



ที่ กค 0506.6/ว ๒๑

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กท.10400

18 กรกฎาคม 2545

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ
อ้างถึง 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
พ.ศ. 2544
2. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0527.6/ว 23413 ลงวันที่ 18 กันยายน 2544
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง
ประจำ

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2544 เพื่อนำไปใช้ประกอบ
การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้เงินค่าตอบแทนพิเศษ และการให้เงินรางวัลประจำปีให้เกิดความ
เป็นธรรมและมีมาตรฐาน และให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาปรับใช้สำหรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 นั้น

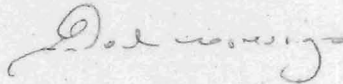
เพื่อปรับเปลี่ยนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับ
ลูกจ้างประจำ โดยมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่เป็นรูปธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สอดคล้องกับ
เจตนารมณ์ของข้อ 22 ข้อ 23 และข้อ 27 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ. 2537 และเป็นไปตามหลักการของระบบคุณธรรม และการเพิ่มประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ กระทรวงการคลังจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง 2 โดยให้

/ ไซ

ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามสิ่ง
ที่ส่งมาด้วย สำหรับการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมเจินก์ ฮ่องตระกูล)

ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการเบิกจ่ายเงิน

ส่วนบริหารงานบุคคลลูกจ้าง

โทร. 0-2271-3119

โทรสาร 0-2271-3115