

แนวทางการประเมินโครงการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล

องค์ประกอบที่ 1 การนำองค์กร และการบริการ

- 1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา นโยบายที่แสดงความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
 - 1.1.1 มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา นโยบายที่แสดงความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเป็นลายลักษณ์อักษร
 - 1.1.2 มีการถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรของโรงพยาบาลเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
 - 1.1.3 มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์สม่ำเสมออย่างต่อเนื่องให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับรู้เกี่ยวกับนโยบายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และบริการส่งเสริมสุขภาพ
 - 1.1.4 มีกลไกเพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
 - 1.1.5 มีกลไกเพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย
- 1.2 โครงสร้างและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการดำเนินการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
 - 1.2.1 มีคณะกรรมการ ทีมงาน แกนนำ รับผิดชอบเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ รวมทั้งมีการมอบหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ชัดเจน
 - 1.2.2 มีการจัดให้มีโครงสร้างภายในที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ
 - 1.2.3 มีกลไกเชื่อมโยง ประสานความร่วมมือ และข้อมูลข่าวสาร กับคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - 1.2.4 ทีมงานมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ
- 1.3 การจัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
 - 1.3.1 มีแผนงานหลักและแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน ครอบคลุมองค์ประกอบโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (ผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล)
 - 1.3.2 มีแผนปฏิบัติการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล ตั้งแต่การวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการ และจัดลำดับความสำคัญ
 - 1.3.3 มีการถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจบทบาท หน้าที่ ขอบเขตความรับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการ แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
 - 1.3.4 มีแนวทางในการประสานงานตามแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน

- 1.4 กลไก การดูแล กำกับ และติดตามประเมินผลการบริหารงานที่ส่งเสริมสุขภาพ
 - 1.4.1 มีการปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้
 - 1.4.2 มีการค้นหาปัญหาโดยกระบวนการรับฟังเสียงสะท้อนจากบุคลากรของโรงพยาบาล ผู้รับบริการ และชุมชนด้วยรูปแบบต่างๆ
 - 1.4.3 มีการส่งปัญหาที่รับจากเสียงสะท้อนจากบุคลากรของโรงพยาบาล ผู้รับบริการ และชุมชน ด้วยรูปแบบต่างๆ
 - 1.4.4 มีการแก้ไขปัญหาร่วมกันในปัญหาที่ไม่สามารถแก้ไขโดยหน่วยงานเดียว
 - 1.4.5 มีการติดตามผลการแก้ไขปัญหา
 - 1.4.6 มีการรายงานผลการประเมินต่อผู้บริหาร / คณะกรรมการบริหาร
 - 1.4.7 มีการนำข้อมูลที่ได้มาดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง พร้อมประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ
 - 1.5 วัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
 - 1.5.1 มีการรับรู้กฎระเบียบ แนวทางการปฏิบัติที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพร่วมกัน
 - 1.5.2 มีทักษะการทำงานเป็นทีม มีการยอมรับผู้อื่น (พิจารณาจากกิจกรรมว่า มีการทำงานเป็นทีม / บุคคล)
 - 1.5.3 มีการสอดแทรกกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในทุกระบบงานประจำ (เป็นประเด็นสำคัญที่แสดงถึงการมีวัฒนธรรมองค์กรที่สอดแทรกอยู่ทุกหน่วยงาน)
 - 1.5.4 บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างด้านส่งเสริมสุขภาพ (มีความเป็นไปได้ของการมีวัฒนธรรมองค์กร)
 - 1.5.5 บุคลากรทุกระดับมีจิตวิญญาณของการส่งเสริมสุขภาพ
- องค์ประกอบที่ 2 การบริหารทรัพยากรและการพัฒนาทรัพยากร
- 2.1 การจัดสรรงบประมาณเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ
 - 2.1.1 มีงบประมาณเพียงพอสำหรับกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร โรงพยาบาล / ผู้รับบริการ / ครอบครัว / ญาติ / ประชาชนในชุมชน และการจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
 - 2.1.2 มีแผนการใช้งบประมาณ
 - 2.1.3 มีการใช้งบประมาณตามแผน
 - 2.1.4 มีระบบการตรวจสอบและติดตามการใช้งบประมาณ (เป็นประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณาอย่างหนึ่ง)
 - 2.2 การจัดสรรวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อการส่งเสริมสุขภาพ
 - 2.2.1 มีวัสดุ อุปกรณ์ เพียงพอสำหรับกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร โรงพยาบาล / ผู้รับบริการ / ครอบครัว / ญาติ / ประชาชนในชุมชน
 - 2.2.2 มีการใช้วัสดุ อุปกรณ์ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาล / ผู้รับบริการ / ครอบครัว / ญาติ / ประชาชนในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
 - 2.2.3 วัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในโรงพยาบาล ควรคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ (เป็นประเด็นสำคัญทั้งในเชิงคุณภาพและผลลัพธ์)

