบับที่ผู้ชายไม่เคยคิดมาก่อน เกี่ยวกับเรื่องสตรี เรื่องเด็ก หรือเรื่องคนชรา”

อาจารย์จีระ กล่าวต่อว่า “สรุปก็คือ หากจะวิเคราะห์เปรียบเทียบเรื่องภาวะผู้นำของผู้หญิงกับผู้ชายนั้น อาจจะขึ้นอยู่กับสถานการณ์ บริบท และโอกาสซึ่งอาจจะแตกต่างกัน

ผศ.มาลี พฤษพงษ์สาวลิ เสริมต่อว่า “จุดเริ่มต้น คือเพศหญิงกับเพศชายเป็นเพศที่ธรรมชาติสร้างให้มาอยู่ด้วยกัน และต้องอยู่ในลักษณะของการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มนุษยชาติถึงจะต้องสืบทอดต่อไปได้ แต่ ณ จุดหนึ่งก็ปรากฏว่า เพศชายเป็นเพศที่ผูกขาดอำนาจในทางอาณาจักร แล้วก็ในทางศาสนจักร ซึ่งประเด็นนี้มีมาแต่โบราณจนกระทั่งถึงปัจจุบัน คือ ผู้ชายเป็นคนวางระเบียบ กฎเกณฑ์ กติกา ของสังคม ผู้หญิงมีหน้าที่ในการปฏิบัติตาม ผู้หญิงอาจจะไม่เห็นด้วย แต่ผู้หญิงก็เงียบไม่ได้แย้ง แล้วผู้ชายก็คิดว่าผู้หญิงยอมรับสถานการณ์แบบนั้น ผู้หญิงมีความสุขแล้ว แต่ในขณะนี้เราต้องยอมรับว่าขบวนการสิทธิสตรีที่เริ่มจากมาชุมนุมชนเล็ก ๆ จนถึงระดับประเทศเป็นขบวนการสิทธิสตรีในระดับสากลแล้ว และผู้หญิงจะไม่เงียบอีกต่อไป เรื่องความแตกต่างระหว่างผู้หญิงกับผู้ชายมีอยู่ที่ระบบ

สืบพันธุ์แล้วก็ภารกิจในทางธรรมชาติ คือ ผู้หญิงตั้งท้อง อุ้มท้อง ให้นมลูก แล้วก็เลี้ยงดูด้วย เพราะฉะนั้นภาวะในทางธรรมชาติทำให้ผู้หญิงนั้นไม่สามารถแสดงบทบาทในฐานะผู้นำได้อย่างเต็มที่”

“ซึ่งแปลว่า มันก็ยังมีช่องว่างที่ทำให้ผู้หญิงไปสู่จุดที่มันสูงกว่า? ในฐานะที่ผมเป็นนักทรัพยากรมนุษย์.. ศักยภาพของความเป็นผู้นำบางครั้งจะนำเราไปสู่จุดอีกจุดหนึ่งได้ เพราะฉะนั้นถ้ามีผู้หญิงมากกว่านี้ แล้วก็มีภาวะผู้นำมากกว่านี้ แล้วก็รู้จุดอ่อนว่าในอดีต คือ อะไร เราก็สามารถพัฒนาไปสู่อีกจุดหนึ่งได้ใช่ไหม?” **อาจารย์จิระเสริม**

ดร.คุณหญิงกัลยา โสภณพนิช แสดงความคิดเห็นต่อว่า.. “หนึ่ง ผู้หญิงสามารถมีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาไปได้ เพียงแต่ว่าโอกาสยังไม่เอื้อ สอง คือ ปริมาณจำนวนคนยังไม่มากพอที่จะเป็นที่รู้ หรือ เป็นที่ยอมรับให้กับสังคมรับความสามารถในการเป็นผู้นำของผู้หญิงได้เท่าเทียมกับผู้ชาย ตัวอย่าง เช่น เวลาลงเลือกตั้งจะเห็นว่าบางทีเขาจะบอกว่าถ้าเป็นผู้ชายก็จะลุยได้ แต่บางทีผู้หญิงลุยได้มากกว่าก็มี อีกประเด็นหนึ่ง คือ ทั้งโลกตะวันตกและตะวันออกเป็นที่ยอมรับ แต่ไม่ได้กระจายหรือเผยแพร่ข่าว ก็คือว่าความสำเร็จของผู้ชายทุกคน ผู้หญิงก็มีส่วนค่ะ อย่างการเลี้ยงดูลูก จะเห็นว่าผู้หญิงอยู่เบื้องหลัง.. “

