



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ.
ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
เรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๓๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่
บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
มาตรา ๑๔(๓) ได้บัญญัติให้ ก.พ.อ. กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และมาตรา ๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ปรับปรุงระบบตำแหน่ง
และประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ มาตรา ๑๖ ของพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวได้
บัญญัติให้ปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือ
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนให้สอดคล้องกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่
ปรับปรุงใหม่ การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้เทียบเคียงกับบัญชี
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือน คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติให้ความเห็นชอบ
กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๗

**หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓**

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. หลักการ

๑.๑ หลักไม่กระทบสิทธิและประโยชน์

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดที่ได้รับสิทธิและประโยชน์อยู่เดิมก่อนวันที่ ก.พ.อ. จัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ข้าราชการผู้นั้นยังคงได้รับสิทธิและประโยชน์นั้นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม

๑.๒ กระทบต่อภาระงบประมาณเท่าที่จำเป็น

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๒.๑ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่ ก.พ.อ.กำหนด และตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๒ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าชั้นสูงตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะมีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง สายงานหรือระดับตำแหน่ง

๒.๓ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หลังจากวันที่ ก.พ.อ. กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่โดยได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับตามบัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของแต่ละระดับตามบัญชีดังกล่าว

๒.๔ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ตามบัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับการปรับเงินเดือนปีละครั้งจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ของสายงานและประเภทตำแหน่งตามบัญชีดังกล่าว โดยให้เริ่มปรับครั้งแรกในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ และให้ปรับเงินเดือนครั้งถัดไปในแต่ละปีในวันที่ ๑ ตุลาคม หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ เท่ากับครึ่งหนึ่งของความต่างระหว่างอัตราเงินเดือนของผู้นั้นกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ การปรับแต่ละครั้ง ให้ปรับได้สูงสุดร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือน

ที่ผู้นั้นได้รับอยู่ ณ วันนั้น ในกรณีที่มีการปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้อัตรานึงอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่ง แม้จะอยู่ในระหว่างช่วงเวลาที่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เช่น ลาประเภทต่าง ๆ สอบสวนวินัย ถูกฟ้องเป็นคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดทางอาญา พักราชการ เป็นต้น ก็ให้ดำเนินการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ของสายงานและประเภทตำแหน่งตามบัญชีดังกล่าว เช่นเดียวกัน

๒.๕ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวันเดียวกันกับวันที่ได้รับการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวก่อน แล้วจึงจะให้มีการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำต่อไป

.....



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

เรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๓๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๔(๓) ได้บัญญัติให้ ก.พ.อ. กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๖ ได้บัญญัติปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนให้สอดคล้องกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ปรับปรุงใหม่ การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้เทียบเคียงกับบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติให้ความเห็นชอบกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าตามบัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ ก.พ.อ.กำหนดตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๕๓ แล้ว นั้น

เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ มีความเหมาะสม เป็นธรรม และไม่กระทบสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับอยู่เดิม และเป็นไปตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอแจ้ง
หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ที่ ก.พ.อ.กำหนด
ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

**หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน
ตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน**

พ.ศ. ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.อ.
ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. โดยที่ข้อ ๒ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด
สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับนั้น ในขั้นต่ำของระดับ
เงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับ ที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีที่ต้องเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด ดังนี้

กรณีตามข้อ ๒ (๑) ของกฎ ก.พ.อ. ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่ง
ก.พ.อ.รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และ ก.พ.อ. กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ผู้นั้น
ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด
นั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ
อย่างอื่นที่ ก.พ. รับรอง โดยอนุมูลไปพลางก่อน จนกว่า ก.พ.อ. จะรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ และกำหนดอัตราเงินเดือนที่ควรจะได้รับสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. โดยที่ข้อ ๓ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งประเภทต่างๆ ได้รับเงินเดือน
ดังนี้

๒.๑ กรณีตาม ข้อ ๓ (๒) ของกฎ ก.พ.อ. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน
พิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่
ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เดิม ในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี
เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ และเจ้าหน้าที่บริหารงานอาคารสถานที่ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท

๒.๒ กรณีตาม ข้อ ๓ (๓) ของกฎ ก.พ.อ. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานและระดับอื่นที่
ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

ก. ตำแหน่งวิชาการ

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท
เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงไม่เกิน
๖๖,๔๘๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท เว้นแต่กรณีที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท เว้นแต่กรณีที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท เว้นแต่กรณีที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งอาจารย์

ข. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานเลขานุการคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

ค. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๒๒,๒๒๐ บาท

ง. ตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๔๗,๔๕๐ บาท รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ ซึ่งผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน

๓๓,๕๔๐ บาท

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน

๑๘,๑๙๐ บาท

๓. โดยที่ข้อ ๔ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ... กำหนดให้กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งวิชาการตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๙ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(ค) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๙ หรือ ระดับ ๘ เดิม ให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้
(๑) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๙ ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๒) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๘ ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

๓.๒ ตำแหน่งวิชาการที่มีโครงสร้างตำแหน่งต่างจากที่ ก.พ.อ.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ เดิม กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ ระดับ ๙ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ ระดับ ๘ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ. เดิม กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ. ๔ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ. ๓ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

๔. กรณีใดที่ไม่อาจรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นได้ ให้เสนอ ก.พ.อ.พิจารณาเป็น
กรณี ๆ ไป

.....