2.3 การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ

- 2.3.1 มีการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3.2 มีเวทีนำเสนอ นวัตกรรมกระบวนการส่งเสริมสุขภาพ (เป็นประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณา โดยพิจารณาถึงการนำเสนอเวทีทั้งในและนอกโรงพยาบาลรวมถึงการได้รับเชิญเป็นวิทยากร หรือมีผู้มาศึกษาดูงานที่โรงพยาบาล)

2.4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ

- 2.4.1 มีกิจกรรมการสร้างแนวคิด ความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพสำหรับบุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ
- 2.4.2 มีการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทีมงาน และพัฒนาคุณภาพของงานส่งเสริมสุขภาพ (เป็นประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณา โดยพิจารณาถึงความครอบคลุมในแต่ละกลุ่มงาน และ/หรือ การเรียนรู้เป็นรายบุคคล)
- 2.4.3 มีการประเมินศักยภาพในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ และความรับผิดชอบเป็นระยะๆ
- 2.4.4 มีการสร้างขวัญ กำลังใจ สำหรับบุคลากรในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ

องค์ประกอบที่ 3 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

3.1 โครงสร้างทางกายภาพ

- 3.1.1 โครงสร้างด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้าง อาคาร และสิ่งแวดล้อม

3.2 การจัดการด้านกายภาพ

- 3.2.1 ผ่านเกณฑ์การประเมินข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

* ตามข้อกำหนดของการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (HA)

- บทที่ 5 การบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย หรือ
- มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ข้อ 11.3.3 สิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม(ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี)

* ผ่านการรับรองมาตรฐานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ไม่ต่ำกว่าระดับเงิน

* ผ่านการรับรองคุณภาพ ISO 14000

(ถ้ายังไม่มีข้อ 3.2.1 แต่มีความเป็นไปได้ให้ถือเป็นผล ประโยชน์ของโรงพยาบาล โดยพิจารณาจากความเป็นจริง โดยมีหลักฐาน / ข้อมูลแสดง และถ้าผ่านเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ในข้อ 3.2.1 ให้แสดงหลักฐาน / รายงานการสำรวจที่ยังไม่ขาดอายุการรับรอง)

3.2.2 โรงพยาบาลเป็นเขตปลอดบุหรี่ตาม พรบ.คุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่ พ.ศ.2535 และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ตาม พรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551

1) มีเครื่องหมายปลอดบุหรี่ และมีข้อความ “ห้ามสูบบุหรี่” ฝาผนังปรับ 2,000 บาท ณ

- บริเวณทางเข้า-ออกของโรงพยาบาล

- ในอาคาร หรือสิ่งก่อสร้าง เช่น ในห้องน้ำ ห้องประชุม ห้องสมุด ลิฟท์

- ในที่กลางแจ้ง ได้แก่ สวนหย่อม สนามเด็กเล่น ลานจอดรถ

2) มีเครื่องหมายเขตปลอดบุหรี่ในยานพาหนะส่วนกลาง

3.2.3 โรงพยาบาลเป็นพื้นที่ที่มีการป้องกันไข้เลือดออก ให้มีการสำรวจลูกน้ำยุงลายพาหะนำโรค ไข้เลือดออก ในโรงพยาบาลมีค่า CI = 0

3.2.4 ส่วนในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HAS

3.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมทางสังคม

3.3.1 มีบรรยากาศของการต้อนรับและบริการที่เป็นมิตร

3.3.2 มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการและผู้มาติดต่อ ซึ่งสามารถตรวจสอบได้จากการแสดงความคิดเห็น การสำรวจ

3.3.3 มีกิจกรรมที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมและบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

3.4 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่กระตุ้นให้มีการส่งเสริมสุขภาพ

3.4.1 มีการจัดสถานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของบุคลากร / ผู้รับบริการ / ครอบครัว และประชาชน เช่น สถานที่พักผ่อน สถานที่ออกกำลังกาย สถานที่ให้ความรู้ หรือฝึกทักษะเป็นต้น

3.4.2 มีการจัดสถานที่ / ร้านค้าที่ให้บริการสินค้า ผลิตภัณฑ์สุขภาพ / อาหารสุขภาพ และไม่จำหน่าย ผลิตภัณฑ์และอาหารที่ไม่ส่งเสริมสุขภาพ โดยเฉพาะแอลกอฮอล์ ยาสูบ และสารเสพติด