“ผู้หญิงอยู่เบื้องหลังจะเป็นพลังผลักดัน” **ศศ.มาลี พฤษภสงาวลี** ย้ำ

อาจารย์จิระ เสริมว่า.. “เห็นได้ชัดว่า สุภาพสตรีหรือผู้หญิง..ถึงแม้ว่าจะมีปัญหาอยู่บ้างเรื่องผู้ชายมีอำนาจการตัดสินใจมากกว่าในอดีต แต่ว่าเมื่อถึงจุดหนึ่งแล้ว เขาเห็นสิ่งเหล่านี้แล้วก็จะพุ่งไปสู่อีกจุดหนึ่งได้ ก็หมายความว่า Leadership ยังเป็นโอกาสของผู้หญิงอยู่ แล้วก็โอกาสอันนี้เนี่ยก็จะยิ่งมากขึ้น เพราะว่าผู้หญิงสามารถบริหารเวลาของตัวเองกับครอบครัว กับงานได้ดีขึ้น เพราะว่าวันนี้เรามีเครื่องอำนวยความสะดวกหลายอย่าง

อย่างเช่น ผู้หญิงอาจทำงานอยู่ที่บ้าน บางทีมีผู้หญิงหลายคนอาจจะอายุ 40 ปี มีลูกเรียนร้อยแล้ว แต่เขาไม่ต้องการทำงาน Full time เขาอาจทำงานที่บ้าน ส่งงานผ่านอินเตอร์เน็ต อาจจะเป็นโอกาสให้ผู้หญิงได้เลือกทั้งสองอย่างได้ อาจจะทำงานแค่ 3 วันต่ออาทิตย์ แต่ว่า Productivity อาจจะทำเท่ากัน”

ศศ.มาลี เสริมต่อว่า.. “มี 2 ประเด็นที่สำคัญ คือ ประเด็นแรก สิ่งที่สำคัญเหนืออื่นใด คือ ความเข้าใจและเห็นอกเห็นใจในเพศชายและเพศหญิงในฐานะที่เป็นเพื่อนมนุษย์ที่ จะต้องเอื้อเพื่อเกื้อกูลกัน และโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันครอบครัวต้องช่วยเหลือเกื้อกูล เห็นอกเห็นใจ ปากกัดตีนถีบด้วยกัน โดยเฉพาะแล้วผู้หญิงจะไม่ทิ้ง แต่เขาอาจจะมีความรู้สึกอะไรบางอย่างที่เขาอาจจะอยากโลดแล่นต่อไป คือ ไม่ทิ้งครอบครัว ไม่ทิ้งสามี หมายถึง ยอมตายถวายชีวิต อันนี้เป็นข้อสังเกต

อีกประเด็นหนึ่ง เราพูดกันในความคิดในเชิงของมนุษยธรรมที่มีอยู่ระหว่างสองเพศ ถ้าพูดกันในเชิงวิชาการ ปัจจุบันนี้มันมี ทฤษฎีสตรีศึกษา ทฤษฎี Famines เรื่องสิทธิสตรีต่างๆ แต่รากฐาน ก็คือ การมองคนอื่นว่าเป็นมนุษย์เหมือนกัน เพียงแต่ว่า Famines มองถึงความแตกต่างในบางสิ่งบางอย่างที่มันเป็นความแตกต่างทางธรรมชาติ... ที่ผู้ชายไม่มีประสบการณ์ เช่น ผู้ชายไม่มีประจำเดือน ไม่ตั้งท้อง ไม่คลอดลูก เพราะฉะนั้นผู้ชายก็จะไม่เข้าใจความรู้สึกนึกคิดส่วนนี้ของผู้หญิง

ผู้หญิง – ผู้นำ กับ สังคมโลก?

ในเรื่องนี้ **ดร.คุณหญิงกัลยา** ให้ความเห็นว่า “จุดที่น่าสนใจก็คือว่าการประชุมระดับโลก หรือ ในสังคมโลกกับสตรีส่วนใหญ่ตั้งขึ้นมาเพื่อให้ผู้หญิงได้ช่วยผู้หญิงด้วยกัน คือ เป็นเครือข่าย (Networks) ที่สามารถช่วยเหลือซึ่งกันและกันก็เพื่อที่จะพัฒนา

สุดท้ายก่อนจบ อาจารย์จิระได้ให้สรุปว่า..“ศักยภาพของผู้หญิงและการพัฒนายังมีโอกาสอีกมากมาย ถ้าเรามาทบทวนอย่างรอบคอบและทำให้ผู้หญิงเข้าใจถึง Leadership Potential ของตัวเอง

วันนี้ต้องยอมรับว่าสังคมปัจจุบันเราต้องการผู้หญิงเข้ามาเป็นผู้นำ แม้แต่การพูดถึง “Leadership Quality” ซึ่งผู้ชายเป็นคนเขียนก็ยังคงพูดถึงคำว่า “Moral Authority” ซึ่งตรงจุดนี้ส่วนใหญ่ผู้หญิงจะมีมากกว่าผู้ชาย “

.....

