



มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
วันที่ 2298
วันที่ 18 เม.ย. 2554
เวลา 15.14 น

ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๒๒

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

ME มีนาคม ๒๕๕๔

กองบริหารงานบุคคล
วันที่ 163
วันที่ 21 เม.ย. 2554
14.00 น.

เรื่อง ข้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

- อ้างถึง
๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓
 ๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๒๙๖ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓
 ๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๘๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ กระทรวงการคลังได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำใหม่ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ โดยส่วนราชการไม่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้วิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ กรณีการปรับระดับชั้นงาน และ/หรือ การเปลี่ยนตำแหน่ง รวมทั้งการเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่กำหนดใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่

๑.๑ กรณีการปรับระดับชั้นงาน ให้ปรับจากระดับ ๑ เป็นระดับ ๒ จากระดับ ๒ เป็นระดับ ๓ จากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ในตำแหน่งที่มีระดับชั้นสูงกว่าครบถ้วนและได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งใหม่

๑.๒ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนสายงาน ให้ส่วนราชการพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ เพื่อความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงาน และการที่จะเปลี่ยนตำแหน่งใดไปในระดับชั้นงานใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการเป็นสำคัญ และลูกจ้างประจำผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ในตำแหน่งใหม่และได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งใหม่

๒. การแต่งตั้ง...

๒. การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่และกลุ่มบัญชีค่าจ้าง

๒.๑ กรณีอัตราค่าจ้างของตำแหน่งใหม่ กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างอยู่ในกลุ่มเดียวกันกับอัตราค่าจ้างของตำแหน่งเดิม ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเท่าเดิม และให้ใช้ขั้นวิ่งของกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิมที่กำหนดจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง

๒.๒ กรณีอัตราค่าจ้างของตำแหน่งใหม่ กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างอยู่ต่างกลุ่มกับอัตราค่าจ้างของตำแหน่งเดิม ให้ได้รับอัตราค่าจ้างของกลุ่มบัญชีค่าจ้างใหม่ ในขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า

๓. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓.๑ กรณีที่กลุ่มบัญชีค่าจ้าง กำหนดให้ใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้าง ๑ กลุ่ม ในแต่ละรอบของการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่กำหนด โดยให้ใช้ขั้นวิ่งของกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่กำหนดจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง

๓.๒ กรณีที่กลุ่มบัญชีค่าจ้าง กำหนดให้ใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้างมากกว่า ๑ กลุ่ม ในแต่ละรอบของการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างในกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิม ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยให้ใช้ขั้นวิ่งของกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิมจนถึงขั้นสูงสุดก่อน แล้วจึงเปลี่ยนไปใช้ขั้นวิ่งของกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่สูงกว่า โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มบัญชีค่าจ้างใหม่ในขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เพื่อโปรด () ทราบ ทราบและสั่งการ

ขอแสดงความนับถือ

เห็นสมควรให้

1. เสด็จโปรดทราบ

2. มอ.บ. กง. โทรสารและถือปฏิบัติ 2554

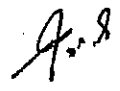
3. กม.ค. 1



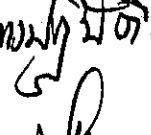
(นางสาวสุภา ปิยะจิตติ)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

7. ม.ค.ค.ท.ร.บ. 
ค.น.ค.ท.

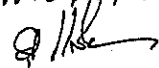
๒. น.จ.ว. ๖๘.๘๖๖๘ ของ.ประ.ช.ท.ร.บ.

กรมบัญชีกลาง
กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง


โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๗ ๗๕๕๖
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมบัติ พรหมแดน)
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๕๕๗
www.cgd.go.th อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

19. เม.ย. ๕๖

- มอ.บ. มว.ค.ท.ร.บ. ก.ค.ท.ร.บ.
ขอคืน 1 ร.๑

- 11 ก.ค. มว.ค.ท.ร.บ. อ.น.น.ท.ร.บ. +
อ.อ.ม.ท.ร.บ. + แจง. ให้ ค.ร.ม.ค.ท.ร.บ.

21 เม.ย. 5๖



ที่ กค ๐๔๒๘/ว.๒๓

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๔๖๕๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้มีการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ โดยปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ ๕ โดยให้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงเห็นสมควรให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งเบิกจ่ายค่าจ้างจากเงินนอกงบประมาณ ปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๕ ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องมีเงินนอกงบประมาณเพียงพอที่จะปรับได้ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภา ปิยะจิตติ)
รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๔

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๒

www.cgd.go.th



ศูนย์บริการข้อมูลการเงินการคลังภาครัฐ กรมบัญชีกลาง (CGD Call Center) โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๐ ๖๔๐๐