องค์ประกอบที่ 4 การส่งเสริมสุขภาพสำหรับบุคลากรของโรงพยาบาล

4.1 กฎระเบียบข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรโรงพยาบาล

4.1.1 มีการกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรโรงพยาบาล

4.1.2 มีการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนทราบในบทบาทหน้าที่ตามขอบเขตที่ตนต้องทำ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

4.1.3 มีกลไก / มาตรการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน

4.2 มีกิจกรรมการตรวจสุขภาพ และประเมินความเสี่ยงของบุคลากร

4.2.1 มีการดำเนินการและผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล

*** (โดยใช้คู่มือการตรวจประเมินการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากร ในโรงพยาบาล ตามที่สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมกำหนดไม่ต่ำกว่าระดับ 2)

- 4.3 มีกิจกรรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ และผลการเรียนรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ
- 4.3.1 มีการสำรวจข้อมูลความต้องการของบุคลากรด้านการส่งเสริมสุขภาพ
- 4.3.2 มีกระบวนการฝึกอบรม เรียนรู้เพื่อพัฒนาค่านิยม เพิ่มพูนทักษะเกี่ยวกับการจัดการสุขภาพอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง
- 4.3.3 มีกิจกรรมด้านสร้างความตระหนัก / การสร้างแรงจูงใจในบทบาทของการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ
- 4.3.4 มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย จิต สังคม สำหรับบุคลากรที่ตอบสนอง / สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพ และ / หรือความต้องการของบุคลากร
- 4.3.5 ทีมผู้บริหาร / ผู้นำ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และแสดงบทบาทชัดเจน
- 4.3.6 มีการประเมินผลกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่จัดขึ้น และรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนา
- 4.4 ระบบข้อมูลสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรของโรงพยาบาล
- 4.4.1 มีระบบเก็บข้อมูลการเจ็บป่วย พฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อศึกษาแนวโน้มของปัญหา และกำหนดแนวทางป้องกัน
- 4.4.2 มีระบบการจัดเก็บข้อมูลการเจ็บป่วยพฤติกรรมสุขภาพต้องมีการเก็บและรวบรวมข้อมูลตาม
- *** แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล (RAH.06)
(ดูรายละเอียดในคู่มือการดำเนินงานการตรวจประเมินฯ ตามข้อ 4.2.1)

องค์ประกอบที่ 5 การส่งเสริมสุขภาพสำหรับผู้รับบริการ ครอบครัว และญาติที่มารับบริการที่โรงพยาบาล

- 5.1 การปรับระบบบริการของโรงพยาบาล
- 5.1.1 โครงสร้างการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพขององค์กรมีความชัดเจน
- 5.1.2 การให้บริการส่งเสริมสุขภาพมีการทำงานร่วมกันเป็นทีม
- 5.2 ระบบข้อมูลสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการและเสนอข้อมูลการดื่มแอลกอฮอล์และบุหรี่ ว่ามีหรือไม่
- 5.2.1 การเก็บข้อมูลสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการ รวมทั้งข้อมูลด้านการบริโภคแอลกอฮอล์และยาสูบ
- 5.2.2 ระบบเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการ ครอบครัว ญาติ ในพื้นที่รับผิดชอบ (เป็นประเด็นที่น่าจะพิจารณา)
- 5.2.3 การประเมินกระบวนการ และผลลัพธ์ของการดำเนินกิจกรรมโครงการ (ความครอบคลุมค่าใช้จ่ายผลต่อสุขภาพ)
- 5.3 การส่งเสริมสุขภาพ สำหรับผู้รับบริการ
- 5.3.1 กระบวนการในการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย เพื่อจัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพตามสภาพปัญหาของผู้รับบริการแบบองค์รวม เช่น กลุ่มผู้รับบริการ กลุ่มญาติ / ครอบครัว กลุ่มที่มีความเสี่ยง กลุ่มที่มีสุขภาพดี เป็นต้น

- 5.3.2 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สำหรับผู้ป่วย
- 5.3.3 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สำหรับญาติและครอบครัว
- 5.3.4 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สำหรับผู้รับบริการกลุ่มเสี่ยง
- 5.3.5 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สำหรับกลุ่มที่มีสุขภาพดี
- 5.4 การให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ
 - 5.4.1 เป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพที่รวมทั้งข้อมูลด้านการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ยาสูบ และลูกน้ำยุงลาย
 - 5.4.2 ให้บริการข้อมูลข่าวสารในรูปแบบต่างๆในการให้ความรู้ ให้บริการ ให้คำปรึกษาลดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (เป็นประเด็นสำคัญ ที่แสดงถึงบทบาทของโรงพยาบาลในการให้บริการความรู้ วิชาการต่างๆ)ผนวกความรู้เรื่องของการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ยาสูบ สารเสพติด และเรื่องลูกน้ำยุงลาย