ฉบับหน้าพบกันใหม่ นะคะ *^_^*

วราพร ชูภักดี

ผู้เรียบเรียง



ข่าวประชาสัมพันธ์

- **มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ** ร่วมกับ Chira Academy ขอเรียนเชิญท่านที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม **Public Seminar** หัวข้อ “**Passion & Happiness Capital (Intangible Assets) Development for Maximizing Value**” ในวันที่ **พุธที่ 25 มกราคม 2555 เวลา 09.00-17.00น. ณ โรงแรมแกรนด์มิลเลนเนียม ถนนสุขุมวิท กรุงเทพฯ** หัวข้อนี้ใช้วิธีการและบรรยากาศในการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นการจุดประกายการสร้างความคิดสร้างสรรค์จากแรงบันดาลใจที่แรงกล้าภายใน และ แนวคิดการสร้างทุนแห่งความสุขเพื่อความสมดุลในชีวิตและการทำงาน โดยวิทยากรชั้นนำที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาตามความปรารถนาอย่างมุ่งมั่น : **ศ.ดร.จีระ หงส์ลดาคารมภ์** และ **Mr.Bruce Hancock** ..
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. 0-2619-0512-3 หรือ 086-777-5163

- **ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้ และติดต่อทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias**



- **ติดตามชมรายการโทรทัศน์** สุดตวรรษใหม่ ทาง NBT ออกอากาศทุกวันเสาร์สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน (เดือนละ 1 ครั้ง) เวลา 01.00-01.50 น.
- **ติดตามชมรายการโทรทัศน์** คิดเป็น..ก้าวเป็น.. กับ ดร.จีระ ทางเจริญเคเบิลช่อง 8 ออกอากาศทุกวันศุกร์และวันอังคาร เวลา 12.00-12.30 น.
ตอน.. Travel Leaders' Symposium on Sustainable Tourism in Myanmar ออกอากาศวันอังคารที่ 6 และ วันศุกร์ที่ 9 ธ.ค.54 เวลา 12.00-12.30
- **ติดตามฟังรายการวิทยุ** Hard Talk.. Thailand ทุกวันเสาร์ เวลา 15.00 – 16.00 น. ที่คลื่นเนชั่น 90.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต
- **ติดตามฟังรายการวิทยุ** Human Talk ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา



□ ภาพข่าวกิจกรรมประจำสัปดาห์



ศ.ดร. จีระ หงส์ดารมภ์ เทียวชมเมืองพุกาม ประเทศพม่า ในระหว่างที่เดินทางไปร่วมเป็นวิทยากรพิเศษใน **การอภิปราย Travel Leaders' Roundtable Discussion: The Future of Sustainable Tourism in Myanmar** (27 พ.ย. 54)



ศ.ดร. จีระ หงส์ดารมภ์ ได้รับเกียรติจาก สมาคมธุรกิจการค้าไทยจีนเชิญร่วมงาน และเป็นวิทยากรอภิปราย หัวข้อ "การพัฒนาทุนมนุษย์กับการค้าไทย-จีน" ในงาน China Import & Export Commodities Fair ณ อิมแพค เมืองทองธานี (1๕.ค. 54)



ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทยเชิญบรรยาย หัวข้อ "เขตการค้าเสรีอาเซียน กับ การเตรียมความพร้อมของสหกรณ์การเกษตร" หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาสหกรณ์สู่ความสำเร็จ รุ่นที่ 11" ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จ.เชียงใหม่ (3 ธ.ค. 54)



ศ.ดร.จีระ หงส์ดารมภ์ อุปนายกสมาคมอาสาสมัครแห่งประเทศไทยฯ ร่วมงานเลี้ยงแสดงความยินดีกับทีมบาสฯ หญิงที่ได้รับเหรียญทองและทีมบาสฯ ชายได้รับเหรียญเงินในการแข่งขันซีเกมส์ที่ประเทศอินโดนีเซีย (3 ธ.ค. 54)

คณะทำงาน

ศ.ดร.จีระ หงส์ดารมภ์ (บรรณาธิการอาวุโส)
 วราพร ชูภักดิ์
 จงกลกร สิงห์โต
 เอรารวรรณ แก้วเนื้ออ่อน
 จิตรลดา ลียาภาศ
 กฤษณะ ปัญญาผล
 เขมิกา ถึงแก้วธนกุล
 อรวี จันทระขามเรียน



มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ
 ชั้น 7 อาคาร เอส พี (ตึก B) เลขที่ 388

ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ
 10400 Tel: 662 619 - 0512-3 Fax: 662 273 - 0181

www.chiraacademy.com e-mail:

dr.chira@hotmail.com

Blog: www.gotoknow.org/blog/chiraacademy

สนใจสมัครสมาชิก (ฟรี) Tel: 0-2619-0512-3