องค์ประกอบที่ 6 การส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

- 6.1 การส่งเสริมสุขภาพในชุมชน
 - 6.1.1 มีกลไกให้ชุมชน ได้มีสถานที่ที่เหมาะสมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ
 - 6.1.2 มีกลไกรับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังต่อการบริการส่งเสริมสุขภาพของชุมชน
 - 6.1.3 โรงพยาบาลจัดบริการส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่องในชุมชนที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน
 - 6.1.4 โรงพยาบาลร่วมกับเครือข่ายในการจัดบริการอย่างต่อเนื่องในชุมชนให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน
 - 6.1.5 โรงพยาบาลร่วมกับเครือข่ายและชุมชนในการจัดบริการอย่างต่อเนื่องในชุมชนให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน
- 6.2 การสร้างเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง
 - 6.2.1 ชุมชนมีข้อมูลสุขภาพ ข้อมูลสิทธิและหน้าที่ และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
 - 6.2.2 ชุมชนมีการรวมตัวกันเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพ เช่น การบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ยาสูบ สารเสพติด และลูกน้ำยุงลาย
 - 6.2.3 มีกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายภายในและภายนอกของชุมชน
 - 6.2.4 ชุมชนมีการพัฒนาด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

องค์ประกอบที่ 7 ผลลัพธ์ของกระบวนการส่งเสริมสุขภาพ

- 7.1 พฤติกรรมและสภาวะสุขภาพของเจ้าหน้าที่
 - 7.1.1 พฤติกรรมสุขภาพ
 - 7.1.2 สภาวะสุขภาพ
- 7.2 พฤติกรรมและสภาวะสุขภาพของผู้รับบริการ

- 5.3.2 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สำหรับผู้ป่วย
- 5.3.3 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สำหรับญาติและครอบครัว
- 5.3.4 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สำหรับผู้รับบริการกลุ่มเสี่ยง
- 5.3.5 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สำหรับกลุ่มที่มีสุขภาพดี
- 5.4 การให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ
- 5.4.1 เป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพที่รวมทั้งข้อมูลด้านการบริโภครีเอเจนต์แอลกอฮอล์ ยาสูบ และถูกน้ำยุงลาย
- 5.4.2 ให้บริการข้อมูลข่าวสารในรูปแบบต่างๆในการให้ความรู้ ให้บริการ ให้คำปรึกษาลดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (เป็นประเด็นสำคัญ ที่แสดงถึงบทบาทของโรงพยาบาลในการให้บริการความรู้ วิชาการต่างๆ)ผนวกความรู้เรื่องของการบริโภครีเอเจนต์แอลกอฮอล์ ยาสูบ สารเสพติด และเรื่องถูกน้ำยุงลาย

องค์ประกอบที่ 6 การส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

- 6.1 การส่งเสริมสุขภาพในชุมชน
- 6.1.1 มีกลไกให้ชุมชน ได้มีสถานที่ที่เหมาะสมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ
- 6.1.2 มีกลไกรับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังต่อการบริการส่งเสริมสุขภาพของชุมชน
- 6.1.3 โรงพยาบาลจัดบริการส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่องในชุมชนที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน
- 6.1.4 โรงพยาบาลร่วมกับเครือข่ายในการจัดบริการอย่างต่อเนื่องในชุมชนให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน
- 6.1.5 โรงพยาบาลร่วมกับเครือข่ายและชุมชนในการจัดบริการอย่างต่อเนื่องในชุมชนให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน
- 6.2 การสร้างเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง
- 6.2.1 ชุมชนมีข้อมูลสุขภาพ ข้อมูลสิทธิและหน้าที่ และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- 6.2.2 ชุมชนมีการรวมตัวกันเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพ เช่น การบริโภครีเอเจนต์แอลกอฮอล์ ยาสูบ สารเสพติด และถูกน้ำยุงลาย
- 6.2.3 มีกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายภายในและภายนอกของชุมชน
- 6.2.4 ชุมชนมีการพัฒนาด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

องค์ประกอบที่ 7 ผลลัพธ์ของกระบวนการส่งเสริมสุขภาพ

- 7.1 พฤติกรรมและสภาวะสุขภาพของเจ้าหน้าที่
- 7.1.1 พฤติกรรมสุขภาพ
- 7.1.2 สภาวะสุขภาพ

7.2 พฤติกรรมและสภาวะสุขภาพของผู้รับบริการ

7.2.1 พฤติกรรมสุขภาพ

7.2.2 สภาวะสุขภาพ

7.3 พฤติกรรมและสภาวะสุขภาพของชุมชน

7.3.1 พฤติกรรมสุขภาพ

7.3.2 สภาวะสุขภาพ